

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 DECIES  
-----

Zitting van donderdag 20 december 2007  
-----

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 VAN 2 MEI 1988 HOUDENDE WIJZIGING EN  
COORDINATIE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 21  
VAN 15 MEI 1975 EN NR. 23 VAN 25 JULI 1975 BETREFFENDE  
DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD  
MINIMUM MAANDINKOMEN  
-----

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 DECIES VAN 20 DECEMBER 2007  
TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43  
VAN 2 MEI 1988 HOUDENDE WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE COL-  
LECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 21 VAN 15 MEI 1975  
EN NR. 23 VAN 25 JULI 1975 BETREFFENDE DE WAARBORG  
VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998 en nr. 43 nonies van 30 maart 2007;

Gelet op de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-reccurente resultaatsgebonden voordelen en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen;

Overwegende dat volgens het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 de sociale partners zich ertoe verbonden hebben om een voldoende aantrekkelijk en gebruiksvriendelijk instrumentarium uit te werken voor de toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aan de werknemers;

Overwegende dat de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen niet in aanmerking mogen komen voor de berekening van het gemiddeld minimum maandinkomen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 20 december 2007 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

## **Artikel 1**

In artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, wordt de tweede zin van de derde alinea aangevuld met de woorden "en de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen bedoeld in de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, ten belope van het grensbedrag bepaald in artikel 38 § 3 nonies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers".

## **Artikel 2**

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op dezelfde datum als de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

Gedaan te Brussel, op twintig december tweeduizend en zeven.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

P. TIMMERMANS

Voor de Middenstandsorganisaties

Ch. ISTASSE

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

M. LEEMANS

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

H. DUROI

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

B. NOEL

x            x            x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----

**WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
NR. 43 VAN 2 MEI 1988 HOUDENDE WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE COLLEC-  
TIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 21 VAN 15 MEI 1975 EN NR. 23 VAN  
25 JULI 1975 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINI-  
MUM MAANDINKOMEN, GEWIJZIGD EN AANGEVULD DOOR DE COL-  
LECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 43 BIS VAN 16 MEI  
1989, NR. 43 TER VAN 19 DECEMBER 1989, NR. 43 QUATER  
VAN 26 MAART 1991, NR. 43 QUINQUIES VAN 13 JULI  
1993, NR. 43 SEXIES VAN 5 OKTOBER 1993, NR. 43  
SEPTIES VAN 2 JULI 1996, NR. 43 OCTIES  
VAN 23 NOVEMBER 1998 EN NR.43 NO  
NIES VAN 30 MAART 2007**

-----

Op 20 december 2007 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 decies gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998 en nr. 43 nonies van 30 maart 2007.

De werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het ook nodig geacht de bepalingen van de commentaar met betrekking tot artikel 5 aan te vullen.

In punt 4 van de commentaar op artikel 5 wordt een nieuw punt d) ingevoegd dat luidt als volgt :

- "d) Bovendien wordt er geen rekening gehouden met de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen ten belope van het grensbedrag bepaald in artikel 38, § 3, nonies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Onder niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen wordt volgens de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen verstaan : de voordelen gebonden aan de collectieve resultaten van een onderneming of van een groep van ondernemingen ofwel van een welomschreven groep van werknemers, op basis van objectieve criteria. Deze voordelen hangen af van de verwezenlijking van duidelijk aflijnbare, transparante, definieerbare/meetbare en verifieerbare doelstellingen, met uitzondering van individuele doelstellingen en doelstellingen waarvan de verwezenlijking kennelijk zeker is op het ogenblik van de invoering van een systeem van resultaatsgebonden voordelen. "

-----