



nationale arbeidsraad

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 38 QUATER

Zitting van woensdag 14 juli 1999

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38 VAN 6 DECEMBER 1983 BETREFFENDE DE
WERVING EN SELECTIE VAN WERKNEMERS, GEWIJZIGD DOOR DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 38 BIS VAN
29 OKTOBER 1991 EN NR. 38 TER VAN 17 JULI 1998

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38 QUATER VAN 14 JULI 1999 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38 VAN
6 DECEMBER 1983 BETREFFENDE DE WERVING EN SELECTIE VAN
WERKNEMERS, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDS-
OVEREENKOMSTEN NR. 38 BIS VAN 29 OKTOBER 1991
EN NR. 38 TER VAN 17 JULI 1998**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 38 bis van 29 oktober 1991 en nr. 38 ter van 17 juli 1998;

Gelet op de wet van 10 augustus 1998 houdende instemming met het verdrag van Amsterdam houdende wijziging van het verdrag betreffende de Europese Unie, de verdragen tot oprichting van de Europese Gemeenschappen en sommige bijhorende akten, Bijlage, Protocolen A, B, C en D, en slotakte, gedaan te Amsterdam op 2 oktober 1997;

Overwegende dat de aldus vastgestelde bepalingen 10 dagen na de publicatie van die wet in het Belgisch Staatsblad, d.i. 30 april 1999, in werking zijn getreden;

Overwegende dat het nieuwe artikel 13 van het verdrag als volgt luidt : "Onverminderd de andere bepalingen van dit Verdrag, kan de Raad, binnen de grenzen van de door dit Verdrag aan de Gemeenschap verleende bevoegdheden, met eenparigheid van stemmen, op voorstel van de Commissie en na raadpleging van het Europees Parlement, passende maatregelen nemen om discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid te bestrijden";

Overwegende dat het opportuun is passende maatregelen te nemen om de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 opgesomde criteria van niet-discriminatie aan te vullen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen

- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979

- de Belgische Boerenbond

- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"

- "l'Alliance agricole belge"

- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 14 juli 1999 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Artikel 2 bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 38 bis van 29 oktober 1991 en nr. 38 ter van 17 juli 1998, wordt aangevuld met de woorden : "seksuele geaardheid, handicap".

Artikel 2

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Gedaan te Brussel, op veertien juli negentienhonderd negennegentig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

P. TIMMERMANS

Voor de Middenstandsorganisaties

CH. ISTASSE

cao nr. 38 quater.

Voor de Belgische Boerenbond, "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"
en "l'Alliance agricole belge"

Ph. HAINAUT

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

V. PEETERS

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. DE VITS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

B. NOEL

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de
collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad
dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

cao nr. 38 quater.