

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 71 VAN 10 FEBRUARI 1999

BETREFFENDE HET BEHOUD VAN HET NORMAAL LOON VAN

DE WERKNEMERS VOOR DE AFWEZIGHEIDSDAGEN

TER GELEGENHEID VAN HET OVERLIJDEN

VAN OVERGROOTOUDERS EN

ACHTERKLEINKINDEREN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het advies nr. 1.261 van 10 februari 1999 betreffende de toekenning van klein verlet bij het overlijden van overgrootouders en achterkleinkinderen;

Overwegende dat ingevolge de stijging van de levensduur van de Belgische bevolking de werknemers meer en meer geconfronteerd worden met het overlijden van hun overgrootouders of hun achterkleinkinderen terwijl het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, aan dit fenomeen niet is aangepast;

Overwegende dat het geraden is voornoemd koninklijk besluit te wijzigen en, in afwachting daarvan, die aangelegenheid bij collectieve arbeidsovereenkomst te regelen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers ...

in de Nationale Arbeidsraad op 10 februari 1999 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers met een arbeidsovereenkomst, bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of bij de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Artikel 2

Zij is niet van toepassing op de werkgevers en de werknemers die gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst waarbij aan de werknemers gelijkwaardige of gunstiger voordelen worden toegekend dan voorzien bij deze overeenkomst.

Artikel 3

Ter gelegenheid van het overlijden van een overgrootvader, een overgrootmoeder of een achterkleinkind hebben de in artikel 1 bedoelde werknemers het recht, met behoud van het normaal loon, van het werk afwezig te zijn voor een als volgt bepaalde duur :

- in geval van overlijden van een bij de werknemer inwonende overgrootvader, overgrootmoeder of achterkleinkind : twee dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis;

- in geval van overlijden van een niet bij de werknemer inwonende overgrootvader, overgrootmoeder of achterkleinkind : de dag van de begrafenis.

Artikel 4

Voor de toepassing van artikel 3 worden de overgrootouders van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer gelijkgesteld met de overgrootouders van de werknemer.

Artikel 5

De deeltijdse werknemers hebben het recht, met behoud van het normaal loon, van het werk afwezig te zijn gedurende de dagen bedoeld in het artikel 3, die samenvallen met de dagen waarop zij normaal gewerkt zouden hebben.

Zij mogen de afwezigheidsdagen kiezen in dezelfde beperkingen als deze bedoeld in het voornoemd artikel 3.

Artikel 6

Deze overeenkomst houdt op uitwerking te hebben op de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit, waarbij het overlijden van overgrootouders en achterkleinkinderen opgenomen wordt in het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten.

Deze overeenkomst zal op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties gaan de verbintenis aan deze, binnen de termijn van een maand na de ontvangst ervan, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op tien februari negentienhonderd negenennegentig.
