

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 66 VAN 4 NOVEMBER 1997**

### **BETREFFENDE DE FONDSSEN VOOR BESTAANSZEKERHEID**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid artikel 1;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers ...

in de Nationale Arbeidsraad op 4 november 1997 de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

#### Artikel 1

De in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties stellen dat de doelstellingen van de fondsen voor bestaanszekerheid onder meer betrekking kunnen hebben op :

1. het financieren, toekennen en uitkeren van sociale voordelen aan bepaalde personen;
2. het financieren en organiseren van de vakopleiding van de werknemers en van de jongeren;
3. het financieren en organiseren van de opleiding van de werknemers, werkzoekenden, werklozen of andere doelgroepen;
4. het financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen;
5. het financieren en organiseren van specifieke maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid;
6. het nemen van maatregelen ter bevordering van de naleving van sociale verplichtingen.

#### Commentaar

De punten 1, 2 en 4 van artikel 1 beschrijven het huidige wettelijke werkterrein van de fondsen voor bestaanszekerheid.

De punten 3, 5 en 6 strekken ertoe rekening te houden met andere taken van sociaal nut, die de fondsen op zich nemen meer bepaald in het kader van de verplichtingen die inzake opleiding en werkgelegenheid door de overheid aan de werkgevers worden opgelegd.

De organisaties verwijzen in dit verband met name naar de verschillende wetten, die onder meer in uitvoering van de recente interprofessionele akkoorden, hebben voorzien in inspanningen die door de werkgevers geleverd moeten worden ten bate van de risicogroepen.

Door artikel 1 wordt aldus het evolutieve karakter van de opdrachten van de fondsen in aanmerking genomen.

## Artikel 2

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om, binnen zes maanden, met eerbiediging van de doelstellingen die aan de fondsen voor bestaanszekerheid ten grondslag liggen, de regelgeving betreffende die fondsen te verfijnen door een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten en voorstellen voor een reglementair kader uit te werken, inzonderheid om een grotere transparantie van de regelgeving te verzekeren.

De beoogde transparantie kan onder meer betrekking hebben op de oprichting, de doelstellingen en de voordelen, de bijdragen, het beheer, de boekhouding en de jaarrekening, de controle, het financieel evenwicht, de vereffening en de sancties.

## Artikel 3

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op vier november negentienhonderd zevenennegentig.

-----