

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 49 VAN 21 MEI 1991 BETREFFENDE  
DE WAARBORG VAN EEN SPECIFIEKE FINANCIËLE VERGOEDING TEN  
GUNSTE VAN DE WERKNEMERS DIE ZIJN TEWERKGESTELD IN HET  
KADER VAN PLOEGENARBEID MET NACHTPRESTATIES OF  
ANDERE VORMEN VAN ARBEID MET NACHTPRESTA-  
TIES, GEWIJZIGD BIJ COLLECTIEVE ARBEIDS-  
OVEREENKOMST NR. 49 BIS VAN  
9 JANUARI 1995**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de artikelen 13 en 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties;

Overwegende dat krachtens het genoemde artikel 13 een financiële vergoeding, onder andere in de vorm van premies, wordt gewaarborgd aan de werknemers die zijn tewerkgesteld in één van de in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 bedoelde arbeidsregelingen;

Overwegende dat ingevolge artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 de ondertekenende partijen zich ertoe hebben verbonden in de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst tot regeling van het vraagstuk en met inwerkingtreding op 1 mei 1991 te sluiten, bij ontstentenis :

- hetzij van een reeds vóór de datum van inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 op bedrijfstaking- en/of ondernemingsniveau tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomst of regelmatig toegepast collectief akkoord waarin het vraagstuk is geregeld;
- hetzij van een na de datum van inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 in het paritair comité en/of in de onderneming gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die het vraagstuk regelt.

Overwegende dat aan deze bepaling uitvoering moet worden gegeven;

Hebben de navolgende Interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers .....

op 21 mei 1991 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

[Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die zij gewoonlijk tewerkstellen in arbeidsregelingen met prestaties tussen 20 uur en 6 uur, met uitsluiting van :

- de werknemers die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur;
- de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur.

Van het toepassingsgebied van deze overeenkomst zijn eveneens uitgesloten :

- de personen die werkzaam zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of de voogd;
- het varend personeel van de visserijbedrijven en van de koopvaardij alsmede het varend personeel tewerkgesteld aan werken van vervoer in de lucht.

#### Commentaar

Opgemerkt dient te worden, dat met de term "gewoonlijk" de occasionele tewerkstelling wordt uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst] (1).

## HOOFDSTUK II - BEGINSELEN EN TOEPASSINGSREGELS

### Artikel 2

§ 1 - Een financiële vergoeding van 30 frank per uur, gekoppeld aan het op 1 mei 1991 van kracht zijnde indexcijfer van de consumptieprijzen (indexcijfer april 1991), wordt boven het uurloon gewaarborgd aan de werknemers [die zijn tewerkgesteld in arbeidsregelingen bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst] (2).

In afwijking van de eerste alinea wordt boven het uurloon een financiële vergoeding van 36 frank per uur, gekoppeld aan het op 1 mei 1991 van kracht zijnde indexcijfer van de consumptieprijzen (indexcijfer april 1991), gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 50 jaar oud zijn, [die zijn tewerkgesteld in arbeidsregelingen bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst] (2).

§ 2 - De ingevolge § 1 van deze bepaling gewaarborgde financiële uurvergoeding wordt slechts toegekend voor de dagen waarop de werknemer de in artikel 1 van deze overeenkomst genoemde werkzaamheden verricht.

[Zij is binnen deze perken verschuldigd voor de uren die worden verricht in arbeidsregelingen bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst] (3).

#### Commentaar

- a) Wat de koppeling van het bedrag van de financiële uurvergoeding aan het indexcijfer van de consumptieprijzen betreft, dient te worden opgemerkt dat het op 1 mei 1991 van kracht zijnde indexcijfer van de consumptieprijzen het cijfer is van april 1991, d.w.z. 108,86 (basis 1988 = 100). Wat de toepassing van de indexaanpassingen betreft, moet evenwel rekening worden gehouden met het gemiddelde van de indexcijfers van de laatste vier maanden (koninklijk besluit nr. 156 van 30 december 1982 tot wijziging van de wet van 2 augustus 1971 en koninklijk besluit nr. 180 van 30 december 1982 houdende bepaalde maatregelen inzake loonmatiging). Hierdoor bedraagt het in aanmerking te nemen indexcijfer 108,95 (1988 = 100).
- b) [...] (4).

- 
- (1) Aldus gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 49 bis van 9 januari 1995 (artikel 1).
  - (2) Aldus gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 49 bis van 9 januari 1995 (artikel 2).
  - (3) Aldus gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 49 bis van 9 januari 1995 (artikel 3).
  - (4) Opgeheven bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 49 bis van 9 januari 1995 (artikel 4).

### Artikel 3

[De bepalingen van artikel 2 zijn maar van toepassing bij ontstentenis van een reeds vóór 1 januari 1995 op bedrijfstak- en/of ondernemingsniveau tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomst of regelmatig toegepast collectief akkoord waarin het vraagstuk is geregeld.

### Commentaar

Volgens artikel 3 van deze overeenkomst moeten de reeds bestaande overeengekomen voorwaarden en/of financiële vergoedingen voor de werknemers tewerkgesteld in ochtend-, namiddag- en nachtploegen, niet gewijzigd worden] (1).

## HOOFDSTUK III - DUUR, INWERKINGTREDING, HERZIENING EN OPZEGGING

### Artikel 4

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1991.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk herzien of opgezegd worden, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op eenentwintig mei negentienhonderd eenennegentig.

-----

-----  
(1) Aldus gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 49 bis van 9 januari 1995 (artikel 5).