

ADVIES Nr. 2.258

Zitting van dinsdag 7 december 2021

Verlenging van diverse regelingen die op het gebied van het arbeidsrecht werden getroffen naar aanleiding van de Covid-19-pandemie

x x x

3.255
3.234

ADVIES Nr. 2.258

Onderwerp: Verlenging van diverse regelingen die ten gevolge van de Covid-19-pandemie werden getroffen op het gebied van het arbeidsrecht

Bij brief van 19 juli 2021 heeft de heer P.-Y. DERMAGNE, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus Covid-19.

Dit voorontwerp van wet strekt er enerzijds toe het voornoemd recht op klein verlet te verlengen tot en met 30 juni 2022, en anderzijds de mogelijkheid te bieden om bij koninklijk besluit een bijkomende periode tot en met 31 december 2022 te bepalen.

Dit voorgelegde voorontwerp van wet voorziet ook in de uitbreiding daarvan naar werknemers die hun minderjarige kinderen naar een vaccinatieplaats begeleiden.

De bespreking van dit voorontwerp van wet werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen.

Voorts wil de Raad, op initiatief van het dagelijks bestuur en gelet op de huidige gezondheidscontext, de verlenging onderzoeken van de diverse arbeidsrechtelijke steunmaatregelen in de zorgsector, die zijn opgenomen in de afdelingen 1 en 2 van hoofdstuk 3, titel 5 van de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de Covid-19-pandemie, teneinde in bepaalde sectoren een vlotte arbeidsorganisatie te verzekeren, alsook een zekere samenhang in de arbeidsrechtelijke en werkgelegenheidsmaatregelen die tijdens de Covid-19-pandemie in bepaalde sectoren werden genomen.

Op verslag van het dagelijks bestuur heeft de Raad op 7 december 2021 het volgende advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. KLEIN VERLET IN HET KADER VAN DE VACCINATIE – UITSTEL DATUM VAN BUITENWERKINGSTREDING VAN DE WET VAN 28 MAART 2021 EN BEGELEIDING VAN MINDERJARIGE KINDEREN IN EEN VACCINATIECENTRUM

A. Onderwerp en retroakten van de adviesaanvraag

Bij brief van 19 juli 2021 heeft de heer P.-Y. DERMAGNE, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus Covid-19.

Dit voorontwerp van wet strekt er enerzijds toe het voornoemd recht op klein verlet te verlengen tot en met 30 juni 2022, en anderzijds de mogelijkheid te bieden om bij koninklijk besluit een bijkomende periode tot en met 31 december 2022 te bepalen.

Dit voorgelegde voorontwerp van wet voorziet ook in de uitbreiding daarvan naar werknemers die hun minderjarige kinderen naar een vaccinatieplaats begeleiden.

De Raad heeft zich destijds in zijn advies nr. 2.199 van 5 februari 2021 uitgesproken over de invoering van omstandigheidsverlof met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus Covid-19. Deze maatregel is ten uitvoer gelegd bij bovengenoemde wet van 28 maart 2021 voor een bepaalde periode, die afloopt op 31 december 2021.

Teneinde een voorlopig antwoord op deze adviesaanvraag te geven, heeft de Raad de heer P.-Y. DERMAGNE, Minister van Werk, op 12 oktober jl. een brief gestuurd, waarin hij herhaalt dat hij de doelstellingen van deze adviesaanvraag onderschrijft, namelijk een zo spoedig mogelijke terugkeer naar het normale economische leven in zo goed mogelijke omstandigheden mogelijk maken door een snelle vaccinatie van een zo groot mogelijk deel van de bevolking.

Met een zo hoog mogelijke vaccinatiegraad moet ook de druk op de gezondheidsinstellingen verminderd kunnen worden.

De Raad kon destijds echter geen standpunt innemen over de verlenging van het klein verlet en de uitbreiding ervan voor het begeleiden van minderjarige kinderen, omdat hij onvoldoende zicht had op de richting die de toekomstige vaccinatiestrategie zou uitgaan.

Intussen zijn deze kwesties opgehelderd, waardoor de Raad nu wel een standpunt kan innemen.

B. Standpunt van de Raad

De Raad heeft het hem ter advies voorgelegde voorontwerp van wet aandachtig bestudeerd. Hij stelt met tevredenheid vast dat er gehoor werd gegeven aan zijn verzoek om voorafgaand aan de beslissing om het omstandigheidsverlof te verlengen tot na 31 december 2021, geraadpleegd te worden.

De Raad merkt in de eerste plaats de huidige heropflakking van de viruscirculatie op en is bezorgd over de impact daarvan op de gehele bevolking, en in het bijzonder op de organisatie op ondernemingsniveau, alsook over de steeds grotere druk die deze crisis op de zorgsector legt.

De Raad wijst er bovendien op dat er sinds zijn schrijven aan de minister van Werk van 12 oktober jl., duidelijkheid is gekomen omtrent bepaalde elementen die intrinsiek verband houden met zijn standpunt.

Wat betreft de uitbreiding van het vaccinatieverlof om werknemers in staat te stellen hun minderjarige kinderen te begeleiden, werd de Raad in kennis gesteld van de beslissing van de Regering om een voorontwerp van wet in te dienen bij het Parlement. Dat voorontwerp zou binnenkort moeten worden goedgekeurd.

Hij heeft er ook kennis van genomen dat de Regering, in het kader van de strijd tegen het coronavirus, heeft besloten de vaccinatiecampagne te verlengen tot ten minste maart 2022.

Omwille van de zonet aangehaalde redenen, staat de Raad volledig achter de verlenging van de vaccinatiecampagne en acht hij het van essentieel belang om op zijn niveau zowel de vaccinatiecampagne die werd gelanceerd voor de toediening van een “boosterdosis” van het vaccin, als de voortzetting van de algemene vaccinatiecampagne voor personen die zich nog niet lieten vaccineren, aan te moedigen.

Hij zou echter duidelijkheid willen krijgen over de vaccinatiesituatie vanaf januari 2022. Er werd een oproep gedaan om ondernemingen en externe preventiediensten op te nemen in het testbeleid, maar de Raad vraagt zich af of deze oproep ook zal worden uitgebreid naar de vaccinatiestrategie.

Hij herhaalt wat dit betreft zijn wens dat de sociale partners betrokken worden bij de toekomstige vaccinatiestrategie tegen het Covid-19-coronavirus als deze op de lange termijn structureel zou worden.

Met de zonet geformuleerde bekommernissen in het achterhoofd, kan de Raad instemmen met een verlenging van het klein verlet in het kader van de vaccinatie tot en met 30 juni 2022.

Wat evenwel de mogelijkheid betreft om bij koninklijk besluit te voorzien in een bijkomende verlenging van dit klein verlet tot en met 31 december 2022, herinnert de Raad aan zijn voornoemd eerder advies en aan zijn voornoemde brief, waarin hij begrip toonde voor de methode van een afzonderlijke wettekst, gelet op de tijdelijke aard van de maatregel en de noodsituatie destijds, maar niettemin de uitzonderlijke en tijdelijke aard van deze maatregel, die niet als een precedent mag worden beschouwd, beklemtoonde. De Raad vraagt om voorafgaand aan elke wijziging van dit klein verlet geconsulteerd te worden.

II. VERLENGING VAN DE ARBEIDSRECHTELIJKE STEUNMAATREGELEN IN DE ZORGSECTOR

Gelet op de huidige gezondheidssituatie en de druk die de pandemie legt op de gehele zorgsector, wijst de Raad erop dat in hoofdstuk 3 van titel 5 van de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de Covid-19-pandemie, werd voorzien in een aantal maatregelen teneinde de continuïteit van het werk in de zorgsector te verzekeren tijdens de Covid-19-pandemie.

Hoofdstuk 2 van de wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de Covid-19-pandemie voorzagt dan weer in de tijdelijke schorsing van de loopbaanonderbreking of de vermindering van de arbeidsprestaties.

Deze maatregelen zijn echter op 30 september 2021 uit werking getreden.

De Raad herinnert in dit verband aan zijn eerdere uitspraken betreffende enerzijds de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de Covid-19-pandemie (advies nr. 2.187, uitgebracht op 2 december 2020) en anderzijds de wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de Covid-19-pandemie (advies nr. 2.204, uitgebracht op 10 maart 2021), gevolgd door het advies nr. 2.226 van 29 juni 2021.

Teneinde de continuïteit van de dienstverlening en een vlotte arbeidsorganisatie te verzekeren en de druk op het personeel in de zorgsector te verminderen, vraagt de Raad de regering zo spoedig mogelijk een initiatief te nemen voor tripartiet overleg met de betrokken sociale partners om passende maatregelen te bepalen om in deze behoeften te voorzien.
