

ADVIES Nr. 2.131

---

Zitting van dinsdag 23 april 2019

---

Advies betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden

x                    x                    x

## **ADVIES Nr. 2.131**

---

**Onderwerp:** Advies betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden

De interprofessionele sociale gesprekspartners hebben in de Nationale Arbeidsraad en in samenhang met dit advies, akkoorden gesloten voor de periode 2019-2020 over verschillende interprofessionele thema's, die één ondeelbaar geheel vormen.

Wat de maximale marge voor loonkostontwikkeling voor 2019-2020 betreft, verwijst de Raad naar het koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Sommige punten van die akkoorden moeten snel uitgevoerd worden; andere stapsgewijs.

De uitvoering van die akkoorden wordt geconcretiseerd enerzijds door de aanneming van een reeks collectieve arbeidsovereenkomsten en, voor een aantal ervan, een bijbehorend advies, de aanneming van een aanbeveling aan de sectoren en ondernemingen en verbintenissen om de voortzetting van de werkzaamheden te verankeren, en anderzijds vergt ze dat de regering andere snelle maatregelen neemt met het oog op de uitvoering van de welvaartsenveloppe 2019-2020 en de verlenging van een aantal lopende regelingen.

Het onderzoek van dat dossier werd toevertrouwd aan werkgroepen.

Op verslag van die werkgroepen heeft de Raad op 23 april 2019 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x            x            x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. DRAAGWIJDTE VAN HET ADVIES**

De interprofessionele sociale gesprekspartners hebben in de Nationale Arbeidsraad en in samenhang met dit advies, akkoorden gesloten voor de periode 2019-2020 over verschillende interprofessionele thema's, die één ondeelbaar geheel vormen.

Wat de maximale marge voor loonkostontwikkeling voor 2019-2020 betreft, verwijst de Raad naar het koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Sommige punten van die akkoorden moeten snel uitgevoerd worden; andere stapsgewijs.

De uitvoering van die akkoorden wordt geconcretiseerd enerzijds door de aanneming van een reeks collectieve arbeidsovereenkomsten en, voor een aantal ervan, een bijbehorend advies, de aanneming van een aanbeveling aan de sectoren en ondernemingen en verbintenissen om de voortzetting van de werkzaamheden te verankeren, en anderzijds vergt ze dat de regering andere snelle maatregelen neemt met het oog op de uitvoering van de welvaartsenveloppe 2019-2020 en de verlenging van een aantal lopende regelingen.

## **II. WELVAARTSVASTHEID VAN DE SOCIALE UITKERINGEN**

De Raad vraagt dat de regering de nodige wet- en/of regelgevende maatregelen treft met het oog op enerzijds de uitvoering van de voornoemde akkoorden die in zijn midden en in de CRB en het Algemeen Beheerscomité voor het Sociaal Statuut der Zelfstandigen zijn gesloten, en anderzijds de uitvoering van hun gemeenschappelijk advies nr. ... dat is genomen voor de welvaartsaanpassing van de sociale uitkeringen voor de periode 2019-2020.

## **III. VERLENGING VAN LOPENDE REGELINGEN**

De Raad vraagt dat de regering de nodige wet- en/of regelgevende maatregelen treft met het oog op de verlenging van de hieronder vermelde maatregelen waarvoor een akkoord werd gesloten voor de periode 2017-2018:

- A. de werkgeversbijdrage van 0,10% voor de inspanningen ten voordele van de personen die tot risicogroepen behoren;
- B. het systeem van de innovatiepremie;
- C. de vrijstelling van de startbaanverplichting indien de sector een werkgeversbijdrage van 0,15% voorziet bij risicogroepen;
- D. de financiering en verduurzaming van de overheidstussenkomst in het kader van het 80/20-systeem (tussenkomst werkgever in de kosten voor openbaar vervoer in het woon-werkverkeer via een overeenkomst derde betaler), met een open enveloppe;
- E. het behoud van de totale boete voor het niet-aanbieden van outplacementbegeleiding op 1.800 euro.

## **IV. VERBINTENISSEN BETREFFENDE DE VOORTZETTING VAN DE WERKZAAMHEDEN ROND EEN AANTAL DOSSIERS**

De Raad wil de hierna volgende verbintenissen aangaan met betrekking tot de voortzetting van de werkzaamheden rond een aantal dossiers en wil voor elk ervan zo snel mogelijk een tijdschema vastleggen.

#### A. Minimumloon

De sociale partners vertegenwoordigd in de NAR willen werken aan de verbetering van het interprofessioneel minimumloon (GGMMI in de cao nr. 43).

Zij hebben hierover een Verklaring afgelegd met in bijlage daarvan een ontwerp-CAO.

Zij kunnen deze ontwerp-CAO evenwel op dit ogenblik nog niet ondertekenen omdat :

- Zij het engagement hebben genomen om voorstellen te formuleren voor een aanzienlijke verhoging van het GGMMI. Hierbij moeten alle legale, fiscale en parafiscale elementen in rekening worden gebracht en moeten kostenverhogingen zoveel als mogelijk vermeden worden voor de werkgevers in de betrokken sectoren. Ze zullen op korte termijn de werkzaamheden hiertoe aanvangen.
- Zij de impact van deze voorstellen vandaag nog niet kunnen inschatten.

#### B. Mobiliteit

De Raad verbindt er zich toe om op middellange termijn in een gemengde commissie NAR-CRB een nieuw systeem te ontwikkelen dat inzet op het gebruik van duurzame mobiliteitsmodi en de bestaande regelingen vereenvoudigt.

#### C. Artikel 39 ter van de arbeidsovereenkomstenwet (aanwenden van een deel van de ontslagvergoeding)

De Raad verbindt zich ertoe om tegen 30 september 2019 een interprofessionele regeling uit te werken teneinde een alternatieve oplossing te vinden voor het aanwenden van een deel van de ontslagvergoeding, zoals voorzien in artikel 39 ter van de arbeidsovereenkomstenwet.

D. Geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen

1. De Raad verwijst naar zijn advies nr. 1.893 van 12 februari 2014 over de geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen, waarin werd overeengekomen dat dat verschil moet verdwijnen tegen 2025 en dat dit dus deel moet uitmaken van de tweejaarlijkse onderhandelingen.

De Raad roept de onderhandelaars op sector- en ondernemingsniveau dus op om daaraan te werken. De sectoren / ondernemingen waar dat verschil nog zeer groot is, wordt met aandrang gevraagd hieraan iets te doen.

2. Tegen 1 september 2019 dienen alle sectoren de Raad een gemotiveerd verslag te bezorgen over de vooruitgang die op dat vlak werd geboekt.

De Raad zal vervolgens een globaal monitoringverslag opstellen ten behoeve van de groep van Tien, die daaruit de gepaste conclusies zal trekken.

-----