

ADVIES Nr. 1.750

Zitting van dinsdag 7 december 2010

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid met het oog op de automatische overgang van procuraties bij overname van een klantenbestand door een erkend sociaal secretariaat

x x x

2.463-1

ADVIES Nr. 1.750

Onderwerp : Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid met het oog op de automatische overgang van procuraties bij overname van een klantenbestand door een erkend sociaal secretariaat

Gevolggevend aan de beslissing van het Beheerscomité van de RSZ van 28 mei 2010 heeft de heer K. Snyders, administrateur-generaal bij de RSZ, bij brief van 4 juni 2010 een voorontwerp van wet met betrekking tot voormeld onderwerp voor verder onderzoek aan de Nationale Arbeidsraad overgemaakt.

De Raad heeft uit eigen beweging besloten een advies uit te brengen over dit voorontwerp van wet.

De bespreking ervan werd toevertrouwd aan de Commissie voor de Individuele Arbeidsverhoudingen. De Commissie heeft daarbij kunnen rekenen op de samenwerking met de RSZ.

Op verslag van deze Commissie heeft de Raad op 7 december 2010 volgend unaniem uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. INHOUD EN DRAAGWIJDTE VAN ONDERHAVIG ADVIES

De Raad heeft kennis genomen van de tekst van het voorontwerp tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid die hem door de RSZ werd overgemaakt.

Hij stelt vast dat het voorontwerp van wet ertoe strekt te voorzien in een vereenvoudigde procedure voor de overdracht van de mandaten in geval een erkend sociaal secretariaat integraal haar klantenbestand overdraagt aan een ander erkend sociaal secretariaat.

In principe is voor de overdracht van een werkgever van een sociaal secretariaat naar een ander sociaal secretariaat de ondertekening vereist van een nieuwe procuratie voor het nieuwe secretariaat. Bij individuele overdracht geeft dit geen problemen, aangezien de werkgever meestal zelf het initiatief neemt voor de overdracht. Deze vereiste kan wel aanleiding geven tot problemen wanneer in het kader van bv. een fusie of overname het sociaal secretariaat haar klantenbestand integraal overdraagt aan een ander sociaal secretariaat en het eerste sociaal secretariaat ophoudt te bestaan. Het initiatief voor de overdracht ligt dan niet bij de werkgevers, maar bij het sociaal secretariaat dat de klanten overneemt. Bovendien gaat het dan niet om een individuele overdracht van één werkgever, maar om een volledige overdracht van alle klanten van het oud sociaal secretariaat. De vereiste van een nieuwe procuratie van alle individuele klanten geeft in dergelijke gevallen aanleiding tot een zware administratieve belasting, aangezien het nieuw secretariaat van alle klanten een nieuwe procuratie zal moeten bekomen.

Met het oog op het vereenvoudigen van deze administratieve taak voorziet het voorgelegde voorontwerp van wet in geval van overdracht van klantenbestanden tussen erkende sociale secretariaten onderling en voor zover aan een aantal voorwaarden wordt voldaan, in een procedure van automatische overdracht van het mandaat op het nieuw sociaal secretariaat, zonder ondertekening van een nieuwe procuratie, tenzij de werkgever zich uitdrukkelijk verzet tegen de overdracht. Het systeem van automatische overdracht wordt niet verplicht. Een erkend sociaal secretariaat dat alsnog wil opteren voor een individuele vernieuwing van alle oude procuraties behoudt deze vrijheid. Bovendien geldt deze specifieke regeling enkel voor de erkende sociale secretariaten, aangezien deze categorie van mandatarissen ongeveer 90 % van alle werkgevers vertegenwoordigen en dus bij overdracht van een klantenbestand de grootste massa vertegenwoordigen.

Om deze doelstellingen wetgevingstechnisch te realiseren voegt het voorgelegde voorontwerp van wet een nieuwe paragraaf 6 in artikel 31 quater van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid, dat algemeen voor de volledige sector van de sociale zekerheid de regels bevat met betrekking tot het mandaat tussen de werkgever en zijn dienstverlener.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft een onderzoek gewijd enerzijds aan de doelstellingen die aan de grondslag liggen van het voorontwerp van wet en anderzijds aan de tekst zelf van het hem voorgelegde voorontwerp van wet. Tijdens zijn werkzaamheden heeft hij kunnen rekenen op de medewerking van de vertegenwoordigers van de RSZ.

De Raad onderschrijft de doelstellingen die aan de grondslag liggen van het voorontwerp. De mogelijkheid van een automatische overdracht van de mandaten in geval een erkend sociaal secretariaat zijn klantenbestand overdraagt naar een ander sociaal secretariaat, vergemakkelijkt de administratieve afhandeling van de overdracht. Bovendien is een vlotte overdracht van de mandaten van het oude naar het nieuwe sociale secretariaat van essentieel belang voor het waarborgen van de continuïteit in het vervullen van de verplichtingen inzake de sociale zekerheid (aangiften, betaalingen enz.).

Met betrekking tot de **initieel** hem voorgelegde tekst van het voorontwerp van wet heeft de Raad evenwel een aantal opmerkingen geformuleerd :

1. Hij heeft er de aandacht op gevestigd dat zowel in de memorie van toelichting als in het dispositief gedeelte in de Nederlandse tekst de begrippen "overdracht", "overname" en "overgang" en in de Franse tekst de begrippen "transition", "transfert" en "reprise" door elkaar worden gebruikt.

Daarbij heeft hij erop gewezen dat het begrip "overdracht" ("transfert") dient gebruikt worden vanuit het standpunt van het oud sociaal secretariaat en het begrip "overname" ("reprise") vanuit het nieuw sociaal secretariaat.

Omwille van de rechtszekerheid heeft de Raad gevraagd om zoveel mogelijk consistent in de Nederlandse versie het begrip "overdracht" en in de Franse versie het begrip "transfert" te gebruiken.

2. Voorts heeft hij geconstateerd dat de initiële tekst van het voorontwerp van wet met betrekking tot de na te leven voorwaarden voor een automatische overdracht van de mandaten het volgende bepaalt :

“Een automatische overdracht is slechts mogelijk mits naleving van volgende voorwaarden:

- 1° Het nieuw sociaal secretariaat en het oud sociaal secretariaat maken samen de beslissing betreffende de overdracht van het klantenbestand kenbaar aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden ten laatste bij aanvang van het tweede kwartaal voorafgaand aan de effectieve overname;*
- 2° In de loop van de eerste maand van het tweede kwartaal voorafgaand aan de effectieve overname, informeren het nieuwe en het oude sociaal secretariaat samen bij aangetekend schrijven de werkgevers die aangesloten waren bij het oud sociaal secretariaat over de volgende aspecten:*
 - a) de vastgelegde of voorgestelde datum van overdracht;*
 - b) de juridische, economische en sociale gevolgen van de overname voor de werkgevers die aangesloten waren bij het oude sociaal secretariaat;*
 - c) de principes van de overdracht, onder andere wat betreft de betalingen en andere afspraken met betrekking tot het verleden;*
 - d) de inhoud van het overgedragen mandaat;*
 - e) de mogelijkheid voor de werkgever, indien hij niet wenst aan te sluiten bij het nieuw sociaal secretariaat, om zich tegen de automatische overdracht van zijn mandaat te verzetten door middel van een uitdrukkelijke notificatie die dient voorgelegd te worden aan het oud sociaal secretariaat binnen een termijn van een maand.*
- 3° Vóór aanvang van het kwartaal voorafgaand aan de effectieve overgang geeft het nieuwe sociaal secretariaat de lijst met de RSZ-werkgeversnummers van de werkgevers die naar hem overgedragen worden door aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden, onder de vorm van een gehandtekening;*

- 4° *Vóór aanvang van het kwartaal voorafgaand aan de effectieve overgang geeft het oude sociaal secretariaat de lijst met de RSZ-werkgeversnummers van de werkgevers die de overdracht naar het nieuwe sociaal secretariaat geweigerd hebben, door aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden, onder de vorm van een gehandtekening verklaring;*
- 5° *Het nieuwe sociaal secretariaat houdt voor elke werkgever die hij in het kader van de hierboven vermelde procedure heeft aangeschreven een dossier bij waarin alle communicatie omtrent de overdracht, zoals vermeld in de voormelde punten 1° tot en met 4°, wordt bijgehouden.*

Dit dossier wordt op het eerste verzoek van de in punt 1° vermelde instellingen ter inzage aangeboden.”

Met betrekking tot deze bepalingen heeft de Raad volgende opmerkingen geformuleerd :

- a. De Raad heeft met betrekking tot de timing van procedure opgenomen in deze bepalingen vastgesteld dat de werkgever, indien hij zich niet wenst aan te sluiten bij het nieuwe sociaal secretariaat, maar over één maand beschikt om zich te verzetten tegen de automatische overdracht van zijn mandaat (cfr. punt 2°,e).

Hij was dienaangaande van oordeel dat deze termijn te kort is om de werkgever de gelegenheid te geven zich voldoende te informeren over het nieuwe sociaal secretariaat en over een eventuele aansluiting bij een ander sociaal secretariaat.

Hij heeft dan ook voorgesteld om :

- de termijn in punt 1° voor het kenbaar maken van de beslissing betreffende de overdracht van het klantenbestand aan de RSZ of de RSZPP en de termijn in punt 2° voor het informeren van de werkgevers die aangesloten waren bij het oud sociaal secretariaat te laten samenvallen en te vervangen door “ten laatste vóór aanvang van het tweede kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht”;
- de termijn van één maand in punt 2° e) voor de werkgever om zich te verzetten tegen de automatische overdracht van zijn mandaat te vervangen door “vóór het einde van het tweede kwartaal voorafgaand aan de overdracht”.

- b. De Raad heeft erop gewezen dat voor het informeren van de werkgevers die aangesloten waren bij het oude sociaal secretariaat een aangetekend schrijven vereist is (cfr. aanhef van punt 2°), terwijl de werkgever zijn verzet tegen de automatische overdracht van zijn mandaat aan het oude sociaal secretariaat kan kenbaar maken via een uitdrukkelijke notificatie (cfr. punt 2° e)). Een uitdrukkelijke notificatie biedt bij betwisting minder rechtszekerheid dan een aangetekend schrijven.

De Raad heeft er zich evenwel mee akkoord verklaard om geen supplementaire formaliteiten op te leggen aan de werkgever op voorwaarde dat er in het schrijven aan de werkgever op gewezen wordt dat hij bij betwisting de bewijslast draagt van de verzending van de notificatie.

De Raad heeft trouwens in dit verband er ook op gewezen dat de verantwoordelijkheid voor het vervullen van de socialezekerheidsverplichtingen volledig op de werkgever blijft berusten. De werkgever heeft de keuzevrijheid om zelf in te staan voor het vervullen van zijn verplichtingen ten aanzien van de sociale zekerheid of om een beroep te doen op een mandataris. Hij blijft evenwel verantwoordelijk voor de continuïteit van de sociale administratie. De Raad heeft het wenselijk geacht in het schrijven gericht aan de werkgever hieraan te herinneren.

Hij heeft voorgesteld om deze twee bekommernissen op te nemen in punt 2° als nieuwe aspecten waarover de werkgever dient geïnformeerd te worden.

3. De Raad heeft er de aandacht op gevestigd dat de hem voorgelegde tekst geen duidelijkheid verschaft omtrent de vraag of het nieuwe sociaal secretariaat bij de overname het initiële mandaat en contract dat de werkgever had met het oude sociaal secretariaat kan wijzigen.

Om rechtszekerheid daaromtrent te creëren heeft de Raad ingestemd met het voorstel van de vertegenwoordigers van de RSZ om in het voorontwerp van wet op te nemen dat de automatische overdracht van het mandaat maar kan worden toegepast indien en voor zover het mandaat en het contract die de werkgever had met het oude sociaal secretariaat integraal en ongewijzigd wordt verder gezet door het nieuwe sociaal secretariaat.

4. Tenslotte heeft de Raad nog een aantal kleine vormelijke tekstaanpassingen voorgesteld.

De Raad heeft voorts kennis genomen van een **nieuwe** tekst van voorontwerp van wet die hem door de RSZ werd overgemaakt. Hij heeft vastgesteld dat deze tekst tegemoet komt aan de opmerkingen die de Raad heeft geformuleerd.

De Raad onderschrijft dan ook volledig deze nieuwe tekst van voorontwerp van wet waarvan een afschrift in bijlage is gevoegd.

De Raad vraagt aan de regering om zo spoedig mogelijk de nodige stappen te ondernemen voor het indienen van dit voorontwerp van wet bij het Parlement.

Hij vraagt tenslotte om op de hoogte gehouden te worden over het gevolg dat aan dit advies zal verleend worden.

BIJLAGE

ROYAUME DE BELGIQUE

KONINKRIJK BELGIE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

Projet de loi modifiant la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Exposé des motifs

Memorie van toelichting

La règle générale pour le transfert d'un employeur d'un secrétariat social à un autre est que cela ne peut se faire que moyennant la signature d'une nouvelle procuration destinée au nouveau secrétariat.

Als algemene regel voor de overdracht van een werkgever van een sociaal secretariaat naar een ander geldt dat dit slechts kan mits ondertekening van een nieuwe procuratie voor het nieuw secretariaat.

Cela ne pose pas de problèmes en cas de transfert individuel d'un employeur, étant donné que l'employeur prend lui-même l'initiative du transfert.

Bij individuele overdracht van een werkgever geeft dit geen problemen, aangezien de werkgever meestal zelf het initiatief neemt voor de overdracht.

Toutefois, au cas où un secrétariat social transfère sa clientèle en totalité à un autre secrétariat social et le premier secrétariat cesse d'exister, cela peut donner lieu à des problèmes.

Evenwel, in geval een sociaal secretariaat haar klantenbestand integraal aan een ander secretariaat overdraagt, en het eerste secretariaat ophoudt te bestaan, kan dit aanleiding geven tot problemen.

En premier lieu, l'initiative du transfert ne réside pas chez les employeurs mais chez le secrétariat social qui reprend les clients.

Vooreerst ligt het initiatief voor de overdracht niet bij de werkgevers, maar bij het sociaal secretariaat dat de klanten overneemt.

En outre, il ne s'agit pas d'un transfert individuel mais d'un transfert complet de tous les clients de l'ancien secrétariat social.

Bovendien betreft het geen individuele overdracht van één werkgever, maar een volledige overdracht van alle klanten van het oud sociaal secretariaat.

Dans de tels cas, la condition requise d'une nouvelle procuration entraîne une lourde charge administrative, puisque le nouveau secrétariat social devra recevoir de tous les clients individuels une nouvelle procuration.

Tant que le nouveau secrétariat social d'un employeur déterminé n'aura pas reçu de procuration, il ne pourra agir officiellement en qualité de mandataire de cet employeur, malgré les obligations à remplir entre-temps en matière de sécurité sociale (déclarations, paiements, ...).

Afin de simplifier cette tâche administrative, la possibilité est prévue, en cas de transferts mutuels de clients entre des secrétariats sociaux agréés, de pourvoir, après en avoir informé dûment les employeurs affiliés à l'ancien secrétariat social, à un transfert automatique du mandat au nouveau secrétariat social sans signature d'une nouvelle procuration, à moins que l'employeur ne s'oppose expressément au transfert.

Cette possibilité permet d'éviter que pendant la période du transfert, de nombreux employeurs demeurent non gérés étant donné que l'ancien secrétariat ne peut plus intervenir et le nouveau n'est pas encore autorisé à le faire.

Toutefois, ce procédé peut être uniquement appliqué si et dans la mesure où le mandat et le contrat par lesquels l'employeur était lié à l'ancien secrétariat social sont poursuivis intégralement et de manière inchangée par le nouveau secrétariat social. Il ne peut ainsi être question, par exemple, d'un transfert partiel du mandat, de nouveaux accords de prix, etc ...

Il convient de souligner que le système de transfert automatique n'est pas obligatoire. Un secrétariat social agréé qui veut encore opter pour un renouvellement individuel de toutes les anciennes procurations garde cette liberté.

Ce régime qui constitue une exception à la règle générale qu'un mandat doit porter une signature, est appliqué de manière restrictive aux secrétariats sociaux agréés.

De vereiste van een nieuwe procuratie geeft in dergelijke gevallen aanleiding tot een zware administratieve belasting, aangezien het nieuw sociaal secretariaat van alle individuele klanten een nieuwe procuratie zal moeten bekomen.

Zolang het nieuw sociaal secretariaat van een bepaalde werkgever geen procuratie heeft ontvangen, kan en mag het officieel niet optreden als mandataris van die werkgever, ondanks de intussen te vervullen verplichtingen inzake sociale zekerheid (aangiften, betalingen, ...).

Om deze administratieve taak te vereenvoudigen wordt in geval van overdrachten van klantenbestanden tussen erkende sociale secretariaten onderling de mogelijkheid voorzien om, na een behoorlijke informering van de werkgevers die bij het oud sociaal secretariaat zijn aangesloten, een automatische overdracht van het mandaat naar het nieuw sociaal secretariaat te voorzien, zonder ondertekening van een nieuwe procuratie, tenzij de werkgever zich uitdrukkelijk verzet tegen de overdracht.

Op die wijze wordt vermeden dat gedurende de periode van de overdracht talrijke werkgevers onbeheerd achter blijven, aangezien het oude secretariaat niet meer kan optreden en het nieuwe nog niet gemachtigd is.

Deze werkwijze kan evenwel slechts worden toegepast indien en voor zover het mandaat én het contract dat de werkgever had met het oud sociaal secretariaat integraal en ongewijzigd wordt verder gezet door het nieuw sociaal secretariaat. Zo mag er bijvoorbeeld geen sprake zijn van een gedeeltelijke overdracht van het mandaat, nieuwe prijsafspraken, etc...

Het moet worden benadrukt dat het systeem van automatische overdracht niet verplicht wordt. Een erkend sociaal secretariaat dat alsnog wil opteren voor een individuele vernieuwing van alle oude procuraties behoudt deze vrijheid.

Deze regeling, die een uitzondering is op de algemene regel dat een mandaat ondertekend dient te worden, wordt restrictief toegepast op de erkende sociale secretariaten.

Le motif est que les secrétariats sociaux agréés représentent environ 90% de tous les employeurs et constituent, en cas de transfert de clients, ainsi la plus grande masse.

Eu égard au fait que précisément la quantité considérable d'employeurs rend un transfert tellement compliqué sur le plan administratif, il a été estimé que c'est surtout pour cette catégorie de mandataires qu'un régime spécifique devait être élaboré.

De surcroît, un transfert souple est aussi de la plus grande importance afin de garantir la continuité financière. Compte tenu du fait que les flux de cotisations transitent via les secrétariats sociaux agréés, tout doit être mis en œuvre pour que des retards dans le transfert d'un SSA à un autre soient limités au minimum absolu.

En effet, un paiement tardif des cotisations compromet le financement de la sécurité sociale, ce qui doit être évité à tout prix.

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous,
présents et à venir,
Salut.

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

Article 1^{er} - La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2. – L'article 31^{quater} de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, inséré par la loi du 30 décembre 2009, est complété par le paragraphe 6 rédigé comme suit :

“§6. En cas de transfert de la clientèle d'un

De reden hiervoor is dat de erkende sociale secretariaten ongeveer 90 % van alle werkgevers vertegenwoordigen, en in geval van overdracht van een klantenbestand dus de grootste massa vertegenwoordigen.

Aangezien het net de grote hoeveelheid aan werkgevers is, die een overdracht administratief zo ingewikkeld maakt, werd geoordeeld dat vooral voor deze categorie van mandatarissen een specifieke regeling diende te worden uitgewerkt.

Bovendien is een vlotte overdracht tevens van het grootste belang om de financiële continuïteit te waarborgen. Gezien het feit dat de bijdragestromen passeren via de erkende sociale secretariaten, moet alles in het werk worden gesteld om vertraging in de overdracht van één ESS naar een ander tot een absoluut minimum te beperken.

Een laattijdige betaling van de bijdragen brengt immers de financiering van de sociale zekerheid in gevaar, wat ten allen koste dient te worden vermeden.

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen
die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

**HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN
WIJ:**

Artikel 1. - Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2. – Artikel 31^{quater} van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ingevoegd bij de wet van 30 december 2009, wordt aangevuld met een paragraaf 6, luidende:

“§6. In geval van overdracht van het klantenbestand

secrétariat social agréé, tel que défini à l'article 31ter, § 2, 2°, ainsi que des droits et obligations y liés, à un autre secrétariat social agréé, les procurations liant les employeurs affiliés à l'ancien secrétariat social peuvent être automatiquement transférés et repris par le nouveau secrétariat social, par dérogation à la procédure dans laquelle l'article 31quater, §2 prévoit.

Si un secrétariat social agréé opte pour ce système de transfert automatique, les procurations ne doivent pas être envoyées à l'Office national de sécurité sociale ou à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales comme décrit à l'article 31quater, §2.

Un transfert automatique n'est possible pour autant que les conditions décrites ci-dessous soient remplies :

1° Le nouveau et l'ancien secrétariat social informent ensemble l'Office National de Sécurité Sociale ou l'Office National de Sécurité Sociale des Administrations Provinciales et Locales de la décision relative au transfert de la clientèle et ce, au plus tard avant le début du deuxième trimestre précédent le transfert effectif;

2° Au plus tard avant le début du deuxième trimestre précédent le transfert effectif, le nouveau et l'ancien secrétariat social informent ensemble par lettre recommandée les employeurs affiliés à l'ancien secrétariat social au sujet des éléments suivants :

a) la date fixée ou proposée pour le transfert;

b) le fait que le contenu et les conditions du mandat et du contrat avec l'ancien secrétariat social sont repris intégralement par le nouveau secrétariat social ;

c) les principes du transfert, notamment en ce qui concerne les paiements et autres accords concernant le passé;

d) la possibilité pour l'employeur, s'il ne souhaite

van een erkend sociaal secretariaat, zoals gedefinieerd in artikel 31ter, §2, 2°, met bijhorende rechten en plichten aan een ander erkend sociaal secretariaat, kunnen de procuraties tussen de aangesloten werkgevers en het oud sociaal secretariaat automatisch worden overgedragen en overgenomen door het nieuw sociaal secretariaat, in afwijking van de procedure waarin artikel 31quater, §2 voorziet.

Indien een erkend sociaal secretariaat kiest voor dit systeem van automatische overdracht, dienen de procuraties niet doorgestuurd te worden naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden zoals bepaald door artikel 31quater, §2.

Een automatische overdracht is slechts mogelijk mits naleving van volgende voorwaarden:

1° Het nieuw sociaal secretariaat en het oud sociaal secretariaat maken samen de beslissing betreffende de overdracht van het klantenbestand kenbaar aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden ten laatste voor aanvang van het tweede kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht;

2° Ten laatste voor aanvang van het tweede kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht, informeren het nieuw en het oud sociaal secretariaat samen bij aangetekend schrijven de werkgevers die aangesloten waren bij het oud sociaal secretariaat over de volgende aspecten:

a) de vastgelegde of voorgestelde datum van overdracht;

b) het feit dat de inhoud en de voorwaarden van het mandaat en het contract met het oud sociaal secretariaat integraal worden overgenomen door het nieuwe sociaal secretariaat.

c) de principes van de overdracht, onder andere wat betreft de betalingen en andere afspraken met betrekking tot het verleden;

d) de mogelijkheid voor de werkgever, indien hij

pas s'affilier au nouveau secrétariat social, de s'opposer au transfert automatique de son mandat au moyen d'une notification expresse à l'ancien secrétariat social avant la fin du deuxième mois du deuxième trimestre précédent le transfert;

e) la responsabilité de l'employeur en matière de preuve de l'envoi de la notification visée au point d) et en matière de la continuité de l'administration sociale.

3° Avant le début du trimestre précédent le transfert effectif, le nouveau secrétariat social notifie à l'Office National de Sécurité Sociale ou à l'Office National de Sécurité Sociale des Administrations Provinciales et Locales la liste des numéros ONSS des employeurs qui lui sont transférés, sous forme d'une déclaration signée;

4° Avant le début du trimestre précédent le transfert effectif, l'ancien secrétariat social notifie à l'Office National de Sécurité Sociale ou à l'Office National de Sécurité Sociale des Administrations Provinciales et Locales la liste des numéros ONSS des employeurs qui ont refusé le transfert vers le nouveau secrétariat social sous forme d'une déclaration signée;

5° Le nouveau secrétariat social tient à jour pour chaque employeur auquel il s'est adressé dans le cadre de la procédure mentionnée ci-dessus un dossier, dans lequel toute communication au sujet du transfert, comme indiqué dans les points précités 1° à 4°, est notée.

Ce dossier est à la première demande des institutions mentionnées au point 1° soumis pour consultation.

niet wenst aan te sluiten bij het nieuw sociaal secretariaat, om zich tegen de automatische overdracht van zijn mandaat te verzetten door middel van een uitdrukkelijke notificatie aan het oud sociaal secretariaat voor het einde van de tweede maand van het tweede kwartaal voorafgaand aan de overdracht;

e) de verantwoordelijkheid van de werkgever inzake het bewijs van verzending van de in d) bedoelde notificatie en inzake de continuïteit van de sociale administratie.

3° Vóór aanvang van het kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht geeft het nieuw sociaal secretariaat de lijst met de RSZ-werkgeversnummers van de werkgevers die naar hem overgedragen worden door aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden, onder de vorm van een gehandtekende verklaring;

4° Vóór aanvang van het kwartaal voorafgaand aan de effectieve overdracht geeft het oud sociaal secretariaat de lijst met de RSZ-werkgeversnummers van de werkgevers die de overdracht naar het nieuw sociaal secretariaat geweigerd hebben, door aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden, onder de vorm van een gehandtekende verklaring;

5° Het nieuw sociaal secretariaat houdt voor elke werkgever die hij in het kader van de hierbovenvermelde procedure heeft aangeschreven een dossier bij waarin alle communicatie omtrent de overdracht, zoals vermeld in de voormelde punten 1° tot en met 4°, wordt bijgehouden.

Dit dossier wordt op het eerste verzoek van de in punt 1° vermelde instellingen ter inzage aangeboden.

Art. 9. – La présente loi entre en vigueur le
XXXXXXXXXXXXXX

Art. 9. – Deze wet treedt in werking op XXXXXXXXXXXX

Donné à Bruxelles, le .

Gegeven te Brussel, .

Par le Roi:

Van Koningswege:

La Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

Laurette ONKELINX.

La Ministre de l'Emploi,

De Minister van Werk,

Joëlle MILQUET.