

ADVIES Nr. 1.382

Zitting van woensdag 19 december 2001

Uitzendarbeid in het bouwbedrijf

x x x

1.913-1

ADVIES Nr. 1.382

Onderwerp : Uitzendarbeid in het bouwbedrijf

In de loop van de maand december 2001 heeft de Nationale Arbeidsraad besloten een bespreking te wijden aan enkele voorstellen tot wijziging van de regelgeving betreffende de uitzendarbeid met het oog op de invoering van uitzendarbeid in het bouwbedrijf. Die voorstellen zijn vervat in een sectoraal akkoord van de betrokken bedrijfstak, dat in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000 is gesloten.

De bespreking van die kwestie werd toevertrouwd aan de commissie Tijdelijke Arbeid.

Op verslag van die Commissie heeft de Raad op 19 december 2001 navolgend advies uitgebracht.

x

x

x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

De Nationale Arbeidsraad herinnert eraan dat in punt I, 4, D van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000, gesloten voor de periode van 1 januari 2001 tot 31 december 2002, onder het opschrift "uitzendarbeid in de bouwsector" bepaald wordt dat "de partijen die het centraal akkoord ondertekenen, het belang erkennen van de moeilijkheden qua aanwerving en arbeidsorganisatie waarmee de ondernemingen worden geconfronteerd die behoren tot de bouwsector. Rekening houdend met, enerzijds, de behoeften van die ondernemingen om hun concurrentievermogen te vrijwaren en, anderzijds, de evolutie van de controlemogelijkheden op de naleving van de rechten van de werknemers, vinden de partijen dat objectief moet worden gepraat over de opheffing van het verbod op uitzendarbeid in de bouwsector".

Hiertoe werd in het centraal akkoord een werkmethode voorgesteld waarbij de sociale partners van de betrokken sector verzocht werden overleg te plegen over de toepassingsregelen van de uitzendarbeid "die volgens hen het best voldoen aan de behoeften van de ondernemingen en die zij het meest geschikt achten om de rechten en het sociaal statuut van de werknemers te vrijwaren" om vervolgens de resultaten van dat overleg vóór 31 december 2001 in een collectieve arbeidsovereenkomst om te zetten.

De Raad constateert dat, ter uitvoering van de voornoemde bepalingen, het paritair comité voor het bouwbedrijf in een sectoraal akkoord van 5 april en 28 juni 2001 de krijtlijnen heeft vastgelegd voor de invoering van de uitzendarbeid in de bouwsector.

Dit akkoord werd vervolgens gefinaliseerd bij een collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2001 tot vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten van de uitzendarbeid in het bouwbedrijf.

De Raad wijst erop dat, opdat uitzendarbeid volgens de in die sector overeengekomen regels mogelijk zou zijn, wijzigingen moeten worden aangebracht in de regelgeving betreffende de uitzendarbeid, zoals vervat in de collectieve arbeidsovereenkomsten van de Nationale Arbeidsraad. Het betreft meer bepaald :

- de wijziging van de bepaling, waarbij uitzendarbeid niet is toegelaten voor de werklieden van de ondernemingen uit het bouwbedrijf (collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid, artikel 18);

- het opnemen van enkele voor het bouwbedrijf specifieke voorwaarden en modaliteiten in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 58 van 7 juli 1994 betreffende de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid.

Wat de beoogde wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 betreft, constateert de Raad dat in de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid uitdrukkelijk wordt bepaald dat een eventueel verbod van tewerkstelling van uitzendkrachten geregeld wordt bij koninklijk besluit op voorstel van het betrokken paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (wanneer het verschillende comités betreft) en dat de bepalingen van artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van kracht blijven in afwachting dat een dergelijk besluit wordt genomen (artikelen 23 en 47).

Hoewel de reglementering van de tewerkstelling van de uitzendkrachten door de wetgever van 1987 voor de toekomst aan de Koning werd toevertrouwd, is in de Raad de gemeenschappelijke wens van de sociale partners tot uiting gekomen om genoemde materie bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op interprofessioneel niveau, te kunnen blijven regelen.

Die gemeenschappelijke wens vormt volgens de Raad de vertolking van de autonomie die de sociale partners willen blijven uitoefenen zodat zij in de mogelijkheid zijn om voor materies, die hen ten eerste aanbelangen en waarmee zij in de praktijk vertrouwd zijn, zelf regelend op te treden.

Bovendien is de collectieve arbeidsovereenkomst volgens de Raad een instrument dat toelaat om soepel en snel aanpassingen door te voeren, die in het licht van de opgedane ervaring noodzakelijk zouden blijken. In dit verband wijst hij erop dat, bij toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2001, het paritair comité voor het bouwbedrijf, negen maanden na de inwerkingtreding van die overeenkomst de uitzendarbeid in de bouwsector wenst te evalueren (artikel 18).

Voorts merkt de Raad op dat de wetgever reeds eerder de belangrijke rol heeft erkend die de sociale partners in het kader van de regelgeving over de uitzendarbeid te vervullen hebben daar hij hen ermee belast heeft bij collectieve arbeidsovereenkomst een aantal punten te regelen, die eveneens oorspronkelijk in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 waren opgenomen. Het betreft meer bepaald :

- de na te leven procedure en duur van de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid in uitvoering waarvan de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 58 is gesloten;

- de vaststelling van uitzonderlijke werkzaamheden, die voor tijdelijke arbeid en uitzendarbeid in aanmerking komen; deze laatste bevoegdheid werd aan de in de Raad vertegenwoordigde organisaties toegekend bij artikel 19 van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers.

Tegen die achtergrond meent de Raad dat duidelijk blijkt dat het geboden is om voor sommige materies de conventionele weg te blijven volgen, d.w.z. het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, die op interprofessioneel niveau de goedkeuring wegdraagt van alle organisaties die in de Nationale Arbeidsraad zitting hebben.

De Raad vraagt derhalve dat aan die organisaties de bevoegdheid wordt verleend om ook in de toekomst een eventueel tewerkstellingsverbod van uitzendkrachten bij collectieve arbeidsovereenkomst te kunnen blijven regelen, zoals dat in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 het geval is.

Concreet stelt de Raad voor in de wet van 24 juli 1987 het huidige artikel 23 te vervangen door een nieuwe bepaling waarin gestipuleerd wordt dat een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, de tewerkstelling van uitzendkrachten geheel of gedeeltelijk kan verbieden in de beroepscategorieën van werknemers en de bedrijfstakken die bij die collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.

Tenslotte dringt de Raad erop aan dat die wetswijziging zo snel mogelijk wordt verwezenlijkt aangezien het in de bedoeling ligt de invoering van de uitzendarbeid in het bouwbedrijf vanaf 1 januari 2002 in werking te laten treden.

DE SECRETARIS,

DE VOORZITTER,

J. GLORIEUS

P. WINDEY