

ADVIES Nr. 2.230

---

Zitting van dinsdag 29 juni 2021

---

Ontwerp van koninklijk besluit met betrekking tot de coronapremie

x                    x                    x

## **ADVIES Nr. 2.230**

---

Onderwerp: Ontwerp van koninklijk besluit met betrekking tot de coronapremie

Bij brief van 16 juni 2021 heeft de heer F. Vandenbroucke, minister van Sociale Zaken, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

In de adviesaanvraag vraagt de minister een behandeling bij hoogdringendheid.

Het dossier werd toevertrouwd aan een ad hoc werkgroep binnen de Raad.

Op verslag van die werkgroep heeft de Raad op 29 juni 2021 het navolgend advies uitgebracht.

x            x            x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG**

Bij brief van 16 juni 2021 heeft de heer F. Vandenbroucke, minister van Sociale Zaken, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

In de adviesaanvraag vraagt de minister een behandeling bij hoogdringendheid.

De minister herinnert in zijn adviesaanvraag aan het bemiddelingsvoorstel van de federale regering van 6 mei 2021 dat voorziet in de mogelijkheid om in 2021, bovenop de marge van de loonkostenontwikkeling, een coronapremie toe te kennen van maximaal 500 euro aan de werknemers van ondernemingen die tijdens de coronacrisis goede resultaten hebben bereikt. Om deze coronapremie te kunnen toekennen, moet het voornoemde artikel 19 quinquies aangepast worden.

Daarnaast zal het toepassingsgebied van de nieuwe maatregel ook worden uitgebreid zodat de coronapremie in meer inrichtingen besteed zal kunnen worden. Het toepassingsgebied van de consumptiecheque zal op dezelfde wijze uitgebreid worden.

### **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

De Raad heeft kennis genomen van het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De Raad stelt vast dat het ontwerp van koninklijk besluit onderdeel is van een ruimer pakket van maatregelen waartoe de regering heeft beslist, waaronder enerzijds de marge van de loonkostenontwikkeling (loonnorm) met de mogelijkheid in 2021 daarbovenop een coronapremie toe te kennen van maximaal 500 euro aan de werknemers van ondernemingen die tijdens de coronacrisis goede resultaten hebben bereikt en anderzijds de socialezekerheidsrechtelijke en fiscale behandeling van de consumptiecheques en de coronapremie.

Voor wat betreft de loonnorm verwijst de Raad naar de respectievelijke standpunten in het gemengd advies nr. 2.224 van de CRB en de NAR van 29 juni 2021 waarin de Raden zich uitspreken over het wetsvoorstel (nr. 1812/1) tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Onverminderd de standpunten van de organisaties neemt de Raad, voor wat betreft het hierboven vernoemde ontwerp van koninklijk besluit, akte van de voorgelegde tekst.

De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen stellen voor om, gegeven het feit dat de cao-onderhandelingen voor 2021-2022 met sterke vertraging opstarten, de uiterlijke datum voor de uitreiking van de coronapremie te bepalen op 31 maart 2022 in plaats van op 31 december 2021, dit gekoppeld aan wettelijke garanties dat – gezien het eenmalig karakter van deze coronapremies – deze voordelen niet worden meegerekend voor de bepaling van de loonkostontwikkeling op basis waarvan de maximaal beschikbare marge voor loonkostverhogingen voor 2023-2024 wordt berekend.

De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen wensen geen afbreuk te doen aan de timing zoals voorzien in het bemiddelingsvoorstel van de regering. Daarin stuurt de regering aan op snelheid van het sociaal overleg teneinde dat het economisch herstel zich zo snel mogelijk kan realiseren. De organisaties die de werkgevers vertegenwoordigen zijn bovendien van oordeel dat de door de regering vooropgestelde timing volstrekt haalbaar blijft en menen dat verder uitstel alleen maar tot meer vertraging leidt. Het voorstel van de organisaties die de werknemers vertegenwoordigen om de einddatum van onderhandelingen nog verder uit te stellen kan dan ook niet worden onderschreven.

-----