

A A N B E V E L I N G Nr. 28

Interprofessioneel akkoord 2017-2018 – Herstructureringen

17.12.2019

2.898

AANBEVELING NR. 28 AAN DE PARITAIRE COMITES EN AAN DE ONDERNEMINGEN INZAKE HERSTRUCTURERINGEN

In het interprofessioneel akkoord 2017-2018 stelden de sociale partners dat zij een aantal maatschappelijke uitdagingen wensten aan te pakken (hoofdstuk D., getiteld “Maatschappelijke uitdagingen”).

In Titel 6 van dat hoofdstuk vroegen de sociale partners aan de regering de nodige tijd om de problematiek van de herstructureringen in zijn geheel grondig te kunnen bespreken en in de Nationale Arbeidsraad te bekijken welke gemeenschappelijke voorstellen geformuleerd konden worden.

Overeenkomstig het interprofessioneel akkoord 2017-2018 werd binnen de Nationale Arbeidsraad een werkgroep opgericht om zich over de problematiek van de herstructureringen te buigen.

Die werkgroep heeft een reeks hoorzittingen gehouden en de nodige informatie bijeengebracht, met de bereidwillige medewerking van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en externe experts.

Op basis van deze hoorzittingen werden door de sociale partners in de Groep van 10 op 5 juli 2019 een aantal heads of agreement overeengekomen.

De uitvoering van dit akkoord werd vervolgens gefinaliseerd in de commissie Collectieve Arbeidsverhoudingen van de Nationale Arbeidsraad.

De Raad wijst er op dat het akkoord, enerzijds, wordt uitgevoerd door onderhavige aanbeveling van de Raad inzake herstructureringen, gericht aan alle paritaire comités en ondernemingen.

Anderzijds, wordt het akkoord ook uitgevoerd door het advies nr. 2.149 van de Raad, van dezelfde datum als de aanbeveling, dat een overzicht geeft van de resultaten van de in de Raad reeds gevoerde werkzaamheden en van de nog te voeren werkzaamheden terzake.

I. PRINCIPES

De Raad herinnert er aan dat de bestaande regelgeving in België vereist dat de werkgever de werknemersvertegenwoordigers regelmatig op de hoogte brengt van de recente en waarschijnlijke evolutie van de activiteiten van de onderneming of de vestiging en van haar economische situatie (economische en financiële informatie).

Hij wijst er tevens op dat wanneer een werkgever overweegt om tot collectief ontslag over te gaan, hij ertoe gehouden is tijdig consultaties te houden met de werknemersvertegenwoordigers, teneinde tot een akkoord te komen.

Teneinde de kwaliteit van de besprekingen te verbeteren in het belang van alle betrokken partijen, heeft de Raad in het kader van de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2017-2018, het opportuun geacht om twee aanbevelingen te richten aan de sectoren en aan de ondernemingen omtrent volgende onderwerpen :

- 1) aanbeveling voor een kwalitatieve en efficiënte informatie-consultatie; en
- 2) aanbeveling met betrekking tot de mee te delen informatie met betrekking tot medecontractanten (onder meer onderaannemers, dienstverleners).

II. AANBEVELINGEN

1. Eerste aanbeveling: een kwalitatieve en efficiënte informatie-consultatie

- De Raad beveelt aan dat de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers een indicatieve kalender evenals de modaliteiten ervan bepalen en dat ze zich engageren om deze te respecteren.

Deze modaliteiten met betrekking tot het verloop van de informatie-consultatie zijn bedoeld om de kwaliteit en de efficiëntie van de besprekingen te verhogen.

Deze modaliteiten hebben onder andere betrekking op :

- de planning en de dagorde van de vergaderingen,
 - het bepalen van de modaliteiten voor het tijdig overmaken van vragen en antwoorden (schriftelijk, moment van de overdracht ...),
 - het vertrouwelijke karakter van bepaalde informatie die wordt meegedeeld,
 - de vraag om derden te laten tussenkomen,
 - de objectivering van voorstellen en alternatieven,
 - het gemotiveerd antwoord op elk uitgebracht advies.
-
- De Raad beveelt aan dat de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers gedurende het herstructureringsproces maatregelen nemen om de werkgelegenheid te vrijwaren, de terugkeer naar werk te bevorderen en het herstel van de activiteit van de onderneming op duurzame wijze te consolideren.

 - De Raad beveelt aan dat de werknemersvertegenwoordigers ook worden ingelicht over de mogelijke impact van de herstructurering op uitzendkrachten, tijdelijke werknemers en aan de onderneming ter beschikking gestelde werknemers (wet van 24 juli 1987).

2. Tweede aanbeveling: mee te delen informatie met betrekking tot medecontractanten (onder meer onderaannemers, dienstverleners)

2.1. Aanbeveling aangaande de informatie mee te delen aan de medecontractanten

De Raad beveelt aan dat de onderneming tijdig haar medecontractanten identificeert met wie de contractuele verplichtingen gewijzigd zouden worden door de herstructurering en van wie de activiteiten mogelijk een significante negatieve weerslag zullen ervaren.

Er moet informatie worden verstrekt aan de betrokken medecontractanten op het moment van of onmiddellijk na de informatie voorzien in artikel 6 van cao nr. 24.

Deze informatie heeft betrekking op het voornemen om te herstructureren en op de gegevens van de contactpersonen, teneinde de eventuele gevolgen van de voorgenomen herstructurering op de uitvoering van de contractuele verplichtingen van de onderneming ten aanzien van de medecontractanten te onderzoeken.

Elk van de medecontractanten evalueert vervolgens de situatie van zijn onderneming op basis van de meegedeelde informatie. In voorkomend geval dienen zij, als de bepalingen van de artikelen 4, 7 en 11 van cao nr. 9 of de toepasselijke cao's dit vereisen, het eigen personeel te informeren over de gevolgen van deze aankondiging voor de tewerkstelling en arbeidsorganisatie in hun onderneming (cascade).

2.2. Aanbeveling aangaande de informatie mee te delen aan de werknemersvertegenwoordigers van de onderneming

De Raad beveelt aan dat de onderneming de werknemersvertegenwoordigers informeert dat ze de voorgenomen herstructurering alsook de gegevens van de contactpersonen heeft meegedeeld aan de geïdentificeerde medecontractanten.
