NAR
Nationale Arbeidsraad

ACTIVITEITSVERSLAG

2006-2007

Blijde Inkomstlaan 17-21 1040 Brussel
tel +32(0) 22338811 Fax +32(0) 22338859 www.nar-cnt.be

NATIONALE ARBEIDSRAAD

ACTIVITEITSVERSLAG

2006 - 2007

WOORD VOORAF

Het generatiepact en het centraal akkoord van 2 februari 2007: twee horizonlijnen die de werkzaamheden van de Nationale Arbeidsraad in 2006 en 2007 sterk hebben bepaald.

Horizonlijnen die elkaar overlappen, elkaar kruisen, en soms ook van elkaar afwijken. De eerste is uitgezet door de regering, de tweede is van de hand van de sociale partners en wordt ook door hen gedragen!

In die zeer uiteenlopende context heeft de Nationale Arbeidsraad intens werk geleverd, zoals de volgende cijfers te zien geven.

In 2006 en 2007 heeft de Nationale Arbeidsraad 85 adviezen (waarvan bijna 80 % eenparige adviezen), 3 rapporten en 2 beslissingen uitgebracht. In diezelfde periode werden er ook 18 collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten ingevolge de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Afgezien van de cijfers blijkt uit dit verslag echter ook hoezeer de sociale partners hebben geïnvesteerd in het federaal sociaal overleg op centraal niveau, waarvan zij zowel de relevantie als de coherentie in het licht hebben gesteld, in weerwil van de beroering die er gedurende die twee jaar in andere kringen is geweest.

Er werd overleg gepleegd op uiteenlopende domeinen, zoals collectieve arbeidsbetrekkingen, individuele arbeidsbetrekkingen, internationale arbeidsbetrekkingen, met inbegrip van de Europese dimensie, maar ook sociale zekerheid, wat is uitgemond in adviezen die invloed hebben gehad op en bepalend zijn voor de huidige en toekomstige keuzen om de verschillende uitdagingen te kunnen aangaan.

Het activiteitsverslag bestaat uit drie delen.

In het eerste deel wordt een vluchtig overzicht gegeven van de adviezen en rapporten van de Raad, ingedeeld volgens de behandelde aspecten van het arbeidsrecht of van de sociale zekerheid.

Een tweede deel gaat dieper in op de werkzaamheden van de Raad, aan de hand van analytische en chronologische tabellen. Bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar de adviezen en rapporten, waarvan een samenvatting wordt gegeven en waarvoor ook melding wordt gemaakt van de wetgevende of verordenende gevolgen die eraan werden gegeven.

In een derde deel is de lijst opgenomen van wetten en besluiten krachtens welke de Raad kan of moet worden geraadpleegd.

De Raad heeft zijn rol in 2006 en 2007 perfect vervuld. Ook de mensen van het Secretariaat kunnen bij dat resultaat worden betrokken; zij leveren immers uitstekend werk, zijn steeds beschikbaar en leggen de nodige discretie aan de dag.

Ten slotte kan niet worden voorbijgegaan aan het feit dat er tijdens de door dit verslag bestreken periode een nieuwe directie aan de slag is gegaan, daar de heer P.-P. Maeter nu bij de FOD Werkgelegenheid werkt en de heer J. Glorieus ons veel te vroeg is ontvallen. Dit activiteitsverslag is ook een beetje hun verdienste.

J. Steenlant	***J.-P. Delcroix***
adjunct-secretaris	***secretaris***

LIJST VAN DE LEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

Voorzitter : de Hr. P. WINDEY
Secretaris : de Hr. J.-P. DELCROIX
Adjunct-secretaris : de Hr. J. STEENLANT

WERKENDE LEDEN

Leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. ROSMAN S.
HH. BAETENS K.
BOTTERMAN C.
CLERINX P.
DEMARREE S.
DOUTREPONT M.
ISTASSE C.*
LANOVE D.
TIMMERMANS P.*
VAN ASSCHE D.
VAN DAMME I.
VANHAVERBEKE S.

Leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. DEBRULLE A.
DUROI H.
VAN MOERKERKE C.
HH. COUMONT R.
CUE ALVAREZ N.
DE LEEUW R.*
DELMEE M.
DEMELENNE A.
LEEMANS M.*
LIAKOS P.
NOEL B.
WYCKMANS F.

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Plaatsvervangende leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. BEKKER R.
DE MUYNCK S.
DESIRONT G.
ENGELS H.
VANDERSTAPPEN A.
HH. ABELSHAUSEN W.
BLOMME M.
COLIN P.
DELFOSSE J.
HAYEZ Y.
LAENENS K.
MUYLDERMANS H.

Plaatsvervangende leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. CEULEMANS E.
VERVECKEN J.
VERWIMP K.
HH. DE MEY A.
MAES J.
MICHIELS J.
SAVOYE M.
STESSENS K.
UYTTENHOVE D.
VAN DESSEL L.
VERCAMST J.
YERNA P.

GEASSOCIEERDE LEDEN

Lid dat de werkgeversorganisaties van de niet-commerciële sector vertegenwoordigt

Mevr. VAN DEN BUSSCHE A.

Lid dat de werknemersorganisaties vertegenwoordigt

Mevr. SLANGEN S.

PLAATSVERVANGENDE GEASSOCIEERDE LEDEN

Plaatsvervangend lid dat de werkgeversorganisaties van de niet-commerciële sector vertegenwoordigt

Mevr. VAN LAER A.

Plaatsvervangend lid dat de werknemersorganisaties vertegenwoordigt

De Hr. SERROYEN C.

AFGEVAARDIGDE VAN DE MINISTER VAN WERK

De Hr. DE GOLS M.

---
* Ondervoorzitters van de Nationale Arbeidsraad.

TITEL I

OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

(2006 - 2007)

EERSTE DEEL

ARBEIDSRECHT

Hoofdstuk I

INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN

AFDELING 1. ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

A. Schorsing van de arbeidsovereenkomst

Advies nr. 1.546 van 31 januari 2006

Koninklijk besluit van 28 december 1976 betreffende de duur en de voorwaarden van gebruikmaking van het verlof, verleend bij de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat - Politiek verlof voor de districtsraadsleden - Wijzigingen

Advies nr. 1.600 van 30 maart 2007

Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen - Koninklijk besluit van 18 april 1974 - Samenvallen van de wettelijke feestdagen van 1 mei en Hemelvaartsdag in 2008

Advies nr. 1.623 van 6 november 2007

Artikel 30 ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten - Adoptieverlof - Vaststelling van het bewijs van het onthaal van het kind in het gezin van de werknemer

B. Overdracht van onderneming onder gerechtelijk gezag

Advies nr. 1.578 van 21 november 2006

Voorontwerp van wet op de continuïteit van de ondernemingen

C. *Elektronische arbeidsovereenkomsten*

Advies nr. 1.586 van 19 december 2006

Juridisch kader voor het sluiten van elektronische arbeidsovereenkomsten en het gebruik van elektronische kennisgevingen in het arbeidsrecht

Advies nr. 1.613 van 31 mei 2007

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 5 tot 14 van de wet … houdende diverse arbeidsbepalingen - Gebruik van de elektronische handtekening voor het sluiten van arbeidsovereenkomsten en het elektronisch versturen en opslaan van bepaalde documenten in het kader van de individuele arbeidsrelatie

AFDELING 2. ARBEIDSREGLEMENTERING

A. Arbeidsorganisatie

Rapport nr. 69 van 2 mei 2006

Tenuitvoerlegging van het Europees kaderakkoord over telewerk

B. Afwijking van de arbeidsduur

1. Algemene afwijking

Advies nr. 1.610 van 31 mei 2007

Arbeidswet van 16 maart 1971 - Afwijkingen inzake zondagsrust, minimumarbeidsduur en nachtarbeid - SHAN Stichting

2. Zondagsarbeid

Advies nr. 1.558 van 2 mei 2006

Zondagsarbeid

Advies nr. 1.564 van 18 juli 2006

Ontwerp van koninklijk besluit tot vervanging van het koninklijk besluit van 7 november 1966 betreffende de tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra

Advies nr. 1.609 van 31 mei 2007

Zondagsarbeid - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 december 1987 betreffende het tewerkstellen van werknemers op zondag in de distributiesector

3. Plus minus conto

Advies nr. 1.584 van 6 december 2006

Voorontwerp van wet tot invoering van het stelsel plus minus conto

Advies nr. 1.614 van 31 mei 2007

Plus minus conto - Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de informatie van de werknemers over de staat van hun prestaties wanneer het arbeidsstelsel georganiseerd is overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen

Advies nr. 1.615 van 31 mei 2007

Motieven voor de afwijking van de normale arbeidsduur in de cao tot instelling van een plus minus conto in het paritair comité nr. 111

AFDELING 3. TIJDSKREDIET

Advies nr. 1.599 van 30 maart 2007

Tijdskrediet - Uitvoering van het generatiepact - Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008

AFDELING 4. OPLEIDING EN HERSCHOLING

A. Ervaringsfonds

Advies nr. 1.548 van 9 maart 2006

Ontwerp van koninklijk besluit tot bevordering van de arbeidsmogelijkheden, kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden of de organisatie van de arbeid van oudere werknemers in het kader van het Ervaringsfonds

B. Scholingsbeding

Advies nr. 1.560 van 7 juli 2006

Uitvoering van het generatiepact - Ontwerp van wet betreffende het scholingsbeding

C. Educatief verlof

Advies nr. 1.580 van 21 november 2006

- Betaald educatief verlof - Ontwerp van wettelijke bepalingen tot wijziging van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen
- Betaald educatief verlof - Ontwerp van koninklijk besluit - Maximum aantal uren - Overgangsregeling

Advies nr. 1.606 van 24 april 2007

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Betaald educatief verlof: Financiering - Sectoren die onvoldoende opleidingsmaatregelen realiseren

Advies nr. 1.608 van 24 april 2007

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Betaald educatief verlof - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985

Advies nr. 1.622 van 6 november 2007

Wetgeving betreffende het betaald educatief verlof - Ontwerp van ministerieel besluit tot wijziging van de terugvorderingsdocumenten

D. Outplacement

Advies nr. 1.605 van 24 april 2007

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 - Outplacement - Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 1.617 van 17 juli 2007

Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Outplacement

E. Leerlingwezen

Advies nr. 1.619 van 17 juli 2007

Leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 augustus 1998 tot vaststelling van het maximum van de leervergoeding

AFDELING 5. SOCIAAL STRAFRECHT

Advies nr. 1.549 van 9 maart 2006

Wetsontwerp sociaal strafrecht

Advies nr. 1.562 van 18 juli 2006

Voorontwerp van wet tot invoering van een sociaal strafwetboek

AFDELING 6. CONTROLE

Advies nr. 1.571 van 18 oktober 2006

Diefstalpreventie en controles bij het verlaten van de onderneming of de werkplaats

AFDELING 7. GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Rapport nr. 68 van 2 mei 2006

Tenuitvoerlegging van het Europees kaderakkoord betreffende werkgerelateerde stress

AFDELING 8. SOCIALE DOCUMENTEN

Advies nr. 1.579 van 21 november 2006

Monitoring en controle tewerkstelling buitenlandse arbeidskrachten - Ontwerp van wet tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen

Advies nr. 1.589 van 19 december 2006

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten en tot invoering van een vereenvoudigd stelsel betreffende het bijhouden van sociale documenten door ondernemingen die in België werknemers ter beschikking stellen

Advies nr. 1.593 van 30 januari 2007

Monitoring en controle tewerkstelling buitenlandse arbeidskrachten:

- ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006

- ontwerp van koninklijk besluit betreffende het bijhouden van bepaalde sociale documenten voor gedetacheerde werknemers

AFDELING 9. LOON

Advies nr. 1.594 van 30 januari 2007

Stelsel van de gelegenheidswerknemers in de sector van de witlofteelt

Hoofdstuk II

COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN

AFDELING 1. INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE WERKNEMERS

Advies nr. 1.590 van 30 januari 2007

Omzetting van richtlijn 2003/72/EG van de Raad van 22 juli 2003 tot aanvulling van het statuut van een Europese coöperatieve vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers

AFDELING 2. REPRESENTATIVITEIT VAN DE WERKGEVERSORGANISATIES

Advies nr. 1.565 van 18 juli 2006

"Union Professionnelle des Exploitants de Taxis et Taxis-Camionnettes"

Advies nr. 1.568 van 3 oktober 2006

"Association de Défense de la Biologie Clinique"

Advies nr. 1.618 van 17 juli 2007

"Belgische Federatie Groenvoorzieners vzw" (BFG)

AFDELING 3. SOCIALE VERKIEZINGEN

Advies nr. 1.563 van 18 juli 2006 en advies nr. 1.576 van 21 november 2006

Problemen die gerezen zijn bij de sociale verkiezingen

Advies nr. 1.577 van 21 november 2006

Datum en periode van de eerstkomende sociale verkiezingen

AFDELING 4. GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK

A. Gevaar van de ioniserende stralingen

Advies nr. 1.555 van 2 mei 2006

Bescherming tegen het gevaar van de ioniserende stralingen - Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 1.588 van 19 december 2006

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen

Advies nr. 1.624 van 6 november 2007

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen (ARBIS)

B. Welzijn

Advies nr. 1.596 van 30 maart 2007

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk - Tewerkstelling op eenzelfde arbeidsplaats of op aanpalende of naburige arbeidsplaatsen

AFDELING 5. ONDERNEMINGEN IN MOEILIJKHEDEN, HERSTRUCTURERINGEN EN SLUITING VAN ONDERNEMINGEN

A. Herstructureringen

Advies nr. 1.567 van 3 oktober 2006

Uitvoering van het generatiepact - Procedure voorafgaand aan het collectief ontslag

Advies nr. 1.585 van 19 december 2006

Herstructurering van ondernemingen - Ontwerpen van koninklijk besluit

B. Sluiting van ondernemingen

1. Opdracht

Advies nr. 1.575 van 21 november 2006

Sluitingsvergoeding - Uitbreiding van het toepassingsgebied tot ondernemingen met 5 tot 9 werknemers, zoals bepaald in artikel 19 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen

Advies nr. 1.591 van 30 januari 2007

Aanpassing van de plafonds voor tegemoetkoming door het Sluitingsfonds

2. Financiering

Advies nr. 1.592 van 30 januari 2007

Vaststelling van de werkgeversbijdragen voor het jaar 2007

AFDELING 6. SOCIALE BALANS

Advies nr. 1.573 van 21 november 2006

Wetsontwerp en ontwerp van koninklijk besluit ter uitvoering van het advies nr. 1.536 van 30 november 2005 betreffende de vereenvoudiging van de sociale balans

Advies nr. 1.607 van 24 april 2007

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van hoofdstuk XIV van Titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) betreffende de mededeling aan de werknemersvertegenwoordigers van de inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling - Sociale balans

TWEEDE DEEL

SOCIALE ZEKERHEID

Hoofdstuk I

ALGEMEEN

AFDELING 1. VEREENVOUDIGING EN MODERNISERING VAN DE SOCIALE ADMINISTRATIE

Advies nr. 1.552 van 9 maart 2006

Dimona - Gevolggeving aan advies nr. 1.540 van 21 december 2005 - Uitzendarbeid

Advies nr. 1.597 van 30 maart 2007

Vereenvoudiging en modernisering van de sociale administratie bij te houden door de werkgevers - Horeca - Dimona en de problematiek van de forfaits - Aanpassing van de forfaitaire daglonen - Ontwerpen van koninklijke besluiten en ontwerp van ministerieel besluit

AFDELING 2. AANPASSING VAN DE SOCIALE PRESTATIES EN DE SOCIALEBIJSTANDSUITKERINGEN

Advies nr. 1.543 van 25 januari 2006

Vaststelling van een omrekeningscoëfficiënt om over te gaan van de "gezondheidsindex" (basis 1996=100) naar de "gezondheidsindex" (basis 2004=100)

Advies nr. 1.570 van 3 oktober 2006

Welvaartsvastheid - Uitvoering van het generatiepact - Aanpassing van de socialebijstandsuitkeringen

Hoofdstuk II

WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS

AFDELING 1. ALGEMEEN

Advies nr. 1.557 van 2 mei 2006

Evaluatie van de maatregelen betreffende de sociale bescherming van onthaalouders

AFDELING 2. BEREKENING VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN

A. Begrip loon - Beginsel

Advies nr. 1.602 van 30 maart 2007

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, om het gebruik van elektronische maaltijdcheques mogelijk te maken

B. Uitsluitingen

Advies nr. 1.581 van 21 november 2006

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van de vrijwilligers

Advies nr. 1.594 van 30 januari 2007

Stelsel van de gelegenheidswerknemers in de sector van de witlofteelt

AFDELING 3. NIVEAU VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN

Advies nr. 1.587 van 19 december 2006

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 maart 2006 tot invoering van een speciale patronale sociale zekerheidsbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen in het kader van het generatiepact en tot vaststelling van de uitvoeringsregelen van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen

Advies nr. 1.595 van 30 maart 2007

Gevolgen van de verhoging van het minimumloon voor de werkgevers- en werknemersbijdragen voor de sociale zekerheid

Advies nr. 1.604 van 24 april 2007

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen en ontwerp van amendement op het ontwerp van programmawet houdende diverse bepalingen

AFDELING 4. VERMINDERING VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN

Advies nr. 1.550 van 9 maart 2006

Ontwerp van koninklijk besluit betreffende het verlies van socialezekerheidsbijdragevermindering

Advies nr. 1.553 van 9 maart 2006

Uitvoering van het generatiepact - Jongerentewerkstelling - Ontwerpen van koninklijke besluiten - Problemen met betrekking tot de toepassing van het bonusbeginsel (negatieve werkgeversbijdragen)

Advies nr. 1.585 van 19 december 2006

Herstructurering van ondernemingen - Ontwerpen van koninklijk besluit

Advies nr. 1.598 van 30 maart 2007

Koninklijk besluit tot vaststelling van de toekenningsmodaliteiten van de vermindering van de werkgeversbijdrage voor oudere werknemers in uitvoering van het generatiepact

AFDELING 5. BEGRIP WERKNEMERS

Onderwerping van de volgende werknemers aan de sociale zekerheid:

Advies nr. 1.545 van 31 januari 2006

Verruiming van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders tot de personen die in het Vlaamse Gewest arbeid verrichten als persoonlijke assistent

AFDELING 6. REGISTRATIE VAN DE AANNEMERS

Advies nr. 1.620 van 17 juli 2007

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 400, 401, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelasting 1992 en van artikel 30 bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Hoofdstuk III

DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN

AFDELING 1. ALGEMEEN

Advies nr. 1.557 van 2 mei 2006

Evaluatie van de maatregelen betreffende de sociale bescherming van onthaalouders

Advies nr. 1.566 van 21 september 2006

Welvaartsvastheid - Jaarlijkse welvaartsbonus pensioenen - Uitvoering van het generatiepact

AFDELING 2. ARBEIDSONGEVALLEN

Advies nr. 1.547 van 31 januari 2006

Lijfrente arbeidsongevallen - Uitbreiding tot wettelijk samenwonenden - Wetsvoorstel

AFDELING 3. ZIEKTE- EN INVALIDITEITSVERZEKERING

Advies nr. 1.559 van 2 mei 2006

Ontwerp van advies over de uitvoering van het generatiepact - Financiering gezondheidszorg

AFDELING 4. PENSIOEN EN AANVULLEND PENSIOEN

Advies nr. 1.583 van 21 november 2006

Herwaardering van het invaliditeitspensioen mijnwerkers - Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 1.603 van 24 april 2007

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging

Advies nr. 1.621 van 6 november 2007

Uitvoering van de generatiepactwet - Informatieverstrekking over pensioenen

AFDELING 5. BRUGPENSIOEN

Advies nr. 1.554 van 2 mei 2006

Uitvoering van het generatiepact - Ontwerpen van koninklijke besluiten betreffende het brugpensioen - Vervolg van het advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Advies nr. 1.574 van 21 november 2006

Uitvoering van het generatiepact - Conventioneel brugpensioen (aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17)

Advies nr. 1.587 van 19 december 2006

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 maart 2006 tot invoering van een speciale patronale sociale zekerheidsbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen in het kader van het generatiepact en tot vaststelling van de uitvoeringsregelen van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen

Advies nr. 1.601 van 30 maart 2007

Ontwerp van koninklijk besluit tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact

Advies nr. 1.604 van 24 april 2007

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen en ontwerp van amendement op het ontwerp van programmawet houdende diverse bepalingen

Advies nr. 1.626 van 20 december 2007

Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 van 2 februari 2007 - Invoering van een specifieke brugpensioenregeling voor mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen

Advies nr. 1.627 van 20 december 2007

Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008:
- Conventioneel brugpensioen: 56 jaar na 40 effectief gewerkte jaren
- Gelijkgestelde dagen herdefiniëren: opvolging van het advies nr. 1.601

Hoofdstuk IV

BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING IN DE NON-PROFITSECTOR

Advies nr. 1.556 van 2 mei 2006

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector

Advies nr. 1.582 van 21 november 2006

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector

DERDE DEEL

ALGEMENE SOCIALE AANGELEGENHEDEN

AFDELING 1. GENERATIEPACT

Advies nr. 1.551 van 9 maart 2006

Uitvoering van het generatiepact - Ontwerpen van koninklijke besluiten - Vervolg van het advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Advies nr. 1.553 van 9 maart 2006

Uitvoering van het generatiepact - Jongerentewerkstelling - Ontwerpen van koninklijke besluiten - Problemen met betrekking tot de toepassing van het bonusbeginsel (negatieve werkgeversbijdragen)

Advies nr. 1.554 van 2 mei 2006

Uitvoering van het generatiepact - Ontwerpen van koninklijke besluiten betreffende het brugpensioen - Vervolg van het advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Advies nr. 1.559 van 2 mei 2006

Ontwerp van advies over de uitvoering van het generatiepact - Financiering gezondheidszorg

Advies nr. 1.560 van 7 juli 2006

Uitvoering van het generatiepact - Ontwerp van wet betreffende het scholingsbeding

Advies nr. 1.566 van 21 september 2006

Welvaartsvastheid - Jaarlijkse welvaartsbonus pensioenen - Uitvoering van het generatiepact

Advies nr. 1.567 van 3 oktober 2006

Uitvoering van het generatiepact - Procedure voorafgaand aan het collectief ontslag

Advies nr. 1.570 van 3 oktober 2006

Welvaartsvastheid - Uitvoering van het generatiepact - Aanpassing van de socialebijstandsuitkeringen

Advies nr. 1.574 van 21 november 2006

Uitvoering van het generatiepact - Conventioneel brugpensioen (aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17)

Advies nr. 1.585 van 19 december 2006

Herstructurering van ondernemingen - Ontwerpen van koninklijk besluit

Advies nr. 1.587 van 19 december 2006

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 maart 2006 tot invoering van een speciale patronale sociale zekerheidsbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen in het kader van het generatiepact en tot vaststelling van de uitvoeringsregelen van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen

Advies nr. 1.598 van 30 maart 2007

Koninklijk besluit tot vaststelling van de toekenningsmodaliteiten van de vermindering van de werkgeversbijdrage voor oudere werknemers in uitvoering van het generatiepact

Advies nr. 1.599 van 30 maart 2007

Tijdskrediet - Uitvoering van het generatiepact - Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007 - 2008

Advies nr. 1.601 van 30 maart 2007

Ontwerp van koninklijk besluit tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact

Advies nr. 1.617 van 17 juli 2007

Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Outplacement

Advies nr. 1.621 van 6 november 2007

Uitvoering van de generatiepactwet - Informatieverstrekking over pensioenen

Advies nr. 1.626 van 20 december 2007

Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 van 2 februari 2007 - Invoering van een specifieke brugpensioenregeling voor mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen

Advies nr. 1.627 van 20 december 2007

Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008:
- Conventioneel brugpensioen: 56 jaar na 40 effectief gewerkte jaren
- Gelijkgestelde dagen herdefiniëren: opvolging van het advies nr. 1.601

AFDELING 2. UITVOERING VAN HET INTERPROFESSIONEEL AKKOORD 2007-2008

Advies nr. 1.595 van 30 maart 2007

Gevolgen van de verhoging van het minimumloon voor de werkgevers- en werknemersbijdragen voor de sociale zekerheid

Advies nr. 1.599 van 30 maart 2007

Tijdskrediet - Uitvoering van het generatiepact - Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007 - 2008

Advies nr. 1.605 van 24 april 2007

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 - Outplacement - Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 1.606 van 24 april 2007

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Betaald educatief verlof - Financiering - Sectoren die onvoldoende opleidingsmaatregelen realiseren

Advies nr. 1.608 van 24 april 2007

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Betaald educatief verlof - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985

Advies nr. 1.617 van 17 juli 2007

Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Outplacement

Advies nr. 1.625 van 20 december 2007

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Advies nr. 1.626 van 20 december 2007

Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 van 2 februari 2007 - Invoering van een specifieke brugpensioenregeling voor mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen

Advies nr. 1.627 van 20 december 2007

Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008:
- Conventioneel brugpensioen: 56 jaar na 40 effectief gewerkte jaren
- Gelijkgestelde dagen herdefiniëren: opvolging van het advies nr. 1.601

AFDELING 3. FINANCIËLE DEELNAME

Advies nr. 1.625 van 20 december 2007

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

AFDELING 4. VRIJWILLIGERSWERK

Advies nr. 1.581 van 21 november 2006

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van de vrijwilligers

AFDELING 5. MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Advies nr. 1.544 van 25 januari 2006

Maatschappelijk verantwoord ondernemen in België

Advies nr. 1.572 van 18 oktober 2006

Voorontwerp van actieplan inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen

VIERDE DEEL

INTERNATIONALE ARBEIDSBETREKKINGEN

AFDELING 1. INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE

Advies nr. 1.569 van 3 oktober 2006

IAO - 96e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2007) - Rapport IV (1) - Werk in de sector van de visserij

Advies nr. 1.611 van 31 mei 2007

IAO - Voorlegging, aan het Parlement, van de instrumenten aangenomen door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 92e zitting (Genève, juni 2004) - Aanbeveling nr. 195 betreffende de ontwikkeling van menselijke hulpbronnen

Advies nr. 1.612 van 31 mei 2007

IAO - Voorlegging, aan het Parlement, van een door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 94e (maritieme) zitting (Genève, februari 2006) aangenomen instrument - Verdrag betreffende maritieme arbeid, 2006

AFDELING 2. EUROPESE UNIE

Advies nr. 1.590 van 30 januari 2007

Omzetting van richtlijn 2003/72/EG van de Raad van 22 juli 2003 tot aanvulling van het statuut van een Europese coöperatieve vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers

Advies nr. 1.616 van 17 juli 2007

Bijdrage van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad aan het nationaal hervormingsprogramma

TITEL II

ANALYTISCHE EN CHRONOLOGISCHE TABELLEN VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ADVIEZEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD EN HUN GEVOLGEN

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.543	Hervorming van het indexcijfer der consumptieprijzen - Vaststelling van een omrekeningscoëfficient	a) Uit eigen beweging b) 25.01.2006	Koninklijk besluit van 25 januari 2006, collectieve arbeidsovereenkomst nr. 87 van 25 januari 2006, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de techniek voor de omrekening van het "gezondheidsindexcijfer" (basis 1996 = 100) naar het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2004 = 100) in de collectieve arbeidsovereenkomsten (BS 12 april 2006)	Unaniem advies waarin de Raad een omrekeningscoëfficiënt voorstelt om voor de sociale prestaties, loongrenzen en overheidsuitgaven over te gaan van het oude gezondheidsindexcijfer (basis 1996=100) naar het nieuwe gezondheidsindexcijfer (basis 2004 = 100). Daar de toepassing van het nieuwe indexcijfer ook een weerslag zal hebben op de indexcijfers die in de collectieve arbeidsovereenkomsten zijn vastgesteld, heeft de Raad gelijktijdig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 87 gesloten betreffende de techniek voor de omrekening van het "gezondheidsindexcijfer" (basis 1996 = 100) naar het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2004 = 100) in de collectieve arbeidsovereenkomsten.
1.544	Maatschappelijk verantwoord ondernemen in België	a) Voorzitster van de Interdepartementale Commissie voor Duurzame Ontwikkeling (ICDO) 28.09.2005 b) 05.01.2006		Eenparig advies waarin de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad een aantal vragen beantwoorden met betrekking tot een referentiekader voor maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) in België. De Raden zijn van mening dat de te ondernemen actie inzake MVO een soepele en niet-dwingende vorm moet aannemen en de beste praktijken van de ondernemingen moet stimuleren en aanmoedigen. De Raden wijzen er eveneens op dat belang moet worden gehecht aan de internationale context van de problematiek van het MVO, meer bepaald de wereldwijde naleving van de fundamentele internationale instrumenten die België heeft onderschreven. Gezien de bevoorrechte rol van de sociale partners in de bedoelde materies, wensen de Raden ten slotte te worden geraadpleegd over het toekomstige actieplan of over elk ander initiatief van de regering om het referentiekader in de praktijk te concretiseren.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.545	Verruiming van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders tot de personen die in het Vlaamse Gewest arbeid verrichten als persoonlijke assistent	a) Minister van Sociale Zaken 22.06.2005 b) 31.01.2006	Koninklijk besluit van 20 juli 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 23 augustus 2006)	Unaniem advies waarin de Raad zich positief uitspreekt over ontwerp van koninklijk besluit dat tot doel heeft aan de sociale zekerheid te onderwerpen personen die in het Vlaamse Gewest arbeid verrichten als persoonlijk assistent voor een familielid dat tot de 2de graad verwant is of een persoon die deel uitmaakt van hun gezin.
1.546	Koninklijk besluit van 28 december 1976 betreffende de duur en de voorwaarden van gebruikmaking van het verlof, verleend bij de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat - Politiek verlof voor de districtsraadsleden - Wijzigingen	a) Minister van Werk 29.09.2005 b) 31.01.2006	Koninklijk besluit van 15 mei 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 1976 betreffende de duur en de voorwaarden van gebruikmaking van het verlof, verleend bij de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat (BS 1 juni 2006)	De Raad spreekt zich gunstig uit over het ontwerp van koninklijk besluit dat tot doel heeft de verschillende leden van de districtsraden op gelijke voet te behandelen en dat een betere samenhang van de wetgeving betreffende het politiek verlof van de leden van de provincieraden tot stand brengt.
1.547	Lijfrente arbeidsongevallen - Uitbreiding tot wettelijk samenwonenden / Wetsvoorstel	a) Minister van Werk 03.03.2005 b) 31.01.2006	Wet van 11 mei 2007 houdende wijziging van diverse bepalingen betreffende arbeidsongevallen, beroepsziekten en het asbestfonds met betrekking tot wettelijk samenwonenden (BS 26 juni 2007)	Unaniem advies over een wetsvoorstel dat tot doel heeft het recht op lijfrente in de arbeidsongevallenverzekering onder dezelfde voorwaarden toe te kennen aan de wettelijk samenwonende partner.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.548	Ontwerp van koninklijk besluit tot bevordering van de arbeidsmogelijkheden, kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden of de organisatie van de arbeid van oudere werknemers in het kader van het Ervaringsfonds	a) Minister van Werk 22.12.2005 b) 31.01.2006	Koninklijk besluit van 1 juli 2006 tot bevordering van de arbeidsmogelijkheden, de kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden of de organisatie van de arbeid van oudere werknemers in het kader van het Ervaringsfonds (BS 1 augustus 2006)	Eenparig advies waarin de Raad zich gunstig uitspreekt over een ontwerp van koninklijk besluit dat een aantal wijzigingen aanbrengt in de regelgeving van het Ervaringsfonds om de werkgelegenheidsgraad van de oudere werknemers op te trekken. Dat doel kan volgens de Raad worden bereikt door een betere evaluatie van de situatie van oudere werknemers, door de bevordering van hun tewerkstellingsmogelijkheden in de onderneming of een andere onderneming alsook door een positieve actie met betrekking tot hun arbeidsvoorwaarden of de manier waarop de arbeid wordt georganiseerd. Het Ervaringsfonds kan daartoe zeker bijdragen.
1.549	Wetsontwerp sociaal strafrecht	a) Uit eigen beweging b) 09.03.2006	- Wet van 3 december 2006 houdende diverse bepalingen met betrekking tot het sociaal strafrecht (BS 18 december 2006, Ed. 2) - Wet van 3 december 2006 tot wijziging diverse wettelijke bepalingen met betrekking tot het sociaal strafrecht (BS 18 december 2006, Ed. 2)	Unaniem advies over een wetsontwerp betreffende het sociaal strafrecht dat twee luiken omvat : 1) de oprichting van een gespecialiseerde correctionele kamer in de rechtbank van eerste aanleg en het Hof van Beroep, die uitsluitend kennis neemt van de inbreuken op het sociaal strafrecht; en 2) het toekennen van een bijzondere (burgerlijke) rechtsvordering aan het arbeidsauditoraat als alternatieve afhandelingswijze van misdrijven. De Raad spreekt zich enkel over het tweede luik uit, gezien de impact die dit kan hebben op de rol van de sociale partners. Hij wijst erop dat de bijzondere burgerlijke vordering van de arbeidsauditeur voor strafrechtelijk gesanctioneerde inbreuken op het sociaal recht een depenalisering van het sociaal recht tot gevolg zal hebben. Deze situeert zich echter enkel op het vlak van de behandeling. Hij is van oordeel dat de overheid in het kader van een vereenvoudiging ook moet nagaan waar strafbepalingen in het sociaal recht kunnen afgeschaft worden. De Raad deelt de bekommernis die aan de basis ligt van dit wetsontwerp. Hij is van oordeel dat sociale fraude aangepakt moet worden en erkent dat het sociaal strafrecht van groot belang is op het vlak van de afschrikking van werkgevers om regels van sociaal recht te overtreden. Hoewel de Raad geen fundamentele problemen heeft met de principes waarop het wetsontwerp is gebaseerd, heeft hij een aantal vragen met betrekking tot de concrete toepassing van de bijzondere burgerlijke vordering van de arbeidsauditeur voor strafrechtelijk gesanctioneerde inbreuken op het sociaal recht; meer bepaald in verband met :

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				- de noodzaak van een eenvormig vervolgingsbeleid en het vaststellen van prioriteiten; - de burgerrechtelijke gevolgen van de uitspraak; en - de rol van de werknemersorganisaties.
1.550	Verlies van socialezekerheidsbijdragevermindering - Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Sociale Zaken 27.10.2005 b) 09.03.2006		Verdeeld advies over een ontwerp van koninklijk besluit dat de modaliteiten vastlegt binnen welke een werkgever het voordeel verliest van een socialezekerheidsbijdragevermindering.
1.551	Uitvoering van het generatiepact - Ontwerpen van koninklijke besluiten - Vervolg van het advies nr. 1.538 van 13 december 2005	a) Minister van Werk, minister van Pensioenen en minister van Sociale Zaken 09.11.2005 b) 09.03.2006	- Koninklijk besluit van 24 januari 2007 tot wijziging van de artikelen 36 bis, 78 bis, 131 ter, 133 en 137 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering in het kader van de seniorvakantie-uitkering (BS 31 januari 2007, Ed. 2) - Koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus (BS 7 september 2006, Ed. 2) - Koninklijk besluit van 19 maart 2007 tot uitvoering van artikel 71 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (BS 3 april 2007)	In dit advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 36 bis, 78 bis, 131 ter, 133 en 137 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering in het kader van de seniorvakantie-uitkering en over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de start- en tutoraatsbonus. Met betrekking tot het eerste ontwerp van koninklijk besluit vraagt de Raad in de regelgeving te verduidelijken dat oudere werknemers (in tegenstelling tot de wettelijke vakantie) niet verplicht zijn de seniorvakantiedagen op te nemen. Voorts merkt de Raad op dat het recht op seniorvakantiedagen niet eenmalig is. Een oudere werknemer kan zowel in het jaar van tewerkstelling als in het daaropvolgende jaar aan de voorwaarden beantwoorden. Ten slotte wijst de Raad erop dat de datum van inwerkingtreding ter uitvoering van het generatiepact op 1 januari 2007 moet worden vastgesteld. Met betrekking tot het tweede ontwerp van koninklijk besluit vindt de Raad met name dat aan de jongere een forfaitaire tegemoetkoming in de vervoerskosten ten laste van de RVA zou kunnen worden toegekend, wanneer geen enkele collectieve arbeidsovereenkomst dat vraagstuk regelt en de jongere op geen enkele andere manier voor zijn vervoerskosten wordt vergoed. De leden die de werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigen, hebben een uiteenlopende mening over de toekenning van de tutoraatsbonus indien de tewerkstelling minder dan drie maanden duurde. De Raad wijst er nog op dat de inwerkingtreding is vastgesteld op 1 september 2006 en dat volgens hem voor de aan de gang zijnde praktijkopleidingen de start- en tutoraatsbonus moet kunnen worden toegekend voor de jaren praktijkopleiding die nog moeten worden doorlopen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.552	Dimona - Gevolggeving aan advies nr. 1.540 van 21 december 2005 - Uitzendarbeid	a) Uit eigen beweging b) 09.03.2006		In dit eenparige advies constateert de Raad dat de uitzendarbeid, wanneer die arbeid dienst doet als kader voor een prestatie in het raam van gelegenheidsarbeid, een specifieke situatie doet ontstaan die verband houdt met het op elkaar aansluiten van de logica van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers en de mechanismen voor het nakomen van de verplichtingen inzake Dimona. De Raad merkt op dat als de gelegenheidswerknemer een uitzendkracht is en wordt tewerkgesteld voor een langere dagelijkse periode dan die welke in de Dimona oorspronkelijk werd aangekondigd, het uitzendbedrijf, als werkgever, de gegevens betreffende de werktijd moet aanpassen in de Dimona. De Raad wijst erop dat de maatregel waarin het voorgelegde koninklijk besluit voorziet, technische problemen kan doen rijzen wanneer de gebruiker het uitzendbedrijf niet laat weten dat de arbeidsprestaties later eindigen dan het einduur van de prestaties waarin de oorspronkelijke Dimona voorziet. De Raad vraagt zich af of een oplossing er niet in zou kunnen bestaan dat in de regelgeving over de Dimona wordt verduidelijkt dat, indien blijkt dat de gebruiker de wijzigingen niet heeft meegedeeld aan het uitzendbedrijf, hij strafrechtelijk aansprakelijk zou zijn voor het niet meedelen van de wijzigende Dimona. Het uitzendbedrijf zou wel het loon en de overuren van de als uitzendkracht tewerkgestelde gelegenheidswerknemer moeten blijven betalen. De Raad vraagt zich ook af hoe de werknemer zal kunnen aantonen dat hij effectief langer dan oorspronkelijk bepaald, door de gebruiker werd tewerkgesteld.
1.553	Uitvoering van het generatiepact - Jongerentewerkstelling - Ontwerpen van koninklijke besluiten - Problemen met betrekking tot de toepassing van het bonusbeginsel (negatieve werkgeversbijdragen)	a) Minister van Werk 08.12.2005 b) 09.03.2006	- Koninklijk besluit van 29 maart 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 32, § 2, eerste lid, 33, § 2, derde lid, 34, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid (BS 31 maart 2006, Ed. 3)	In dit advies spreekt de Raad zich uit over de maatregelen uit het generatiepact ter bevordering van de jongerentewerkstelling (versterking SBO, doelgroepenbeleid, negatieve jongerenbonus)

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			- Koninklijk besluit van 29 maart 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I) betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen (BS 31 maart 2006, Ed. 3) - Koninklijk besluit van 29 maart 2006 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders ter bevordering van de tewerkstelling van laaggeschoolde of erg laaggeschoolde jongeren (BS 31 maart 2006, Ed. 3) - Koninklijk besluit van 20 juli 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen en	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 maart 2006 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders ter bevordering van de tewerkstelling van laaggeschoolde of erg laaggeschoolde jongeren (BS 28 juli 2006, Ed. 3)	
1.554	Uitvoering van het generatiepact - Ontwerpen van koninklijke besluiten betreffende het brugpensioen - Vervolg van het advies nr. 1.538 van 13 december 2005	a) Minister van Werk, minister van Pensioenen, en minister van Sociale Zaken 09.11.2005 b) 02.05.2006	Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact (BS 8 juni 2007)	In dit advies spreekt de Raad zich uit over twee ontwerpen van koninklijk besluit met betrekking tot het brugpensioen. Ter uitvoering van het generatiepact zet het eerste ontwerp de bestaande hoofdelijke bijdragen op het brugpensioen om in procentuele bijdragen die variëren naargelang de leeftijd van de bruggepensionneerde. Tevens wordt het behoud van de aanvullende vergoeding tijdens werkhervatting erin voorzien. Het tweede ontwerp voorziet vanaf 2008 de nieuwe regels voor het brugpensioen.
1.555	Bescherming tegen het gevaar van de ioniserende stralingen - Ontwerp van koninklijk besluit	a) Vice-eersteminister en minister van Binnenlandse Zaken 21.10.2005 b) 02.05.2006	Koninklijk besluit van 17 mei 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen (BS 25 mei 2007, Ed. 2)	Advies waarin de Raad zich, onder voorbehoud van twee opmerkingen, eenparig gunstig uitspreekt over een ontwerp van koninklijk besluit houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen. De eerste opmerking betreft enkele leemten in het ontwerp, de tweede handelt over de terminologie ervan.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.556	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de tewerkstelling in de non-profit sector	a) Minister van Werk 03.02.2006 b) 02.05.2006	Koninklijk besluit van 1 september 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (BS 11 september 2006)	Hoewel de Raad zich algemeen genomen kan vinden in de bepalingen van het ter advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit, formuleert hij toch een aantal opmerkingen met betrekking tot : - de berekening en de controle op de aangroei van het arbeidsvolume; - de financiering van het sociaal akkoord 2000; - de goedkeuring van de collectieve arbeidsovereenkomsten; - de berekening van de dotaties; - de uitbetaling van de werkingsmiddelen; - de boekhoudkundige benadering van de elementen vervat in het verslag bij het rapport van de revisor.
1.557	Evaluatie van de maatregelen betreffende de sociale bescherming van onthaalouders	a) Uit eigen beweging b) 02.05.2006		De Raad brengt op eigen initiatief een unaniem advies uit in het kader van artikel 9 van de Programmawet II van 24 december 2002, dat bepaalt dat de toepassing van Titel III van de Programmawet betreffende het sociaal statuut van de erkende en gesubsidieerde onthaalouders aanleiding geeft tot een algemene evaluatie tegen uiterlijk 31 december 2005, in een verslag dat bij de Kamer van volksvertegenwoordigers moet worden ingediend. De Raad meent dat het aanbeveling verdient om te komen tot een volledige onderwerping van de erkende en gesubsidieerde onthaalouders aan het socialezekerheidsstelsel voor werknemers, zowel wat de bijdragen als de uitkeringen betreft, mits op een aantal punten rekening wordt gehouden met de specifieke omstandigheden van de werkzaamheden van de erkende en gesubsidieerde onthaalouders. Meer bepaald pleit hij ervoor om : - het inkomen dat als berekeningsbasis dient voor de socialezekerheidsuitkeringen te bepalen op basis van een voldoende lange referteperiode; - bij de controle van de inkomensdrempels in de sociale zekerheid een kostenaftrek toe te passen op het inkomen als onthaalouder, meer bepaald een percentage dat kan verondersteld worden bestemd te zijn geweest voor de onkosten die men gemaakt heeft in het kader van de kinderopvang. Het advies heeft geen betrekking op de jaarlijkse vakantieregeling, onverminderd de standpunten ten gronde van de leden van de Raad. De Raad besluit uit de verkregen cijfers ook dat het stelsel tijdens de overgangsfase heeft gekampt met een zware onderfinanciering. Hij is van mening dat deze situatie van onderfinanciering van het statuut vereist dat aan de Gemeenschappen de vraag wordt gericht om te voorzien in een compenserende financiering voor het statuut.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.558	Zondagsarbeid	a) Minister van Werk 28.03.2006 b) 02.05.2006		De Raad neemt in dit eenparige advies kennis van de beslissingen van de federale regering van 17 maart 2006 over de zondagsarbeid en van de beslissing van het verzoeningsbureau van de paritaire comités nr. 201, nr. 202, nr. 202.01, nr. 311 en nr. 312 van 30 maart 2006. Hij herinnert er eveneens aan dat al wat betrekking heeft op de arbeidswet van 16 maart 1971, deel uitmaakt van de corebusiness van de sociale partners en het sociaal overleg in de Nationale Arbeidsraad.
1.559	Generatiepact - Financiering gezondheidszorg	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 27.02.2006 b) 02.05.2006	Wet van 31 januari 2007 tot wijziging van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact met het oog op de invoering van een nieuw systeem voor de financiering van de ziekteverzekering (BS 20 april 2007, Ed. 3)	In dit advies spreekt de Raad zich positief uit over een nieuw financieringssysteem voor de gezondheidszorg. Wel stelt hij een alternatieve berekeningsformule voor en vraagt hij dat het systeem regelmatig zou worden geëvalueerd.
1.560	Uitvoering van het generatiepact - Voorontwerp van wet betreffende het scholingsbeding	a) Minister van Werk 14.12.2005 b) 07.07.2006	Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk V, artikelen 179-180 (BS 28 december 2006, Ed. 3)	Verdeeld advies van de Raad betreffende het voorontwerp van wet betreffende het scholingsbeding. De werknemersvertegenwoordigers formuleren naast een aantal algemene beschouwingen waarbij zij een aantal bedenkingen formuleren omtrent het scholingsbeding, een aantal specifieke beschouwingen omtrent de tekst van het wetsontwerp o.a. met betrekking tot de definitie van het scholingsbeding, het toepassingsgebied, de sectorale autonomie, het verband met de vormingsinspanningen, de vormvoorwaarden, de kostprijs van de aangeboden vorming, de arbeidsovereenkomst, de duur, de vrijwilligheid en de terugbetaling. De werkgeversvertegenwoordigers onderstrepen in hun algemene overwegingen de verdiensten van het wetsontwerp (creëren van rechtszekerheid en eenvoud en transparantie). In hun specifieke overwegingen wijzen zij erop dat het wetsontwerp op een aantal punten restrictiever is dan de rechtspraak. Dit is o.a. het geval voor de geldigheidsvoorwaarden (jaarloon hoger dan 27.597 euro, duurtijd van de opleiding minstens 80 uur en kostprijs minstens 2.468 euro).

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.561	Derde tweejaarlijks verslag ter bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting	a) Minister van Maatschappelijke Integratie en Gelijke Kansen 05.05.2006 b) 18.07.2006		Gezamenlijk advies van de Raden over het derde tweejaarlijkse verslag ter bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting. De Raden merken op dat de sociale partners een bevoorrechte rol wensen te spelen voor de materies waarvoor zij bevoegd zijn op het vlak van armoedebeleid. Zij vragen dan ook actiever te worden betrokken zowel bij de uitwerking van dat armoedebeleid als bij de uitvoering en de follow-up ervan. Ze wijzen er eveneens op dat de armoedeproblematiek op verschillende niveaus, zowel op wereldniveau als op Europees en Belgisch niveau, aan bod komt. In verband met dit laatste aspect wordt in het advies een overzicht gegeven van de werkzaamheden van de Raden met betrekking tot de thema's inzake werkgelegenheid en armoedebestrijding. Over de nieuwe aanpak waarvoor werd gekozen om dit derde verslag op te stellen, nemen de leden die de werknemersorganisaties en de leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen, verdeelde standpunten in.
1.562	Voorontwerp van wet tot invoering van een sociaal strafwetboek	a) Minister van Justitie 09.05.2006 b) 18.07.2006	Wet van 20 juli 2006 houdende diverse bepalingen (BS 28 juli 2006, Ed. 2)	Unaniem advies van de Raad betreffende een voorontwerp van wet dat strekt tot invoering van een sociaal strafwetboek, waaraan het verslag van de werkzaamheden van de Commissie voor de Hervorming van het Sociaal Strafrecht 2001-2005 ten grondslag ligt. De Raad maakt bemerkingen betreffende de volgende elementen : 1) de sanctionering van inbreuken op algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomsten; 2) de beoordelingsbevoegdheid van de sociale inspecteurs; 3) de gevolgen van de depenalisering van een bepaling van sociaal recht; 4) de bevoegdheden van de sociale inspecteurs ten aanzien van : - informatiedragers met hetzij sociale gegevens, hetzij andere door de wet voorgeschreven gegevens; - informatiedragers met andere gegevens; 5) de uitwerking van een schaal van strafbaarstellingen in het voorontwerp van wet.
1.563	Problemen die gerezen zijn bij de sociale verkiezingen	a) Minister van Werk 27.06.2005 b) 18.07.2006	Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, Titel XIII, Hoofdstuk VII, artikelen 182, 185 en 186 (BS 28 december 2006, Ed. 3)	Met het oog op de volgende sociale verkiezingen verzocht de minister van Werk de Raad om advies over een aantal problemen die tijdens de verkiezingen van 2004 gerezen zijn. Gezien de tijdsnoodwendigheden besliste de Raad de adviesaanvraag van de minister gefaseerd te beantwoorden.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				In dit advies worden een aantal punten behandeld die eventueel een wetswijziging vereisen. Die punten hebben betrekking op de berekeningswijze van het gemiddeld aantal werknemers dat voor de oprichting van een raad of comité vereist is, de samenstelling van de werkgeversafvaardiging, de verkiesbaarheidsvoorwaarden, de vereiste van legale tewerkstelling voor onderdanen van landen die geen lid zijn van de EU, het begrip "jonge werknemers", de aanwijzing van de secretaris van de ondernemingsraad, de definitie van het begrip "mijnen, graverijen en ondergrondse groeven". Vervolgens zijn in genoemd advies ook enkele eenparige voorstellen opgenomen van de sociale partners, die tot doel hebben de procedure te vereenvoudigen. Zij betreffen de uitbreiding van het systeem van elektronische zendingen, het gebruik van duidelijke modelformulieren en de verruiming van overheidssupport aan alle betrokken bedrijven. Hoewel die laatste voorstellen geen wetswijziging vereisen, neemt de Raad ze reeds in dit advies op omdat ze gevolgen kunnen hebben voor de begroting en eventueel veel tijd vergen om ze te verwezenlijken. De Raad heeft in een tweede fase een advies uitgebracht over de problemen in verband met de sociale verkiezingen die enkel een reglementaire wijziging vereisen (advies nr. 1.576).
1.564	Ontwerp van koninklijk besluit tot vervanging van het koninklijk besluit van 7 november 1966 betreffende de tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra	a) Minister van Werk 15.06.2006 b) 18.07.2006	Koninklijk besluit van 9 mei 2007 betreffende de tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra (BS 3 juli 2007)	In dit eenparige advies spreekt de Raad zich positief uit over nieuwe erkenningscriteria en een eenvoudiger procedure voor de erkenning als toeristisch centrum, waar onder bepaalde voorwaarden zondagswerk is toegelaten.
1.565	Verzoek om erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Union	a) Directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO 13.03.2006 b) 18.07.2006		De Raad stelt de minister van Werk voor die vereniging niet te erkennen als representatief voor de bedrijfstak van het bezoldigd personenvervoer.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
	Professionnelle des Exploitants de Taxis et Taxis-Camionnettes"			
1.566	Welvaartsvastheid - Jaarlijkse welvaartsbonus pensioenen - Verlaging van de werkgeverslasten - Uitvoering van het generatiepact	a) Uit eigen beweging en minister van Pensioenen 26.07.2006 b) 21.09.2006	- Programmawet (I) van 27 december 2006, Titel IV, hoofdstuk X (BS 28 december 2006, Ed. 3) - Koninklijk besluit van 15 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 september 2004 tot verhoging van de bedragen van het leefloon (BS 29 maart 2007) - Koninklijk besluit van 1 april 2007 tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van de verhoogde verzekeringstegemoetkoming, bedoeld in artikel 37, §§ 1 en 19, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, en tot invoering van het OMNIO-statuut (BS 3 april 2007) - Koninklijk besluit van 9 april 2007 tot verhoging van sommige pensioenen en tot toekenning van een welvaartsbonus aan sommige pensioengerechtigden (BS 17 april 2007)	Ter uitvoering van de generatiepactwet doen de Raden in dit eenparige advies eigen voorstellen voor de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen. Daarnaast verzetten zij zich tegen het voorstel van de minister van Pensioenen om een forfaitaire welvaartsbonus in te voeren voor de pensioenen en stellen zij een procentuele welvaartsaanpassing van de oudste en laagste sociale uitkeringen als alternatief in de plaats.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			- Koninklijk besluit van 21 april 2007 houdende uitvoering van artikel 29, § 4, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers (BS 3 mei 2007) - Koninklijk besluit van 21 april 2007 tot wijziging van de artikelen 111 en 124 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (BS 7 mei 2007) - Koninklijk besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 augustus 1994 tot uitvoering van artikel 51 ter van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (BS 1 juni 2007) - Koninklijk besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 december 1987 betreffende de bijslagen verleend in het kader van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (BS 1 juni 2007) - Koninklijk besluit van 17 mei 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 juli 1974, waarbij bijslagen worden verleend aan sommige gerechtigden van de wetten betref	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			fende de schadeloosstelling die voortvloeit uit de beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970 (BS 7 juni 2007) - Koninklijk besluit van 5 juni 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 (BS 29 juni 2007) - Koninklijk besluit van 19 juni 2007 tot wijziging van de artikelen 114, 115, 124, 125 en 127 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (BS 4 juli 2007) - Koninklijk besluit van 29 juni 2007 ter uitvoering van artikel 8, § 10, 1°, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels (BS 20 juli 2007, Ed. 2)	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.567	Uitvoering van het generatiepact - Procedure voorafgaand aan het collectief ontslag	a) Minister van Werk 01.12.2005 b) 03.10.2006		Verdeeld advies over een adviesaanvraag betreffende maatregel 31 van het generatiepact : "De wet Renault moet worden aangepast in overleg met de sociale partners, niet om de bescherming tegen willekeurig ontslag af te bouwen, wel om sneller duidelijkheid te hebben en de procedure te verkorten, zodat de onderhandelingen binnen een tijdspanne van twee maanden afgerond kunnen worden, behalve indien de sociale partners bij wijze van uitzondering in onderling overleg wegens de zwaarte van de herstructurering beslissen om de termijn met maximum één maand te verlengen". In het advies wijzen de leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen elk voorstel om de informatie- en raadplegingsfase in tijd te beperken resoluut af. De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen van hun kant steunen de maatregel van punt 31 van het generatiepact om de informatie- en raadplegingsprocedure in de tijd te beperken, wat volgens hen meer rechtszekerheid biedt voor de toepassing van de wet Renault. Zij wensen evenwel niet dat die beperking zou leiden tot een verzwaring van de lasten die rusten op de werkgever in herstructurering.
1.568	Verzoek om erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Association de Défense de la Biologie Clinique"	a) Directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO 13.03.2006 b) 03.10.2006		Eenparig ongunstig advies.
1.569	IAO - 96ste zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2007) - Rapport IV (1) - Werk in de sector van de visserij	a) Voorzitter a.i. van het Directiecomité van de FOD WASO 28.06.2006 b) 03.10.2006		In dit eenparige advies over een rapport en de enquête van het Internationaal Arbeidsbureau over het werk in de sector van de visserij, vestigt de Raad de aandacht op de besprekingen die de Raadgevende Commissie Visserij van de Centrale Raad aan deze documenten heeft gewijd en op het advies dat die Commissie in september 2006 heeft uitgebracht.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.570	Welvaartsvastheid - Uitvoering van het generatiepact - Aanpassing van de sociale bijstandsuitkeringen	a) Minister van Maatschappelijke Integratie 09.09.2006 b) 03.10.2006	- Koninklijk besluit van 15 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 september 2004 tot verhoging van de bedragen van het leefloon (BS 29 maart 2007) - Koninklijk besluit van 5 juni 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 (BS 29 juni 2007) - Koninklijk besluit van 19 juni 2007 tot wijziging van de artikelen 114, 115, 124, 125 en 127 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (BS 4 juli 2007)	Gezien de bezorgdheid inzake parallellisme tussen het socialebijstandsstelsel en het socialezekerheidsstelsel en ter wille van het behoud van een voldoende spanning tussen die twee stelsels, stelt de Raad in dit advies voor om de verhoging met 2 % van het leefloon en de laagste sociale uitkeringen voor 2007 te vervroegen. Hij stelt voor vanaf 2008 een soortgelijk mechanisme van welvaartsaanpassing als voor de socialezekerheidsregeling aan te nemen en het leefloon en de overeenkomstige uitkeringen jaarlijks met 1% te verhogen.
1.571	Diefstalpreventie en controles bij het verlaten van de onderneming of de werkplaats	a) Vice-eersteminister en minister van Binnenlandse Zaken 04.10.2004 b) 18.10.2006	Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), artikelen 203 en 362 (BS 28 december 2006, Ed. 3)	De Raad doet in dit advies een voorstel tot wijziging van artikel 8, § 6 van de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid. Hij vraagt dat in alle ondernemingen uitgangscontroles worden toegestaan maar dat de mogelijkheid tot betasting van de kleding opgeheven wordt, dat het verbod van systematische controles wordt behouden maar dat de controles die gebeuren door middel van elektronische en/of technische detectiesystemen niet als zodanig worden beschouwd, dat naast de mogelijkheid een controle te verrichten in geval van verdenking ook steekproefsgewijze controles mogen worden verricht, dat wat de werknemers betreft, de wet wordt aangepast zodat een collectieve toestemming voor de controle wettelijk is vereist voor de steekproefsgewijze controles, dat de wet bepaalt dat de minister van Binnenlandse Zaken een tijdelijke afwijking van de gestelde voorwaarden kan toestaan voor situaties waarin de werkgever kan aantonen dat die voorwaarden geen effectieve uitgangscontrole mogelijk maken.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				Als bijlage bij het advies is de tekst gevoegd van een ontwerp van collectieve arbeidsovereenkomst die zal worden gesloten wanneer de wetgeving zal zijn aangepast. Daarin worden de wettelijke bepalingen verduidelijkt en bovendien geconcretiseerd.
1.572	Voorontwerp van actieplan inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen	a) Staatssecretaris voor Duurzame ontwikkeling en Sociale economie 28.06.2006 b) 18.10.2006		Eenparig advies waarin de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad zich uitspreken over een voorontwerp van actieplan inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). De Raden beschouwen het voorontwerp van actieplan als een positief initiatief, maar formuleren een aantal opmerkingen. Die opmerkingen hebben met name tot doel dat het actieplan beter rekening zou houden met de internationale context en meer in het bijzonder met de wereldwijde naleving en bevordering van de fundamentele internationale instrumenten waarbij België zich heeft aangesloten, dat een vollediger overzicht van de bestaande initiatieven wordt gemaakt en dat deze aan een evaluatie worden onderworpen, en dat naar een grotere, zowel horizontale als verticale coherentie wordt gestreefd. De Raden waarschuwen voorts tegen elke verzwaring van de administratieve lasten die sommige ondernemingen zou kunnen ontmoedigen en hen ertoe zou kunnen brengen op het gebied van MVO geen verbintenissen aan te gaan; ze pleiten ervoor dat bij de tenuitvoerlegging van het actieplan rekening wordt gehouden met de specifieke eigenschappen van de kmo's. Ten slotte vragen de Raden met aandrang te worden geraadpleegd tijdens de verschillende fasen van de tenuitvoerlegging van het actieplan.
1.573	Wetsontwerp en ontwerp van koninklijk besluit ter uitvoering van het advies nr.1.536 van 30 november 2005 betreffende de vereenvoudiging van de sociale balans	a) Minister van Werk b) 21.11.2006	- Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel VI, Hoofdstuk XIV, art. 219-225 (BS 28 december 2006, Ed.3) - Wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen, Titel VIII (BS 23 juli 2007)	Eenparig advies van de Raden betreffende enerzijds een wetsontwerp inzake de mededeling aan werknemersvertegenwoordigers van de inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling en anderzijds een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van Vennootschappen. Het wetsontwerp strekt ertoe de inlichtingen met betrekking tot het gebruik van maatregelen ten gunste van de tewerkstelling in de sociale balans te schrappen en te voorzien dat voortaan de instelling van sociale zekerheid deze inlichtingen op een elektronische manier aan de werkgever overmaakt, die deze op zijn beurt dient mee te delen aan de werknemersvertegenwoordigers in de onderneming. De Raden formuleren betreffende dit wetsontwerp opmerkingen met betrekking tot het toepassingsgebied, de timing, de openbaarmaking van de inlichtingen en de statistische verwerking.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			- Koninklijk besluit van 10 februari 2008 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen (BS 26 februari 2008)	Het ontwerp van koninklijk besluit beoogt enerzijds een aantal vereenvoudigingen in de sociale balans in te voeren en anderzijds de rubrieken met betrekking tot de opleidingsinitiatieven te verfijnen zoals voorgesteld in het advies nr. 1.536 van de Nationale Arbeidsraad. De Raden formuleren betreffende dit ontwerp van koninklijk besluit opmerkingen met betrekking tot de definities van de verschillende vormen van opleidingen, de opleidingskosten en het personeelsregister.
1.574	Uitvoering van het generatiepact : conventioneel brugpensioen (aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17)	a) Uit eigen beweging b) 21.11.2006	- Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XI, Hoofdstuk VI (BS 28 december 2006, Ed. 3) - Koninklijk besluit van 7 juni 2007 tot wijziging van artikel 8 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (BS 29 juni 2007, Ed. 3)	In dit advies wijst de Raad erop dat het sluiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies gepaard moet gaan met een aantal fiscale en parafiscale begeleidingsmaatregelen, zoals de waarborg van fiscale neutraliteit van de aanvullende vergoeding die aan de werknemer wordt uitgekeerd indien hij het werk hervat. Bovendien dringt de Raad aan op de tussenkomst van de minister van Sociale Zaken en de minister van Werk om het ongewenste effect van een werkhervatting door de oudere werknemer te ondervangen.
1.575	Sluitingsvergoeding - Uitbreiding van het toepassingsgebied tot ondernemingen met 5 tot 9 werknemers, zoals bepaald in artikel 19 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen	a) Minister van Werk 01.08.2006 b) 21.11.2006	Koninklijk besluit van 3 juni 2007 tot vermindering van het vereist gemiddeld minimum aantal werknemers tot vijf krachtens artikel 10, § 2, van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen (BS 19 juni 2007)	In dit eenparige advies spreekt de Raad zich uit over de uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, tot ondernemingen met 5 tot 9 werknemers. Het advies geeft gevolg aan het ontwerp van centraal akkoord 2005-2006, dat in een dergelijke uitbreiding voorziet nadat de sociale partners de impact van een dergelijke maatregel op de financiële situatie van het Sluitingsfonds hebben geëvalueerd. De Raad constateert dat hij op basis van de beschikbare gegevens geen conclusies kan trekken met betrekking tot die uitbreiding.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.576	Problemen die gerezen zijn bij de sociale verkiezingen	a) Uit eigen beweging en minister van Werk 27.06.2005 b) 21.11.2006	Koninklijk besluit van 10 februari 2008 betreffende het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen ressorteren (PC 327) (BS 20 februari 2008, Ed. 2)	Een eerste deeladvies met betrekking tot punten die eventueel een wetswijziging vereisen, werd door de Raad op 18 juli 2006 uitgebracht (advies nr. 1.563). Dit advies betreft kwesties die bij koninklijk besluit geregeld kunnen worden. Het handelt enerzijds over de problemen die de minister van Werk voorlegde met betrekking tot sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 15 mei 2003 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk. Het bevat anderzijds ook een reeks eenparige voorstellen die de Raad dienaangaande uit eigen beweging naar voor brengt. De problemen die de minister aan de Raad voorlegde, betreffen : - de tekst in verband met personen die met werknemers worden gelijkgesteld; - de verscheidenheid van de berekeningswijzen; - de vereenvoudiging van de informatieverstrekking; - de berekening van de 25% tijdelijke werkloosheid in het kader van de regeling over de schorsing van de verrichtingen; - de gevolgen voor de verkiezingsprocedure indien de arbeidsgerechten zich niet uitspreken binnen de daarin vastgestelde termijnen; - de verhoging van het aantal mandaten en de wijze van verdeling ervan; - enkele problemen in verband met de vorm van de berichtgeving, onder andere de elektronische communicatie van de informatie aan de werknemers; - de verhoudingen (interprofessionele) representatieve organisaties - gemandateerden bij het uitoefenen van een aantal prerogatieven die aan die organisaties zijn toegekend; - het aantal getuigen dat maximaal per organisatie in een stembureau zitting kan hebben wanneer het een gemeenschappelijk kiescollege betreft; - de wijze van oproeping van de kiezers; - de procedure die gevolgd moet worden om de kiesprocedure stop te zetten; - de regels volgens welke uitzendkrachten moeten worden meegeteld bij de gebruiker om het bij die gebruiker tewerkgestelde aantal werknemers te bepalen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				De voorstellen die de Raad uit eigen beweging naar voor brengt betreffen de verzending van een afschrift van de voorlopige kiezerslijsten op elektronische wijze, de wijze van toekenning van overblijvende mandaten bij de mandatenverdeling onder de verschillen beroepscategorieën, de vermelding van het adres van de technische bedrijfseenheid in het bericht dat de verkiezingsdatum vaststelt, de ongeldigheid van de stembiljetten in bepaalde gevallen, het ogenblik van de bepaling van de opvolgingsvolgorde van de niet verkozen kandidaten, de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen ressorteren.
1.577	Datum en periode van de eerstkomende sociale verkiezingen	a) Minister van Werk b) 21.11.2006	Wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen van het jaar 2008, artikel 9 (BS 7 december 2007, Ed. 2)	In dit advies stelt de Raad unaniem voor om de volgende sociale verkiezingen te laten plaatsvinden van 5 tot en met 18 mei 2008.
1.578	Voorontwerp van wet op de continuïteit van de ondernemingen	a) Minister van Werk 01.08.2006 b) 21.11.2006		Verdeeld advies over een voorontwerp van wet dat tot doel heeft de ondernemingen in moeilijkheden middelen ter beschikking te stellen om hun behoud en continuïteit mogelijk te maken. Het ontwerp beoogt de vervanging van de wet van 17 juli 1997 betreffende het gerechtelijk akkoord. In dit advies spreken de organisaties zich zowel uit over het geheel van het voorontwerp als over één specifiek artikel ervan, met name het artikel 51, waarover de minister uitdrukkelijk om advies verzocht. Dit artikel heeft betrekking op het juridisch regime dat van toepassing is op de werknemers in geval van een overdracht onder gerechtelijk gezag. Het bepaalt vooreerst dat de procedure van overdracht onder gerechtelijk gezag een procedure is met het oog op de vereffening van het vermogen van de vervreemder in de zin van de desbetreffende Europese richtlijn 2001/23/EG van 12 maart 2001. Vervolgens wordt in dat artikel bepaald dat in afwachting van een aanpassing van de cao nr. 32 bis de werknemers onderworpen worden aan het hoofdstuk III van de cao dat betrekking heeft op de overnames in het kader van een faillissement. Met betrekking tot het gehele voorontwerp van wet onderschrijven de leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen de doelstelling ervan, met name het voortbestaan van de onderneming en het maximale behoud van de werkgelegenheid, maar niet tegen elke prijs en met name niet ten koste van de rechten van de werknemers en het syndicaal feit in de onderneming. Wat het artikel 51 betreft, beschouwen die leden de overdracht onder het gerechtelijk gezag niet als een procedure die leidt tot het faillissement of de vereffening van onderneming maar integendeel als een procedure die gericht is op het voortbestaan van de onderneming.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				Volgens die leden is de situatie dan ook analoog aan deze voorzien in het kader van het gerechtelijk akkoord. Zij wensen derhalve dat de overname van de werknemers in het kader van een overdracht onder gerechtelijk gezag op dezelfde wijze zou geregeld worden als bij het gerechtelijk akkoord (hoofdstuk II van de cao). De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen van hun kant staan gunstig tegenover het gehele voorontwerp van wet op de continuïteit van de ondernemingen : om de ondernemingen in moeilijkheden te kunnen redden, verruimt dit voorontwerp de opties waarover de ondernemingen beschikken, zoals de overdracht van de onderneming onder gerechtelijk gezag. Wat het artikel 51 betreft, merken zij op dat de overdracht onder gerechtelijk gezag geenszins een overdracht krachtens overeenkomst is maar volledig verloopt onder het gezag van de rechtbank. Bovendien beoogt de gerechtelijke reorganisatie door overdracht van de onderneming onder gerechtelijk gezag de liquidatie van het vermogen van de schuldenaar. Voorts biedt artikel 51 de schuldenaars in moeilijkheden een belangrijk middel om de mogelijkheden van de onderneming te behouden en vormt derhalve ook een gelegenheid om de sociale factuur te verminderen.
1.579	Monitoring en controle tewerkstelling buitenlandse arbeidskrachten - Ontwerp van wet tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen	a) Minister van Werk 11.05.2006 b) 21.11.2006	- Programmawet (I) van 27 december 2006, Titel IV, Hoofdstuk VIII (BS 28 december 2006, Ed. 3) - Koninklijk besluit van 20 maart 2007 tot uitvoering van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006 tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen (BS 28 maart 2007)	Advies van de Raad betreffende het eerste luik van het LIMOSA-project (Landenoverschrijdend Informatiesysteem ten behoeve van MigratieOnderzoek bij de Sociale Administratie). Het eerste luik beoogt de invoering van een meldingsplicht voor de in België gedetacheerde werknemers, zelfstandigen en stagiairs. De Raad spreekt zich uit over het aan hem voorgelegde wetsontwerp; op een later tijdstip zal hij zich ook uitspreken over de twee aan hem voorgelegde ontwerpen van koninklijk besluit. De Raad staat positief tegenover het doel van het wetsontwerp, namelijk een betere kennis van de tewerkstelling van buitenlandse werknemers in België en het bestrijden van sociale dumping door de controle op de tewerkstelling van die werknemers te verbeteren. Hij maakt evenwel de volgende opmerkingen met betrekking tot de voorwaarden die vervuld moeten zijn opdat de twee beleidsdoelstellingen van het wetsontwerp zouden kunnen gerealiseerd worden : - De eenvoud, gebruiksvriendelijkheid en werkbaarheid van het meldingssysteem zijn primordiaal voor de efficiëntie en het welslagen van deze maatregel. Het is dan ook nodig om de modaliteiten van het meldingssysteem zo eenvoudig mogelijk te houden. - Het is nodig dat de invoering van zo'n regeling gepaard gaat met een efficiënte informatiecampagne.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				- De efficiëntie van de regeling hangt af van de snelle tenuitvoerlegging van de twee overige fasen waaruit het hele project bestaat, m.n. de uitbouw van een centrale databank en de uitbouw van een uniek elektronisch loket. Hij vraagt dat deze twee fasen zo spoedig mogelijk worden gerealiseerd en dat de timing die hiervoor voorzien is aan hem wordt meegedeeld in het kader van het rapporteringsmechanisme over de uitvoering van het LIMOSA-project dat hij voorstelt. Verder maakt de Raad inhoudelijke opmerkingen betreffende : - de omstandigheden waarin een verplichte voorafgaande melding niet aangewezen is; - de meldingsplicht van de Belgische eindgebruiker of opdrachtgever: de draagwijdte ervan, de voorziene strafsanctie, de beoordeling van overtredingen en de problematiek van onderaanneming.
1.580	- Betaald educatief verlof - Ontwerp van wettelijke bepalingen tot wijziging van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen - Betaald educatief verlof - Ontwerp van koninklijk besluit - Maximum aantal uren - Overgangsregeling	a) Minister van Werk 20.10.2006 b) 21.11.2006	- Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk IX (BS 28 december 2006) - Koninklijk besluit van 4 december 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 1 september 2006 tot wijziging van sommige bepalingen inzake toekenning van betaald educatief verlof in uitvoering van artikel 111, § 7, van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen teneinde te voorzien in een overgangsregeling (BS 12 december 2006)	Advies van de Raad over : - een ontwerp van wettelijke bepalingen dat een structurele oplossing voor de financiële moeilijkheden van het stelsel van het betaald educatief verlof beoogt; - een ontwerp van koninklijk besluit dat bij wijze van overgangsmaatregel een afwijking toestaat op de vermindering van de uren educatief verlof die vanaf september 2006 van toepassing is. Wat het wetsontwerp betreft, beperkt de Raad zich in zijn advies ertoe akte te nemen van de voorgestelde bepalingen. De Raad wenst de voorstellen niet te behandelen omdat het vraagstuk van het educatief verlof deel uitmaakt van de besprekingen met het oog op het interprofessioneel akkoord 2007-2008. In verband met het ontwerp van koninklijk besluit stelt de Raad in zijn advies vast dat de voorgestelde overgangsmaatregel tot doel heeft bepaalde werknemers die tijdens de vorige jaren of tijdens het lopend schooljaar een meerjarenopleiding aangevat hebben, in de mogelijkheid te stellen deze te beëindigen volgens de uren die vóór september 2006 van toepassing waren. De Raad brengt daarover een verdeeld advies uit. De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen, staan positief ten opzichte van de voorgestelde overgangsmaatregel die, zij het in beperkte mate, toelaat dat werknemers reeds genomen engagementen in het kader van hun opleiding en vorming kunnen voortzetten.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen, vinden de voorgestelde overgangsmaatregel een onredelijke beslissing die vanuit het oogpunt van een doeltreffend financieel management niet te rechtvaardigen valt. Volgens hen gaat het om een stap terug die van aard is de toekomstige financiering van het stelsel verder te hypothekeren.
1.581	Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van de vrijwilligers	a) Minister van Sociale Zaken 18.07.2006 b) 21.11.2006	Koninklijk besluit van 9 mei 2007 tot uitvoering van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers (BS 22 juni 2007, Ed. 2)	Unaniem advies van de Raad betreffende een ontwerp van koninklijk besluit dat tot doel heeft de artikelen 10 (vergoedingen voor vrijwilligers), 17 (tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden) en 21 (gewaarborgde gezinsbijslag) van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van de vrijwilligers, uit te voeren.
1.582	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector	a) Minister van Werk 07.11.2006 b) 21.11.2006	Koninklijk besluit van 28 februari 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (BS 8 maart 2007)	Unaniem advies van de Raad over een ontwerp van koninklijk besluit dat nieuwe berekeningsregels vastlegt voor de dotaties Sociale Maribel.
1.583	Herwaardering van het invaliditeitspensioen mijnwerkers - Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Sociale Zaken 20.06.2006 b) 21.11.2006	Koninklijk besluit van 21 januari 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1970 betreffende het invaliditeitspensioenstelsel voor de mijnwerkers (BS 21 februari 2007, Ed. 2)	Unaniem advies van de Raad over een welvaartsaanpassing met 2 % van de invaliditeitspensioenen voor mijnwerkers.
1.584	Voorontwerp van wet tot invoering van het stelsel plus minus conto	a) Minister van Werk 24.10.2006 b) 06.12.2006	Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, hoofdstuk XI (BS 28 december 2006, Ed. 3)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies gunstig uit over een voorontwerp van wet dat tot doel heeft de invoering toe te staan van arbeidstijdstelsels die afwijken van de maximumarbeidsduur die in de automobielsector van toepassing is. Om op een zo adequaat mogelijke manier tegemoet te komen aan de doelstelling van het behoud van tewerkstelling in de automobielsector, die met een sterke internationale concurrentie af te rekenen heeft, vindt de Raad het evenwel nodig een voorstel te formuleren dat dienaangaande een grotere rechtszekerheid waarborgt.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.585	Herstructurering van ondernemingen - Ontwerpen van koninklijk besluit	a) Minister van Werk 29.06.2006 b) 19.12.2006	- Koninklijk besluit van 28 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 juli 2004 tot bevordering van de tewerkstelling van werknemers ontslagen in het kader van herstructureringen en van diverse koninklijke besluiten genomen in uitvoering van het generatiepact (BS 6 april 2007)	Deels verdeeld advies van de Raad over twee ontwerpen van koninklijk besluit betreffende de herstructurering van ondernemingen. Het eerste ontwerp heeft tot doel het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen optimaal in overeenstemming te brengen met het koninklijk besluit van 16 juli 2004 tot bevordering van de tewerkstelling van werknemers ontslagen in het kader van herstructureringen. Dat ontwerp van koninklijk besluit geeft bovendien uitvoering aan de beslissing van de ministerraad van 31 maart 2006 om voor de nieuwe werkgever de vermindering van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid in het kader van herstructureringen te versterken. Het tweede ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel het Activa-stelsel te vereenvoudigen.
			- Koninklijk besluit van 28 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden en van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen (BS 10 april 2007)	Als algemene opmerking met betrekking tot de twee ontwerpen van koninklijk besluit, stelt de Raad dat het, gezien de toename van de activeringsmaatregelen en de verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen, wenselijk zou zijn over te gaan tot een algemene evaluatie ervan om na te gaan welke maatregelen genomen kunnen worden in het licht van hun eventuele harmonisering en vereenvoudiging, bijvoorbeeld wat de doelgroepen betreft. Die evaluatie zou door de Nationale Arbeidsraad moeten worden verricht op basis van cijfergegevens die het mogelijk maken een algemeen beeld van de situatie te hebben. Vervolgens maakt de Raad een aantal punctuele bemerkingen bij de afzonderlijke artikelen van het eerste voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.586	Juridisch kader voor het sluiten van elektronische arbeidsovereenkomsten en het gebruik van elektronische kennisgevingen in het arbeidsrecht	a) Minister van Sociale Zaken en minister van Werk 28.04.2005 b) 19.12.2006	Wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen, Titel III, hoofdstuk 1 (BS 23 juli 2007)	Eenparig advies van de Raad dat drie delen bevat. In het eerste deel doet de Raad een aantal gezamenlijke vaststellingen over de vormvoorschriften die in het arbeidsrecht moeten gerespecteerd worden en het juridisch kader betreffende de elektronische handtekening, de elektronische kennisgeving en de elektronische overeenkomsten. In het tweede deel uit de Raad een aantal bekommeringen (evenwicht tussen het juridisch mogelijk maken van het gebruik van nieuwe technologieën in de arbeidsrelatie en het behoud van de beschermende en controlemaatregelen die het arbeidsrecht biedt, specifieke wetgeving voor het werken met elektronische communicatiemiddelen in de relatie werkgever - werknemer met opname van een aantal garanties zoals het vrijwilligheidsbeginsel, de wettelijke omkadering voor het beheer en het bewaren van elektronische documenten enz.). In het derde deel formuleert de Raad een aantal opmerkingen met betrekking tot het voorgelegde voorontwerp van wet.
1.587	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 maart 2006 tot invoering van een speciale patronale sociale zekerheidsbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen in het kader van het generatiepact en tot vaststelling van de uitvoeringsregelen van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen	a) Minister van Werk 24.11.2006 b) 19.12.2006	Koninklijk besluit van 25 februari 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 maart 2006 tot invoering van een speciale patronale sociale zekerheidsbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen in het kader van het generatiepact en tot vaststelling van de uitvoeringsregelen van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen (BS 22 maart 2007)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies gunstig uit over het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit dat tot doel heeft de aanvullende uitkeringen in geval van volledige werkloosheid of tijdskrediet vrij te stellen van de speciale patronale socialezekerheidsbijdrage. Die vrijstelling heeft betrekking op de aanvullende vergoedingen die worden toegekend op basis van een bestaande op sectorniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst. De voorwaarde is dat de bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst reeds van kracht moet zijn op 30 september 2005 en dat nadien, in geval van verlenging, het bedrag van de aanvullende vergoeding niet mag zijn verhoogd of de doelgroep van gerechtigden niet mag zijn uitgebreid.
1.588	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen	a) Directeur-generaal van het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle 29.11.2006 b) 19.12.2006	Koninklijk besluit van 17 mei 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen (BS 25 mei 2007, Ed. 2)	De Raad spreekt zich in dit advies gunstig uit over het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit, met inachtneming van een opmerking.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.589	Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten en tot invoering van een vereenvoudigd stelsel betreffende het bijhouden van sociale documenten door ondernemingen die in België werknemers ter beschikking stellen	a) Minister van Werk 14.07.2006 b) 19.12.2006	Wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen, Titel II (BS 23 juli 2007)	Gedeeltelijk verdeeld advies van de Raad met betrekking tot het voorgelegde voorontwerp van wet. De Raad is akkoord een vorderingsrecht toe te kennen aan de ter beschikking gestelde werknemers. Met betrekking tot het toekennen van een vorderingsrecht aan de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties waren de standpunten verdeeld. De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen, zijn voorstander van het verlenen van dit recht als onmisbaar middel om misbruiken bij de tewerkstelling van buitenlandse werknemers in het kader van de terbeschikkingstelling te bestrijden. De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen, zijn gekant tegen de uitbreiding van het recht van de vakorganisaties om autonoom in rechte op te treden. Zij kunnen er wel mee akkoord gaan dat de vakbondsorganisaties kunnen optreden namens en voor rekening van een ter beschikking gestelde werknemer indien ze daartoe door deze werknemer werden gemachtigd. Met betrekking tot de wijze van kennisgeving van de machtiging die een interprofessionele organisatie heeft verleend aan een andere interprofessionele organisatie stellen de leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen voor zich te laten leiden door de bepalingen die van toepassing zijn in het kader van de sociale verkiezingen.
1.590	Omzetting van richtlijn 2003/72/EG van de Raad van 22 juli 2003 tot aanvulling van het statuut van een Europese coöperatieve vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers	a) Directeur van de beleidscel Werk 02.09.2005 b) 30.01.2007		Eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven over de omzetting van de Europese richtlijn van 22 juli 2003 met betrekking tot de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschappen (SCE). In dit advies wordt er in de eerste plaats op gewezen dat de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde organisaties een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten om de Europese richtlijn in Belgisch recht om te zetten voor de aangelegenheden die onder de bevoegdheid van de sociale partners vallen (collectieve arbeidsovereenkomst nr. 88 van 30 januari 2007). Het advies geeft bovendien algemene toelichting bij het onderwerp, de aard en de inhoud van de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst, gevolgd door een toelichting bij een aantal artikelen. Bovendien worden voorstellen geformuleerd over een aantal punten van de richtlijn die niet door een collectieve arbeidsovereenkomst in Belgisch recht kunnen worden omgezet.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				Die voorstellen betreffen meer bepaald de toepassing van de richtlijn op de openbare sector, het probleem van de mededeling van vertrouwelijke informatie, de procedureregels inzake ontslagbescherming, het toezicht en de sancties, de gerechtelijke procedure alsook de problematiek van de wetsconflicten. Ten slotte wordt in het advies een voorstel gedaan over de follow-up van de uitvoering van de richtlijn in de lidstaten.
1.591	Aanpassing van de plafonds voor tegemoetkoming door het Sluitingsfonds	a) Uit eigen beweging b) 30.01.2007	Koninklijk besluit van 3 augustus 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen (BS 17 augustus 2007)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies uit over de aanpassing van de plafonds voor tegemoetkoming door het Sluitingsfonds. Vanaf 1 januari 2007 wordt de berekening van de contractuele vergoedingen vereenvoudigd : een eerste plafond van 6.750 euro voor achterstallige lonen en alle vergoedingen behalve opzeg- en verbrekingsvergoedingen, een tweede plafond van 4.500 euro voor vakantiegelden en een derde, variabel bedrag voor de opzeg- of overbruggingsvergoeding, begrensd tot een globaal plafond, dat 23.000 euro bedraagt in 2007. Een en ander vloeit voort uit een beslissing van het beheerscomité van het Sluitingsfonds, die deel uitmaakt van een globale beslissing die eveneens betrekking heeft op de werkgeversbijdragen die in 2007 moeten worden betaald voor de financiering van dat Fonds en op de tegemoetkoming voor de werknemers van ondernemingen met 5 tot 9 werknemers, die het slachtoffer worden van een faillissement, waarvoor een alternatieve financiering wordt gevraagd. Over dat laatste punt heeft de Raad zich uitgesproken in advies nr. 1.575 van 21 november 2006. Over de bijdragevoeten heeft hij zich uitgesproken in advies nr. 1.592 van 30 januari 2007.
1.592	Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers - Werkgeversbijdragen voor het jaar 2007	a) Uit eigen beweging b) 30.01.2007	- Koninklijk besluit van 25 februari 2007 tot vaststelling, voor het jaar 2007, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS 9 maart 2007, Ed. 2)	De Raad stelt voor dat de aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen voor 2007 als volgt worden vastgesteld : - voor de werkgevers die gedurende het kalenderjaar 2006 gemiddeld ten minste 20 werknemers hebben tewerkgesteld, bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,20 %; - voor de werkgevers die gedurende het kalenderjaar 2006 gemiddeld minder dan 20 werknemers hebben tewerkgesteld, bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,18 %. Voor sommige bedrijfssectoren worden specifieke bijdragevoeten voorgesteld. Inzake tijdelijke werkloosheid bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,15 %.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			- Koninklijk besluit van 25 februari 2007 tot vaststelling, voor het jaar 2007, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers om een deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is in toepassing van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (BS 9 maart 2007, Ed. 2)	
1.593	Monitoring en controle tewerkstelling buitenlandse arbeidskrachten : - ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006 - ontwerp van koninklijk besluit betreffende het bijhouden van bepaalde sociale documenten voor gedetacheerde werknemers	a) Minister van Werk 11.05.2007 b) 30.01.2007	- Koninklijk besluit van 20 maart 2007 tot uitvoering van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006 tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen (BS 28 maart 2007) - Koninklijk besluit van 31 augustus 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 maart 2007 tot uitvoering van het Hoofdstuk 8, van Titel IV,	De Raad brengt advies uit over twee ontwerpen van koninklijk besluit die uitvoering geven aan de eerste fase van het LIMOSA-project (Landenoverschrijdend Informatiesysteem ten behoeve van MigratieOnderzoek bij de Sociale Administratie). Gezien de spoedeisendheid heeft de Raad op 21 november 2006 een eerste deeladvies uitgebracht met betrekking tot het ontwerp van wet (advies nr. 1.579). Hij formuleert een aantal punctuele opmerkingen op grond van een onderzoek van de artikelen van de ontwerpen van koninklijk besluit.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			van de programmawet (I) van 27 december 2006 (BS 13 september 2007, Ed. 2) - Koninklijk besluit van 1 april 2007 tot vaststelling van de uitvoeringsmodaliteiten van het vereenvoudigd stelsel betreffende het opmaken en bijhouden van sociale documenten voor de ondernemingen die in België werknemers ter beschikking stellen en tot bepaling van de activiteiten in de bouwsector bedoeld in artikel 6, § 2, van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten, en tot invoering van een vereenvoudigd stelsel betreffende het bijhouden van sociale documenten door ondernemingen die in België werknemers ter beschikking stellen (BS 12 april 2007)	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.594	Stelsel van de gelegenheidswerknemers in de sector van de witlofteelt	a) Minister van Sociale Zaken 09.01.2007 b) 30.01.2007	Koninklijk besluit van 21 april 2007 tot wijziging van artikelen 8 bis en 31 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 30 april 2007)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies gunstig uit over de tijdelijke invoering van een nieuwe arbeidsregeling voor de in de sector van de witlofteelt tewerkgestelde gelegenheidswerknemers, maar formuleert enkele opmerkingen. Naast een rekenkundige correctie gaan die opmerkingen vooral over de inhoud van de evaluatie die de sociale partners moeten verrichten om de regeling eventueel te verlengen.
1.595	Gevolgen van de verhoging van het minimumloon voor de werkgevers- en werknemersbijdragen voor de sociale zekerheid	a) Uit eigen beweging b) 30.03.2007		In dit eenparige advies werkt de Raad een concreet voorstel uit voor de aanwending en de verdeling van de enveloppe van 30 miljoen euro die de regering ter beschikking heeft gesteld om het verlies aan lastenverlaging voor de werkgevers en aan werkbonus voor de werknemers ten gevolge van de verhoging van het gemiddeld gewaarborgd minimummaandinkomen op 1 april 2007 en op 1 oktober 2008 te compenseren.
1.596	Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk - tewerkstelling op eenzelfde arbeidsplaats of op aanpalende of naburige arbeidsplaatsen	a) Minister van Werk 09.11.2006 b) 30.03.2007	Wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen, Titel IX (BS 23 juli 2007)	Eenparig advies waarin de Raad zich buigt over een voorontwerp van wet tot invoering van een aantal wijzigingen in de hoofdstukken 3 en 4 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Die nieuwe bepalingen betreffen eensdeels het werken op eenzelfde arbeidsplaats (hoofdstuk 3, artikel 7) en anderzijds de werkzaamheden van ondernemingen van buitenaf (hoofdstuk 4, artikelen 8 tot 12). Met betrekking tot het tweede deel beogen de wijzigingen die worden voorgesteld in hoofdstuk 4 van de wet betreffende het welzijn vooral een verduidelijking van de respectieve verplichtingen van de partijen inzake het welzijn van de werknemers van ondernemingen of zelfstandigen van buitenaf die tegelijkertijd werkzaamheden uitvoeren op eenzelfde arbeidsplaats, dat wil zeggen in een onderneming die hen ontvangt. De Raad spreekt zich positief uit over de voorgelegde teksten maar stelt een aantal wijzigingen voor die de werkbaarheid ervan in de praktijk zullen verbeteren.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.597	Vereenvoudiging en modernisering van de sociale administratie bij te houden door de werkgevers - Horeca - Dimona en de problematiek van de forfaits - Aanpassing van de forfaitaire daglonen - Ontwerpen van koninklijke besluiten en ontwerp van ministerieel besluit	a) Minister van Sociale Zaken 09.01.2007 b) 30.03.2007	- Koninklijk besluit van 30 april 2007 tot wijziging van de artikelen 8 quater, 25, 31 bis en 32 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en de artikelen 5 bis en 9 septies van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels (BS 5 juni 2007) - Ministerieel besluit van 13 april 2007 tot wijziging van het ministerieel besluit van 21 december 2001 tot vaststelling van de forfaitaire daglonen voor de berekening van de bijdragen voor sociale zekerheid verschuldigd voor de handarbeiders wier loon geheel of gedeeltelijk uit fooien of bedieningsgeld bestaat, evenals voor de werknemers die door een arbeidsovereenkomst voor	De Raad spreekt zich in dit gedeeltelijk verdeelde advies uit over een ontwerp van koninklijk besluit met daarin een globaal voorstel van oplossing inzake Dimona en de forfaits met betrekking tot de horecasector alsook over een tweede ontwerp van koninklijk besluit betreffende het bijhouden van een register voor werktijdregeling in de ondernemingen die onder het paritair comité voor het hotelbedrijf ressorteren. De Raad spreekt zich eveneens uit over een ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van de forfaitaire daglonen voor de berekening van de bijdragen voor sociale zekerheid verschuldigd voor de handarbeiders wier loon geheel of gedeeltelijk uit fooien of bedieningsgeld bestaat.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			de zeevissers zijn verbonden (BS 27 april 2007) - Ministerieel besluit van 30 april 2007 houdende uitvoering van artikel 25, § 1, eerste en tweede lid van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 5 juni 2007) - Ministerieel besluit van 30 april 2007 houdende uitvoering van artikel 25, § 3, tweede lid van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 5 juni 2007) - Koninklijk besluit van 30 april 2007 betreffende het bijhouden van een register voor werktijdregeling in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf ressorteren (BS 3 juli 2007)	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.598	Koninklijk besluit tot vaststelling van de toekenningsmodaliteiten van de vermindering van de werkgeversbijdrage voor oudere werknemers in uitvoering van het generatiepact	a) Minister van Sociale Zaken 08.02.2007 b) 30.03.2007	Koninklijk besluit van 29 juni 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen (BS 13 juli 2007)	Gunstig advies van de Raad met betrekking tot een ontwerp van koninklijk besluit dat ter uitvoering van de generatiepactwet voorziet in een nieuwe lastenverlaging voor oudere werknemers, onder voorbehoud van een verdeeld standpunt met betrekking tot het toepassingsgebied van de betrokken maatregel.
1.599	Tijdskrediet - Uitvoering van het generatiepact - Uitvoering van het IPA 2007 - 2008	a) Minister van Werk 30.05.2006 b) 30.03.2007	Koninklijk besluit van 8 juni 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (BS 15 juni 2007, Ed. 3)	Samen met het sluiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 quater, spreekt de Raad zich ter uitvoering van het generatiepact en het IPA in dit advies eensgezind uit over een ontwerp van koninklijk besluit waarin het recht op uitkeringen voor voltijds tijdskrediet wordt beperkt tot 1 jaar, behalve wanneer het om bepaalde motieven wordt opgenomen. Daarnaast vraagt de Raad dat het in het IPA opgenomen voorstel om de bedrijfsvoorheffing te verhogen op de 1/5de uitkeringen zou worden uitgevoerd en voorziet hij tevens een overgangsregeling en de datum van inwerkingtreding (1 juni 2007).
1.600	Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen - Koninklijk besluit van 18 april 1974 - Samenvallen van de wettelijke feestdagen van 1 mei en Hemelvaartsdag in 2008	a) Minister van Werk 23.06.2006 b) 30.03.2007	Koninklijk besluit van 3 juni 2007 tot tijdelijke aanpassing, voor wat het jaar 2008 betreft, van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen (BS 14 juni 2007, Ed. 2)	De Raad stelt in dit advies voor de tiende feestdag in 2008 vast te stellen op zondag 10 augustus. Op die manier zouden de bepalingen van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, waardoor het mogelijk is een vervangingsdag paritair vast te stellen op sectorniveau of, bij ontstentenis ervan, in de ondernemingen, kunnen worden toegepast.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.601	Ontwerp van koninklijk besluit tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact	a) Minister van Werk 26.03.2007 b) 30.03.2007	Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact (BS 8 juni 2007)	Met inachtneming van enkele opmerkingen spreekt de Raad zich in dit eenparige advies gunstig uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot vervanging van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen. Dit ontwerpbesluit geeft uitvoering aan het generatiepact en het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007.
1.602	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, om het gebruik van elektronische maaltijdcheques mogelijk te maken	a) Minister van Sociale Zaken 10.01.2007 b) 30.03.2007		Eenparig advies van de Raad over een ontwerp van koninklijk besluit dat ertoe strekt de voorwaarden te bepalen waaraan elektronische maaltijdcheques dienen te voldoen om vrijgesteld te zijn van socialezekerheidsbijdragen. De Raad spreekt zich positief uit over de invoering van elektronische maaltijdcheques, doch formuleert met betrekking tot de tekst van het ontwerp van koninklijk besluit een aantal opmerkingen. Bovendien vestigt de Raad de aandacht op een aantal essentiële randvoorwaarden waarmee rekening moet worden gehouden bij de invoering van elektronische maaltijdcheques. De Raad vraagt voorts om in een tweede fase geraadpleegd te worden over de verdere stappen die dienen ondernomen te worden, zoals de uitwerking van een algemeen protocol waarin de beginselen worden opgenomen waaraan verdelers van maaltijdcheques moeten voldoen.
1.603	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging	a) Minister van Pensioenen 09.01.2007 b) 24.04.2007		Eenparig gunstig advies van de Raad over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging dat ertoe strekt rekening te houden met de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening die op haar beurt tot doel heeft de omzetting te realiseren van de richtlijn 2003/41/EG van 3 juni 2003 betreffende de werkzaamheden van en het toezicht op instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.
1.604	Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij	a) Minister van Sociale Zaken 03.04.2007 b) 24.04.2007		Eenparig advies van de Raad over een ontwerp van koninklijk besluit dat ertoe strekt de administratieve verplichtingen van de werkgevers te vereenvoudigen door de werkgeversbijdragen en inhoudingen die zij tot nu moesten aangeven en betalen bij de RVP, over te hevelen naar de RSZ of de RSZPPO en alle reglementaire bepalingen inzake de socialezekerheidsbijdragen en de inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen , op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen samen te brengen, te vereenvoudigen en te harmoniseren. De Raad onderschrijft deze doelstellingen maar formuleert met betrekking tot de tekst van het ontwerp van koninklijk besluit een aantal opmerkingen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
	sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen en ontwerp van amendement op het ontwerp van programmawet houdende diverse bepalingen			Voorts spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van amendement op het ontwerp van programmawet houdende diverse bepalingen dat tot doel heeft artikel 148 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) te vervangen door een bepaling waarbij aan de Koning de bevoegdheid verleend wordt om de datum van inwerkingtreding van het hoofdstuk 6 van Titel XI van die wet bij een in Ministerraad overlegd besluit en na advies van de Nationale Arbeidsraad te bepalen. De Raad stelt voor de datum van inwerkingtreding van het ontwerp van koninklijk besluit vast te stellen op 1 oktober 2007.
1.605	Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 - Outplacement - Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Werk 30.03.2007 b) 24.04.2007	Koninklijk besluit van 21 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 13, § 3, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikelen 7 en 9 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 (BS 21 november 2007)	Eenparig advies van de Raad over een ontwerp van koninklijk besluit dat tot doel heeft uitvoering te geven aan artikel 13, § 3, 2° van de wet van 5 september 2001, dat aan de Koning de bevoegdheid geeft om, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de categorieën van werknemers te definiëren die niet beschikbaar moeten zijn voor de algemene arbeidsmarkt voor wat outplacement betreft.
1.606	Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Betaald educatief verlof : Financiering - Sectoren die onvoldoende opleidingsmaatregelen realiseren	a) Minister van Werk 30.03.2007 b) 24.04.2007	Koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (BS 5 december 2007)	Eenparig advies waarin de Raad zich ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 uitspreekt over een verhoging van de werkgeversbijdrage voor educatief verlof voor ondernemingen die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen leveren.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.607	Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van hoofdstuk XIV van Titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) betreffende de mededeling aan de werknemersvertegenwoordigers van de inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling - Sociale balans	a) Minister van Werk 17.04.2007 b) 24.04.2007	Koninklijk besluit van 10 februari 2008 tot uitvoering van hoofdstuk XIV van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen betreffende de mededeling aan de werknemersvertegenwoordigers van de inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling (BS 26 februari 2008)	In dit advies spreekt de Raad zich gunstig uit over het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit.
1.608	Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Betaald educatief verlof - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985	a) Minister van Werk 30.03.2007 b) 24.04.2007	Koninklijk besluit van 3 augustus 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (BS 16 augustus 2007)	In dit eenparige advies spreekt de Raad zich, met inachtneming van twee opmerkingen, gunstig uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van drie punten van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 betreffende het betaald educatief verlof.
1.609	Zondagsarbeid - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 december 1987 betreffende het tewerkstellen van werknemers op zondag in de distributiesector	a) Minister van Werk 27.02.2007 b) 31.05.2007	Koninklijk besluit van 27 november 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 december 1987 betreffende het tewerkstellen van werknemers op zondag in de distributiesector (BS 11 december 2007)	In dit eenparige advies neemt de Raad akte van een ontwerp van koninklijk besluit dat het aantal koopzondagen in de distributiesector onder bepaalde voorwaarden van 3 op 6 brengt.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.610	Arbeidswet van 16 maart 1971 - Afwijkingen inzake zondagsrust, minimumarbeidsduur en nachtarbeid - SHAN Stichting	a) Minister van Werk 15.03.2007 b) 31.05.2007		De Raad werd door de minister Werk geraadpleegd over het probleem van de vaststelling van een aantal afwijkingen van de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 voor de SHAN Stichting. Indien de stichting in de toekomst personeel zou aanwerven, is de Raad van oordeel, dat zij, gezien de aard van haar activiteiten, namelijk diensten voor hulp aan de activiteiten van het dagelijkse leven, zal ressorteren onder het PC. nr. 319 of het PC. nr. 319.02, naargelang de erkennings- en/of subsidieregeling of de plaats waar de hoofdactiviteit wordt verricht. De Raad is dus van oordeel dat hij niet bevoegd is om advies uit te brengen over de aan hem voorgelegde kwestie.
1.611	IAO - Voorlegging, aan het Parlement, van de instrumenten aangenomen door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 92e zitting (Genève, juni 2004) : aanbeveling nr. 195 betreffende de ontwikkeling van menselijke hulpbronnen	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO 21.12.2006 b) 31.05.2007		De Raad stemt in dit eenparige advies in met het ontwerp van voorlegging, aan het Parlement, van de aanbeveling nr. 195 betreffende de ontwikkeling van menselijke hulpbronnen.
1.612	IAO - Voorlegging, aan het Parlement, van een door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 94e (maritieme) zitting (Genève, februari 2006) aangenomen instrument - Verdrag betreffende maritieme arbeid, 2006	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO 07.02.2007 b) 31.05.2007		De Raad heeft zich gebogen over de tekst van het verdrag betreffende maritieme arbeid, aangenomen op de 94e (maritieme) zitting (23 februari 2006) van de Internationale Arbeidsconferentie, zijn bijlagen en de regeringsnota betreffende de mogelijkheid tot ratificatie van dit verdrag. De Raad adviseert, in navolging van de Europese Commissie, de Belgische overheid, over te gaan tot een vlugge ratificatie van het verdrag. De sociale partners verklaren hun volle medewerking te willen verlenen aan de verdere uitwerking van dit verdrag.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.613	Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 5 tot 14 van de wet … houdende diverse arbeidsbepalingen - Gebruik van de elektronische handtekening voor het sluiten van arbeidsovereenkomsten en het elektronisch versturen en opslaan van bepaalde documenten in het kader van de individuele arbeidsrelatie	a) Minister van Werk 12.04.2007 b) 31.05.2007		Onder voorbehoud van een aantal opmerkingen met betrekking tot bepaalde artikelen stemt de Raad in met de tekst van het ontwerp van koninklijk besluit.
1.614	Plus minus conto - Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de informatie van de werknemers over de staat van hun prestaties wanneer het arbeidsstelsel georganiseerd is overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen	a) Minister van Werk 03.04.2007 b) 31.05.2007		In dit eenparige advies spreekt de Raad zich gunstig uit over het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit.
1.615	Motieven voor de afwijking van de normale arbeidsduur in de cao tot instelling van een plus minus conto in het paritair comité nr. 111	a) Minister van Werk 07.05.2007 b) 31.05.2007	Ministerieel besluit van 23 juli 2007 tot erkenning van de motieven voor de toepassing van een stelsel plus minus conto binnen het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (PC 111) (BS 31 juli 2007)	In dit eenparige advies spreekt de Raad zich gunstig uit over de voorgelegde collectieve arbeidsovereenkomst.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.616	Advies betreffende de bijdrage van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en van de Nationale Arbeidsraad aan het nationaal hervormingsprogramma (2005-2008)	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD Kanselarij van de Eerste minister en secretaris van het Overlegcomité staatgewesten en gemeenschappen b) 17.07.2007		Eenparig advies met betrekking tot de opstelling van het vooruitgangsrapport over het nationaal hervormingsprogramma van België. Daarin onderstrepen de Raden het belang van deze evaluatie van het nationaal hervormingsprogramma aan het einde van de eerste cyclus van drie jaar van de hernieuwde strategie van Lissabon, welke evaluatie een doorslaggevende rol speelt in de nieuwe koers die de strategie moet volgen, op weg naar een nieuwe cyclus van drie jaar, door de goedkeuring van de volgende geïntegreerde richtsnoeren, en naar de nieuwe cyclus van economisch bestuur door middel van de hervormingen. De Raden vestigen de aandacht van de regering op een aantal accenten die volgens hen bij de opstelling van het nationaal hervormingsprogramma moeten worden aangebracht en beschrijven hun voornaamste bijdragen aan het nationaal hervormingsprogramma (2005-2008).
1.617	Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Outplacement	a) Uit eigen beweging b) 17.07.2007		In dit begeleidende advies bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 bis worden de belangrijkste elementen van die collectieve arbeidsovereenkomst toegelicht; ook worden aan de regering voorstellen gedaan en worden er opmerkingen geformuleerd over punten die niet bij overeenkomst geregeld kunnen worden. Het betreft meer bepaald de instructies van de RVA, die in overeenstemming moeten worden gebracht met de nieuwe bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, en de opdracht van de RVA inzake outplacement.
1.618	Verzoek om erkenning als representatieve organisatie van werkgevers - Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités : "Belgische Federatie Groenvoorzieners vzw" (BFG)	a) Directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO 25.05.2007 b) 17.07.2007	Koninklijk besluit van 14 februari 2008 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers als representatief in de bedrijfstak van het aanleggen en/of onderhouden van parken, tuinen, sportterreinen, recreatieterreinen, groene zones en begraafplaatsen (BS 26 februari 2008)	In dit advies spreekt de Raad zich gunstig uit over het verzoek om erkenning als representatieve organisatie van werkgevers.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.619	Leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 augustus 1998 tot vaststelling van het maximum van de leervergoeding	a) Minister van Werk 21.06.2007 b) 17.07.2007		Eenparig advies waarin de Raad erover akkoord gaat dat voor de zesde maal wordt overgegaan tot verlenging van de bepaling van het besluit van 19 augustus 1998 die erin voorziet dat de maximumbedragen niet van toepassing zijn op de leervergoedingen van leerlingen in de sectoren die het leerlingstelsel reeds georganiseerd hadden vóór de inwerkingtreding van het besluit. De verlenging geldt voor twee jaar en gaat in op 1 september 2007.
1.620	Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 400, 401, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelasting 1992 en van artikel 30 bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders	a) Minister van Werk 03.05.2007 b) 17.07.2007	Koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van de artikelen 400, 401, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en van artikel 30 bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 31 december 2007, Ed. 4)	De Raad brengt advies uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 400, 401, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelasting 1992 en van artikel 30 bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Dit ontwerp van koninklijk besluit geeft uitvoering aan de bepalingen van titel VI, hoofdstuk I en titel VII, hoofdstuk V van de programmawet van 27 april 2007 (I) die ertoe strekken het bestaande systeem van geregistreerde aannemers te wijzigen teneinde enerzijds de sociale en fiscale wetgeving in overeenstemming te brengen met de wet van 16 januari 2003 tot oprichting van een Kruispuntbank van Ondernemingen, tot modernisering van het handelsregister, tot oprichting van erkende ondernemingsloketten en houdende diverse bepalingen en anderzijds om een antwoord te bieden aan het arrest van het Europese Hof van Justitie van 9 november 2006 dat stelde dat de inhoudingsplicht en de hoofdelijke aansprakelijkheid in de belastingswetgeving een beperking inhouden op het vrij verkeer van diensten. De programmawet van 27 april 2007 (I) heeft een nieuwe reglementering uitgewerkt waarbij de registratie losgekoppeld wordt van de inhoudingen en de hoofdelijke aansprakelijkheid. De registratie zal op basis van vrijwilligheid gebeuren en een kwaliteitslabel worden voor bonafide aannemers die daardoor bepaalde voordelen genieten zoals het verlaagde BTW-tarief van 6 %. De registratieprocedure wordt ook vereenvoudigd door te werken met een ondernemingsloket dat belast wordt met de overzending van het volledige dossier naar de bevoegde Provinciale registratiecommissie. Voor buitenlandse ondernemingen wordt een centrale registratiecommissie geïnstalleerd teneinde een grotere eenvormigheid in de beslissingen ten aanzien van buitenlandse aannemers te bewerkstelligen. Inhoudingen en hoofdelijke aansprakelijkheid worden enkel nog toegepast in geval van het bestaan van sociale en/of belastingschulden in hoofde van de aannemer of de onderaannemer medecontractant.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				De Raad stelt vast dat het ter advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit slechts gedeeltelijk uitvoering geeft aan de artikelen in de programmawet van 27 april 2007 (I) die betrekking hebben op het zogenaamde systeem van geregistreerde aannemers. Er is immers voorzien dat de Koning de vereiste overgangsmaatregelen zal bepalen wanneer de betrokken overheidsdiensten tegen 1 januari 2008 nog niet kunnen beschikken over de passende informaticatoepassingen die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de nieuwe regeling. Aangezien de inhoud van het ter advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit en de overgangsmaatregelen één geheel vormen, wenst de Raad een algemeen voorbehoud te maken met betrekking tot de standpunten die hij in onderhavig advies inneemt en vraagt hij over het luik met betrekking tot de overgangsmaatregelen vooralsnog geraadpleegd te worden. Verder vraagt de Raad om via het automatisch uitwisselen van bepaalde gegevens tussen de overheidsadministraties en de registratiecommissies knipperlichten in te bouwen voor het opsporen van malafide ondernemingen en dringt hij erop aan om de registratiecommissies voldoende middelen (personeel en werkingsmiddelen) ter beschikking te stellen zodat ze naar behoren hun functie kunnen uitoefenen. Verder maakt hij een aantal punctuele opmerkingen bij de artikelen van het ontwerp van koninklijk besluit. Artikel 30 van het ontwerp van koninklijk besluit voorziet in een vrijstelling van de werkmelding voor de aannemer aan wie werken toevertrouwd worden waarvan het totaal bedrag, exclusief BTW, lager dan 25.000 euro is en voor zover er geen onderaannemers bij betrokken zijn. De leden die de middenstandsorganisaties vertegenwoordigen, vragen vanuit het oogpunt van administratieve vereenvoudiging dat eenzelfde vrijstelling van de werkmelding zou voorzien worden voor onderaannemingscontracten met een korte duur die betrekking hebben op zeer beperkte werkzaamheden (bv. voor een totaalbedrag lager dan 2.500 euro, exclusief BTW). De andere organisaties kunnen deze vraag niet onderschrijven en het advies is op dit punt verdeeld.
1.621	Uitvoering van het generatiepact : Informatieverstrekking over pensioenen	a) Minister van Pensioenen 23.06.2006 b) 06.11.2007		Eenparig advies waarin de Raad een onderzoek wijdt aan het globaal project inzake informatieverstrekking aan toekomstig gepensioneerden opgenomen in het generatiepact van 11 oktober 2005.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				De Raad beslist dit project nauwgezet op te volgen en stelt daartoe in de eerste plaats een dossier op omtrent de wettelijke maatregelen die in dit kader reeds in uitvoering van het generatiepact werden genomen en omtrent de concrete stand van uitvoering van het globale project. Voorts formuleert de Raad in de huidige stand van zaken een aantal voorstellen, o.a. met betrekking tot het opstellen van een strategisch beleidsplan, het informeren en raadplegen van de sociale partners en alle betrokken actoren omtrent de vooruitgang van het project, de financiering van het project, het zoeken naar de meest efficiënte en doelmatige realisatie van het project en de rol en de opdrachten van de vzw SIGeDIS.
1.622	Wetgeving betreffende het betaald educatief verlof - Ontwerp van ministerieel besluit tot wijziging van de terugbetalingsdocumenten	a) Minister van Werk 24.09.2007 b) 06.11.2007	Ministerieel besluit van 29 januari 2008 tot wijziging van het ministerieel besluit van 6 november 1985 betreffende de bewijsstukken welke dienen te worden voorgelegd om de terugbetaling te bekomen van de lonen en sociale bijdragen met betrekking tot het betaald educatief verlof (BS 6 februari 2008, Ed. 2)	Eenparig gunstig advies over het genoemde ontwerp dat volgens de Raad een vereenvoudiging inhoudt van de administratieve verplichtingen die de werkgevers moeten naleven om terugbetaling te bekomen.
1.623	Artikel 30 ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten - Adoptieverlof - Vaststelling van het bewijs van het onthaal van het kind in het gezin van de werknemer	a) Minister van Werk 12.06.2007 b) 06.11.2007		In dit eenparige advies stelt de Raad voor op welke wijze de werknemer het bewijs kan leveren van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een adoptie, namelijk een verklaring op erewoord van de adoptieouders die voor echt wordt verklaard door de gemeente waar het geadopteerde kind zal worden ingeschreven. Bovendien meent de Raad dat indien een van de partners van een vrouwelijk homokoppel een kind op de wereld zet, de andere partner op het ogenblik van de adoptie recht zou moeten hebben op een zogenaamd vaderschapsverlof en de bijbehorende vergoeding.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.624	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen (ARBIS)	a) Directeur-generaal van het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle 02.05.2007 b) 06.11.2007		In dit eenparige advies spreekt de Raad zich op basis van advies nr. 122 dat de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk op 15 juni 2007 heeft uitgebracht, gunstig uit over het ontwerp van koninklijk besluit, met inachtneming van twee opmerkingen.
1.625	Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 : niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	a) Uit eigen beweging b) 20.12.2007	Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 (BS 31 december 2007, Ed. 4)	In dit gezamenlijke interim-advies geven de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad de context aan van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen en formuleren ze opmerkingen vooraf over de evaluatie van het systeem door de sociale partners en de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen toegekend aan de uitzendkrachten. Tegelijkertijd heeft de Nationale Arbeidsraad de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen gesloten.
1.626	Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 van 2 februari 2007 - Invoering van een specifieke brugpensioenregeling voor mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen	a) Uit eigen beweging b) 20.12.2007	Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 (BS 31 december 2007, Ed. 4)	Naast het sluiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 91 over hetzelfde onderwerp, brengt de Raad een advies uit waarin hij aangeeft volgens welke procedures de werknemers van 58 jaar met een beroepsverleden van 35 jaar, die een "zwaar beroep" hebben uitgeoefend, een aanvullende brugpensioenvergoeding kunnen krijgen. Om die procedures een effectief karakter te geven, verzoekt de Raad de regering zo snel mogelijk de nodige wetgevende en verordenende bepalingen aan te nemen.
1.627	Uitvoering van het generatiepact en het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 :	a) Uit eigen beweging en minister van Werk 26.03.2007 b) 20.12.2007	Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 (BS 31 december 2007, Ed. 4)	Naast het sluiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 brengt de Raad een eenparig advies uit om te bepalen welke gelijkgestelde perioden in aanmerking moeten worden genomen in het kader van het brugpensioenstelsel voor de lange loopbanen. Dat advies vervolledigt bovendien het advies nr. 1.601 dat de Raad op 30 maart 2007 in het kader van het conventioneel brugpensioen heeft uitgebracht.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
	- Conventioneel brugpensioen : 56 jaar na 40 effectief gewerkte jaren - Gelijkgestelde dagen herdefiniëren : opvolging van het advies nr. 1.601			

II. COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN DIE IN 2006 EN 2007 IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD WERDEN GESLOTEN OVEREENKOMSTIG DE BEPALINGEN VAN DE WET VAN 5 DECEMBER 1968 BETREFFENDE DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN EN DE PARITAIRE COMITES

Nr.	DATUM VAN DE CAO	ONDERWERP	EVENTUELE ALGEMEEN-VERBINDENDVERKLARING BIJ KONINKLIJK BESLUIT
17 tricies	19.12.2006	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001 en nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 februari 2007 (BS 26 februari 2007)
17 tricies semel	19.12.2006	Cao tot wijziging en uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 februari 2007 (BS 26 februari 2007)
17 tricies bis	20.12.2007	Cao tot wijziging en uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008 (BS 21 februari 2008)
19 septies	31.05.2007	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 ter van 5 maart 1991 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juli 2007 (BS 7 augustus 2007)
43 nonies	30.03.2007	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 mei 2007 (BS 5 juni 2007)
43 decies	20.12.2007	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008 (BS 21 februari 2008)

Nr.	DATUM VAN DE CAO	ONDERWERP	EVENTUELE ALGEMEEN-VERBINDENDVERKLARING BIJ KONINKLIJK BESLUIT
46 septies decies	19.12.2006	Cao tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 februari 2007 (BS 26 februari 2007)
46 duodevicies	20.12.2007	Cao tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008 (BS 21 februari 2008)
62 quater	30.01.2007	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 van 6 februari 1996 betreffende de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 62 bis van 6 oktober 1998 en nr. 62 ter van 6 oktober 2004	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 maart 2007 (BS 4 april 2007)
77 quater	30.03.2007	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 juni 2007 (BS 5 juli 2007, Ed. 2)
82 bis	17.07.2007	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002 betreffende het recht op outplacement voor werknemers van vijfenveertig jaar en ouder die worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 oktober 2007 (BS van 21 november 2007)
87	25.01.2006	Cao betreffende de techniek voor de omrekening van het “gezondheidsindexcijfer” (basis 1996=100) naar het “gezondheidsindexcijfer” (basis 2004=100) in de collectieve arbeidsovereenkomsten	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 maart 2006 (BS 12 april 2006)
88	30.01.2007	Cao betreffende de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 maart 2007 (BS 12 april 2007)
89	30.01.2007	Cao betreffende de diefstalpreventie en de uitgangscontroles van werknemers bij het verlaten van de onderneming of de werkplaats	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 april 2007 (BS 11 mei 2007)
90	20.12.2007	Cao betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008 (BS 21 februari 2008)
91	20.12.2007	Cao tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van het brugpensioen voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008 (BS 21 februari 2008)
92	20.12.2007	Cao tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008 (BS 21 februari 2008)

Nr.	DATUM VAN DE CAO	ONDERWERP	EVENTUELE ALGEMEEN-VERBINDENDVERKLARING BIJ KONINKLIJK BESLUIT
93	20.12.2007	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2007 en 2008, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 december 2007 (BS 31 december 2007, Ed. 4)

III. RAPPORTEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

NUMMER RAPPORT	ONDERWERP	DATUM	OPMERKINGEN
68	Tenuitvoerlegging van het Europees kaderakkoord betreffende werkgerelateerde stress	02.05.2006	In dit rapport onderzoekt de Raad of en in welke mate de Belgische regelgeving beantwoordt aan het Europees kaderakkoord over werkgerelateerde stress, dat op 8 oktober 2004 werd gesloten. Die Belgische regelgeving is vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 72 van 30 maart 1999 betreffende het beleid ter voorkoming van stress door het werk. De Raad is van oordeel dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 72 met het Europees akkoord in overeenstemming is en dat er derhalve geen bijkomende maatregelen vereist zijn om er uitvoering aan te geven.
69	Tenuitvoerlegging van het Europees kaderakkoord over telewerk	02.05.2006	In dit rapport wordt in de eerste plaats aangegeven dat de Belgische sociale partners hebben besloten een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten om het kaderakkoord om te zetten in Belgisch recht, voor de materies die onder hun bevoegdheid vallen. Verder beschrijft het rapport het proces dat daartoe werd gevolgd alsook de inhoud van de genomen initiatieven (collectieve arbeidsovereenkomst nr. 85 van 9 november 2005 betreffende het telewerk en advies nr. 1.528 van dezelfde datum).
70	Rapport over het tijdvak 1 juni 2005 - 31 mei 2007, uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie, betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan het verdrag over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen, 1976 waarvan de formele ratificatie op 30 september 1982 werd geregistreerd	31.05.2007	Dit rapport vermeldt een aantal gegevens waarin het verdrag nr. 144 over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen voorziet.

IV. BESLISSINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

NR.	DATUM VAN DE BESLISSING	ONDERWERP
29	18.07.2006	Niet-verzoening met betrekking tot het opstellen van een arbeidsreglement - "European Aluminium Association" - Aanwijzing van een bevoegd paritair comité
30	03.10.2006	Afwijking van de minimumduur van de wekelijkse prestaties van de deeltijds tewerkgestelde werknemers (artikel 11 bis van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978) : vzw Vlaamse Rundveeteeltvereniging - cao van 31 mei 2006

V. SAMENVATTENDE TABEL

OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

VANAF ZIJN OPRICHTING IN 1952 TOT

31 DECEMBER 2007

1. Adviezen :			
- Adviezen op verzoek :	1.365		
- Initiatiefadviezen :	262		
T :	1.627	1.324 eenparig	303 verdeeld
2. Collectieve arbeidsovereenkomsten :			
- Basisovereenkomsten :	93		
- Overeenkomsten tot wijziging of uitvoering van reeds bestaande overeenkomsten :	139		
3. Rapporten :	70		
4. Aanbevelingen :	19		
5. Beslissingen :	30		
6. Protocollen :	2		
7. Moties :	2		
8. Mededelingen :	8		
9. Colloquia :	2		
10. Resoluties :	3		
11. Voorstellen :	1		

TITEL III

LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSENKOMST VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN

LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSENKOMST VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN - MATERIE EN AARD VAN DEZE TUSSENKOMST

A. INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN

1. Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

a) Algemene bepalingen

- Artikel 3 bis
  Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 27, 2e alinea
  Recht op het normale loon - Afwijking:
  eensluidend en eenparig advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 30, 3e alinea
  Kort verzuim - Algemene bepalingen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 30 bis, 2e alinea
  Dwingende redenen - Algemene bepalingen:
  collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 30 quater, § 2, 1e alinea
  Algemene verhoging van het aantal dagen afwezigheid in geval van aanstelling als pleegouder:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 30 quater, § 2, 2e alinea
  Vanaf 1 januari 2008 verhoging van het aantal dagen tot maximum 10 per kalenderjaar en per gezin:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 30 quater, § 2, 3e alinea
  Bepaling van de begrippen "pleegouder" en "pleeggezin" en vaststelling van de nadere regels voor de uitoefening van het recht:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 39 bis, § 1, 2e alinea
  Begrip onderneming in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kent:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Arbeidsovereenkomst voor werklieden

- Artikel 50, 2e alinea
  Vaststelling van het begrip slecht weer bij sluiting van onderneming:
  advies van het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers en van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 51, §§ 1 en 3
  Regeling van gedeeltelijke arbeid:

  . advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (§ 1, 1e alinea);

  . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 1, 4e alinea);

  . advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 1e alinea);

  . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 2e alinea);

  . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 3 ter);

  . advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (§ 3 quater).

- Artikel 56
  Vaststelling van de nadere regels inzake het normale loon - Afwijkingen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad (2e alinea).

  Vaststelling van het normale loon - Afwijkingen:
  advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (4e alinea).

- Artikel 61
  Opzeggingstermijn - Wijziging:
  voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 64, 3e alinea
  Opzeggingstermijn - Afwezigheid om een nieuwe dienstbetrekking te zoeken:
  voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

c) Arbeidsovereenkomst voor bedienden

Artikel 86, § 2, 1e alinea
Concurrentiebeding - Bijzonder beding:
afwijking bij een in de Nationale Arbeidsraad gesloten overeenkomst.

d) Overeenkomst voor tewerkstelling van studenten

Artikel 122
Toepassingsgebied - Uitsluiting:
voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van voorstel van de paritaire comités, voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

2. Wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen

Artikel 5, § 2
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

3. Wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars

Artikel 3 bis
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

4. Wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen

Artikel 102
Gehele of gedeeltelijke vervanging van de bepalingen van hoofdstuk I van Titel IV met betrekking tot de tijdelijke werkloosheid:
voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

5. Wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen

Artikel 95, 1e alinea
Uitbreiding van de regeling van de carensdag tot de bedienden en tot de ambtenaren van de overheidsdiensten:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

6. Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

- Artikel 1, § 4
  Omschrijving van wat als uitzonderlijk werk wordt beschouwd:
  collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en door de Koning algemeen verbindend verklaard of koninklijk besluit wanneer de wet van 5 december 1968 niet van toepassing is.

- Artikel 1, § 5
  Vaststelling van de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid:
  collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en door de Koning algemeen verbindend verklaard, in de volgende gevallen :

  - vervanging van een werknemer waarvan de arbeidsovereenkomst beëindigd werd;

  - tijdelijke vermeerdering van werk;

  - staking of lock-out bij de gebruiker bedoeld in de hoofdstukken II en III van de wet.

- Artikel 4, § 2, 2e alinea
  Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 8, § 2, 2e alinea
  Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikelen 22 en 23
  Verbod en beperking van de prestaties van de uitzendkrachten:
  voorstel van de Nationale Arbeidsraad indien geen paritair comité werd opgericht, indien het paritair comité niet werkt of indien het om verschillende bedrijfstakken gaat.

- Artikel 24
  Vaststelling van het maximumtarief van de commissielonen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.

- Artikel 26
  Vaststelling van de bijzondere regels voor de toepassing van de wetgeving inzake reglementering en bescherming van de arbeid en de feestdagen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.

- Artikel 32, § 1, 1e alinea
  Begrip beperkte tijd:
  collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 32, § 1, 2e alinea
  Begrippen kortstondige uitvoering en gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen:
  collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 34, § 1
  Verplichting bescheiden bij te houden en inlichtingen te verstrekken met betrekking tot de tewerkstelling van tijdelijke werknemers of van uitzendkrachten:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 34, § 2
  Vaststelling van de aan de Nationale Arbeidsraad mee te delen gegevens:
  voorstel van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.

7. Wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst

Artikel 4, § 2
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

8. Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

Artikel 32, § 1, 3e alinea
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

9. Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen

- Artikel 2
  Toepassingsgebied
  Bijzondere toepassingsregels - Wijziging van het toepassingsgebied:
  voorstel van de bevoegde paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 7
  Vaststelling van de vervangingsdag wanneer een feestdag samenvalt met een zondag of met een dag waarop gewoonlijk niet wordt gewerkt:
  beslissing van de paritaire organen voor alle of voor een deel van de ondernemingen die onder hun bevoegdheid vallen.

- Artikel 17
  Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:
  advies van de Nationale Arbeidsraad bij ontstentenis van bevoegde paritaire comités en indien de verordening onder de bevoegdheid van verschillende paritaire comités valt.

10. Wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat

Artikel 3, 1e alinea
Voor elk mandaat, vaststelling van de duur van de werkonderbrekingen of van de verlofdagen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

11. Wet van 13 juni 1999 betreffende de controlegeneeskunde

Artikel 13
Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden (samenstelling en werking van de opvolgingscommissie - vaststelling van de nadere regels voor opneming op de lijst van artsenscheidsrechters):
advies van de Nationale Arbeidsraad.

12. Wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, gewijzigd door de wetten van 24 juli 1987 en 6 mei 1998

- Artikel 1, 3e alinea
  Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2

  . Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet tot ondernemingen met minder dan 20 werknemers:
  eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad na advies van het bevoegd paritair leercomité (§ 1, 2e alinea).

  . Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet tot ondernemingen die 20 of meer, maar minder dan 50 werknemers tewerkstellen:
  aanvraag van het bevoegd paritair leercomité bij het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad (§ 2).

- Artikel 25

  . Vaststelling van het op de leerling toepasselijk maximum van de maandelijkse leervergoeding:
  advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 2e alinea).

  . Vaststelling van de ontwikkeling van dit percentage:
  advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 3e alinea).

  . Vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten volgens welke de leervergoeding mag worden verminderd bij ongewettigde afwezigheid van de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming:
  advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 1°).

  . Vaststelling van de manier van afronding van de leervergoeding:
  advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 2°).

- Artikel 43, § 4
  Vaststelling van de voorwaarden en de nadere regels voor erkenning en intrekking van de erkenning van de patroon en de persoon die verantwoordelijk is voor de opleiding:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 49, § 3
  Vaststelling van de nadere regels met betrekking tot de samenstelling en de werkwijze van de paritaire leercomités en het in de Nationale Arbeidsraad opgerichte paritaire leercomité:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 53
  Oprichting van een paritair leercomité in de Nationale Arbeidsraad (eventueel met vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen met raadgevende stem).

- Artikel 54, 4e alinea

  . Opdracht van het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

  . Verruiming van de opdracht:
  eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 56
  Bevoegdheden van het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 57
  Overdracht van bevoegdheden aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 61
  Opdracht van de Nationale Arbeidsraad: a) de voor het leerlingwezen gevoerde actie coördineren; b) de problemen bestuderen die in verband met het leerlingwezen op nationaal niveau rijzen; c) adviezen en voorstellen formuleren over de vraagstukken betreffende het leerlingwezen.

- Artikel 62
  Opdracht van de paritaire leercomités betreffende de inschakeling in het arbeidsproces en/of het alternerend leren-werken:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

13. Wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers

a) Outplacement

- Artikel 13, § 1
  Bepaling van outplacementbegeleiding:
  collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard door de Koning of, bij ontstentenis van een overeenkomst binnen twee maanden na de aanhangigmaking, koninklijk besluit.

- Artikel 13, § 3, 2°
  Bepaling van de werknemerscategorieën die niet beschikbaar moeten zijn voor de algemene arbeidsmarkt in het kader van de outplacementbegeleiding:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Fonds ter bevordering van de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden

- Artikel 27, 2e alinea
  Bepaling van de voorwaarden en nadere regels volgens welke de sensibiliseringsacties in aanmerking komen voor toelage:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

14. Koninklijk besluit van 1 juli 2006 tot bevordering van de arbeidsmogelijkheden, de kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden of de organisatie van de arbeid van oudere werknemers in het kader van het Ervaringsfonds

Artikel 27
Verslag van de administratie over de verplichtingen die zijn vastgesteld door de wet van 5 september 2001 en dit besluit:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

15. Wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven

Tijdskrediet

Artikel 26
Jaarlijkse evaluatie van de toepassing van het stelsel van tijdskrediet en loopbaanvermindering.

16. Programmawet van 2 augustus 2002

Artikel 105, § 2
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

17. Wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser

- Artikel 9, § 1, 3e alinea
  Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

18. Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact

- Artikel 3, § 3
  Uitbreiding van het begrip "zwaar beroep" in het kader van de afwijkende brugpensioenregelingen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 3, § 6
  Bepaling van de werknemers die kunnen worden erkend als werknemers met ernstige lichamelijke problemen en mindervalide werknemers alsook de erkenningsprocedure: collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.

  Indien voor 1 januari 2008 geen collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten, bepaling van de nadere regels die van toepassing zijn op de werknemers die een arbeidsongeschiktheid van minstens 33 % kunnen aantonen alsook op de werknemers die het statuut van mindervalide werknemer hebben:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 3, § 7
  Vaststelling van de afwijkende brugpensioenregeling die van toepassing is op de werknemers die 56 jaar en ouder zijn en 40 jaar beroepsverleden kunnen rechtvaardigen:
  collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.

19. Wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen

- Artikel 16
  Het elektronisch versturen en opslaan van andere documenten in het kader van de individuele arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer mogelijk maken:
  eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 35
  Arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst aan boord van zeeschepen: bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van de andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd: advies van de Nationale Arbeidsraad.

20. Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008

Artikel 23
Opheffing van de artikelen 21 en 22 van de wet betreffende de gelijkgestelde periodes in het kader van het brugpensioen na een beroepsverleden van 40 jaar:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

B. COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN

1. Oprichting van de Nationale Arbeidsraad

a) Wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad

- Artikel 2, § 2, 3e alinea
  Vastlegging van de nadere regels van de uitbreiding van de samenstelling van de Nationale Arbeidsraad tot de meest representatieve werkgeversorganisaties die de niet-commerciële sector vertegenwoordigen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 10
  De bevoegdheden van de Hoge Raad voor de Arbeid en de Maatschappelijke Voorzorg, van de Nijverheids- en Arbeidsraden en van de Algemene Paritaire Raad, die bij wet zijn afgeschaft, worden overgedragen aan de Nationale Arbeidsraad. Het gaat essentieel om bevoegdheden van advies en verzoening; die laatste bevoegdheid werd in feite niet uitgeoefend.

b) Koninklijk besluit van 7 april 1995 tot vastlegging van de nadere regelen van de uitbreiding van de samenstelling van de Nationale Arbeidsraad tot de meest representatieve werkgeversorganisaties die de niet-commerciële sector vertegenwoordigen

Artikel 3
Binnen een termijn van twee jaar, na het in werking treden van dit besluit, moet het Dagelijks Bestuur van de Nationale Arbeidsraad een advies geven betreffende de evaluatie van de representativiteit van de werkgeversorganisaties van de niet-commerciële sector alsook van hun bijdrage aan de werkzaamheden van de Raad.

2. Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités

- Artikel 3, 1e alinea
  Vaststelling van het representatief karakter van de werkgeversorganisaties:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, 2e alinea
  De Nationale Arbeidsraad vervult de taken die door of krachtens de wet aan de paritaire comités zijn opgedragen, wanneer een paritair comité niet is opgericht of niet werkt.

3. Wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vredestijd, gewijzigd bij wet van 10 juni 1963

- Artikel 1, 2e alinea
  Coördinatie van de bepalingen voorgesteld door de paritaire comités:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2 bis, § 2
  Advies van de Nationale Arbeidsraad voor elk koninklijk besluit.

4. Wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd o.a. door de wetten van 15 juni 1953, 15 maart 1954, 28 januari 1963, 17 februari 1971, 23 januari 1975, het koninklijk besluit nr. 4 van 11 oktober 1978, de wet van 22 januari 1985, de wetten van 2 januari 1991, 19 maart 1991, het koninklijk besluit van 21 mei 1991, de wetten van 30 maart 1994, 7 juli 1994, 5 maart 1999, 3 mei 2003

- Artikel 14, § 1, 6e alinea
  Erkenning van de representatieve organisaties van kaderleden:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 27
  De Koning wint het advies in van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité of, bij ontstentenis ervan, van de representatieve organisaties van werkgevers, werknemers en kaderleden, alvorens de in de artikelen 14 tot 22 van de wet (sectie IV "De ondernemingsraden") bepaalde verordenende maatregelen te nemen.

Het advies van de Nationale Arbeidsraad dient bovendien speciaal te worden ingewonnen in de navolgende gevallen:

- Artikel 14, § 2, 3e alinea
  Maatregelen om voor de werknemers van sommige technische bedrijfseenheden de deelneming aan de verkiezingen en de werking van de ondernemingsraad te waarborgen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 16, 3e alinea, b)
  Vaststelling van een andere vertegenwoordiging van de jonge werknemers in de ondernemingsraad:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 18, 2e alinea
  Voorwaarden van kiesrecht :
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 19, 5e alinea
  Begrip "leidinggevend personeel":
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 20, 9e alinea
  Nadere regels voor de samenstelling van de kiescolleges:
  advies van de Nationale Arbeidsraad (eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot sommige bepalingen).

- Artikel 21, § 1
  Periode van de verkiezingen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 22, §§ 4 en 6
  Huishoudelijk reglement:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 28, 2e alinea
  Oprichting van ondernemingsraden in de ondernemingen met 50 tot 200 werknemers:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

5. Koninklijk besluit van 15 mei 2003 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk

Artikel 2, 3e alinea
Erkenning van een representatieve organisatie van kaderleden:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

6. Wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden

Artikel 3, § 1, 1e en 2e alinea
Ontslag om economische of technische redenen:
advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité niet werkt.

7. Wet van 10 juni 1993 tot omzetting van sommige bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 9 december 1992

Artikel 4, 1e alinea
Bepaling van de voorwaarden en modaliteiten inzake de aanwending van de opbrengst van de door de werkgevers aan het Tewerkstellingsfonds gestorte bijdragen voor initiatieven van kinderopvang:
eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

C. ARBEIDSREGLEMENTERING

1. Arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij wet van 30 juni 1971

- Artikel 3 bis, 3e alinea
  Uitbreiding van de wet tot de huisarbeiders:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 4
  Zondagsrust en arbeidsduur - Uitbreiding of beperking van het toepassingsgebied van de wet:
  voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 39, 5e alinea
  Bepaling van de duur, de voorwaarden en de nadere regelen waaronder, bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, de schorsing van de arbeidsovereenkomst of sommige afwezigheden worden omgezet in een vaderschapsverlof voor de werknemer die de vader is:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 46
  Schorsing van de toepassing van de wet om economische redenen van nationale aard:
  eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 47
  Het advies van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité is vereist voor de uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden.

2. Wet van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid

Artikel 11
De Nationale Arbeidsraad moet een jaarlijks verslag over de nachtarbeid en de ontwikkeling ervan ter beschikking stellen van de federale regering en de federale wetgevende Kamers.

3. Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen

- Artikel 3, 1e alinea
  Toepassingsgebied - Uitbreiding of beperking:
  voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van paritaire comités, voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 7, 3e alinea
  Andere vermeldingen dan die welke bij wet bepaald zijn wanneer de onderneming onder de bevoegdheid van verschillende paritaire comités ressorteert of bij ontstentenis van dergelijke organen: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 11, 10e alinea en artikel 12, 12e alinea
  Procedure van opstelling en wijziging van het werkplaatsreglement:
  bij ontstentenis van een bevoegd paritair comité voor de bedrijfstak, wijst de Nationale Arbeidsraad een paritair comité aan.

4. Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon, gewijzigd o.a. bij wet van 16 juni 1970

- Artikel 2, 2e alinea
  Begrip loon - Uitbreiding:
  voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2, 4e alinea
  Begrip loon - Vergoedingen rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever betaald als aanvulling van alle of bepaalde socialezekerheidsuitkeringen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 5, § 6, 2e alinea
  Procedure waarmee de werkgever van de overdracht van of het beslag op de rekening van de werknemer in kennis wordt gesteld:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 6, § 4
  Uitbetaling van het loon in natura - Afwijking:
  voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 15, 4e alinea
  Overhandiging van een afrekening aan de werknemer - Vaststelling van de gegevens die daarop moeten voorkomen:
  advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 20, 1e alinea
  Meting van de arbeid:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

5. Wet van 13 januari 1977 tot wijziging van de hypotheekwet van 16 december 1851

Artikel 19, 3° bis van de hypotheekwet
Tweejaarlijkse aanpassing van het bedrag van het bevoorrechte loon:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

6. Wet van 10 oktober 1967 houdende het Gerechtelijk Wetboek

Artikel 1409, § 3
Aanpassing, rekening houdend met de economische toestand, van de bedragen die beperkingen tellen aan beslag op of overdracht van loon:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

7. Wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen

- Artikel 4, § 4
  Procedure toetredingsakte: aanwijzing van het bevoegd paritair comité:
  beslissing van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 9, § 2
  Vaststelling van de wijzigingen in de participatieplannen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 10, § 2
  Vaststelling van de objectieve criteria bij ontstentenis van enige sectorale cao:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 41, § 1
  Bijhouden van bescheiden en verstrekken van inlichtingen betreffende de participatieplannen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 41, § 2, 2e alinea
  Jaarlijks verslag van de Nationale Arbeidsraad over de toepassing en de verspreiding van participatieplannen.

8. Sociale documenten

a) Koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten

Artikel 3, 2e alinea
Absolute of gemodaliseerde onttrekking van sommige categorieën van personen aan de toepassing van het koninklijk besluit:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid

Artikel 48
Sociale Balans - Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

c) Koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de sociale balans

- Artikel 24
  De Nationale Arbeidsraad kan aan de Nationale Bank vragen om geglobaliseerde statistieken op te maken van de gegevens vermeld in de sociale balans.

- Artikel 25
  De gegevensbank van de Nationale Bank is toegankelijk voor de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 27
  Wijziging van de gegevens die vermeld moeten worden in de sociale balans:
  gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

d) Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk XIV

Artikel 221
Sociale balans - Bepaling bij koninklijk besluit van de vorm en de nadere regelen van de overdracht aan de werknemersvertegenwoordigers van de inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

9. Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

- Artikel 32 quater, § 2
  Bepaling van de voorwaarden, nadere regels en bijzondere maatregelen om de werknemers te beschermen tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk:
  collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

- Artikel 32 octies, 3e alinea
  Vaststelling van de communicatiemiddelen die de werknemers op de hoogte brengen van de tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk genomen maatregelen:
  collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

- Artikel 95
  Uitoefening van bepaalde bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

10. Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk XI, Plus minus conto

- Artikel 205
  Uitbreiding van het toepassingsgebied, buiten het paritair comité nr. 111:
  eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 208, § 1, 2e alinea
  Voorafgaande erkenning van de motieven die afwijken van de arbeidswet van 16 maart 1971:
  eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 208, § 3, 4e alinea
  Erkenning van de door de collectieve arbeidsovereenkomst ingeroepen afwijkende motieven:
  eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

11. Non-discriminatie

a) Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie

Artikel 10, § 4
Vaststelling van de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen

Artikel 16, § 4
Vaststelling van de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

c) Wet van 10 mei 2007 tot wijziging van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden

Artikel 10, § 4
Vaststelling van de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

12. Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008

Artikel 4
Invoering van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen in overeenstemming met de procedures, de modaliteiten en de voorwaarden die worden opgelegd door de wet:
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

D. WERKGELEGENHEID - SOCIALE PROMOTIE

1. Sluiting van ondernemingen

a) Wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, gewijzigd door de wetten van 20 juli 1968 en 28 juli 1971

- Artikel 1, 3e alinea
  Toepassingsgebied van de wet - Verruiming:
  voorstel van het paritair comité of advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2 bis, 2e alinea
  Vastlegging van de criteria volgens welke de herstructurering van een onderneming gelijkgesteld kan worden met een sluiting:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 5
  Toepassingsgebied - Uitsluiting:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 7
  Bedrag van de vergoeding - Wijziging:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 15, 1e en 2e alinea
  Bijdragen - Vaststelling van het bedrag - Vrijstelling van betaling:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 19
  Vermindering tot 5 van het aantal werknemers gemiddeld tewerkgesteld in de onderneming gedurende het laatst verlopen kalenderjaar:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, gewijzigd bij wet van 28 juli 1971

Artikel 10, 1e en 2e alinea
Bijdragen - Vaststelling van het bedrag - Vrijstelling van betaling:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

c) Koninklijk besluit van 6 juli 1967 tot uitvoering van artikel 6 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers

Artikel 7
Tweejaarlijkse aanpassing van de door het Fonds betaalde bedragen, op grond van het indexcijfer van de consumptieprijzen en de ontwikkeling van de regelingslonen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

d) Wet van 12 mei 1975 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers

Artikel 2, 1e en 2e alinea
Voorwaarden en tijdstip voor de betaling van het NAR-"brugpensioen" door het Fonds - Vaststelling van het bedrag van de bijdragen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

e) Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, gewijzigd o.a. door de wet van 11 juli 2006

Artikel 73
Uitoefening van de bevoegdheden die de wet aan de Koning toekent :
advies van de Nationale Arbeidsraad binnen twee maanden nadat het verzoek daartoe is gedaan.

Bovendien wordt in het bijzonder het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen in de volgende gevallen:

- Artikel 58, § 1
  Vaststelling van het jaarbedrag van de door de werkgevers aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen en bepaling van een bijzondere bijdrage voor de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit:
  advies van de Nationale Arbeidsraad en van het beheerscomité van het Fonds binnen twee maanden nadat het verzoek is gedaan.

- Artikel 58, § 2, 1e alinea
  Vaststelling van de door de werkgevers aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen in geval van tijdelijke werkloosheid:
  advies van de Nationale Arbeidsraad en het beheerscomité van het Fonds.

- Artikel 58, § 2, 2e alinea
  Aanpassing van de bijdrage in geval van tijdelijke werkloosheid:
  advies van de Nationale Arbeidsraad en het beheerscomité van het Sluitingsfonds.

- Artikel 83
  Tweejaarlijkse aanpassing van het beschermd loonbedrag:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

f) Koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

Artikel 24
Tweejaarlijkse aanpassing van het maximumbedrag van de door het Fonds uitgevoerde betalingen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

2. Sociale promotie en educatief verlof

a) Wet van 1 juli 1963 houdende toekenning van een vergoeding voor sociale promotie

Artikel 1, 1e alinea
Voorwaarden en nadere regels voor het toekennen van vergoedingen voor sociale promotie:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen - Afdeling 6: Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers

- Artikel 108, § 4
  Bijzondere toepassingsregels en wijziging van het toepassingsgebied van de wet:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 110

  . Noodzakelijke maatregelen tot herstel van het budgettair evenwicht:
  advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 6e alinea).

  . Samenstelling en vaststelling van de werkingsregels van de Erkenningscommissie:
  advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 4).

- Artikel 111, § 7, 2e alinea
  Vermindering of verhoging van de maxima inzake uren educatief verlof en wijziging van de lijst van de opleidingen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord.

- Artikel 113, § 4
  Andere regels inzake planning en verzoening dan die welke zijn bepaald in de wet:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 114, § 2, 2e alinea
  Vaststelling van het bedrag waartoe voor de toepassing van de wet het normale loon begrensd wordt:
  advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord.

- Artikel 120
  Beperking van de terugbetaling tot een forfaitair bedrag, naar gelang van het type opleiding:
  advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord

- Artikel 121, § 2, 3e alinea
  Bedrag van de werkgeversbijdrage in het kader van de kosten verbonden aan het educatief verlof:
  advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord.

c) Koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen

- Artikel 17, 1e alinea
  Vaststelling van de modellen van bescheiden om de terugbetaling van de kosten van educatief verlof te verkrijgen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

d) Wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen

- Artikel 76, § 1
  Wijziging, aanpassing of aanvulling van het geheel of een gedeelte van de bepalingen van afdeling 6 - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, teneinde de toekomstige uitgaven van het stelsel van betaald educatief verlof beter te beheersen en een regeling uit te vaardigen voor een snellere aanzuivering van de schulden van het verleden:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

3. Risicogroepen

Wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen

- Artikel 171, § 4
  Nadere omschrijving van de inspanning die de ondernemingen moeten leveren ten gunste van de risicogroepen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 173
  Omschrijving en uitbreiding van de categorieën van risicogroepen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 174
  Voorwaarden en nadere regels inzake de aanwending van de bijdrage, gestort door de ondernemingen die de vereiste inspanning ten gunste van de risicogroepen niet in haar geheel of gedeeltelijk hebben geleverd:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

4. Opleidingsinspanningen

Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

Artikel 30, § 4
Vervanging van het percentage van 1,9 door een hoger percentage van de loonmassa van de ondernemingen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

5. Startbaanovereenkomst

Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

- Artikel 42, § 2
  Vaststelling van de voorwaarden van de vrijstelling van de stageverplichting voor ondernemingen die een inspanning hebben geleverd ten gunste van de werkgelegenheid:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 48
  Evaluatie van het stelsel door de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. In het kader van deze evaluatie kan de Nationale Arbeidsraad voorstellen doen.

6. Maatregelen inzake werkgelegenheidsbeleid

a) Wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen

   Artikel 89, § 1, 1e en 3e alinea
   Jaarlijkse evaluatie van de maatregelen inzake bedrijfsplannen, herverdeling van de arbeid, ingroeibanen en vermindering van de werkgeversbijdragen voor de lage lonen:
   advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

   - Artikel 4, § 1
     Twee keer per jaar, analyse van de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de loonkosten in België en in de referentielidstaten en de factoren die een andere ontwikkeling dan in België kunnen verklaren:
     gezamenlijk verslag van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

   - Artikel 6, § 4
     Vastlegging van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling in geval van akkoord tussen de regering en de sociale gesprekspartners:
     collectieve arbeidsovereenkomst in de Nationale Arbeidsraad.

c) Koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

- Artikel 8, § 5
  Vaststelling van de begrippen gemiddeld trimestrieel brutoloon, gemiddeld aantal werknemers en referentieperiode:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 9, § 1, 2e alinea
  Vaststelling van de criteria voor ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 9, § 3
  Vaststelling van de voorwaarden waaronder en de periode waarin de bijdragevermindering aan de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering kan worden toegekend:
  advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 10
  Aanpassing van de bepalingen voor ondernemingen met minder dan 50 werknemers :
  advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

E. SOCIALE ZEKERHEID EN SOCIALE VOORZORG

1. Sociale zekerheid in het algemeen

a) Wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg

Artikel 15
Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité, voor elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening inzake de reglementering van de verschillende socialezekerheidssectoren.

b) Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd o.a. door de wetten van 23 december 1969 en 26 maart 1970

- Artikel 1 bis, § 3, 2e alinea
  Artistieke werken beperkt tot onkostenvergoedingen - Vaststelling van de voorwaarden waaronder de wet niet van toepassing is:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2, § 1
  Onderwerping - Verruiming - Beperking:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 7, § 1
  Inning van de bijdragen - Aanwijzing van het inningsorgaan:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 15, 1e alinea
  Loongrenzen - Wijziging:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 17, § 4
  Eenmaking van de loongrenzen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 23, § 3
  Driemaandelijkse betaling van het gedeelte van de bijdrage "jaarlijkse vakantie" dat jaarlijks moet worden gestort:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

c) Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd o.a. door het koninklijk besluit van 21 april 2007

Artikel 31
Wijziging van de berekeningswijze van de voor de betaalde sportbeoefenaar verschuldigde bijdragen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 32 bis
Voorstel tot vaststelling van de forfaitaire daglonen door de minister van Sociale Zaken:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

d) Wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

- Artikel 14 bis
  Aanpassing van de wet- en regelgeving inzake sociale zekerheid, teneinde de rechten en plichten van de werkgevers en werknemers te harmoniseren, ongeacht of het om voltijdse of deeltijdse werknemers gaat en ongeacht de wijze waarop de arbeidsprestaties over de weekdagen zijn verdeeld:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 23 bis
  Wijziging, aanvulling of opheffing van de bepalingen van dit artikel:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 31 bis
  Bepaling tegen uiterlijk 1 januari 2007 van de begrippen "organen die belast zijn met het innen van de bijdragen", "instellingen die de sociale uitkeringen toekennen", "bijdragen voor de sociale zekerheid", "bedragen" en "de instantie die bevoegd is om het voorstel tot kwijtschelding te aanvaarden" en de voorwaarden:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 34, § 1
  Uitvoering van de wet bij in Ministerraad overlegd(e) besluit(en):
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3 quater
  Identificatie van de voertuigen die behoren tot de categorie M1, in geval van collectief vervoer, voor de uitsluiting van de solidariteitsbijdrage:
  voorstel van de Nationale Arbeidsraad en het paritair comité waarvan de werkgever afhangt.
  Bij ontstentenis van een voorstel, advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3, octies, 10e alinea
  Vaststelling van de periode waarvoor de werkgever het voordeel van de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, forfaitaire bijdragen of verminderde bijdragen verliest:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3, octies, 13e alinea
  Vaststelling van de situaties waarin de werkgever geen aanspraak kan maken op een vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3, octies, 14e alinea
  Vaststelling van de nadere regels voor de toepassing van de bepaling:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3 novies, 2e alinea
  Bijzondere werkgeversbijdrage van 33 % op het bedrag van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen ten belope van een plafond van 2.200 euro per kalenderjaar, per werknemer: aanpassing van het bedrag van het plafond:
  eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

e) Wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

- Artikel 93, 2e alinea
  Integratie van de wet in een eventuele codificatie van het geheel of een deel van de sociale zekerheid, door de terminologie van deze wet in overeenstemming te brengen met de terminologie van de codificatie doch zonder de inhoud van deze wet te wijzigen of aan de daarin vervatte beginselen te raken:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 94
  Uitvoering van de wet bij in Ministerraad overlegd(e) besluit(en):
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

f) Wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen

- Artikel 3
  Toewijzing van de bijzondere rijkstoelage voor zover het financiële evenwicht van de sociale zekerheid voor de werknemers bedreigd is door exogene of conjunctureel bepaalde factoren:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 5
  Verhoging van de algemene rijkstoelage met de totaliteit of een deel van de bijzondere toelage ingeval het financiële evenwicht van de sociale zekerheid in het gedrang wordt gebracht door structurele verstoringen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 141, § 4
  Wijziging van het bedrag van de bijzondere bijdrage voor de werkloosheidsverzekering in geval van voltijds brugpensioen en wijziging van de vergoeding:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

g) Wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen

- Artikel 9
  Overeenstemming of vereenvoudiging van de geldende wetsbepalingen betreffende de sociale zekerheid van de werknemers:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 11
  Vaststelling van een norm voor de globale reële groei van de uitgaven met het oog op de vrijwaring van het financieel evenwicht van de sociale zekerheid:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

h) Wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde

- Artikel 11 bis
  Afwijkingen van de termijnen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 19
  Afwijking van de normale procedure voor een verzoek tot toekenning van een sociale prestatie voor de socialezekerheidstakken die een specifieke herzieningsprocedure kennen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 21 bis, 2e alinea
  Het niet afleggen door de schuldenaar van een voorgeschreven verklaring gelijkstellen met arglist, bedrog of bedrieglijke handelingen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 22, § 5
  Afwijking van de terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen in sommige sociale-zekerheidstakken:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 24, 3e alinea
  Integratie van de bepalingen van deze wet in een codificatie:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

i) Koninklijk besluit van 23 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid van de werknemers, met toepassing van artikel 3, § 1, 4° van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie

Artikel 1, § 1 ter
Wijziging van de percentages van de solidariteitsbijdrage of vervanging door één percentage bij koninklijk besluit:
voorstel van de Nationale Arbeidsraad op voorwaarde dat dit voorstel een evaluatie van de van kracht zijnde reglementering bevat en een budgettaire evaluatie van zijn voorstel, een voorstel waarvan het rendement niet lager mag uitvallen dan dit van de thans toepasselijke reglementering. Bij gebreke aan een voorstel vóór 31 juli 2007, wijziging bij koninklijk besluit na advies van de Nationale Arbeidsraad.

j) Wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers

- Artikel 10
  Evaluatie van het bedrag van de door de vrijwilliger ontvangen vergoeding:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

k) Programmawet (I) van 27 december 2006

- Artikel 336, § 1
  Verslag over de specifieke criteria eigen aan een sector, een of meer beroepen of een of meer categorieën van beroepen om de arbeidsrelatie vast te stellen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad, na raadpleging van de bevoegde paritaire comités.

- Artikel 342
  Evaluatie van het hoofdstuk over de aard van de arbeidsrelatie twee jaar na de inwerkingtreding ervan door de Nationale Arbeidsraad en de Hoge Raad voor Zelfstandigen en Kleine en Middelgrote Ondernemingen.

l) Programmawet van 27 april 2007

Artikel 61
Aanpassing van de sociale zekerheidswetgeving ten behoeve van de werknemers die gebruik maken van het recht op afwezigheid met het oog op het verstrekken van pleegzorgen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

m) Wet van 15 mei 2007 tot verbetering van het sociaal statuut van de betaalde sportbeoefenaar

Artikel 2
Wijziging van de berekeningswijze van de bijdrage verschuldigd voor betaalde sportbeoefenaars:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

2. Ziekte- en invaliditeitsverzekering

Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Artikel 213, § 2
Vaststelling van de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, die van toepassing zijn op de raden, comités, commissies en colleges ingesteld bij wet van 15 februari 1993 tot hervorming van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

3. Pensioenen

a) Koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Artikel 54
Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen over elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening tot wijziging van de desbetreffende wetgeving of inzake het personeelskader en de structuur van de instelling.

b) Koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Artikel 64, § 5
Aanpassing van de bedragen inzake toegestane arbeid voor gepensioneerde werknemers:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

c) Koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen

Artikel 107, § 5
Aanpassing van de bedragen inzake toegestane arbeid voor gepensioneerde zelfstandigen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

d) Koninklijk besluit van 19 november 1970 betreffende het invaliditeitspensioenstelsel voor de mijnwerkers

Artikel 13, § 6
Aanpassing van de bedragen inzake toegestane arbeid voor invaliditeitspensioengerechtigde mijnwerkers:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

e) Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

- Artikel 43, § 1, 2e alinea
  Vaststelling van de solidariteitsprestaties en van de minimale solidariteit waaraan de toezegging moet voldoen:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 46
  Vaststelling van de nadere regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteits-toezegging:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

4. Jaarlijkse vakantie

Wetten betreffende de jaarlijkse vakantie, gecoördineerd op 28 juni 1971

- Artikel 9
  Vaststelling van het bedrag van het vakantiegeld:
  advies van de Nationale Arbeidsraad en het bevoegde beheerscomité.

- Artikel 10, 2e alinea
  Gelijkgestelde dagen - Fictief loon - Afwijking:
  voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 20
  Afwijkingen van artikel 19 (financiering van het vakantiegeld voor de gelijkgestelde dagen):
  voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 23
  Afwijkingen van artikel 18 (financiering van het vakantiegeld) en van artikel 22 (aanwending van het overschot van het Fonds):
  voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 63
  Verordenende maatregelen bepaald in de artikelen 3 tot 6, 8 (duur en tijdstip van de vakantie), 10 tot 15 (vaststelling van het bedrag van het vakantiegeld) en 19 (financiering van het vakantiegeld):
  advies van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité.

5. Arbeidsongevallen

Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

- Artikel 35, 3e alinea
  Begrip loon - Uitbreiding of beperking:
  advies van de Nationale Arbeidsraad

- Artikel 39, 4e alinea
  Basisloon - Maximum- en minimumgrens:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 98
  Overgangsbepalingen - Uitbetaling van de rente in kapitaal:
  voorstel of advies van de Nationale Arbeidsraad of het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen.

6. Beroepsziekten

Wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970

- Artikel 23
  Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité van het Fonds over elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening inzake de desbetreffende wetgeving.

- Artikel 49, 5e alinea
  Lonen die tot basis dienen voor de berekening van de vergoedingen - Aanpassing van het plafond:
  advies van de Nationale Arbeidsraad.

7. Brugpensioen

a) Programmawet van 30 december 1988

Artikel 163
Verhoging van het bedrag van de inhouding op invaliditeitsuitkeringen en brugpensioenen:
advies van de Nationale Arbeidsraad of van de Rijksdienst voor Pensioenen.

b) Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), gewijzigd o.a. door de wet van 27 april 2007

Artikel 148
Bepaling van de inwerkingtreding van hoofdstuk VI van Titel IX inzake de sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen en op uitkeringen voor invaliditeit:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

8. Welvaartsaanpassing van de socialezekerheidsuitkeringen

Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

- Artikel 72
  Om de twee jaar beslissing van de regering over de verdeling van de toegekende financiële enveloppe voor een welvaartsaanpassing van alle of sommige inkomensvervangende uitkeringen in de sociale zekerheid voor werknemers:
  voorafgaand en gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 72, § 3
  Bij ontstentenis van advies, gemotiveerde beslissing van de regering over de financiële verdeling voor de welvaartsaanpassing:
  gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 73 bis, § 2
  Om de twee jaar beslissing van de regering over de verdeling van de toegekende financiële enveloppe voor een aanpassing van de socialebijstandsregelingen aan de welvaart:
  voorafgaand en gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 73 bis, § 3
  Bij ontstentenis van advies, gemotiveerde beslissing van de regering over de financiële verdeling voor de welvaartsaanpassing:
  gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

F. VARIA

a) Ziekenhuiswet van 7 augustus 1987

Artikel 86 bis
Controle door de bedrijfsrevisor - Bepaling van de gegevens of documenten die door de beheerder aan de ondernemingsraad of aan het Comité voor plaatselijke overheidsdiensten moeten worden overgezonden:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Fondsen voor bestaanszekerheid

1) Wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid

Artikel 13 bis
Vaststelling van de maatregelen inzake controle op de fondsen voor bestaanszekerheid:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

2) Koninklijk besluit van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de fondsen voor bestaanszekerheid

Artikel 19
Vaststelling van de uitzonderingen op de waarderingsregels met betrekking tot de jaarrekening:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

c) Programmawet van 8 april 2003

Artikel 168
Evaluatie van de geschiktheid van het systeem van inzameling van gegevens over het woon-werkverkeer van de werknemers:
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

INHOUDSOPGAVE

Bladzijde

WOORD VOORAF

TITEL I - OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD 7

EERSTE DEEL - ARBEIDSRECHT 9

HOOFDSTUK I - INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN 9

AFDELING 1 - ARBEIDSOVEREENKOMSTEN 9

AFDELING 2 - ARBEIDSREGLEMENTERING 10

AFDELING 3 - TIJDSKREDIET 11

AFDELING 4 - OPLEIDING EN HERSCHOLING 11

AFDELING 5 - SOCIAAL STRAFRECHT 13

AFDELING 6 - CONTROLE 13

AFDELING 7 - GEZONDHEID EN VEILIGHEID 13

AFDELING 8 - SOCIALE DOCUMENTEN 13

AFDELING 9 - LOON 14

HOOFDSTUK II - COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN 15

AFDELING 1 - INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE WERKNEMERS 15

AFDELING 2 - REPRESENTATIVITEIT VAN DE WERKGEVERSORGANISATIES 15

AFDELING 3 - SOCIALE VERKIEZINGEN 15

AFDELING 4 - GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK 16

Bladzijde

AFDELING 5 - ONDERNEMINGEN IN MOEILIJKHEDEN, HERSTRUCTURERING EN SLUITING VAN ONDERNEMINGEN 16

AFDELING 6 - SOCIALE BALANS 17

TWEEDE DEEL - SOCIALE ZEKERHEID 18

HOOFDSTUK I - ALGEMEEN 18

AFDELING 1 - VEREENVOUDIGING EN MODERNISERING VAN DE SOCIALE ADMINISTRATIE 18

AFDELING 2 - AANPASSING VAN DE SOCIALE PRESTATIES EN DE SOCIALEBIJSTANDSUITKERINGEN 18

HOOFDSTUK II - WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS 19

AFDELING 1 - ALGEMEEN 19

AFDELING 2 - BEREKENING VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN 19

AFDELING 3 - NIVEAU VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN 20

AFDELING 4 - VERMINDERING VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN 20

AFDELING 5 - BEGRIP WERKNEMERS 21

AFDELING 6 - REGISTRATIE VAN DE AANNEMERS 21

HOOFDSTUK III - DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN 22

AFDELING 1 - ALGEMEEN 22

AFDELING 2 - ARBEIDSONGEVALLEN 22

AFDELING 3 - ZIEKTE - INVALIDITEITSVERZEKERING 22

Bladzijde

AFDELING 4 - PENSIOEN EN AANVULLEND PENSIOEN 22

AFDELING 5 - BRUGPENSIOEN 23

HOOFDSTUK IV - BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING IN DE NON-PROFITSECTOR 25

DERDE DEEL - ALGEMENE SOCIALE AANGELEGENHEDEN 26

AFDELING 1 - GENERATIEPACT 26

AFDELING 2 - UITVOERING VAN HET INTERPROFESSIONEEL AKKOORD 2007-2008 28

AFDELING 3 - FINANCIELE DEELNAME 29

AFDELING 4 - VRIJWILLIGERSWERK 29

AFDELING 5 - MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN 29

VIERDE DEEL - INTERNATIONALE ARBEIDSBETREKKINGEN 30

AFDELING 1 - INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE 30

AFDELING 2 - EUROPESE UNIE 30

TITEL II - ANALYTISCHE EN CHRONOLOGISCHE TABELLEN VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD 31

DEEL I - ADVIEZEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD 33

DEEL II - COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN DIE IN 2006 EN 2007 IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD WERDEN GESLOTEN 77

Bladzijde

DEEL III - RAPPORTEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD 80

DEEL IV - BESLISSINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD 81

DEEL V - SAMENVATTENDE TABEL 82

TITEL III - LIJST VAN DE WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSEN-KOMST VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN 84

INHOUDSOPGAVE

© Gedrukt bij de Nationale Arbeidsraad
Brussel, 2008