

ACTIVITEITSVERSLAG



2004-2005

NATIONALE ARBEIDSRAAD

ACTIVITEITSVERSLAG

2004 - 2005

LIJST VAN DE LEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

Voorzitter : de Hr. P. WINDEY
Secretaris : de Hr. P.-P. MAETER
Adjunct-secretaris : de Hr. J. GLORIEUS

WERKENDE LEDEN

Leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. ROSMAN S.
HH. BAETENS K.
BOTTERMAN C.
CLERINX P.
DE KOSTER A.
DEMARREE S.
ISTASSE C.*
LANOVE D.
TIMMERMANS P.*
VAN ASSCHE D.
VAN DAMME I.
VAN HAVERBEKE S.

Leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. DEBRULLE A.
DUROI H.
VAN MOERKERKE C.
HH. COUMONT R.
LEEMANS M.*
LIAKOS P.
MATON M.
MORDANT A.
NOEL B.
ROLAND C.
VERBOVEN X.*
WYCKMANS F.

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Plaatsvervangende leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. BEKKER R.
DE MUYNCK S.
DESIRONT G.
ENGELS H.
VANDERSTAPPEN A.
HH. ABELSHAUSEN W.
COLIN P.
DELFOSSÉ J.
DOUTREPONT E.
HAYEZ Y.
MUYLDERMANS H.
VERHELST E.

Plaatsvervangende leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. VERVECKEN J.
VERWIMP K.
HH. DELCROIX J.-P.
DE MEY A.
HAAZE G.
MAES J.
MICHIELS J.
STESSENS K.
SAVOYE M.
UYTTENHOVE D.
VAN DESSEL L.
YERNA P.

GEASSOCIEERDE LEDEN

Lid dat de werkgeversorganisaties van de niet-commerciële sector vertegenwoordigt

Mevr. HENRYON C.

Lid dat de werknemersorganisaties vertegenwoordigt

Mevr. SLANGEN S.

PLAATSVERVANGENDE GEASSOCIEERDE LEDEN

Plaatsvervangend lid dat de werkgeversorganisaties van de niet-commerciële sector vertegenwoordigt

Mevr. VAN LAER A.

Plaatsvervangend lid dat de werknemersorganisaties vertegenwoordigt

De Hr. DE SWERT G.

AFGEVAARDIGDE VAN DE MINISTER VAN WERK

De Hr. PIRENNE P.

* Ondervoorzitters van de Nationale Arbeidsraad.

WOORD VOORAF

In 2004 en 2005, welk tijdvak door dit activiteitenverslag wordt behandeld, heeft de Nationale Arbeidsraad 86 adviezen, 4 aanbevelingen en 6 rapporten uitgebracht.

Bovendien werden er in die periode 10 collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten ingevolge de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Het activiteitenverslag bestaat uit drie delen.

In een eerste deel wordt een vluchtig overzicht gegeven van de adviezen en rapporten van de Raad, ingedeeld volgens de behandelde aspecten van het arbeidsrecht of van de sociale zekerheid.

Een tweede deel gaat dieper in op de werkzaamheden van de Raad, aan de hand van chronologische en analytische tabellen. Bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar de adviezen en rapporten, waarvan een samenvatting wordt gegeven en waarvoor ook melding wordt gemaakt van de wetgevende of verordenende gevolgen die eraan werden gegeven.

In een derde deel is ten slotte de lijst opgenomen van wetten en besluiten krachtens welke de Raad kan of moet worden geraadpleegd.

TITEL I

OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE

NATIONALE ARBEIDSRAAD

(2004 - 2005)

EERSTE DEEL

ARBEIDSRECHT

Hoofdstuk I

INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN

AFDELING 1. ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

A. Schorsing van de arbeidsovereenkomst

Advies nr. 1.460 van 16 maart 2004

Wetsvoorstel van de heer P. Vankrunkelsven c.s. tot wijziging van de regeling inzake het rouwverlof (Parl. St., Senaat nr. 3-289/1)

Advies nr. 1.498 van 21 december 2004

Ouderschapsverlof - Voorstellen Ministerraad Raversijde

Advies nr. 1.504 van 21 december 2004

Wetsvoorstel tot aanvulling van artikel 6 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen teneinde de eerste vervangingsdag bij voorrang vast te stellen op een communautaire feestdag, ingediend door mevrouw A. Van de Castele en de heer P. Vankrunkelsven (Parl. St., Senaat, nr. 3-696/1)

B. Arbeidsorganisatie

Advies nr. 1.528 van 9 november 2005

Uitvoering van het Europese vrijwillige kaderakkoord van 16 juli 2002 over telewerk

AFDELING 2. ARBEIDSREGLEMENTERING

A. Zondagarbeid

Advies nr. 1.457 van 27 januari 2004

Afwijking van het verbod van arbeid op zon- en feestdagen - bvba CON-PAC

B. Afwijking van de arbeidsduur

Advies nr. 1.530 van 9 november 2005

Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van het personeel tewerkgesteld in de foerondernemingen

AFDELING 3. OPLEIDING EN HERSCHOLING

A. Educatief verlof

Advies nr. 1.468 van 1 juni 2004

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van de bepalingen betreffende de samenstelling van de erkenningscommissie voor betaald educatief verlof

Advies nr. 1.532 van 9 november 2005

Betaald educatief verlof - Stageovereenkomst

B. Leerlingwezen

Advies nr. 1.502 van 21 december 2004 en nr. 1.541 van 21 december 2005

Leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 augustus 1998 tot vaststelling van het maximum van de leervergoeding

C. Opleiding

Advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Uitvoering van het Generatiepact - Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de opleidingsuitkeringen

AFDELING 4. GEZONDHEID EN VEILIGHEID

A. Stress

Rapport nr. 63 van 5 mei 2004

Evaluatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 72 van 30 maart 1999 betreffende het beleid ter voorkoming van stress door het werk

Advies nr. 1.462 van 5 mei 2004

Stress - Follow-up van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 72 van 30 maart 1999

B. Gevaarlijke stoffen

Advies nr. 1.539 van 21 december 2005

Ontwerp van samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 21 juni 1999 tussen de Federale Staat, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de beheersing van de gevaren van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken

AFDELING 5. SOCIALE DOCUMENTEN

Advies nr. 1.494 van 20 oktober 2004

FARAO - Bestrijding van de arbeidsongevallen - Vereenvoudiging van de aangifte - Voorontwerp van wet en ontwerp van koninklijk besluit

AFDELING 6. TIJDSKREDIET

Rapport nr. 67 van 9 november 2005

Tijdskrediet - Jaarlijkse evaluatie

AFDELING 7. LOON

Advies nr. 1.531 van 9 november 2005

Problemen in verband met de uitvoering van de wet van 14 juni 2004 betreffende de onvatbaarheid voor beslag en de onoverdraagbaarheid van de bedragen waarvan sprake is in de artikelen 1409, 1409 bis en 1410 van het Gerechtelijk Wetboek wanneer die bedragen op een zichtrekening gecrediteerd zijn

Hoofdstuk II

COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN

AFDELING 1. REPRESENTATIVITEIT VAN DE WERKGEVERSORGANISATIES

Verzoeken tot erkenning als representatieve vakorganisatie van werkgevers

Advies nr. 1.465 van 5 mei 2004

Hoge Raad voor Juwelen en Uurwerken

Advies nr. 1.466 van 5 mei 2004

Belgische Vereniging van Beursleden (BVBL)

Advies nr. 1.467 van 5 mei 2004

"Fédération des Institutions de Prévention Educative" (FIPE)

Advies nr. 1.469 van 1 juni 2004

Socialistische Vereniging van Vlaamse Gezondheidsvoorzieningen vzw (SOVERVLAG)

Advies nr. 1.470 van 1 juni 2004

Vereniging Werkgevers Kinderopvang fv (VWKO)

Advies nr. 1.471 van 1 juni 2004

Belgische Vereniging van Artsensyndicaten vzw (BVAS)

Advies nr. 1.472 van 1 juni 2004

"Confédération des Employeurs des Centres de Planning Familial ADF"

Advies nr. 1.473 van 1 juni 2004

"Fédération des Services SOS Enfants en Communauté française de Belgique ASBL"

Advies nr. 1.474 van 1 juni 2004

"Confédération des Centres de Coordination de Soins et Services à Domicile ADF" (CCCSSD)

Advies nr. 1.475 van 1 juni 2004

"Fédération des Initiatives Locales pour l'Enfance ASBL" (FILE)

Advies nr. 1.476 van 1 juni 2004

"Fédération des Institutions médico-sociales ASBL" (FIMS)

Advies nr. 1.477 van 1 juni 2004

Federatie van Onafhankelijke Seniorenzorg vzw (FOS)

Advies nr. 1.478 van 1 juni 2004

Federatie van Wit-Gele Kruisverenigingen van Vlaanderen

Advies nr. 1.479 van 1 juni 2004

Thuisverzorging in Solidariteit vzw

Advies nr. 1.480 van 1 juni 2004

Vereniging van Openbare Verzorgingsinstellingen (VOV)

Advies nr. 1.481 van 1 juni 2004

"Association Professionnelle des Agents Financiers Indépendants" (APAFI)

Advies nr. 1.482 van 1 juni 2004

Federatie voor Verzekerings- en Financiële Tussenpersonen (FVF)

Advies nr. 1.500 van 21 december 2004

Overlegplatform Thuisverzorging in Solidariteit (OTS)

Advies nr. 1.514 van 4 mei 2005

"Association de la Fédération des Equipes Mandatées en Milieu Ouvert (FEMMO) et de la Fédération des Institutions de Prévention Educative (FIPE)"

Advies nr. 1.525 van 12 juli 2005

Bond van de Garagisten Beroepsverenigingen vzw

AFDELING 2. PARITAIRE COMITES

Advies nr. 1.511 van 4 mei 2005

Verslaggevingsverplichtingen van de sectoren

AFDELING 3. FONDSSEN VOOR BESTAANSZEKERHEID

Advies nr. 1.489 van 19 juli 2004

Fondsen voor bestaanszekerheid - Neerlegging van jaarrekeningen, jaarverslagen en verslagen van revisoren of accountants

AFDELING 4. ONDERNEMINGEN IN MOEILIKHEDEN, HERSTRUCTURERINGEN EN SLUITING VAN ONDERNEMINGEN

A. Herstructureringen

Advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Uitvoering van het Generatiepact - Ontwerp van koninklijk besluit betreffende het activerend beleid bij herstructureringen en ontwerp van koninklijk besluit tot invoeging van een afdeling III bis in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen

B. Sluiting van ondernemingen

1. Beginselen

Advies nr. 1.513 van 4 mei 2005

Wijziging van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen

Advies nr. 1.526 van 12 juli 2005

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

2. Vaststelling van de bijdragen die zijn verschuldigd aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers

Advies nr. 1.497 van 21 december 2004 en advies nr. 1.542 van 21 december 2005

Werkgeversbijdragen voor de jaren 2005 en 2006

AFDELING 5. ONDERNEMINGSRADEN, COMITES VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN VAKBONDSAFVAARDIGING

A. Informatie en raadpleging van de werknemers

Advies nr. 1.492 van 11 oktober 2004

Omzetting van richtlijn 2001/86/EG van de Raad van 8 oktober 2001 tot aanvulling van het statuut van de Europese vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers

Advies nr. 1.508 van 24 maart 2005

Omzetting van richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap

Advies nr. 1.539 van 21 december 2005

Ontwerp van samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 21 juni 1999 tussen de Federale Staat, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de beheersing van de gevaren van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken

B. Ontslagbescherming

Advies nr. 1.522 van 12 juli 2005

Ontslagbescherming van de vakbondsafgevaardigden belast met de uitoefening van de opdrachten van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk - Wetsvoorstel tot wijziging van artikel 52, tweede lid van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk ingediend door mevrouw C. Nyssens (Parl. St., Senaat, nr. 3 - 775/1 van 22 juni 2004)

AFDELING 6. SOCIALE BALANS

Advies nr. 1.536 van 30 november 2005

Voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact - Vereenvoudiging van de sociale balans (Titel IV
- Hoofdstuk 3) - Alternatief voorstel

TWEEDE DEEL

SOCIALE ZEKERHEID

Hoofdstuk I

ALGEMEEN

AFDELING 1. FINANCIERING VAN DE SOCIALE ZEKERHEID

Rapport nr. 66 van 12 juli 2005

Financiering van de sociale zekerheid

AFDELING 2. VEREENVOUDIGING EN MODERNISERING VAN DE SOCIALE ADMINISTRATIE

Advies nr. 1.464 van 5 mei 2004

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van sommige koninklijke besluiten in het kader van de eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid en ontwerp van ministerieel besluit tot wijziging van artikel 87 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering

Advies nr. 1.496 van 20 oktober 2004

Ontwerpteksten tot aanpassing van verschillende socialezekerheidsregelgevingen in het kader van de eenvormige definiëring van het begrippenkader ten behoeve van de sociale zekerheid en de inwerkingtreding van de Aangifte van de Sociale Risico's in de sector van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen

Advies nr. 1.499 van 21 december 2004

Vereenvoudiging en modernisering van de sociale administratie bij te houden door de werkgevers - Sectorale afwijkingen - Controle

Advies nr. 1.505 van 21 december 2004

Evaluatie van de Gelegenheidsarbeid in de horecasector

Advies nr. 1.540 van 21 december 2005

Vereenvoudiging en modernisering van de sociale administratie bij te houden door de werkgevers - DIMONA - Sectorale afwijkingen - Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikelen 9 ter en 9 quater van het koninklijk besluit van 5 november 2002

Hoofdstuk II

WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS

AFDELING 1. BEREKENING VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN

A. *Begrip loon - Beginsel*

Advies nr. 1.512 van 4 mei 2005

Invoering van sport- en cultuurcheques

- Resolutie inzake de invoering van sport- en cultuurcheques 3-706, aangenomen door de Senaat op 15 juli 2004
- Wetsvoorstel nr. 3-441/1 van 8 januari 2004 tot oprichting van een Federaal Sportfonds en invoering van sportcheques, ingediend door de heer J.-M. Dedecker
- Wetsvoorstel nr. 3-489/1 van 3 februari 2004 houdende wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 teneinde het gebruik van de sport- en cultuurcheques aan te moedigen, ingediend door mevrouw Ch. Defraigne en de heer M. Wilmots
- Wetsvoorstel nr. 3-557/1 van 12 maart 2004 tot invoering van een artikel 117 in het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 teneinde de aan de sportclubs betaalde bijdragen aftrekbaar te maken, ingediend door de heer R. Thissen c.s.
- Wetsvoorstel nr. doc. 51 1131/001 van 14 mei 2004 tot invoering van sport- en cultuurcheques, ingediend door mevrouw A. Storms en de heer H. Bonte
- Wetsvoorstel nr. 3-584/1 van 25 maart 2004 ter invoering van sport- en cultuurcheques, ingediend door mevrouw C. Gennez en de heer L. Vandenberghe

B. *Verjaring*

Advies nr. 1.459 van 16 maart 2004

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000 : verjaringstermijnen voor de inning van socialezekerheidsbijdragen

C. Solidariteitsbijdrage

Advies nr. 1.507 van 24 maart 2005

Bedrijfsvoertuigen - solidariteitsbijdrage

AFDELING 2. NIVEAU VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN

Advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Uitvoering van het Generatiepact - Ontwerp van koninklijk besluit tot invoering van een speciale patronale socialezekerheidsbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen

AFDELING 3. VERMINDERING VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN

Advies nr. 1.485 van 29 juni 2004

Ontwerp van koninklijk besluit tot bevordering van de tewerkstelling van werknemers ontslagen in het kader van herstructureringen

Advies nr. 1.486 van 29 juni 2004

Statuut van de kunstenaars - Vrijstelling van kleinschalige artistieke activiteiten/bijdragevermindering - Ontwerpen van koninklijk besluit

Advies nr. 1.487 van 29 juni 2004 en advies nr. 1.491 van 19 juli 2004

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen

Advies nr. 1.490 van 19 juli 2004

Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de gelegenheidsarbeid in land- en tuinbouw

Advies nr. 1.501 van 21 december 2004 en advies nr. 1.516 van 16 juni 2005

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen

AFDELING 4. BEGRIP WERKNEMERS

Onderwerping van de volgende werknemers aan de sociale zekerheid :

Advies nr. 1.524 van 12 juli 2005

Studenten

Hoofdstuk III

DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN

AFDELING 1. ARBEIDSONGEVALLEN

Advies nr. 1.494 van 20 oktober 2004

FARAO - Bestrijding van de arbeidsongevallen - Vereenvoudiging van de aangifte - Voorontwerp van wet en ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 1.509 van 24 maart 2005

Voorstel tot compensatie van de kosten in het kader van de verhoging van het plafond inzake arbeidsongevallen

Advies nr. 1.510 van 4 mei 2005

Wettelijke aanpassingen inzake herinschakeling

AFDELING 2. ZIEKTE - INVALIDITEIT

Advies nr. 1.510 van 4 mei 2005

Wettelijke aanpassingen inzake herinschakeling

Advies nr. 1.517 van 16 juni 2005

Wetsvoorstel tot oprichting van een Fonds voor de asbestslachtoffers

Advies nr. 1.518 van 16 juni 2005

Niet-verschoonbare fout voor gevallen waarin werknemers worden blootgesteld aan asbest

AFDELING 3. JAARLIJKSE VAKANTIE

Advies nr. 1.523 van 12 juli 2005

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers - gelijkstelling van het adoptieverlof

AFDELING 4. PENSIOEN

Advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Uitvoering van het Generatiepact - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en ontwerp van koninklijk besluit waarbij de grensbedragen van de toegelaten beroepsinkomsten voor bepaalde gepensioneerden verhoogd worden

AFDELING 5. BRUGPENSIOEN

Advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Uitvoering van het Generatiepact - Ontwerp van koninklijk besluit tot invoeging van een afdeling III bis in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen

AFDELING 6. WERKLOOSHEID

Advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Uitvoering van het Generatiepact - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 51, 52 bis en 53 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

Advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Uitvoering van het Generatiepact - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 129 bis van, en invoeging van een artikel 129 ter in het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, in het kader van de werkhervattingstoelage

DERDE DEEL

ALGEMENE SOCIALE AANGELEGENHEDEN

AFDELING 1. WERKGELEGENHEIDSBELEID

Rapport nr. 62 van 5 maart 2004

Evaluatie van de startbaanovereenkomst

Advies nr. 1.485 van 29 juni 2004

Ontwerp van koninklijk besluit tot bevordering van de tewerkstelling van werknemers ontslagen in het kader van herstructureringen

Advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Uitvoering van het Generatiepact - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 26, 27, eerste lid, 2°, 30, 39, § 1 en § 4, tweede lid, 40, tweede lid, 40 bis, tweede lid, 41, 43, tweede lid en 47, § 1, vijfde lid van de wet van 24 december 1999 tot bevordering van de werkgelegenheid

AFDELING 2. GENERATIEPACT

Advies nr. 1.534 van 16 november 2005

Uitvoering van het Generatiepact - Voorontwerp van wet

Advies nr. 1.535 van 18 november 2005

Fiscale aspecten van het voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact (meer bepaald de artikelen 81 en 82 inzake de aanvullende pensioenen en artikelen met betrekking tot de stage in de onderneming)

Advies nr. 1.536 van 30 november 2005

Voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact - Vereenvoudiging van de sociale balans (Titel IV - Hoofdstuk 3) - Alternatief voorstel

Advies nr. 1.538 van 13 december 2005

Uitvoering van het Generatiepact - Koninklijke besluiten

AFDELING 3. MOBILITEITSBELEID

Advies nr. 1.458 van 5 maart 2004

Ontwerp van ministerieel besluit houdende vaststelling van de wijze waarop de gegevens ten behoeve van de databank inzake woon-werkverkeer worden opgevraagd

Advies nr. 1.529 van 9 november 2005

Wetsvoorstel betreffende de verplichte fiets- en voetgangersvergoeding voor het woon-werkverkeer (Parl. St., Kamer, nr. 51 542/001 van 4 december 2003)

***AFDELING 4. PESTERIJEN DOOR HET OPZETTELIJK VERZIEKEN VAN DE ARBEIDSOM-
STANDIGHEDEN***

Advies nr. 1.484 van 1 juni 2004

Evaluatie van de wet van 11 juni 2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk

AFDELING 5. ARMOEDEPROBLEMATIEK

Advies nr. 1.488 van 7 juli 2004

Tweede tweejaarlijks verslag ter uitvoering van het Samenwerkingsakkoord tussen de federale Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende de bestending van het armoedebeleid

AFDELING 6. VRIJWILLIGERSWERK

Advies nr. 1.506 van 9 februari 2005

Wetsvoorstel van mevrouw Greet Van Gool c.s. betreffende de rechten van vrijwilligers (Parl. St., Kamer nr. 0455/001)

AFDELING 7. DUURZAME ONTWIKKELING

Advies nr. 1.461 van 23 april 2004

Voorontwerp van federaal plan inzake duurzame ontwikkeling 2004-2008 (mobiliteit-armoedevergrijzing)

Advies nr. 1.515 van 16 juni 2005

Evaluatie van het beleid inzake duurzame ontwikkeling

AFDELING 8. BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING IN DE NON-PROFITSECTOR

Advies nr. 1.487 van 29 juni 2004 en advies nr. 1.491 van 19 juli 2004

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen

Advies nr. 1.501 van 21 december 2004 en advies nr. 1.516 van 16 juni 2005

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen

VIERDE DEEL

INTERNATIONALE ARBEIDSBETREKKINGEN

AFDELING 1. INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE

Advies nr. 1.483 van 1 juni 2004

IAO - Voorlegging, aan het Parlement, van de instrumenten die de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 90e zitting (juni 2002) heeft aangenomen : het protocol betreffende het verdrag over de veiligheid en de gezondheid van werknemers, de aanbeveling nr. 193 over de bevordering van de coöperatieve verenigingen en de aanbeveling nr. 194 over de lijst van de beroepsziekten

Advies nr. 1.495 van 20 oktober 2004

IAO - 93e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2005) - Promotieel kader voor de veiligheid en de gezondheid op het werk

Advies nr. 1.503 van 21 december 2004

IAO - 93e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2005) - Rapport V (1) - Werk in de sector van de visserij

Rapport nr. 64 van 21 december 2004

IAO - Driedelige beginselverklaring over de multinationale ondernemingen en het sociaal beleid

Advies nr. 1.520 van 16 juni 2005

IAO - 95e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2006) - Rapport V (1) - Het dienstverband

Advies nr. 1.521 van 16 juni 2005

IAO - Voorlegging, aan het Parlement, van de instrumenten die de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 89e zitting (juni 2001) heeft aangenomen : verdrag nr. 184 en aanbeveling nr. 192 betreffende de veiligheid en gezondheid in de landbouw

Rapport nr. 65 van 16 juni 2005

Rapport over het tijdvak 1 juni 2003 - 31 mei 2005, uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie, betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan het verdrag over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen, 1976 waarvan de formele ratificatie op 30 september 1982 werd geregistreerd

Advies nr. 1.533 van 9 november 2005

IAO-verdrag nr. 185 betreffende de identiteitsbewijzen van zeevarenden - Mogelijkheid tot ratificatie door België

Advies nr. 1.537 van 13 december 2005

IAO - 95e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2006) - Rapport IV (1) - Promotioneel kader voor de veiligheid en de gezondheid op het werk

AFDELING 2. EUROPESE UNIE

Advies nr. 1.463 van 5 mei 2004

Voorstel voor een richtlijn betreffende diensten op de interne markt

Advies nr. 1.493 van 11 oktober 2004

Herziening van de Europese strategie voor een duurzame ontwikkeling

Advies nr. 1.519 van 16 juni 2005

Evaluatie van de open coördinatiemethode inzake de sociale processen - Pensioenen - Insluiting

TITEL II

*CHRONOLOGISCHE EN ANALYTISCHE TABELLEN VAN DE
WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE
ARBEIDSRAAD*

I. ADVIEZEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD EN HUN GEVOLGEN

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.457	Afwijking van het verbod van arbeid op zon- en feestdagen - BVBA CON-PAC	a) Minister van Werk 17.9.2003 b) 27.1.2004	Koninklijk besluit van 5 juli 2004 waarbij aan de onderneming CON-PAC de toelating wordt verleend om sommige werknemers op zondag tewerk te stellen (BS 3 augustus 2004)	In dit advies spreekt de Raad zich positief uit over de vraag van de BVBA CON-PAC om haar arbeiders op zondagen en (feestdagen) te laten werken. Hij geeft zijn advies op grond van artikel 47 van de arbeidswet van 16 maart 1971.
1.458	Mobiliteit - Ontwerp van ministerieel besluit houdende vaststelling van de wijze waarop de gegevens ten behoeve van de databank inzake woon-werkverkeer worden opgevraagd	a) Minister van Mobiliteit en Vervoer 4.7.2003 b) 5.3.2004	Ministerieel besluit van 29 oktober 2004 houdende vaststelling van de wijze waarop de gegevens ten behoeve van de databank inzake woon-werkverkeer worden opgevraagd (BS 26 november 2004, Ed. 2)	De Raden brengen een unaniem advies uit over de ter advies voorgelegde ontwerpen van ministerieel besluit en vragenlijst tot vaststelling van de wijze waarop de gegevens ten behoeve van de databank inzake woon-werkverkeer worden opgevraagd. Zij formuleren daarbij een aantal algemene opmerkingen (o.a. met betrekking tot de administratieve vereenvoudiging en de toegang tot de centrale gegevensbank) en een aantal opmerkingen met betrekking tot de ter advies voorgelegde teksten (vooral met betrekking tot het ontwerp van vragenlijst).
1.459	Uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000 : Verjaringstermijnen voor de inning van socialezekerheidsbijdragen	a) Uit eigen beweging b) 16.3.2004	Wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg (artikelen 32 tot 42) (BS 19 juli 2005)	In dit unaniem advies vraagt de Raad dat, tegelijk met de vereenvoudiging van de regelingen inzake bijdragevermindering, de verjaringstermijn voor de inning van de socialezekerheidsbijdragen opnieuw op 3 jaar wordt vastgesteld, behoudens in geval van fraude.
1.460	Wetsvoorstel van de heer P. VANKRUNKELSVEN c.s. tot wijziging van de regeling inzake het rouwverlof (Senaat, zitting 2003-2004, 3-289/1 van 23 oktober 2003)	a) Senaatsvoorzitter 4.12.2003 b) 16.3.2004		Verdeeld advies over de uitbreiding van het rouwverlof. De Raad vraagt evenwel dat de financiering niet ten laste van de ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt gelegd.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.461	Voorontwerp van federaal plan inzake duurzame ontwikkeling 2004-2008 (mobiliteit-armoede-vergrijzing)	a) Secretaris van de Interdepartementale Commissie Duurzame Ontwikkeling en voorzitter van de programmatorische federale overheidsdienst Duurzame Ontwikkeling 4.4.2003 b) 23.4.2004		<p>De Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven spreken zich in dit driedelige advies uit over het voorontwerp van federaal plan inzake duurzame ontwikkeling 2004-2008. Het advies betreft de acties die in het voorontwerp van plan respectievelijk op het vlak van vervoer, armoedebestrijding en vergrijzing worden bedoeld.</p> <p>Met betrekking tot de verbetering van het vervoersysteem formuleren de Raden eerst een aantal algemene opmerkingen en vervolgens beschouwingen over :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de verbetering van het vervoeraanbod, onder andere een aantal aanvullende suggesties ter verbetering van het vervoersaanbod in het algemeen; - het integreren van informatie waartegenover ze zich gunstig opstellen; - minder vervuilende voertuigen, het variabeliseren van de kosten en het zich anders verplaatsen. <p>Op het vlak van armoedebestrijding herhalen de Raden eerst hun constante zorg dienaangaande en formuleren ze algemene opmerkingen. Nadien spreken ze zich specifieker uit over bepaalde acties. In eerste instantie gaat het om het Belgische Nationale Actieplan Sociale Insluiting 2003-2005, dat in het kader van het Lissabon-proces werd opgemaakt en dat de armoede op een structurele manier wil voorkomen door iedereen gelijke toegang te geven tot grondrechten via een breed partnerschap. Nadien buigen de Raden zich over de bescherming van de consument, kwaliteitsvolle en betaalbare woningen, kwaliteitsvolle banen. Dienaangaande onderstrepen ze hoeveel belang ze hechten aan de bevordering van kwaliteitsvolle jobs en herinneren ze eraan te hebben gewezen op de centrale plaats die deze problematiek inneemt in de Europese werkgelegenheidsstrategie.</p> <p>Bovendien formuleren de Raden een aantal beschouwingen over de bijdrage van de sociale partners tot de bevordering van kwaliteitsvolle banen in het kader van hun eigen bevoegdheden.</p> <p>Ten slotte behandelen de Raden de actie betreffende de ondernemers en de agrarische wereld.</p> <p>Met betrekking tot de vergrijzing vestigen de Raden er de aandacht op dat in het voorontwerp van plan te weinig aandacht besteed wordt aan de problematiek van de financiële houdbaarheid van de gevolgen van de vergrijzing van de bevolking.</p> <p>Verder buigen de Raden zich achtereenvolgens over de acties om te blijven werken na 55 jaar, familiale zorg mogelijk te maken, buurtdiensten te ontwikkelen en maatschappelijk verantwoord te ondernemen en ethisch te beleggen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.462	Stress - Follow-up van de CAO nr. 72	a) Uit eigen beweging b) 5.5.2004		<p>Eenparig advies waarin de Raad vooreerst de wens uitdrukt dat voor de groepen van personen, die niet onder de CAO nr. 72 vallen (openbare sector, gesubsidieerd personeel van het gesubsidieerd vrij onderwijs) maar wel ressorteren onder het toepassingsgebied van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, identieke maatregelen worden uitgewerkt.</p> <p>Voorts benadrukt de Raad dat het voor een degelijk arbeidsomstandighedenbeleid nodig is dat stressvoorkoming een permanent aandachtspunt in de ondernemingen zou blijven. De overheid kan volgens de Raad dienaangaande een belangrijke rol vervullen wat betreft informatie, sensibilisering en onderbouwing van dit beleid.</p> <p>Ten slotte vindt de Raad het noodzakelijk te komen tot een grotere coördinatie van de werking van de externe preventiediensten en tot een betere doorstroming van informatie over goede praktijken betreffende stressvoorkoming, zowel tussen de diensten onderling als naar de overheid toe.</p>
1.463	Voorstel voor een richtlijn betreffende diensten op de interne markt	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en minister van Werk en Pensioenen 27.02.2004 b) 5.5.2004		<p>In dit advies wijst de Raad erop dat hij veel belang hecht aan de verwezenlijking van een ware interne markt voor diensten, rekening houdend met het enorme potentieel van de dienstensector op het gebied van de groei en de schepping van nieuwe werkgelegenheid, het gewicht van de dienstensector in de economie en de toenemende verwevenheid tussen die sector en de industriese sector. Hij benadrukt eveneens het verband met het wetslagen van de strategie van Lissabon, waaraan hij steeds zijn steun heeft betuigd en welke berust op een evenwicht tussen het economische, het sociale en het werkgelegenheidsaspect.</p> <p>Na de bespreking van het voorstel van de Europese Commissie maakt de Raad een aantal reserves. Hij wijst op de concrete gevolgen van het voorstel voor de materies waarvoor hij rechtstreeks bevoegd is, vooral de vraagstukken die verband houden met de sociale zekerheid en de arbeidsbetrekkingen.</p> <p>De Raad formuleert een aantal opmerkingen en voorstellen.</p> <p>Wat de werkingsfeer van het richtlijnvoorstel betreft, is hij van oordeel dat de gezondheidszorg moet worden uitgesloten wegens het risico dat de sector gedereguleerd wordt en de lidstaten hun prerogatieven inzake openbare gezondheidszorg niet kunnen uitoefenen. Hetzelfde geldt voor de diensten voor hulp aan personen, zoals de thuiszorg voor oudere personen en de hulp aan personen met een handicap. De Raad dringt er eveneens op aan dat het vraagstuk van de terbeschikkingstelling van werknemers wordt uitgesloten van de werkingsfeer van het richtlijnvoorstel en dat het dus geregeld blijft door richtlijn 96/71.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.464	Vereenvoudiging van de sociale administratie bij te houden door de werkgevers - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van sommige koninklijke besluiten in het kader van de eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid en ontwerp van ministerieel besluit tot wijziging van artikel 87 van het ministerieel van 26 november 1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering	a) Minister van Sociale Zaken 6.4.2004 en 22.4.2004 b) 5.5.2004	Koninklijk besluit van 22 juni 2004 tot wijziging van sommige koninklijke besluiten in het kader van de eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid (BS 2 juli 2004, Ed. 2) Ministerieel besluit van 22 juni 2004 tot wijziging van artikel 87 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering (BS 17 augustus 2004)	<p>De Raad merkt op dat het richtlijnvoorstel ook een weerslag zou kunnen hebben op de geldigheid van bepaalde reguleringen van toegang tot of uitoefening van dienstenactiviteiten, met name inzake uitzendarbeid, uitzendarbeid in de bouwsector, bewakingsactiviteiten, outplacement, schoonmaak, voedingsindustrie, dienstencheques, bouw enz. In het algemeen is hij van oordeel dat de verwezenlijking van de met sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten nagestreefde doelstellingen van sociale politiek ernstig zou worden belemmerd indien de sociale partners bij hun gezamenlijke inspanning om de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden te verbeteren, zich moeten houden aan de bepalingen van het verdrag die betrekking hebben op het vrij verrichten van diensten.</p> <p>De Raad wijst er ten slotte op dat de gepaste begeleidingsmaatregelen moeten worden uitgewerkt om de toepassing van de richtlijn in de praktijk te waarborgen. Er moeten aanzienlijke inspanningen worden geleverd om een sterk uitgebouwd en goed functionerend Europees netwerk van inspectiediensten op te richten. Daar waar nodig voor de goede werking van de interne markt, moeten de harmonisatiewerkzaamheden in bepaalde domeinen worden aangevat en/of voortgezet met alle bestaande communautaire middelen teneinde het effectieve karakter van het onderlinge vertrouwen tussen de lidstaten - waarop het richtlijnvoorstel stoelt - te garanderen en concurrentievervalsing tussen de dienstverrichters te voorkomen.</p> <p>Na toetsing aan de beginselen van neutraliteit, vereenvoudiging en haalbaarheid brengt de Raad een eenparig gunstig advies uit over enerzijds een ontwerp van koninklijk besluit dat het eenvormig begrippenkader aanpast, een aantal administratieve vereenvoudigingen invoert als gevolg van de inwerkingtreding van de multifunctionele aangifte en de procedure in het kader van de formulieren die vereist zijn voor het verkrijgen van werkloosheidsuitkeringen wijzigt gelet op de nieuwe mogelijkheid voor de werkgevers om hun aangiften elektronisch in te dienen en anderzijds een ontwerp van ministerieel besluit dat tot doel heeft de procedure inzake werkloosheid aan te passen aan de elektronische werkwijzen die voortaan ter beschikking staan van de werkgevers.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.465	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Hoge Raad voor Juwelen en Uurwerken"	a) Minister van Werkgelegenheid 23.4.2003 b) 5.5.2004	Koninklijk besluit van 9 juni 2004 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers in de bedrijfstak van de juwelen, edelsmeedwerk, uurwerken en aanverwante beroepen (BS 28 juni 2004, Ed. 2)	De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze organisatie als representatief in de bedrijfstak van de juwelen, edelsmeedwerk, uurwerken en aanverwante beroepen te erkennen.
1.466	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Belgische Vereniging van Beursleden" (BVBL)	a) Directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 3.3.2004 b) 5.5.2004	Koninklijk besluit van 9 juni 2004 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers in de bedrijfstak van de tussenkomst in de beurswereld (BS 28 juni 2004, Ed. 2)	De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze Vereniging als representatief in de bedrijfstak van de tussenkomst in de beurswereld te erkennen.
1.467	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Fédération des Institutions de prévention Educative" (FIPE)	a) Minister van Werk 23.4.2003 b) 5.5.2004	Koninklijk besluit van 9 juni 2004 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers in de bedrijfstak van de hulpverlening in open milieu in het kader van de jeugdbijstand (BS 28 juni 2004, Ed. 2)	De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze Federatie als representatief in de bedrijfstak van de hulpverlening in open milieu in het kader van de jeugdbijstand te erkennen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.468	Betaald educatief verlof - Samenstelling van de erkenningscommissie - Ontwerp van koninklijk besluit	a) Voorzitter van het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 20.4.2004 b) 1.6.2004	Koninklijk besluit van 13 september 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (BS 8 oktober 2004)	Eenparig gunstig advies over een ontwerp van koninklijk besluit dat het aantal vertegenwoordigers van de gemeenschapsministers van onderwijs in de erkenningscommissie van twee op drie brengt om, conform de wettelijke bepalingen terzake, ook een vertegenwoordiger van de Duitstalige gemeenschap in die commissie zitting te kunnen laten hebben naast de reeds aanwezige vertegenwoordigers van de andere gemeenschappen.
1.469	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Socialistische Vereniging van Vlaamse Gezondheidsvoorzieningen vzw" (SOVERVLAGE)	a) Minister van Werk 2.9.2003 b) 1.6.2004	Koninklijk besluit van 5 juli 2004 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers in de bedrijfstak van de thuisverpleging (BS 20 juli 2004, Ed. 3)	De Raad, met uitzondering van de leden die het ACV vertegenwoordigen, stelt aan de minister van Werk voor deze Vereniging als representatief te erkennen in de bedrijfstak van de thuisverpleging.
1.470	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Vereniging Werkgevers Kinderopvang fv" (VWKO)	a) Minister van Werk 2.9.2003 b) 1.6.2004	Koninklijk besluit van 5 juli 2004 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers in de bedrijfstak van de kinderopvang en de preventieve kinderverzorging in Vlaanderen (BS 20 juli 2004, Ed. 3)	De Raad, met uitzondering van de leden die het ACV vertegenwoordigen, stelt aan de minister van Werk voor deze Vereniging als representatief in de bedrijfstak van de kinderopvang en de preventieve kinderverzorging in Vlaanderen te erkennen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.471	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Belgische Vereniging van Artsensyndicaten vzw" (BVAS)	a) Minister van Werk 2.9.2003 b) 1.6.2004		De Raad, met uitzondering van de leden die de middenstandsorganisaties vertegenwoordigen, stelt aan de minister van Werk voor deze Vereniging niet als representatief in de bedrijfstak van kabinetten van huisartsen en specialisten te erkennen.
1.472	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Confédération des employeurs des centres de planning familial ADF"	a) Minister van Werk 2.9.2003 b) 1.6.2004		De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze Confederatie niet als representatief in de bedrijfstak van de centra voor geboorteregeling te erkennen.
1.473	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Fédération des services SOS enfants en Communauté française de Belgique ASBL"	a) Minister van Werk 2.9.2004 b) 1.6.2004		De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze Federatie niet als representatief te erkennen in de bedrijfstak van de hulp aan slachtoffers van kindermishandeling.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.474	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Confédération des centres de coordination de soins et services à domicile ADF" (CCCSSD)	a) Minister van Werk 2.9.2003 b) 1.6.2004	Koninklijk besluit van 5 juli 2004 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers in de bedrijfstak van de thuisverpleging en de coördinatie van thuisverzorging en thuisdiensten (BS 20 juli 2004, Ed. 3)	De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze Confederatie als representatief te erkennen voor enerzijds de bedrijfstak van de thuisverpleging en anderzijds deze van de coördinatie van thuisverzorging en thuisdiensten.
1.475	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Fédération des initiatives locales pour l'enfance ASBL" (FILE)	a) Minister van Werk 2.9.2003 b) 1.6.2004	Koninklijk besluit van 5 juli 2004 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers in de bedrijfstak van de centra voor kinderopvang (BS 20 juli 2004, Ed. 3)	De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze Federatie als representatief te erkennen in de bedrijfstak van de centra voor kinderopvang.
1.476	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Fédération des institutions médico-sociales ASBL" (FIMS)	a) Minister van Werk 2.9.2003 b) 1.6.2004	- Koninklijk besluit van 5 juli 2004 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers in de bedrijfstak van de gezondheidspromotie op school (BS 20 juli 2004, Ed. 3) - Koninklijk besluit van 5 juli 2004 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers in de bedrijfstak van de opvang van jonge kinderen (BS 20 juli 2004, Ed. 3)	De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze Federatie als representatief te erkennen in de bedrijfstak van de gezondheidspromotie op school en deze van de opvang van jonge kinderen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.477	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Federatie van onafhankelijke seniorenzorg VZW" (FOS)	a) Minister van Werk 2.9.2003 b) 1.6.2004		De Raad, met uitzondering van de leden die het VBO vertegenwoordigen, stelt aan de minister van Werk voor deze Federatie niet als representatief te erkennen in de bedrijfstak van de bejaardenzorg.
1.478	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Federatie van Wit-Gele Kruisverenigingen van Vlaanderen"	a) Directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 9.4.2004 b) 1.6.2004	Koninklijk besluit van 5 juli 2004 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers in de bedrijfstak van de thuisverpleging (BS 20 juli 2004, Ed. 3)	De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze Federatie als representatief te erkennen in de bedrijfstak van de thuisverpleging.
1.479	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Thuisverzorging in Solidariteit vzw"	a) Directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 9.4.2004 b) 1.6.2004		De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze vzw niet als representatief in de bedrijfstak van de thuisverpleging te erkennen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.480	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Vereniging van Openbare Verzorgingsinstellingen" (VOV)	a) Directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 9.4.2004 b) 1.6.2004	Koninklijk besluit van 5 juli 2004 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers in de bedrijfstak van de ziekenhuizen (BS 20 juli 2004, Ed. 3)	De Raad, met uitzondering van de leden die het ABVV vertegenwoordigen, stelt aan de minister van Werk voor deze Vereniging als representatief in de bedrijfstak van de ziekenhuizen te erkennen.
1.481	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "l'Association Professionnelle des Agents Financiers Indépendants" (APAFI)	a) Minister van Werkgelegenheid 18.11.2002 b) 1.6.2004	Koninklijk besluit van 15 juli 2004 tot erkenning van vakorganisaties van werkgevers als representatief in de bedrijfstak van de financiële instellingen en het verzekeringswezen (BS 31 augustus 2004)	De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze Vereniging als representatief in de bedrijfstak van de financiële instellingen en het verzekeringswezen te erkennen.
1.482	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - "Federatie voor Verzekerings- en Financiële Tussenpersonen" (FVF)	a) Minister van Werkgelegenheid 18.11.2002 b) 1.6.2004	Koninklijk besluit van 15 juli 2004 tot erkenning van vakorganisaties van werkgevers als representatief in de bedrijfstak van de financiële instellingen en het verzekeringswezen (BS 31 augustus 2004)	De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze Federatie als representatief te erkennen in de bedrijfstak van de financiële instellingen en het verzekeringswezen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.483	IAO - Voorlegging, aan het Parlement, van de instrumenten die de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 90e zitting (juni 2002) heeft aangenomen : het protocol betreffende het verdrag over de veiligheid en de gezondheid van werknemers, de aanbeveling nr. 193 over de bevordering van de coöperatieve verenigingen en de aanbeveling nr. 194 over de lijst van de beroepsziekten	a) Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 1.4.2004 b) 1.6.2004		<p>De heer M. Jadot, voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, heeft op 1 april 2004, namens de minister van Werk, het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van voorlegging van de voornoemde instrumenten aan het Parlement.</p> <p>In dit eenparige advies stemt de Raad in met de wil van de regering, namelijk dat ze uitsluitend de aanbeveling nr. 193 over de bevordering van de coöperatieve verenigingen wil aannemen.</p> <p>Met betrekking tot het protocol betreffende het verdrag over de veiligheid en de gezondheid van werknemers, is de Raad van oordeel dat deze tekst niet ter ratificatie voorgelegd kan worden omdat de procedures, zoals ze in het protocol worden beschreven, in de huidige stand van de Belgische wetgeving niet van toepassing zijn.</p> <p>Hetzelfde geldt voor de aanbeveling nr. 194 over de lijst van de beroepsziekten.</p>
1.484	Evaluatie van de wet van 11 juni 2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk	a) Staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het Werk 6.1.2004 b) 1.6.2004		<p>In dit verdeelde advies wordt de evaluatie gemaakt waarin is voorzien door de wet van 11 juni 2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.</p> <p>De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen, bevestigen de steun die zij in advies nr. 1.366 aan de wettekst hebben gegeven. Ze formuleren evenwel voorstellen voor een betere toepassing van de wet en ter verbetering van enkele nadere regels. Die voorstellen betreffen de versteviging van het preventieve gedeelte, eventuele aanvullende regels voor de tussenkomst van de vakbondsvertegenwoordigers, de tarifiering van de prestaties van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, de aanpassing van de terminologie van de wet en het besluit om stigmatisering van de (vermoedelijke) slachtoffers en de (vermoedelijke) daders van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag te vermijden alsook de verdere evaluatie van de wet.</p> <p>De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen, herinneren aan de reserves waarmee ze de wet hebben onthaald. Niet afgestemd op de gangbare praktijken inzake preventie en remediëring, onvoldoende nadruk op bedrijfsinterne en preventieve oplossingen en teveel focus op formele klachtenprocedures en de externe gerechtelijke benadering waren de voornaamste kritieken. Deze kritieken zijn volgens hen niet onterecht na bijna twee jaar omgaan met de wet. Bijgevolg formuleren zij in het advies voorstellen om de wet aan te passen op het stuk van preventief gedeelte, curatief gedeelte en kosten.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.485	Ontwerp van koninklijk besluit tot bevordering van de tewerkstelling van werknemers ontslagen in het kader van herstructureringen	a) Minister van Werk 8.4.2004 b) 29.6.2004	Koninklijk besluit van 16 juli 2004 tot bevordering van de tewerkstelling van werknemers ontslagen in het kader van herstructureringen (BS 6 augustus 2004)	<p>In dit advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot bevordering van de tewerkstelling van werknemers ontslagen in het kader van herstructureringen dat de voorwaarden en modaliteiten bepaalt die moeten in acht genomen worden om een beroep te kunnen doen op de financiële voordelen in geval van herplaatsing via een tewerkstellingscel van de in het kader van de herstructurering ontslagen werknemers.</p> <p>De Raad betuigt algemeen zijn instemming met de doelstellingen van het ontwerp van koninklijk besluit, aangezien het uitvoering geeft aan de afspraken die inzake herstructurering gemaakt werden tijdens de Werkgelegenheidsconferentie van oktober 2003 en aangezien het ook tegemoetkomt aan de Europese richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid.</p> <p>Daarnaast formuleert de Raad een aantal algemene opmerkingen o.a. met betrekking tot de gehanteerde begrippen, het weinig gebruiksvriendelijk karakter van de procedures en het weinig attractief karakter van de regeling voor de onderneming in herstructurering.</p> <p>Met betrekking tot een aantal meer punctuele opmerkingen over de tekst van het ontwerp van koninklijk besluit kon de Raad geen eenparigheid bereiken.</p>
1.486	Statuut van de kunstenaars - Vrijstelling van kleinschalige artistieke activiteiten/ Bijdragevermindering - Ontwerpen van koninklijk besluit	a) Minister van Werk en minister van Sociale Zaken 5.4.2004 b) 29.6.2004	<ul style="list-style-type: none"> - Koninklijk besluit van 3 juli 2005 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juni 2003 inzake de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd voor de kunstenaar (BS 19 juli 2005) - Koninklijk besluit van 3 juli 2005 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en houdende uitvoering van artikel 12 ter van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van 	<p>In dit advies spreekt de Raad zich negatief uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat tot doel heeft de kleinschalige artistieke activiteiten vrij te stellen van socialezekerheidsbijdragen.</p> <p>In ondergeschikte orde doet de Raad een aantal voorstellen tot wijziging van het ontwerp voor het geval de regering toch de voorgestelde regeling zou willen verwezenlijken.</p> <p>Daarnaast spreekt de Raad zich uit over een verhoging van de specifieke bijdragevermindering voor kunstenaars. Omwille van de specifieke franchiseteknik die erin gehanteerd wordt, kan de Raad maar met die verhoging instemmen indien de overheid voorziet in een specifiek budget ter compensatie van de meerkosten die deze techniek met zich meebrengt. In die optiek pleit hij voor de invoering van een plafond van 47 dagen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			<p>een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, en tot herziening van artikel 4, § 2, 2e lid van het koninklijk besluit van 26 juni 2003 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden en -modaliteiten met betrekking tot de zelfstandigheidsverklaring aangevraagd door bepaalde kunstenaars (BS 19 juli 2005)</p>	
1.487	<p>Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector</p>	<p>a) Minister van Werk 11.5.2004 b) 29.6.2004</p>	<p>Koninklijk besluit van 13 september 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (BS 21 september 2004)</p>	<p>In dit advies spreekt de Raad zich eenparig uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector.</p> <p>De Raad neemt een positieve houding aan ten aanzien van het ontwerp van koninklijk besluit aangezien dit ontwerp enerzijds uitvoering geeft aan de besluiten van de Werkgelegenheidsconferentie van oktober 2003 om de bijdragevermindering in het kader van de Sociale Maribel in 2004 te verhogen met 37,5 miljoen euro en anderzijds een aantal wijzigingen aanbrengt aan de regeling betreffende de Sociale Maribel teneinde onder meer rekening te houden met de resultaten van het onderzoek van de stelsels van verminderingen van socialezekerheidsbijdragen in de sector van de beschutte werkplaatsen.</p> <p>De Raad maakt wel een voorbehoud ten aanzien van de mogelijkheid voor de werkgever om voor de periode van 1 januari 2004 tot en met 30 juni 2004 de bijdragevermindering Sociale Maribel terug te vorderen voor de SINE-werknemers en de werknemers in activabanen en doorstromingsbanen die uit het toepassingsgebied van de Sociale Maribel worden gehaald. Een dergelijke retroactieve regeling kan immers volgens de Raad financiële problemen en administratieve overlast voor de Fondsen Sociale Maribel teweegbrengen. Bovendien heeft de Raad vragen bij de wettelijke basis van deze terugvordering. De Raad vraagt dan ook deze bepaling te schrappen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				<p>De Raad kan ook niet instemmen met de verlenging van de termijn voor de definitieve vaststelling van de dotaties, omdat dit het beheer van de Sectorale Fondsen zal bemoeilijken.</p> <p>Het koninklijk besluit van 13 september 2004 heeft geen gevolg gegeven aan de twee voormelde opmerkingen van de Raad.</p>
1.488	Tweede tweejaarlijks verslag van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting	a) Minister van Maatschappelijke Integratie 30.3.2004 b) 7.7.2004		<p>Eenparig gemeenschappelijk advies van de Raden over het tweede tweejaarlijks verslag van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting.</p> <p>De Raden wijzen erop dat de sociale partners voor de materies binnen het armoedebeleid waarvoor zij bevoegd zijn, een bevoorrechte rol wensen te spelen. Zij vragen dan ook om meer betrokken te worden zowel bij de uitwerking, de uitvoering als de follow-up van het armoedebeleid.</p> <p>Zij merken ook op dat de armoedeproblematiek op verschillende niveaus, nl. zowel op wereld- als op Europees en Belgisch niveau, aan bod komt. Zij dringen erop aan dat de activiteiten van de verschillende fora beter op elkaar zouden worden afgestemd zodat de sociale partners zich op een meer doeltreffende manier over een coherent geheel van maatregelen kunnen uitspreken.</p> <p>Voorts beperken de Raden zich tot beschouwingen met betrekking tot de materies die tot hun bevoegdheid behoren, nl. de hoofdstukken met betrekking tot het recht op de bescherming van de gezondheid en het recht op arbeid en sociale bescherming : de kwaliteit van de arbeid.</p>
1.489	Fondsen voor bestaanszekerheid - neerlegging van jaarrekeningen, jaarverslagen en verslagen van revisoren of accountants	a) Uit eigen beweging b) 19.7.2004		<p>Eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad waarin voorstellen worden naar voor gebracht die eensdeels tot doel hebben de openbaarmakingsprocedure betreffende de financiële verslaggeving van de fondsen voor bestaanszekerheid, zoals vervat in een koninklijk besluit van 15 januari 1999, te verfijnen en die er anderdeels toe strekken de concordantie van dit koninklijk besluit met de nieuwe wetgeving inzake boekhouding en jaarrekeningen te verzekeren. Voorts neemt de Raad zich voor na te gaan in welke mate de verschillende verslaggevingsverplichtingen op sectoraal vlak gestroomlijnder kunnen verlopen zonder daarom aan efficiëntie in te boeten.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.490	Gelegenheidsarbeid in land- en tuinbouw - Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Werk en Pensioenen 26.5.2004 b) 19.7.2004	Koninklijk besluit van 22 december 2004 tot wijziging van de artikelen 8 bis, 2e lid en 31 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 31 december 2004, Ed. 3)	De Raad spreekt zich eenparig gunstig uit over het ontwerp van koninklijk besluit dat de lastenverlaging die nu al geldt, wil uitbreiden tot werknemers die via een uitzendbureau tewerkgesteld worden. Daarnaast wordt het aantal dagen waarop de werkgever in de land- of tuinbouw een beroep kan doen op gelegenheidsarbeid, niet langer begrensd. Gelegenheidsarbeid zou ook worden toegestaan in de champignonteelt. De Raad formuleert toch een aantal fundamentele opmerkingen met betrekking tot de inhoud ervan die volgens hem noodzakelijkerwijs een aanpassing van de tekst van het ontwerp van koninklijk besluit met zich zullen meebrengen.
1.491	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen	a) Minister van Werk en Pensioenen 18.6.2004 b) 19.7.2004	Koninklijk besluit van 21 september 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen (BS 3 november 2004)	Eenparig gunstig advies van de Raad over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen, dat er in hoofdzaak toe strekt tegemoet te komen aan de financiële problemen die gerezen zijn in de sector van de beschutte werkplaatsen.
1.492	Omzetting van richtlijn 2001/86/EG van de Raad van 8 oktober 2001 tot aanvulling van het statuut van de Europese vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers	a) Uit eigen beweging b) 11.10.2004	- Wet van 10 augustus 2005 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap (BS 7 september 2005)	Eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven over het genoemde wetsontwerp ter uitvoering van de Europese richtlijn van 8 oktober 2001 met betrekking tot de rol van de werknemers in de Europese vennootschap (SE). In dit advies wordt er allereerst op gewezen dat de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde organisaties een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten om de Europese richtlijn in Belgisch recht om te zetten voor de aangelegenheden die onder de bevoegdheid van de sociale partners vallen (collectieve arbeidsovereenkomst nr. 84 van 6 oktober 2004). Bovendien worden in het advies algemene toelichtingen gegeven bij het ontwerp, de aard en de inhoud van de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst, gevolgd door een toelichting bij een aantal bepalingen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			<p>- Wet van 17 september 2005 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap (BS 26 oktober 2005)</p>	<p>Ten slotte worden voorstellen geformuleerd betreffende bepaalde punten van de richtlijn die niet bij collectieve arbeidsovereenkomst in Belgisch recht kunnen worden omgezet.</p> <p>Deze voorstellen houden meer bepaald verband met de toepassing van de richtlijn op de openbare sector, het probleem van de mededeling van vertrouwelijke informatie, de procedureregels inzake ontslagbescherming, toezicht en sancties, de gerechtelijke procedure alsook de problematiek van de wetsconflicten.</p>
1.493	Herziening van de Europese strategie voor een duurzame ontwikkeling	a) Uit eigen beweging b) 11.10.2004		<p>In dit gezamenlijke advies stellen de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven eerst en vooral een aantal problemen in het licht die zij hebben kunnen identificeren met betrekking tot de methode die de Europese Commissie voor de ruime raadpleging heeft gevolgd in het kader van de herbestudering van de Europese strategie voor een duurzame ontwikkeling. Die problemen houden met name verband met het gebrek aan raadpleging van het comité van de Europese sociale dialoog, het gebrek aan samenhang en transparantie van de gevoerde raadplegingen.</p> <p>Op het institutionele niveau zijn de Raden van oordeel dat de instelling van de strategie voor een duurzame ontwikkeling er niet toe mag leiden dat thema's betreffende armoede en sociale uitsluiting, vergrijzing van de bevolking en bepaalde aspecten van de gezondheidszorg, worden onttrokken aan de bevoegdheid van het Comité voor de sociale bescherming en (in mindere mate) van het Comité voor de werkgelegenheid. In dezelfde gedachtegang mag die strategie evenmin leiden tot een verzwakking van de sociale dialoog of zelfs tot een uitholling ervan door de raadplegingsprocedures die zijn vastgesteld voor het sociale of het werkgelegenheidsaspect van de strategie van Lissabon niet toe te passen.</p> <p>Vervolgens snijden de Raden met betrekking tot de duurzame ontwikkeling op gedetailleerde wijze enkele kwesties ten gronde aan op het vlak van het mobiliteitsbeleid, de armoedebestrijding, de vergrijzing van de bevolking. De Raden beklemtonen dat, hoewel ze hun advies met opzet tot die drie thema's hebben beperkt, zij toch betrokken blijven bij andere vraagstukken in verband met de duurzame ontwikkeling, zoals bepaalde aspecten inzake volksgezondheid of milieubeleid.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.494	FARAO - Bestrijding van de arbeidsongevallen - Vereenvoudiging van de aangifte - Voorontwerp van wet en ontwerp van koninklijk besluit	a) Staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het Werk 28.4.2004 b) 20.10.2004	<ul style="list-style-type: none"> - Programmawet van 27 december 2004, Titel III, Hoofdstuk VI (BS 31 december 2004, Ed. 2) - Koninklijk besluit van 24 februari 2005 houdende diverse bepalingen ter bestrijding van de ernstige arbeidsongevallen en vereenvoudiging van de arbeidsongevallenaangiften (BS 14 maart 2005) - Koninklijk besluit van 30 september 2005 tot wijziging van het koninklijk besluit van 24 februari 2005 houdende diverse bepalingen ter bestrijding van de ernstige arbeidsongevallen en vereenvoudiging van de arbeidsongevallenaangiften (BS 25 oktober 2005) 	<p>Unaniem advies over een voorontwerp van wet houdende coördinatie van maatregelen ter bestrijding van de arbeidsongevallen en maatregelen ter vereenvoudiging van hun aangifte alsook over een ontwerp van koninklijk besluit in dit verband.</p> <p>Die ontwerp teksten hebben tot doel uitvoering te geven aan een aantal maatregelen, die vervat zijn in het federaal actieplan voor de reductie van arbeidsongevallen, dat werd goedgekeurd tijdens de tweedaagse ministerraad van 20 en 21 maart 2004 te Raversijde (FARAO).</p> <p>Wat de bestrijding van de ongevallen betreft, hebben de ontwerpen vooral betrekking op maatregelen om de herhaling van ernstige arbeidsongevallen te vermijden. Met het oog op de administratieve vereenvoudiging wordt onder meer de regelgeving betreffende de arbeidsongevallen aangepast aan de elektronische gegevensstroom die bij de aangifte wordt ingezet.</p> <p>In zijn advies spreekt de Raad zich gunstig uit over de door de overheid nagestreefde objectieven. Wat evenwel de wijze betreft waarop daaraan gestalte wordt gegeven, brengt de Raad een aantal bekommelingen naar voor. Deze hebben achtereenvolgens betrekking op de onderzoeksprocedure van de ernstige arbeidsongevallen, de verantwoordelijkheid voor het laten uitvoeren van dat onderzoek, de definitie van het begrip "ernstig arbeidsongeval" en de termijn binnen welke de verzekeringsondernemingen de gegevens uit de aangifte aan het Fonds voor Arbeidsongevallen moeten meedelen.</p>
1.495	IAO - 93e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2005) - promotioneel kader voor de veiligheid en de gezondheid op het werk	a) Directeur-generaal van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, namens de minister van Werk 27.8.2004 b) 20.10.2004	<p>Dit eenparige advies betreft een rapport met een vragenlijst opgemaakt door het IAB met als titel "Cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail".</p> <p>Aan de hand van die vragenlijst wil de IAO kennis nemen van het standpunt van de lidstaten over de strekking en de inhoud van een nieuw instrument dat zou worden uitgewerkt met het oog op een promotioneel kader voor de veiligheid en de gezondheid op het werk. De antwoorden zullen worden gebruikt om een tweede rapport op te stellen dat als basis zal dienen voor de algemene bespreking van dat onderwerp op de Internationale Arbeidsconferentie van juni 2005.</p> <p>De Raad formuleert twee fundamentele opmerkingen. Een eerste opmerking gaat over de algemene strekking van het onderhavige rapport annex vragenlijst; een tweede opmerking betreft het begrip "culture préventive de sécurité et de santé au niveau national".</p>	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.496	Vereenvoudiging en modernisering van de sociale administratie bij te houden door de werkgever - ontwerp teksten tot aanpassing van verschillende socialezekerheidsregelgevingen in het kader van de eenvormige definiëring van het begrippenkader ten behoeve van de sociale zekerheid en de inwerkingtreding van de Aangifte van de Sociale Risico's in de sector van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen	a) Minister van Sociale Zaken 4.10.2004 b) 20.10.2004	Programmawet van 27 december 2004, Titel II, Hoofdstuk I, Afdelingen VIII en X (BS 31 december 2004, Ed. 2)	Eenparig advies waarin de Raad enerzijds zijn instemming betuigt met de artikelen in de hem ter advies voorgelegde ontwerp teksten die ertoe strekken een aantal socialezekerheidsregelgevingen aan te passen in het kader van de eenvormige definiëring van het begrippenkader ten behoeve van de sociale zekerheid en anderzijds vraagt om het artikel waarbij in het kader van de inwerkingtreding van de Aangifte van de Sociale Risico's in de sector van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber verplicht wordt om de gegevens die aan de verzekeringsinstelling moeten worden overgemaakt voor het vaststellen van het recht van de verzekerde op uitkeringen alsook van het bedrag ervan, door middel van een elektronische techniek mee te delen, wanneer de aanvraag voor het verkrijgen van deze gegevens hem via een elektronische techniek door de verzekeringsinstelling werd geadresseerd en de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber uitdrukkelijk voor deze wijze van doorname gekozen heeft, uit de ontwerp teksten te halen, teneinde hierover meer overleg te kunnen plegen.
1.497	Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers - werkgeversbijdragen voor het jaar 2005	a) Uit eigen beweging b) 21.12.2004	Koninklijk besluit van 17 januari 2005 tot vaststelling, voor het jaar 2005, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS 27 januari 2005) Koninklijk besluit van 17 januari 2005 tot vaststelling, voor het jaar 2005, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers om een deel	De Raad stelt voor dat de aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen voor 2005 als volgt worden vastgesteld : - voor de werkgevers die gedurende het kalenderjaar 2004 gemiddeld ten minste 20 werknemers hebben tewerkgesteld, bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,29 %; - voor de werkgevers die gedurende het kalenderjaar 2004 gemiddeld minder dan 20 werknemers hebben tewerkgesteld, bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,25 %. Voor sommige bedrijfssectoren worden specifieke bijdragevoeten voorgesteld. Inzake tijdelijke werkloosheid bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,22 %.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is in toepassing van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (BS 27 januari 2005)	
1.498	Ouderschapsverlof - Voorstellen ministerraad Raversijde	a) Staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het Werk 25.5.2004 b) 21.12.2004	Koninklijk besluit van 15 juli 2005 tot wijziging van sommige bepalingen inzake loopbaanonderbreking (BS 28 juli 2005)	Verdeeld advies over de voorstellen tot uitbreiding van het ouderschapsverlof, beslist op de bijzondere ministerraad van Raversijde.
1.499	Vereenvoudiging en modernisering van de sociale administratie bij te houden door de werkgevers - Sectorale afwijkingen - Controle	a) Uit eigen beweging b) 21.12.2004		<p>De Raad neemt er akte van dat de paritaire comités voor de landbouw en voor het tuinbouwbedrijf alsook de horecasector positief staan tegenover het voorstel van het bestuur over een extra DIMONA-aangiftekanaal via gsm. De Raad stelt in dit advies de fasen vast die moeten zorgen voor de veralgemening van DIMONA op de gelegenhedswerknemers uit die drie sectoren.</p> <p>De Raad neemt de vraag van de sectoren over en vraagt dat het nieuwe gsm-kanaal vanaf 1 januari 2005 beschikbaar zou zijn voor de ondernemingen die het wensen (testfase).</p> <p>Op basis van een rapport van de betrokken sectoren, zal de Raad de situatie te gelegener tijd evalueren zodat de veralgemening van DIMONA uiterlijk 1 juli 2005 kan ingaan. Op die datum moeten alle ondernemingen dus de DIMONA-aangifte verrichten conform de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling.</p> <p>Bijgevolg verzoekt de Raad de RSZ en de Sociale Inspectie om samen met de drie betrokken sectoren een impactstudie uit te voeren teneinde de draagwijdte en alle gevolgen van die voorstellen goed te kunnen inschatten met het oog op de optimale afschaffing van een aantal papieren documenten. Het betreft hier het aanwezigheidsregister, de plukkaart (tuinbouwsector), de landbouwkaart en het individuele boekje.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.500	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comité's - Overlegplatform Thuisverzorging in Solidariteit" (OTS)	a) Minister van Werk 22.9.2004 b) 21.12.2004		De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze organisatie niet als representatief in de bedrijfstak van de thuisverzorging te erkennen.
1.501	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen	a) Minister van Werk 23.11.2004 b) 21.12.2004	Koninklijk besluit van 19 januari 2005 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (BS van 3 maart 2005, Ed. 2)	Onder voorbehoud van het standpunt met betrekking tot de afschaffing van het Beheerscomité "Heraanwending" en de wijzigingen inzake de betaling van de dotaties brengt de Raad een eenparig gunstig advies uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector. Met betrekking tot de afschaffing van het Beheerscomité "Heraanwending" en de wijzigingen inzake de betaling van de dotaties is de Raad van oordeel dat de opheffing van het Beheerscomité pas kan gerechtvaardigd worden indien aan de Fondsen Sociale Maribel en de werkgevers uit de sector voldoende rechtszekerheid gegeven wordt dat zij de hun ter beschikking gestelde middelen tijdig kunnen aanwenden voor de creatie van bijkomende werkgelegenheid. Daartoe moet er bij wijziging van de regeling voldoende tijdsruimte voorzien worden tussen het tijdstip waarop de maatregel wordt uitgevaardigd en het tijdstip waarop hij effectief in werking treedt en moet de uitbetaling van de dotatie ten laatste de 15de van de maand aan de Fondsen Sociale Maribel overgemaakt worden.
1.502	Leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 augustus 1998 tot vaststelling van het maximum van de leervergoeding	a) Minister van Werk 9.11.2004 b) 21.12.2004	Koninklijk besluit van 8 juli 2005 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 augustus 1998 tot vaststelling van het maximum van de leervergoeding dat van toepassing is op de leerlingen wier leerovereenkomst geregeld wordt door de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst (BS 17 augustus 2005)	Eenparig gunstig advies over een ontwerp van koninklijk besluit dat voor de vierde maal met een periode van één jaar de bepaling van het besluit van 19 augustus 1998 verlengt die erin voorziet dat de maximumbedragen niet van toepassing zijn op de leervergoedingen van leerlingen in de sectoren die het leerlingstelsel reeds georganiseerd hadden vóór de inwerkingtreding van het besluit.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.503	IAO - 93e zitting van de Internationale Arbeidsorganisatie (juni 2005) - Rapport V (1) - Werk in de sector van de visserij	a) Minister van Werk 27.8.2004 b) 21.12.2004		Eenparig advies over een ontwerp van verdrag en een ontwerp van aanbeveling over het werk in de sector van de visserij.
1.504	Betaalde feestdagen - Wetsvoorstel : vaststelling van de eerste vervangingsdag op een communautaire feestdag	a) Voorzitter van de Senaat 29.6.2004 b) 21.12.2004		<p>De Raad spreekt zich in dit eenparige advies uit over een wetsvoorstel dat tot doel heeft de eerste vervangingsdag van een feestdag die met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samenvalt, bij voorrang vast te stellen op de datum van de feestdag van de Gemeenschap waartoe de werknemer behoort.</p> <p>Hoewel hij openstaat voor de bedoeling die aan dat wetsvoorstel ten grondslag ligt, is de Raad niettemin van oordeel dat het dwingende mechanisme waarin het voorstel voorziet, in de praktijk een aantal problemen kan opleveren op het stuk van de werking van de ondernemingen en de kosten. De Raad vindt het dus wenselijk dat de sectoren en de ondernemingen zelf deze kwestie kunnen regelen in het licht van hun specifieke karakter.</p> <p>In dit verband heeft de Raad aanbeveling nr. 17 gericht aan de sectoren en de ondernemingen opdat ze zelf zouden oordelen over de opportuniteit om, voorzover mogelijk, een vervangingsdag op een communautaire of regionale feestdag vast te stellen, door middel van de cascademethode omschreven in de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.</p>
1.505	Evaluatie van de gelegenheidsarbeid in de horecasector	a) Minister van Werk 29.11.2004 b) 21.12.2004		<p>De Raad acht het in dit eenparige advies geraden dat de regeling die is bepaald in het koninklijk besluit van 27 mei 2003 betreffende gelegenheidsarbeid in de ondernemingen die onder het paritair comité voor het hotelbedrijf ressorteren (superextra's), wordt verlengd voor een bepaalde tijd, namelijk tot 31 december 2005.</p> <p>In die tijd zouden de bevoegde instanties in staat moeten zijn om op zijn laatst in juni 2005 volledige, bruikbare en betrouwbare statistische gegevens - die in het advies worden opgesomd - te bezorgen aan het paritair comité en de Nationale Arbeidsraad. Die gegevens zouden betrekking moeten hebben op de laatste twee kwartalen van 2003, het jaar 2004 en voorzover mogelijk het eerste en tweede kwartaal van 2005.</p> <p>Op basis daarvan zou het paritair comité en later ook de Nationale Arbeidsraad een evaluatie, zoals bepaald in het genoemde koninklijk besluit, moeten kunnen verrichten.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.506	Wetsvoorstel van mevrouw Greet VAN GOOL c.s. betreffende de rechten van vrijwilligers	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 12.3.2004 b) 9.2.2005	Wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers (BS 29 augustus 2005)	<p>Met het oog op die evaluatie zou het paritair comité een geregelde controle van het stelsel moeten verrichten op basis van een regelmatige analyse van de beschikbare gegevens en rekening moeten houden met de bekommelingen van de sector. Verder zou de sector zijn evaluatie uiterlijk 31 oktober 2005 moeten afronden.</p> <p>Ten slotte stelt de Raad de elementen vast waarop de evaluatie zeker betrekking moet hebben.</p> <p>De sociale partners brengen hierover een verdeeld advies uit.</p> <p>Hoewel ze het eens zijn over het algemene idee dat voor de vrijwilliger een statuut gecreëerd moet worden, benadrukken de sociale partners dat bij de bevordering van vrijwilligerswerk ook rekening moet worden gehouden met het werkgelegenheidsbeleid. De vergoedingen aan de vrijwilliger mogen dan ook uitsluitend dienen voor de terugbetaling van kosten in het kader van de uitoefening van dat vrijwilligerswerk. Boven de bedragen vastgesteld in het wetsvoorstel gaat het om loon waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn en dat fiscaal belastbaar is.</p> <p>De sociale partners pleiten er dienaangaande voor dat voor het vrijwilligerswerk een controle wordt ingesteld ten opzichte van de vrijwilligers die systematisch en regelmatig een forfaitaire vergoeding ontvangen.</p> <p>Volgens het wetsvoorstel kunnen de vrijwilligersorganisaties een verzekering afsluiten tot dekking van de aan de uitoefening van vrijwilligerswerk verbonden risico's. Terwijl de werkgevers tevreden zijn over die facultatieve oplossing, is het volgens de vakbonden noodzakelijk dat de vrijwilligersorganisaties ertoe worden verplicht een verzekering te sluiten om situaties van niet-verzekering te vermijden.</p>
1.507	Bedrijfsvoertuigen - solidariteitsbijdrage	a) Uit eigen beweging b) 24.3.2005	Programmawet van 27 december 2005 (BS 30 december 2005, Ed. 2)	Eenparig advies over de solidariteitsbijdrage op bedrijfsvoertuigen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.508	Omzetting van richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap	a) Minister van Werk-gelegenheid 18.4.2002 b) 24.3.2005		<p>Verdeeld advies over de omzetting van de richtlijn.</p> <p>Volgens de leden die het ABVV en het ACV vertegenwoordigen dienen de minimumvoorschriften van de richtlijn conform artikel 1 van die richtlijn vastgesteld en uitgevoerd te worden overeenkomstig de nationale wetgeving en de gebruikelijke praktijken inzake sociaal overleg. Met het oog op het verbeteren van de sociale dialoog in KMO's, die sterk bepalend is voor de naleving van de veiligheidswetgeving en het arbeidsrecht, en gelet op het advies van de experts in deze materie is het daarom aangegeven om bij de omzetting van de richtlijn uit te gaan van de daarin opgenomen minimumdrempel van 20 werknemers.</p> <p>Zij zijn het daarbij eens over de volgende basisprincipes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - een bedrijfsinterne regeling met werknemersvertegenwoordigers; - voorzien in de oprichting van een comité voor preventie en bescherming met een uitbreiding van de bevoegdheden tot economische en financiële informatie; - minstens via aanduiding door de syndicale organisaties; - voorzien in een normale bescherming van de werknemersvertegenwoordigers zoals deze van verkozenen voor het comité voor preventie en bescherming / de ondernemingsraad; - een interprofessionele basisregeling over alle sectoren heen. <p>De leden die de ACLVB vertegenwoordigen zijn het niet eens met de instrumenten die worden voorgesteld om te komen tot een noodzakelijke vakbonds aanwezigheid in de KMO's op zijn minst vanaf 20 werknemers.</p> <p>Zij opteren dan ook veeleer voor een oplossing die gebruik kan maken van de reeds vandaag in België bestaande organen. Eerst en vooral zouden de bevoegdheden van het comité voor preventie en bescherming op het werk, onder de huidige werkingsvoorwaarden, verruimd moeten worden tot de economische en sociale materies in de ondernemingen waar er geen ondernemingsraad is. Verder zou, in de ondernemingen met minder dan 50 werknemers, die per definitie geen comité voor preventie en bescherming op het werk hebben, de vakbondsafvaardiging een mogelijk denkspoor kunnen zijn, op voorwaarde dat een ruime en democratische oprichting en werking kan worden gewaarborgd.</p> <p>De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen stellen dat de Europese richtlijn strikt moet worden uitgevoerd. De Belgische wetgever moet er over waken dat hij aan bedrijven niet meer verplichtingen oplegt dan diegene die de richtlijn voorziet.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				<p>De richtlijn is naar keuze van de lidstaten van toepassing op hetzij ondernemingen die in een lidstaat ten minste 50 werknemers in dienst hebben, hetzij vestigingen die in een lidstaat ten minste 20 werknemers in dienst hebben. De keuze wordt bepaald door de nationale wetgeving en de in de lidstaten gebruikelijke praktijken op het gebied van sociaal overleg.</p> <p>Volgens die leden voldoet België dan ook perfect aan de richtlijn door te stellen dat deze toepasselijk is op 'ondernemingen' met ten minste 50 werknemers die in België gevestigd zijn.</p> <p>Concreet kan dat verwezenlijkt worden door :</p> <ul style="list-style-type: none"> - in bedrijven van meer dan 50 werknemers met een syndicale afvaardiging, de bevoegdheden voorzien in de richtlijn, toe te kennen aan de afvaardiging wanneer deze in de onderneming bestaat; - in bedrijven van meer dan 50 werknemers, zonder syndicale afvaardiging, is het aangewezen om deze bevoegdheden toe te kennen aan de comités. <p>Voor kleinere ondernemingen geldt er geen uniek model van sociale dialoog, gekopieerd op dit van grotere bedrijven. In sommige sectoren gebeurt sociale dialoog via de syndicale delegatie, in andere bedrijven gebeurt deze rechtstreeks tussen de werkgever en de werknemers op een informele manier. Er bestaat geen behoefte aan een wettelijk vastgelegde dialoogstructuur. Een verlaging van de drempel zou een zware impact hebben op de groei van kleine bedrijven en op het werkgelegenheidsscheppend proces.</p> <p>De brede interpretatie die de leden van de werknemersvertegenwoordiging aan de richtlijn willen geven zou tot gevolg hebben dat een rigide en dure sociale dialoog aan KMO's wordt opgelegd zonder dat er toegevoegde waarde wordt gecreëerd.</p>
1.509	Voorstel tot compensatie van de kosten in het kader van de verhoging van het plafond inzake arbeidsongevallen	a) Minister van Werk 6.12.2004 b) 24.3.2005	<ul style="list-style-type: none"> - Programmawet van 11 juli 2005, Titel II, Hoofdstuk I, artikelen 2 tot en met 6 (BS 12 juli 2005) - Koninklijk besluit van 22 december 2005 tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 2004 tot uitvoering van artikel 39bis van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (BS 9 januari 2006) 	<p>Verdeeld advies van de Raad over de wijze waarop de premiestijging voor de arbeidsongevallenverzekering ten gevolge van de verhoging van het loonplafond voor de werkgevers kan gecompenseerd worden.</p> <p>De werkgeversvertegenwoordigers stellen als compensatie voor om het vakantiegeld niet meer op te nemen in het basisloon dat als berekeningsbasis dient voor de vaststelling van de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor de slachtoffers van een arbeidsongeval. Door enerzijds het vakantiegeld mee te rekenen in het basisloon en anderzijds de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid gelijk te stellen met arbeidsdagen voor de berekening van het vakantiegeld krijgt een slachtoffer van een arbeidsongeval immers meer dan voor het ongeval. Zij wensen dan ook deze anomalie weg te werken en de vrij gekomen middelen te gebruiken als compensatie van de premieverhoging.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.510	Wettelijke aanpassingen inzake herinschakeling	a) Minister van Werk en minister van Sociale Zaken 10.11.2004 b) 4.5.2005		<p>De werknemersvertegenwoordigers verwerpen dit voorstel omdat zij er niet mee kunnen instemmen dat de compensatie voor de werkgevers wordt afgewenteld op de werknemers. Zij menen dat een oplossing kan gezocht worden in het aanwenden van de bijdragen op de definitieve wiskundige reserves, zoals in een overgangsfase reeds gedaan wordt, eventueel met een tegemoetkoming van overheidswege ter verzachting van het uitdovend effect.</p> <p>De programmawet van 11 juli 2005 voorziet dat het vakantiegeld niet meer opgenomen wordt in de berekeningsbasis van de vergoedingen voor tijdelijke ongeschiktheid voor de slachtoffers van een arbeidsongeval. Voor de bedienden van wie de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, blijft het vakantiegeld wel meegerekend in de berekeningsbasis omdat er in dat geval geen schuldenaar is om het vakantiegeld te betalen op basis van een assimilatie inzake jaarlijkse vakantie.</p> <p>De Raad constateert in dit advies dat de drie socialezekerheidssectoren die bij het voorgelede wetsontwerp zijn betrokken (arbeidsongevallen, beroepsziekten en ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector uitkeringen) de problematiek van de sociaal-economische herinschakeling hebben onderzocht en dienaangaande een aantal beschouwingen en voorstellen hebben geformuleerd die hij onderschrijft.</p> <p>Bovendien is het volgens de Raad niet mogelijk zich definitief over het genoemde wetsontwerp uit te spreken, gezien de onzekerheid over de inhoud van de ontwerpen van koninklijke besluiten die er uitvoering aan moeten geven. Hij drukt de wens uit daarover te worden geraadpleegd, inzonderheid met het oog op een transversaal onderzoek van de betrokken socialezekerheidssectoren.</p> <p>Wat de aspecten betreffende het arbeidsrecht betreft herinnert de Raad aan zijn advies nr. 1.198 van 4 november 1997. Dat advies doet geen afbreuk aan de mogelijkheid voor de werkgever om zich op overmacht te beroepen, maar voorziet in een procedure die door de werknemer wordt ingezet om zijn herinschakeling in de hand te werken. Die procedure werd ingesteld door het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers. Er blijft evenwel rechtsonzekerheid bestaan, met name door het feit dat het genoemde koninklijk besluit de in advies nr. 1.198 voorgestelde termijnen niet heeft opgenomen.</p> <p>Om iedere betwisting omtrent de toepassing van de wetgeving betreffende de herinschakeling van werknemers te vermijden, vraagt de Raad zich verder af of geen contractuele band tussen de werkgever en de arbeidsongeschikte werknemer moet worden behouden voor de uitvoering van de verplichtingen van de werkgever met betrekking tot de herinschakeling van de werknemer.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.511	Verslaggevingsverplichtingen van de sectoren	a) Uit eigen beweging b) 4.5.2005		<p>In het advies nr. 1.489 van 19 juli 2004 betreffende de financiële verslaggeving van de fondsen voor bestaanszekerheid heeft de Nationale Arbeidsraad zich voorgenomen een onderzoek te verrichten naar de verschillende verslaggevingsverplichtingen van de sectoren vanuit de optiek ze te stroomlijnen voor de toekomst.</p> <p>Om die doelstelling te verwezenlijken, heeft de Raad in een eerste fase nagegaan welke aspecten van de verslaggevingsprocedures verbeterd kunnen worden zonder dat daarbij aan de inhoud van de diverse verslagen geraakt wordt. Wat die inhoud betreft, heeft de Raad in zijn voornoemd advies nr. 1.489 opgemerkt dat de verslaggevingsverplichtingen elkaar enigszins overlappen en derhalve een zekere verwarring kunnen scheppen. Alvorens daaraan een onderzoek te wijden, wenst de Raad dat die verplichtingen eerst getoetst worden aan de praktijken van de sectoren.</p> <p>De Raad brengt in zijn advies nr. 1.511 een aantal concrete voorstellen naar voor. Zij strekken ertoe de chronologie van de verslaggeving te stroomlijnen, voor de verslagen over de risicogroepen een permanent standaardmodel te creëren, de administratie Collectieve Arbeidsbetrekkingen tot centraal meldpunt te maken van de rapportering en ten slotte door die administratie een globaal evaluatieverslag ten behoeve van de sociale partners te laten opstellen.</p> <p>Met het oog op de verwezenlijking van de voornoemde voorstellen heeft de Raad naast zijn advies een aanbeveling gericht tot de sectoren (aanbeveling nr. 18).</p>
1.512	<ul style="list-style-type: none"> - Resolutie inzake de invoering van sport- en cultuurcheques 3-706, aangenomen door de Senaat op 15 juli 2004 - Wetsvoorstel nr. 3-441/1 van 8 januari 2004 tot oprichting van een Federaal Sportfonds en invoering van sportcheques, ingediend door de heer J.-M. Dedecker 	<ul style="list-style-type: none"> a) Minister van Sociale Zaken 14.2.2005 b) 4.5.2005 		<p>Eenparig advies waarin de Raad de objectieven onderschrijft die ten grondslag liggen aan de voorgestelde regelingen voor sport- en cultuurcheques.</p> <p>De Raad is echter van mening dat het toekennen van sport- of cultuurcheques op de voorgestelde wijze niet de geëigende manier is om de op zich lovenswaardige doeleinden te bereiken.</p> <p>Hij is van oordeel dat het niet aangewezen is dat maatregelen worden genomen die enkel beogen de sport- en/of cultuurparticipatie van werknemers te verhogen, terwijl het duidelijk is dat de toegang tot sport en cultuur belangrijk is voor alle gelegingen van de maatschappij.</p> <p>Hij vindt daarom dat het eerder aanbeveling verdient de cultuur- en sportinstellingen rechtstreeks te subsidiëren.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
	<ul style="list-style-type: none"> - Wetsvoorstel nr. 3-489/1 van 3 februari 2004 houdende wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 teneinde het gebruik van de sport- en cultuurcheques aan te moedigen, ingediend door mevrouw Ch. Defraigne en de heer M. Wilmots - Wetsvoorstel nr. 3-557/1 van 12 maart 2004 tot invoeging van een artikel 117 in het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 teneinde de aan de sportclubs betaalde bijdragen aftrekbaar te maken, ingediend door de heer R. Thissen c.s. - Wetsvoorstel nr. doc. 51 1131/001 van 14 mei 2004 tot invoering van sport- en cultuurcheques, ingediend door mevrouw A. Storms en de heer H. Bonte - Wetsvoorstel nr. 3-584/1 van 25 maart 2004 ter invoering van sport- en cultuurcheques, ingediend door mevrouw C. Gennez en de heer L. Vandenbergh 			<p>Hij stelt bovendien vast dat de budgettaire impact van de voorgestelde regelingen verre van duidelijk is. Het is immers onmogelijk de terugverdieneffecten van een verhoogde sport- en cultuurparticipatie te begroten. Gezien het maatschappelijk belang van sport- en cultuurparticipatie, is het ook niet aangewezen dat de kostprijs van de maatregelen die worden genomen om die participatie te bevorderen door de sociale zekerheid van werknemers betaald wordt.</p> <p>De Raad wil er op wijzen dat de Gemeenschappen op grond van artikel 4 van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980 bevoegd zijn voor de culturele aangelegenheden, waartoe ook sport behoort.</p> <p>Hij acht het dan ook aangewezen dat het aan de Gemeenschappen gelaten wordt om de gepaste maatregelen te nemen om de sport- en cultuurparticipatie te bevorderen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.513	Wijziging van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen	a) Minister van Werk 17.12.2003 b) 4.5.2005		<p>Eenparig advies waarin de Raad een aantal voorstellen formuleert tot wijziging van de wet van 26 juni 2002, die nog niet in werking is getreden. Die voorstellen betreffen eensdeels een aantal vraagstukken, die door de minister zijn naar voor gebracht en anderdeels enkele kwesties, die de Raad uit eigen beweging in behandeling heeft genomen.</p> <p>Achtereenvolgens worden behandeld :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de omzetting van de richtlijn 98/50/EG van de Raad van 29 juni 1998 tot wijziging van richtlijn 77/187/EEG van de Raad van 14 februari 1977 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van vestigingen en de omzetting van richtlijn 2002/74/EG van het Europees Parlement en de Raad van 23 september 2002 tot wijziging van de richtlijn 80/987/EEG van de Raad van 20 oktober 1980 betreffende de onderlinge aanpassing van de wetgeving der lidstaten inzake de bescherming van de werknemers bij insolventie van de werkgever; - het probleem van het gerechtelijk akkoord ten opzichte van de wet van 26 juni 2002; - de rechten van de niet-overgenomen werknemers bij overgang krachtens overeenkomst; - het recht op de sluitingsvergoeding en op de vergoeding wegens collectief ontslag in geval van overname van activa na faillissement; - een aantal toepassingsproblemen met betrekking tot de wet van 26 juni 2002. <p>Die toepassingsproblemen betreffen de berekeningswijze van het aantal werknemers, enkele problemen in verband met de non-profitsector, uitsluitingen van de door de wet toegekende voordelen, de voorwaarden om recht te hebben op sluitingsvergoedingen en de waarborg van contractuele vergoedingen, de door het Sluitingsfonds in acht te nemen betalingstermijn, de problematiek van de voorrechten, de datum van inwerkingtreding van de nieuwe wet en ten slotte een aantal formele wijzigingen.</p> <p>De Raad zal in een volgende fase advies uitbrengen over de uitvoeringsmaatregelen van de nieuwe sluitingswet.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.514	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités : "Association de la Fédération des Equipes Mandatées en Milieu Ouvert (FEMMO) et de la Fédération des Institutions de Prévention Educative (FIPE)"	a) Minister van Werk 14.2.2005 b) 4.5.2005	Koninklijk besluit van 3 juli 2005 tot erkenning van een vakorganisatie van werkgevers als representatief in de bedrijfstak van de jeugdbijstand (BS 20 juli 2005)	De Raad stelt aan de minister van Werk voor deze vereniging als representatief te erkennen voor de bedrijfstak van de jeugdbijstand.
1.515	Evaluatie van het beleid inzake duurzame ontwikkeling	a) Uit eigen beweging b) 16.6.2005		<p>In dit eenparige advies geven de Raden een overzicht van een aantal beschouwingen en aanbevelingen van de sociale gesprekspartners op basis van de evaluatie van het Federaal Plan inzake duurzame ontwikkeling 2000-2004 en van het nieuwe Federaal Plan inzake duurzame ontwikkeling 2004-2008 van de task force duurvan het Federaal Planbureau.</p> <p>Dit advies is tweemaal :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de Raden formuleren een aantal beschouwingen over de samenhang tussen de Federale plannen en rapporten waarin de wet van 5 mei 1997 voorziet alsook over het voorstel van de task force; - ze onderstrepen dat de indicatoren van duurzame ontwikkeling, zowel op nationaal als op Europees vlak, noodzakelijk zijn om toezicht te houden op het beleid inzake duurzame ontwikkeling, om het effect ervan te evalueren en doelstellingen voor de toekomst vast te stellen.
1.516	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen	a) Minister van Werk 31.3.2005 b) 16.6.2005	Koninklijk besluit van 18 juli 2005 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen (BS 4 augustus 2005)	<p>In dit eenparige advies verwijst de Raad vooral naar de beschouwingen die hij reeds in zijn advies nr. 1.501 heeft geformuleerd.</p> <p>Bovendien dringt hij erop aan dat het bedrag van de dotaties voor half juli aan de Fondsen Sociale Maribel wordt meegedeeld en pleit hij andermaal voor het behoud van de sancties in geval van niet-tijdige betaling aan de Fondsen Sociale Maribel.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.517	Wetsvoorstel tot oprich- ting van een Fonds voor asbestslachtoffers	a) Voorzitter van de Kamer van Volksver- tegenwoordigers 24.2.2005 b) 16.6.2005		In dit eenparige advies formuleert de Raad opmerkingen met het oog op het ver- helpen van een aantal lacunes en onduidelijkheden van het wetsvoorstel. Hij ver- zoekt bovendien om opnieuw te worden geraadpleegd over eventuele nieuwe teksten.
1.518	Niet-verschoonbare fout voor gevallen waarin werknemers worden blootgesteld aan asbest - Wetsvoorstel	a) Voorzitter van de Senaat 22.3.2005 b) 16.6.2005		<p>In dit unaniem advies spreekt de Raad zich uit over een wetsvoorstel dat ertoe strekt om in artikel 51, § 1 van de gecoördineerde wetten van 3 juni 1970 betref- fende de schadeloosstelling voor beroepsziekten een hypothese toe te voegen waarin een rechtsvordering inzake burgerlijke aansprakelijkheid ten behoeve van het slachtoffer van een beroepsziekte of diens rechthebbenden mogelijk blijft.</p> <p>Meer bepaald, wordt gesteld dat het slachtoffer van een beroepsziekte het onder- nemingshoofd van de onderneming waar hij werkt (of werkte) kan aanspreken met een burgerlijke rechtsvordering wanneer die de niet-verschoonbare fout begaat zijn werknemers zonder bescherming bloot te stellen aan asbest.</p> <p>Wordt aangezien als niet-verschoonbare fout, een fout die voldoet aan de volgen- de voorwaarden : de handeling of het verzuim is moedwillig, de "dader" weet dat er gevaar bestond, de fout is uitzonderlijk ernstig, er is geen rechtvaardigings- grond en er is geen sprake van moedwilligheid.</p> <p>De Raad komt tot het besluit dat de voorgestelde wetswijziging niet opportuun is. Ter verantwoording van zijn positie, put hij argumenten zowel uit de bestaansre- den van de immuniteit van burgerlijke aansprakelijkheid bij beroepsziekten, als uit een analyse van het nut van de invoering van het concept "onverschoonbare fout" om de aansprakelijkheid te beperken bij beroepsziekten (door blootstelling aan asbest).</p>
1.519	Evaluatie van de open coördinatiemethode inza- ke de sociale processen - Pensioenen - Insluiting	a) Uit eigen beweging b) 16.6.2005		Dit advies geeft gevolg aan twee seminaries die in de Nationale Arbeidsraad geor- ganiseerd werden in samenwerking met de FOD Sociale Zaken en in aanwezig- heid van de ministers bevoegd voor de open coördinatiemethode (OCM) inzake sociale aangelegenheden. Hieruit blijkt dat de concrete bijdrage van de OCM inza- ke sociale aangelegenheden voornamelijk te vinden is op het niveau van de pro- cedures voor de toepassing ervan, zowel op Europees als op nationaal niveau. Die procedures hebben blijkbaar een positieve rol gespeeld op het vlak van de aanpak van gemeenschappelijke thema's inzake sociale aangelegenheden op Europees niveau alsook wat de administratieve samenwerking in de lidstaten betreft.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.520	IAO - 95e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2006) - Rapport V (1) - Het dienstverband	a) Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 4.3.2005 b) 16.6.2005		<p>In het advies wordt er evenwel op gewezen dat de methode lacunes vertoont die verband houden met het gebrek aan zicht op de strategie op Europees niveau, het voornamelijk beschrijvende karakter van de methode, het beperkte karakter van de uitwisseling van goede praktijken en de noodzaak van een grotere betrokkenheid van alle actoren.</p> <p>Ten slotte geeft de Raad in het advies denksporen aan voor de toekomstige ontwikkeling van de OCM, d.i. met betrekking tot de vaststelling van doelstellingen en een gemeenschappelijke strategie van indicatoren om de verwezenlijking van die doelstellingen te meten alsook een betere betrokkenheid van de actoren in het veld.</p>
1.521	IAO - Voorlegging aan het Parlement van de instrumenten aangenomen door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens de 89e zitting (Genève, juni 2001) - Verdrag nr. 184 en Aanbeveling nr. 192 betreffende de veiligheid en gezondheid in de landbouw	a) Minister van Werk 31.3.2005 b) 16.6.2005		<p>In dit unaniem advies wijdt de Raad een onderzoek aan de argumenten die de regering tegen de ratificatie door België van het Verdrag nr. 184 en de Aanbeveling nr. 192, betreffende de veiligheid en gezondheid in de landbouw, heeft aangevoerd. De Raad spreekt zich dus niet uit over de grond van het vraagstuk; hierover heeft hij zich reeds tweemaal omstandig en unaniem uitgesproken in zijn adviezen nr. 1.282 van 1 juni 1999 en nr. 1.329 van 14 november 2000. In tegenstelling met het standpunt van de Regering, is de Raad van oordeel dat België het Verdrag nr. 184 kan ratificeren en de Aanbeveling nr. 192 kan aannemen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.522	Ontslagbescherming van de vakbondsafgevaardigden belast met de uitoefening van de opdrachten van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk - Wetsvoorstel tot wijziging van artikel 52, tweede lid van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (ingediend door mevrouw C. Nyssens)	a) Minister van Werk 8.12.2004 b) 12.7.2005		<p>Verdeeld advies over een wetsvoorstel dat tot doel heeft aan de plaatsvervangers van de vakbondsafgevaardigden, belast met de opdrachten van het comité voor preventie en bescherming op het werk dezelfde ontslagbescherming te geven als aan de effectieve afgevaardigden.</p> <p>De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen verzetten zich met klem tegen de uitbreiding van de bescherming van plaatsvervangers in bedrijven zonder comité, zoals voorgesteld door senator C. Nyssens.</p> <p>Het verschil in beginpunt van de bescherming tussen deze plaatsvervangers en de plaatsvervangende leden van het CPBW, is immers verantwoord.</p> <p>Daarenboven zou de invoering van hoger bedoeld wetsvoorstel vooral de kleine bedrijven raken van minder dan 50 werknemers. Deze zullen geconfronteerd worden met een aangroei van beschermden en met het risico dat zij de betrokken plaatsvervangers van een syndicaal afgevaardigde niet kunnen afdanken om redenen eigen aan de kwaliteit van hun werk of houding maar enkel om technische redenen (vooraf erkend door het paritair comité zoals herstructurering, sluiting of brand gebouw,...) of om dringende redenen (vooraf erkend door de arbeidsrechter).</p> <p>Ook wordt opgemerkt dat niets belet dat een werkend vakbondsafgevaardigde bij elke schorsing van zijn arbeidsovereenkomst telkens een verschillende vervanger aanstelt. Zodoende kunnen wellicht alle werknemers van een klein bedrijf worden beschermd tot de volgende sociale verkiezingen.</p> <p>Ook zijn de beschermingsmaatregelen in België reeds erg omvangrijk en moet juist nagedacht worden of het aantal beschermden en de inhoud van de bescherming niet moet worden ingeperkt.</p> <p>Dat men hiervan stilaan bewust wordt, blijkt uit een wetsvoorstel ter halvering van het aantal beschermde plaatsvervangende kandidaten bij sociale verkiezingen ingediend door de volksvertegenwoordigers A. Turtelboom, H. Vautmans en M. Chevalier (Parl. St., Kamer, nr. 52 1816/001 van 27 mei 2005).</p> <p>De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen onderschrijven het ter advies overgelegde wetsvoorstel.</p> <p>Voor zover er in de vakbondsafvaardiging ook plaatsvervangende leden aangevoerd worden, maken deze werknemers integraal deel uit van die vakbondsafvaardiging.</p> <p>Omtrent het begin van de ontslagbescherming pleiten zij voor een regeling die duidelijk maakt dat de bescherming aanvangt op het ogenblik dat de afgevaardigde wordt aangesteld en die tevens de plaatsvervanger uitdrukkelijk vermeldt.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.523	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers - gelijkstelling van het adoptieverlof	a) Minister van Werk 10.5.2005 b) 12.7.2005	Koninklijk besluit van 10 november 2005 tot wijziging van de artikelen 17bis en 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 30 november 2005)	<p>Het argument dat er in België te veel beschermde werknemers zouden zijn en dat de bescherming te duur is, moet sterk gerelativeerd worden. De sanctieregeling in de wet van 19 maart 1991 verhindert immers niet dat personeelsvertegenwoordigers ontslagen worden. In KMO's is een vakbondsafvaardiging vaak onbestaande. Nochtans tonen cijfers inzake arbeidsveiligheid aan dat een vakbondsvertegenwoordiging in de kleine ondernemingen noodzakelijk is.</p> <p>Het wetsvoorstel waarnaar de leden van de werkgeversorganisaties verwijzen en dat tot doel heeft om het aantal plaatsvervangende kandidaten te halveren is niet realistisch. Door het aantal plaatsvervangers te halveren, zal de lijst met vertegenwoordigers die in aanmerking komen om een opengevallen mandaat op te vullen snel uitgeput zijn. De oplossing die in het wetsvoorstel voorgesteld wordt, namelijk putten uit de kandidaten van andere organen, gaat niet op voor de ondernemingen waar er enkel een CPBW bestaat.</p>
1.524	Studentenarbeid - ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Werk 12.5.2005 b) 12.7.2005	Koninklijk besluit van 10 november 2005 tot wijziging van de artikelen 17bis en 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 30 november 2005)	<p>De Raad brengt over deze problematiek een verdeeld advies uit. Hij formuleert echter twee gemeenschappelijke opmerkingen betreffende de raadplegingsprocedure en de rechtszekerheid. De inhoud van het ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel de thans bestaande regeling van studentenarbeid tijdens de zomermaanden uit te breiden tot het hele schooljaar tegen betaling van een voordelige solidariteitsbijdrage van 12,5 %.</p> <p>Terwijl de representatieve werkgeversorganisaties zich gunstig uitspreken over de maatregel, zijn de representatieve werknemersorganisaties om diverse redenen van oordeel dat die maatregel de regelgeving inzake studentenarbeid nog complexer maakt.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.525	Verzoek tot erkenning als representatieve organisatie van werkgevers. Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - Bond van de Garagisten Beroepsverenigingen VZW	a) Directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 29.3.2005 b) 12.7.2005		De Raad stelt aan de minister van Werk voor de Bond van de Garagisten Beroepsverenigingen niet te erkennen als representatieve organisatie van werkgevers voor de bedrijfstak van het garagebedrijf.
1.526	Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen	a) Minister van Werk 17.12.2003 b) 12.7.2005		<p>Eenparig advies over de uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.</p> <p>In dit advies doet de Raad in de eerste plaats een voorstel voor de omschrijving van de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit.</p> <p>Vervolgens formuleert de Raad een aantal voorstellen en opmerkingen over een ter advies overgelegde ontwerp tekst die met het oog op de uitvoering van de wet werd opgesteld.</p> <p>Daarbij houdt hij rekening met de wetswijzigingen die hij in zijn advies nr. 1.513 van 4 mei 2005 heeft voorgesteld (cf. supra).</p> <p>Achtereenvolgens worden behandeld :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de manier om het gemiddelde van het tijdens het kalenderjaar in een onderneming tewerkgestelde aantal werknemers te berekenen (in dit kader wordt ook een wetswijziging voorgesteld); - de herstructureringscriteria (uitsluiting van sommige voordelen uit de waarborg van contractuele vergoedingen; goedkeuring van het herstructureringsplan door de overheid; de terugbetalingen van voorschotten aan de werkgever); - methoden van voorafgaande informatie in geval van sluiting van ondernemingen (inhoud ervan, wijze van mededeling, betrokken overheden en instellingen); - samenstelling en werking van het bijzonder comité voor de non-profitsector; - vrijstelling van het Fonds van de toepassing van sommige bepalingen van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut;

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.527	Gezamenlijk advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad over het nationaal hervormingsprogramma	a) Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Kanselarij van de Eerste minister en Secretaris van het Overlegcomité federale staat-gewesten-gemeenschappen 24.6.2005 b) 31.8.2005	In dit eenparige advies zijn de Raden ermee ingenomen dat de herziening van de strategie van Lissabon tot een vereenvoudiging leidt van de teksten die volgens het oude coördinatieproces moesten worden opgesteld (Luxemburg, Cardiff, GREB's, enz.). De geïntegreerde richtsnoeren vormen een van de essentiële instrumenten van deze rationalisatie. De grote richtsnoeren voor het economisch beleid (GREB's) en de werkgelegenheidsrichtsnoeren (WGR) worden in één enkele nota samengevoegd.	<ul style="list-style-type: none"> - hypothesen waarin het Fonds niet gehouden is een aanvullende brugpensioenvergoeding te waarborgen; - periodes waarvoor de overbruggingsvergoeding niet verschuldigd is; - de volgorde van de betalingen wanneer het Sluitingsfonds naast de overbruggingsvergoeding ook de contractuele vergoedingen moet waarborgen; - de berekeningswijze van de overbruggingsvergoeding in geval van flexibele arbeidsregelingen; - de lijst van personen die op het aanvraagformulier de passende inlichtingen moeten vermelden, deze correct moeten verklaren en ze gezamenlijk moeten ondertekenen; - door het Fonds te vervullen formaliteiten; - de inhoud van het volledig individueel dossier van de werknemer. <p>Ter wille van de leesbaarheid van de bepalingen van de sluitingswet betreffende de tijdelijke werkloosheid is de Raad ten slotte van oordeel dat enkel de bepalingen van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, die op de tijdelijke werkloosheid betrekking hebben, in de sluitingswet zouden moeten voorkomen.</p>
			Ze wijzen er ook op dat de lidstaten in de nieuwe strategie een grotere eigen inbreng hebben en sterker worden geresponsabiliseerd. De Europese Commissie, van haar kant, zal eerder een aanmoedigende rol spelen. De bedoeling is dat er minder administratie en meer beleid aan te pas komen. Deze eigen nationale inbreng impliceert de volle medewerking van alle betrokken actoren. De Raden zijn verheugd over deze nieuwe aanpak, die het belang aantoonde om de sociale gesprekspartners concreet te betrekken bij de materies die tot hun bevoegdheid behoren. De Raden herinneren er echter aan dat de Europese Commissie, om te vermijden dat de strategie van Lissabon zou verwateren, er streng op moet toezien dat de tenuitvoerlegging op nationaal niveau verenigbaar is met de geïntegreerde richtsnoeren. Ze moet ook de algehele samenhang van het proces op Europees niveau waarborgen.	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				<p>Volgens de Raden mag de strategie niet op groei en werkgelegenheid worden toegespitst ten koste van de andere doelstellingen van de strategie, m.n. op sociaal en milieugebied. Voorts moet het transversale karakter van dergelijke dimensie worden gewaarborgd. Afgezien van het terrein dat de geïntegreerde richtsnoeren bestrijken, moet het nationaal hervormingsprogramma van België ook worden opengesteld voor andere aspecten van de strategie van Lissabon en moet het erop toezien dat de verschillende onderdelen van de strategie, t.w. economische groei, werkgelegenheid en sociale samenhang en duurzaamheid van het leefmilieu, met elkaar in balans blijven. Het is noodzakelijk het geheel van doelstellingen van de strategie in evenwicht te houden en daarbij ook enig realisme te bewaren, door op elk van deze gebieden prioriteiten vast te stellen.</p>
1.528	Uitvoering van het Europese vrijwillige kaderakkoord van 16 juli 2002 over telewerk	a) Uit eigen beweging b) 9.11.2005		<p>In dit eenparige advies naar aanleiding van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 85 van 9 november 2005 betreffende het telewerk beschrijft de Raad in een eerste deel de essentiële punten van die collectieve arbeidsovereenkomst (definitie, plaats waar het telewerk wordt uitgevoerd, noodzaak van een geschreven overeenkomst die een aantal vermeldingen moet bevatten, sanctie bij ontstentenis van een geschreven overeenkomst, rechten van de telewerkers wat de arbeidsvoorwaarden betreft, arbeidsorganisatie, apparatuur en pannes, bescherming van de gegevens, veiligheid en gezondheid, recht op scholing en de mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling, collectieve rechten).</p> <p>In een tweede deel doet de Raad voorstellen over punten die bij wet of regelgeving moeten worden geregeld. De Raad verklaart duidelijk dat het zijn bedoeling is telewerk te onderwerpen aan de algemene bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten; dit betekent dat de situatie van telewerk op zich niet tot gevolg heeft dat de band van juridische ondergeschiktheid op de helling wordt gezet. De Raad heeft immers geen nieuw soort van arbeidsverhouding willen creëren.</p> <p>Verder is de Raad van oordeel dat de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de ermee samenhangende verordende bepalingen, moeten worden aangepast aan de realiteit van het telewerk.</p> <p>Voorts vindt de Raad dat de problematiek van de arbeidsongevallen tijdens de uitvoering van telewerk moet worden geregeld. Ten slotte verzoekt hij de regering dezelfde regels vast te stellen voor de werknemers waarop de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités niet van toepassing is.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.529	Wetsvoorstel betreffende de verplichte fiets- en voetgangersvergoeding voor het woon-werkverkeer (Parl. Stuk, Kamer, Doc. 51 542/001 van 4 december 2003)	a) Minister van Werk en Consumentenzaken 15.3.2005 b) 9.11.2005		In dit eenparige advies constateert de Raad een positieve ontwikkeling van de maatregelen die de verschillende sectoren hebben genomen met betrekking tot de fietsvergoeding in het kader van het woon-werkverkeer. Hij doet bovendien een oproep aan de bevoegde overheden om te voorzien in de nodige randvoorwaarden om de verplaatsingen van die werknemers veilig te laten verlopen.
1.530	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van het personeel tewerkgesteld in de foerondernemingen	a) Minister van Werk 31.5.2005 b) 9.11.2005		In dit eenparige advies spreekt de Raad zich gunstig uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat het mogelijk maakt de normale arbeidsduurgrenzen in de foerondernemingen te overschrijden op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur, berekend over een periode van een jaar, gemiddeld de door de wet vastgestelde arbeidsduur niet overschrijdt. Bovendien mag de arbeidsduur in geen enkel geval 11 uur per dag of 50 uur per week overschrijden.
1.531	Problemen in verband met de uitvoering van de wet van 14 juni 2004 betreffende de onvatbaarheid voor beslag en de onoverdraagbaarheid van de bedragen waarvan sprake is in de artikelen 1409, 1409 bis en 1410 van het Gerechtelijk Wetboek wanneer die bedragen op een zichtrekening gecrediteerd zijn	a) Minister van Justitie 15.6.2005 b) 9.11.2005	Wet van 27 december 2005 houdende diverse bepalingen, Titel II, Hoofdstuk I (BS 30 december 2005, Ed. 2)	In dit eenparige advies spreekt de Raad zich uit over specifieke problemen in verband met de uitvoering van de voornoemde wet van 14 juni 2004. Het gaat over technische, praktische en publicatieproblemen met betrekking tot de tenuitvoerlegging van de genoemde wet.
1.532	Betaald educatief verlof - Stageovereenkomst	a) Minister van Werk 12.4.2005 b) 9.11.2005		In dit eenparige advies beantwoordt de Raad een vraag van de minister van Werk met betrekking tot het recht op betaald educatief verlof voor personen die een stageovereenkomst (in de zin van het besluit van de Vlaamse regering van 23 februari 1999 betreffende de ondernemersopleiding, bedoeld bij het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen) combineren met een ondernemersopleiding. De Raad is van oordeel dat de stagiairs het recht op betaald educatief verlof kunnen genieten maar dat het theoretisch gedeelte van de stageovereenkomst niet in aanmerking kan komen voor het recht op betaald educatief verlof.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.533	IAO-Verdrag nr. 185 betreffende de identiteitsbewijzen van zeevarenden - Mogelijkheid tot ratificatie door België	a) Minister van Werk 15.7.2005 b) 9.11.2005		In dit unaniem advies spreekt de Raad zich uit voor de ratificatie van het verdrag nr. 185 betreffende de identiteitsbewijzen van zeevarenden, onder voorbehoud van het feit dat rekening wordt gehouden met de elementen die het vermeldt betreffende de effectieve implementatie van het verdrag. Immers, het verdrag stelt een nieuw en beter evenwicht in het vooruitzicht tussen enerzijds de verbetering van de beveiliging van de bestaande identificatiedocumenten en anderzijds de vereenvoudiging van de voorwaarden waaronder de zeevarenden hun schip kunnen verlaten in een land waarvan zij de nationaliteit niet hebben, op voorwaarde dat het identiteitsbewijs voor zeevarenden geen vrijblijvend extra document wordt (cf. afschaffing US-visumplicht en geldig document om aan wal te gaan conform de ISPS-code).
1.534	Uitvoering van het Generatiepact	a) Minister van Werk, minister van Pensioenen en minister van Sociale Zaken 9.11.2005 b) 16.11.2005	Wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact (BS 30 december 2005, Ed. 2)	In dit advies spreekt de Raad zich eenparig of verdeeld uit over een aantal punten van het voorontwerp van wet, namelijk de welvaartsvastheid, de versterking van de alternatieve financiering van de sociale zekerheid, de pensioenbonus voor werknemers die blijven werken na hun 62e, de invoering van specifieke loonbarena's voor nieuwe intreders in ondernemingen, een start- en tutoraatsbonus voor jongeren die een stage verrichten, de verminderingen van de werkgeversbijdragen voor jonge en oudere werknemers, de vereenvoudiging van de sociale balans, de verhoging van de vormingsinspanningen, het activerend beleid bij herstructureringen, de bijdragen en inhoudingen op het Canada Dry-brugpensioen, de seniorenvakantie en de aanvullende vergoeding voor werkhervatting.
1.535	Fiscale aspecten van het voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact (meer bepaald de artikelen 81 en 82 inzake de aanvullende pensioenen en artikelen met betrekking tot de stage in de onderneming)	a) Minister van Werk, minister van Pensioenen en minister van Sociale Zaken 9.11.2005 b) 18.11.2005	Wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact (BS 30 december 2005, Ed. 2)	In dit eenparige advies formuleert de Raad een aantal technische opmerkingen over de fiscale aspecten van het voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact.
1.536	Voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact - Vereenvoudiging van de sociale balans (Titel IV - Hoofdstuk 3) - Alternatief voorstel	a) Minister van Werk, minister van Pensioenen en minister van Sociale Zaken 9.11.2005 b) 30.11.2005	Wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact (BS 30 december 2005, Ed. 2)	In dit eenparige advies formuleert de Raad een alternatief voorstel over de vereenvoudiging van de sociale balans aangezien hij dat voorstel niet kon opstellen binnen de hem toegekende termijn om zich uit te spreken over het voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.537	IAO - 95e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2006) - Rapport IV (1) - Promotieoneel kader voor de veiligheid en de gezondheid op het werk	a) Voorzitter van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 16.9.2005 b) 13.12.2005		In dit advies is de Raad van oordeel dat een nationaal beleid en een nationaal stelsel inzake veiligheid en gezondheid op het werk een aantal beginselen moeten bevorderen en bewerkstelligen.
1.538	Uitvoering van het Generatiepact - Koninklijke besluiten	a) Minister van Werk, minister van Pensioenen en minister van Sociale Zaken 9.11.2005 b) 13.12.2005		In dit advies spreekt de Raad zich uit over een aantal ontwerpen van koninklijke besluiten ter uitvoering van het Generatiepact. Die ontwerpen handelen over het activerend beleid bij herstructureringen, de bestaande regeling inzake brugpensioen, de vervroegde toekenning van de werkhervattingsvergoeding voor oudere werknemers, de heffingen op de Canada Dry-brugpensioenen, de verhoging van de startbaanverplichting voor de federale overheid, de opleidingsuitkeringen, het reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en de verhoging van de grensbedragen van de toegelaten beroepsinkomsten voor bepaalde gepensioneerden. Ten slotte bepaalt een laatste koninklijk besluit dat een bruggepensioneerde beschikbaar moet blijven voor de arbeidsmarkt.
1.539	Ontwerp van samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 21 juni 1999 tussen de Federale Staat, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de beheersing van de gevaren van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken	a) Minister van Begroting en Overheidsbedrijven 30.8.2005 b) 21.12.2005		In dit eenparige advies pleit de Raad er in eerste instantie voor dat elk beleidsniveau beschikt over de middelen om een efficiënt preventiebeleid inzake zware arbeidsongevallen te ontwikkelen, zoals wordt beoogd in de richtlijn Seveso II. Hij formuleert vervolgens een aantal opmerkingen over de betrokkenheid van het personeel van onderaannemers met langlopende contracten in het veiligheidsbeheersysteem, de openbaarheid van bestuur, de ruimtelijke ordening, de invoering van een redelijke termijn voor de beoordeling van de veiligheidsrapporten en de geldboetes.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.540	Vereenvoudiging en modernisering van de sociale administratie bij te houden door de werkgevers - DIMONA - Sectorale afwijkingen - Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikelen 9 ter en 9 quater van het koninklijk besluit van 5 november 2002	a) Minister van Sociale Zaken 28.10.2005 b) 21.12.2005		<p>In dit advies stemt de Raad in met de beginselen die ten grondslag liggen aan dat ontwerp van koninklijk besluit, dat lacunes in de bestaande regelgeving aanvult. Hij vindt dat een werkgever de Dimona moet corrigeren wanneer de prestaties van de betrokken gelegenheidswerknemer later dan voorzien eindigen en dat hij de Dimona moet annuleren indien de oorspronkelijk voorziene tewerkstelling niet heeft plaatsgevonden.</p> <p>De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen en de leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen, verbinden evenwel niet dezelfde gevolgen aan die beginselen en zien de concretisering ervan anders.</p> <p>Ten slotte verzoekt de Raad om een evaluatie van de situaties waarop het koninklijk besluit dat zal worden aangenomen, van toepassing is.</p>
1.541	Leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 augustus 1998 tot vaststelling van het maximum van de leervergoeding	a) Minister van Werk 19.10.2005 b) 21.12.2005		Eenparig gunstig advies over een ontwerp van koninklijk besluit dat voor de vijfde maal, met een periode van twee jaar, de bepaling van het besluit van 19 augustus 1998 verlengt die erin voorziet dat de maximumbedragen niet van toepassing zijn op de leervergoedingen van leerlingen in de sectoren die het leerlingstelsel reeds georganiseerd hadden vóór de inwerkingtreding van het besluit.
1.542	Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers - werkgeversbijdragen voor het jaar 2006	a) Uit eigen beweging b) 21.12.2005		<p>De Raad stelt voor dat de aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen voor 2006 als volgt worden vastgesteld :</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor de werkgevers die gedurende het kalenderjaar 2005 gemiddeld ten minste 20 werknemers hebben tewerkgesteld, bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,29 %; - voor de werkgevers die gedurende het kalenderjaar 2005 gemiddeld minder dan 20 werknemers hebben tewerkgesteld, bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,25 %. <p>Voor sommige bedrijfssectoren worden specifieke bijdragevoeten voorgesteld.</p> <p>Inzake tijdelijke werkloosheid bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,22 %.</p>

**II. COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN DIE IN 2004 EN 2005 IN DE NATIONALE
ARBEIDSRAAD WERDEN GESLOTEN OVEREENKOMSTIG DE BEPALINGEN
VAN DE WET VAN 5 DECEMBER 1968 BETREFFENDE DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN
EN DE PARITAIRE COMITES**

Nr.	DATUM VAN DE CAO	ONDERWERP	EVENTUELE ALGEMEEN-VERBINDENDVERKLARING BIJ KONINKLIJK BESLUIT
17 duodetricies	21.12. 2004	Cao tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 april 2005 (BS 11 mei 2005)
17 undetricies	21.12.2005	Cao tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	
36 quindecies	19.7.2004	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 september 2004 (BS 30 september 2004)
38 quinquies	21.12.2004	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 april 2005 (BS 11 mei 2005)
46 quindecies	21.12.2004	Cao tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 april 2005 (BS 11 mei 2005)
46 sedecies	21.12.2005	Cao tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	
62 ter	6.10.2004	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 van 6 februari 1996 betreffende de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 december 2004 (BS 19 januari 2005)

Nr.	DATUM VAN DE CAO	ONDERWERP	EVENTUELE ALGEMEEN- VERBINDENDVERKLARING BIJ KONINKLIJK BESLUIT
84	6.10.2004	Cao betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 december 2004 (BS 19 januari 2005)
85	9.11.2005	Cao betreffende het telewerk	
86	21.12.2005	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2005 en 2006, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt	

III. RAPPORTEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

NUMMER RAPPORT	ONDERWERP	DATUM	OPMERKINGEN
62	Startbaanovereenkomst - evaluatie	5.3.2004	<p>Artikel 48 van de wet van 24 december 1999 tot bevordering van de werkgelegenheid bepaalt dat de NAR en de CRB jaarlijks een evaluatie dienen te maken van het globale hoofdstuk over het startbanenplan. Deze evaluatie moet onder meer gaan over de naleving van de aanwervingsquota en de verdeling van de nieuwe tewerkstelling tussen mannen en vrouwen.</p> <p>In dit rapport beoordelen de NAR en de CRB de concrete becijfering van de globale 4 % doelstelling voor de privé-sector en ze maken een analyse op basis van de beschikbare startbaangegevens. Het cijfermateriaal is echter niet volledig genoeg om bredere conclusies te trekken.</p> <p>Bij gebrek aan informatie kunnen de Raden niet evalueren of de werkgevers 10 % hebben besteed aan de vorming van werknemers.</p>
63	Evaluatie van de cao nr. 72 van 30 maart 1999 betreffende het beleid ter voorkoming van stress door het werk	5.3.2004	<p>Het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000, gesloten voor de periode 2001-2002, stipuleert in punt II 9: Stress - CAO nr. 72 "De sociale partners wijzen op de belangrijkheid van de in de NAR gesloten CAO nr. 72 voor het welzijn van de werknemers en voor de goede werking van de onderneming. Zij herinneren aan hun aanbeveling om de voorstellen die in deze CAO naar voor worden gebracht, in praktijk om te zetten en vestigen de aandacht op de positieve inbreng die externe preventiediensten kunnen hebben. Daarnaast zijn de beide partners van plan om deze CAO en haar impact te evalueren in 2002".</p> <p>De Nationale Arbeidsraad gaat nu tot deze evaluatie over.</p> <p>Om een inzicht te krijgen in het instrumentarium dat ter beschikking staat om de stressproblemen in de sectoren en ondernemingen te analyseren en te evalueren (enquêtes, vragenlijsten, interviews, enz.) heeft de Raad besloten hoorzittingen te organiseren met vertegenwoordigers van instellingen die zich eigen maakten met deze problematiek (zoals de paritaire comités, Nova, STV Innovatie en Arbeid (SERV), PREVENT, CO-PREV en IDEWE)</p> <p>Voorts heeft de NAR ook een hoorzitting georganiseerd met professor Malchaire, die een preventiestrategie heeft ontwikkeld, en met professor Compernelle, die zijn visie over het stressvoorkomingsbeleid heeft naar voor gebracht.</p> <p>Bij het verschaffen van informatie door de instellingen en academici en de erop volgende discussies binnen de Raad kwamen een aantal opmerkingen i.v.m. de cao nr. 72 naar voor.</p> <p>Daaruit blijkt in de eerste plaats dat genoemde cao een goed instrument is, dat de stressproblematiek in de ondernemingen bespreekbaar heeft gemaakt en dat niet gewijzigd dient te worden.</p> <p>Toch wordt vastgesteld dat weinig informatie beschikbaar lijkt over de tenuitvoerlegging van de cao (welke ondernemingen passen de overeenkomst toe, om welke ondernemingen gaat het en onder welke sector ressorteren zij?). Zulke cijfergegevens vormen een essentieel gegeven om het instrument te kunnen beoordelen.</p>

NUMMER RAPPORT	ONDERWERP	DATUM	OPMERKINGEN
			Ten slotte zijn er ook een reeks suggesties om het instrument meer performantie te geven en de eraan ten grondslag liggende doelstellingen beter te honoreren.
64	Driedledige beginselverklaring over de multinationale ondernemingen en het sociaal beleid	21.12.2004	Dit rapport handelt over het gevolg dat werd gegeven aan de driedledige beginselverklaring over de multinationale ondernemingen en het sociaal beleid van 2000 tot 2003. Het gaat om de achtste enquête die over dit onderwerp wordt gehouden bij de regeringen van de landen waar de multinationale ondernemingen hun zetel hebben of de ontvangende landen.
65	Rapport over het tijdvak 1 juni 2003 - 31 mei 2005, uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie, betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan het verdrag over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen, 1976 waarvan de formele ratificatie op 30 september 1982 werd geregistreerd	16.6.2005	Dit rapport bevat een aantal gegevens waarin verdrag nr. 144 over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen voorziet.
66	Financiering van de sociale zekerheid	12.7.2005	<p>Gevolg gevend aan het verzoek van de minister van Werk en de minister van Sociale Zaken om structurele voorstellen te formuleren om de financiering en bijgevolg het voortbestaan van het stelsel van sociale zekerheid te waarborgen, analyseert de Raad in dit rapport het huidige financieringsstelsel van de sociale zekerheid.</p> <p>Hij heeft er bewust voor gekozen zich te beperken tot een technisch rapport.</p> <p>Uit dit onderzoek blijkt hoofdzakelijk dat, hoewel de totale ontvangsten van de sociale zekerheid geen grote schommeling te zien geven, de structuur van de financieringsmiddelen van het werknemersstelsel in de laatste decennia veranderd is.</p> <p>De middelen die worden afgestaan door de federale overheid werden met ongeveer een derde verminderd.</p>

NUMMER RAPPORT	ONDERWERP	DATUM	OPMERKINGEN
			<p data-bbox="945 312 2047 384">Wat de uitgaven betreft, toont het rapport aan dat het aandeel van de gezondheidsuitgaven in het werknemersstelsel steeds zwaarder weegt, dat de pensioenuitgaven zijn gestabiliseerd en dat de aard van de RVA-uitgaven sterk veranderd is.</p> <p data-bbox="945 411 1704 432">Die ontwikkelingen gingen voor een deel ten koste van het verzekeringsprincipe.</p> <p data-bbox="945 459 2047 507">Zo werd het bedrag van de vervangingsuitkeringen onvoldoende aangepast aan de loonevolutie, waardoor de ongelijkheid nog zou kunnen toenemen.</p>
67	Tijdskrediet - jaarlijkse evaluatie	9.11.2005	<p data-bbox="945 560 2047 632">In een eerste deel bespreekt de Raad de uitsplitsing van de nieuwe maatregel van tijdskrediet ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, naar geslacht, naar leeftijd, per gewest, per bedrijfstak en per stelsel van onderbreking.</p> <p data-bbox="945 659 2047 707">In een tweede deel bespreekt de Raad het gebruik van de maatregel op collectief vlak : de mogelijkheid van een verlenging van het recht op tijdskrediet, de drempel van 5 %, de mogelijkheid tot uitstel en intrekking, enz.</p>

IV. AANBEVELINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

NR.	DATUM VAN DE AANBEVELING	ONDERWERP
16	27.1.2004	Aanbeveling aan de paritaire comités betreffende de rapportering van de sectorale vormingsinspanningen
17	21.12.2004	Aanbeveling aan de paritaire comités betreffende de vervanging van feestdagen die met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samenvallen
18	4.5.2005	Aanbeveling aan de paritaire comités betreffende het tijdstip en het meldpunt inzake de rapportering van de sectorale vormingsinspanningen
19	9.11.2005	Aanbeveling aan de paritaire comités betreffende de fietsvergoeding

V. SAMENVATTENDE TABEL
OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD
VANAF ZIJN OPRICHTING IN 1952 TOT
31 DECEMBER 2005

1. Adviezen :

- Adviezen op verzoek : 1.300
- Initiatiefadviezen : 242

T : 1.542 1.257 eenparig 285 verdeeld

2. Collectieve arbeidsovereenkomsten :

- Basisovereenkomsten : 86
- Overeenkomsten tot wijziging of uitvoering van reeds bestaande overeenkomsten : 128

3. Rapporten : 67

4. Aanbevelingen : 19

5. Beslissingen : 28

6. Protocollen : 2

7. Moties : 2

8. Mededelingen : 8

9. Colloquia : 2

10. Resoluties : 3

11. Voorstellen : 1

TITEL III

*LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE
TUSSENKOMST VAN DE NATIONALE
ARBEIDSRAAD VOORZIEN*

**LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSENKOMST VAN
DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN - MATERIE
EN AARD VAN DEZE TUSSENKOMST**

A. INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN

1. Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

a) Algemene bepalingen

- Artikel 27, 2e alinea
Recht op het normale loon - Afwijking :
eensluitend en eenparig advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 30, 3e alinea
Kort verzuim - Algemene bepalingen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 30 bis, 2e alinea
Dwingende redenen - Algemene bepalingen:
collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 39 bis, § 1, 2e alinea
Begrip onderneming in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kent :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Arbeidsovereenkomst voor werklieden

- Artikel 50, 2e alinea
Vaststellen van het begrip slecht weer bij sluiting van onderneming:
advies van het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers en van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 51, §§ 1 en 3

Regeling van gedeeltelijke arbeid :

- . advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (§ 1, 1e alinea);
- . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 1, 4e alinea);
- . advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 1e alinea);
- . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 2e alinea);
- . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 3 ter);
- . advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 3 quater).

- Artikel 56

Vaststelling van de nadere regels inzake het normale loon - Afwijkingen :
advies van de Nationale Arbeidsraad (2e alinea).

Vaststelling van het normale loon - Afwijkingen :
advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (4e alinea).

- Artikel 61

Opzeggingstermijn - Wijziging :
voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 64, 3e alinea

Opzeggingstermijn - Afwezigheid om een nieuwe dienstbetrekking te zoeken :
voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

c) Arbeidsovereenkomst voor bedienden

Artikel 86, § 2, 1e alinea

Concurrentiebeding - Bijzonder beding :

afwijking bij een in de Nationale Arbeidsraad gesloten overeenkomst.

d) Overeenkomst voor tewerkstelling van studenten

Artikel 122

Toepassingsgebied - Uitsluiting :

voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van voorstel van de paritaire comités, voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

2. Wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen

Artikel 102

Gehele of gedeeltelijke vervanging van de bepalingen van hoofdstuk I van Titel IV met betrekking tot de tijdelijke werkloosheid :
voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

3. Wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen

Artikel 95, 1e alinea

Uitbreiding van de regeling van de carensdag tot de bedienden en tot de ambtenaren van de overheidsdiensten :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

4. Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

- Artikel 1, § 4

Omschrijving van wat als uitzonderlijk werk wordt beschouwd :

collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en door de Koning algemeen verbindend verklaard of koninklijk besluit wanneer de wet van 5 december 1968 niet van toepassing is.

- Artikel 1, § 5

Vaststelling van de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid :

collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en door de Koning algemeen verbindend verklaard, in de volgende gevallen :

- vervanging van een werknemer wiens arbeidsovereenkomst in haar uitvoering is geschorst;
- tijdelijke vermeerdering van werk;
- staking of lock-out bij de gebruiker bedoeld in de hoofdstukken II en III van de wet.

- Artikelen 22 en 23
Verbod en beperking van de prestaties van de uitzendkrachten :
voorstel van de Nationale Arbeidsraad indien geen paritair comité werd opgericht, indien het paritair comité niet werkt of indien het om verschillende bedrijfstakken gaat.

- Artikel 24
Vaststelling van het maximumtarief van de commissielonen :
advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.

- Artikel 26
Vaststelling van de bijzondere regels voor de toepassing van de wetgeving inzake reglementering en bescherming van de arbeid en de feestdagen :
advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.

- Artikel 32, § 1, 1e alinea
Begrip beperkte tijd :
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 32, § 1, 2e alinea
Begrippen kortstondige uitvoering en gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen :
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 34, § 1
Verplichting bescheiden bij te houden en inlichtingen te verstrekken met betrekking tot de tewerkstelling van tijdelijke werknemers of van uitzendkrachten :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 34, § 2
Vaststelling van de aan de Nationale Arbeidsraad mee te delen gegevens :
voorstel van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.

5. Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen

- Artikel 2
Toepassingsgebied
Bijzondere toepassingsregels - Wijziging van het toepassingsgebied :
voorstel van de bevoegde paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 7
Vaststelling van de vervangingsdag wanneer een feestdag samenvalt met een zondag of met een dag waarop gewoonlijk niet wordt gewerkt :
beslissing van de paritaire organen voor alle of voor een deel van de ondernemingen die onder hun bevoegdheid vallen.

- Artikel 17
Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden :
advies van de Nationale Arbeidsraad bij ontstentenis van bevoegde paritaire comités en indien de verordening onder de bevoegdheid van verschillende paritaire comités valt.

6. Wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat

Artikel 3, 1e alinea

Voor elk mandaat, vaststelling van de duur van de werkonderbrekingen of van de verlofdagen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

7. Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid

Artikel 125

Instelling van de verplichting om de eerste dag werkloosheid mee te delen aan het werkloosheidsbureau:
advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

8. Wet van 13 juni 1999 betreffende de controlegeneeskunde

Artikel 13

Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden (samenstelling en werking van de opvolgingscommissie - vaststelling van de nadere regels voor opneming op de lijst van artsenscheidsrechters) :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

9. Wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, gewijzigd door de wetten van 24 juli 1987 en 6 mei 1998

- Artikel 1, 3e alinea
Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2
 - . Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet tot ondernemingen met minder dan 20 werknemers:
eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad na advies van het bevoegd paritair leercomité (§ 1, 2e alinea).
 - . Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet tot ondernemingen die 20 of meer, maar minder dan 50 werknemers tewerkstellen:
aanvraag van het bevoegd paritair leercomité bij het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad (§ 2).

- Artikel 4, § 2
Afwijkingen van de leeftijdsgrens van 18 jaar :
eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 25
 - . Vaststelling van het op de leerling toepasselijk maximum van de maandelijkse leervergoeding:
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 2e alinea).
 - . Vaststelling van de evolutie van dit percentage:
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 3e alinea).
 - . Vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten volgens welke de leervergoeding mag worden verminderd bij ongewettigde afwezigheid van de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming :
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 1°).
 - . Vaststelling van de manier van afronding van de leervergoeding :
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 2°).

- Artikel 43, § 4
Vaststelling van de voorwaarden en de nadere regels voor erkenning en intrekking van de erkenning van de patroon en de persoon die verantwoordelijk is voor de opleiding :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 49, § 3
Vaststelling van de nadere regels met betrekking tot de samenstelling en de werkwijze van de paritaire leercomités en het in de Nationale Arbeidsraad opgerichte paritaire leercomité:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 53
Oprichting van een paritair leercomité in de Nationale Arbeidsraad (eventueel met vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen met raadgevende stem).

- Artikel 54, 4e alinea
 - . Opdracht van het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.
 - . Verruiming van de opdracht :
eensluitend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 56
Bevoegdheden van het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 57
Overdracht van bevoegdheden aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 61
Opdracht van de Nationale Arbeidsraad : a) de voor het leerlingwezen gevoerde actie coördineren ; b) de problemen bestuderen die in verband met het leerlingwezen op nationaal niveau rijzen ; c) adviezen en voorstellen formuleren over de vraagstukken betreffende het leerlingwezen.

- Artikel 62
Opdracht van de paritaire leercomités betreffende de inschakeling in het arbeidsproces en/of het alternerend leren-werken :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

10. Wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers

a) Outplacement

- Artikel 13
Bepaling van outplacementbegeleiding :
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard door de Koning of, bij ontstentenis van een overeenkomst binnen twee maanden na de aanhangigmaking, koninklijk besluit.

b) Fonds ter bevordering van de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden

- Artikel 27, 2e alinea
Bepaling van de voorwaarden en nadere regels volgens welke de sensibiliseringsacties in aanmerking komen voor toelage :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

11. Wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven

Tijdskrediet

- Artikel 26
Jaarlijkse evaluatie van de toepassing van het stelsel van tijdskrediet en loopbaanvermindering.

12. Wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers

- Artikel 10
Evaluatie van het bedrag van de door de vrijwilliger ontvangen vergoedingen : advies van de Nationale Arbeidsraad.

B. COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN

1. Oprichting van de Nationale Arbeidsraad

a) Wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad

- Artikel 2, § 2, 3e alinea
Vastlegging van de nadere regels van de uitbreiding van de samenstelling van de Nationale Arbeidsraad tot de meest representatieve werkgeversorganisaties die de niet-commerciële sector vertegenwoordigen : advies van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 10
De bevoegdheden van de Hoge Raad voor de Arbeid en de Maatschappelijke Voorzorg, van de Nijverheids- en Arbeidsraden en van de Algemene Paritaire Raad, die bij wet zijn afgeschaft, worden overgedragen aan de Nationale Arbeidsraad. Het gaat essentieel om bevoegdheden van advies en verzoening; die laatste bevoegdheid werd in feite niet uitgeoefend.

b) Koninklijk besluit van 7 april 1995 tot vastlegging van de nadere regelen van de uitbreiding van de Nationale Arbeidsraad tot de meest representatieve werkgeversorganisaties die de niet-commerciële sector vertegenwoordigen

Artikel 3

Binnen een termijn van twee jaar, na het in werking treden van dit besluit, moet het Dagelijks Bestuur van de Nationale Arbeidsraad een advies geven betreffende de evaluatie van de representativiteit van de werkgeversorganisaties van de niet-commerciële sector alsook van hun bijdrage aan de werkzaamheden van de Raad.

2. Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités

- Artikel 3, 1e alinea
Vaststelling van het representatief karakter van de werkgeversorganisaties :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, 2e alinea
De Nationale Arbeidsraad vervult de taken die door of krachtens de wet aan de paritaire comités zijn opgedragen, wanneer een paritair comité niet is opgericht of niet werkt.

3. Wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vreedstijd, gewijzigd bij wet van 10 juni 1963

- Artikel 1, 2e alinea
Coördinatie van de bepalingen voorgesteld door de paritaire comités :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2 bis, § 2
Advies van de Nationale Arbeidsraad voor elk koninklijk besluit.

4. Wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd o.a. door de wetten van 15 juni 1953, 15 maart 1954, 28 januari 1963, 17 februari 1971, 23 januari 1975, het koninklijk besluit nr. 4 van 11 oktober 1978, de wet van 22 januari 1985, de wetten van 2 januari 1991, 19 maart 1991, het koninklijk besluit van 21 mei 1991, de wetten van 30 maart 1994, 7 juli 1994, 5 maart 1999, 3 mei 2003

- Artikel 14, § 1, 6e alinea
Erkenning van de representatieve organisaties van kaderleden :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 27
De Koning wint het advies in van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité of, bij ontstentenis ervan, van de representatieve organisaties van werkgevers, werknemers en kaderleden, alvorens de in de artikelen 14 tot 22 van de wet (sectie IV "De ondernemingsraden") bepaalde verordenende maatregelen te nemen.

Het advies van de Nationale Arbeidsraad dient bovendien speciaal te worden ingewonnen in de navolgende gevallen :

- Artikel 14, § 2, 3e alinea
Maatregelen om voor de werknemers van sommige technische bedrijfseenheden de deelneming aan de verkiezingen en de werking van de ondernemingsraad te waarborgen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 16, 3e alinea, b)
Vaststelling van een andere vertegenwoordiging van de jonge werknemers in de ondernemingsraad :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 18, 2e en 3e alinea
Voorwaarden van kiesrecht :
advies van de Nationale Arbeidsraad (2e alinea).

Voorwaarden van deelneming aan de verkiezingen voor de vreemde of vaderlandloze werknemers :
advies van de Nationale Arbeidsraad (3e alinea).

- Artikel 19, 5e alinea
Begrip "leidinggevend personeel" :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 20, 9e alinea
Nadere regels voor de samenstelling van de kiescolleges :
advies van de Nationale Arbeidsraad (eensluitend advies van de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot sommige bepalingen).

- Artikel 21, § 1
Periode van de verkiezingen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 22, §§ 4 en 6
Huishoudelijk reglement :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 28, 2e alinea
Oprichting van ondernemingsraden in de ondernemingen met 50 tot 200 werknemers :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

5. Koninklijk besluit van 15 mei 2003 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk

Artikel 2, 3e alinea
Erkenning van een representatieve organisatie van kaderleden :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

6. Wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden

Artikel 3, § 1, 1e en 2e alinea

Ontslag om economische of technische redenen :

advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité niet werkt.

7. Wet van 10 juni 1993 tot omzetting van sommige bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 9 december 1992

Artikel 4, 1e alinea

Bepaling van de voorwaarden en modaliteiten inzake de aanwending van de opbrengst van de door de werkgevers aan het Tewerkstellingsfonds gestorte bijdragen voor initiatieven van kinderopvang : eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

C. ARBEIDSREGLEMENTERING

1. Arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij wet van 30 juni 1971

- Artikel 3 bis, 3e alinea

Uitbreiding van de wet tot de huisarbeiders:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 4

Zondagsrust en arbeidsduur - Uitbreiding of beperking van het toepassingsgebied van de wet : voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 39, 5e alinea

Bepaling van de duur, de voorwaarden en de nadere regelen waaronder, bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, de schorsing van de arbeidsovereenkomst of sommige afwezigheden worden omgezet in een vaderschapsverlof voor de werknemer die de vader is :

advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 46

Schorsing van de toepassing van de wet om economische redenen van nationale aard :

eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 47
Het advies van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité is vereist voor de uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden.

2. Wet van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid

- Artikel 11
De Nationale Arbeidsraad moet een jaarlijks verslag over de nachtarbeid en de evolutie ervan ter beschikking stellen van de federale regering en de federale wetgevende Kamers.

3. Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen

- Artikel 3, 1e alinea
Toepassingsgebied - Uitbreiding of beperking :
voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van paritaire comités, voorstel van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 7, 3e alinea
Andere vermeldingen dan die welke bij wet bepaald zijn wanneer de onderneming onder de bevoegdheid van verschillende paritaire comités ressorteert of bij ontstentenis van dergelijke organen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 11, 10e alinea en artikel 12, 12e alinea
Procedure van opstelling en wijziging van het werkplaatsreglement :
bij ontstentenis van een bevoegd paritair comité voor de bedrijfstak, wijst de Nationale Arbeidsraad een paritair comité aan.

4. Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon, gewijzigd o.a. bij wet van 16 juni 1970

- Artikel 2, 2e alinea
Begrip loon - Uitbreiding :
voorstel van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 2, 4e alinea
Begrip loon - Vergoedingen rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever betaald als aanvulling van alle of bepaalde socialezekerheidsuitkeringen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 5, § 6, 2e alinea
Procedure waarmee de werkgever van de overdracht van of het beslag op de rekening van de werknemer in kennis wordt gesteld :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 6, § 4
Uitbetaling van het loon in natura - Afwijking :
voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 15, 4e alinea
Overhandiging van een afrekening aan de werknemer - Vaststelling van de gegevens die daarop moeten voorkomen :
advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 20, 1e alinea
Meting van de arbeid :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

5. Wet van 13 januari 1977 tot wijziging van de hypotheekwet van 16 december 1851

Artikel 19, 3° bis van de hypotheekwet
Tweejaarlijkse aanpassing van het bedrag van het bevoorrechte loon :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

6. Wet van 10 oktober 1967 houdende het Gerechtelijk Wetboek

Artikel 1409, § 3
Aanpassing, rekening houdend met de economische toestand, van de bedragen die beperkingen stellen aan beslag op of overdracht van loon :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

7. Wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen

- Artikel 4, § 4
Procedure toetredingsakte : aanwijzing van het bevoegd paritair comité :
beslissing van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 9, § 2
Vaststelling van de wijzigingen in de participatieplannen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 10, § 2
Vaststelling van de objectieve criteria bij ontstentenis van enige sectorale cao :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 41, § 1
Bijhouden van bescheiden en verstrekken van inlichtingen betreffende de participatieplannen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 41, § 2, 2e alinea
Jaarlijks verslag van de Nationale Arbeidsraad over de toepassing en de verspreiding van participatieplannen.

8. Wet van 7 mei 1999 op de gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden, de toegang tot het arbeidsproces en de promotiekansen, de toegang tot een zelfstandig beroep en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid

- Artikel 5, 4e alinea
Maatregelen ter bestrijding en preventie van ongewenst seksueel gedrag op het werk :
advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 9
Gevalen waarin melding kan worden gemaakt van het geslacht in de toegangsvoorwaarden :
advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 10
Opheffing van artikel 8, eerste lid en artikel 16 van de arbeidswet van 16 maart 1971 :
advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 13, 4e alinea
In overeenstemming brengen van de beroepsclassificaties met het beginsel van de gelijke behandeling :
advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 14
Opheffing van de bepalingen inzake welzijn op het werk die specifiek gericht zijn op vrouwen :
advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 16
Begrip aanvullende regelingen voor sociale zekerheid :
advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

9. Sociale documenten

- a) Koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten

Artikel 3, 2e alinea

Absolute of gemodaliseerde onttrekking van sommige categorieën van personen aan de toepassing van het koninklijk besluit :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid

Artikel 48

Sociale Balans - Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden :
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- c) Koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de sociale balans

- Artikel 24

De Nationale Arbeidsraad kan aan de Nationale Bank vragen om geglobaliseerde statistieken op te maken van de gegevens vermeld in de sociale balans.

- Artikel 25

De gegevensbank van de Nationale Bank is toegankelijk voor de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 27

Wijziging van de gegevens die vermeld moeten worden in de sociale balans :
gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

10. Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

- Artikel 32 quater, § 2

Bepaling van de voorwaarden, nadere regels en bijzondere maatregelen om de werknemers te beschermen tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk :
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

- Artikel 32, quinquies, § 2
Bepaling van de voorwaarden, nadere regels en bijzondere maatregelen voor werknemers die het slachtoffer zijn van een daad van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk :
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

- Artikel 32 octies, § 3
Vaststelling van de communicatiemiddelen die de werknemers op de hoogte brengen van de tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk genomen maatregelen :
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

- Artikel 95
Uitoefening van bepaalde bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

D. WERKGELEGENHEID - SOCIALE PROMOTIE

1. Sluiting van ondernemingen

- a) Wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, gewijzigd door de wetten van 20 juli 1968 en 28 juli 1971
 - Artikel 1, 3e alinea
Toepassingsgebied van de wet - Verruiming :
voorstel van het paritair comité of advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 2 bis, 2e alinea
Vastlegging van de criteria volgens welke de herstructurering van een onderneming gelijkgesteld kan worden met een sluiting :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 5
Toepassingsgebied - Uitsluiting :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 7
Bedrag van de vergoeding - Wijziging :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 15, 1e en 2e alinea
Bijdragen - Vaststelling van het bedrag - Vrijstelling van betaling :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 19
Vermindering tot 5 van het aantal werknemers gemiddeld tewerkgesteld in de onderneming
gedurende het laatst verlopen kalenderjaar :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in
geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, gewijzigd bij wet van 28 juli 1971

Artikel 10, 1e en 2e alinea
Bijdragen - Vaststelling van het bedrag - Vrijstelling van betaling :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- c) Koninklijk besluit van 6 juli 1967 tot uitvoering van artikel 6 van de wet van 30 juni 1967 tot ver-
ruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van onder-
nemingen ontslagen werknemers

Artikel 7 in fine
Tweejaarlijkse aanpassing van de door het Fonds betaalde bedragen, op grond van het index-
cijfer van de consumptieprijzen en de ontwikkeling van de regelingslonen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- d) Wet van 12 mei 1975 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in
geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers

Artikel 2, 1e en 2e alinea
Voorwaarden en tijdstip voor de betaling van het NAR-"brugpensioen" door het Fonds - Vast-
stelling van het bedrag van de bijdragen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- e) Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

Artikel 73
Uitoefening van de bevoegdheden die de wet aan de Koning toekent :
advies van de Nationale Arbeidsraad binnen twee maanden nadat het verzoek daartoe is
gedaan.

Bovendien wordt in het bijzonder het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen in de volgende gevallen :

- Artikel 10, § 2
Vaststelling van het toepassingsgebied van de wet :
advies van de Nationale Arbeidsraad indien de kwestie tot de bevoegdheid van verscheidene paritaire comités of subcomités behoort of bij ontstentenis van bevoegde paritaire comités of subcomités of indien deze niet werken.

- Artikel 58, § 1
Jaarlijkse betaling door de werkgevers van bijdragen aan het Sluitingsfonds en bepaling van een bijzondere bijdrage voor de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit :
advies van de Nationale Arbeidsraad en van het Fonds binnen twee maanden nadat het verzoek is gedaan.

- Artikel 83
Tweejaarlijkse aanpassing van het loonbedrag :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

2. Sociale promotie en educatief verlof

- a) Wet van 1 juli 1963 houdende toekenning van een vergoeding voor sociale promotie

Artikel 1, 1e alinea

Voorwaarden en nadere regels voor het toekennen van vergoedingen voor sociale promotie :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen - Afdeling 6 : Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers

- Artikel 108, § 4
Bijzondere toepassingsregels en wijziging van het toepassingsgebied van de wet :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 110
 - . Noodzakelijke maatregelen tot herstel van het budgettair evenwicht:
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 6e alinea).

 - . Samenstelling en vaststelling van de werkingsregels van de Erkenningscommissie :
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 4).

- Artikel 111, § 7
Verhoging van de bij wet vastgestelde maxima inzake uren educatief verlof :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 113, § 4
Andere regels inzake planning en verzoening dan die welke zijn bepaald in de wet :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 114, § 2
Vaststelling van het bedrag waartoe voor de toepassing van de wet het normale loon be-
grensd wordt :
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- c) Koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educa-
tief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van
de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen
- Artikel 17, 1e alinea
Vaststelling van de modellen van bescheiden om de terugbetaling van de kosten van educa-
tief verlof te verkrijgen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- d) Wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen
- Artikel 76, § 1
Wijziging, aanpassing of aanvulling van het geheel of een gedeelte van de bepalingen van
afdeling 6 "Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vor-
ming van de werknemers" van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 hou-
dende sociale bepalingen, teneinde de toekomstige uitgaven van het stelsel van betaald
educatief verlof beter te beheersen en een regeling uit te vaardigen voor een snellere
aanzuivering van de schulden van het verleden :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

3. Risicogroepen

Wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen

- Artikel 171, § 4
Nadere omschrijving van de inspanning die de ondernemingen moeten leveren ten gunste van
de risicogroepen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 173
Omschrijving en uitbreiding van de categorieën van risicogroepen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 174
Voorwaarden en nadere regels inzake de aanwending van de bijdrage, gestort door de ondernemingen die de vereiste inspanning ten gunste van de risicogroepen niet in haar geheel of gedeeltelijk hebben geleverd :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

4. Startbaanovereenkomst

Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

- Artikel 42, § 2
Vaststelling van de voorwaarden van de vrijstelling van de stageverplichting voor ondernemingen die een inspanning hebben geleverd ten gunste van de werkgelegenheid :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 48
Evaluatie van het stelsel door de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. In het kader van deze evaluatie kan de Nationale Arbeidsraad voorstellen doen.

5. Maatregelen inzake werkgelegenheidsbeleid

- a) Wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen

Artikel 89, § 1, 1e en 3e alinea

Jaarlijkse evaluatie van de maatregelen inzake bedrijfsplannen, herverdeling van de arbeid, ingroeibanen en vermindering van de werkgeversbijdragen voor de lage lonen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

- Artikel 4, § 1

Twee keer per jaar, analyse van de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de loonkosten in België en in de referentie-lidstaten en de factoren die een andere ontwikkeling dan in België kunnen verklaren :
gezamenlijk verslag van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 6, § 4
Vastlegging van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling in geval van akkoord tussen de regering en de sociale gesprekspartners :
collectieve arbeidsovereenkomst in de Nationale Arbeidsraad.

- c) Koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen
 - Artikel 8, § 5
Vaststelling van de begrippen gemiddeld trimestrieel brutoloon, gemiddeld aantal werknemers en referentieperiode :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 9, § 1, 2e alinea
Vaststelling van de criteria voor ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 9, § 3
Vaststelling van de voorwaarden waaronder en de periode waarin de bijdragevermindering aan de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering kan worden toegekend :
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

 - Artikel 10
Aanpassing van de bepalingen voor ondernemingen met minder dan 50 werknemers :
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- d) Wet van 16 april 1963 betreffende de sociale reclassering van minder-validen
 - Artikel 21, § 2, 1e alinea
Aantal verplicht tewerkgestelde gehandicapten in een bedrijfstak :
advies van de Nationale Arbeidsraad indien er geen paritair comité is.

E. SOCIALE ZEKERHEID EN SOCIALE VOORZORG

1. Sociale zekerheid in het algemeen

- a) Wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg

Artikel 15

Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité, voor elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening inzake de reglementering van de verschillende socialezekerheidssectoren.

- b) Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd o.a. door de wetten van 23 december 1969 en 26 maart 1970

- Artikel 1 bis, § 3, 2e alinea

Artistieke werken beperkt tot onkostenvergoedingen - Vaststelling van de voorwaarden waaronder de wet niet van toepassing is :
advies van de Nationale Arbeidsraad

- Artikel 2, § 1

Onderwerping - Verruiming - Beperking :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 7, § 1

Inning van de bijdragen - Aanwijzing van het inningsorgaan :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 15, 1e alinea

Loongrenzen - Wijziging :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 17, § 4

Eenmaking van de loongrenzen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 23, § 3

Driemaandelijkse betaling van het gedeelte van de bijdrage "jaarlijkse vakantie" dat jaarlijks moet worden gestort :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

c) Wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

- Artikel 14 bis
Aanpassing van de wet- en regelgeving inzake sociale zekerheid, teneinde de rechten en plichten van de werkgevers en werknemers te harmoniseren ongeacht of het om voltijdse of deeltijdse werknemers gaat en ongeacht de wijze waarop de arbeidsprestaties over de wekdagen zijn verdeeld :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 34, § 1
Uitvoering van de wet bij in Ministerraad overlegd(e) besluit(en) :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3 quater
Uitsluiting van bepaalde voertuigen die behoren tot de categorie N1 :
voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3, octies, 10e alinea
Vaststelling van de periode waarvoor de werkgever het voordeel van de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, forfaitaire bijdragen of verminderde bijdragen verliest :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3, octies, 13e alinea
Vaststelling van de situaties waarin de werkgever geen aanspraak kan maken op een vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3, octies, 14e alinea
Vaststelling van de nadere regels voor de toepassing van de bepaling :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

d) Wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

- Artikel 93, 2e alinea
Integratie van de wet in een eventuele codificatie van het geheel of een deel van de sociale zekerheid, door de terminologie van deze wet in overeenstemming te brengen met de terminologie van de codificatie doch zonder de inhoud van deze wet te wijzigen of aan de daarin vervatte beginselen te raken :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 94
Uitvoering van de wet bij in Ministerraad overlegd(e) besluit(en) :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

e) Wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen

- Artikel 3
Toewijzing van de bijzondere rijkstoelage voor zover het financiële evenwicht van de sociale zekerheid voor de werknemers bedreigd is door exogene of conjunctureel bepaalde factoren :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 5
Verhoging van de algemene rijkstoelage met de totaliteit of een deel van de bijzondere toelage ingeval het financiële evenwicht van de sociale zekerheid in het gedrang wordt gebracht door structurele verstoringen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 141, § 4
Wijziging van het bedrag van de bijzondere bijdrage voor de werkloosheidsverzekering in geval van voltijds brugpensioenen en wijziging van de vergoeding :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

f) Wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen

- Artikel 9
Overeenstemming of vereenvoudiging van de geldende wetsbepalingen betreffende de sociale zekerheid van de werknemers :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 11
Vaststelling van een norm voor de globale reële groei van de uitgaven met het oog op de vrijwaring van het financieel evenwicht :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

g) Wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde

- Artikel 11 bis
Afwijkingen van de termijnen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 19
Afwijking van de normale procedure voor een verzoek tot toekenning van een sociale prestatie voor de socialezekerheidsstakken die een specifieke herzieningsprocedure kennen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 21 bis, 2e alinea
Het niet afleggen door de schuldenaar van een voorgeschreven verklaring gelijkstellen met arglist, bedrog of bedrieglijke handelingen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 22, § 5
Afwijking van de terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen in sommige sociale-zekerheidstakken :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 24, 3e alinea
Integratie van de bepalingen van deze wet in een codificatie :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

2. Ziekte- en invaliditeitsverzekering

Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Artikel 213, § 2

Vaststelling van de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, die van toepassing zijn op de raden, comités, commissies en colleges ingesteld bij wet van 15 februari 1993 tot hervorming van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

3. Pensioenen

- a) Koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Artikel 54

Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen over elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening tot wijziging van de desbetreffende wetgeving of inzake het personeelskader en de structuur van de instelling.

- b) Koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Artikel 64, § 5

Aanpassing van de bedragen inzake toegestane arbeid voor gepensioneerde werknemers :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- c) Koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen

Artikel 107, § 5

Aanpassing van de bedragen inzake toegestane arbeid voor gepensioneerde zelfstandigen : advies van de Nationale Arbeidsraad.

- d) Koninklijk besluit van 19 november 1970 betreffende het invaliditeitspensioenstelsel voor de mijnwerkers

Artikel 13, § 6

Aanpassing van de bedragen inzake toegestane arbeid voor invaliditeitspensioengerechtigde mijnwerkers : advies van de Nationale Arbeidsraad.

- e) Koninklijk besluit van 30 oktober 1992 tot uitvoering van de artikelen 10, 25 en 39 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en van artikel 3 van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn

Artikel 1, § 5

Jaarlijkse aanpassing van de bedragen van de beroepsinkomens ten belope waarvan de cumulatie met een pensioen is toegestaan : advies van de Nationale Arbeidsraad.

- f) Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

- Artikel 43, § 1, 2e alinea

Vaststelling van de solidariteitsprestaties en van de minimale solidariteit waaraan de toezegging moet voldoen : advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 46

Vaststelling van de nadere regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteits-toezegging : advies van de Nationale Arbeidsraad.

4. Jaarlijkse vakantie

Wetten betreffende de jaarlijkse vakantie, gecoördineerd op 28 juni 1971

- Artikel 9

Vaststelling van het bedrag van het vakantiegeld : advies van de Nationale Arbeidsraad en het bevoegde beheerscomité.

- Artikel 10, 2e alinea
Gelijkgestelde dagen - Fictief loon - Afwijking :
voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 20
Afwijkingen van artikel 19 (financiering van het vakantiegeld voor de gelijkgestelde dagen) :
voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 23
Afwijkingen van artikel 18 (financiering van het vakantiegeld) en van artikel 22 (aanwending van het overschot van het Fonds) :
voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 63
Verordenende maatregelen bepaald in de artikelen 3 tot 6, 8 (duur en tijdstip van de vakantie), 10 tot 15 (vaststelling van het bedrag van het vakantiegeld) en 19 (financiering van het vakantiegeld) :
advies van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité.

5. Arbeidsongevallen

Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

- Artikel 35, 3e alinea
Begrip loon - Uitbreiding of beperking :
advies van de Nationale Arbeidsraad

- Artikel 39, 4e alinea
Basisloon - Maximum- en minimumgrens :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 98
Overgangsbepalingen - Uitbetaling van de rente in kapitaal :
voorstel of advies van de Nationale Arbeidsraad of het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen.

6. Beroepsziekten

Wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970

- Artikel 23
Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité van het Fonds over elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening inzake de desbetreffende wetgeving.

- Artikel 49, 5e alinea
Lonen die tot basis dienen voor de berekening van de vergoedingen - Aanpassing van het plafond :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

7. Brugpensioen

- a) Programmawet van 30 december 1988

Artikel 163

Verhoging van het bedrag van de inhouding op invaliditeitsuitkeringen en brugpensioenen :
advies van de Nationale Arbeidsraad of van de Rijksdienst voor Pensioenen.

- b) Wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen

Artikel 67, § 3

Aanpassing van de benedengrenzen die zijn bepaald voor de berekening van de inhouding op de brugpensioenen (met inbegrip van het halftijds brugpensioen) :
advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen of van de Nationale Arbeidsraad.

- c) Wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen

Artikel 50, § 3

Verhoging van het bedrag van de solidariteitsinhouding op de brugpensioenen :
advies van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of van de Nationale Arbeidsraad.

d) Wet van 1 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2003-2004, gewijzigd door de programmawetten van 8 april 2003 en 27 december 2004

- Artikel 15, § 1, 2e alinea

Bijzondere werkgeversbijdrage : gelijkstelling met conventioneel brugpensioen van alle of bepaalde aanvullende vergoedingen :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 16, § 1, 5e alinea

Gelijkstelling met conventioneel brugpensioen van alle of bepaalde aanvullende vergoedingen als bedoeld in artikel 2, 3e alinea, 1°, c) van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon voor zover die aanvullende vergoeding niet als loon wordt beschouwd :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

G. VARIA

a) Ziekenhuiswet van 7 augustus 1987

Artikel 86 bis

Controle door de bedrijfsrevisor - Bepaling van de gegevens of documenten die door de beheerder aan de ondernemingsraad of aan het Comité voor plaatselijke overheidsdiensten moeten worden overgezonden :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Fondsen voor Bestaanszekerheid

1) Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid

Artikel 13 bis

Vaststelling van de controlemaatregelen op de Fondsen voor Bestaanszekerheid:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

2) Koninklijk besluit van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de Fondsen voor Bestaanszekerheid

Artikel 19

Vaststelling van de uitzonderingen op de waarderingsregels met betrekking tot de jaarrekening :
advies van de Nationale Arbeidsraad.

c) Programmawet van 8 april 2003

Artikel 168

Evaluatie van de geschiktheid van het systeem van inzameling van gegevens over het woon-werkverkeer van de werknemers :
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

INHOUDSOPGAVE

	<u>Bladzijde</u>
WOORD VOORAF	5
<i>TITEL I - OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</i>	7
<u>EERSTE DEEL - ARBEIDSRECHT</u>	9
<u>HOOFDSTUK I - INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN</u>	9
<i>AFDELING 1 - ARBEIDSOVEREENKOMSTEN</i>	9
<i>AFDELING 2 - ARBEIDSREGLEMENTERING</i>	10
<i>AFDELING 3 - OPLEIDING EN HERSCHOLING</i>	10
<i>AFDELING 4 - GEZONDHEID EN VEILIGHEID</i>	11
<i>AFDELING 5 - SOCIALE DOCUMENTEN</i>	11
<i>AFDELING 6 - TIJDSKREDIET</i>	11
<i>AFDELING 7 - LOON</i>	12
<u>HOOFDSTUK II - COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN</u>	13
<i>AFDELING 1 - REPRESENTATIVITEIT VAN DE WERKGEVERSORGANISATIES</i>	13
<i>AFDELING 2 - PARITAIRE COMITES</i>	15
<i>AFDELING 3 - FONDSSEN VOOR BESTAANSZEKERHEID</i>	15
<i>AFDELING 4 - ONDERNEMINGEN IN MOEILIKHEDEN, HERSTRUCTURERING EN SLUITING VAN ONDERNEMINGEN</i>	15
<i>AFDELING 5 - ONDERNEMINGSRADEN, COMITES VOOR PREVENTIE EN BECHERMING OP HET WERK EN VAKBONDSAFVAARDIGING</i>	16
<i>AFDELING 6 - SOCIALE BALANS</i>	17

	<u>Bladzijde</u>
<u>TWEEDE DEEL - SOCIALE ZEKERHEID</u>	18
<u>HOOFDSTUK I - ALGEMEEN</u>	18
<i>AFDELING 1 - FINANCIERING VAN DE SOCIALE ZEKERHEID</i>	18
<i>AFDELING 2 - VEREENVOUDIGING EN MODERNISERING VAN DE SOCIALE ADMINISTRATIE</i>	18
<u>HOOFDSTUK II - WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS</u>	20
<i>AFDELING 1 - BEREKENING VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN</i>	20
<i>AFDELING 2 - NIVEAU VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN</i>	21
<i>AFDELING 3 - VERMINDERING VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN</i>	21
<i>AFDELING 4 - BEGRIP WERKNEMERS</i>	22
<u>HOOFDSTUK III - DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN</u>	23
<i>AFDELING 1 - ARBEIDSONGEVALLEN</i>	23
<i>AFDELING 2 - ZIEKTE - INVALIDITEIT</i>	23
<i>AFDELING 3 - JAARLIJKSE VAKANTIE</i>	24
<i>AFDELING 4 - PENSIOEN</i>	24
<i>AFDELING 5 - BRUGPENSIOEN</i>	24
<i>AFDELING 6 - WERKLOOSHEID</i>	24
<u>DERDE DEEL - ALGEMENE SOCIALE AANGELEGENHEDEN</u>	25
<i>AFDELING 1 - WERKGELEGENHEIDSBELEID</i>	25
<i>AFDELING 2 - GENERATIEPACT</i>	25

	<u>Bladzijde</u>
<i>AFDELING 3 - MOBILITEITSBELEID</i>	26
<i>AFDELING 4 - PESTERIJEN DOOR HET OPZETTELIJK VERZIEKEN VAN DE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN</i>	26
<i>AFDELING 5 - ARMOEDEPROBLEMATIEK</i>	26
<i>AFDELING 6 - VRIJWILLIGERSWERK</i>	26
<i>AFDELING 7 - DUURZAME ONTWIKKELING</i>	27
<i>AFDELING 8 - BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING IN DE NON-PROFITSECTOR</i>	27
<u>VIERDE DEEL - INTERNATIONALE ARBEIDSBETREKKINGEN</u>	28
<i>AFDELING 1 - INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE</i>	28
<i>AFDELING 2 - EUROPESE UNIE</i>	29
<i>TITEL II - CHRONOLOGISCHE EN ANALYTISCHE TABELLEN VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</i>	31
<u>DEEL I - ADVIEZEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	33
<u>DEEL II - COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN DIE IN 2004 EN 2005 IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD WERDEN GESLOTEN</u>	73
<u>DEEL III - RAPPORTEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	75
<u>DEEL IV - AANBEVELINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	78

	<u>Bladzijde</u>
<u>DEEL V - SAMENVATTENDE TABEL</u>	79
<i>TITEL III - LIJST VAN DE WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSEN- KOMST VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN</i>	81
INHOUDSOPGAVE	113

