

2019-2020

ACTIVITEITENVERSLAG



Blijde Inkomstlaan 17-21 - 1040 Brussel

Tel. : +32 (0)2 233 88 11

www.nar-cnt.be

ACTIVITEITENVERSLAG

WOORD VOORAF

De periode die hier wordt gedekt, is in meer dan één opzicht atypisch en bij het aanschouwen van de activiteiten van de Raad tijdens die periode moet wel degelijk rekening gehouden worden met de contextelementen, met tóch een veeleer verrassend resultaat als uitkomst.

Vooreerst is er de chaotische politieke situatie die bijna de hele periode van dit verslag gekenmerkt heeft, namelijk de val van de regering-Michel I in december 2018, gevolgd door een lange periode van lopende zaken (onderbroken door volmachten) die zich na de verkiezingen van mei 2019 heeft doorgezet tot 1 oktober 2020, datum waarop de regering-De Croo I geïnstalleerd werd.

Daarna volgde de gezondheids crisis die in maart 2020 explodeerde. Die crisis heeft onherstelbare menselijke schade aangericht en de werking van de Belgische samenleving in haar geheel (en ver buiten onze grenzen) beïnvloed met nooit vertoonde sociale en economische gevolgen; die crisis heeft zich trouwens voortgezet tijdens het eerste semester van 2021.

In die heel moeilijke context heeft het interprofessioneel overleg zich steeds veerkrachtiger moeten opstellen en hebben de sociale gesprekspartners gepoogd hun plaats in hun relatie met de federale regering in stand te houden om, zoals de vorige jaren, de globale economische en sociale evenwichten te garanderen.

Hoewel men zou verwachten dat die ongunstige contextelementen de werkzaamheden van de Raad negatief gingen beïnvloeden, was dat geenszins het geval en zeker niet kwantitatief, zoals de cijfers hieronder integendeel te zien geven. Die tendens heeft zich bovendien nog versterkt tijdens het eerste semester van 2021...

In de eerste plaats moet worden benadrukt dat het afstemmen van de werkzaamheden van de Raad op die van de Groep van Tien, ritme heeft gegeven aan de vele vergaderingen in de Raad en de agenda's onafgebroken beïnvloed heeft.

Dat gebeurde in het bijzonder tijdens het niet-sluiten van het IPA 2019-2020 waarin de Raad, naast de bepaling van de loonnorm bij koninklijk besluit, een globaal akkoord heeft gesloten over de verschillende delen van het ontwerp van IPA. Dat akkoord van 1 april 2019 (sic) werd, afgezien van het vraagstuk van de verhoging van het minimumloon, omgezet in cao-instrumenten, aanbevelingen en adviezen, die vanaf eind april 2019 een interprofessioneel kader vaststellen. Daardoor kon gestart worden met de onderhandelingsronde op sectorniveau over de geïdentificeerde thema's, zoals overuren, landingsbanen, mobiliteit, harmonisering van de aanvullende pensioenen tussen arbeiders en bedienden, alsook de loononderhandelingen binnen de loonnorm van 1,1 %.

Die afstemming op de Groep van Tien kwam ook nauw tot uiting bij het beheer van de covidcrisis, vanaf 6 maart 2020, met een oproep van de sociale gesprekspartners. Daardoor konden heel wat initiatieven gelanceerd worden teneinde coherente en gecoördineerde antwoorden op de gezondheids crisis aan te reiken, gezien de effecten ervan op de bedrijfs- en arbeidswereld. Hierop volgden talrijke werkzaamheden op verschillende gebieden, die hebben geleid tot het aannemen van gemeenschappelijke standpunten en instrumenten om de gevolgen van de pandemie voor de rechtstreeks of onrechtstreeks door de crisis getroffen werkgevers en werknemers, de actieve en niet-actieve bevolking, zo goed en zo kwaad mogelijk te neutraliseren of te begeleiden. Zodoende heeft de Raad bijgedragen tot het aanvullen en omkaderen van het arsenaal aan maatregelen die de regering met name heeft genomen in het raam van de tijdelijke periode van de aan het parlement gevraagde en verkregen bijzondere volmachten. Als voorbeeld kan melding worden gemaakt van het afsprakenkader van de Groep van Tien van 13 juli 2020 en het door de sociale partners in de Raad gesloten akkoord van 11 september 2020, dat werd geconcretiseerd in het advies nr. 2.179 van 7 oktober 2020 en de aanneming van verschillende collectieve overeenkomsten.

De gezondheidscrisis heeft in het bijzonder ook gezorgd voor toenadering tot de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, daar de twee instanties verschillende initiatieven, zij aan zij, geïntegreerd hebben aangepakt. Bovendien werd op de website van de Raad een specifiek Covid-dossier aangemaakt waarin de meeste initiatieven worden vermeld die werden genomen in de Raad en andere instanties waarbij de sociale partners betrokken werden.

Een andere krachtlijn voor die jaren 2019-2020 betreft de relatie met de Kamer van Volksvertegenwoordigers, meer specifiek met de commissie Sociale Zaken en Pensioenen. Gezien het "vacuüm" van de uitvoerende macht in lopende zaken en bij gebrek aan een nieuwe regeringsverklaring, heeft het parlement zijn prerogatieven in handen genomen en hebben de verschillende politieke fracties tal van wetsvoorstellen, met name in de sociale sfeer, ingediend. Zo werd de Raad overspoeld met adviesaanvragen, die hij binnen vaak onrealistische termijnen moest beantwoorden over thema's die zijn eigen werkzaamheden rechtstreeks overlaptten, en over de meest diverse, weinig samenhangende, voorstellen. Als gevolg hiervan moest met het Voorzitterschap van die commissie en het desbetreffende Secretariaat een intensievere en meer regelmatige dialoog gevoerd worden om de stroom van adviesaanvragen beter te managen en voor de twee instellingen zo efficiënt en transparant mogelijk te werken. Zo werd voor de leden van het dagelijks bestuur een monitoring van de werkzaamheden van het parlement ingevoerd. Daardoor kunnen de organisaties de ontwikkelingen volgen, de prioriteiten vaststellen en de plannings van onze eigen commissies bepalen. De Raad heeft ook zijn samenwerking met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven betreffende verschillende gemengde dossiers voortgezet, zoals het dossier over mobiliteit of dat inzake de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen.

De structuur van dit verslag werd niet gewijzigd ten opzichte van de vorige versies.

Een eerste deel biedt een overzicht van de activiteiten van de Raad tijdens deze periode. De adviezen en de rapporten van de Raad worden er beknopt in voorgesteld en gerangschikt volgens de materies van het arbeidsrecht of de sociale zekerheid waarop ze betrekking hebben.

Een tweede deel zorgt voor een beter begrip van de werkzaamheden van de Raad dankzij de analytische en chronologische tabellen. Er werd specifiek aandacht besteed aan de adviezen en rapporten die niet alleen werden samengevat maar waarvan ook de gevolgen werden vermeld die de wet- of regelgevende macht er, naargelang het geval, aan gegeven heeft.

In een derde deel ten slotte kan de lezer op nuttige wijze kennisnemen van de wetten en besluiten krachtens welke de Raad kan of moet worden geraadpleegd.

Voor een meer thematische presentatie wordt verwezen naar de rubriek "Dossiers" op de website van de Raad, waarin een aantal werkzaamheden per thema gegroepeerd worden.

Meer dan ooit hebben de activiteiten van de Raad, de internationale, Europese, federale, en zelfs regionale dimensies in hun aanpak geïntegreerd, en in de ingenomen standpunten rekening gehouden met de interacties en complementariteiten tussen die verschillende bevoegdheidsniveaus. De Europese dimensie is ongetwijfeld een constante in heel wat behandelde dossiers, ongeacht of dit gebeurt via de cel Europa, de bijdragen tot de Europese strategie 2020 (Nationaal hervormingsplan), de omzetting van richtlijnen in het nationaal recht of de ondersteuning van de Europese sociale dialoog via rapporten inzake de tenuitvoerlegging van door de Europese sociale partners gesloten kaderakkoorden.

In de nasleep van de Verklaring van het honderdjarig bestaan van de IAO voor de toekomst van de arbeid, die in juni 2019 werd aangenomen in Genève, heeft de Raad op 25 oktober 2019, in een nieuw protocol met de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, zijn rol als referentie-instelling in het raam van de tripartiete raadplegingen verankerd, om de processen in de verschillende door de IAO ontwikkelde regelingen te optimaliseren en de organisaties-leden zowel op nationaal als op internationaal vlak op die manier te ondersteunen.

Tot slot moet volgens ons in dit woord vooraf één initiatief in de verf gezet worden: de lancering in 2019 van pilootprojecten voor de primaire preventie van burn-out, in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018. Dat initiatief, dat in 2020 werd verlengd, kon op heel wat belangstelling van ondernemingen en sectoren rekenen en aanvankelijk werden 200 aanvragen ingediend. De eerste resultaten van de (in 2021 verrichte) analyse van een vijftigtal in aanmerking genomen pilootprojecten bevestigen de relevantie en de meerwaarde van het initiatief dat de sociale partners voor die almaar pregnantere problematiek in de arbeidswereld hebben genomen.

Zoals aangegeven in de inleiding van dit woord vooraf, kan geconstateerd worden dat het interprofessioneel sociaal overleg tijdens die periode zeker geen winterslaap deed. Integendeel: "business as usual" werd aangevuld met tal van diverse problematieken, waardoor de leden en het Secretariaat zich telkens moesten heruitvinden om de verwachtingen in te lossen. Zo werd op 18 maart 2020 symbolisch de eerste "interprofessionele e-collectieve arbeidsovereenkomst" gesloten via een elektronische raadszitting, snel gevolgd door andere, via elektronische weg gesloten en gevalideerde cao's. Die werkwijze heeft er overigens voor gezorgd dat de NAR baanbrekend werd: de FOD Werkgelegenheid, directie van de Collectieve Arbeidsverhoudingen, is zeer snel gevolgd en voortaan kunnen ook elektronisch ondertekenende en via digitale weg ingediende sector-cao's gesloten worden.

Sedert maart 2020 hebben de Raad en zijn Secretariaat hun hele manier van werken dus grondig aangepast: door de lockdownmaatregelen waren fysieke vergaderingen en alle vergaderingen van de commissies, het Bureau, de Raad... verboden en vonden die plaats voor een computerscherm. Hoewel die manier van werken er weliswaar voor gezorgd heeft dat de continuïteit van de werkzaamheden van de Raad gegarandeerd werd, kwamen bij de onderhandelingsprocessen en dynamieken die eigen zijn aan een rechtstreekse fysieke dialoog, ook herhaaldelijk de beperkingen hiervan tot uiting. Ook heeft de veralgemening van telewerk de organisatie van het werk op alle niveaus beïnvloed; de gevolgen hiervan moeten nog geanalyseerd worden om er lessen uit te trekken voor onze toekomstige manier van werken. In juni 2021 zijn over dit thema trouwens werkzaamheden in een commissie opgestart die zowel in de politieke wereld als bij de sociale partners op alle niveaus, op de voet gevolgd zullen worden.

Tot slot van dit woord vooraf moet de voorzitterschapswissel bij de Raad ter sprake gebracht worden: op 2 mei 2020 heeft de heer Paul Windey, in volle gezondheids crisis, na 22 jaar trouwe dienst in het sociaal overleg, zijn taak bij de NAR beëindigd in de zeer bijzondere omstandigheden van dat ogenblik; van "uitbollen" was dus helemaal geen sprake. Dit activiteitenverslag is deels ook het zijne. Hij werd opgevolgd door de heer Rudi Delarue, een habitué van de instelling in de jaren negentig, die sedertdien in andere sferen op Europees en internationaal niveau zijn sporen heeft verdiend en de fakkel van het sociaal overleg in de huidige context dynamisch heeft overgenomen.

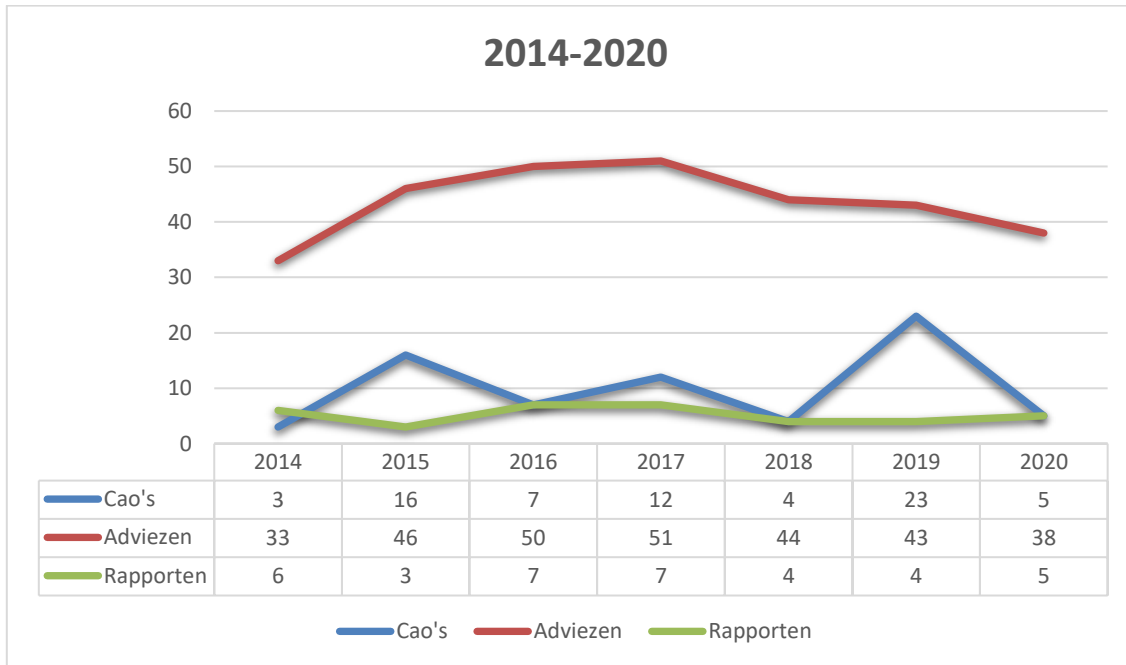
Samen hopen wij allen op betere tijden. Terwijl deze tekst wordt geschreven, worden de scenario's om uit deze crisis te raken, concreter. De uitdagingen zijn enorm, maar wij wedden dat de sociale partners ze, gezamenlijk met de actie van de regering, het hoofd zullen kunnen bieden, om de Belgische machine weer naar economische en sociale voorspoed te leiden, en opnieuw aan te knopen bij het sociale weefsel dat de laatste achttien maanden op de helling werd gezet.

*J. Steenlant,
Adjunct-secretaris*

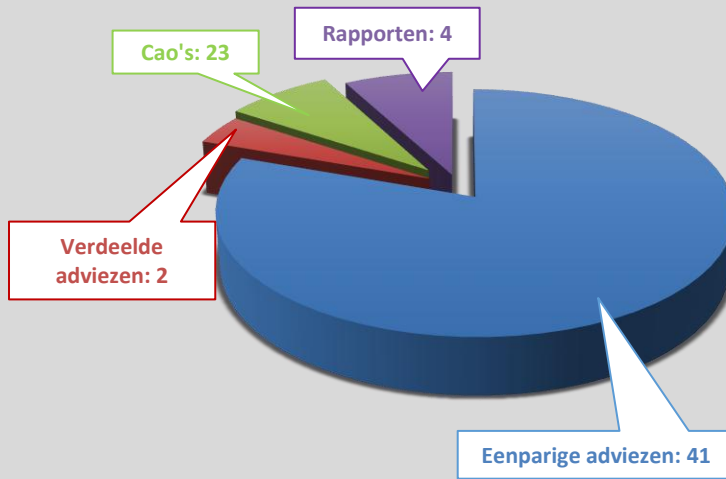
*J.-P. Delcroix,
Secretaris*

Activiteiten van de Raad in een paar cijfers ...

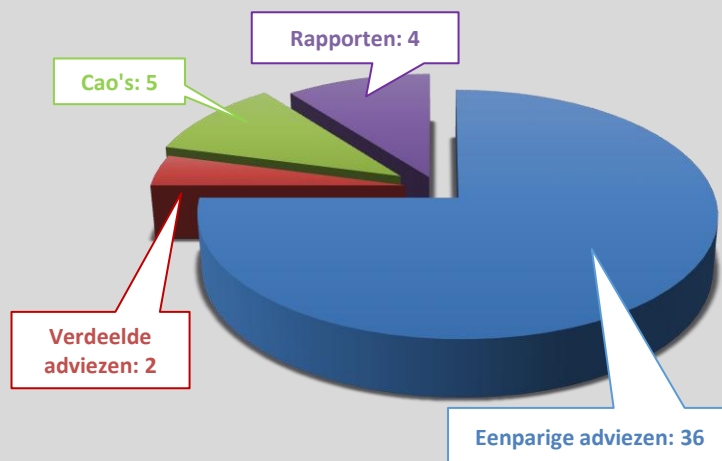
	Adviezen			Cao's	Rapporten	Aanbevelingen
Jaren	Totaal	Eenparig	Verdeeld			
2019	43	41 (95%)	2	23	4	2
2020	38	36 (95%)	2	5	5	0
Totalen 2014-2018	225	197 (87%)	28	42	27	2
Totalen 2019-2020	81	77 (95%)	4	28	9	2



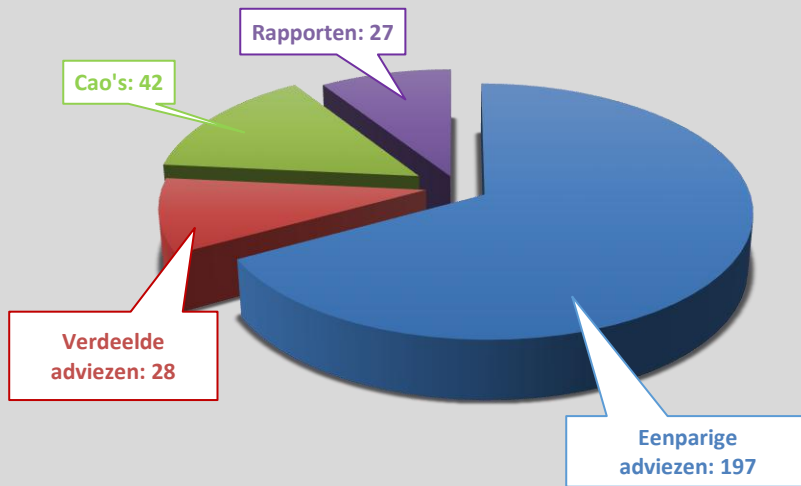
Jaar 2019



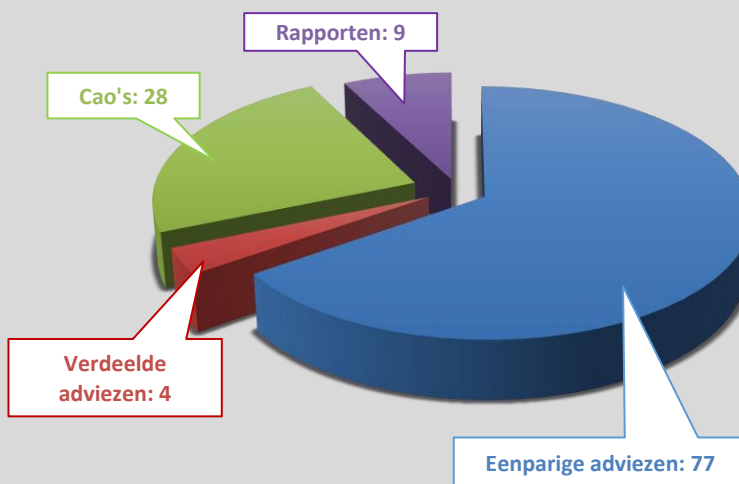
Jaar 2020



Jaren 2014-2018



Jaren 2019-2020



TITEL I

OVERZICHT VAN DE
WERKZAAMHEDEN VAN DE
NATIONALE ARBEIDSRAAD

EERSTE DEEL - ARBEIDSRECHT

HOOFDSTUK I - INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN

AFDELING 1 - AANWERVING EN SELECTIE VAN DE WERKNEMERS

Advies nr. 2.163 van 28 april 2020

Begeleidend advies bij de brochure "Diversiteit en gelijke behandeling bij personeelswerving bevorderen"

AFDELING 2 - ARBEIDSOVEREENKOMST

Advies nr. 2.118 van 29 januari 2019

Adviesaanvraag betreffende het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 (klein verlet)

Advies nr. 2.131 van 23 april 2019

Advies betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden

Advies nr. 2.154 van 17 december 2019

Vaderschapsverlof/Geboorteverlof - Wetsvoorstellen

Advies nr. 2.174 van 14 juli 2020

Vaderschapsverlof/Geboorteverlof - Wetsvoorstellen

Advies nr. 2.178 van 29 september 2020

Wetsvoorstel met betrekking tot de elektronische verzending van arbeidsrechtelijke documenten

Advies nr. 2.187 van 2 december 2020

Voorontwerp van wet houdende invoering van diverse arbeidsrechtelijke maatregelen in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19

AFDELING 3 - UITZENDARBEID EN TERBESCHIKKINGSTELLING

Advies nr. 2.187 van 2 december 2020

Voorontwerp van wet houdende invoering van diverse arbeidsrechtelijke maatregelen in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19

HOOFDSTUK II - ARBEIDSREGLEMENTERING

AFDELING 1 - AFWIJING VAN DE ARBEIDSDUUR

Advies nr. 2.144 van 30 september 2019

Zondagsarbeid - Ontwerp van koninklijk besluit waarbij aan de ondernemingen die op de bedrijfsterreinen van NV Audi Brussels transformatiewerkzaamheden uitvoeren de toelating wordt verleend om werknemers op zondag tewerk te stellen

AFDELING 2 - VERLOF VOOR DE UITOEFENING VAN EEN POLITIEK MANDAAT

Advies nr. 2.117 van 29 januari 2019

Politiek verlof - Aanpassing aan de integratie van OCMW in gemeente - Ontwerp van koninklijk besluit

AFDELING 3 - MOEDERSCHAPSVERLOF

Advies nr. 2.153 van 17 december 2019

Wetsvoorstellen met betrekking tot het moederschapsverlof

AFDELING 4 - BETERE COMBINATIE WERK EN PRIVELEVEN

A. Algemeen

Advies nr. 2.179 van 7 oktober 2020

COVID-crisis - Uitvoering van het afsprakenkader van de groep van 10 van 13 juli 2020 en van het akkoord van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad van 11 september 2020

Advies nr. 2.187 van 2 december 2020

Voorontwerp van wet houdende invoering van diverse arbeidsrechtelijke maatregelen in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19

B. Tijdskrediet

Advies nr. 2.179 van 7 oktober 2020

COVID-crisis - Uitvoering van het afsprakenkader van de groep van 10 van 13 juli 2020 en van het akkoord van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad van 11 september 2020

C. Vaderschapsverlof en thematische verloven

Advies nr. 2.125 van 27 maart 2019

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven

AFDELING 5 - LOON

A. Loonkloof tussen mannen en vrouwen

Advies nr. 2.156 van 18 februari 2020

Loonkloof tussen mannen en vrouwen - Wetsvoorstellen

B. Loonelementen

1. Ecocheques

Advies nr. 2.136 van 16 juli 2019

Ecocheques - Evaluatie van de lijst - Nieuwe aanvragen om toevoeging/interpretatievragen

Advies nr. 2.161 van 8 april 2020

Coronaviruscrisis - Uitbreiding geldigheidsduur van de maaltijdcheques, ecocheques, geschenkcheques en sport- en cultuurcheques

Advies nr. 2.186 van 24 november 2020

Coronaviruscrisis - Verlenging van de geldigheidsduur van maaltijdcheques, ecocheques, cadeaucheques, sport- en cultuurcheques en consumptiecheques

2. Aanvullende pensioenen

Advies nr. 2.131 van 23 april 2019

Advies betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden

Advies nr. 2.173 van 14 juli 2020

Wetsvoorstel - Verdeling van de aanvullende pensioenrechten na echtscheiding of na ontbinding wettelijke samenwoning

Advies nr. 2.155 van 17 december 2019

Harmonisering statuut arbeider/bediende - Aanvullende pensioenen - Toepassing van de wet van 5 mei 2014 - Interpretatieproblemen

AFDELING 6 - WELZIJN VAN DE WERKNEMERS

A. Algemeen

Advies nr. 2.187 van 2 december 2020

Voorontwerp van wet houdende invoering van diverse arbeidsrechtelijke maatregelen in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19

B. Controlegeneeskunde

Advies nr. 2.134 van 28 mei 2019

Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de aanduiding van de controleartsen en artsen-scheidsrechters, en betreffende de klachtenprocedure

C. Psychosociale belasting

Advies nr. 2.141 van 30 september 2019

Interprofessioneel akkoord 2017-2018 - Burn-out /Selectie pilootprojecten

Advies nr. 2.165 van 26 mei 2020

Projecten voor risicogroepen en projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk -
Ontwerp van koninklijk besluit

D. Arbeidsorganisatie

Advies nr. 2170 van 30 juni 2020

IPA 2017-2018 - Een innovatieve arbeidsorganisatie

HOOFDSTUK III - OPLEIDING

AFDELING 1 - EDUCATIEF VERLOF

Adviezen nr. 2.145 van 22 oktober 2019 en nr. 2.177 van 29 september 2020

Regelgeving betaald educatief verlof - Ontwerp van koninklijk besluit - Schooljaren 2019-2020 en 2020-2021.

Adviezen nrs. 2.127 en 2.128 van 27 maart 2019 en nr. 2.143 van 30 september 2019

Aanvraag om erkenning van instellingen voor beroepsopleiding

AFDELING 2 - RISICOGROEPEN

Advies nr. 2.131 van 23 april 2019

Advies betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden

Advies nr. 2.190 van 15 december 2020

Bijkomende projecten ten gunste van risicogroepen voor jongeren onder de 26 jaar - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013

HOOFDSTUK IV - WERKGELEGENHEID

AFDELING 1 - BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID EN VRIJWARING VAN HET CONCURREN- TIEVERMOGEN

Advies nr. 2.131 van 23 april 2019

Advies betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden

AFDELING 2 - HERSTRUCTURERINGEN EN SLUITING VAN ONDERNEMINGEN

Advies nr. 2.132 van 23 april 2019

Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen - Wijziging van de cao nr. 32 bis

Advies nr. 2.149 van 17 december 2019

Interprofessioneel akkoord 2017-2018 - Herstructureringen

Advies nr. 2.184 van 27 oktober 2020

Interprofessioneel akkoord 2017-2018 - Herstructureringen

Advies nr. 2.188 van 15 december 2020

Gerechtelijke reorganisatie - Tussentijds advies.

AFDELING 3 - OUTPLACEMENT

Advies nr. 2.131 van 23 april 2019

Advies betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden

AFDELING 4 - RE-INTEGRATIE VAN WERKNEMERS

Advies nr. 2.162 van 28 april 2020

Wetsvoorstel tot invoering van een stelsel van arbeidsintegratiejobs

AFDELING 5 - BEHEER VAN HET LOOPBAANEINDE

Advies nr. 2.130 van 23 april 2019

Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage en landingsbanen

AFDELING 6 - WERKLEERPLAATSEN EN STARTBAANOVEREENKOMSTEN

Rapporten nr. 114 van 16 juli 2019 en nr. 118 van 14 juli 2020

Relancestrategie - Invoering van een globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen - Jaarlijkse evaluatie - Jaar 2018 en jaar 2019

Rapport nr. 121 van 16 december 2020

Evaluatie startbaanovereenkomsten

HOOFDSTUK V - COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN

AFDELING 1 - WERKGEVERS GROEPEREN

Onderzoek van een aanvraag tot toelating en bepaling van het bevoegde paritair comité:

Adviezen nr. 2.119 en nr. 2.122 van 26 februari 2019

AFDELING 2 - REPRESENTATIEF KARAKTER VAN DE WERKGEVERS ORGANISATIES

Aanvragen tot erkenning als representatieve vakorganisatie van werkgevers:

Adviezen nr. 2.114 van 29 januari 2019 en nrs. 2.166 en 2.167 van 30 juni 2020

AFDELING 3 - SLUITINGSFONDS

A. Beginsel van de tegemoetkoming van het Fonds

Advies nr. 2.139 van 16 juli 2019

Sluitingsfonds - Wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007

B. Vaststelling van de bijdragen verschuldigd aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers/tijdelijke werkloosheid van arbeiders en bedienden

Adviezen nr. 2.152 van 17 december 2019 en nr. 2.192 van 21 december 2020

Werkgeversbijdragen voor 2020 en 2021

AFDELING 4 - SOCIALE VERKIEZINGEN

Advies nr. 2.160 van 24 maart 2020

Collectieve opschorting van de procedure van de sociale verkiezingen 2020

Advies nr. 2.169 van 30 juni 2020

Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus-COVID-19- pandemie

AFDELING 5 - VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK

Advies nr. 2.123 van 26 februari 2019

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het algemeen reglement op de bescherming tegen ioniserende stralingen (ARBIS), ontwerp van koninklijk besluit betreffende medische blootstellingen en ontwerp van koninklijk besluit betreffende diergeneeskundige blootstellingen

Advies nr. 2.135 van 28 mei 2019

Ontwerp van koninklijk besluit - Gedeeltelijke omzetting van Richtlijn 2013/59/Euratom - De opslag buiten gebouwen van radioactieve stoffen

Advies nr. 2.183 van 27 oktober 2020

Wijziging van het koninklijk besluit van 6 februari 2003 betreffende het opleidingsgetuigschrift voor bestuurders van voertuigen die radioactieve stoffen over de weg vervoeren

AFDELING 6 - WOON-WERKVERKEER EN MOBILITEITSBELEID

Adviezen nr. 2.113 van 29 januari 2019 en nr. 2.150 van 17 december 2019

De prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2019 en vanaf 1 februari 2020

Advies nr. 2.131 van 23 april 2019

Advies betreffende de in de NAR gesloten akkoorden

Advies nr. 2.133 van 28 mei 2019

Editie 2020 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer

Advies nr. 2.157 van 19 februari 2020

Federale diagnostiek woon-werkverkeer: ontwerp van vragenlijst voor de editie 2020 en ontwerp van KB

TWEEDE DEEL - SOCIALE ZEKERHEID

HOOFDSTUK I - WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS

AFDELING 1 - ONDERWERPING AAN DE SOCIALE ZEKERHEID - Uitbreidingen - Afwijkingen

Adviezen nr. 2.116 van 29 januari 2019 en nr. 2.142 van 30 september 2019

Opheffing van de onderwerping van de overeenkomsten voor beroepsomscholing en overeenkomsten voor beroepsopleiding aan de sociale zekerheid - Impact op stagiairs met een handicap

AFDELING 2 - LOONBEGRIP - Afwijkingen en uitsluitingen

Advies nr. 2.121 van 26 februari 2019

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19, § 2 RSZ-uitvoeringsbesluit - RSZ-vrijstelling voor verplaatsingskosten - Mobiliteitsbudget

AFDELING 3 - NIVEAU VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIDRAGEN

Advies nr. 2.115 van 29 januari 2019

Aanpassing lagelooongrens van "categorie 3 - validen" van de structurele vermindering - Ontwerp van koninklijk besluit

HOOFDSTUK II - DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN

AFDELING 1 - WERKLOOSHEID EN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Advies nr. 2.159 van 18 maart 2020

Tijdelijke werkloosheid in het raam van de coronaviruscrisis

Advies nr. 2.179 van 7 oktober 2020

COVID-19-crisis - Uitvoering van het afsprakenkader van de groep van 10 van 13 juli 2020 en van het akkoord van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad van 11 september 2020

Advies nr. 2.187 van 2 december 2020

Voorontwerp van wet houdende invoering van diverse arbeidsrechtelijke maatregelen in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19

AFDELING 2 - JAARLIJKSE VAKANTIE

Advies nr. 2.146 van 22 oktober 2019

Koninklijk besluit tot wijziging van artikelen 16, 18, 20, 21, 41, 43 en 63 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers - Gelijkstelling van het pleegouderverlof voor de berekening van het vakantiegeld

Advies nr. 2.179 van 7 oktober 2020

COVID-19-crisis - Uitvoering van het afsprakenkader van de groep van 10 van 13 juli 2020 en van het akkoord van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad van 11 september 2020

Advies nr. 2.180 van 27 oktober 2020

Opvolging van het advies nr. 2.179 - Financiering compensatie werkgeverskost gelijkstelling tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie

Advies nr. 2.187 van 2 december 2020

Voorontwerp van wet houdende invoering van diverse arbeidsrechtelijke maatregelen in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19

AFDELING 3 - WELVAARTSAANPASSING VAN DE SOCIALE UITKERINGEN

Advies nr. 2.129 van 23 april 2019

Welvaartsvastheid 2019-2020

Advies nr. 2.131 van 23 april 2019

Advies betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden

HOOFDSTUK III - VEREENVOUDIGING VAN DE SOCIALE ADMINISTRATIE BIJ TE HOUDEN DOOR DE WERKGEVERS

Advies nr. 2.140 van 16 juli 2019

Koninklijk besluit tot aanpassing van verschillende koninklijke besluiten ten gevolge van de opheffing van de Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg

Advies nr. 2.172 van 30 juni 2020

Elektronische ecocheques - Opvolging en monitoring

Advies nr. 2.151 van 17 december 2019

Single permit: voor een centraal elektronisch platform voor werkgevers en buitenlandse werknemers

HOOFDSTUK IV - BESTRIJDING VAN SOCIALE FRAUDE

Advies nr. 2.120 van 26 februari 2019

Kunstenaarsstatuut - Follow-up van advies nr. 2.061 - Invoering van het platform Artist@Work

Advies nr. 2.126 van 27 maart 2019

Ontwerp van koninklijk besluit - Bevoegdheidsuitbreiding sociaal inspecteurs RSZ - Controle op het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

Advies nr. 2.147 van 26 november 2019

Omzetting van Richtlijn EU 2018/957 van het Europees Parlement en van de Raad van 28 juni 2018 tot wijziging van Richtlijn 96/71/EG betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten

Advies nr. 2.148 van 26 november 2019

Kunstenaarsstatuut - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 17 sexies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 en artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 mei 2019 tot uitvoering van artikel 172 bis van de programmawet (I) van 24 december 2002

Advies nr. 2.182 van 27 oktober 2020

Ontwerp van actieplan "Sociale Fraudebestrijding 2021"

HOOFDSTUK V - DE SOCIALPROFITSECTOR

Advies nr. 2.115 van 29 januari 2019

Aanpassing lagelooongrens van "categorie 3 - validen" van de structurele vermindering - Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 2.181 van 27 oktober 2020

Wetsvoorstel betreffende het verenigingswerk

Advies nr. 2.189 van 15 december 2020

Follow-up van advies nr. 2.181 - Alternatieve oplossingen voor de verenigingsactiviteiten - Gevolgen van de vernietiging van de relancewet

HOOFDSTUK VI - BIJZONDERE STATUTEN

SOCIAAL STATUUT VAN DE KUNSTENAARS

Advies nr. 2.120 van 26 februari 2019

Kunstenaarsstatuut - Follow-up van advies nr. 2.061 - Invoering van het platform Artist@Work

Advies nr. 2.148 van 26 november 2019

Kunstenaarsstatuut - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 17 sexies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 en artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 mei 2019 tot uitvoering van artikel 172 bis van de programmawet (I) van 24 december 2002

DERDE DEEL - ALGEMENE SOCIALE AANGELEGENHEDEN

AFDELING 1 - CORONAVIRUSCRISIS

Advies nr. 2.159 van 18 maart 2020

Tijdelijke werkloosheid in het kader van de coronacrisis

Advies nr. 2.160 van 24 maart 2020

Tijdelijke opschorting van de procedure voor de sociale verkiezingen 2020

Advies nr. 2.161 van 8 april 2020

Coronaviruscrisis - Uitbreiding geldigheidsduur van de maaltijdcheques, ecocheques, geschenkcheques en sport- en cultuurcheques

Advies nr. 2.165 van 26 mei 2020

Projecten voor risicogroepen en projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk - Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 2.169 van 30 juni 2020

Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie

Advies nr. 2.171 van 30 juni 2020

Wetsvoorstel teneinde de resterende bedragen bij niet-gebruik van maaltijd- en ecocheques door te storten aan de Belgische Federatie van Voedselbanken

Advies nr. 2.179 van 7 oktober 2020

COVID-19-crisis - Uitvoering van het afsprakenkader van de groep van 10 van 13 juli 2020 en van het akkoord van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad van 11 september 2020

Advies nr. 2.180 van 27 oktober 2020

Opvolging van het advies nr. 2.179 - Financiering compensatie werkgeverskost gelijkstelling tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie

Advies nr. 2.186 van 24 november 2020

Coronaviruscrisis - Verlenging van de geldigheidsduur van maaltijdcheques, ecocheques, cadeaucheques, sport- en cultuurcheques en consumptiecheques

Advies nr. 2.187 van 2 december 2020

Voorontwerp van wet houdende invoering van diverse arbeidsrechtelijke maatregelen in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19

AFDELING 2 - NIEUWE VORMEN VAN TEWERKSTELLING

Advies nr. 2.181 van 27 oktober 2020

Wetsvoorstel betreffende het verenigingswerk

Advies nr. 2.189 van 15 december 2020

Follow-up van advies nr. 2.181 - Alternatieve oplossingen voor de verenigingsactiviteiten - Gevolgen van de vernietiging van de relancewet

AFDELING 3 - NON-DISCRIMINATIE – GELIJKHEID VAN BEHANDELING

Advies nr. 2.131 van 23 april 2019

Advies betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden

Advies nr. 2.155 van 17 december 2019

Harmonisering statuut arbeider/bediende - Aanvullende pensioenen - Toepassing van de wet van 5 mei 2014 - Interpretatieproblemen

Advies nr. 2.156 van 18 februari 2020

Loonkloof tussen mannen en vrouwen – Wetsvoorstellen

Advies nr. 2.163 van 28 april 2020

Begeleidend advies bij de brochure "Diversiteit en gelijke behandeling bij personeelswerving bevorderen"

Rapport nr. 117 van 26 mei 2020

Harmonisering statuut arbeider/bediende - Aanvullende pensioenen - Art. 14/4, § 2 van de WAP - Evaluatie

AFDELING 4 - BESTRIJDING VAN DE ARMOEDE

Advies nr. 2.191 van 16 december 2020

Advies over het tiende tweejaarlijks verslag van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting

AFDELING 5 - BREXIT

Advies nr. 2.193 van 21 december 2020

Artikel 4 van het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de datum van inwerkingtreding van diverse wetten betreffende de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie

VIERDE DEEL - INTERNATIONALE ARBEIDSAANGELEGENHEDEN

AFDELING 1 - AANGELEGENHEDEN VAN EUROPEES RECHT

Advies nr. 2.124 van 27 maart 2019

Bijdrage van de CRB en de NAR in het kader van de voorbereiding van het Nationaal Hervormingsprogramma 2019

Advies nr. 2.135 van 28 mei 2019

Ontwerp van koninklijk besluit - Gedeeltelijke omzetting van Richtlijn 2013/59/Euratom - De opslag buiten gebouwen van radioactieve stoffen

Advies nr. 2.147 van 26 november 2019

Omzetting van Richtlijn EU 2018/957 van het Europees Parlement en van de Raad van 28 juni 2018 tot wijziging van Richtlijn 96/71/EG betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten

Rapport nr. 113 van 28 mei 2019

Tweede rapport over de tenuitvoerlegging door de Belgische sociale partners van de Europese autonome kaderovereenkomst over actief ouder worden, maart 2017

Advies nr. 2.164 van 26 mei 2020

Bijdrage van de CRB en NAR in het kader van de voorbereiding van het Nationaal Hervormingsprogramma 2020

Rapport nr. 119 van 14 juli 2020

Derde rapport over de tenuitvoerlegging door de Belgische sociale partners van de Europese autonome kaderovereenkomst over actief ouder worden, maart 2017

Advies nr. 2.185 van 24 november 2020

Europese raadpleging over het Europese actieplan betreffende de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten

Advies nr. 2.193 van 21 december 2020

Artikel 4 van het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de datum van inwerkingtreding van diverse wetten betreffende de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie

AFDELING 2 - INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE (IAO)

Rapport nr. 115 van 16 juli 2019

Rapport over het tijdvak 1 juni 2016 - 31 mei 2019, uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie, betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan het verdrag over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen, 1976

Advies nr. 2.137 van 16 juli 2019

IAO - Opheffing van verdragen - Rapport voor vraagstuk VII dat is ingeschreven op de agenda van de 109^{de} zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (2020)

Advies nr. 2.138 van 16 juli 2019

IAO - Rapporteringscyclus betreffende de niet-geratificeerde verdragen (art. 19 IAO-Statuut) Alomvattende studie 2020 over de instrumenten betreffende de strategische doelstelling m.b.t. werkgelegenheid

Rapport nr. 116 van 30 september 2019

Rapport uitgebracht ter aanvulling van de rapporten uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan de bepalingen van de geratificeerde verdragen - rapporteringscyclus 2019

Advies nr. 2.168 van 30 juni 2020

IAO - Voorlegging aan het parlement van Verdrag nr. 190 betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk en bijbehorende aanbeveling nr. 206, in juni 2019 aangenomen in de Internationale Arbeidsconferentie

Rapport nr. 120 van 14 juli 2020

Rapport voor de periode van 1 juni 2019 tot 31 mei 2020, uitgebracht door de Belgische regering, overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie, betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan de bepalingen van het verdrag over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen, 1976

Advies nr. 2.176 van 29 september 2020

IAO - Intrekking van het verdrag nr. 34 betreffende de bureaus voor arbeidsbemiddeling, welke voor hun bemiddeling betaling vragen - Rapport en vragenlijst voor het vraagstuk VII dat is ingeschreven op de agenda van de 110^{de} zitting (2022) van de Internationale Arbeidsconferentie

AFDELING 3 - ORGANISATIE VAN DE VERENIGDE NATIES (VN)

Advies nr. 2.158 van 19 februari 2020

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen - Opvolgingsindicatoren en ambitieniveau

Advies nr. 2.175 van 29 september 2020

Duurzame ontwikkelingsdoelstelling 4 - Onderwijs en opleiding

TITEL II

ANALYTISCHE EN
CHRONOLOGISCHE TABELLEN
VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN
DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ADVIEZEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD EN HUN GEVOLGEN

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.113	De prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2019	a) directeur-generaal van het directoraat-generaal Duurzame mobiliteit en Spoorbeleid van de FOD Mobiliteit en Vervoer 13.12.2018 b) 29.01.2019		In dit advies spreken de Raden zich uit over de prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2019. Ze maken ook hun prioritaire eisen inzake het tariefbeleid van de NMBS kenbaar.
2.115	Aanpassing lageloongrens van "categorie 3 - validen" van de structurele vermindering - Ontwerp van koninklijk besluit	a) minister van Sociale Zaken 29.11.2018 b) 29.01.2019	Koninklijk besluit van 2 februari 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 genomen in uitvoering van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), gericht op de harmonisatie en vereenvoudiging van de verminderingsregelingen van de sociale zekerheidsbijdragen (BS, 13.03.2019)	De Raad spreekt zich eenparig uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat voorziet in een verhoging van het bedrag van de lageloongrens van "categorie 3 - validen" van de structurele vermindering vanaf 1 januari 2019. Het ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel zo te voorkomen dat er bij de hervorming van de structurele vermindering via de taxshift-operatie, benadeelden zouden ontstaan, gelet op de automatische indexering in juni 2016, juni 2017 en september 2018. Hij spreekt zich ook uit over de opvolging van bepaalde elementen uit de adviezen nr. 1.977 en nr. 2.057 wat betreft de taxshift-operatie, namelijk de verdeling van het budget betreffende de structurele verminderen van bijdragen voor de categorieën 2 en 3 voor 2020 en de maatwerkbedrijven.
2.116	Opheffing van de onderwerping van de overeenkomsten voor beroepsomscholing en overeenkomsten voor beroepsopleiding aan de sociale zekerheid - Impact op stagiairs met een handicap	a) Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap 08.11.2018 b) 29.01.2019		In dit advies komt de Raad eenparig terug op zijn advies nr. 1.994 van 27 september 2016, waarin hij er zich voor had uitgesproken bepaalde stages of opleidingen niet meer aan de sociale zekerheid te onderwerpen. Het koninklijk besluit dat daaruit volgde, had een negatieve impact op de stagiairs met een handicap. De Raad vraagt daarin dat maatregelen worden genomen om terug te keren naar de eerdere situatie en stelt voor een analyse uit te voeren van de dekking van alle bijzondere statuten van werknemers met een handicap wat betreft de ziekte- en invaliditeitsverzekeringsverzekering, beroepsziekten, werkloosheid en pensioenen en jaarlijkse vakantie.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.117	Politiek verlof – Aanpassing aan de integratie van OCMW in gemeente – Ontwerp van koninklijk besluit	a) minister van Werk 04.12.2018 b) 29.01.2019	Koninklijk besluit van 4 april 2019 tot wijziging van het KB van 28 december 1976 betreffende de duur en de voorwaarden van gebruikmaking van het verlof, verleend bij de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat (BS 23.04.2019)	De Raad spreekt zich gunstig uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat ertoe strekt de regels voor het politiek verlof aan te passen aan het nieuwe Vlaamse decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.
2.118	Adviesaanvraag betreffende het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 (klein verlet)	a) minister van Werk 14.05.2018 b) 29.01.2019		Verdeeld advies over de opportuniteit van een wijziging van artikel 2, XI van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 waarin wordt bepaald voor welke gebeurtenissen of verplichtingen de werknemer afwezig mag zijn en hoelang deze afwezigheid mag duren in het kader van de schorsingsgrond klein verlet (artikel 30, § 1 AOW). Dat artikel bepaalt dat een werknemer afwezig mag blijven, met behoud van loon, voor het bijwonen van een bijeenkomst van de familieraad, bijeengeroepen door de vrederechter, en dit voor de nodige tijd met een maximum van 1 dag.
2.120	Kunstenaarsstatuut – Follow-up van advies nr. 2.061 – Invoering van het platform Artist@Work	a) minister van Sociale Zaken 04.01.2019 b) 26.02.2019	Koninklijk besluit van 2 mei 2019 tot uitvoering van artikel 172 bis van de programmawet (I) van 24 december 2002 (BS, 06.05.2019) Ministerieel besluit van 2 mei 2019 tot wijziging van het ministerieel besluit van 23 oktober 2015 betreffende het model van de kaart en van het visum "kunstenaars" (BS, 06.05.2019)	In dit eenparige advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot oprichting van het platform Artist@Work, en over een ontwerp van ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 23 oktober 2015 betreffende het model van de kaart en van het visum "kunstenaars".

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.121	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19, § 2 RSZ-uitvoeringsbesluit - RSZ-vrijstelling voor verplaatsingskosten - Mobiliteitsbudget	a) minister van Sociale Zaken 25.01.2019 b) 26.02.2019	Koninklijk besluit van 2 mei 2019 tot wijziging van artikel 19, § 2 van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS, 09.05.2019)	In dit advies spreekt de Raad zich gunstig uit over de mogelijkheid die vanaf 1 maart 2019 aan de werknemer gegeven wordt om een bepaald bedrag te ontvangen van zijn werkgever in ruil voor de bedrijfswagen waarover hij beschikte of waarop hij aanspraak kon maken. Het ter advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit voorziet echter in uitzonderingen daarop, waar de Raad eveneens mee kan instemmen.
2.123	- Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging ARBIS - Ontwerp van koninklijk besluit - Medische blootstellingen - Ontwerp van koninklijk besluit - Diergeneeskundige blootstellingen	a) - directeur-generaal van het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle (FANC) 28.06.2018 - minister van Werk 13.09.2018 b) 26.02.2019	Koninklijk besluit van 9 februari 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen, houdende de herschikking van de voorschriften inzake de medische en diergeneeskundige blootstellingen en betreffende de medische jury (BS, 20.02.2020) Koninklijk besluit van 2 juni 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van ioniserende stralingen en het koninklijk besluit van 13 februari 2020 betreffende de medische blootstellingen en blootstellingen bij niet-medische beeldvorming met medisch-radiologische uitrustingen (BS, 12.06.2020)	In dit advies onderschrijft de Raad het advies nr. 222 dat de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk op 22 februari 2019 heeft uitgebracht over de ontwerpen van koninklijke besluiten

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.124	Bijdrage van de CRB en de NAR in het kader van de voorbereiding van het Nationaal Hervormingsprogramma 2019	a) eerste minister 14.02.2019 b) 27.03.2019		<p>In dit eenparige advies, dat de bijdrage van de in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en Nationale Arbeidsraad zetelende sociale gesprekspartners aan het Nationaal Hervormingsprogramma (NHP) 2019 vormt, wordt ingegaan op de voornaamste werkzaamheden van de Nationale Arbeidsraad in verband met de aanbevelingen nr. 2 en 3 aan België betreffende met name het wegnemen van de hindernissen om te werken, alsook de versterking van de doeltreffendheid van een actief arbeidsmarktbeleid, of nog de vermindering van de regelgevings- en administratieve druk of nog in verband met de mobiliteitsproblematiek.</p> <p>In dat verband worden de activiteiten van de Nationale Arbeidsraad beschreven rond de vrijwillige terugkeer van werknemers met een gezondheidsprobleem, diversiteit en gelijke behandeling bij de aanwerving, actief ouder worden, administratieve vereenvoudiging, alsook de voorstellen betreffende het mobiliteitsbudget.</p>
2.125	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven	a) minister van Werk 05.03.2019 b) 27.03.2019	<p>Koninklijk besluit van 5 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven (BS, 22.05.2019)</p> <p>Koninklijk besluit van 28 mei 2019 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (BS, 24.06.2019)</p>	<p>De Raad spreekt zich gunstig uit over de invoering van 1/10 ouderschapsverlof. Wat betreft het andere luik van het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit dat de flexibilisering beoogt van de thematische verloven (opsplitsing van het voltijds en halftijds ouderschapsverlof en het voltijds verlof voor medische bijstand in periodes van respectievelijk één week of een veelvoud ervan bij een voltijdse onderbreking en één maand of een veelvoud ervan bij een halftijdse onderbreking), vestigt de Raad de aandacht op het feit dat deze regeling administratief complex is. Derhalve dringt hij erop aan om die toepassingsmodaliteiten te bekijken zodat kan worden gekomen tot een werkbare oplossing.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.126	Ontwerp van koninklijk besluit – Bevoegdheidsuitbreiding sociaal inspecteurs RSZ – Controle op het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers	a) minister belast met Bestrijding van de sociale fraude 27.02.2019 b) 17.03.2019	Koninklijk besluit van 17 augustus 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 december 1987 tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de uitvoering van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers en van de uitvoeringsbesluiten ervan en met het verlenen van de machtigingen bedoeld in deze wet (BS, 11.09.2019)	De Raad spreekt zich gunstig uit over een ontwerp van koninklijk besluit ter uitbreiding van de bevoegdheden van de sociaal inspecteurs van de RSZ met betrekking tot de controle op de illegale terbeschikkingstelling in het kader van een grensoverschrijdende tewerkstelling en om in voorkomend geval een inbreuk op de wet vast te stellen met het oog op het toepassen van de hoofdelijke aansprakelijkheid voor sociale schulden in België.
2.129	Welvaartsvastheid 2019-2020	a) Voorzitter van het algemeen beheerscomité voor het sociaal statuut van zelfstandigen 22.03.2019 b) 23.04.2019	Wet van 26 juni 2019 tot uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2019-2020 (BS, 17.06.2019) Koninklijk besluit van 30 april 2019 tot aanpassing aan de welvaart van het vakantiegeld in de pensioenregeling voor werknemers (BS, 07.05.2019) Koninklijk besluit van 2 mei 2019 tot wijziging van artikel 4 van het koninklijk besluit van 19 november 1970 betreffende het invaliditeitspensioenstelsel voor de mijnwerkers (BS, 06.06.2019)	De Raad brengt samen met de CRB en het Algemeen Beheerscomité voor het Sociaal Statuut der Zelfstandigen een eenparig advies uit over de bepaling en verdeling van de welvaartsenveloppe die beschikbaar is voor de socialezekerheids- en socialebijstandsuitkeringen voor de periode 2019-2020, zoals bepaald in de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact.

NUMMER
ADVIES

ONDERWERP

DATUM
a) Vraag om advies
b) Advies

GEGEVEN GEVOLG

OPMERKINGEN

Koninklijk besluit van 8 mei 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking
(BS, 24.06.2019)

Koninklijk besluit van 17 mei 2019 tot wijziging van artikel 7 van het KB van 9 april 2007 tot verhoging van sommige pensioenen en tot toekenning van een welvaartsbonus aan sommige pensioengerechtigden
(BS, 11.06.2019, Ed. 2)

Koninklijk besluit van 17 mei 2019 tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde uitkeringen in de regeling voor werknemers
(BS, 11.06.2019, Ed. 2)

Koninklijk besluit van 26 mei 2019 tot wijziging van het KB van 3 september 2004 tot verhoging van de bedragen van het leefloon
(BS, 14.06.2019)

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			Koninklijk besluit van 12 juli 2019 tot aanpassing aan de welvaart van het grensbedrag van de cumulatie van een overlevingspensioen met een sociale uitkering in de regeling voor werknemers (BS, 17.07.2019)	
2.130	Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag en landingsbanen	a) Uit eigen beweging b) 23.04.2019		In dit advies dat samen met de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 130 tot 143 wordt uitgebracht, verduidelijkt de Raad de verbanden tussen de verschillende regelgevende en conventionele instrumenten in het kader van het einde van de loopbaan. Voor wat specifiek het gedeelte SWT betreft, wordt in het advies niet alleen kort herinnerd aan de voorwaarden waaraan moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor een SWT in het kader van de specifieke regelingen, maar wordt ook ingegaan op de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid op de arbeidsmarkt voor begunstigden van een SWT die daarom verzoeken.
2.131	Advies betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden	a) Uit eigen beweging b) 23.04.2019	Wet van 26 juni 2019 tot uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2019-2020 (BS, 17.06.2019) Koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (BS, 24.04.2019)	In dit advies vraagt de Raad aan de regering om de nodige wetgevende en/of regelgevende maatregelen te nemen met het oog op de uitvoering van de in de Nationale Arbeidsraad tussen de interprofessionele sociale gesprekspartners gesloten akkoorden voor de periode 2019-2020, in het bijzonder wat betreft de uitvoering van het advies nr. 2.129 dat samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht over de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen voor de jaren 2019-2020. De Raad vraagt ook dat de regering de nodige wetgevende en/of regelgevende maatregelen zou nemen voor de verlenging van een aantal maatregelen waarover een akkoord was gesloten voor de periode 2017-2018.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			Koninklijk besluit van 28 mei 2019 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (BS, 24.06.2019)	Ten slotte gaat de Raad verbintenissen aan om in zijn midden de werkzaamheden voort te zetten betreffende de dossiers van het minimumloon, de mobiliteit, artikel 39 ter van de arbeidsovereenkomstenwet (aanwending van een deel van de ontslagvergoeding voor maatregelen die de inzetbaarheid van de werknemer op de arbeidsmarkt verhogen) en de geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.
2.132	Sluitingswet van 26 juni 2002 – Wijziging van de cao nr. 32 bis	a) uit eigen beweging b) 23.04.2019		<p>Begeleidend advies naar aanleiding van het sluiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32/7 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985.</p> <p>De cao nr. 32 bis wordt in overeenstemming gebracht met de gewijzigde bepalingen van de wet van 26 juni 2002 met betrekking tot de termijnen die wettelijk voorzien zijn om de overbruggingsvergoeding te bekomen.</p> <p>De cao nr. 32 bis wordt ook aangepast aan de in het advies nr. 916 gevraagde wijzigingen aan de sluitingswet die ondertussen opgenomen zijn in de wet van 26 juni 2002.</p> <p>Daarnaast worden een aantal verwijzingen naar wetgeving in de cao nr. 32 bis geactualiseerd.</p>
2.133	Editie 2020 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer	a) minister van Mobiliteit 09.10.2018 b) 28.05.2019		In dit advies spreken de Raden zich uit over de voorstellen van de FOD Mobiliteit en Vervoer tot aanpassing van de vragenlijst voor de editie 2020 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer, over de gepersonaliseerde mobiliteitsverslagen, en over de werkagenda met het oog op de volgende edities van de diagnostiek.
2.134	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de aanduiding van de controleartsen en artsen-scheidsrechters, en betreffende de klachtenprocedure	a) minister van Werk 26.02.2019 b) 28.05.2019		In dit advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat gevolg moet geven aan de wijzigingen aangebracht door de wet van 15 januari 2018 in de wet van 13 juni 1999 betreffende de controlegeneeskunde. Dat koninklijk besluit bevat de basisregels van het koninklijk besluit van 18 juli 2001 betreffende de controleartsen en de artsen-scheidsrechters en brengt er wijzigingen in aan betreffende de lijst van artsen-scheidsrechters en de behandeling van klachten tegen artsen-scheidsrechters en controleartsen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.135	Ontwerp van koninklijk besluit - Gedeeltelijke omzetting van Richtlijn 2013/59/Euratom - De opslag buiten gebouwen van radioactieve stoffen	a) directeur-generaal van het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle (FANC) 26.10.2018 b) 28.05.2019	Koninklijk besluit van 20 juli 2020 tot wijziging van het KB van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen en houdende de gedeeltelijke omzetting van richtlijn 2013/59/EURATOM van 5 december 2013 tot vaststelling van de basisnormen voor de bescherming tegen de gevaren verbonden aan de blootstelling aan ioniserende straling, en houdende intrekking van de Richtlijnen 89/618/EURATOM, 90/641/EURATOM, 96/29/EURATOM, 97/43/EURATOM en 2003/122/EURATOM en de opslag buiten gebouwen van radioactieve stoffen (BS, 19.08.2020)	In dit advies onderschrijft de Raad het advies nr. 225 dat de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk op 26 april 2019 heeft uitgebracht over de ontwerpen van koninklijke besluiten
2.136	Ecocheques - Evaluatie van de lijst - Nieuwe aanvragen om toevoeging/interpretatievragen	a) uit eigen beweging b) 16.07.2019		<p>De Raad sluit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98/6 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques en brengt het bijbehorende advies nr. 2.136 uit.</p> <p>Naar aanleiding van de invoering van een mobiliteitsbudget op 1 maart 2019 door de wet van 17 maart 2019, acht de Raad het immers opportuun om de lijst van de producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden, te verduidelijken en aan te vullen, in het bijzonder om te zorgen voor de best mogelijke samenhang tussen het mobiliteitsbudget, dat een definitie van de "zachte mobiliteit" behelst, en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98, waarbij de steps, eenwieler en hoverboards, zonder motor of met elektrische motor aan die lijst worden toegevoegd. Die nieuwe lijst zal in werking treden op 1 september 2019.</p> <p>In dat advies bevestigt de Raad bovendien dat er een nieuwe evaluatiecyclus komt in 2020 op basis van de voorstellen die hem ten laatste op 30 juni 2020 rechtstreeks moeten worden bezorgd, alsook dat er een wettelijk en regelgevend kader betreffende de "korte keten" bepaald moet worden om die eventueel in de lijst te kunnen opnemen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.137	IAO - Opheffing van verdragen - Rapport voor vraagstuk VII dat is ingeschreven op de agenda van de 109e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (2020)	a) voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid 07.03.2019 b) 16.07.2019		In toepassing van artikel 19 van het IAO-Statuut neemt de Raad een advies aan ter aanvulling van de rapporten van de Belgische overheid in verband met de aanbevelingen en verdragen die België niet heeft geratificeerd. In dit geval gaat het over de strategische doelstelling op het vlak van werkgelegenheid.
2.138	IAO - Rapporteringscyclus betreffende de niet-geratificeerde verdragen (art. 19 IAO-Statuut) - Alomvattende studie 2020 over de instrumenten betreffende de strategische doelstelling m.b.t. werkgelegenheid	a) voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid 06.03.2019 b) 16.07.2019		In dit advies spreekt de Raad zich eenparig uit vóór de opheffing en intrekking van een aantal verdragen en aanbevelingen in verband met de thematiek van de zeelieden die als verouderd beschouwd worden of opgenomen zijn in het Maritieme Arbeidsverdrag.
2.139	Fonds voor sluiting van ondernemingen - Wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007	a) minister van Werk 14.06.2019 b) 16.07.2019	Koninklijk besluit van 29 september 2019 tot wijziging van artikel 5 van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de artikelen 2, 3°, b, 28, § 2, en 53 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen (BS, 23.10.2019)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies gunstig uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat de tenlasteneming door het Fonds voor sluiting van ondernemingen van een deel van de werkloosheidsuitkeringen die door de RVA betaald worden voor tijdelijke werkloosheid aanpast, met als doel de budgettaire meerkost voor het Fonds van de wijziging van artikel 115 van het werkloosheidsbesluit te neutraliseren.
2.140	Koninklijk besluit tot aanpassing van verschillende koninklijke besluiten ten gevolge van de opheffing van de Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg	a) minister van Werk 27.06.2019 b) 16.07.2019	Koninklijk besluit van 3 november 2019 tot aanpassing van verschillende koninklijke besluiten ten gevolge van de opheffing van de Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg (BS, 12.11.2019)	De Raad brengt een gunstig advies uit over het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit tot aanpassing van verschillende koninklijke besluiten ten gevolge van de opheffing van de Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.142	Opheffing van de onderwerping aan de sociale zekerheid van de overeenkomsten voor beroeps-omscholing en overeenkomsten voor beroepsopleiding - Impact op stagiairs met een handicap	a) Uit eigen beweging b) 30.09.2019		In dit advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat bedoeld is om de onderwerping aan de sociale zekerheid met terugwerkende kracht te herstellen voor personen met een handicap die vóór 1 oktober 2017 waren aangeworven op grond van een overeenkomst voor stage of voor beroepsopleiding. De Raad onderschrijft de doelstelling van dat koninklijk besluit en pleit ervoor dat de regularisering met terugwerkende kracht waarin die maatregel voorziet, ook betrekking heeft op de verlengingen van die contracten, zelfs als ze zijn afgesloten na 1 oktober 2017.
2.145	Regelgeving betaald educatief verlof - Ontwerp van koninklijk besluit - Schooljaar 2019-2020	a) minister van Werk 17.09.2019 b) 22.10.2019	Koninklijk besluit van 15 maart 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (BS, 26.03.2020)	In dit advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat bepaalt dat de bovengrens van de normale bezoldiging van de werknemer voor de uren betaald educatief verlof blijft vastliggen op 2.928 euro per maand voor het schooljaar 2019-2020, net als voor het vorige schooljaar, gelet op het feit dat er sinds 1 september 2018 geen indexering is gebeurd. De Raad spreekt zich daarover gunstig uit, maar formuleert wel een aantal opmerkingen.
2.146	Koninklijk besluit tot wijziging van artikelen 16, 18, 20, 21, 41, 43 en 63 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers - Gelijkstelling van het pleegouderverlof voor de berekening van het vakantiegeld	a) minister van Werk 12.07.2019 b) 22.10.2019	Koninklijk besluit van 20 december 2019 tot wijziging van de artikelen 16, 18, 20, 21, 41, 43 en 68 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS, 17.01.2020)	De Raad spreekt zich gunstig uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat ertoe strekt het pleegouderverlof gelijk te stellen met arbeidsdagen in het stelsel van de jaarlijkse vakantie.
2.147	Omzetting van Richtlijn EU 2018/957 van het Europees Parlement en van de Raad van 28 juni 2018 tot wijziging van Richtlijn 96/71/EG betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten	a) minister van Werk 05.09.2019 b) 26.11.2019	Wet van 12 juni 2020 houdende diverse bepalingen inzake de detachering van werknemers (BS, 18.06.2020)	De Raad spreekt zich uit over een voorontwerp van wet tot omzetting van de laatste Richtlijn 2018/957 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers in het Belgisch arbeidsrecht. Die laatste Richtlijn heeft de vorige Richtlijn 96/71/EG gewijzigd en dient tegen 30 juli 2020 te worden omgezet in het nationale recht. De voorgestelde wetswijzigingen hebben onder meer betrekking op de wet van 5 maart 2002 betreffende de detachering van werknemers, de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers en het Sociaal Strafwetboek.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			Koninklijk besluit van 12 mei 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 1 juli 2011 tot uitvoering van de artikelen 16, 13°, 17, 20, 63, 70 en 88 van het Sociaal Strafwetboek en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet van 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht (BS, 24.05.2019)	Volgens de Raad gaat het erom een aantal bepalingen te verduidelijken over hoe de bedragen die in aanmerking worden genomen in het loonbegrip worden bepaald, alsook de inhoud van de harde kern van Richtlijn 96/71/EG, de manier waarop de vergoedingen die rechtstreeks verband houden met de detachering behandeld moeten worden, alsook de voorwaarden voor de huisvesting van de gedetacheerde werknemers en over hoe de bepalingen van de nieuwe Richtlijn 2018/957 toegepast zullen worden op de detachingsperiodes die aan de gang zijn bij de inwerkingtreding ervan. Naast de memorie van toelichting stelt de Raad voor dat er een aantal wijzigingen worden aangebracht in het dispositief van het voorontwerp van wet. De voorstellen die de Raad doet, betreffen de definitie van de activiteiten in de sector wegvervoer voor rekening van derden, waarvoor een overgangperiode geldt totdat er op Europees niveau een specifiek stelsel wordt ingevoerd. Er komen ook een aantal technische kwesties aan bod rond de definitie van de arbeids-, loon-, en tewerkstellingsvoorwaarden waaraan de werkgever die een gedetacheerde werknemer in België tewerkstelt, zich moet houden. De Raad wijst ook op het belang van preventie, door buitenlandse ondernemingen en gedetacheerde werknemers volledige (juiste en actuele), transparante en toegankelijke informatie te verstrekken over de sociale regelgeving die van toepassing is op detachering in België.
2.148	Kunstenaarsstatuut - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 17 sexies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 en artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 mei 2019 tot uitvoering van artikel 172 bis van de programmawet (I) van 24 december 2002	a) minister van Sociale Zaken 02.10.2019 b) 26.11.2019	Koninklijk besluit van 9 januari 2020 tot wijziging van artikel 17 sexies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 en artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 mei 2019 tot uitvoering van artikel 172 bis van de programmawet (I) van 24 december 2002 (BS, 23.01.2020)	Dit eenparige advies betreft een ontwerp van koninklijk besluit ter verduidelijking van de regelgevende bepalingen in verband met de invoering van het elektronisch platform artist@work voor het overzicht van de artistieke prestaties.
2.149	Interprofessioneel akkoord 2017-2018 - Herstructurerings	a) uit eigen beweging b) 17.12.2019		Unaniem advies dat enerzijds aangeeft welke de resultaten zijn van de werkzaamheden in de Raad in uitvoering van titel 6 van hoofdstuk D van het interprofessioneel akkoord 2017-2018 inzake herstructurerings (een aantal aanbevelingen gericht aan de paritaire comités en de ondernemingen), en anderzijds ook aangeeft welke werkzaamheden in de Raad nog zullen gebeuren om de eenvoud en de rechtszekerheid in het kader van herstructurerings te verbeteren.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.150	De prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2020	a) directeur-generaal van het directoraat-generaal Duurzame mobiliteit en Spoorbeleid van de FOD Mobiliteit en Vervoer 27.11.2019 b) 17.12.2019		In dit advies spreken de Raden zich uit over de prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2020. Ze sturen ook boodschappen naar de NMBS, de vier openbaarvervoermaatschappijen, de onderhandelaars van het toekomstige beheerscontract van de NMBS en de federale en regionale overheden die het openbaar vervoer financieren.
2.151	Single permit : voor een centraal elektronisch platform voor werkgevers en buitenlandse werknemers	a) uit eigen beweging b) 17.12.2019		De Raden spreken zich in dit advies uit over de procedure voor het verkrijgen van een arbeidsvergunning en arbeidskaart voor een tewerkstelling langer dan 90 dagen. Er geldt sinds 1 januari 2019 één aanvraagprocedure die leidt tot een gecombineerde titel, die zowel een verblijfs- als een arbeidsvergunning omvat (single permit). Om de doorlooptijd van de nieuwe aanvraagprocedure, waarin verschillende overheden moeten tussenkomen, sterk te verminderen, zien de sociale partners een onmisbare hefboom: het digitaliseren van de procedure in een gemeenschappelijk elektronisch platform, waarop de federale overheid en alle gewesten zijn aangesloten.
2.152	<ul style="list-style-type: none"> - Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers - Werkgeversbijdragen voor 2020 - Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers - Tijdelijke werkloosheid – Werkgeversbijdragen voor 2020 	a) uit eigen beweging b) 17.12.2019	Koninklijk besluit van 9 februari 2020 tot vaststelling, voor het jaar 2020, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de ondernemingen bedoeld worden in artikel 2, 3°, a), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS, 26.02.2021)	Unaniem advies van de Raad over de vaststelling van de bijdragen die de betrokken werkgevers voor het jaar 2020 zouden moeten storten aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, voor de financiering van de vergoedingen aan deze werknemers en voor de financiering van de tijdelijke werkloosheid.

NUMMER
ADVIES

ONDERWERP

DATUM
a) Vraag om advies
b) Advies

GEGEVEN GEVOLG

OPMERKINGEN

Koninklijk besluit van 9 februari 2020, tot vaststelling, voor het jaar 2020, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de onderneming bedoeld wordt in artikel 2, 3°, b), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS, 26.02.2020)

Koninklijk besluit van 9 februari 2020 tot vaststelling, voor het jaar 2020, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers om een deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is in toepassing van de artikelen 49, 50, 51 en 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (BS,26.02.2020)

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.153	Wetsvoorstellen met betrekking tot het moederschapsverlof	a) voorzitter van de Kamer van volksvertegenwoordigers 17.10.2019 b) 17.12.2019		<p>In zijn advies bespreekt de Raad drie wetsvoorstellen met betrekking tot het moederschapsverlof en onderschrijft hij hun gemeenschappelijke doelstelling, te weten het mogelijk maken van de effectieve opname van de 15 weken moederschapsverlof in geval van arbeidsongeschikte dagen tijdens het prenatale moederschapsverlof.</p> <p>De interprofessionele sociale partners engageren zich om, in de eerste helft van 2020, een concreet voorstel uit te werken om aan die doelstelling tegemoet te komen. In dit kader zal de mogelijkheid worden onderzocht om arbeidsongeschikte dagen tijdens de prenatale moederschapsrust in fases over te dragen naar de postnatale moederschapsrust. Er dient hierbij rekening te worden gehouden met de budgettaire impact voor de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en voor de werkgevers voor wat betreft de betaling van het gewaarborgd loon.</p>
2.154	Wetsvoorstellen met betrekking tot het vaderschapsverlof en geboorteverlof	a) voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 17.10.2019 b) 17.12.2019	Programmawet van 20 december 2020 (BS, 30.12.2020)	<p>De Raad gaat akkoord met de doelstelling die die wetsvoorstellen nastreven, namelijk ervoor zorgen dat vaderschapsverlof / geboorteverlof effectief wordt opgenomen. Hij neemt zich voor zijn werkzaamheden voort te zetten in de eerste helft van 2020 teneinde na te gaan hoe die doelstelling het best bereikt kan worden, de verschillende redenen die de effectieve opname van het huidige verlof belemmeren te identificeren en vervolgens de efficiëntste manieren uit te werken om die belemmeringen weg te werken.</p>
2.155	Harmonisering statuut arbeider/bediende - Aanvullende pensioenen - Toepassing van de wet van 5 mei 2014 - Interpretatieproblemen	a) uit eigen beweging b) 17.12.2019		<p>In het kader van de werkzaamheden van de werkgroep met de sociale partners binnen de beleidscel Pensioenen is de Raad in zijn advies 2.555 dieper ingegaan op een aantal interpretatieproblemen met betrekking tot de toepassing van de wet van 5 mei 2014.</p> <p>De wet van 5 mei 2004 voorziet in een wettelijk kader dat op termijn dient te leiden tot het verdwijnen van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden in het kader van de aanvullende pensioenen. De toepassing van deze wettelijke bepalingen roept praktische vragen op.</p> <p>In het advies nr. 2.155 wordt een antwoord geboden op deze praktische vragen zodat alle betrokken actoren vooruitgang kunnen boeken in hun werkzaamheden met het oog op het opheffen van de verschillen in behandeling tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.156	Loonkloof tussen mannen en vrouwen – Wetsvoorstellen	a) voorzitter van de Kamer van volksvertegenwoordigers 04.12.2019 b) 18.02.2020		In dit advies spreekt de Raad zich uit over drie wetsvoorstellen betreffende de problematiek van de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Hij maakt daarin een aantal opmerkingen over de wetsvoorstellen in kwestie en verbindt zich ertoe zijn werkzaamheden rond de bestrijding van de loonkloof voort te zetten. Hij zal er daarbij voor zorgen dat zijn eigen werkzaamheden in overeenstemming zijn met de werkzaamheden op Europees niveau, waar een voorstel van richtlijn van de Europese Commissie over de transparantie inzake lonen voor mannen en vrouwen tegen het laatste kwartaal van 2020 wordt verwacht. Hij zal ook rekening houden met de initiatieven die op nationaal niveau worden genomen, waar de eerste resultaten van de werkzaamheden van de Evaluatiecommissie federale wetgeving ter bestrijding van discriminatie (EVA) worden afgewacht.
2.157	Federale diagnostiek woon-werkverkeer: ontwerp van vragenlijst voor de editie 2020 en ontwerp van koninklijk besluit	a) minister van Mobiliteit 29.10.2019 b) 19.02.2020		In dit advies spreken de Raden zich uit over de door de minister van Mobiliteit voorgestelde wijzigingen aan het koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende de uitvoering van hoofdstuk XI van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemers. Ze formuleren ook opmerkingen over het ontwerp van vragenlijst voor de editie 2020 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer.
2.158	Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen - Opvolgingsindicatoren en ambitieniveau	a) uit eigen beweging b) 19.02.2020		In dit advies stellen de Raden opvolgingsindicatoren voor en bepalen ze een ambitieniveau voor een reeks van SDG's. Zodoende definiëren de Raden precies welke invulling ze willen geven aan het in België gevoerde beleid om de SDG's van de VN te behalen en leggen ze een basis voor de uitwerking van een nieuw federaal plan voor duurzame ontwikkeling.
2.159	Tijdelijke werkloosheid in het kader van de coronacrisis	a) uit eigen beweging b) 18.03.2020	Koninklijk besluit van 4 juni 2020 houdende gelijkstelling van de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie, ten gevolge van het coronavirus in het stelsel der jaarlijkse vakantie van de werknemers voor de periode van 1 februari 2020 tot en met 30 juni 2020 (BS, 05.06.2020)	Dit advies begeleidt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 147 tot vaststelling van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken voor bedienden als gevolg van de coronaviruscrisis. Daarnaast vraagt de Raad om met hoogdringendheid de nodige initiatieven te nemen om behoud van de werkgelegenheid te verzekeren: - tijdelijke vereenvoudiging en versnelling van de procedures tot erkenning van overmacht en economische werkloosheid, te koppelen aan een tijdelijke aanvullende toeslag bovenop de RVA uitkering voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten bedrage van 5 euro/dag

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.160	Tijdelijke schorsing van de procedure voor de sociale verkiezingen 2020	a) uit eigen beweging b) 24.03.2020	Wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie (BS, 13.05.2020)	<p>In dit advies vraagt de Raad dat de Koning, op zijn advies, de datum van de volgende sociale verkiezingen vastlegt. De Raad stelt alvast voor uit te gaan van de periode van 16 tot 29 november 2020, onder voorbehoud van hoe de gezondheidstoestand omwille van het coronavirus evolueert.</p> <p>De Raad benadrukt dat het van essentieel belang is dat de respectieve rechten en verplichtingen van alle belanghebbenden worden bevroren in de staat waarin ze zich bevinden op dag X+36, gewenste datum van de tijdelijke schorsing van de verkiezingsprocedure. Ook is het van essentieel belang ieder ongewenst en onwenselijk rechtstreeks of onrechtstreeks effect omwille van de schorsing van de verkiezingsprocedure en het uitstel van de dag van de sociale verkiezingen (dag Y) te vermijden.</p> <p>De Raad roept de regering op om dringend het noodzakelijk wettelijk en regelgevend kader goed te keuren, zodat aan alle betrokken partijen de nodige rechtszekerheid geboden wordt. Daartoe vraagt hij dat door de FOD WASO met name een reeks van technische en/of juridische kwesties wordt onderzocht, waarvan hij een niet-exhaustieve lijst als bijlage bij zijn advies voegt.</p> <p>Tot slot deelt de Raad de verbintenissen mee die de werkgevers- en de werknemersorganisaties zijn aangegaan met name wat betreft de stopzetting van de verkiezingscampagne tijdens de periode van schorsing van de sociale verkiezingen en de inachtneming van het sociaal overleg binnen de ondernemingen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.161	Coronaviruscrisis – Uitbreiding geldigheidsduur van de maaltijdcheques, ecocheques, geschenkecheques en sport-/cultuurcheques	a) uit eigen beweging b) 08.04.2020	Koninklijk besluit van 20 mei 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders houdende de verlenging van de geldigheidsduur van de maaltijdcheques, ecocheques, geschenkecheques en sport-/cultuurcheques als gevolg van de COVID-19-pandemie (BS, 29.05.2020)	<p>Tegen de moeilijke achtergrond van de gezondheidssituatie door het coronavirus vraagt de Raad in dit advies de regering om de verlenging van de geldigheid van de maaltijdcheques, de ecocheques, de geschenkecheques en de sport-/cultuurcheques met een vervaldatum die het onmogelijk maakt of kan maken om ze op te gebruiken vóór die vervaldatum. De Raad is immers van mening dat zo'n verlenging grote voordelen inhoudt voor de begunstigten door de vrijwaring van hun koopkracht, en voor de handelaars en ondernemingen, met inbegrip van de horecasector, omdat de herneming van hun activiteiten wordt gestimuleerd. Bovendien is zo'n verlenging gunstig voor de hele economie omdat de consumptie weer op gang komt doordat die cheques opgebruikt kunnen worden en gelet op de veelheid aan sectoren waar die cheques van toepassing zijn.</p> <p>De Raad vraagt dat voor de maaltijdcheques, de ecocheques en de geschenkecheques die in maart, april, mei en juni 2020 vervallen, voorzien wordt in een verlenging van 6 maanden vanaf de vervaldatum van die cheques. De Raad benadrukt dat als de lockdown zou worden voortgezet met als gevolg dat die cheques niet gebruikt kunnen worden, er in een nieuwe verlenging van de geldigheid moet worden voorzien.</p> <p>Voor de sport-/cultuurcheques, die allemaal een vaste vervaldatum hebben, namelijk 30 september, vraagt de Raad, naar analogie met het mechanisme dat hij voorstelt voor de andere cheques, de geldigheidsduur ervan te verlengen tot 31 december 2020.</p>
2.162	Wetsvoorstel tot invoering van een stelsel van arbeidsintegratiejobs	a) voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 04.12.2019 b) 28.04.2020		<p>In dit advies stelt de Raad vast dat het hem voorgelegde wetsvoorstel tot invoering van een stelsel van arbeidsintegratiejobs, een groot aantal problemen en vragen doet rijzen. De Raad kan het huidige wetsvoorstel bijgevolg niet onderschrijven en wenst er een negatief advies over uit te brengen. Tot slot geeft de Raad aan zijn werkzaamheden omtrent de optimalisering van de processen voor de terugkeer naar werk voort te zetten met inachtneming van de principes die hij heeft vastgelegd in zijn eerdere adviezen over de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem.</p>
2.163	Begeleidend advies bij de brochure "Diversiteit en gelijke behandeling bij personeelwerving bevorderen"	a) uit eigen beweging b) 28.04.2020		<p>De Raad keurt de brochure "Diversiteit en gelijke behandeling bij personeelwerving bevorderen" goed. Die brochure, die bij dit begeleidend advies is gevoegd, is bedoeld als een didactisch instrument voor ondernemingen, sectoren en sollicitanten. Ze kadert binnen de wet- en regelgeving die in België van toepassing is inzake non-discriminatie, en is aanpasbaar aan elk soort onderneming.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.164	Bijdrage van de CRB en NAR in het kader van de voorbereiding van het Nationaal Hervormingsprogramma 2020	a) eerste minister 29.01.2020 b) 26.05.2020		<p>De Raad wil van die gids een instrument gericht op de praktijk maken, dat de voordelen van diversiteit in de verf zet en ondernemingen die dat wensen, gedurende de hele aanwervingsprocedure leidt naar objectieve aanwervingspraktijken op grond van louter de competenties van de sollicitanten zodat ze een echt gelijke behandeling krijgen.</p> <p>De interprofessionele sociale partners geven er via de goedkeuring van dat nieuwe instrument blijk van dat ze vast van plan zijn zich concreet te blijven inzetten voor een betere deelname van de risicogroepen aan de arbeidsmarkt.</p>
2.165	Projecten voor risicogroepen en projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk - Ontwerp van koninklijk besluit	a) beleidscel van de minister van Werk en FOD Waso 26.05.2020 en 27.05.2020 b) 26.05.2020	Koninklijk besluit van 15 juli 2020 tot wijziging van bepaalde termijnen vastgelegd in het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 26 december 2006 houdende diverse bepalingen als gevolg van de maatregelen genomen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken (BS, 23.07.2020)	De Raad spreekt zich gunstig uit over een ontwerp van koninklijk besluit met betrekking tot de projecten voor risicogroepen en de projecten voor de primaire preventie van burn-out. Een aantal termijnen worden verlengd en er worden in 2020 geen nieuwe projecten voor de primaire preventie van burn-out geselecteerd voor subsidie, wegens de COVID-19-pandemie.
2.168	IAO - Voorlegging aan het parlement van Verdrag nr. 190 betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk en bijbehorende aanbeveling nr. 206, in juni 2019 aangenomen in de Internationale Arbeidsconferentie	a) voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid 31.03.2020 b) 30.06.2020		In dit advies heeft de Raad zich uitgesproken over de uitvoering van Verdrag nr. 190 betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk en bijbehorende aanbeveling nr. 206 uitgebracht. Hierin heeft hij dus de analyse bevestigd die wordt uiteengezet in de regeringsnota en die stelt dat het bestaande Belgische juridische arsenaal al in overeenstemming is met de inhoud van beide instrumenten en het dus toelaat om er volledige uitwerking aan te geven.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.169	Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie	a) minister van Werk 04.06.2020 b) 30.06.2020	Wet van 15 juli 2020 tot wijziging van de wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie om de termijn tot het afsluiten van een akkoord om elektronisch te stemmen bij de sociale verkiezingen 2020 te verlengen (BS, 27.07.2020)	<p>De Raad bevestigt in dat advies het voorstel dat hij deed in zijn advies nr. 2.160 om de verkiezingsperiode vast te leggen van 16 tot 29 november 2020. Vervolgens spreekt de Raad zich uit over de nadere regels voor de hervatting van de verkiezingsprocedure in elke onderneming, namelijk het effectief vastleggen van de datum voor de sociale verkiezingen door elke onderneming, alsook de nieuwe kieskalender en eventueel de nieuwe uurregeling voor de stemming. De nieuwe datum voor de sociale verkiezingen wordt niet vrij bepaald: hij volgt in principe automatisch uit een logische inpassing van de oorspronkelijk gekozen dag in de nieuwe verkiezingsperiode. De Raad benadrukt dat de uurregeling rekening zou moeten houden met de gezondheidsmaatregelen in verband met de bestrijding en preventie van het coronavirus COVID-19 op de werkplek teneinde een volstrekt veilige stemming te verzekeren.</p> <p>Wat de verplichting tot communicatie en aanplakking door het overlegorgaan of door de werkgever betreft, herinnert de Raad eraan dat het overlegorgaan of, bij ontstentenis van dat orgaan, de werkgever, onderworpen is aan een verplichting tot interne en externe communicatie over de dag van de sociale verkiezingen, de kieskalender en de uurregeling voor de stemming. Om makkelijker aan die verplichting tot aanplakking te kunnen voldoen (interne communicatie), stelt de Raad voor dat de FOD WASO een model van verplicht formulier opmaakt, dat op de website van de FOD WASO en op zijn webtoepassing beschikbaar zal zijn.</p> <p>De Raad stelt ook vast dat bepaalde kredieturen voor vakbondsopleidingen niet gebruikt konden worden omwille van de coronacrisis en vestigt de aandacht op het mogelijke uitstel ervan. Gelet op de gezondheids crisis door het coronavirus vraagt hij de wetgever tot slot om de kwestie van het elektronisch stemmen te regelen zodat er binnen de ondernemingen nog geldig akkoorden kunnen worden gesloten volgens de voorwaarden die hij bepaalt.</p>
2.170	IPA 2017-2018 - Een innovatieve arbeidsorganisatie	a) uit eigen beweging b) 30.06.2020		<p>De Raad vraagt, in het kader van de uitvoering van hun interprofessioneel akkoord 2017-2018, om een projectoproep voor pilootprojecten inzake innovatieve arbeidsorganisatie te kunnen lanceren en de verzekering te krijgen dat een budget voor deze pilootprojecten ter beschikking zal zijn.</p> <p>Hij werkt in dit unaniem advies een globale aanpak en een kader uit voor het opzetten van pilootprojecten inzake innovatieve arbeidsorganisatie.</p> <p>Hij vraagt dat een koninklijk besluit wordt genomen in uitvoering van artikel 191, § 3 van de wet van 27 december 2006, dat de opdrachten van de Raad verduidelijkt en van de experts die hem bijstaan in het kader van de indiening, de selectie en de evaluatie van de projecten. Verder dient het koninklijk besluit de financiering te voorzien.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.171	Wetsvoorstel teneinde de resterende bedragen bij niet-gebruik van maaltijd- en ecocheques door te storten aan de Belgische Federatie van Voedselbanken	a) voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 05.06.2020 b) 30.06.2020		<p>In dit advies spreekt de Raad zich uit over een wetsvoorstel dat ertoe strekt de resterende bedragen bij niet-gebruik van maaltijd- en ecocheques door te storten aan de Belgische Federatie van Voedselbanken. De Raad erkent dat voedselbanken een uitermate belangrijke rol vervullen, maar acht het eerder noodzakelijk dat op basis van een correcte inschatting van de actuele en toekomstige behoeften, structurele oplossingen worden gezocht voor de financiering van de voedingsbedeling aan de minstbedeelden.</p> <p>De Raad benadrukt dat de verplichte elektronisering van de maaltijdcheques heeft aangetoond dat dit de belangrijkste oplossing is voor het probleem van de niet-opname van maaltijdcheques. Hij spreekt daar bovendien opnieuw over uit in zijn advies nr. 2.172.</p> <p>De Raad is ook van oordeel dat de eerste doelstelling van eco- en maaltijdcheques immers is dat de begunstigten er integraal gebruik van zouden maken tijdens de periode waarin ze geldig zijn (tegenaan van non-take-up). De uitgevers staan achter die doelstelling.</p> <p>Hij vraagt dat (technische/technologische) oplossingen en de bijbehorende modaliteiten worden onderzocht opdat de bedragen van maaltijd- en ecocheques die niet op de vervaldag worden uitgegeven, opnieuw geactiveerd zouden kunnen worden.</p>
2.172	Elektronische ecocheques - Opvolging en monitoring	a) uit eigen beweging b) 30.06.2020		<p>In dit advies spreekt de Raad zich nogmaals uit over de volledige en definitieve overgang naar elektronische ecocheques.</p> <p>Gelet op de beschikbare cijfergegevens en meer bepaald de evolutie van het uitgiftevolume van elektronische ecocheques, dat een gestage groei kent, de DAV-rapportering over de evolutie van het gebruik van de ecocheques en over de vermindering van de administratieve lasten die eruit voortvloeien, maar ook gelet op de vaststelling dat het aandeel elektronische betalingen groeit ten koste van papieren betalingen, vraagt de Raad om een volledige en definitieve overgang naar elektronische ecocheques. Volgens de Raad bieden die trouwens het beste antwoord op de problematiek van de vervallen ecocheques waarover hij zich in zijn advies nr. 2.171 uitspreekt.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				<p>In overleg met de uitgevers vraagt de Raad bijgevolg dat een koninklijk besluit tot vaststelling van de uiterste geldigheidsdatum van de papieren ecocheques op het meest geschikte ogenblik en ten laatste eind 2020 wordt goedgekeurd en gepubliceerd. De laatste uitgifte op papier zou moeten plaatsvinden op 31 december 2020 en voor die laatste papieren ecocheques zou de voorziene geldigheidsduur van 2 jaar behouden blijven. De uiterste geldigheidsdatum van de papieren ecocheques zou dus 31 december 2022 zijn, zodat op 1 januari 2023 de dubbele stroom papieren en elektronische ecocheques afgeschaft zou zijn.</p>
2.173	<p>Wetsvoorstel - Verdeling van de aanvullende pensioenrechten na echtscheiding of na ontbinding wettelijke samenwoning</p>	<p>a) voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 04.03.2020 b) 14.07.2020</p>		<p>De Raad brengt een tussentijds advies uit over een wetsvoorstel betreffende de verdeling van de rechten op aanvullend pensioen na echtscheiding of ontbinding van de wettelijke samenwoning in afwachting van een grondig onderzoek van alle aspecten in verband met deze problematiek.</p> <p>Dit wetsvoorstel verdeelt in geval van echtscheiding of verklaring van beëindiging van wettelijke samenwoning het tijdens het huwelijk of de wettelijke samenwoning tussen de partners opgebouwde aanvullend pensioen automatisch in gelijke delen, ongeacht het gekozen huwelijksvermogensstelsel of samenlevingscontract.</p> <p>Hoewel het wetsvoorstel tegemoet wil komen aan een arrest dat het Grondwettelijk Hof op 27 juli 2011 heeft geveld, is de Raad van mening dat gewag moet worden gemaakt van de door het Hof aangehaalde kwestie, maar volgens hem is daarvoor een grondige analyse nodig, zijn er actuariële vaardigheden, een zekere expertise en tijd vereist om er op juridisch, sociaal en fiscaal vlak alle aspecten en gevolgen van te bepalen. Hij vraagt dan ook geen wetgeving aan te nemen die ongewenste effecten zou hebben op de globalere problematiek van de aanvullende pensioenen.</p>
2.174	<p>Vaderschapsverlof en geboorteverlof - Wetsvoorstellen</p>	<p>a) Voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 17.10.2019 b) 14.07.2020</p>	<p>Programmawet van 20 december 2020 (BS, 30.12.2020)</p>	<p>In dit verdeelde advies lichten de werkgevers- en werknemersorganisaties hun respectieve standpunten toe over twee wetsvoorstellen om het vaderschaps-/geboorteverlof verplicht te maken en waarvan één van beide teksten er ook toe strekt de duur van dat verlof te verlengen</p>
2.175	<p>Duurzame ontwikkelingsdoelstelling 4 Onderwijs en opleiding</p>	<p>a) uit eigen beweging b) 29.09.2020</p>		<p>In dit advies spreken de Raden zich uit over de subdoelstellingen en indicatoren die het FPB gekozen heeft om op te volgen voor SDG 4 ("Verzekeren gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen") en formuleren ze aanbevelingen om de set van door het Federaal Planbureau opgevolgde indicatoren te verbeteren met het oog op de volgende federale rapporten inzake duurzame ontwikkeling.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.176	IAO - Intrekking van het verdrag nr. 34 betreffende de bureaus voor arbeidsbemiddeling, welke voor hun bemiddeling betaling vragen - Rapport en vragenlijst voor het vraagstuk VII dat is ingeschreven op de agenda van de 110 ^{de} zitting (2022) van de Internationale Arbeidsconferentie	a) voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO 14.07.2020 b) 29.09.2020	Koninklijk besluit van 3 maart 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6. - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (BS, 17.03.2021)	In dit advies spreekt de Raad zich gunstig uit over de intrekking van het IAO-verdrag nr. 34 betreffende de bureaus voor arbeidsbemiddeling, welke voor hun bemiddeling betaling vragen, aangezien dat verdrag nog maar één ratificering telde sinds 2008 en bijgevolg niet meer van kracht is.
2.177	Regelgeving betaald educatief verlof - Ontwerp van koninklijk besluit - Schooljaar 2020-2021	a) minister van Werk 02.09.2020 b) 29.09.2020	Koninklijk besluit van 3 maart 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6. - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (BS, 17.03.2021)	In dit advies spreekt de Raad zich positief uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat, aangezien er in februari 2020 een indexering is gebeurd, de bovengrens van het normale loon van de werknemer voor de uren betaald educatief verlof, die voordien 2.928 euro per maand voor het schooljaar 2019-2020 bedroeg, optrekt tot 2.987 euro voor het schooljaar 2020-2021. Verder herhaalt de Raad bepaalde reserves die hij in zijn eerdere adviezen maakte.
2.178	Wetsvoorstel met betrekking tot de elektronische verzending van arbeidsrechtelijke documenten	a) voorzitter van de Kamer 20.02.2020 b) 29.09.2020		<p data-bbox="1364 927 2096 1023">De Raad spreekt zich uit over een wetsvoorstel dat ertoe strekt om van de elektronische verzending en archivering van arbeidsrechtelijke documenten de norm te maken, waardoor het bestaande wettelijke principe wordt omgekeerd.</p> <p data-bbox="1364 1050 2096 1145">De Raad ondersteunt het doel dat wordt nagestreefd door het wetsvoorstel maar vraagt om rekening te houden met de digitale kloof die hoewel ze afneemt bepaalde al kwetsbare werknemers benadeelt op het vlak van toegang en vaardigheden.</p> <p data-bbox="1364 1173 2096 1343">Verder formuleert de Raad een aantal specifieke opmerkingen over bepaalde modaliteiten die door het wetsvoorstel worden voorzien om van de elektronische verzending de norm te maken. Deze bemerkingen hebben betrekking tot de problematiek van de gekwalificeerde elektronische archivering, het voorbehouden van het recht om een verzending op papier te vragen aan enkel de werknemer, het risico op dubbele communicatiestromen en de omkeerbaarheid van de keuze van de partijen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.179	COVID-crisis - Uitvoering van het afsprakenkader van de groep van 10 van 13 juli 2020 en van het akkoord van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad van 11 september 2020	a) uit eigen beweging b) 07.10.2020	<p>Koninklijk besluit van 13 september 2020 houdende gelijkstelling van de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie, ten gevolge van het coronavirus in het stelsel der jaarlijkse vakantie van de werknemers voor de periode van 1 juli 2020 tot en met 31 augustus 2020 (BS, 24.09.2020)</p> <p>Koninklijk besluit van 13 december 2020 tot wijziging van artikel 7 van het koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoeslag, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevrozen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen (BS, 18.01.2021)</p>	<p>Gelet op het bovenstaande neemt de Raad zich voor om zijn werkzaamheden over dit onderwerp verder te zetten, in het verlengde van zijn eerdere adviezen betreffende de digitalisering van sociaalrechtelijke documenten en elektronische archivering en in nauwe samenhang met het nog lopende proces van de administratieve vereenvoudiging waarbij hij van begin af aan betrokken is in het raam van de regelmatige follow-up met de RSZ en de sociale secretariaten.</p> <p>Het advies ondersteunt, naast begeleiding van de CAO nr. 148 de volgende maatregelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - corona-ouderschapsverloven, corona-tijdskrediet, corona-landingsbanen. Om de werknemer de toegang tot tijdskrediet volgens de klassieke regeling niet te verhinderen als gevolg van die specifieke corona-verloven, heeft de Raad de collectieve arbeidsovereenkomst. 103 betreffende het tijdskrediet aangepast. - De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103/5 heeft zo de periodes van corona-loopbaanonderbreking geneutraliseerd. Die aanpassing leidt ertoe dat enkel de situatie van vóór de opname van dat corona-verlof in aanmerking wordt genomen om te bepalen of de voorwaarde van 12 of 24 maanden tewerkstelling voorafgaand aan de opname van dat klassieke tijdskrediet vervuld is. - de Raad roept daarnaast de Regering en het Parlement op om de nodige maatregelen te nemen voor de financiering van de kost van de werkgevers veroorzaakt door de gelijkstelling van de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona tot en met 31 december 2020 voor de jaarlijkse vakantie. Het advies licht de berekeningswijze van deze financiering toe waarvan de verdere technische aspecten nog voorwerp zijn van overleg tussen de sociale partners en de bevoegde instanties en moeten nog in reglementaire teksten worden vertaald. Voor de financiering van de kostprijs van de gelijkstelling van de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de arbeiders wordt een identieke financieringsenveloppe voorzien. - De Raad doet eveneens een oproep dat de nodige maatregelen worden genomen om de bevrozing van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkering en de neutralisering van de periode van inschakelingsuitkeringen te verlengen tot en met 31 december 2020.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.180	Opvolging van het advies nr. 2.179 - Financiering compensatie werkgeverskost gelijkstelling tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie	a) uit eigen beweging b) 27.10.2020	Koninklijk besluit van 22 december 2020 houdende gelijkstelling van de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie, veroorzaakt door het coronavirus, in het stelsel der jaarlijkse vakantie van de werknemers, voor de periode van 1 september 2020 tot en met 31 december 2020 (BS, 31.12.2020)	De Raad benadrukt dat de 4 maatregelen uit het akkoord van 11 september 2020 een één en ondeelbaar geheel zijn en ook op deze wijze dienen te worden uitgevoerd.
2.180	Opvolging van het advies nr. 2.179 - Financiering compensatie werkgeverskost gelijkstelling tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie	a) uit eigen beweging b) 27.10.2020	Koninklijk besluit van 22 december 2020 houdende gelijkstelling van de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie, veroorzaakt door het coronavirus, in het stelsel der jaarlijkse vakantie van de werknemers, voor de periode van 1 september 2020 tot en met 31 december 2020 (BS, 31.12.2020)	Op basis van het afsprakenkader van de Groep van 10 van 13 juli 2020 hebben de sociale partners op 11 september 2020 binnen de Nationale Arbeidsraad een akkoord bereikt over verschillende sociaaleconomische maatregelen waaronder de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de jaarlijkse vakantie tot en met 31 december 2020 en de financiering van de compensatie van de werkgeverskost. Wat dit luik betreft, hebben de sociale partners, zich in het advies nr. 2.179 geëngageerd om een opvolgadvies uit te brengen om de verdere technische aspecten van dit voorstel, met name de wijze waarop werkgevers van bedienden een financiering kunnen bekomen, verder te verfijnen. Hieropvolgend werd op de raadszitting van 27 oktober 2020 het advies nr. 2.180 aangenomen.
2.181	Wetsvoorstel betreffende het verenigingswerk	a) voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 17.07.2020 b) 27.10.2020	Wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk (BS, 31.12.2020, 1 ^{ste} editie)	De Raad spreekt zich uit over het wetsvoorstel betreffende het verenigingswerk, dat gedeeltelijk de wet betreffende het "onbelast bijklussen" wil vervangen, die vernietigd werd door het arrest van het Grondwettelijk Hof van 23 april 2020. Het wetsvoorstel voorziet dus in een aangepast juridisch kader voor het verenigingswerk vanaf 1 januari 2021.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.182	Ontwerp van actieplan Sociale Fraudebestrijding 2021	a) directeur a.i. van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) 30.09.2020 b) 27.10.2020		<p>De Raad plaatst vraagtekens bij de rechtvaardiging waarop het wetsvoorstel stoelt die dezelfde is als de rechtvaardiging van de vernietigde wet, en formuleert daarover een aantal fundamentele opmerkingen, in navolging van de Raad van State en andere geraadpleegde instanties. Die opmerkingen hebben te maken met het feit dat het wetsvoorstel een aantal bepalingen op het vlak van arbeidsrecht, socialezekerheidsrecht, gemeenschapsrecht en internationaal recht niet in acht neemt. Fundamenteel leidt het wetsvoorstel ertoe dat een tussenstatuut in het leven wordt geroepen dat het midden houdt tussen het statuut van reguliere tewerkstelling en het statuut van vrijwilliger.</p> <p>Vanuit het besef dat een oplossing gevonden moet worden voor een aantal activiteiten van bepaalde (sub)sectoren, formuleert de Raad echter in dit advies ook mogelijke oplossingen die gebaseerd zijn op het bestaande recht, ingevolge raadplegingen die informeel en dringend binnen de betrokken sectoren gehouden werden via de representatieve interprofessionele organisaties waaruit hij bestaat.</p> <p>Aangezien andere mogelijkheden niet uit te sluiten zijn, neemt hij zich voor zijn onderzoek met de betrokken (sub)sectoren voort te zetten en uit te diepen. Hij dringt erop aan dat elk nieuw wetgevend initiatief daaromtrent wordt uitgewerkt in overleg met de interprofessionele sociale partners en de betrokken sectoren.</p> <p>De Raad spreekt zich uit over het ontwerp van operationeel actieplan Sociale Fraudebestrijding 2021. De directeur van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) heeft op 8 oktober 2020 dit ontwerp van actieplan voorgesteld aan de leden van de Raad.</p> <p>Gelet op de korte periode tussen de adviesaanvraag en de vergadering van 23 oktober 2020 van het strategisch comité van de SIOD, beperkt de Raad zich in het advies, onverminderd de respectieve standpunten van de organisaties, tot een aantal krachtlijnen die hij wenst te benadrukken betreffende het actieplan 2021.</p> <p>De Raad dringt er sterk op aan om in de toekomst over een redelijke termijn te beschikken zodat hij zijn raadgevende functie zo goed mogelijk kan uitoefenen, in navolging van de verbintenis die de nieuwe federale regering tegenover de sociale partners is aangegaan.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.183	Wijziging van het koninklijk besluit van 6 februari 2003 betreffende het opleidingsgetuigschrift voor bestuurders van voertuigen die radioactieve stoffen over de weg vervoeren	a) directeur-generaal van het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle (FANC) 18.08.2020 b) 27.10.2020		In dit advies spreekt de Raad zich positief uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat ertoe strekt de terminologie van het koninklijk besluit van 6 februari 2003 in overeenstemming te brengen met het koninklijk besluit van 22 oktober 2017 betreffende het vervoer van gevaarlijke goederen van de klasse 7 en in te gaan op de suggestie S20 van de Integrated Regulatory Review Service (IRRS) - Mission to Belgium van 2013 die stelt dat "de regering zou moeten overwegen maatregelen te nemen opdat andere partijen dan de regulator ADR-opleidingen zouden kunnen geven aan bestuurders van voertuigen die radioactieve stoffen vervoeren".
2.184	Interprofessioneel akkoord 2017-2018 - Herstructurerings	a) uit eigen beweging b) 27.10.2020		De Raad spreekt zich in dit advies uit over een aantal elementen van de problematiek van de herstructurerings, zoals voorzien in zijn eerder advies nr. 2.149 van 17 december 2019, in overeenstemming met het akkoord van de Groep van 10 van 5 juli 2019. Er wordt een voorstel gedaan om de regelgevende teksten inzake herstructurerings te centraliseren (zonder afbreuk te doen aan de rechten van de werknemers en in het bijzonder de bestaande rechten op informatie-consultatie). Eveneens wordt een voorstel gedaan om de informatiestromen naar de overheden en van de overheden naar de werkgevers en werknemers te vereenvoudigen en te verbeteren via een uniek loket en een uniek informatieplatform.
2.185	Europese raadpleging over het Europese actieplan betreffende de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten	a) minister van Werkgelegenheid 16.04.2020 b) 24.11.2020		In dit advies heeft de Raad gewezen op de centrale rol van het overleg op Belgisch niveau via de op interprofessioneel vlak representatieve instanties, alsook aan de bevoorrechte plaats van de gesloten akkoorden over de thema's en kernbeginselen van die pijler. Hij heeft ook de interprofessionele instrumenten en de andere werkzaamheden binnen de Raad in de verf gezet, die nauw verband houden met de Europese pijler van sociale rechten.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.186	Coronaviruscrisis - Verlenging van de geldigheidsduur van maaltijdcheques, ecocheques, cadeaucheques, sport- en cultuurcheques en consumptiecheques	a) uit eigen beweging b) 24.11.2020	Koninklijk besluit van 22 december 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders houdende de verlenging van de geldigheidsduur van de maaltijdcheques, ecocheques, geschenkcheques en sport-/cultuurcheques als gevolg van de COVID-19 pandemie (BS, 29.12.2020, Ed. 2)	<p>In dit uit eigen beweging uitgebrachte advies spreekt de Raad zich in navolging van zijn advies nr. 2.161 uit over de verlenging van de geldigheidsduur van maaltijdcheques, ecocheques, cadeaucheques, sport- en cultuurcheques en consumptiecheques, met een vervaldatum die het onmogelijk maakt of kan maken om ze op te gebruiken vóór die vervaldatum, wegens de tweede besmettingsgolf als gevolg van het coronavirus en de eruit voortvloeiende sluiting van bedrijven en handelszaken.</p> <p>De Raad spreekt zich aldus gunstig uit over de onmiddellijke verlenging met 6 maanden van de geldigheid van maaltijdcheques, ecocheques en cadeaucheques die vervallen tussen 1 november 2020 en 31 maart 2021 inclusief. Naar analogie vraagt de Raad dat de geldigheidsduur van de sport- en cultuurcheques die op 30 september 2020 vervielen en waarvan de geldigheidsduur werd verlengd tot 31 december 2020, opnieuw verlengd zou worden tot 30 september 2021. Verder vraagt hij dat de geldigheidsduur van alle consumptiecheques verlengd wordt van 7 juni 2021 tot 31 december 2021.</p>
2.187	Voorontwerp van wet houdende invoering van diverse arbeidsrechtelijke maatregelen in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19	a) minister van Werk 13.11.2020 b) 02.12.2020	Wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (BS, 30.12.2020)	<p>De Raad spreekt zich uit over verschillende bepalingen in het voorontwerp van wet houdende invoering van diverse arbeidsrechtelijke maatregelen in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19. In de eerste plaats heeft dat voorontwerp van wet tot doel uitvoering te geven aan de adviezen van de Nationale Arbeidsraad over de financiering van de compensatie van de kost voor de werkgevers en voor de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie van de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de jaarlijkse vakantie. Ten tweede heeft het voorontwerp van wet tot doel een aantal arbeidsrechtelijke maatregelen in te voeren die de vlotte arbeidsorganisatie en de tewerkstelling tijdens de COVID-19-epidemie in bepaalde sectoren en/of instellingen willen garanderen. Ten derde heeft het voorontwerp van wet tot doel een maximale uitbreiding te bewerkstelligen van de situaties waarin werknemers van de tijdelijke werkloosheid overmacht corona kunnen genieten wanneer een kind niet naar zijn kinderdagverblijf, naar school of naar een centrum voor opvang voor personen met een handicap kan gaan, als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan. Ten vierde beoogt het voorontwerp van wet te voorzien dat in geval van een pandemie bij koninklijk besluit, vastgesteld na overleg in de ministerraad, bijzondere preventie maatregelen kunnen bepaald worden die nodig zijn voor de bescherming van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.188	Gerechtelijke reorganisatie - Tussentijds advies	a) uit eigen beweging b) 15.12.2020		De Raad brengt een tussentijds advies uit met een aantal algemene bekommernissen van de sociale partners met betrekking tot de gerechtelijke reorganisatieprocedure. Hij neemt zich voor om de besprekingen over de andere aspecten van de gerechtelijke reorganisatieprocedure en over de omzetting van de Herstructureringsrichtlijn in 2021 verder te zetten teneinde tot een omvattend advies ter zake te komen.
2.189	Follow-up van advies nr. 2.181 - Alternatieve oplossingen voor de verenigingsactiviteiten - Gevolgen van de vernietiging van de relan-cewet	a) uit eigen beweging b) 15.12.2020		De Raad brengt een tussentijds advies uit over één van de alternatieve oplossingen waarvan sprake in zijn advies nr. 2.181. Daarin wil hij aangeven aan welke mogelijkheden de Raad de voorkeur geeft voordat hij op korte termijn een meer gedetailleerde oplossing formuleert die hij samen met de RSZ uitwerkt in verband met artikel 17 van het koninklijk besluit RSZ.
2.190	Bijkomende projecten ten gunste van risicogroepen voor jongeren onder de 26 jaar – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013	a) minister van Economie en Werk 30.11.2020 b) 15.12.2020	Koninklijk besluit van 12 februari 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (BS, 26.02.2021)	In dit advies spreekt de Raad zich uit ten gunste van de door de regering voorgestelde maatregelen betreffende de bijkomende projecten voor -26-jarigen uit risicogroepen die op 1 januari 2020 van start zijn gegaan (projecten 2020-2021). Die maatregelen zouden het voor wie er nood aan heeft, mogelijk moeten maken om de termijnen voor de indiening van het tussentijds verslag en de projectperiode te verlengen teneinde tegemoet te komen aan de behoeften van de sectoren tegen de achtergrond van de coronacrisis. Wat betreft de nieuwe voor de periode 2022-2023 in te dienen initiatieven, zal de Raad zijn werkzaamheden voortzetten met het oog op een bijkomend advies ten laatste eind maart 2021 zodat duidelijke perspectieven geboden kunnen worden aan de toekomstige projectverantwoordelijken.
2.191	Advies over het tiende tweejaarlijks verslag van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting	a) minister van Economie en Werk 14.07.2020 b) 16.12.2020		In dit advies spreken de Raden zich uit over het tiende tweejaarlijks verslag van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting, getiteld "Duurzaamheid en armoede: een bijdrage aan debat en aan politieke actie". Dit verslag koppelt twee prangende kwesties - duurzaamheid en armoede - waarover de Raden in het recente verleden reeds heel wat aanbevelingen formuleerden. Die aanbevelingen zijn samengevoegd in dit advies.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.192	<ul style="list-style-type: none"> - Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers <ul style="list-style-type: none"> - Werkgeversbijdragen voor 2021 - Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers <ul style="list-style-type: none"> - Tijdelijke werkloosheid - Werkgeversbijdragen voor 2021 	<ul style="list-style-type: none"> a) uit eigen beweging b) 21.12.2020 	<p>Koninklijk besluit van 7 maart 2021 tot vaststelling, voor het jaar 2021, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de ondernemingen bedoeld worden in artikel 2, 3°, a), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS, 22.03.2021)</p>	<p>De Raad brengt advies uit over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2021 met het oog op de financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (ondernemingen met industriële of handelsfinaliteit en ondernemingen zonder industriële of handelsfinaliteit) en over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2021 om het deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de RVA, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is voor tijdelijke werkloosheid.</p>
			<p>Koninklijk besluit van 7 maart 2021 tot vaststelling, voor het jaar 2021, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de onderneming bedoeld wordt in artikel 2, 3°, b), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS, 22.03.2021)</p>	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			Koninklijk besluit van 7 maart 2021 tot vaststelling, voor het jaar 2021, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers om een deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is in toepassing van de artikelen 49, 50, 51 en 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (BS, 22.03.2021)	
2.193	Artikel 4 van het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de datum van inwerkingtreding van diverse wetten betreffende de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie	a) minister van Economie en Werk 15.12.2020 b) 21.12.2020	Koninklijk besluit van 31 januari 2021 tot vaststelling van de datum van inwerkingtreding en buitenwerkingtreding van de titels 1 en 2 van de wet van 6 maart 2020 tot behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie (BS, 15.02.2021, Ed. 2)	De Raad spreekt zich uit over artikel 4 van het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de datum van inwerkingtreding van diverse wetten betreffende de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				<p>De Raad stelt in de eerste plaats vast dat de sociaaleconomische steunmaatregelen naar aanleiding van de Brexit in samenloop komen met de maatregelen in het kader van de COVID-19-crisis. Aangezien beide crisissituaties op elkaar inwerken en elkaar versterken, zal dit volgens de Raad leiden tot toepassingsmoeilijkheden en complexiteit op het terrein. De Raad verwijst in dit verband naar de wet van 6 maart 2020 tot behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie en naar het bijzondere-machtenbesluit nr. 46 tot uitvoering van artikel 5, §1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers, waarover de Raad niet om advies werd gevraagd. Daarom roept de Raad de Regering op om, met het oog op eenvoud en juridische zekerheid te bevorderen, zo snel mogelijk na de start van het nieuwe jaar en in samenspraak met de sociale partners tot een geïntegreerde aanpak inzake steunmaatregelen te komen voor de economische en sociale gevolgen van zowel de COVID-19 crisis als de Brexit. De Raad engageert zich om hierin een proactieve rol te spelen en voorstellen te formuleren. Hierbij zal de Raad ook bekijken hoe CAO nr. 148 van 7 oktober 2020 tot vaststelling van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en /of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken voor bedienden als gevolg van de coronaviruscrisis, in deze bespreking kan ingepast worden, gegeven de noodzaak van een geïntegreerd kader voor COVID-19, respectievelijk Brexitgebonden problemen.</p>
				<p>In de tweede plaats stemt de Raad, onder voorbehoud van het voorgaande, in met de data van inwerkingtreding en buitenwerkingtreding zoals opgenomen in artikel 4 van het koninklijk besluit tot vaststelling van de datum van inwerkingtreding van diverse wetten betreffende de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie.</p>

II. COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN DIE IN 2019 EN 2020 IN DE NATIONALE ARBEIDS- RAAD WERDEN GESLOTEN OVEREENKOMSTIG DE BEPALINGEN VAN DE WET VAN 5 DECEMBER 1968 BETREFFENDE DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN EN DE PARITAIRE COMITES

Nr.	DATUM VAN DE CAO	ONDERWERP	EVENTUELE ALGEMEEN-VERBINDENDVERKLARING BIJ KONINKLIJK BESLUIT
17/39	17.12.2019	Cao tot wijziging en uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 06.03.2020 (BS, 01.04.2020)
17/40	15.12.2020	Cao tot wijziging en uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 26.02.2021 (BS, 22.03.2021)
19/9	23.04.2019	Cao betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
19/10	28.05.2019	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17.08.2019 (BS, 04.09.2019)
32/7	23.04.2019	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
46/24	17.12.2019	Cao tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 06.03.2020 (BS, 01.04.2020)
46/25	15.12.2020	Cao tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	Algemeen bindend verklaard bij KB van 22.02.2021 (BS, 22.03.2021)
98/6	16.07.2019	Cao tot wijziging van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17.08.2019 (BS, 10.09.2019)

103/5	07.10.2020	Cao tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23.11.2020 (BS, 15.01.2021)
129	23.04.2019	Cao betreffende vrijwillige overuren	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
130	23.04.2019	Cao tot vaststelling, voor 2019 en 2020, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
131	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
132	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
133	23.04.2019	Cao tot vaststelling, voor 2019 en 2020, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
134	23.04.2019	Cao tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
135	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
136	23.04.2019	Cao tot vaststelling, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen in een onderneming die is erkend als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
137	23.04.2019	Cao tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijds-grens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)

138	23.04.2019	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
139	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
140	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
141	23.04.2019	Cao tot invoering voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
142	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
143	23.04.2019	Cao tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.04.2019 (BS, 08.05.2019)
144	17.12.2019	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2019 en 2020, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 06.03.2020 (BS, 01.04.2020)
145	17.12.2019	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2021 en 2022, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 06.03.2020 (BS, 01.04.2020)

146	17.12.2019	Cao tot invoering van een suppletieve regeling bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van 23 april 2019 tot vaststelling voor 2019 en 2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 06.03.2020 (BS, 01.04.2020)
147	18.03.2020	Cao tot vaststelling van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken voor bedienden als gevolg van de coronacrisis	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 25.03.2020 (BS, 10.04.2020)
148	07.10.2020	Cao tot vaststelling van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken voor bedienden als gevolg van de coronacrisis	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23.11.2020 (BS, 15.01.2021)

III. RAPPORTEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

NUMMER RAPPORT	ONDERWERP	DATUM	OPMERKINGEN
113	Tweede rapport over de tenuitvoerlegging door de Belgische sociale partners van de Europese autonome kaderovereenkomst over actief ouder worden, maart 2017	28.05.2019	Als gevolg van de Europese kaderovereenkomst inzake actief ouder worden die in maart 2017 door de Europese sociale partners werd gesloten, wordt gevraagd dat er gedurende drie jaar jaarlijks een rapport wordt uitgebracht over de maatregelen die in de verschillende landen van de Europese Unie werden getroffen voor de tenuitvoerlegging van een beleid dat de tewerkstelling van oudere werknemers bevordert. Om aan dit verzoek tegemoet te komen, heeft de Raad de taak op zich genomen om de informatie die beschikbaar is op de verschillende relevante niveaus te coördineren, met name binnen de Economische en Sociale Comités van de deelstaten en binnen de sectoren, via de FOD Werkgelegenheid en Arbeid. Dit is het tweede rapport over de tenuitvoerlegging. Het biedt een geactualiseerd overzicht van de acties die de sociale partners hebben gevoerd en/of ondersteund ten behoeve van oudere werknemers om hen aan te moedigen op de arbeidsmarkt te blijven of ernaar terug te keren.
114	Relancestrategie - Invoering van een globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen - Jaarlijkse evaluatie - Jaar 2018	16.07.2019	In dit rapport, dat de Raad en de CRB gezamenlijk uitbrengen, wordt nagegaan of de globale verplichting om elk jaar een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen a rato van een procent van het totale personeelsbestand, wordt nageleefd. Uit de berekeningen van de RSZ maken de Raden op dat die globale verplichting is vervuld voor de betrokken periode, namelijk 2018 (1,26 %).
115	Rapport over het tijdvak 1 juni 2016 - 31 mei 2019, uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie, betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan het verdrag over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen, 1976	16.07.2019	Dit rapport biedt een overzicht van de activiteiten van de Raad van de afgelopen drie jaar met betrekking tot IAO-thema's. Er wordt ook een korte beschrijving gegeven van de recente ontwikkelingen in het raadplegingsproces en de struikelblokken waar dat proces tegenaanloopt. Er wordt een dringende oproep in gelanceerd aan het Internationaal Arbeidsbureau om de rapporteringsprocessen te stroomlijnen.

116	Rapport uitgebracht ter aanvulling van de rapporten uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan de bepalingen van de geratificeerde verdragen - rapporteringscyclus 2019	30.09.2019	Dit rapport, uitgebracht ter aanvulling van de rapporten van de Belgische regering, maakt nogmaals melding van de beschouwingen van de Raad over het belang van een stroomlijning van de rapporteringsmechanismen bij de IAO. Er worden eveneens verschillende opmerkingen in geformuleerd over de werkzaamheden in verband met de rapporteringen over de verdragen die onderzocht werden, alsook over bepaalde maatregelen die de Belgische regering heeft genomen zonder dat de Raad daarover werd geraadpleegd.
117	Harmonisering statuut arbeider/bediende - Aanvullende pensioenen - Art. 14/4, § 2 van de WAP – Evaluatie	26.05.2020	Dit rapport betreft de evaluatie over de vooruitgang die de sectoren boeken inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen die de Raad tegen 1 juli 2020 dient te bezorgen aan de ministers van Werk en Pensioenen. In het rapport wordt vooreerst nagegaan wat de vooruitgang op het terrein is voor de periode 2019- 2020 ingevolge de laatste sectorale onderhandelingsronde in vergelijking met de vorige rapporteringsperiode, die de periode 2017-2018 omvatte (cf. rapport nr. 110 van 26 juni 2018). Daarnaast wordt stilgestaan bij een aantal praktische moeilijkheden op het niveau van de paritaire comités in verband met dat harmoniseringstraject. Gelet op de timing en deadlines die opgenomen zijn in de wet betreffende de aanvullende pensioenen, zijn de volgende sectoronderhandelingen 2021-2022 dan ook bepalend voor de goede afloop van het harmoniseringstraject.
118	Relancestrategie - Invoering van een globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen - Jaarlijkse evaluatie - Jaar 2019	14.07.2020	In dit rapport, dat gezamenlijk werd uitgebracht door de Raad en de CRB, wordt nagegaan of de globale verplichting voor werkgevers om jaarlijks een aantal werkplekplaatsen ter beschikking te stellen naar rato van een procent van hun totale personeelsbestand, wordt nageleefd. Op basis van berekeningen van de RSZ, stellen de Raden vast dat de globale verplichting voor de onderzochte periode (2019) wordt vervuld (1,16 %).
119	Derde rapport over de tenuitvoerlegging door de Belgische sociale partners van de Europese autonome kaderovereenkomst over actief ouder worden, maart 2017	14.07.2020	In dit derde rapport over de tenuitvoerlegging van de Europese autonome kaderovereenkomst van maart 2017 over actief ouder worden, biedt de Raad een geactualiseerd overzicht van de acties die de sociale partners in 2019-2020 hebben gevoerd en/of ondersteund ten behoeve van oudere werknemers om hen aan te moedigen op de arbeidsmarkt te blijven of ernaar terug te keren. Deze acties, die zowel op federaal als op gewestelijk en gemeenschapsniveau worden ondernomen, sectoraal en intersectoraal, kunnen bestaan uit financiële stimulansen en/of betrekking hebben op verschillende domeinen zoals opleiding, mentorschap, of een aangepaste arbeidsorganisatie. Dit rapport werd, net als de twee vorige rapporten (rapport nr. 109 en rapport nr. 113), voorgelegd aan het Comité van de Europese sociale dialoog.

120	<p>Rapport voor de periode van 1 juni 2019 tot 31 mei 2020, uitgebracht door de Belgische regering, overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie, betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan de bepalingen van het verdrag over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen, 1976</p>	14.07.2020	<p>Gezien de gezondheids crisis als gevolg van de Covid-19-pandemie, is dit rapport een bijgewerkte versie van rapport nr. 115, waarin een overzicht wordt gegeven van de activiteiten van de Raad met betrekking tot IAO-thema's in de periode van 1 juni 2019 tot 31 mei 2020. Er wordt ook kort melding gemaakt van een nieuw samenwerkingsprotocol dat tussen de FOD Werkgelegenheid en de Nationale Arbeidsraad is gesloten over de toepassing van Verdrag nr. 144 van de IAO. In dit rapport wordt eveneens gewezen op het erg relatieve belang dat gehecht werd aan het driepartijensysteem in het raam van de Covid-19-gezondheids crisis, en wordt opgeroepen tot een spoedig herstel van de traditionele processen om de sociale partners te betrekken en te raadplegen op alle niveaus, ook voor wat de Raad aanbelangt.</p>
121	<p>Evaluatie van de startbaanovereenkomsten</p>	16.12.2020	<p>Unaniem rapport NAR-CRB in uitvoering van de verplichting opgenomen in artikel 48 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid om ieder jaar een globale evaluatie te maken van de toepassing van het hoofdstuk van deze wet gewijd aan de startbaanovereenkomst.</p> <p>De individuele 3%-aanwervingsverplichting werd in 2019 voldaan door 76,1 % van de ondernemingen van de private profitsector (met meer dan 50 werknemers). Wat betreft de 4^{de} %-verplichting stellen de Raden vast dat alle bedrijven samen 17,5 % jongeren tewerkstellen.</p>

IV. AANBEVELINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

NR.	DATUM VAN DE AANBEVELING	ONDERWERP
27	23.04.2019	Aanbeveling aan de paritaire comités en aan de ondernemingen naar aanleiding van de akkoorden van 1 april 2019 gesloten in de Nationale Arbeidsraad
28	17.12.2019	Aanbeveling aan de paritaire comités en de ondernemingen inzake herstructurerings.

VII. SAMENVATTENDE TABEL - OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDS- RAAD VANAF ZIJN OPRICHTING IN 1952 TOT 31 DECEMBER 2020

1. Adviezen :

- Adviezen op verzoek : 1.821

- Initiatiefadviezen : 372

T : 2.193 1.830 eenparig 363 verdeeld

2. Collectieve arbeidsovereenkomsten :

- Basisovereenkomsten : 148

- Overeenkomsten tot wijziging of
uitvoering van reeds bestaande
overeenkomsten : 194

3. Rapporten : 121

4. Aanbevelingen : 28

5. Beslissingen : 39

6. Protocollen : 4

7. Moties : 2

8. Mededelingen : 13

9. Colloquia : 2

10. Resoluties : 3

11. Voorstellen : 1

TITEL III

LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN
DIE IN DE TUSSENKOMST VAN DE
NATIONALE ARBEIDSRAAD
VOORZIEN

LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSENKOMST VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN - MATERIE EN AARD VAN DEZE TUSSENKOMST

I. INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN

A. De arbeidsovereenkomst: wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

1. Algemene bepalingen: advies van de NAR in de volgende gevallen:

- **Systemen van elektronische handtekening:** vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd dienen te voldoen (artikel 3 bis).
- **Scholingsbeding:** bepaling door de Koning van een lijst die afwijkt van de lijst van knelpuntberoepen of moeilijk in te vullen functies van de Gewesten (artikel 22 bis, § 8).
- **Recht op het normale loon** - Afwijking: eensluidend en eenparig advies van het PC of van de NAR (artikel 27, lid 2).
- **Klein verlet:** bepaling door de Koning van de familiegebeurtenissen, staatsburgerlijke verplichtingen en burgerlijke opdrachten en verschijningen voor het gerecht die recht geven om van het werk afwezig te zijn, met behoud van loon, het aantal dagen afwezigheid en de voorwaarden inzake regelmatig aanwezigheid (artikel 30, §1, lid 3).
- **Dwingende redenen** - Algemene bepalingen: collectieve arbeidsovereenkomst van de NAR of bij gebrek daaraan, vaststelling door de Koning van het aantal dagen afwezigheid met behoud van loon en advies van de NAR (artikel 30 bis, lid 2).
- **Pleegzorgverlof¹:**
 - * Verhoging op algemene wijze van het aantal dagen afwezigheid als pleegouder (artikel 30 quater, § 2, eerste lid).
 - * Verhoging van het aantal dagen tot maximaal 10 per kalenderjaar en per familie, vanaf 01/01/2008 (artikel 30 quater, § 2, tweede lid).
 - * Bepaling van de begrippen "pleegouder" en "pleeggezin" en vaststelling van de nadere regels voor de uitoefening van het recht (artikel 30 quater, § 2, derde lid).

¹ Zie ook het luik sociale zekerheid.

- **Begrip onderneming in moeilijkheden** of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kent waardoor de betaling van de opzeggingsvergoeding in maandtermijnen is toegestaan (artikel 39 bis, § 1, tweede lid).
- **Per bedrijfstak ontwikkelde inzetbaarheidsverhogende maatregelen in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst door de werkgever:** evaluatie tussen 1 januari 2019 en 30 juni 2019 (artikel 39 ter).

2. De arbeidsovereenkomst voor werklieden: advies van de NAR in de volgende gevallen:

- **Bepaling van het begrip ‘slecht weer’ in geval van sluiting van onderneming:** naast het advies van de NAR, advies van het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers (artikel 50, tweede lid).
- **Gehele schorsing of regeling van gedeeltelijke arbeid (termijn voor kennisgeving, afwijkingen, maximale en jaarlijkse begrenzingsen):** advies PC, NAR en beheerscomité van het Sluitingsfonds (artikel 51, § 1 en 3).
- **Vaststelling van de bepalingen m.b.t. het normale loon – Afwijkingen** (artikel 56 tweede lid).
- **Berekeningswijze van het normale loon - Afwijkingen:** advies PC of NAR (artikel 56, vierde lid).
- **Bepaling betreffende misbruik van ontslagrecht** niet meer van toepassing vanaf de inwerkingtreding van de cao betreffende de **motivering van het ontslag** (artikel 63).

3. De arbeidsovereenkomst voor bedienden

- **Concurrentiebeding - Afwijkingsbeding:** afwijking bij cao van de NAR (artikel 86, § 2, eerste lid).

4. De overeenkomst voor tewerkstelling van studenten

- **Toepassingsgebied - uitsluiting:** voorstel van de PC's en advies van de NAR of, bij gebrek aan een voorstel van de PC's, voorstel van de NAR (artikel 122).
- **Uitsluiting van sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:** Opheffing, wijziging of vervanging van de bepaling betreffende de uitsluiting van de studenten die sedert minstens 12 maanden werken uit het toepassingsgebied van titel VII van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten: voorstel van de bevoegde PC's en advies van de NAR of bij gebrek daaraan, voorstel van de NAR (KB van 14 juli 1995, artikel 1).

B. De bijzondere arbeidsovereenkomsten

1. De arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars

- **Systemen van elektronische handtekening:** vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd dienen te voldoen: advies van de NAR (wet van 24 februari 1978, artikel 3 bis).

2. De PWA-arbeidsovereenkomst

- **Systemen van elektronische handtekening:** vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd dienen te voldoen: advies van de NAR (wet van 7 april 1999, artikel 4, § 2).

3. De beroepsinlevingsovereenkomst

- **Systemen van elektronische handtekening:** vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd dienen te voldoen: advies van de NAR (programmawet van 2 augustus 2002, artikel 105, § 2).

4. De arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij / aan boord van zeeschepen

- **Systemen van elektronische handtekening:** vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd dienen te voldoen: advies van de NAR (wet van 3 mei 2003 artikel 9, § 1, derde lid/ wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikel 35).

5. De arbeidsovereenkomst voor tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en de terbeschikkingstelling van werknemers (wet van 24 juli 1987)

a. De arbeidsovereenkomst voor tijdelijke arbeid en uitzendarbeid

- Bepaling van de werkzaamheden die worden beschouwd als **uitzonderlijk werk**: in de NAR gesloten en bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao² of vaststelling bij koninklijk besluit wanneer de wet van 5 december 1968 niet van toepassing is (artikel 1, § 4).
- **Bepaling van de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid**: bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao van de NAR², voor de vervanging van een werknemer van wie de arbeidsovereenkomst beëindigd werd; bij tijdelijke vermeerdering van werk; bij staking of lock-out bij de gebruiker (artikel 1, § 5).
- Bepaling van de na te leven procedure, van de duur van de tijdelijke arbeid, van het maximale aantal uitzendkrachten die per vacante betrekking mogen worden ter beschikking gesteld van de gebruiker, van de minimale duur van tewerkstelling door het uitzendbureau en de minimale duur van elke arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid: bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao van de NAR² in geval van terbeschikkingstelling van een uitzendkracht aan een gebruiker voor de invulling van een vacante betrekking, met de bedoeling om na afloop van de periode van terbeschikkingstelling de uitzendkracht vast in dienst te laten nemen door de gebruiker voor diezelfde betrekking (artikel 1, § 5 bis).
- Vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd, dienen te voldoen: advies van de NAR (artikel 4 § 2, tweede lid).
- Gebruik van **opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid door eenzelfde gebruiker**: bepaling van de modaliteiten en voorwaarden volgens welke de gebruiker de nood aan flexibiliteit kan aantonen: bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao van de NAR² (artikel 8 bis).
- Bepaling van de berekeningswijze van het aantal uitzendkrachten die voorheen reeds ter beschikking van de gebruiker werden gesteld met het oog op de invulling van de betrokken vacante betrekking: bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao van de NAR² (artikel 9 bis).
- **Verbod en beperking van het aantal prestaties van de uitzendkrachten**: voorstel van de NAR, indien geen PC werd opgericht, indien het PC niet werkt of indien het gaat om verschillende bedrijfstakken (artikelen 22 en 23).

² Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 van 16 juli 2013 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid, gewijzigd door cao nr. 108/2 van 24 juli 2018.

- **Vaststelling van het maximum van het tarief van de commissielonen:** advies van de NAR indien het PC voor de uitzendarbeid niet werkt (artikel 24).
- **Bijzondere modaliteiten vaststellen betreffende de toepassing van de wetgeving inzake de reglementering en de bescherming van de arbeid en de feestdagen:** advies van de NAR indien het PC voor de uitzendarbeid niet werkt (artikel 26).
- **Verplichting om documenten bij te houden en inlichtingen te verstrekken betreffende de tewerkstelling van tijdelijke werknemers of uitzendkrachten:** advies van de NAR (artikel 34, § 1).
- **Bepaling van de aan de NAR te verstrekken inlichtingen:** voorstel van de NAR indien het PC voor de uitzendarbeid niet werkt (artikel 34, § 2).

b. Het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

- **Begrip 'beperkte tijd':** in de NAR gesloten cao (artikel 32, § 1, eerste lid).
- **Begrippen 'kortstondige uitvoering' en 'gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen':** in de NAR gesloten cao (artikel 32, § 1, tweede lid).

c. De terbeschikkingstelling van werknemers aan gebruikers binnen een werkgeversgroepering en tot organisatie van een invoeginterim (wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, Titel X, Hfdst. XI).

- **Toelating** door de minister van Werk aan **werkgeversgroeperingen om werknemers ter beschikking te stellen van hun leden met het oog op het invullen van hun gezamenlijke behoeften:** advies van de NAR binnen een termijn van 60 dagen. Bij gebrek daaraan wordt er niet op gewacht (artikel 186).
- **Uitbreiding van het ESV** of de VZW tot andere doelen dan de terbeschikkingstelling van werknemers aan hun leden: advies van de NAR (artikel 187, tweede lid).
- **Verhoging van de drempel van maximaal 50 werknemers in het ESV:** advies van de NAR (artikel 187, vierde lid).
- **In geval van verhoging van de drempels zonder voorafgaand akkoord, nieuwe toelating aan de ESV:** advies van de NAR (artikel 187, zesde lid).
- **Oplegging door de minister van bijkomende voorwaarden aan de groepering of de VZW:** advies van de NAR (artikel 187, zevende lid).
- **Koppeling aan een paritair orgaan:** indien nodig advies van de NAR (artikel 190).

- In geval van overschrijding van de drempel, mogelijkheid om de hoofdelijke aansprakelijkheid van de gebruiker en de werkgever op te leggen: advies van de NAR (artikel 190/1).
- **Evaluatie** van de nieuwe regelgeving na 4 jaar: advies van de NAR (artikel 193/1).

C. Aard van de arbeidsrelatie

- Bepaling bij koninklijk besluit van een lijst met specifieke criteria voor één of meerdere sectoren, beroepen/beroepscategorieën om de aard van de arbeidsrelatie vast te stellen: advies uit eigen beweging van de NAR of op verzoek van de betrokken minister, bij ontstentenis van een paritair (sub)comité of wanneer meerdere paritaire (sub)comités bevoegd zijn (Programmawet (I) van 27 december 2006, artikel 335).
- Uitbreiding van de lijst van arbeidsrelaties die worden vermoed te worden uitgeoefend in het kader van een arbeidsovereenkomst: advies uit eigen beweging van de NAR of op verzoek van de betrokken minister, bij ontstentenis van een paritair (sub)comité of wanneer meerdere paritaire (sub)comités bevoegd zijn (artikel 337/1).
- Evaluatie van het hoofdstuk betreffende de aard van de arbeidsrelatie, twee jaar na zijn inwerkingtreding, door de NAR en de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de kmo (artikel 342)

II. ARBEIDSREGLEMENTERING

A. De arbeidsduur

1. Algemene bepalingen: de arbeidswet van 16 maart 1971

- **Toepasselijk verklaring van de wet op de huisarbeiders**: advies van de NAR (artikel 3 bis, derde lid).
- **Zondagsrust en arbeidsduur** – Uitbreiding of beperking van het toepassingsgebied van de wet: voorstel van de PC's en advies van de NAR (artikel 4).
- **Schorsing van de toepassing van de wet om economische redenen van nationale aard** (artikel 46): eensluidend advies van de NAR.
- **Iedere toekenning bij wet van bevoegdheden aan de Koning**: advies van het bevoegd PC of van de NAR (artikel 47).

2. Afwijkingen

a. Nachtarbeid

- Jaarlijks verslag van de NAR over nachtarbeid en de evolutie ervan aan de federale regering en de federale wetgevende Kamers (wet van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid, artikel 11).

b. Plus minus conto

Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk XI, gewijzigd door de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

- Wijziging van de **redenen ingeroepen** om de plus minus conto in te voeren: voorstel van de NAR (artikel 204).
- **Voorafgaande erkenning van de motieven voor afwijking van de arbeidswet** die worden ingeroepen in een cao: eenparig en eensluidend advies van de NAR (artikel 208, § 1, tweede lid en § 3, vierde lid).

B. Feestdagen

- **Bijzondere toepassingsvoorwaarden - Wijziging van het toepassingsgebied:** voorstel van de bevoegde PC's en advies van de NAR (wet van 4 januari 1974, artikel 2).
- **Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:** advies van de NAR, bij ontstentenis van bevoegde PC's en wanneer de verordening behoort tot de bevoegdheid van verschillende PC's (artikel 17).

C. Verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat (Wet van 19 juli 1976)

- Bepaling voor ieder mandaat van de duur van de werkonderbrekingen of de verlofdagen: advies van de NAR (artikel 3, eerste lid).

D. Verzoening werk en privéleven

1. Tijdskrediet

- Uitbreiding van het recht op gemotiveerd tijdskrediet vóór 1 april 2017: cao van de NAR (Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 103 quinquies)³.
- Jaarlijkse evaluatie door de NAR van de toepassing van het stelsel van tijdskrediet en loopbaanvermindering (wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven, artikel 26).
- **Vaststelling van een afwijkend stelsel van loopbaanvermindering voor de werknemers van 55 jaar oud (zwaar beroep)** voor 2015-2016/ Verlenging vanaf 2016 met een stelselmatige verhoging van de leeftijd: cao van de NAR (KB 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, met name gewijzigd door de koninklijke besluiten van 28 december 2011 en 30 december 2014, artikel 6)⁴.

2. Loopbaansparen

- Bepalingen betreffende het loopbaansparen: evaluatie door de NAR ten vroegste 1 januari 2019 (wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, artikel 38).
- Uitwerking van de regelgeving betreffende het loopbaansparen in de plaats van het door de wet bepaalde stelsel, binnen de zes maanden na de inwerkingtreding van de wet: cao van de NAR (artikel 39).

E. Flexibel werk

- **Occasioneel telewerk:** cao van de NAR tot vaststelling van het kader te sluiten vóór 1 februari 2017 (wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, artikel 28).

³ Cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de cao's nr. 103 bis van 27 april 2015 en nr. 103 ter van 20 december 2016.

⁴ Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

F. Loon

1. Loonbescherming

a. De wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon, advies van de NAR:

- **Loonbegrip** – Uitbreiding: voorstel van de NAR (artikel 2, tweede lid).
- Loonbegrip - **Vergoedingen, rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever betaald als een aanvulling bij alle of sommige uitkeringen van sociale zekerheid** (artikel 2, vierde lid).
- **Procedure om de werkgever in kennis te stellen van de overdracht van of het beslag op de rekening van de werknemer:** (artikel 5, § 6, tweede lid)
- **Loonbetaling in natura** – Afwijking: voorstel van het PC of van de NAR (artikel 6, § 4).
- **Aan de werknemer overhandigde afrekening** – Bepaling van de gegevens die ze moet bevatten (artikel 15, vierde lid).
- **Meting van de arbeid** (artikel 20, eerste lid).
- **Hoofdelijke aansprakelijkheid:** bepaling bij koninklijk besluit van de werken of diensten voor de betaling van het loon: eenparig advies van de NAR bij ontstentenis van een bevoegd of werkend paritair (sub)comité (artikel 35/1).
- **Hoofdelijke aansprakelijkheid:** bepaling bij KB van de voorwaarden waaraan de contractuele afspraken tussen de opdrachtgevers, aannemers en onderaannemers die de gevolgen regelen van de kennisgeving van het in gebreke blijven het loon te betalen en van de hoofdelijke aansprakelijkheid, moeten voldoen: eenparig advies van de NAR bij ontstentenis van een bevoegd of werkend paritair (sub)comité (artikel 35/2).

b. De wet van 10 oktober 1967 houdende het Gerechtelijk Wetboek (artikel 1409, § 3)

- **Beslag en overdracht:** aanpassing van de begrenzing van de bedragen die kunnen worden overgedragen of in beslag genomen rekening houdend met de economische toestand: advies du NAR.

c. De wet van 13 januari 1977 tot wijziging van de hypotheekwet

- Tweejaarlijkse aanpassing van het bedrag van het bevoorrechte loon: advies van de NAR (artikel 19, 3° bis).

2. Loonbestanddelen

a. Regelingen van werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen en instelling van een winstpremie voor de werknemers

- **Procedure voor de toetredingsakte:** aanduiding van het bevoegd paritair comité: beslissing van de NAR (wet van 22 mei 2001, artikel 4, § 4).
- Bepaling van de aan de **participatieplannen** aangebrachte wijzigingen: advies van de NAR (artikel 9, § 2).
- Vaststelling van de objectieve criteria ter bepaling van de verdeelsleutels die van toepassing zijn op de betrokken werknemers, bij ontstentenis van enige cao op sectorniveau: advies van de NAR (artikel 10, § 2).
- Bijhouden van bescheiden en verstrekking van inlichtingen die betrekking hebben op de participatieplannen: advies van de NAR (artikel 41, § 1).
- **Jaarverslag van de NAR** over de toepassing en de verdere verspreiding van de participatieplannen (artikel 41, § 2, tweede lid).

b. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008)

- Invoering van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen in overeenstemming met de procedures, de modaliteiten en de voorwaarden die worden opgelegd door de wet en door een in de NAR te sluiten cao⁵ (artikel 4).

⁵ Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, gewijzigd door de cao's nr. 90 bis van 21 december 2010 en nr. 90/3 van 27 november 2018.

c. Woon-werkverkeer

- Evaluatie van de geschiktheid van het systeem van inzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van de werknemers: advies van de NAR en van de CRB (programmawet van 8 april 2003, artikel 168).
- Bepaling van de modellen voor inlichtingen over de woon-werkverplaatsingen van de werknemers: advies van de NAR en van de CRB (koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende de uitvoering van hoofdstuk XI van titel VII van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemers, artikel 2).
- Uitbreiding van de lijst van duurzame vervoermiddelen: advies van de NAR en van de CRB (wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget, artikel 3, § 5).

G. Arbeidsomstandigheden bij detachering van werknemers

- Wijziging van de definitie van “Activiteiten in de sector van het wegvervoer” voor de toepassing van de wet: advies van de NAR (wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, artikel 2, 5°)

H. Arbeidsreglementen

Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen

- **Toepassingsgebied** – Uitbreiding of beperking: voorstel van de PC's en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van een PC, voorstel van de NAR (artikel 3, eerste lid).
- Andere dan de door de wet voorgeschreven **vermeldingen** wanneer de onderneming behoort tot het ressort van meerdere PC's of bij ontstentenis van zulke organen: advies van de NAR (artikel 7, derde lid).
- **Procedure voor het opstellen en het wijzigen van het arbeidsreglement**: aanduiding van een PC door de NAR bij gebrek aan een voor de bedrijfstak bevoegd PC (artikel 11, tiende lid).
- **Uitspraak over het geschil in ondernemingen met minder dan 50 werknemers**: aanduiding van een PC, door de NAR bij ontstentenis van een voor de bedrijfstak bevoegd PC (artikel 12, twaalfde lid).

- Voor de mogelijkheid om bepaalde personen uit te sluiten van de toepassing van de wet, geldt het protocol opgesteld na onderhandelingen in het bevoegde onderhandelingscomité als het voorstel van de bevoegde paritaire comités en het advies van de NAR (artikel 15 ter).

I. Sociale documenten

1. Bijhouden van sociale documenten

- Gehele of gedeeltelijke onttrekking van sommige categorieën van personen aan het toepassingsgebied van het KB: advies van de NAR (KB nr. 5 van 23 oktober 1978, artikel 3, tweede lid).
- Toelating van de elektronische verzending en archivering van andere documenten die betrekking hebben op de individuele arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer: eenparig advies van de NAR (wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikel 16).

2. Sociale balans

- Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden: advies van de NAR en van de CRB (wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid, artikel 48).
- Mogelijkheid om aan de Nationale Bank geglobaliseerde statistieken te vragen van de gegevens opgenomen in de sociale balans (KB van 4 augustus 1996, artikel 24).
- Toegankelijkheid voor de NAR van de gegevensbank van de Nationale Bank voor studie-, analyse- en evaluatiedoeleinden die het niveau van de individuele onderneming overstijgen (KB van 4 augustus 1996, artikel 25).
- **Wijziging van de in de sociale balans op te nemen gegevens:** gezamenlijk advies van de NAR en de CRB uit eigen beweging of op verzoek van de regering of de federale kamers (KB van 4 augustus 1996, artikel 27).
- Bepaling bij koninklijk besluit van de vorm en de nadere regelen van de transmissie, aan de werknemersvertegenwoordigers, van de inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling: advies van de NAR (wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk XIV, artikel 221).

J. Welzijn van de werknemers

1. Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers

- **Uitoefening van de bevoegdheden van de OR door het CPBW** - Afwijkingen inzake de mee te delen inlichtingen en wijze waarop ze moeten worden verschaft: eenparig advies van de NAR en van de CRB (artikel 65 septies).
- Uitoefening van sommige bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden die betrekking hebben op het CPBW: advies van de NAR (artikel 95).

2. Preventie van burn-out/Toekomstgerichte arbeidsorganisatie

- Toewijzing bij koninklijk besluit van een deel van de bijdrage 0,10 % bestemd voor de risicogroepen aan de financiering van projecten gericht op de preventie van burn-out en een toekomstgerichte arbeidsorganisatie, in te dienen door paritaire (sub)comités of ondernemingen: advies van de NAR (wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), gewijzigd door de wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie, artikel 191, § 3, derde lid).
- Bepaling bij koninklijk besluit van de wijze, de termijn en de selectie van de ingediende projecten, de wijze waarop de middelen worden toegewezen en de controle op het gebruik van deze middelen en jaarlijkse bepaling van het bedrag aan middelen die aan nieuwe projecten kunnen worden besteed. Voor de projecten gericht op de preventie van burn-out en een toekomstgerichte arbeidsorganisatie, nadere bepaling van de taken van de NAR en van de experts die bijstand verlenen in het kader van de indiening, de selectie en de evaluatie van de projecten⁶ : advies van de NAR (artikel 191, § 3, vierde lid).

K. Bescherming van de gezondheid van de werknemers

- Koninklijke besluiten genomen ter bescherming van het leefmilieu, de volksgezondheid of de werknemers: advies van de NAR, van de FRDO, de HGR, de CV en van de CRB (wet van 21 december 1998 betreffende de productnormen ter bevordering van duurzame productie- en consumptiepatronen en ter bescherming van het leefmilieu, de volksgezondheid en de werknemers, artikel 19).

⁶ KB van 30.07.2018 tot wijziging van het KB van 26.11.2013 in uitvoering van artikel 191, §3, van de wet van 27.12.2006 houdende diverse bepalingen (I) betreffende de projecten gericht op de primaire preventie van burn-out.

III. LEERLINGWEZEN EN OPLEIDING

A. *Educatief verlof*

- **Toekenning van betaald educatief verlof:** bepaling tot welk bedrag het normale loon wordt begrensd voor de toepassing van de wet: advies van de NAR, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord (herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen - Afdeling 6: - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende opleiding van de werknemers, artikel 114, § 2, tweede lid).

B. **Opleidingsrekening** (wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk)

- Minimale vermeldingen opgenomen in de individuele opleidingsrekening en de wijze waarop deze rekening wordt georganiseerd en beheerd: advies van de NAR (artikel 9, eerste lid, c).
- Bepaling van het aandeel van de loonmassa dat aan opleiding wordt besteed: advies van de NAR (artikel 9, tweede lid).
- Vaststelling van het afwijkend regime voor de investering in opleiding van toepassing op de werkgevers die minimum tien en minder dan twintig werknemers tewerkstellen: advies van de NAR (artikel 10).
- Wijze waarop de werknemer in kennis wordt gesteld van zijn opleidingskrediet: advies van de NAR (artikel 14, tweede lid).
- Berekeningswijze van het opleidingskrediet voor de werknemer die niet voltijds werkt en/of wiens arbeidsovereenkomst niet het volledige kalenderjaar dekt: advies van de NAR (artikel 14, zevende lid).

⁷ **Materie die vanaf 1 juli 2014 gedeeltelijk aan de gewesten is overgedragen** en aangepast bij decreet van de Duitstalige Gemeenschap van 25 april 2016 houdende maatregelen inzake werkgelegenheid (in werking getreden op 01.01.2016), aangepast bij decreet van het Waalse Gewest van 28 april 2016 tot uitvoering van de zesde staatshervorming en houdende verschillende bepalingen inzake het tewerkstellingsbeleid (in werking getreden op 21.05.2016) en aangepast door de Brusselse verordening van 2 juli 2015 houdende de eerste maatregelen ter uitvoering en toepassing van de zesde staatshervorming met betrekking tot de advies- en bemiddelingsorganen inzake het betaald educatief verlof en het Ervaringsfonds (in werking getreden op 20.07.2015) – Eigen systeem in de Vlaamse Gemeenschap en invoering door het voornoemde Vlaams decreet van 12 oktober 2018.

- Modaliteiten voor de berekening van het aantal opleidingsdagen voor de werknemer die niet voltijds werkt en/of wiens arbeidsovereenkomst niet het volledige kalenderjaar dekt: advies van de NAR (artikel 15).
- Verhoging vanaf 1 januari 2019 van het gemiddeld aantal opleidingsdagen dat per jaar aan de werknemers wordt toegekend: advies van de NAR (artikel 16).
- Evaluatie van de geplande maatregelen met betrekking tot het investeren in opleiding door de NAR ten vroegste op 1 januari 2018 (artikel 19).

C. Risicogroepen (Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen)

- Beslissing bij koninklijk besluit om met de bijdrage van 0,10 % projecten gericht op risicogroepen te financieren die worden ingediend door de paritaire (sub)comités: advies van de NAR (artikel 191, § 3, eerste lid).
- Vaststelling bij koninklijk besluit van de wijze, de termijn en de selectie van de ingediende projecten: advies van de NAR (artikel 191, § 3, vierde lid).

IV. TEWERKSTELLINGSBELEID

A. Bevordering van de werkgelegenheid

1. Vrijwaring van het concurrentievermogen

- Gezamenlijke jaarlijkse evaluatie door de NAR en de CRB van de maatregelen inzake bedrijfsplannen, tot herverdeling van de arbeid, de ingroeibanen en de vermindering van de werkgeversbijdragen voor lage lonen (wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, artikel 89, § 1, eerste en derde lid).
- Vaststelling om de twee jaar in de oneven jaren, vóór 15 januari, van de **maximale marge voor de loonkostontwikkeling** voor de twee jaren van het IPA: cao van de NAR⁸ (wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017, artikel 6, § 1, tweede lid).

⁸ Cao nr. 119 van 21.03.2017 tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de periode 2017-2018.

- Bij gebrek aan consensus tussen de sociale gesprekspartners en in geval van een akkoord tussen de regering en die laatsten, vaststelling van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling op basis van een bemiddelingsvoorstel van de regering: cao van de NAR (artikel 6, § 3, tweede lid).
- Bepaling van de mechanismen volgens welke de loongrenzen S0 en S1 automatisch worden aangepast aan de index van consumptieprijzen: advies van de NAR (programmawet van 24 december 2002, artikel 331).

2. Startbaanovereenkomsten en werkplekleerplaats

- Vaststelling van de voorwaarden voor vrijstelling van de verplichting om stagiairs tewerk te stellen voor de ondernemingen die een inspanning hebben geleverd ten gunste van de werkgelegenheid: advies van de NAR (wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, artikel 42, § 2).
- Definitie van het begrip 'personeelsbestand' in het kader van de verbintenis om werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen: advies van de NAR (artikel 42/1, § 1, tweede lid).
- Uitbreiding van het begrip 'werkplekleerplaatsen' bij in de ministerraad overlegd koninklijk besluit: advies van de NAR (artikel 42/1, § 1, vierde lid).
- Berekeningswijze van de werkplekleerplaatsen: advies van de NAR (artikel 42/1, § 1, vijfde lid).
- Bepaling van de manier waarop de werknemers die betroffen zijn door de verplichting om werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen, in rekening worden gebracht: advies van de NAR (artikel 42/1, § 2, tweede lid).
- Gezamenlijke evaluatie van het naleven van de verplichting door de NAR en de CRB elk jaar uiterlijk op 30 september (artikel 42/1, § 3).
- Evaluatie van het systeem door de NAR en de CRB. In het kader van die evaluatie kan de NAR voorstellen doen tot wijziging van de regelgeving (artikel 48).

3. Continuïteit van de ondernemingen

Wet van 11 augustus 2017 houdende invoeging van het Boek XX "Insolventie van ondernemingen", in het Wetboek van economisch recht, en houdende invoeging van de definities eigen aan Boek XX en van de rechtshandhabingsbepalingen eigen aan Boek XX in het Boek I van het Wetboek van economisch recht

- Vaststelling van de nadere regels voor de overdracht van de rechten en verplichtingen van de werknemers die betrokken zijn bij een overdracht van onderneming onder gerechtelijk gezag: cao van de NAR⁹ (artikel XX 86).

B. Behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie

- Wijziging van de data van buitenwerkingtreding bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad van titel I (Algemene bepalingen) en titel II (Tijdelijke crisismaatregelen ter ondersteuning van werkgevers in economische moeilijkheden als gevolg van de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie) van de wet van 6 maart 2020 en de onderafdeling 8 van titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3 van de programmawet (I) van 24 december 2002 en hoofdstuk VIII van titel III van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 , betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen: advies van de NAR (wet van 6 maart 2020 tot behoud van te- werkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie, artikel 26).

C. Outplacement

- Vaststelling van de outplacementprocedure: bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao te sluiten in de NAR¹⁰ of bij gebrek aan een overeenkomst binnen de twee maanden na de aanhangigmaking, vaststelling bij koninklijk besluit (wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, artikel 13, § 1).
- Bepaling van de categorieën van werknemers die, in het kader van de outplacementprocedure, niet beschikbaar moeten zijn voor de algemene arbeidsmarkt: advies van de NAR (artikel 13, § 3, 2°).

⁹ Cao nr. 102 van 5.10.2011 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ten gevolge van een gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 bis van 27 september 2016.

¹⁰ Cao nr. 82 bis van 17.07.2007 tot wijziging van cao nr. 82 van 10.07.2002 betreffende het recht op outplacement voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen.

D. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, onder meer gewijzigd door de KB's van 28 december 2011, 30 december 2014 en 8 oktober 2017¹¹.

- Artikel 3, § 1

Afwijkende regeling van bedrijfstoeslag voor de werknemers van 58 en ouder (33 jaar beroepsloopbaan, bouwbedrijf, nachtarbeid, zwaar beroep) voor 2015-2016-2017 en 59 jaar in 2018/Verlenging op dezelfde wijze mogelijk na 2018, met een stelselmatig opgetrokken leeftijd: cao te sluiten in de NAR. Het om de twee jaar gesloten interprofessioneel akkoord wordt gelijkgesteld met een dergelijke overeenkomst.

Indien geen cao, vaststelling van de datum vanaf wanneer de leeftijd voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in een afwijkend SWT (bouwbedrijf, nachtarbeid, zwaar beroep) op 60 jaar wordt gebracht: advies van de NAR tegelijk met het advies over de pensioenhervorming.

- Artikel 3, § 3

Uitbreiding van het begrip "zwaar beroep" in het kader van de afwijkende brugpensioenstelsels: advies van de NAR.

Afwijkend stelsel van bedrijfstoeslag voor de werknemers van 58 jaar en ouder (35 jaar beroepsloopbaan, zwaar beroep) voor 2015-2016-2017 en 59 jaar in 2018

Verlenging op dezelfde wijze mogelijk na 2018, met een stelselmatig opgetrokken leeftijd: cao te sluiten in de NAR.

Indien geen cao, vaststelling van de datum vanaf wanneer de leeftijd voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in een afwijkend SWT (zwaar beroep) op 60 jaar wordt gebracht: advies van de NAR tegelijk met het advies van de NAR over de pensioenhervorming.

- Artikel 3, § 6

Bepaling van de procedure tot erkenning en van de voorwaarden volgens welke werknemers erkend kunnen worden als werknemers met ernstige lichamelijke problemen, als mindervalide werknemers of als werknemers met een rechtstreekse blootstelling aan asbest: cao van de NAR.

¹¹ Cao's nrs. 130 tot 136 van 23.04.2019.

Indien geen vóór 1 januari 2008 gesloten cao, vaststelling van de nadere regels die toepasselijk zijn op de werknemers die een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 % kunnen aantonen alsook op de werknemers die het statuut van mindervalide werknemer hebben: advies van de NAR.

Afwijkende SWT voor die werknemers van 58 jaar en ouder (35 jaar beroepsloopbaan, zwaar beroep) voor 2015-2016-2017 en van 59 jaar in 2018/Mogelijke verlenging na 2018 volgens dezelfde nadere regels, met een stelselmatig opgetrokken leeftijd: cao van de NAR.

- **Artikel 3, § 7**

Bepaling van het afwijkende SWT van toepassing op werknemers van 56 jaar en ouder, die zich kunnen beroepen op een beroepsloopbaan van 40 jaar en bepaling van de leeftijdsgrens op 58 jaar voor 2015-2016-2017 en op 59 jaar in 2018/Mogelijke verlenging na 2018 volgens dezelfde nadere regels, met een stelselmatig opgetrokken leeftijd: cao van de NAR.

- **Artikel 18, § 7**

Bepaling van het afwijkende SWT in ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering voor werknemers van 55 jaar in 2015-2016 en 56 jaar in 2017-2018/Mogelijke verlenging na 2018 volgens dezelfde nadere regels, met een geleidelijke optrekking van de leeftijd tot de leeftijd van 60 jaar in 2020: cao van de NAR.

Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 (artikel 23)

- Mogelijkheid tot opheffing van de artikelen 21 en 22 van de wet betreffende de gelijkgestelde periodes in het kader van het brugpensioen na 40 jaar beroepsloopbaan: advies van de NAR.

V. COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN

A. Oprichting van de Nationale Arbeidsraad (NAR)

Wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad, gewijzigd door de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen

- Wijziging van de verdeling van de mandaten:
In geval van een eenparig advies kan de Koning daarvan alleen afwijken mits een uitdrukkelijke en bijzondere motivering (artikel 2, § 5).

- De bevoegdheden van de Hoge Raad voor de Arbeid en de Maatschappelijke Voorzorg, van de Nijverheids- en Arbeidsraden en van de Algemene Paritaire Raad, die bij wet zijn afgeschaft, worden overgedragen aan de Nationale Arbeidsraad. Het gaat essentieel om bevoegdheden van advies en verzoening; die laatste bevoegdheid werd in feite niet uitgeoefend (artikel 10).

Wet van 21 mei 2015 tot oprichting van een Nationaal Pensioencomité, een Kenniscentrum en een Academische Raad.

Opdrachten van het Nationaal Pensioencomité verzekerd door het Secretariaat van de Nationale Arbeidsraad.

B. Paritaire comités (PC's)

- De NAR vervult opdrachten die door of krachtens de wet worden toegekend aan de paritaire comités ingeval de paritaire comités niet zijn opgericht of niet werken (wet van 5 december 1968 betreffende de cao's en de PC's, artikel 38, tweede lid).
- De NAR heeft de bevoegdheid collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten die zich uitstrekken tot verschillende bedrijfstakken en tot het gehele land (artikel 7).
- Coördinatie van de bepalingen voorgesteld door de paritaire comités: advies van de NAR (wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vredetijd, artikel 1, tweede lid).
- Uitoefening van de opdrachten toevertrouwd aan de PC's bij ontstentenis van PC bij KB na advies van de NAR (artikel 2 bis).

C. Representativiteit en sociale verkiezingen

- **Erkenning van de representatieve organisaties van kaderleden:** advies van de NAR (wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen van het jaar 2008, artikel 5).

- **Statistische analyse door de FOD WASO, na elke sociale verkiezing, van de verhouding tussen respectievelijk mannelijke en vrouwelijke voorgestelde kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozen leden, per activiteitssector en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming:** advies van de NAR ingevolge de door de FOD WASO bezorgde analyse na het einde van de sociale verkiezingen van het jaar 2020 over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten en verkozenen te bewerkstelligen. Advies uit te brengen binnen de 6 maanden na de publicatie van de definitieve resultaten van de sociale verkiezingen. De minister van Werk legt de genderanalyse en het advies van de Raad aan de Regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel (wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, artikel 29).
- **Bepaling van het representatieve karakter van de werkgeversorganisaties:** advies van de NAR (wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, artikel 3, eerste lid).
- **Opschorting van de procedure van de sociale verkiezingen tot een te bepalen datum:** advies van de NAR over de datum van opschorting, de nieuwe datum van de verkiezingen en modaliteiten om de procedure te hernemen (wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie).

D. Ondernemingsraden

- Het advies van de NAR, ofwel van het PC, of indien er geen is, dat van de representatieve organisaties van de ondernemingshoofden, van de werknemers en van de kaderleden, is nodig alvorens de bij de artikelen 14 tot 22 van de wet, afdeling IV "Ondernemingsraden" voorziene verordenende maatregelen te nemen (wet van 20 september 1948 houdende de organisatie van het bedrijfsleven, artikel 27).
- Maatregelen die de deelname aan de verkiezingen en de werking van de ondernemingsraad waarborgen voor de werknemers van bepaalde technische bedrijfseenheden: advies van de NAR (artikel 14, § 2, derde lid).
- Bepaling van een andere vertegenwoordiging van jonge werknemers in de ondernemingsraad: advies van de NAR (artikel 16, zevende lid).
- De voorwaarden van kiesrecht: advies van de NAR (artikel 18, tweede lid).
- **Begrip "leidinggevend personeel":** advies van de NAR (artikel 19, vijfde lid).
- Regels voor de samenstelling van de kiescolleges: advies van de NAR (eensluitend advies van de NAR over bepaalde bepalingen (artikel 20, negende lid).
- **Verkiezingsperiode:** advies van de NAR (artikel 21, § 1).

- Huishoudelijk reglement: advies van de NAR (artikel 22, §§ 4 en 6).
- **Oprichting van ondernemingsraden in de ondernemingen met 50 tot 200 werknemers:** advies van de NAR (artikel 28, tweede lid).
- **Ontslag om economische of technische redenen:** advies van de NAR indien het PC niet werkt (wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden, artikel 3, § 1, eerste en tweede lid).
- **Toezicht door de bedrijfsrevisor** - Bepaling van de gegevens en documenten die de beheerder aan de ondernemingsraad of aan het comité voor plaatselijke overheidsdiensten moet bezorgen: advies van de NAR (gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen, artikel 93).
- Verordenende maatregelen die moeten worden genomen betreffende het toezicht op vennootschappen waar een ondernemingsraad bestaat: voorafgaand advies van de NAR (wetboek van vennootschappen en verenigingen, artikel 3:95).

E. Sluiting van ondernemingen (wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen)

- Uitoefening van de bevoegdheden die de wet aan de koning toekent: advies van de NAR binnen twee maanden van het verzoek (artikel 73).
- Vaststelling van het bedrag van het deel van de werkloosheidsuitkering dat het Sluitingsfonds ten laste neemt: advies van de NAR en het beheerscomité van het Fonds (artikel 53).
- Vaststelling van het jaarlijks bedrag van de door de werkgevers aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen en vaststelling van een bijzondere bijdrage voor de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit: advies van de NAR en het beheerscomité van het Fonds binnen twee maanden van het verzoek (artikel 58, § 1).
- Vaststelling van de door de werkgevers aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen in geval van tijdelijke werkloosheid: advies van de NAR en het beheerscomité van het Fonds (artikel 58, § 2, eerste lid).
- Aanpassing van de bijdrage in geval van tijdelijke werkloosheid: advies van de NAR en het beheerscomité van het Sluitingsfonds (artikel 58, § 2, tweede lid).
- Tweejaarlijkse aanpassing van het beschermde bedrag van het loon: advies van de NAR (artikel 83).

F. Varia

- Bepaling van de voorwaarden en nadere regels om de opbrengst van de door de werkgevers aan het Tewerkstellingsfonds betaalde bijdragen aan te wenden voor de bevordering van initiatieven voor kinderopvang: eensluitend advies van de NAR (wet van 10 juni 1993 tot omzetting van sommige bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 9 december 1992, artikel 4).
- Wijziging van de definitie van het "gemiddeld aantal tewerkgestelde werknemers" als criterium voor de definitie van een microvennootschap: advies van de NAR (wetboek van vennootschappen en verenigingen, artikel 1:24, § 8).

VI. SOCIALE ZEKERHEID

A. Sociale zekerheid in het algemeen

1. Onderwerping aan de sociale zekerheid

Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, o.a. gewijzigd door de wetten van 23 december 1969 en 26 maart 1970

- **Artistieke activiteiten die zich beperken tot onkostenvergoedingen** - Bepaling van de voorwaarden waaronder de wet niet van toepassing is: advies van de NAR (artikel 1 bis, § 3, tweede lid).
- **Onderwerping - Uitbreiding - Beperking van de wet**: advies van de NAR (artikel 2, § 1).
- Bezorging aan de NAR van de vijfjaarlijkse evaluatie van gelegenhedswerk van de PC's voor tuinbouwbedrijven, landbouw (witloof- en champignonteelt inclusief) en het PC voor de uitzendarbeid (artikel 2/1).
- Inning/invordering/verhoging van de bijdragen door de RSZ: advies van de NAR (artikel 7, § 1).
- **Wijziging van de grenzen ten belope waarvan het loon in aanmerking komt voor de berekening van de bijdragen**: advies van de NAR (artikel 15, eerste lid).

- **Eenmaking van de loongrenzen:** advies van de NAR (artikel 17, § 4).
- Driemaandelijke betaling van het gedeelte van de bijdrage "jaarlijkse vakantie" dat jaarlijks moet worden gestort: advies van de NAR (artikel 23, § 3).
- Definitie van de activiteiten die onder **hoofdelijke aansprakelijkheid** voor sociale schulden vallen: advies van de NAR wanneer de activiteiten behoren tot de bevoegdheid van verschillende PC's of indien er geen PC is (artikel 30 ter).
- Bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikel 52 betreffende de uitwerking van een kwaliteitsbarometer voor de erkende sociale secretariaten: advies van de NAR (wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, titel 8, hoofdstuk 7, artikel 55).

Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, o.a. gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 april 2007

- Vaststelling van de geldigheidsduur van de cadeaucheques die in april, mei, juni 2020 aflopen, voor een periode van meer dan 6 maanden: advies van de NAR (artikel 19, § 2, 4°).
- Vaststelling van de geldigheidsduur van de elektronische maaltijdcheques die in april, mei, juni 2020 aflopen, voor een periode van meer dan 6 maanden: advies van de NAR (artikel 19 bis, § 2, 4°).
- Vaststelling van de geldigheidsduur van de ecocheques die in april, mei, juni 2020 aflopen, voor een periode van meer dan 6 maanden: advies van de NAR (artikel 19 quater, § 2, 4°).
- Aanpassing, vanaf 2011, van het totale maximumbedrag van de **toegekende ecocheques**: eenparig advies van de NAR (artikel 19 quater, § 2, 6°).
- Wijziging van de berekeningswijze van de voor de **betaalde sportbeoefenaar** verschuldigde bijdragen: advies van de NAR (artikel 31).

Wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

- Wijziging van de wetgevingen en regelgevingen inzake sociale zekerheid om de rechten en de plichten van de werkgevers en de werknemers te harmoniseren zowel voor voltijdse als voor deeltijdse werknemers en ongeacht de wijze waarop de arbeidsprestaties over de dagen van de week zijn gespreid: advies van de NAR (artikel 14 bis).
- Wijziging, toeslag of opheffing van de bepalingen voor het na 31 december 2006 uitbetaalde vertrekvakantiegeld: advies van de NAR (artikel 23 bis).

- Bepaling van de begrippen "organen die belast zijn met het innen van de bijdragen voor de sociale zekerheid", "instellingen die de sociale uitkeringen toekennen", "bijdragen voor de sociale zekerheid", "bedragen" en "bevoegde instantie om het voorstel tot kwijtschelding te aanvaarden" en de voorwaarden, tegen 1 juli 2010: advies van de NAR (artikel 31 bis).
 - Uitvoering van de wet bij in ministerraad overlegd(e) besluit(en): advies van de NAR (artikel 34, § 1).
 - Identificatie van de aan de werknemer ter beschikking gestelde voertuigen voor andere dan louter beroepsdoeleinden, voor de uitsluiting van de solidariteitsbijdrage: voorstel van de NAR en van het PC waarvan de werkgever afhangt. Indien geen voorstel, advies van de NAR (artikel 38, § 3 quater).
 - Bepaling van de nadere regels voor het aanrekenen van de voor voltijdse werknemers aangegeven dagen van wie de arbeidsregeling minder dan 5 dagen per week bedraagt voor de betaling van een kwartaalbijdrage berekend op een gedeelte van de dagen tijdelijke werkloosheid: advies van de NAR (artikel 38, § 3 sexies, tweede lid).
 - Bepaling van de formule en de parameters voor de berekening van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage wegens economische werkloosheid: advies van de NAR (artikel 38, § 3 sexies, negende lid).
 - Op voorstel van het PC bouwbedrijf, het stelsel van de berekening van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage wegens economische werkloosheid van toepassing verklaren op dat PC: advies van de NAR (artikel 38, § 3 sexies, dertiende lid).
 - Tijdelijke algemene afwijking van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage vanwege economische werkloosheid, in geval van uitzonderlijke economische omstandigheden: voorstel of advies van de NAR (artikel 38, § 3 sexies, negentiende lid).
 - Bepaling van de periode waarvoor de werkgever het voordeel van de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, forfaitaire bijdragen of verminderde bijdragen verliest: advies van de NAR (artikel 38, § 3 octies, tiende lid).
 - Bepaling van de situaties waarin de werkgever geen aanspraak kan maken op een vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen: advies van de NAR (artikel 38, § 3 octies, dertiende lid).
 - Bepaling van de nadere regels voor de toepassing van de bepaling: advies van de NAR (artikel 38, § 3 octies, veertiende lid).
 - Aanpassing van het bedrag van het plafond van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen voor de betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage van 33 %: eenparig en eensluidend advies van de NAR (artikel 38, § 3 novies, tweede lid).
- * ten opzichte van de drie voornoemde wetgevingen:**

In overeenstemming brengen of vereenvoudiging van de van kracht zijnde wettelijke bepalingen betreffende de sociale zekerheid van de werknemers: advies van de NAR (wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, artikel 9).

2. Kruispuntbank van de sociale zekerheid

- Integratie van de wet in het kader van een eventuele codificatie van het geheel of een deel van de sociale zekerheid, door de terminologie van deze wet in overeenstemming te brengen met de terminologie van de codificatie, maar zonder de inhoud van deze wet te wijzigen of aan de daarin vervatte beginselen te raken: advies van de NAR (wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, artikel 93, tweede lid).
- Uitvoering van de wet bij in de ministerraad overlegd(e) besluit(en): advies van de NAR (artikel 94).

3. Handvest van de sociaal verzekerde

- Afwijkingen van de voorzieningstermijnen voor tegemoetkomingen aan gehandicapten en van de beslissingen betreffende de rechten van de sociaal verzekerde: advies van de NAR (wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde, artikel 11 bis).
- Afwijking van de normale procedure voor een verzoek tot toekenning van een sociale prestatie voor de socialezekerheidsregeling die een specifieke herzieningsprocedure kennen: advies van de NAR (artikel 19).
- Gelijktelling met arglist, bedrog of bedrieglijke handelingen van het niet afleggen door de schuldenaar van een verklaring die is voorgeschreven in geval van onverschuldigd betaalde prestaties: advies van de NAR (artikel 21 bis, tweede lid).
- Afwijking van de regels voor de terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen in bepaalde socialezekerheidsstakken: advies van de NAR (artikel 22, § 5).
- Integratie van de bepalingen van de wet in het kader van een eventuele codificatie van het geheel of een deel van de sociale zekerheid, door de terminologie van deze wet in overeenstemming te brengen met de terminologie van de codificatie, maar zonder de inhoud van deze wet te wijzigen of aan de daarin vervatte beginselen te raken: advies van de NAR (artikel 24, derde lid).

4. Financieel evenwicht van de sociale zekerheid

- Vanaf 1996 vaststelling van een norm tot beperking van de globale reële groei van de socialezekerheidsuitgaven, met het oog op de vrijwaring van het financieel evenwicht van de sociale zekerheid, en rekening houdend met de invloed van de demografische ontwikkeling, de evolutie van de arbeidsmarkt en de economische groei en die de levensvatbaarheid van het stelsel op korte en middellange termijn verzekert: advies van de NAR (wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, artikel 11).

B. De verschillende socialezekerheidstakken

1. Jaarlijkse vakantie

Wetten betreffende de jaarlijkse vakantie, gecoördineerd op 28 juni 1971

- Bepaling van het bedrag van het vakantiegeld: advies van de NAR en het bevoegde beheerscomité (artikel 9).
- Gelijkgestelde dagen - Fictieve lonen - Afwijking: voorstel van het PC en advies van de NAR (artikel 10, tweede lid).
- Afwijkingen van de financiering van het vakantiegeld voor de gelijkgestelde dagen: voorstel van het PC en advies van de NAR (artikel 20).
- Afwijkingen van de financiering van het vakantiegeld en aanwending van de saldo's van het Fonds: voorstel van het PC en advies van de NAR (artikel 23).
- Verordenende maatregelen bepaald in de artikelen 3 t.e.m. 6 en 8 (duur en tijdstip van de vakantie), 10 t.e.m. 15 (bepaling van het bedrag van het vakantiegeld) en 19 (financiering van het vakantiegeld): advies van de NAR of van het PC (artikel 63).
- Aanpassing van het bedrag ter compensatie van de kost van de gelijkstelling tot 31 december 2020 van de perioden van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de bedienden in functie van een herevaluatie van de globale enveloppe in het kader van de evolutie van de socio-economische crisis: advies van de NAR (wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, artikel 36).

2. Tijdelijke werkloosheid

- Geheel of gedeeltelijke vervanging van de bepalingen in hoofdstuk I van Titel IV betreffende de tijdelijke werkloosheid: voorstel van de NAR (wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, artikel 102).

3. Ziekte- en invaliditeitsverzekering

- Vaststelling van de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, die van toepassing zijn op de raden, comités, commissies en colleges ingevoerd door de wet van 15 februari 1993 tot hervorming van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering: advies van de NAR (wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, artikel 213, § 2).

4. Arbeidsongevallen/beroepsherinschakeling

Wet van 10 april betreffende de arbeidsongevallen

- Begrip loon - Verruiming of beperking: advies van de NAR (artikel 35, derde lid).
- Basisloon - Maximum- en minimumgrens: advies van de NAR (artikel 39, vierde lid).
- Overgangsbepalingen - Betaling van rente in kapitaal: voorstel of advies van de NAR of het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen (artikel 98).
- Raadpleging van de NAR over de voorstellen en aanbevelingen ontwikkeld door het Nationaal College voor Socialeverzekeringsgeneeskunde inzake arbeidsongeschiktheid voor gemeenschappelijke trajecten inzake de beroepsherinschakeling in de verschillende sectoren van de sociale zekerheid (wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling, artikel 89/1).

5. Werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

- Verhoging van het bedrag van de inhouding op invaliditeitsuitkeringen en de brugpensioenen: advies van de NAR of de Rijksdienst voor Pensioenen (programmawet van 30 december 1988, artikel 163).
- Wijziging van de percentages van de bijdragen verschuldigd in het kader van het SWT en op de aanvullende vergoeding bij sommige socialezekerheidsuitkeringen: voorstel van de NAR (wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), artikel 124 bis).
- Bepaling van de inwerkingtreding van hoofdstuk VI van titel XI betreffende de sociale bijdragen en inhoudingen verschuldigd op SWT's, op aanvullende vergoedingen bij bepaalde socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen: advies van de NAR (artikel 148).

6. Pensioenen

- Aanpassing van de bedragen die van toepassing zijn op de toegelaten arbeid van gepensioneerde werknemers: advies van de NAR (koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, artikel 64, § 10).
- Aanpassing van de bedragen die van toepassing zijn op de toegelaten arbeid van invaliditeitspensioengerechtigde mijnwerkers: advies van de NAR (KB van 19 november 1970 betreffende het invaliditeitspensioenstelsel voor de mijnwerkers, artikel 13, § 6).

7. Aanvullende pensioenen

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

- In geval van een geschil over de pensioentoezegging en indien er geen PC is, aanwijzing door de NAR van een paritair comité waaronder de ondernemingen ressorteren die een soortgelijke activiteit hebben (artikel 12).
- Toezending, aan het Secretariaat van de NAR, van de door de paritaire (sub)comités gesloten protocolakkoorden, binnen twee maanden na het sluiten ervan, waarin wordt bepaald hoe een einde moet worden gemaakt aan het verschil in behandeling tussen werklieden en bedienden (artikel 14/4, § 1).
- Toezending door de paritaire (sub)comités tegen 1 januari 2016, 1 januari 2018, 1 januari 2020 en 1 januari 2022, van een verslag aan de NAR waarin ze een overzicht geven van de werkzaamheden die verricht werden om het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden te beëindigen. Tegen 1 juli 2016, 1 juli 2018 en 1 juli 2020, opstelling ten aanzien van de ministers van Werk en van Pensioenen, door de NAR van een rapport met de evaluatie, gebaseerd op de verslagen die hem werden toegezonden, over de vooruitgang die op sectoraal niveau geboekt werd in de opheffing van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden, met specifieke aandacht voor de kosten van de opheffing van het verschil in behandeling (artikel 14/4, § 2, eerste en tweede lid).
- Tegen 1 juli 2022, bijkomende evaluatie door de NAR waarin de paritaire (sub)comités geïdentificeerd worden die geen protocolakkoord hebben neergelegd of die, indien ze er een hebben neergelegd, sinds de neerlegging geen bijkomende vooruitgang geboekt hebben op het vlak van de opheffing van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden (artikel 14/4, § 2, derde lid).

- Indien de paritaire (sub)comités tegen 1 januari 2023 niet een of meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten neergelegd hebben die het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden tegen ten laatste 1 januari 2025 beëindigen, kan de Koning maatregelen nemen om een einde te stellen aan het verschil in behandeling tegen 1 juli 2023, rekening houdend met de bijzonderheden van de betrokken paritaire (sub)comités: advies van de NAR (artikel 14/4, § 3, eerste lid).
- Keuze van de door de Koning genomen maatregelen overeenkomstig de maatregelen die voorafgaandelijk werden bepaald in een in de ministerraad overlegd besluit: advies van de NAR (artikel 14/4, § 3, tweede lid).
- Evaluatie, uiterlijk op 1 januari 2032, door de minister van Pensioenen, na advies van de NAR, van de gevolgen van de weigering van de werknemers om toe te treden tot een pensioenplan tot opheffing van een verschil in behandeling tussen arbeiders en bedienden (artikel 16).
- Bepaling van de solidariteitsprestaties die in aanmerking komen in de pensioentoezegging die verplicht moet worden opgenomen in het pensioenplan en van de minimale solidariteit waaraan de toezegging moet voldoen om het bijzonder fiscaal statuut te kunnen genieten: advies van de NAR (artikel 43, § 1, tweede lid).
- Bepaling van de specifieke regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteits-toezegging: advies van de NAR (artikel 46).

8. Welvaartsaanpassing socialezekerheidsuitkeringen

Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

- Om de twee jaar beslissing van de regering over de verdeling van de financiële enveloppe toegekend voor een aanpassing van alle of sommige inkomensvervangende uitkeringen in de sociale zekerheid voor werknemers, aan de evolutie van de algemene welvaart: voorafgaand en gezamenlijk advies van de NAR en de CRB (artikel 72, § 2).
- Indien geen advies, gemotiveerde beslissing van de regering over de financiële verdeling voor welvaartsaanpassing: gezamenlijk advies van de NAR en de CRB binnen de maand (artikel 72, § 3).
- Om de twee jaar beslissing van de regering over de verdeling van de financiële enveloppe toegekend voor welvaartsaanpassing van de socialebijstandsstelsels: voorafgaand en gezamenlijk advies van de NAR en de CRB (artikel 73 bis, § 2).
- Indien geen advies, gemotiveerde beslissing van de regering over de financiële verdeling voor welvaartsaanpassing: gezamenlijk advies van de NAR en de CRB binnen de maand (artikel 73 bis, § 3).

C. Strijd tegen sociale fraude

- Bepaling van misbruiken inzake sociale fraude in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers: advies van de NAR (programmawet van 27 december 2012, artikel 29).

D. Varia

1. Pleegzorgverlof

- Aanpassing van de socialezekerheidswetgeving ten behoeve van de werknemers die gebruikmaken van het recht op pleegzorgverlof: advies van de NAR (programmawet van 27 april 2007, artikel 61).

2. Fondsen voor Bestaanszekerheid

- Bepaling van de maatregelen inzake controle op de fondsen voor bestaanszekerheid: advies van de NAR (wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, artikel 13 bis).
- Bepaling van de uitzonderingen voor de evaluatieregels betreffende de jaarrekening: advies van de NAR (KB van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de Fondsen voor bestaanszekerheid, artikel 19).

3. Controlegeneeskunde

- Controlegeneeskunde: uitoefening van de door de wet aan de Koning verleende bevoegdheden (samenstelling en werking van de opvolgingscommissie - nadere regels voor opname op de lijst van artsen-scheidsrechters): advies van de NAR (wet van 13 juni 1999 betreffende de controlegeneeskunde, artikel 13).

4. Erkenning

- Bepaling van de voorwaarden om erkend te worden als uitgever van elektronische maaltijden/of ecocheques alsook de procedure en de voorwaarden voor die erkenning: advies van de NAR, de bijzondere Raadgevende commissie, de Hoge Raad voor Zelfstandigen en KMO en de privacycommissie (wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, artikel 184).

VII. ALGEMENE AANGELEGENHEDEN: NON-DISCRIMINATIE

1. Wetten van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie / tot wijziging van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden

- Vaststelling van de gevallen en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector: advies van de NAR (artikel 10, § 4).

2. Positieve acties (KB van 11 februari 2019)

- Tweejaarlijks evaluatierapport opgesteld door de FOD WASO in samenwerking met de Nationale Arbeidsraad.

3. Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen

- Vaststelling van een direct onderscheid op basis van een wezenlijke en bepalende beroepsvereiste in de privésector: advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad (artikel 13, § 4).
- Vaststelling van de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector: advies van de NAR (artikel 16, § 4).
- Maatregelen bij koninklijk besluit om de wetgeving betreffende de ziekte- en invaliditeitsverzekering, de gezinstoeslagen, de pensioenen, de werkloosheidsverzekering en de jaarlijkse vakantie in overeenstemming te brengen met het principe van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen: advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de NAR (artikel 18, § 3).
- Maatregelen bij koninklijk besluit om te waarborgen dat de beroepsclassificaties in overeenstemming zijn met het principe van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen: advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de NAR (artikel 37, § 2).

LIJST VAN DE LEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD - 31.12.2020

Voorzitter : dhr. R. DELARUE
Secretaris : dhr. J.-P. DELCROIX
Adjunct-secretaris : dhr. J. STEENLANT

EFFECTIEVE LEDEN

Leden van de werkgeversorganisaties:

Mevr. DE JONGHE M. (*)
VANDERHOVEN M.-N.
VERMEERSCH C.
Dhr. BOTTERMAN C.
CABOOTER K.
DE GOLS M.
DEMARREE S.
DEWEVRE M. (*)
LAENENS K.
TIMMERMANS P.
VAN WALLEGHEM P.
VERSCHRAEGEN G.
VOCHTEN J.

Leden van de werknemersorganisaties:

Mevr. DELMEE M.
DUROI H.
ULENS M. (*)
VERDOOT C.
Dhr. COPPENS M.
DE BAENE J.-M.
DECOCK S.
SERROYEN C.
VALENTIN O.
VAN den BERGH P.
VAN ERDEGHEM W.
~~VANDER LINDEN L.~~
VERJANS M. (*)

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Leden van de werkgeversorganisaties:

Mevr. CATTELAIN A.
DESIRONT G.
GROOTEN A.
HAUSPY S.
RAMAKERS C.
SPENIK K.
VANLIERDE L.
Dhr. BLOMME M.
COUSAERT B.
DE BOM E.
DELFOSSÉ J.
HAYEZ Y.
SAYGIN M.

Leden van de werknemersorganisaties:

Mevr. CAVERNEELS V.
DIESBECQ N.
GUILLEMYN B.
LOGIST S.
VERMOOTE P.
Dhr. DETERMMERMAN A.
DIRIX F.
GELUYKENS A.
MEYER M.
MOREELS F.
TAMELLINI J.-F.
VAN KEIRSBILCK F.
VANDENBERGHE P.

GEMACHTIGDE VAN DE MINISTER VAN WERKGELEGENHEID

Dhr. DE GOLS M.

* Vice-voorzitters van de Nationale Arbeidsraad

LIJST VAN DE LEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD - 31.12.2020

Voorzitter : dhr. R. DELARUE
Secretaris : dhr. J.-P. DELCROIX
Adjunct-secretaris : dhr. J. STEENLANT

EFFECTIEVE LEDEN

Leden van de werkgeversorganisaties:

Mevr. DE JONGHE M. (*)
VANDERHOVEN M.-N.
VERMEERSCH C.
Dhr. BOTTERMAN C.
CABOOTER K.
DE GOLS M.
DEMARREE S.
DEWEVRE M. (*)
LAENENS K.
TIMMERMANS P.
VAN WALLEGHEM P.
VERSCHRAEGEN G.
VOCHTEN J.

Leden van de werknemersorganisaties:

Mevr. DELMEE M.
DUROI H.
ULENS M. (*)
VERDOOT C.
Dhr. COPPENS M.
DE BAENE J.-M.
DECOCK S.
SERROYEN C.
VALENTIN O.
VAN den BERGH P.
VAN ERDEGHEM W.
~~VANDER LINDEN L.~~
VERJANS M. (*)

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Leden van de werkgeversorganisaties:

Mevr. CATTELAIN A.
DESIRONT G.
GROOTEN A.
HAUSPY S.
RAMAKERS C.
SPENIK K.
VANLIERDE L.
Dhr. BLOMME M.
COUSAERT B.
DE BOM E.
DELFOSSÉ J.
HAYEZ Y.
SAYGIN M.

Leden van de werknemersorganisaties:

Mevr. CAVERNEELS V.
DIESBECQ N.
GUILLEMYN B.
LOGIST S.
VERMOOTE P.
Dhr. DETERMMERMAN A.
DIRIX F.
GELUYKENS A.
MEYER M.
MOREELS F.
TAMELLINI J.-F.
VAN KEIRSBILCK F.
VANDENBERGHE P.

GEMACHTIGDE VAN DE MINISTER VAN WERKGELEGENHEID

Dhr. DE GOLS M.

* Vice-voorzitters van de Nationale Arbeidsraad

INHOUDSOPGAVE

WOORD VOORAF

ACTIVITEITEN VAN DE RAAD IN EEN PAAR CIJFERS ...

TITEL I - OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

EERSTE DEEL - ARBEIDSRECHT	3
HOOFDSTUK I - INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN	3
Afdeling 1 - Aanwerving en selectie van de werknemers	3
Afdeling 2 - Arbeidsovereenkomst	3
Afdeling 3 - Uitzendarbeid en terbeschikkingstelling	4
HOOFDSTUK II - ARBEIDSREGLEMENTERING	5
Afdeling 1 - Afwijking van de arbeidsduur	5
Afdeling 2 - Verlof voor de uitvoering van een politiek mandaat	5
Afdeling 3 - Moederschapsverlof	5
Afdeling 4 - Betere combinatie werk en privéleven	5
Afdeling 5 - Loon	6
Afdeling 6 - Welzijn van de werknemers	7
HOOFDSTUK III - OPLEIDING	9
Afdeling 1 - Educatief verlof	9
Afdeling 2 - Risicogroepen	9
HOOFDSTUK IV - WERKGELEGENHEID	10
Afdeling 1 - Bevordering van de werkgelegenheid en vrijwaring van het concurrentievermogen	10
Afdeling 2 - Herstructureringen en sluiting van ondernemingen	10
Afdeling 3 - Outplacement	10
Afdeling 4 - Re-integratie van werknemers	11
Afdeling 5 - Beheer van het loopbaaneinde	11
Afdeling 6 - Werkleerplaatsen en startbaanovereenkomsten	11

HOOFDSTUK V - COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN	12
Afdeling 1 - Werkgeversgroeperingen	12
Afdeling 2 - Representatief karakter van de werkgeversorganisaties	12
Afdeling 3 - Sluitingsfonds	12
Afdeling 4 - Sociale verkiezingen	13
Afdeling 5 - Veiligheid en gezondheid op het werk	13
Afdeling 6 - Woon-werkverkeer en mobiliteitsbeleid	13
TWEEDE DEEL - SOCIALE ZEKERHEID	15
HOOFDSTUK I - WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS	15
Afdeling 1 - Onderwerping aan de sociale zekerheid - Uitbreidingen - Afwijkingen	15
Afdeling 2 - Loonbegrip - Afwijkingen en uitsluitingen	15
Afdeling 3 - Niveau van de socialezekerheidsbijdragen	15
HOOFDSTUK II - DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN	16
Afdeling 1 - Werkloosheid en de tijdelijke werkloosheid	16
Afdeling 2 - Jaarlijkse vakantie	16
Afdeling 3 - Welvaartsaanpassing van de sociale uitkeringen	17
HOOFDSTUK III - VEREENVOUDIGING VAN DE SOCIALE ADMINISTRATIE BIJ TE HOUDEN DOOR DE WERKGEVERS	18
HOOFDSTUK IV - BESTRIJDING VAN SOCIALE FRAUDE	19
HOOFDSTUK V - DE NON-PROFITSECTOR	20
HOOFDSTUK VI - BIJZONDERE STATUTEN	21
Sociaal statuut van de kunstenaars	21
DERDE DEEL - ALGEMENE SOCIALE AANGELEGENHEDEN	22
Afdeling 1 - Coronaviruscrisis	22
Afdeling 2 - Nieuwe vormen van tewerkstelling	23
Afdeling 3 - Non-discriminatie - gelijkheid van tewerkstelling	23

Afdeling 4 - Bestrijding van de armoede	24
Afdeling 5 - Brexit	24

VIERDE DEEL - INTERNATIONALE ARBEIDSBETREKKINGEN **25**

Afdeling 1 - Aangelegenheden van Europees recht	25
Afdeling 2 - Internationale Arbeidsorganisatie (IAO)	26
Afdeling 3 - Organisatie van de Verenigde Naties (VN)	27

TITEL II - ANALYTISCHE EN CHRONOLOGISCHE TABELLEN VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

Deel I - Adviezen van de Nationale Arbeidsraad	31
Deel II - Collectieve arbeidsovereenkomsten die in 2014, 2015, 2016, 2017 en 2018 in de Nationale Arbeidsraad werden gesloten	63
Deel III - Rapporten van de Nationale Arbeidsraad	67
Deel IV - Aanbevelingen van de Nationale Arbeidsraad	70
Deel VII - Samenvattende tabel	71

TITEL III - LIJST VAN DE WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSENKOMST VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN

I. INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN	75
A. De arbeidsovereenkomst: wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten	75
B. De bijzondere arbeidsovereenkomsten	77
C. Aard van de arbeidsrelatie	80
II. ARBEIDSREGLEMENTERING	80
A. De arbeidsduur	80
B. Feestdagen	81
C. Verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat (Wet van 19 juli 1976)	81
D. Verzoening werk en privéleven	82
E. Flexibel werk	82
F. Loon	83
G. Arbeidsomstandigheden bij detachering van werknemers	85
H. Arbeidsreglementen	85
I. Sociale documenten	86

J.	Welzijn van de werknemers	87
K.	Bescherming van de gezondheid van de werknemers	87
III.	LEERLINGWEZEN EN OPLEIDING	88
A.	Educatief verlof	88
B.	Opleidingsrekening (Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk)	88
C.	Risicogroepen	89
IV.	TEWERKSTELLINGSBELEID	89
A.	Bevordering van de werkgelegenheid	89
B.	Behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie	91
C.	Outplacement	91
D.	Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)	92
V.	COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN	93
A.	Oprichting van de Nationale Arbeidsraad (NAR)	93
B.	Paritaire comités (PC's)	94
C.	Representativiteit en sociale verkiezingen	94
D.	Ondernemingsraden	95
E.	Sluiting van ondernemingen (wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen)	96
F.	Varia	97
VI.	SOCIALE ZEKERHEID	97
A.	Sociale zekerheid in het algemeen	97
B.	De verschillende socialezekerheidstakken	101
C.	Strijd tegen sociale fraude	105
D.	Varia	105
VII.	ALGEMENE SOCIALE AANGELEGENHEDEN: NON-DISCRIMINATIE	106
LIJST VAN DE LEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD		

