

2021-2022

ACTIVITEITENVERSLAG



Blijde Inkomstlaan 17-21 - 1040 Brussel

Tel. : +32 (0)2 233 88 11

www.nar-cnt.be

ACTIVITEITENVERSLAG

WOORD VOORAF

In tegenstelling tot de aspiraties die werden uitgedrukt in de conclusie van het voorwoord van ons activiteitenverslag voor 2019-2020 om na de Covid-crisis kalmere tijden in te gaan, hebben de jaren 2021 en 2022 de trends die in het vorige activiteitenverslag werden beschreven, bestendig. Enerzijds stak de Covid-crisis weer de kop op en heeft het tijd gekost om eruit te raken, wat blijvende sporen heeft nagelaten op de werking van de arbeidsmarkt en de economische machine. Anderzijds werden de eerste tekenen van herstel eind 2021 door de crisis in Oekraïne begin 2022 aan het wankelen gebracht, een crisis die de wereld, en Europa in het bijzonder, in een politiek scenario stortte dat sommigen aan het begin van de 21^{ste} eeuw niet meer voor mogelijk hielden, en die het veiligheids-, economische, financiële en sociale beleid in de breedste zin van het woord trof, waardoor bedrijven, werknemers en mensen in het algemeen in een totale onzekerheid terechtkwamen en hun toekomstperspectieven werden gekelderd.

Tegen die zeer onzekere achtergrond bleef het sociaal overleg echter functioneren – zowel op federaal interprofessioneel niveau als op andere relevante niveaus – en concrete resultaten opleveren om de gevolgen van die crisissen op te vangen.

Ook de traditionele activiteiten van de Raad werden voortgezet, met adviesaanvragen van de regering in het kader van de uitvoering van de regeringsverklaring en adviesaanvragen van het parlement die de werkzaamheden van de verschillende commissies meer dan ooit aandreven en leidden tot de goedkeuring van talrijke adviezen en andere cao's en rapporten, en aldus de in 2019, maar vooral in 2020 ingezette trends bevestigden.

Terwijl er in een normaal jaar 11 of 12 plenaire Raden gehouden worden, vonden er in 2021 en 2022 telkens 31 Raden plaats, d.w.z. bijna 20 meer dan gewoonlijk ... Het Secretariaat organiseerde ook meer dan 300 vergaderingen per jaar in 2021 en 2022, en er werden elk jaar meer dan 100 nieuwe dossiers geopend, en dit alles met een verminderd aantal personeelsleden, aangezien het vertrek van sommige personeelsleden niet altijd gecompenseerd werd door de lineaire maatregelen van de regering en het voorzichtige beheer van de toegewezen middelen in de onzekere budgettaire context.

Eind 2022 kon de hervorming van de lonen en de loopbanen van het personeel van het Secretariaat echter worden voltooid, waardoor een in 2015 gecreëerde onrechtvaardigheid kon worden rechtgezet en de personeelsleden betere vooruitzichten kregen in ruil voor hun voortdurende inzet en steun om het hoofd te bieden aan de toenemende werklast en de steeds strakkere door de regering opgelegde termijnen.

De Groep van Tien bleef het tempo bepalen en input leveren voor de werkzaamheden van de Raad door binnen de Groep akkoorden te sluiten, en in het bijzonder door het afsprakenkader van 8 juni 2021 (<https://cnt-nar.be/sites/default/files/documents/fr/Afsprakenkader%20-%20cadre%20d%27accord%202021.pdf>), waarvan de Raad het cao-gedeelte ten uitvoer legde en dat de richtsnoeren heeft aangegeven voor de sectorale onderhandelingen die volgden, en vervolgens de onderhandelingen op ondernemingsniveau.

De Europese en internationale dimensies zijn in veel van onze projecten doorgedrongen en zelfs sterker geworden. De Europese dimensie is een constante gebleven in heel wat dossiers die werden behandeld, of het nu gaat om de cel Europa, bijdragen aan de Europese strategie, het plan voor herstel en veerkracht, de omzetting van richtlijnen in nationaal recht of de ondersteuning van de Europese sociale dialoog door middel van rapportering over de uitvoering van kaderakkoorden die de Europese sociale partners hebben gesloten, in het bijzonder de kaderovereenkomst die in 2020 werd gesloten over digitalisering (<https://cnt-nar.be/nl/thema-dossiers/europese-sociale-dialoog-kaderovereenkomsten>).

Op internationaal vlak hebben de werkzaamheden van de Raad zich volledig verankerd in het nieuwe protocol dat in 2019 werd gesloten met de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, en werden er ook nieuwe initiatieven gelanceerd, in het bijzonder met betrekking tot de Tripartiete Beginselverklaring van de IAO betreffende multinationale ondernemingen, met het oog op de invoering van een kader voor het versterkt opvolgen van de bevordering van deze verklaring, alsook van operationele procedures om de praktische uitvoering ervan te garanderen (<https://cnt-nar.be/nl/thema-dossiers/multinationale-ondernemingen-en-iao>).

Wat de initiatieven betreft die eruit moeten worden gelicht, werd in 2021 en 2022 verder gegaan met het lanceren en monitoren van proefprojecten. De twee cycli die werden gelanceerd op het gebied van primaire preventie van burn-out werden in 2021 en 2022 positief geëvalueerd, en er werd besloten om ze in 2023 op grotere schaal te verspreiden (<https://cnt-nar.be/nl/thema-dossiers/burn-out>).

Medio 2022 werd ook een eerste cyclus van proefprojecten op het gebied van innovatieve arbeidsorganisatie gelanceerd, met projecten over 18 maanden die in 2024 geëvalueerd zullen worden. Er werd al besloten om in 2024 een tweede cyclus te lanceren (<https://cnt-nar.be/nl/thema-dossiers/innovatieve-arbeidsorganisatie>).

De structuur van dit verslag bleef ongewijzigd ten opzichte van eerdere versies.

Het eerste deel biedt een overzicht van de activiteiten van de Raad in deze periode. De adviezen en rapporten van de Raad worden er beknopt in voorgesteld en gerangschikt volgens de gebieden van het arbeidsrecht of de sociale zekerheid waarop ze betrekking hebben. Het tweede deel biedt een meer diepgaand inzicht in het werk van de Raad, dankzij de analytische en chronologische tabellen die het bevat. Er is bijzondere aandacht besteed aan de adviezen en de rapporten, die niet alleen worden samengevat, maar waarvan ook wordt weergegeven welke gevolgen de wetgevende of regelgevende instanties er, afhankelijk van het geval, aan hebben gegeven (bijgewerkt op 1 maart 2022). Ten slotte kan de lezer in het derde deel de wetten en besluiten raadplegen op grond waarvan de Raad kan of moet worden geraadpleegd. Voor een meer thematische presentatie wordt verwezen naar de rubriek "Dossiers" op de website van de Raad, waar een aantal werkzaamheden per thema gegroepeerd zijn.

In dit opzicht werd de website van de Raad volledig bijgewerkt om te voldoen aan de Europese toegankelijkheidsnormen en kreeg ze nieuwe functies, zoals een zoekmachine en rubrieken voor een dynamischer beheer van nieuws. Op dit gebied wordt verder gewerkt aan een betere toegang tot de beschikbare informatie en de valorisering ervan in themadossiers.

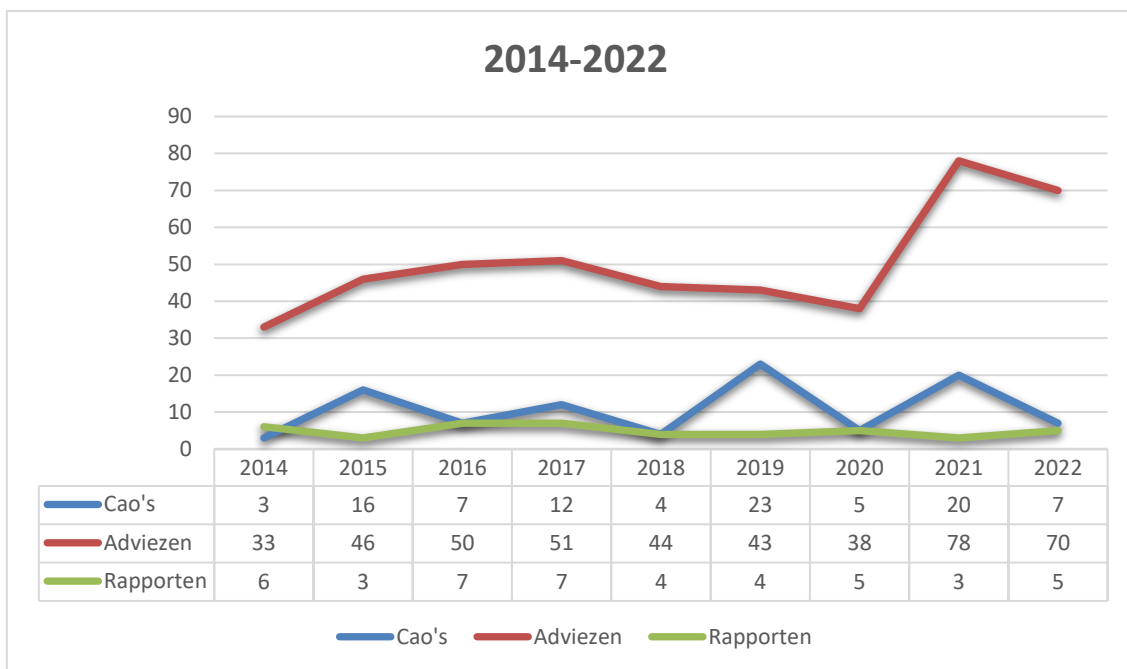
Elke dag de puntjes op de i zetten ... Die voortdurende uitdaging was voor ons een belangrijk aandachtspunt in 2021 en 2022, en de eerste helft van 2023 vormt daarop geen uitzondering. Het sluiten van een nieuw akkoord in april 2023 heeft echter een gunstige basis gelegd voor het bestendigen van een bepaalde traditie van sociale dialoog, waardoor de sociale partners zichtbaarheid en een plaats krijgen in hun relaties met de federale regering om een algemeen economisch en sociaal evenwicht te garanderen aan het einde van deze legislatuur, maar ook met het oog op het toekomstige Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie en de verkiezingsronde die medio 2024 zal plaatsvinden op alle bevoegdheidsniveaus, zowel in België als op Europees niveau.

*J. Steenlant,
Adjunct-secretaris*

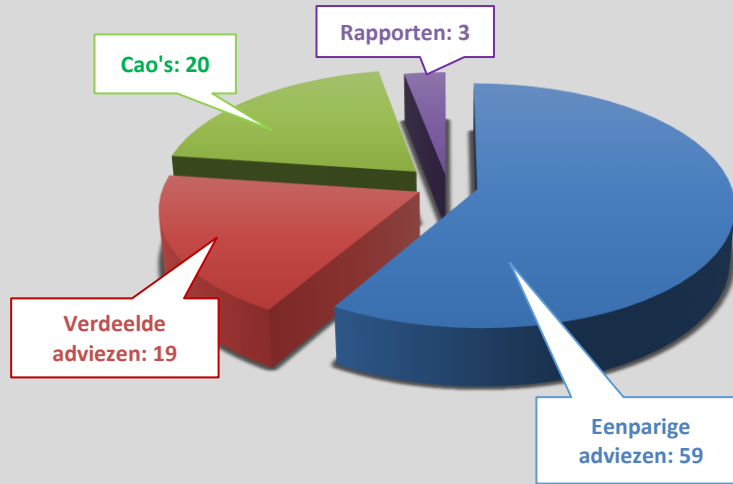
*J.-P. Delcroix,
Secretaris*

Activiteiten van de Raad in een paar cijfers ...

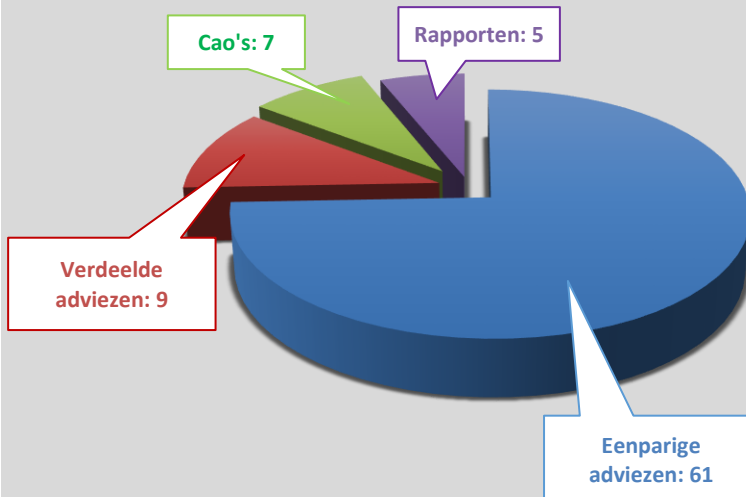
Jaren	Adviezen			Cao's	Rapporten	Aanbevelingen
	Totaal	Eenparig	Verdeeld			
2021	78	59 (76 %)	19	20	3	1
2022	70	61 (87 %)	9	7	5	0
Totalen 2014-2018	225	197 (87 %)	28	42	27	2
Totalen 2019-2020	81	77 (95 %)	4	28	9	2
Totalen 2021-2022	148	120 (81 %)	28	27	8	1



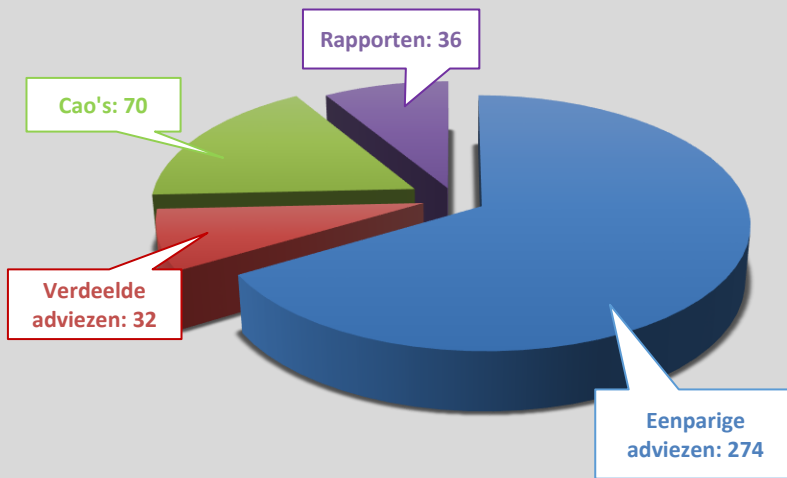
Jaar 2021



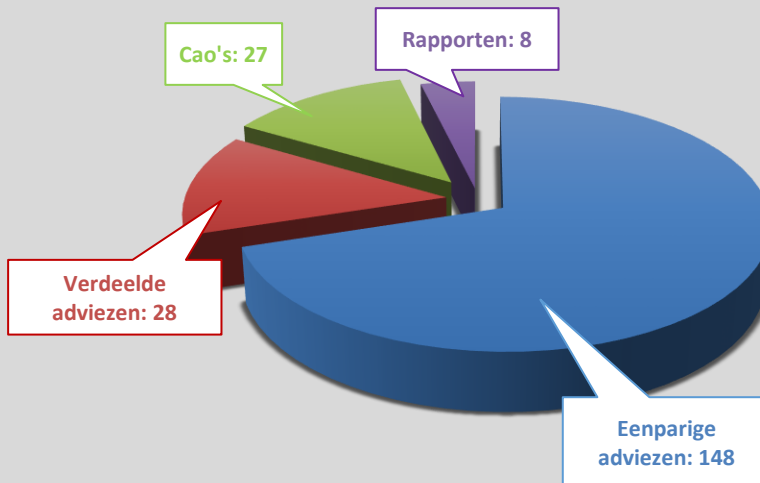
Jaar 2022



Jaren 2014-2020



Jaren 2021-2022



TITEL I

OVERZICHT VAN DE
WERKZAAMHEDEN VAN DE
NATIONALE ARBEIDSRAAD

EERSTE DEEL – ARBEIDSRECHT

HOOFDSTUK I – INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN

AFDELING 1 – DE ARBEIDSOVEREENKOMST

Advies nr. 2.199 van 5 februari 2021

Invoering van omstandigheidsverlof voor vaccinatie tegen het coronavirus COVID-19

Advies nr. 2.229 van 29 juni 2021

Wetsvoorstel ter bevordering van de effectieve opname van het geboorteverlof door werknemers met tijdelijke arbeidsovereenkomsten

Advies nr. 2.233 van 13 juli 2021

Omstandigheidsverloven voor pleegouders

Advies nr. 2.249 van 26 oktober 2021

Voorontwerp van wet betreffende de niet-inroepbaarheid van de nietigheid van de arbeidsovereenkomst ten aanzien van sekswerkers

Advies nr. 2.289 van 17 mei 2022

Voorontwerp van wet houdende diverse arbeidsbepalingen

Advies nr. 2.291 van 17 mei 2022

Overgang van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona naar klassieke stelsels van tijdelijke werkloosheid vanaf 1 juli 2022

Advies nr. 2.294 van 24 mei 2022

Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en vervangingsovereenkomsten

Advies nr. 2.296 van 1 juni 2022

Wijziging van de regeling inzake het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift in geval van één dag arbeidsongeschiktheid

Advies nr. 2.317 van 27 september 2022

Wetswijziging uitbreiding van het rouwverlof – Impact op de cao's nrs. 12 bis en 13 bis

Advies nr. 2.339 van 20 december 2022

Aanpassing van de wettelijke maximale opzeggingstermijn in geval van opzegging door de werknemer – Wetsvoorstel

AFDELING 2 – AARD VAN DE ARBEIDSRELATIE

Advies nr. 2.289 van 17 mei 2022

Voorontwerp van wet houdende diverse arbeidsbepalingen

AFDELING 3 – UITZENDARBEID EN TERBESCHIKKINGSTELLING

Advies nr. 2.231 van 29 juni 2021

Wijzigingen in de wet van 24 juli 1984 – Identiteit van de vervangen werknemer op de arbeidsovereenkomst voor tijdelijke arbeid en uitzendarbeid – Archivering bij vzw SIGeDIS

Advies nr. 2.310 van 19 juli 2022

Cao nr. 108 – Artikel 40 – Evaluatie van het gebruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid

Advies nr. 2.329 van 29 november 2022

Voorontwerp van programmawet – Titel Sociale zaken – Follow-up van advies nr. 2.310 – Opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid

HOOFDSTUK II – ARBEIDSREGLEMENTERING

AFDELING 1 – ALGEMENE PRINCIPES

Advies nr. 2.272 van 21 januari 2022

Omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie

Advies nr. 2.314 van 27 september 2022

Omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie – Het recht om een vorm van werk met meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden te vragen

AFDELING 2 – TELEWERK

Advies nr. 2.195 van 26 januari 2021

Omwille van de Covid-19-crisis verplicht gemaakt telewerk – Ad-hockader

Advies nr. 2.215 van 27 april 2021

Wetsvoorstel houdende regeling van het telewerk in periodes waarin dit door een maatregel van een overheid wordt opgelegd

AFDELING 3 – ARBEIDSTIJD

A. Algemene principes

Advies nr. 2.325 van 16 november 2022

Notie "werkdag"

B. Arbeidstijdregistratie en -meting

Advies nr. 2.321 van 25 oktober 2022

Gelijk speelveld pakjessector – Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 26 januari 2018 betreffende de postdiensten

Advies nr. 2.324 van 25 oktober 2022

Arrest van het Hof van Justitie van 14 mei 2019 (C-55/18)

C. Afwijkingen van de arbeidsduur

Advies nr. 2.201 van 3 maart 2021

Wijziging van het koninklijk besluit van 14 april 1988 betreffende de arbeidsduur in de instellingen die geneeskundige en profylactische of hygiënische verzorging verlenen

Advies nr. 2.276 van 21 februari 2022

Betaalde feestdagen deelstaten – Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 2.289 van 17 mei 2022

Voorontwerp van wet houdende diverse arbeidsbepalingen

Advies nr. 2.296 van 1 juni 2022

Wijziging van de regeling inzake het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift in geval van één dag arbeidsongeschiktheid

AFDELING 4 – VERLOF VOOR DE UITOEFENING VAN EEN POLITIEK MANDAAT

Advies nr. 2.338 van 20 december 2022

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat

AFDELING 5 – COMBINATIE WERK EN PRIVELEVEN

Advies nr. 2.204 van 10 maart 2021

COVID-19 – Diverse arbeidsrechtelijke bepalingen – Voorontwerp van wet

Advies nr. 2.264 van 21 december 2021

Omzetting van de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van richtlijn 2010/18/EU van de Raad

Advies nr. 2.315 van 27 september 2022

Omzetting van de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers – Flexibele werkregelingen

Advies nr. 2.331 van 29 november 2022

Begrotingsakkoord van de regering van 18 oktober 2022 – Besparingsmaatregelen RVA buiten werkloosheid – Ontwerp van koninklijk besluit tijdskrediet en voorontwerp van programmawet, titel Werk

AFDELING 6 – LOON

A. Minimumloon

Advies nr. 2.197 van 5 februari 2021

Voorstel van de Europese Commissie van 28 oktober 2020 – Conventionele aard van het Belgische systeem voor de vorming van de minimumlonen voor de privésector

Advies nr. 2.198 van 5 februari 2021

Europees minimumloon – Voorstel van de Europese Commissie

Advies nr. 2.237 van 15 juli 2021

Afsprakenkader van 25 juni 2021 – Uitvoering

Advies nr. 2.277 van 9 maart 2022

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen

Advies nr. 2.321 van 25 oktober 2022

Gelijk speelveld pakjessector – Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 26 januari 2018 betreffende de postdiensten

B. Loonelementen

1. Ecocheques

Advies nr. 2.302 van 28 juni 2022

Ecocheques – Bespreking van de lijst – Cyclus 2022 – Gebruik van ecocheques voor een duurzame mobiliteit

2. Aanvullende pensioenen

Advies nr. 2.237 van 15 juli 2021

Afsprakenkader van 25 juni 2021 – Uitvoering

Advies nr. 2.282 van 29 maart 2022

Aanvullende pensioenen – Opvolging van het afsprakenkader van 25 juni 2021

Advies nr. 2.334 van 7 december 2022

Diverse maatregelen begrotingsconclaf 18 oktober 2018 – Studentenarbeid, flexi-jobs en opvolging advies nr. 2.282 van 29 maart 2022 betreffende de ZIV-bijdrage en de kleine aanvullende pensioenen

3. Niet-recurrente voordelen

Advies nr. 2.275 van 21 februari 2022

Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen – Evaluatie van de cao nr. 90

C. Loonbescherming

Advies nr. 2.242 van 28 september 2021

Regularisering van het vertrekvakantiegeld

Advies 2.297 van 1 juni 2022

Regularisering van het vertrekvakantiegeld

AFDELING 7 – WELZIJN VAN DE WERKNEMERS

A. Algemeenheden

Advies nr. 2.204 van 10 maart 2021

COVID-19 – Diverse arbeidsrechtelijke maatregelen – Voorontwerp van wet

Advies nr. 2.244 van 28 september 2021

Wetsvoorstel – Schadeloosstelling asbestslachtoffers

Advies nr. 2.288 van 26 april 2022

Proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem – Federaal begrotingsakkoord 2022 – RIT 2.0

B. Psychosociale belasting/innovatieve arbeidsorganisatie

Advies nr. 2.207 van 23 maart 2021

Projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk – Schorsing

Advies nr. 2.218 van 2 juni 2021

Projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk – Evaluatie van de eerste cyclus van projecten

Advies nr. 2.284 van 29 maart 2022

Pilootprojecten innovatieve arbeidsorganisatie en pilootprojecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk

Advies nr. 2.330 van 29 november 2022

Projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk – Evaluatie van de tweede cyclus van projecten

C. Controle van de sociale inspectie

Advies nr. 2.262 van 21 december 2021

Het Multi Annual National Control Plan (MANCP) – Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk (AD TWW) en Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten (AD TSW)

HOOFDSTUK III – OPLEIDING

AFDELING 1 – EDUCATIEF VERLOF

Adviezen nr. 2.235 van 13 juli 2021 en nr. 2.295 van 24 mei 2022

Regelgeving van het educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit – Schooljaar 2021-2022 en schooljaar 2022-2023

AFDELING 2 – OPLEIDINGSINSPANNINGEN/OPLEIDINGSREKENING

Advies nr. 2.225 van 29 juni 2021

Opleidingsdoelstelling – Ontwerp van wijziging van hoofdstuk 2, titel 2, van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk

Advies nr. 2.289 van 17 mei 2022

Voorontwerp van wet houdende diverse arbeidsbepalingen

AFDELING 3 – RISICOGROEPEN

Advies nr. 2.237 van 15 juli 2021

Afsprakenkader van 25 juni 2021 – Uitvoering

Advies nr. 2.245 van 28 september 2021

Bijkomende projecten risicogroepen voor -26-jarigen – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013 – Cyclus 2022-2023

HOOFDSTUK IV – WERKGELEGENHEIDSBELEID

AFDELING 1 – BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID EN VRIJWARING VAN HET CONCURREN- TIEVERMOGEN

Advies nr. 2.204 van 10 maart 2021

COVID-19 – Diverse arbeidsrechtelijke maatregelen – Voorontwerp van wet

Advies nr. 2.224 van 29 juni 2021

Voorstel van wet tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

AFDELING 2 – HERSTRUCTURERINGEN EN SLUITINGEN VAN ONDERNEMINGEN

Advies nr. 2.290 van 17 mei 2022

Sluiting van ondernemingen – Wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007

Advies nr. 2.306 van 1 juli 2022

Sluiting van ondernemingen – Wijziging van de sluitingswet en de wet van 29 juni 1981

Advies nr. 2.308 van 19 juli 2022

Insolvabiliteitswetgeving – Voorontwerp van wet

Advies nr. 2.337 van 20 december 2022

Sluiting van ondernemingen – Wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 – Zeehavens

AFDELING 3 – OUTPLACEMENT

Advies nr. 2.237 van 15 juli 2021

Afsprakenkader van 25 juni 2021 – Uitvoering

Advies nr. 2.331 van 29 november 2022

Begrotingsakkoord van de regering van 18 oktober 2022 – Besparingsmaatregelen RVA buiten werkloosheid – Ontwerp van koninklijk besluit tijdskrediet en voorontwerp van programmawet, titel Werk

AFDELING 4 – ACTIVERING VAN WERKNEMERS

Advies nr. 2.211 van 30 maart 2021

Wetsvoorstel tot ondersteuning van werkgevers in het kader van de COVID-19-pandemie bij het activeren en opleiden van de tijdelijke werkloze werknemers

AFDELING 5 – RE-INTEGRATIE VAN WERKNEMERS

Advies nr. 2.206 van 23 maart 2021

Wetsvoorstel tot invoering van een geschiktheidsattest en teneinde de vlotte wedertewerkstelling van zieke werknemers te ondersteunen

Advies 2.288 van 26 april 2022

Proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem – Federaal begrotingsakkoord 2022 – RIT 2.0

Advies nr. 2.311 van 19 juli 2022

Proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem – Responsabiliseringsbijdrage voor werkgevers inzake invaliditeit – Ontwerpen van koninklijk besluit en voorontwerp van wet

AFDELING 6 – MANAGEMENT EINDELOOPBAAN

Advies nr. 2.238 van 15 juli 2021

Sociaal akkoord van 25 juni 2021 – Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag en landingsbanen

AFDELING 7 – WERKPLEKLEERPLAATSEN EN STARTBAANOVEREENKOMSTEN

Rapporten nr. 124 van 28 september 2021 en nr. 128 van 19 juli 2022

Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen – Jaarlijkse evaluatie – Jaar 2020 en jaar 2021

Advies nr. 2.237 van 15 juli 2021

Afsprakenkader van 25 juni 2021 – Uitvoering

HOOFDSTUK V – COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN

AFDELING 1 – PARITAIRE COMITES

Advies nr. 2.234 van 13 juli 2021

Hervorming van het landschap van de paritaire comités – Evaluatie van artikel 27 van de wet van 5 december 1968

Advies nr. 2.305 van 28 juni 2022

Behoud van sectorale arbeidsvoorwaarden vastgesteld bij koninklijk besluit bij wijziging van paritair (sub)comité

AFDELING 2 – SLUITINGSFONDS

A. Vaststelling van de aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers/tijdelijke werkloosheid van arbeiders en bedienden verschuldigde bijdragen

Adviezen nr. 2.261 van 21 december 2021 en nr. 2.341 van 20 december 2022

Werkgeversbijdragen voor 2022 en 2023

B. Procedure

Advies nr. 2.247 van 26 oktober 2021

Ontwerp van koninklijk besluit – Sluitingsfonds – Integratie van aanvraagprocedures

AFDELING 3 – INFORMATIE EN RAADPLEGING VAN DE WERKNEMERS

Advies nr. 2.228 van 29 juni 2021

Waarschuwings- en expertiserecht – Wetsvoorstellen

Advies nr. 2.335 van 20 december 2022

Voorontwerp van wet tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van het Wetboek van internationaal privaatrecht en van het Gerechtelijk Wetboek – Omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen – Bescherming van de werknemers

AFDELING 4 – SOCIALE VERKIEZINGEN

Advies nr. 2.340 van 20 december 2022

Evaluatie sociale verkiezingen 2020 – Voorbereiding organisatie sociale verkiezingen 2024 – Sociale verkiezingen 2020 – Definitieve verkiezingsresultaten – Genderanalyse

AFDELING 5 – VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK

Advies nr. 2.281 van 29 maart 2022

Ontwerp van koninklijk besluit houdende reglementering van de begassing en de ontgassing

Advies nr. 2.299 van 16 juni 2022

Opleiding professionele gebruikers van biociden

Advies nr. 2.300 van 16 juni 2022

Federaal reductieplan van biociden

AFDELING 6 – MOBILITEIT: WOON-WERKVERKEER

Advies nr. 2.194 van 26 januari 2021

Advies over de prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2021

Advies nr. 2.217 van 11 mei 2021

Advies over de editie 2021 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer

Advies nr. 2.222 van 29 juni 2021

Naar nieuwe beheerscontracten voor de NMBS en Infrabel

Advies nr. 2.223 van 29 juni 2021

Van de flexibele abonnementen van de NMBS voor het woon-werkverkeer een succes maken

Advies nr. 2.237 van 15 juli 2021

Afsprakenkader van 25 juni 2021 – Uitvoering

Advies nr. 2.239 van 28 september 2021

Advies over het voorontwerp van wet houdende fiscale en sociale vergroening van de mobiliteit

Advies nr. 2.259 van 21 december 2021

Advies over "de basisprincipes voor de spoorvisie 2040"

Advies nr. 2.273 van 21 januari 2022

De prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2022

Advies nr. 2.274 van 21 januari 2022

Flexibele abonnementen: hefboom voor meer woon-werkverkeer per trein

Advies nr. 2.279 van 9 maart 2022

Ontwerp van spoorvisie 2040

Advies nr. 2.285 van 6 april 2022

Advies over het uitwerken van een interfederale MaaS-visie

Rapporten nr. 126 van 17 mei 2022 en nr. 129 van 25 oktober 2022

Tussentijds verslag over de promotie van de fiets voor het woon-werkverkeer

Advies nr. 2.302 van 28 juni 2022

Ecocheques – Bespreking van de lijst – Cyclus 2022 – Gebruik van ecocheques voor een duurzamere mobiliteit

Advies nr. 2.307 van 12 juli 2022

De ontwerpen van beheerscontracten en van meerjareninvesteringsplannen voor de NMBS en Infrabel

Advies nr. 2.327 van 29 november 2022

Het luik Mobiliteitsbudget van een voorontwerp van wet houdende diverse fiscale bepalingen

Advies nr. 2.328 van 29 november 2022

Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de berekening van het mobiliteitsbudget

TWEEDE DEEL – SOCIALE ZEKERHEID

HOOFDSTUK I – DE WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS

AFDELING 1 – ONDERWERPING AAN DE SOCIALE ZEKERHEID – Uitbreidingen/Afwijkingen

Advies nr. 2.214 van 27 april 2021

Tijdelijke uitbreiding van het aantal dagen zonder onderwerping aan de sociale zekerheid voor de vakantiemonitoren – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969

Advies nr. 2.270 van 21 december 2021

Ontwerp van KB integratie betaalde sportbeoefenaars in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers

Advies nr. 2.334 van 7 december 2022

Diverse maatregelen begrotingsconclaf 18 oktober 2018 – Studentenarbeid, flexi-jobs en opvolging advies nr. 2.282 van 29 maart 2022 betreffende de ZIV-bijdrage en de kleine aanvullende pensioenen

AFDELING 2 – LOONBEGRIP – Afwijkingen/uitsluitingen

Advies nr. 2.200 van 3 maart 2021

Ecocheques – Bespreking van de lijst – Cyclus 2020

Advies nr. 2.230 van 29 juni 2021

Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de coronapremie

Advies nr. 2.232 van 13 juli 2021

Ecocheques – Bespreking van de lijst – Cyclus 2020 – Follow-up van het advies nr. 2.200

Advies nr. 2.241 van 28 september 2021

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende elektronische ecocheques – Elektronisering van ecocheques en ontwikkelingen op het vlak van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en op functioneel vlak

Advies nr. 2.260 van 21 december 2021

Ecocheques – Bespreking van de lijst – Cyclus 2020 – Follow-up van het advies nr. 2.200 en het advies nr. 2.232

Advies nr. 2.301 van 28 juni 2022

Bestemming van verloren of niet-gebruikte bedragen van maaltijd-, eco-, sport- en cultuurcheques en consumptiecheques – Follow-up van het advies nr. 2.171 van 30 juni 2020

Advies nr. 2.316 van 27 september 2022

Reactiveringsprocedure voor elektronische maaltijd-, eco- en consumptiecheques – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, eco- of consumptiecheques in een elektronische vorm – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969

AFDELING 3 – NIVEAU VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN

Advies nr. 2.196 van 26 januari 2021

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen

Advies nr. 2.277 van 9 maart 2022

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen

AFDELING 4 – VERMINDERING VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN

Advies nr. 2.251 van 19 november 2021

Ontwerp van programmawet – Titel "Sociale zaken" en Ontwerp van koninklijk besluit houdende wijzigingen aan het koninklijk besluit van 8 april 1989 tot uitvoering van artikel 38, § 3bis, derde lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en houdende wijzigingen aan het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector

Advies nr. 2.270 van 21 december 2021

Ontwerp van KB integratie betaalde sportbeoefenaars in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers

Advies nr. 2.271 van 21 december 2021

Maatwerkbedrijven – Follow-up van het advies nr. 2.251

Advies nr. 2.278 van 9 maart 2022

Compensatie verhoging minimumloon in het kader van het sociaal akkoord van 25 juni 2021 voor werkgemers behorend tot "categorie 2 en 3" van de structurele vermindering sociale zekerheid

Advies nr. 2.333 van 29 november 2022

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 april 1989 tot uitvoering van artikel 38, § 3bis, derde lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers – Tweede fase harmonisering maatwerkbedrijven

HOOFDSTUK II – DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN

AFDELING 1 – WERKLOOSHEID EN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Advies nr. 2.208 van 23 maart 2021

Vrijstelling van de verplichting tot betaling van een halve dag gewaarborgd dagloon teneinde de tijdelijke werkloosheid voor een halve dag toe te staan

Advies nr. 2.210 van 30 maart 2021

Wetsvoorstel teneinde het recht op toegang tot de tijdelijke werkloosheid uit te breiden tot al wie met een studentenarbeidsovereenkomst werkt

Advies nr. 2.291 van 17 mei 2022

Overgang van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona naar klassieke stelsels van tijdelijke werkloosheid vanaf 1 juli 2022

Advies nr. 2.320 van 5 oktober 2022

Voorontwerp van wet houdende tijdelijke invoering van een bijzonder stelsel van tijdelijke economische werkloosheid voor energie-intensieve bedrijven die operationele verliezen lijden wegens de stijging van aardgas- en elektriciteitskosten ten gevolge van de Russische militaire agressie tegen Oekraïne

AFDELING 2 – ZIEKTE EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Advies nr. 2.268 van 21 december 2021

Overeenstemming van de bepalingen inzake jaarlijkse vakantie met de Richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd

Advies nr. 2.282 van 29 maart 2022

Aanvullende pensioenen – Opvolging van het afsprakenkader van 25 juni 2021

Advies nr. 2.317 van 27 september 2022

Wetswijziging uitbreiding van het rouwverlof – Impact op de cao's nrs. 12 bis en 13 bis

AFDELING 3 – JAARLIJKSE VAKANTIE

Advies nr. 2.204 van 10 maart 2021

COVID-19 – Diverse arbeidsrechtelijke maatregelen – Voorontwerp van wet

Advies nr. 2.242 van 28 september 2021

Regularisering van het vertrekvakantiegeld

Advies nr. 2.250 van 26 oktober 2021

Gelijkstelling tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie 2021 – Compensatie

Advies nr. 2.251 van 19 november 2021

Ontwerp van programmawet – Titel "Sociale zaken" en ontwerp van koninklijk besluit houdende wijzigingen aan het koninklijk besluit van 8 april 1989 tot uitvoering van artikel 38, § 3bis, derde lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en houdende wijzigingen aan het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector

Advies nr. 2.268 van 21 december 2021

Overeenstemming van de bepalingen inzake jaarlijkse vakantie met de Richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd

Advies nr. 2.270 van 21 december 2021

Ontwerp van KB integratie betaalde sportbeoefenaars in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers

Advies nr. 2.283 van 29 maart 2022

Uitstel van de gevolgen van de inwerkingtreding van de integratie in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers voor de betaalde sportbeoefenaars voor wat betreft het luik jaarlijkse vakantie van de werknemers

Advies nr. 2.287 van 6 april 2022

Wijziging van artikel 39 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers

Advies nr. 2.291 van 17 mei 2022

Overgang van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona naar klassieke stelsels van tijdelijke werkloosheid vanaf 1 juli 2022

Advies nr. 2.297 van 1 juni 2022

Regularisering van het vertrekvakantiegeld

Advies nr. 2.320 van 5 oktober 2022

Voorontwerp van wet houdende tijdelijke invoering van een bijzonder stelsel van tijdelijke economische werkloosheid voor energie-intensieve bedrijven die operationele verliezen lijden wegens de stijging van aardgas- en elektriciteitskosten ten gevolge van de Russische militaire agressie tegen Oekraïne

AFDELING 4 – WELVAARTSVASTHEID VAN DE SOCIALE UITKERINGEN

Advies nr. 2.213 van 19 april 2021

Welvaartsvastheid 2021-2022

HOOFDSTUK III – VEREENVOUDIGING VAN DE DOOR DE WERKGEVERS BIJ TE HOUDEN SOCIALE ADMINISTRATIE

Advies nr. 2.231 van 29 juni 2021

Wijzigingen in de wet van 24 juli 1984 – Identiteit van de vervangen werknemer op de arbeidsovereenkomst voor tijdelijke arbeid en uitzendarbeid – Archivering bij vzw SIGeDIS

Advies nr. 2.241 van 28 september 2021

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende elektronische ecocheques – Elektronisering van ecocheques en ontwikkelingen op het vlak van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en op functioneel vlak

Advies nr. 2.260 van 21 december 2021

Ecocheques – Bespreking van de lijst – Cyclus 2020 – Follow-up van het advies nr. 2.200 en het advies nr. 2.232

Advies nr. 2.303 van 28 juni 2022

Archivering e-contracten

Advies nr. 2.312 van 21 september 2022

Elektronische uitwisseling van berichten via de eBox

Advies nr. 2.316 van 27 september 2022

Reactiveringsprocedure voor elektronische maaltijd-, eco- en consumptiecheques – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, eco- of consumptiecheques in een elektronische vorm – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969

HOOFDSTUK IV – BESTRIJDING VAN SOCIALE FRAUDE

Advies nr. 2.227 van 29 juni 2021

Bevraging sociale fraude – Bijdrage tot het strategisch plan 2022-2025 en het actieplan 2022 van de SIOD

Advies nr. 2.254 van 30 november 2021

Strategisch Plan voor de bestrijding van de sociale fraude 2022-2025

Advies nr. 2.255 van 30 november 2021

Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake de detachering van bestuurders in de sector van het wegvervoer

Advies nr. 2.286 van 6 april 2022

Ontwerp van operationeel actieplan voor de bestrijding van sociale fraude 2022

Advies nr. 2.321 van 25 oktober 2022

Gelijk speelveld pakjessector – Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 26 januari 2018 betreffende de postdiensten

Advies nr. 2.326 van 16 november 2022

Ontwerp van operationeel actieplan voor de bestrijding van sociale fraude 2023-2024

HOOFDSTUK V – DE SOCIALPROFITSECTOR

Advies nr. 2.202 van 3 maart 2021

Verenigingswerk – Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 24 december 2020

Advies nr. 2.214 van 27 april 2021

Tijdelijke uitbreiding van het aantal dagen zonder onderwerping aan de sociale zekerheid voor de vakantiemonitoren – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969

Advies nr. 2.236 van 13 juli 2021

Verenigingswerk – Follow-up van advies nr. 2.189 – Alternatief voorstel via artikel 17 van het KB-RSZ

Advies nr. 2.251 van 19 november 2021

Ontwerp van programmawet – Titel "Sociale zaken" en Ontwerp van koninklijk besluit houdende wijzigingen aan het koninklijk besluit van 8 april 1989 tot uitvoering van artikel 38, § 3bis, derde lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en houdende wijzigingen aan het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector

Advies nr. 2.271 van 21 december 2021

Maatwerkbedrijven – Follow-up van het advies nr. 2.251

Advies nr. 2.278 van 9 maart 2022

Compensatie verhoging minimumloon in het kader van het sociaal akkoord van 25 juni 2021 voor werkgevers behorend tot "categorie 2 en 3" van de structurele vermindering sociale zekerheid

Advies nr. 2.322 van 25 oktober 2022

- Voorontwerp van wet tot verlenging van bepaalde maatregelen genomen voor de sociale Maribel in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19
- Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector

Advies nr. 2.333 van 29 november 2022

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 april 1989 tot uitvoering van artikel 38, § 3bis, derde lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers – Tweede fase harmonisering maatwerkbedrijven

HOOFDSTUK VI – BIJZONDERE STATUTEN

AFDELING 1 – SOCIAAL STATUUT KUNSTENAARS

Advies nr. 2.257 van 7 december 2021

Voorstel tot hervorming van het kunstenaarsstatuut

Advies nr. 2.298 van 16 juni 2022

Voorstel tot hervorming van het kunstenaarsstatuut

AFDELING 2 – STATUUT ONTHAALoudERS

Advies nr. 2.304 van 28 juni 2022

Evaluatie van het sui-generisstatuut van onthaalouders

DERDE DEEL – ALGEMENE EN HORIZONTALE SOCIALE AANGELEGENHEDEN

AFDELING 1 – CORONACRISIS

Advies nr. 2.195 van 26 januari 2021

Omwille van de Covid-19-crisis verplicht gemaakt telewerk – Ad-hockader

Advies nr. 2.199 van 5 februari 2021

Invoering van omstandigheidsverlof voor vaccinatie tegen het coronavirus COVID-19

Advies nr. 2.204 van 10 maart 2021

COVID-19 – Diverse arbeidsrechtelijke maatregelen – Voorontwerp van wet

Advies nr. 2.208 van 23 maart 2021

Vrijstelling van de verplichting tot betaling van een halve dag gewaarborgd dagloon teneinde de tijdelijke werkloosheid voor een halve dag toe te staan

Advies nr. 2.209 van 30 maart 2021

Voorontwerp van wet met betrekking tot de maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemi-sche noodsituatie

Advies nr. 2.211 van 30 maart 2021

Wetsvoorstel tot ondersteuning van werkgevers in het kader van de COVID-19-pandemie bij het activeren en opleiden van de tijdelijke werkloze werknemers

Advies nr. 2.215 van 27 april 2021

Wetsvoorstel houdende regeling van het telewerk in periodes waarin dit door een maatregel van een overheid wordt opgelegd

Advies nr. 2.226 van 29 juni 2021

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie

Advies nr. 2.240 van 28 september 2021

Verlenging van de geldigheidsduur van de cultuur- en sportcheques als gevolg van de COVID-19-pandemie

Advies nr. 2.246 van 15 oktober 2021

Invoering van een vaccinatieverplichting tegen COVID-19 voor het zorgpersoneel

Advies nr. 2.250 van 26 oktober 2021

Gelijkstelling tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie 2021 – Compensatie

Advies nr. 2.253 van 30 november 2021

Invoering van een gerechtvaardigde afwezigheid van het werk voor een Covid-19-test op basis van de Self Assessment Testing Tool

Advies nr. 2.258 van 7 december 2021

Verlenging van verschillende arbeidsrechtelijke maatregelen als gevolg van de COVID-19-pandemie

Advies nr. 2.269 van 21 december 2021

Verplichte vaccinatie van de gezondheidszorgbeoefenaars – Voorontwerp van wet

Advies nr. 2.291 van 17 mei 2022

Overgang van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona naar klassieke stelsels van tijdelijke werkloosheid vanaf 1 juli 2022

AFDELING 2 – PLAN VOOR HERSTEL EN VEERKRACHT

Advies nr. 2.205 van 23 maart 2021

Advies betreffende het plan voor herstel en veerkracht – Luik "Investeringsprojecten"

Advies nr. 2.212 van 2 april 2021

Advies betreffende het plan voor herstel en veerkracht – Luik "Structurele hervormingen"

AFDELING 3 – NON-DISCRIMINATIE – GELIJKHEID VAN BEHANDELING

Rapport nr. 127 van 28 juni 2022

Harmonisering statuut arbeider/bediende – Aanvullende pensioenen – Art. 14/4, § 2 van de WAP – Evaluatie

Advies nr. 2.248 van 26 oktober 2021

Bijzondere bevoegdheden van de sociaal inspecteurs op het vlak van de vaststellingen inzake discriminatie

Advies nr. 2.265 van 21 december 2021

Antidiscriminatie – Bescherming tegen schadelijke maatregelen – Ontwerpen van wet en van koninklijk besluit tot wijziging van de antidiscriminatiewetten van 10 mei 2007, de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers en titel 3 van boek I van de codex over het welzijn betreffende de informatie van de werkgever aangaande de bescherming tegen represailles in het raam van de interne procedure

Advies nr. 2.266 van 21 december 2021

Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie wat de discriminatiegrond gezondheidstoestand betreft

AFDELING 4 – ARMOEDEBESTRIJDING

Advies nr. 2.336 van 20 december 2022

Elfde tweejaarlijks verslag van het Steunpunt tot Bestrijding van Armoede, Bestaansonzekerheid en Sociale uitsluiting – Verslag 2020-2021 over solidariteit en armoede

VIERDE DEEL – INTERNATIONALE ARBEIDSAANGELEGENHEDEN

AFDELING 1 – AANGELEGENHEDEN VAN EUROPEES RECHT

Advies nr. 2.197 van 5 februari 2021

Voorstel van de Europese Commissie van 28 oktober 2020 – Conventionele aard van het Belgische systeem voor de vorming van de minimumlonen voor de privésector

Advies nr. 2.198 van 5 februari 2021

Europees minimumloon – Voorstel van de Europese Commissie

Advies nr. 2.216 van 5 mei 2021

Uitvoering van Aanbeveling (EU) 2019/C387/01 van de Raad van 8 november 2019 met betrekking tot de toegang tot sociale bescherming voor werknemers en zelfstandigen

Rapporten nr. 122 van 5 mei 2021 en nr. 125 van 6 april 2022

Jaarrapport over de implementering van het Europese kaderakkoord over digitalisering

Rapport nr. 123 van 13 juli 2021

Syntheserapport betreffende de tenuitvoerlegging door de Belgische sociale partners van de Europese autonome kaderovereenkomst inzake actief ouder worden, maart 2017

Advies nr. 2.252 van 30 november 2021

Omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1937 van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden – Voorontwerp van wet

Advies nr. 2.256 van 30 november 2021

Arbeidstijdenrichtlijn – Nationaal verslag over de tenuitvoerlegging

Advies nr. 2.263 van 21 december 2021

Vastleggen van nationale doelstellingen in navolging van het Europees Actieplan voor de Europese pijler van Sociale Rechten

Advies nr. 2.264 van 21 december 2021

Omzetting van de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van richtlijn 2010/18/EU van de Raad

Advies nr. 2.268 van 21 december 2021

Overeenstemming van de bepalingen inzake jaarlijkse vakantie met de Richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd

Advies nr. 2.272 van 21 januari 2022

Omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie

Advies nr. 2.280 van 29 maart 2022

Bijdrage van de NAR en de CRB aan het Nationaal Hervormingsprogramma (NHP) 2022

Advies nr. 2.314 van 27 september 2022

Omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie – Het recht om een vorm van werk met meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden te vragen

AFDELING 2 – INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE (IAO)

Advies nr. 2.203 van 3 maart 2021

Bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen – Voorstel van kader

Advies nr. 2.243 van 28 september 2021

Bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen – Actieplan 2021

Advies nr. 2.292 van 24 mei 2022

IAO – Rapporteringscyclus 2022 betreffende de niet-geratificeerde verdragen (art. 19 IAO-Statuut) – Aanbevelingen en niet-geratificeerde verdragen betreffende gendergelijkheid op het werk

Advies nr. 2.293 van 24 mei 2022

Bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen – Actieplan 2022

Advies nr. 2.318 van 27 september 2022

IAO – Rapporteringscyclus betreffende de geratificeerde verdragen – Advies voorgelegd ter aanvulling van de rapporten uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan de bepalingen van de geratificeerde verdragen

Advies nr. 2.323 van 25 oktober 2022

Opheffing en intrekking van IAO-instrumenten – Verslag VII voor het punt op de agenda van de 111^{de} zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (2023)

Advies nr. 2.332 van 29 november 2022

IAO – 111^{de} zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2023) – Rapport IV (1) – Een kader voor hoogwaardige leerlingplaatsen

AFDELING 3 – VERENIGDE NATIES (VN)

Advies nr. 2.220 van 7 juni 2021

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties tegen 2030 – SDG 8 – Waardig werk – Kwaliteitsindicator voor werkgelegenheid en collectief overleg

TITEL II

ANALYTISCHE EN
CHRONOLOGISCHE TABELLEN
VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN
DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ADVIEZEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD EN HUN GEVOLGEN

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.194	De prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2021	a) Directeur-generaal van het directoraat-generaal Duurzame Mobiliteit en Spoorbeleid van de FOD Mobiliteit en Vervoer 26.11.2020 b) 20.01.2021		De Raden spreken zich uit over de tariefverhogingen van de NMBS vanaf 1 februari 2021 en roepen de federale regering en de NMBS op om bij het uitwerken van een nieuw openbaredienstcontract voor de NMBS rekening te houden met hun prioritaire eisen inzake het tarievenbeleid van de NMBS, evenals met de ontwikkelingen op het terrein.
2.195	Omwille van de Covid-19-crisis verplicht gemaakt telewerk – Ad-hoc kader	a) Minister van Economie en Werk; minister van Middenstand, Zelfstandigen, KMO's en Landbouw 14.11.2020 b) 26.01.2021		De Raad formuleert bijzondere opmerkingen met betrekking tot de dekking van de arbeidsongevallen die gebeuren in het raam van het omwille van de coronacrisis aanbevolen of verplicht gemaakt telewerk en met betrekking tot de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 149 betreffende telewerk dat de overheidsinstanties verplicht gemaakt of aanbevolen hebben in het raam van de maatregelen om de opmars van het coronavirus tegen te gaan.
2.196	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 01.12.2020 b) 26.01.2021	Koninklijk besluit van 25 maart 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen (BS, 31.03.2021, 1 ^{ste} editie)	De Raad heeft een advies uitgebracht over een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de taxshift door besteding van de enveloppe die is uitgetrokken voor de verhoging van het forfait van de structurele bijdrageverminderingen voor de werkgevers van categorie 2 en 3, alsook de verhoging van de loongrens van de structurele bijdragevermindering voor werkgevers van categorie 3 vanaf 1 januari 2021.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.197	Voorstel van de Europese Commissie van 28 oktober 2020 – Conventionele aard van het Belgische systeem voor de vorming van de minimumlonen voor de privésector	a) Minister van Economie en Werk 26.11.2020 b) 05.02.2021		<p>De Raad buigt zich over het door de Europese Commissie gevolgde proces dat heeft geleid tot het voorstel van richtlijn van 28 oktober 2020 aangaande het Europees minimumloon. Hij stelt de analyse van de Europese Commissie in vraag, namelijk dat België een wettelijk systeem voor de vorming van lonen en in het bijzonder voor de minimumlonen, zou hebben. Hij herhaalt en onderstreept dan ook de historische principiële elementen waarop het Belgische systeem voor de vorming van de lonen gestoeld is; dat is hoofdzakelijk conventioneel, in het bijzonder voor de privésector die onder zijn bevoegdheid valt, en dit geldt tevens voor de bepaling van het minimumloon.</p> <p>Dat element is fundamenteel omdat dit het toekomstige standpunt van elke lidstaat betreffende het initiatief van de Europese Commissie, zal sturen.</p>
2.198	Europees minimumloon – Voorstel van de Europese Commissie	a) Minister van Economie en Werk 26.11.2020 b) 05.02.2021		<p>Naast het advies nr. 2.197 heeft de Raad zich ook uitgesproken over een aantal elementen uit het voorstel van de Europese Commissie inzake het Europees minimumloon.</p>
2.199	Invoering van omstandigheidsverlof voor vaccinatie tegen het coronavirus COVID-19	a) Minister van Economie en Werk 21.01.2021 b) 05.02.2021	<p>Wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19 (BS, 09.04.2021)</p> <p>Wet van 15 november 2022 houdende herinvoering van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19 (BS, 21.11.2022)</p>	<p>De Raad ondersteunt de door de regering beoogde doelstelling om zo snel en vlot mogelijk aan een eigenlijke economische relance te beginnen door een spoedige vaccinatie van een zo groot mogelijk deel van de bevolking en op die manier ook de druk op de gezondheidsinstellingen te verminderen. Verder formuleert de Raad een aantal opmerkingen en vragen over de praktische organisatie van de vaccinatieprocedure, zowel op politiek als op ondernemingsniveau. Die opmerkingen en vragen betreffen met name de administratieve formaliteiten van de vaccinatieprocedure, het uitzonderlijk karakter van de maatregel, de organisatie op ondernemingsvlak, alsook de toepassingsvoorwaarden, met inbegrip van de omkadering van het gebruik van dat recht en de eerbiediging van de privacy van de werknemer.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.200	Ecocheques – Bespreking van de lijst – Cyclus 2020	a) Uit eigen beweging b) 03.03.2021		De Raad heeft een grondig onderzoek gewijd aan de aanvragen voor toevoegingen aan de lijst en aanpassingen ervan, aan de interpretatievragen die hem werden voorgelegd en aan de recente technologische ontwikkelingen, met inbegrip van het Europees energielabel. Na afloop van dat onderzoek heeft hij besloten de lijst aan te vullen die is gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques. Daartoe heeft hij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98/7 aangenomen die op 1 maart 2021 in werking treedt.
2.201	Wijziging van het koninklijk besluit van 14 april 1988 betreffende de arbeidsduur in de instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen	a) Voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten 11.01.2021 b) 03.03.2021	Koninklijk besluit van 17 juni 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 april 1988 betreffende de arbeidsduur in de instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen (BS, 30.06.2021)	Op basis van het unaniem advies van het paritair comité nr. 330, spreekt de Raad zich in het advies gunstig uit over het verzoek tot wijziging van artikel 2 van het koninklijk besluit van 14 april 1988. De Raad verzoekt de minister van Werk om hiervoor de nodige initiatieven te nemen.
2.202	Verenigingswerk – Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 24 december 2020	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid; minister van Economie en Werk 10.02.2021 b) 03.03.2021	Koninklijk besluit van 24 juni 2021 tot uitvoering van artikel 27, § 3, tweede lid, van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk (BS, 29.06.2021)	De Raad spreekt zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit ter verdubbeling van het bedrag van het maandelijks plafond (van € 500 naar € 1.000) dat van toepassing is op de verenigingsactiviteiten die worden uitgevoerd in de sportsector. Hij is van oordeel dat dit ontwerp van koninklijk besluit geen precedent mag zijn. Ingeval de regering in de ingeslagen weg zou voortgaan, dringt hij er dan ook op aan dat dit ontwerp van koninklijk besluit beperkt wordt tot de activiteiten die strikt worden opgesomd en tot de sportsector begrensd blijft. De Raad wijst in dat geval eveneens op het belang van een gefundeerde en pertinente motivering teneinde een uitbreiding en veralgemening van activiteiten te vermijden. Het advies is deels eenparig wat de eigenlijke verhoging van het plafond betreft. In zoverre de wet betreffende het verenigingswerk, waartegen hij zich gekant heeft in zijn voorgaande adviezen, evenwel maar een tijdelijke oplossing vormt voor het jaar 2021, wil de Raad zich vooral toeleggen op het uitwerken van een duurzame alternatieve oplossing na 2021 en vraagt hij de regering hem daarbij te steunen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.203	Bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen – Voorstel van kader	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid 13.03.2020 b) 03.03.2021		De Raad heeft de basis gelegd voor een mechanisme om de bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen versterkt op te volgen. Dat mechanisme zal het tripartisme en de betrokkenheid van de sociale partners in de hand werken en er zullen synergieën tot stand gebracht kunnen worden en er zal expertise kunnen worden gedeeld met andere actoren van de bevordering van de sociale verantwoordelijkheid van multinationale ondernemingen. Dit mechanisme zal tegen eind 2023 worden geëvalueerd.
2.204	COVID-19 – Diverse arbeidsrechtelijke maatregelen – Voorontwerp van wet	a) Minister van Economie en Werk 23.02.2021 b) 10.03.2021	Wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (BS, 13.04.2021)	De Raad spreekt zich in dit advies uit over een voorontwerp van wet inzake de COVID-19-pandemie. Dat voorontwerp van wet strekt ertoe, op enkele uitzonderingen na, de diverse arbeidsrechtelijke steunmaatregelen die zijn opgenomen in de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, te verlengen tot en met 30 juni 2021.
2.205	Plan voor herstel en veerkracht – Luik "Investeringsprojecten"	a) Uit eigen beweging b) 23.03.2021		Dit advies, dat gezamenlijk met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) en de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling (FRDO) werd uitgebracht, heeft betrekking op het luik "Investeringsprojecten" van het plan voor herstel en veerkracht (PHV). De Raden benadrukken in het bijzonder de nood aan goede coördinatie tussen de federale regering, de gefedereerde entiteiten en lokale overheden om de positieve effecten van de geplande investeringen overal in het land te maximaliseren.
2.206	Wetsvoorstel tot invoering van een geschiktheidsattest en ten einde de vlotte wedertewerkstelling van zieke werknemers te ondersteunen (DOC 55 1653/001)	a) Secretaris van de commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 13.01.2021 b) 23.03.2021		De Raad spreekt zich uit over een wetsvoorstel dat in het door de huisarts uitgereikte ziekteattest een geschiktheidsattest wil invoeren waarin hij omschrijft welke resterende tewerkstellingsmogelijkheden en -beperkingen hij ziet, in samenspraak met de werknemer. De bedoeling van dat wetsvoorstel is om tijdelijk aangepast of ander werk te stimuleren tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid in de vorm van een gedeeltelijke of progressieve werkhervatting en om aan te sporen tot de invoering van een re-integratietraject. De Raad merkt evenwel op dat het wetsvoorstel verschillende principiële en technische vragen doet rijzen. Het ter advies voorgelegde wetsvoorstel dreigt de initiatieven van de regering met het oog op de uitvoering van het advies nr. 2.099 van de Raad te doorkruisen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				Met het oog op de efficiëntie, duidelijkheid en rechtszekerheid waarvoor zo snel mogelijk gezorgd moet worden, wil hij daarom de voorkeur geven aan een uitdieping van de door de regering voorgestelde denksporen in plaats van het voorgestelde wetsvoorstel.
2.207	Projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk – Schorsing	a) Uit eigen beweging b) 23.03.2021	Koninklijk besluit van 25 mei 2021 dat het indienen opschort van de projecten gericht op de primaire preventie van burn-out op het werk op basis van het koninklijk besluit van 26 november 2013 ter uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), naar aanleiding van de situatie met betrekking tot COVID-19 (BS, 07.06.2021) Koninklijk besluit van 15 maart 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) met betrekking tot de projecten inzake innovatieve arbeidsorganisatie (BS, 28.03.2022)	De Raad vraagt dat het mechanisme van een automatische mogelijkheid van indiening van projecten voor de primaire preventie van burn-out elk jaar wordt vervangen door een jaarlijkse beslissing door de sociale partners. Hij vraagt eveneens de selectie van projecten in 2021 te schorsen vanwege de COVID-19-pandemie.
2.208	Vrijstelling van de verplichting tot betaling van een halve dag gewaarborgd dagloon teneinde de tijdelijke werkloosheid voor een halve dag toe te staan	a) Minister van Economie en Werk 02.03.2021 b) 23.03.2021	Wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, titel 5, hoofdstuk 5 (BS, 13.04.2021)	De Raad heeft zich uitgesproken over het hoofdstuk "Vrijstelling van de verplichting tot betaling van een halve dag gewaarborgd dagloon teneinde de tijdelijke werkloosheid voor een halve dag toe te staan" van een voorontwerp van wet inzake de COVID-19-pandemie.
2.209	Voorontwerp van wet met betrekking tot de maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie	a) Uit eigen beweging b) 30.03.2021	Wet van 14 augustus 2021 betreffende de maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie (BS, 20.08.2021)	De Raden wijzen erop dat ze hebben vernomen dat de ministerraad op 26 februari 2021 op voorstel van de minister van Binnenlandse Zaken een voorontwerp van wet met betrekking tot de maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie, goedgekeurd heeft.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				<p>De Raden hebben besloten zich uit eigen beweging uit te spreken over dat voorontwerp van wet. Ze betreuren dat geen rekening wordt gehouden met de adviserende rol van de sociale gesprekspartners als actoren op het terrein en benadrukken dat zij moeten worden betrokken bij de sociale en economische gevolgen van de maatregelen die zouden worden genomen tijdens een epidemische noodsituatie.</p> <p>Bijgevolg vragen ze dat die raadpleging uitdrukkelijk wordt vastgelegd in de tekst in kwestie.</p>
2.210	Wetsvoorstel teneinde het recht op toegang tot de tijdelijke werkloosheid uit te breiden tot al wie met een studentenarbeidsovereenkomst werkt	a) Secretaris van de commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 13.01.2021 b) 30.03.2021		De Raad spreekt zich uit over het wetsvoorstel teneinde het recht op toegang tot de tijdelijke werkloosheid uit te breiden tot al wie met een studentenarbeidsovereenkomst werkt.
2.211	Wetsvoorstel tot ondersteuning van werkgevers in het kader van de COVID-19-pandemie bij het activeren en opleiden van de tijdelijke werkloze werknemers	a) Secretaris van de commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 02.02.2021 b) 30.03.2021		Verdeeld advies over een wetsvoorstel tot ondersteuning van werkgevers in het kader van de COVID-19-pandemie bij het activeren en opleiden van de tijdelijke werkloze werknemers.
2.212	Plan voor herstel en veerkracht – Luik "Structurele hervormingen"	a) Uit eigen beweging b) 02.04.2021		De Raden buigen zich over het luik "Structurele hervormingen" van het plan voor herstel en veerkracht dat door België werd gepresenteerd in uitvoering van het Europees herstelplan (Faciliteit voor herstel en veerkracht). Dit advies is het resultaat van een samenwerking met de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling, die het ook heeft aangenomen. Het is het vervolg op het advies nr. 2.205 over het luik "Investeringsprojecten" van datzelfde plan.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.213	Welvaartsvastheid 2021-2022	a) Minister van Economie en Werk, minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 26.10.2020 b) 19.04.2021	<p>Koninklijk besluit van 29 juni 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 (BS, 05.07.2021)</p> <p>Koninklijk besluit van 4 juli 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 september 2015 tot regeling van de wijze van inning en verdeling van de socialezekerheidsbijdragen verschuldigd door de door beroepsziekten getroffen en die gerechtigd zijn op de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 (BS, 16.07.2021)</p> <p>Koninklijk besluit van 4 juli 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 1971 houdende uitvoering van sommige bepalingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (BS, 16.07.2021)</p>	De Raad spreekt zich eenparig uit over de omvang en de verdeling van de enveloppes voor de welvaartsaanpassing van de socialebijstandsuitkeringen voor de periode 2021-2022.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			<p>Koninklijk besluit van 14 juli 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 maart 2003 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, q, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de onthaalouders, houdende de aanpassing van sommige bedragen in het kader van het gebruik van de welvaartsenveloppe 2021-2022 (BS, 26.07.2021)</p>	
			<p>Ministerieel besluit van 20 juli 2021 tot wijziging van de artikelen 61 en 69 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering, tot aanpassing van sommige bedragen in het kader van het gebruik van de welvaartsenveloppe 2021-2022 (BS, 26.07.2021)</p>	
			<p>Koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 december 1987 betreffende de bijslagen verleend in het kader van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (BS, 30.07.2021)</p>	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			<p>Koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 juli 1974 waarbij bijslagen worden verleend aan sommige gerechtigden van de wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970 (BS, 30.07.2021)</p>	
			<p>Koninklijk besluit van 29 augustus 2021 tot wijziging van artikel 5 van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de artikelen 2, 3°, b, 28, § 2, en 53 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen (BS, 10.09.2021)</p>	
			<p>Koninklijk besluit van 31 augustus 2021 tot wijziging van diverse bepalingen met betrekking tot de thematische verlopen en het tijdskrediet voor alleenstaande werknemers met (een) kind(eren) (BS, 10.09.2021)</p>	
			<p>Koninklijk besluit van 9 september 2021 tot wijziging van artikel 4 van het koninklijk besluit van 19 november 1970 betreffende het invaliditeitspensioenstelsel voor de mijnwerkers (BS, 21.09.2021)</p>	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.214	Tijdelijke uitbreiding van het aantal dagen zonder onderwerping aan de sociale zekerheid voor de vakantiemonitoren – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 27.03.2021 b) 27.04.2021	Koninklijk besluit van 20 mei 2021 tot wijziging van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS, 01.06.2021)	De Raad spreekt zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot tijdelijke uitbreiding van het aantal dagen zonder onderwerping aan de sociale zekerheid voor de vakantiemonitoren
2.215	Wetsvoorstel houdende regeling van het telewerk in periodes waarin dit door een maatregel van een overheid wordt opgelegd	a) Voorzitster van de commissie Sociale Zaken, Werkgelegenheid en Pensioenen van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 18.03.2021 b) 27.04.2021		De Raad is van oordeel dat het wetsvoorstel houdende regeling van het telewerk in periodes waarin dit door een maatregel van een overheid wordt opgelegd, niet opportuun is.
2.216	Uitvoering van Aanbeveling (EU) 2019/C387/01 van de Raad van 8 november 2019 met betrekking tot de toegang tot sociale bescherming voor werknemers en zelfstandigen	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 08.03.2021 b) 05.05.2021		De Raad formuleert verschillende algemene en specifieke overwegingen, met name over de keuze van de regeringsacties die de voorkeur verdienen, en zet richtsnoeren uit voor de komende werkzaamheden.
2.217	Editie 2021 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer	a) Directeur-generaal van het directoraat-generaal Duurzame Mobiliteit en Spoorbeleid van de FOD Mobiliteit en Vervoer 09.03.2021 b) 11.05.2021		De Raden spreken zich uit over het ontwerp van vragenlijst voor de editie 2021 van de federale diagnostiek woon-werkverkeer.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.218	Projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk – Evaluatie van de eerste cyclus van projecten	a) Uit eigen beweging b) 02.06.2021		De Raad evalueert in dit eenparig advies de pilootprojecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk, die in 2018-2019 in 56 ondernemingen en sectoren werden gehouden. Voor de evaluatie van de doeltreffendheid en de gevolgen van die projecten in de praktijk werd de Raad bijgestaan door een aantal onafhankelijke experts uit de academische wereld. Op basis van hun verslag kan hij op dit moment concluderen dat de aanpak die hij heeft voorgesteld, resultaat oplevert. Hij herhaalt en bevestigt dan ook een aantal principes als goede praktijken in het kader van de primaire preventie van burn-out.
2.220	Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties tegen 2030 – SDG 8 – Waardig werk – Indicator voor de kwaliteit van werk en van het collectief overleg – Gevolggeving aan advies nr. 2.158	a) Uit eigen beweging b) 07.06.2021		De Raden hebben een advies uitgebracht over een synthese-indicator voor de kwaliteit van werk en het collectief overleg, in het raam van de mondiale subdoelstelling voor duurzame ontwikkeling 8.8 "Waardig werk". Dit advies sluit aan bij hun vorige adviezen die inzake SDG's werden uitgebracht. Dit advies concretiseert hun verbintenis om hun werkzaamheden voort te zetten en formuleert, naast die indicatoren, een voorstel voor een synthese-indicator voor de kwaliteit van werk en van het collectief overleg om de vooruitgang voor het bereiken van subdoelstelling 8.1 te evalueren. De Raden zijn het, in synergie met de FOD WASO, Eurofound, de OESO en de IAO, eens geworden over dat voorstel voor een synthese-indicator. In datzelfde advies hebben de Raden erop gewezen dat ze de ambitie hebben die indicatoren bij te houden en geregeld bij te werken op basis van de updates van de beschikbare bronnen.
2.221	Voorontwerp van federaal plan voor duurzame ontwikkeling 2021-2025	a) Minister van Klimaat, Leefmilieu, Duurzame Ontwikkeling en Green Deal 08.04.2021 b) 07.06.2021		De Raden spreken zich uit over het voorontwerp van federaal plan voor duurzame ontwikkeling 2021-2025 (FPDO). Ze zijn verheugd over het feit dat een FPDO werd opgesteld. Zij wijzen erop dat er nood is aan een duidelijk kader voor het FPDO, dat er tussentijdse doelstellingen en een traject moeten worden vastgelegd en dat er een monitoringproces met betrekking tot de tenuitvoerlegging van de SDG's moet worden ingevoerd.
2.222	Naar nieuwe beheerscontracten voor de NMBS en Infrabel	a) Minister van Mobiliteit. 14.04.2021 b) 29.06.2021		De Raden formuleren boodschappen met betrekking tot het beleidskader voor de nieuwe beheerscontracten voor de NMBS en Infrabel en met betrekking tot de inhoud van deze contracten. Ze verklaren zich bereid om verder bij te dragen aan de uitwerking van nieuwe beheerscontracten voor de NMBS en Infrabel.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.223	Van de flexibele abonnementen van de NMBS voor het woon-werkverkeer een succes maken	a) Uit eigen beweging b) 29.06.2021		De Raden sommen een aantal voorwaarden op die in hun ogen vervuld moeten zijn om van de flexibele abonnementen van de NMBS succesformules te maken die het woon-werkverkeer per trein – dat sinds de uitbraak van de coronacrisis een terugval kent – opnieuw naar een hoger niveau tillen.
2.224	Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen	a) Commissie voor Sociale zaken van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 17.03.2021 b) 29.06.2021		De Raden spreken zich in dit verdeeld advies uit over een wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.
2.225	Opleidingsdoelstelling – Ontwerp van wijziging van hoofdstuk 2, titel 2, van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk	a) Minister van Economie en Werk 27.01.2021 b) 29.06.2021	Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (BS, 10.11.2022)	Dit advies heeft betrekking op een wetsontwerp dat uitvoering wil geven aan het regeerakkoord, dat op interprofessioneel niveau streeft naar gemiddeld 5 dagen opleiding per voltijds equivalent, waarbij het de bedoeling is elke werknemer een individueel recht op opleiding toe te kennen. Ondanks de respectieve standpunten van de organisaties die de werknemers vertegenwoordigen en de organisaties die de werkgevers vertegenwoordigen over het wetsvoorstel op zich, die in een apart hoofdstuk aan bod komen, formuleert de Raad in dit advies een aantal gemeenschappelijke overwegingen, met name met betrekking tot de in het wetsontwerp bepaalde termijn voor het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten waarin het individueel opleidingsrecht is opgenomen of de mogelijke verschillen tussen de in het wetsontwerp vastgestelde kalender en de kalender voor de sectorale onderhandelingen in een aantal paritaire (sub)comités, in het bijzonder in de socialprofitsector.
2.226	Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie	a) Minister van Economie en Werk 26.05.2021 b) 29.06.2021	Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke steunmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (BS, 29.07.2021)	De Raad spreekt zich uit over een voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie.
2.227	Bevraging sociale fraude 2021 ter voorbereiding van het strategisch plan 2022-2025 en het operationeel actieplan 2022 van de SIOD	a) Directeur van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst 21.05.2021 b) 29.06.2021		De Raad geeft een aantal krachtlijnen mee ter voorbereiding van het strategisch plan 2022-2025 en het operationeel actieplan 2022 van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD).

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.228	Waarschuwings- en expertise-recht – Wetsvoorstellen	a) Secretariaat van de commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 17.03.2021 b) 29.06.2021	Wet van 28 november 2022 betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector (BS, 15.12.2022)	De Raad spreekt zich uit over twee wetsvoorstellen die tot doel hebben een waarschuwings- en expertiserecht toe te voegen aan de bevoegdheden van de ondernemingsraden. Hij verwijst hiervoor naar het advies nr. 1.852, uitgebracht op 28 mei 2013, en voegt een aantal elementen toe inzake de werkzaamheden in de Raad (en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven) in de afgelopen jaren en de lopende werkzaamheden.
2.229	Wetsvoorstel ter bevordering van de effectieve opname van het geboorteverlof door werknemers met tijdelijke arbeidsovereenkomsten	a) Commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 13.01.2021 b) 29.06.2021		De Raad spreekt zich verdeeld uit over een wetsvoorstel ter bevordering van de effectieve opname van het geboorteverlof door werknemers met tijdelijke arbeidsovereenkomsten.
2.230	Ontwerp van koninklijk besluit met betrekking tot de coronapremie	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 16.06.2021 b) 29.06.2021	Koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS, 29.07.2021)	De Raad spreekt zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de coronapremie.
2.231	Wijzigingen in de wet van 24 juli 1984 – Identiteit van de vervangen werknemer op de arbeidsovereenkomst voor tijdelijke arbeid en uitzendarbeid – Archivering bij vzw SIGeDIS	a) Minister van Economie en Werk 12.05.2021 b) 29.06.2021		De Raad spreekt zich uit over wijzigingen in de wet van 24 juli 1984 met het oog op de automatische elektronische archivering bij vzw SIGeDIS.
2.232	Ecocheques – Bespreking van de lijst – Cyclus 2020 – Follow-up van advies nr. 2.200	a) Uit eigen beweging b) 13.07.2021		De Raad licht in dit bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98/8 horende advies de aanpassingen toe die zijn aangebracht in de lijst van producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden, rekening houdend met de ontwikkelingen van het Europees Energielabel. Hij wijst er eveneens op dat tegen eind 2021 zal worden geëvalueerd of de korte keten eventueel aan de lijst kan worden toegevoegd.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.233	Omstandigheidsverloven – Pleegouders	a) Minister van Economie en Werk 02.11.2020 b) 13.07.2021	Wet van 27 juni 2021 tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof (BS, 15.07.2021)	De Raad spreekt zich uit over een uitbreiding van de omstandigheidsverloven voor de werknemers die van het werk afwezig zijn voor gebeurtenissen omwille van een band ontstaan door langdurige pleegzorg.
2.234	Hervorming van het landschap van de paritaire comités – Evaluatie van artikel 27 van de wet van 5 december 1968	a) Minister van Economie en Werk 26.11.2020 b) 13.07.2021	Wet van 26 december 2022 tot wijziging van verschillende bepalingen inzake de collectieve arbeidsbetrekkingen (BS, 27.01.2023, 2 ^{de} editie)	De Raad voert de evaluatie uit die bepaald is in artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. In het kader van deze evaluatie vraagt de Raad om artikel 27 van de wet van 5 december 1968 te wijzigen en wijst hij op de rol van het sectoraal sociaal overleg bij de overgang van een paritair (sub)comité naar een ander paritair (sub)comité.
2.235	Regelgeving betaald educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit – Schooljaar 2021-2022	a) Minister van Economie en Werk 17.06.2021 b) 13.07.2021	Koninklijk besluit van 19 september 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (BS, 28.09.2021)	De Raad spreekt zich in dit advies uit over de verhoging van het loonplafond voor het betaald educatief verlof.
2.236	Verenigingswerk – Follow-up van advies nr. 2.189 – Alternatief voorstel via artikel 17 van het KB-RSZ	a) Uit eigen beweging b) 13.07.2021	Koninklijk besluit van 23 december 2021 tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS, 30.12.2021)	Zoals hij er zich in zijn vorige adviezen toe verbonden heeft, heeft de Raad zijn onderzoek voortgezet naar een alternatieve oplossing (via artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders) voor de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, die op 31 december 2021 buiten werking moet treden.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			<p>Wet van 17 maart 2022 tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS, 31.03.2022)</p> <p>Koninklijk besluit van 18 april 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 (BS, 02.05.2022)</p>	
2.237	Afsprakenkader van 25 juni 2021 – Uitvoering	a) Uit eigen beweging b) 15.07.2021	<p>Wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022 (BS, 31.12.2021)</p> <p>Koninklijk besluit van 30 juli 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 2013 tot vaststelling van de voorlopige regels die als beheerscontract van Infrabel en NMBS gelden (BS, 17.09.2021)</p>	De Raad spreekt zich in dit advies uit over de uitvoering van een afsprakenkader dat de interprofessionele sociale partners op 25 juni 2021 hebben goedgekeurd. De volgende thema's worden in dit advies behandeld: het minimumloon, de aanvullende pensioenen, de flexibiliteit, de eindeloopbaan en de verlenging van lopende regelingen inzake de werkgeversbijdrage voor de inspanningen ten voordele van de risicogroepen, de vrijstelling van de startbaanverplichting, de financiering van de overheidstussenkomst in het kader van het 80/20-systeem (woon-werkverkeer met openbaar vervoer), en de boete voor het niet-aanbieden van outplacementbegeleiding.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			Koninklijk besluit van 23 januari 2022 tot wijziging van artikel 19, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS, 04.02.2022)	
2.238	Sociaal akkoord van 25 juni 2021 – Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag en landingsbanen	a) Uit eigen beweging b) 15.07.2021	Koninklijk besluit van 29 augustus 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de jaren 2021-2022 (BS, 10.09.2021)	Dit advies begeleidt de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 150 tot 157 die inzake landingsbanen werden gesloten. Het advies legt uit hoe de Raad hier te werk is gegaan.
2.239	Voorontwerp van wet houdende fiscale en sociale vergroening van de mobiliteit	a) Minister van Financiën en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 22.05.2021 b) 28.09.2021	Wet van 25 november 2021 houdende fiscale en sociale vergroening van de mobiliteit (BS, 03.12.2021)	De Raden spreken zich uit over de vergroening van het bedrijfswagenpark en formuleren concrete voorstellen om het gebruik van het mobiliteitsbudget aan te moedigen.
2.240	Verlenging van de geldigheidsduur van de cultuur- en sportcheques als gevolg van de COVID-19-pandemie	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 20.07.2021 b) 28.09.2021	Koninklijk besluit van 28 november 2021 tot wijziging van artikel 19ter, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders houdende de verlenging van de geldigheidsduur van de cultuur- en sportcheques als gevolg van de COVID-19-pandemie (BS, 10.12.2021)	De Raad spreekt zich gunstig uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot verlenging tot 30 september 2022 van de geldigheidsduur van sport- en cultuurcheques, met als vervaldatum 30 september 2020 (cheques waarvan de geldigheidsduur al werd verlengd), of met vervaldatum 30 september 2021, als gevolg van de COVID-19-pandemie.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.241	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende elektronische ecocheques – Elektronisering van ecocheques en ontwikkelingen op het vlak van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en op functioneel vlak	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 16.07.2021 b) 28.09.2021	Koninklijk besluit van 31 maart 2022 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende elektronische ecocheques (BS, 28.04.2022)	Nadat de Raad zich herhaaldelijk heeft uitgesproken ten voordele van de definitieve en volledige overgang naar elektronische ecocheques, verheugt de Raad zich erover dat een koninklijk besluit aangenomen werd om de definitieve en volledige overgang naar elektronische ecocheques in een duidelijk juridisch kader in te schrijven. Ecocheques op papieren drager kunnen tot 31 december 2021 uitgegeven worden en zijn tot 31 december 2023 geldig.
2.242	Regularisering van het vertrekvakantiegeld	a) Vice-eersteminister en minister van Economie en Werk 01.06.2021 b) 28.09.2021		De Raad vraagt een tolerantiebeleid totdat in zijn midden een oplossing aangereikt wordt voor het door de FOD WASO opgeworpen probleem, namelijk dat die de courante praktijk waarbij het vertrekvakantiegeld in één keer afgetrokken wordt, voor het enkel vakantiegeld niet meer zal aanvaarden. Die praktijk doet volgens de FOD WASO een probleem rijzen ten opzichte van de bepalingen van artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon.
2.243	Actieplan 2021 betreffende de bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen	a) Uit eigen beweging b) 28.09.2021		Dit actieplan omvat voor 2021 een aantal acties ter bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen, alsook instrumenten die de sociale partners, in nauwe samenwerking met de FOD's Werkgelegenheid en Economie, ofwel in de loop van dit jaar, ofwel over een langere periode, zullen uitvoeren.
2.244	Wetsvoorstel – Schadeloosstelling asbestslachtoffers	a) Voorzitster van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 17.06.2021 b) 28.09.2021		De Raad stelt in dit unaniem advies dat een aanpassing van de wetgeving zoals voorgesteld door het wetsvoorstel, niet aangewezen is. Het wetsvoorstel zou tot gevolg hebben dat de burgerrechtelijke immuniteit verdwijnt die momenteel geldt voor de derde die verantwoordelijk is voor de blootstelling aan asbest. De Raad bevestigt zijn standpunt van het advies nr. 1.826 en onderschrijft het advies van Fedris hierover.
2.245	Bijkomende projecten risicogroepen voor -26-jarigen – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013 – Cyclus 2022-2023	a) Minister van Economie en Werk 24.08.2021 b) 28.09.2021	Koninklijk besluit van 21 november 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (BS, 03.12.2021)	In dit verdeelde advies zetten de leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen en de leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen, hun respectieve standpunten uiteen over een ontwerp van koninklijk besluit dat in de eerste plaats, voor de projectcyclus 2022-2023, de deadline voor indiening van de projecten wil verschuiven naar (uiterlijk) 31 december 2021. In het ontwerp van koninklijk besluit worden verschillende bijkomende aanpassingen voorgesteld aan de kalender van de procedure die van toepassing is op deze projecten.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.246	Verplichte vaccinatie van het zorgpersoneel	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, minister van Economie en Werk 30.07.2021 b) 15.10.2021		De Raad spreekt zich in dit deels verdeeld advies uit over de invoering van een Covid-vaccinatieverplichting voor het zorgpersoneel.
2.247	Ontwerp van koninklijk besluit – Sluitingsfonds – Integratie van aanvraagprocedures	a) Minister van Economie en Werk 30.09.2021 b) 26.10.2021	Koninklijk besluit van 29 januari 2022 tot wijziging van de artikelen 42, 44 en 50 van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen (BS, 08.02.2022)	De Raad heeft een unaniem advies uitgebracht in het kader van het meerjarenproject voor de integratie van de aangifte van de schuldvordering bij de curator door de applicatie Centraal Register Solvabiliteit en de indiening van het verzoek tot tussenkomst van het Sluitingsfonds. Een ontwerp van koninklijk besluit maakt het voor de vakorganisaties mogelijk om te werken met een elektronische handtekening op het formulier e-F1 voor de indiening van het verzoek tot tussenkomst van het Sluitingsfonds.
2.248	Bijzondere bevoegdheden van de sociaal inspecteurs op het vlak van de vaststellingen inzake discriminatie	a) Voorzitster van de commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 13.01.2021 Minister van Economie en Werk 18.03.2021 b) 26.10.2021		De Raad spreekt zich uit over de bijzondere bevoegdheden van de sociaal inspecteurs op het vlak van de vaststellingen inzake discriminatie. Naast een aantal algemene opmerkingen formuleert de Raad in zijn advies verschillende specifieke opmerkingen over het voorontwerp van wet tot wijziging van artikel 42/1 van het Sociaal Strafwetboek. Dit artikel maakt het voor sociaal inspecteurs mogelijk om anonieme praktijktesten ("mystery calls") uit te voeren om discriminatie op te sporen.
2.249	Voorontwerp van wet betreffende de niet-inroepbaarheid van de nietigheid van de arbeidsovereenkomst ten aanzien van sekswerkers	a) Minister van Economie en Werk 05.10.2021 b) 26.10.2021	Wet van 21 februari 2022 betreffende de niet-inroepbaarheid van de nietigheid van de arbeidsovereenkomst ten aanzien van personen die zich prostitueren (BS, 21.03.2022)	De Raad spreekt zich uit over een voorontwerp van wet inzake de niet-inroepbaarheid van de nietigheid van de arbeidsovereenkomst ten aanzien van sekswerkers. Dit voorontwerp van wet werd ingediend in verband met een ontwerp van hervorming van het Seksueel Strafwetboek dat onlangs door de minister van Justitie bij de Kamer werd ingediend.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.250	Gelijkstelling tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie 2021 – Compensatie	a) Uit eigen beweging b) 26.10.2021	Koninklijk besluit van 7 december 2021 houdende gelijkstelling van de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie, veroorzaakt door het coronavirus, in het stelsel der jaarlijkse vakantie van de werknemers, voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 en ingevolge uitzonderlijke weersomstandigheden van 14 en 15 juli 2021 voor de periode van 14 juli 2021 tot en met 31 december 2021 (BS, 21.12.2021)	<p>In zijn advies steunt de Raad het voorstel om een algemeen kader in te voeren, waardoor het niet langer mogelijk is de nietigheid van de arbeidsovereenkomst zonder meer in te roepen voor het geheel van de arbeidswetgeving en voor het geheel van de wetgeving inzake de sociale zekerheid van de werknemers. Voorts acht hij het nuttig om bepaalde specifieke wettelijke bepalingen te wijzigen om de rechtszekerheid te waarborgen en ook de socialezekerheidsinstellingen en andere derden duidelijk te binden met betrekking tot de niet-introepbaarheid van de nietigheid van de arbeidsovereenkomst van sekswerkers.</p> <p>Ten slotte benadrukt de Raad de rol van de inspectiediensten om te verhinderen dat een belangrijk deel van de prostitutie in de illegaliteit blijft plaatsvinden, al dan niet gekoppeld aan praktijken van mensenhandel.</p> <p>De Raad stelt een verdelingswijze voor van het door de regering toegekende budget voor de financiering van de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona voor de jaarlijkse vakantie in het stelsel van de arbeiders en bedienden. Zowel de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie als de betrokken werkgevers krijgen een deel van dit bedrag. Voor de compensatie van de werkgevers ligt de nadruk op de werkgevers die het zwaarst getroffen werden door de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona. Voor de werkgevers die getroffen werden door de overstromingen in juli en augustus 2021, werd een aparte verdelingsmethode uitgewerkt.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.251	Ontwerp van programmawet – Titel "Sociale zaken" en Ontwerp van koninklijk besluit houdende wijzigingen aan het koninklijk besluit van 8 april 1989 tot uitvoering van artikel 38, § 3bis, derde lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en houdende wijzigingen aan het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 30.10.2021 b) 19.11.2021	<p>Programmawet van 27 december 2021 (BS, 31.12.2021)</p> <p>Koninklijk besluit van 14 februari 2022 tot wijziging van verscheidene bepalingen betreffende betaalde sportbeoefenaars (BS, 18.02.2022)</p> <p>Koninklijk besluit van 23 maart 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (BS, 04.04.2022)</p> <p>Koninklijk besluit van 24 april 2022 tot wijziging van artikel 39 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS, 09.05.2022)</p>	<p>De Raad spreekt zich positief uit over het onderbrengen van de maatwerkbedrijven onder categorie 3 van de structurele vermindering van de socialezekerheidsbijdragen. De Raad vraagt dat de regionaal vrijgekomen middelen terug worden geherinvesteerd in de sector en dat er in een structurele alternatieve financiering wordt voorzien door de impact op de omvang van de structurele verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen voor werknemers.</p> <p>Daarnaast behandelt de Raad ook de onderwerping aan de sociale zekerheid voor betaalde sportbeoefenaars. De Raad verheugt zich erover dat de kwestie van de onderwerping van deze categorie werknemers wordt behandeld en dat het forfaitaire loonplafond op basis waarvan de sociale bijdragen van de betaalde sportbeoefenaars worden berekend, wordt geschrapt. De Raad haalt ook hier het belang van structurele alternatieve financiering aan.</p>
2.252	Omzetting van richtlijn (EU) 2019/1937 van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden – Voorontwerp van wet	a) Minister van Economie en Werk 16.07.2021 b) 30.11.2021	Wet van 28 november 2022 betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector (BS, 15.12.2022)	Dit gezamenlijk met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) uitgebrachte advies heeft betrekking op een voorontwerp van wet dat richtlijn (EU) 2019/1937, de zogenaamde 'Klokkenluidersrichtlijn', omzet in de Belgische rechtsorde wat de verplichtingen van de federale overheid in de private sector betreft. Deze richtlijn regelt hoe klokkenluiders inbreuken op het Unierecht kunnen melden en welke bescherming ze vervolgens genieten. Tevens bepaalt de richtlijn aan welke voorwaarden diverse meldingskanalen moeten voldoen.
2.253	Invoering van een gerechtvaardigde afwezigheid van het werk voor een Covid-19-test op basis van de Self Assessment Testing Tool	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en minister van Economie en Werk 25.10.2021 b) 30.11.2021		De Raad geeft uitleg bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 160 die een gerechtvaardigde afwezigheid van het werk invoert voor een Covid-19-test op basis van de Self Assessment Testing Tool.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.254	Strategisch Plan voor de bestrijding van de sociale fraude 2022-2025	a) Directeur van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst 24.09.2021 b) 30.11.2022		De Raad spreekt zich uit over het ontwerp van strategisch plan voor de bestrijding van de sociale fraude 2022-2025, dat door de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) werd opgemaakt. Hij formuleert in zijn advies verschillende opmerkingen betreffende de strategische doelstellingen, als ook concretere opmerkingen.
2.255	Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake de detachering van bestuurders in de sector van het wegvervoer	a) Minister van Economie en Werk 04.10.2021 b) 30.11.2021	Wet van 19 juni 2022 houdende diverse bepalingen inzake de detachering van bestuurders in de sector van het wegvervoer (BS, 11.07.2022)	De Raad spreekt zich uit over een voorontwerp van wet dat voorziet in de gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2020/1057 van 15 juli 2020 tot vaststelling van specifieke regels met betrekking tot Richtlijn 96/71/EG en Richtlijn 2014/67/EU wat betreft de detachering van bestuurders in de wegvervoerse sector. Dit advies is gebaseerd op een eenparig advies van het paritair comité nr. 140 voor het vervoer en de logistiek over de technische en praktische vraagstukken in verband met het voorontwerp van wet.
2.256	Arbeidstijdenrichtlijn – Nationaal verslag over de tenuitvoerlegging	a) Minister van Economie en Werk 11.10.2021 b) 30.11.2021		De Raad spreekt zich uit over een ontwerp van nationaal verslag over de praktische tenuitvoerlegging van de bepalingen van richtlijn 2003/88/EG betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd.
2.257	Voorstel tot hervorming van het kunstenaarsstatuut	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, minister van Economie en Werk en minister van Middenstand, Zelfstandigen, KMO's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing 23.07.2021 b) 07.12.2021	Wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers (BS, 27.12.2022)	De Raad spreekt zich verdeeld uit over het voorstel tot hervorming van het kunstenaarsstatuut, zoals voorgesteld door de ministers van Sociale Zaken, Werk en Zelfstandigen. Het hervormingsvoorstel wil de commissie "Kunstenaars" grondig wijzigen, evenals de specifieke regels inzake werkloosheid en de kleine vergoedingsregeling.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			Koninklijk besluit van 30 juli 2022 tot wijziging van diverse bepalingen van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van een hoofdstuk XII houdende bijzondere bepalingen van toepassing op kunstwerkers in titel II van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991 en tot wijziging van diverse bepalingen van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering (BS, 23.08.2022)	
2.258	Verlenging van diverse regelingen die op het gebied van het arbeidsrecht werden getroffen naar aanleiding van de Covid-19-pandemie	a) Minister van Economie en Werk 19.07.2022 b) 07.12.2021	Wet van 15 november 2022 houdende herinvoering van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19 (BS, 21.11.2022)	De Raad spreekt zich uit vóór de verlenging van het klein verlet in het kader van de vaccinatie tot 30 juni 2022 en uit eigen beweging over de steunmaatregelen om de continuïteit van de dienstverlening en een vlotte arbeidsorganisatie te verzekeren en de druk op het personeel in de zorgsector te verminderen, in de context van Covid-19.
			Koninklijk besluit van 26 december 2022 tot uitstel van de datum van buitenwerkingtreding van de wet van 15 november 2022 houdende herinvoering van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19 (BS, 30.12.2022)	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.259	Basisprincipes voor de spoorvisie 2040	a) Uit eigen beweging b) 21.12.2021		De Raden roepen de federale regering op om voldoende tijd te geven voor de creatie van een maatschappelijk draagvlak voor de spoorvisie 2040. Enerzijds formuleren ze een aantal basisprincipes waarop de spoorvisie 2040 volgens hen zou moeten steunen. Anderzijds formuleren ze een aantal randvoorwaarden die in hun ogen vervuld zouden moeten zijn om van de spoorvisie een succesverhaal te maken dat het treingebruik naar een hoger niveau tilt en zo bijdraagt tot de verwezenlijking van de modal shift die door de verschillende beleidsniveaus wordt nagestreefd.
2.260	Ecocheques – Bespreking van de lijst – Cyclus 2020 – Follow-up van het advies nr. 2.200 en het advies nr. 2.232	a) Uit eigen beweging b) 21.12.2021		In dit bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98/9 behorende advies geeft de Raad gevolg aan de verbintenissen die hij is aangegaan in zijn adviezen nrs. 2.200 en 2.232.
2.261	<ul style="list-style-type: none"> - Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers – Werkgeversbijdragen voor 2022 - Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers – Tijdelijke werkloosheid – Werkgeversbijdragen voor 2022 	a) Uit eigen beweging b) 21.12.2021	Koninklijk besluit van 9 maart 2022 tot vaststelling, voor het jaar 2022, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers om een deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is in toepassing van de artikelen 49, 50, 51 en 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst (BS, 21.03.2022)	De Raad spreekt zich unaniem uit over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2022 met het oog op de financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (ondernemingen met industriële of handelsfinaliteit en ondernemingen zonder industriële of handelsfinaliteit) en over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2022 om het deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de RVA, te dekken voor de werknemer van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is voor tijdelijke werkloosheid.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			Koninklijk besluit van 9 maart 2022 tot vaststelling, voor het jaar 2022, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de onderneming bedoeld wordt in artikel 2, 3°, b), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS, 21.03.2022)	
2.262	Het Multi Annual National Control Plan (MANCP) – Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk (AD TWW) en Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten (AD TSW)	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO 04.10.2021 b) 21.12.2021		De Raad spreekt zich uit over het Multi Annual National Control Plan (MANCP). Het MANCP is een meerjarig nationaal controleplan dat van toepassing is op de sociaal inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk (AD TWW) en de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten (AD TSW).
2.263	Vastleggen van nationale doelstellingen in navolging van het Europees Actieplan voor de Europese pijler van Sociale Rechten	a) Minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie en minister van Economie en Werk 23.07.2021 b) 21.12.2021		Dit advies is de bijdrage van de Raad aan de vastlegging van nationale doelstellingen in navolging van het Europees Actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten. De Raad uit met name een aantal bezorgdheden met betrekking tot de betrokkenheid van de gefedereerde entiteiten en de sociale partners bij het proces voor het uitwerken van nationale doelstellingen en opvolgingsindicatoren. Hij benadrukt er ook in dat er een duidelijker verband moet worden gelegd tussen de indicatoren en doelstellingen die in het kader van de verschillende actieplannen en strategieën worden vastgelegd (met name in verband met de SDG's).

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.264	Omzetting van de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van richtlijn 2010/18/EU van de Raad	a) Minister van Werk en Economie 11.06.2021 b) 21.12.2021	<p>Wet van 7 oktober 2022 tot gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers, en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad en tot regeling van een aantal andere aspecten op het vlak van de verloven (BS, 31.10.2022)</p> <p>Wet van 15 november 2022 tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen en van de wet van 16 december 2002 houdende oprichting van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (BS, 09.01.2023)</p> <p>Koninklijk besluit van 7 oktober 2022 tot gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad (BS, 31.10.2022)</p> <p>Koninklijk besluit van 7 oktober 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 oktober 1994 betreffende de omzetting van het moederschapsverlof in vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder (BS, 31.10.2022)</p>	De Raad spreekt zich tussentijds uit over de omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers, en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad. Hij heeft zich er in het kader daarvan toe verbonden zijn werkzaamheden voor de tenuitvoerlegging van de flexibele werkregelingen bij collectieve arbeidsovereenkomst zeer spoedig voort te zetten.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.265	Antidiscriminatie – Bescherming tegen schadelijke maatregelen – Ontwerpen van wet en van koninklijk besluit tot wijziging van de antidiscriminatie wetten van 10 mei 2007, de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers en titel 3 van boek I van de codex over het welzijn betreffende de informatie van de werkgever aangaande de bescherming tegen represailles in het raam van de interne procedure	a) Minister van Economie en Werk en Staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit 05.07.2021 b) 21.12.2021		<p>Dit gedeeltelijk verdeelde advies heeft betrekking op een wetsontwerp dat het beschermingssysteem tegen represailles wil uitbreiden tot personen die hun steun betuigen aan of de verdediging opnemen van de persoon die inzake discriminatie een klacht heeft ingediend, een melding heeft gedaan of een rechtsvordering heeft ingesteld.</p> <p>Die wijzigingen zijn ingegeven door het feit dat het beschermingssysteem zoals het in België bestaat ontoereikend werd bevonden door Hof van Justitie (zaak C-404/18 “Hakelbracht”) en door de Europese Commissie (inbreukprocedure 2015/2012) omdat het niet voldoet aan de door de Europese richtlijnen opgelegde verplichtingen.</p> <p>In zijn advies benadrukt de Raad het belang van de rol van het sociaal overleg op ondernemingsniveau over de kwesties antidiscriminatie en gelijke behandeling om discriminatie te voorkomen en de systematische juridisering van conflicten te vermijden.</p>
2.266	Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie wat de discriminatiegrond gezondheidstoestand betreft	a) Voorzitster van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 29.10.2021 b) 21.12.2021	Wet van 20 juli 2022 tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie wat de discriminatiegrond gezondheidstoestand betreft (BS, 17.10.2022)	De Raad spreekt zich, mits een aantal opmerkingen, gunstig uit over een wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie wat de discriminatiegrond gezondheidstoestand betreft. Dit wetsvoorstel strekt ertoe de draagwijdte van het beschermd criterium “huidige of toekomstige gezondheidstoestand” te verruimen, zodat een gezondheidstoestand uit het verleden ook wordt beschermd door deze wet.
2.268	Overeenstemming van de bepalingen inzake jaarlijkse vakantie met de richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd	a) Minister van Economie en Werk 01.03.2021 b) 21.12.2021	Koninklijk besluit van 8 februari 2023 tot wijziging van de artikelen 3, 35, 46, 60, 64, 66 en 68 en de invoering van een artikel 67bis in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS, 16.03.2023)	<p>De Raad stelt oplossingen voor om de Belgische reglementering inzake jaarlijkse vakantie, in overeenstemming te brengen met de richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd. De oplossingen die de Raad voorstelt, verschillen van de oplossingen die de minister van Werk ter advies aan hem heeft voorgelegd.</p> <p>De voorgestelde oplossingen moeten ervoor zorgen dat de vakantiedagen buiten het vakantiejaar kunnen worden overgedragen indien het voor een werknemer, om een beperkt aantal opgesomde redenen, onmogelijk was zijn volledige vakantie in het vakantiejaar op te nemen. De werknemer zal voortaan zijn vakantie ook op een later tijdstip kunnen opnemen indien zich tijdens de vakantieperiode een reden voor schorsing voordoet, waardoor hij thans de vakantiedagen die samenvallen met de ziekte of het ongeval, verliest.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.269	Verplichte vaccinatie van de gezondheidszorgbeoefenaars – Voorontwerp van wet	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en minister van Economie en Werk 22.11.2021 b) 21.12.2021		De Raad spreekt zich verdeeld uit over een voorontwerp van wet inzake de verplichte vaccinatie tegen Covid-19 van de gezondheidszorgbeoefenaars.
2.270	Ontwerp van KB integratie betaalde sportbeoefenaars in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 08.12.2021 b) 21.12.2021	Koninklijk besluit van 14 februari 2022 tot wijziging van verscheidene bepalingen betreffende betaalde sportbeoefenaars (BS, 18.02.2022) Koninklijk besluit van 24 april 2022 tot wijziging van artikel 39 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS, 09.05.2022)	De Raad spreekt zich uit over het ontwerp van koninklijk besluit dat verdere uitwerking geeft aan de integratie van de betaalde sportbeoefenaars in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers zoals voorzien in hoofdstuk 4 van de titel 'sociale zaken' van het voorontwerp van Program-mawet. De Raad formuleert enkele opmerkingen aangaande deze tekst (met name over de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen, alternatieve financiering, jaarlijkse vakantie en verzekering tegen arbeidsongevallen).
2.271	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 april 1989 tot uitvoering van artikel 38, §3bis, derde lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 30.10.2021 b) 21.12.2021	Koninklijk besluit van 23 maart 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (BS, 04.04.2022)	De Raad stemt ermee in dat het ontwerp van koninklijk besluit vanaf 1 januari 2022 in werking treedt. Hij ziet dit evenwel als een eerste fase van de uniformisering van de federale regels inzake socialezekerheidsbijdragen en verminderingen voor de maatwerkbedrijven met het oog op het opheffen van het onderscheid tussen beschutte en sociale werkplaatsen. De Raad verwelkomt het feit dat het ontwerp van koninklijk besluit in één beweging het sociale Maribelfonds van de beschutte werkplaatsen uitbreidt naar het geheel van de maatwerkbedrijven, met navenante uitbreiding van de middelen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.272	Omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie	a) Minister van Economie en Werk 22.09.2021 b) 25.01.2022	Wet van 7 oktober 2022 houdende gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (BS, 31.10.2022)	De Raad spreekt zich uit over regelgevende teksten tot omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1152 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie. De Raad heeft zich er in deze context toe verbonden om onderhandelingen op te starten over het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de thema's "overgang naar een andere vorm van werk" en "minimale voorspelbaarheid van het werk".
2.273	De prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2022	a) Directeur-generaal van het directoraat-generaal Duurzame Mobiliteit en Spoorbeleid van de FOD Mobiliteit en Vervoer 05.11.2021 b) 26.01.2022		De Raden streven een dubbele doelstelling na: enerzijds willen ze de aandacht vestigen op de implicaties van de tariefaanpassingen vanaf 1 februari 2022 voor onder meer de werkgevers- en werknemersbijdragen in de kosten van het woon-werkverkeer per spoor en anderzijds willen ze de federale regering en de NMBS een aantal overwegingen meegeven die volgens hen in aanmerking zouden moeten worden genomen bij het uitwerken van een nieuw tarievenbeleid voor de NMBS.
2.274	Flexibele abonnementen: hefboom voor meer woon-werkverkeer per trein	a) Uit eigen beweging b) 26.01.2022		De Raden doen een dubbele oproep: enerzijds vragen ze de federale regering om drie regelgevende maatregelen te treffen die bepalend zijn voor het succes van de flexibele abonnementen en anderzijds vragen ze de NMBS om ervoor te zorgen dat de overstap van voltijdse naar flexibele abonnementen zo eenvoudig en goedkoop mogelijk verloopt. Ook vragen ze dat de NMBS het gebruik van de flexibele abonnementen monitort en het aanbod ter zake op regelmatige basis evalueert.
2.275	Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen – Evaluatie van de cao nr. 90	a) Uit eigen beweging b) 22.02.2022	Wet van 26 december 2022 tot wijziging van verschillende bepalingen inzake de collectieve arbeidsbetrekkingen (BS, 27.01.2023, 2 ^{de} editie)	De Raad spreekt zich uit over de aanbevelingen van het Rekenhof in het rapport van april 2021, getiteld "Niet-recurrente bedrijfsresultaatsgebonden voordelen – een instrument om de werknemersprestaties te bevorderen", die aan hem gericht zijn, en over verzoeken van de FOD Werk om de procedures te verbeteren. Zo heeft het Rekenhof met name aanbevolen over te gaan tot een globale evaluatie van het stelsel van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen. Na afloop van zijn onderzoek concludeert de Raad dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 zowel door de ondernemingen als door de werknemers goed gepercipieerd wordt, over het geheel genomen goed functioneert en dus op dat vlak niet aangepast hoeft te worden.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				Voorts herhaalt de Raad in ditzelfde advies de grondbeginselen van het stelsel van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, in het bijzonder die met betrekking tot de te bereiken doelstellingen en verduidelijkt hij dat deze doelstellingen bovendien moeten bijdragen tot de verbetering van de resultaten of de prestaties (van de werknemers) van de onderneming. Daartoe stelt hij een typologie van conforme doelstellingen op, die hij illustreert met concrete voorbeelden.
2.276	Betaalde feestdagen deelstaten – Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Economie en Werk 17.06.2021 b) 22.02.2022		De Raad spreekt zich in dit verdeeld advies uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot aanpassing van de regelgeving inzake de betaalde feestdagen wat betreft de feestdagen van de deelstaten.
2.277	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 23.07.2021 b) 09.03.2022	Koninklijk besluit van 1 mei 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen (BS, 16.05.2022)	Dit advies betreft de concretisering van de compensatie van de kost van de werkgevers naar aanleiding van de verhoging van het minimumloon op 1 april 2022 via de introductie van een zeerlageloongrens in de formule van de structurele vermindering van de socialezekerheidsbijdragen. De Raad voorziet in een parallellisme zodoende dat ook het bedrag van 76,28 euro waarmee het minimumloon op 1 april 2022 verhoogd wordt, tijdens deze periode op dezelfde wijze geïndexeerd wordt, hetgeen geconcretiseerd is in de cao nr. 43/16.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.278	Compensatie verhoging minimumloon in het kader van het sociaal akkoord van 25 juni 2021 voor werkgevers behorend tot "categorie 2 en 3" van de structurele vermindering sociale zekerheid	a) Uit eigen beweging b) 09.03.2022	Koninklijk besluit van 1 mei 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen (BS, 16.05.2022)	De Raad heeft aanvullende compensatiemaatregelen voorgesteld voor de werkgevers behorende tot 'categorie 2' en 'categorie 3 – met werknemers zonder loonmatigingsbijdrage' (de zogenaamde categorie 3b) van de structurele vermindering van de socialezekerheidsbijdragen om een zo maximaal mogelijke compensatie te bereiken van de kost van de verhoging van het minimumloon op 1 april 2022 op macro-economisch niveau.
2.279	Ontwerp van spoorvisie 2040	a) Federaal minister van Mobiliteit 07.01.2022 b) 09.03.2022		De Raden zijn ingenomen met het werk dat werd aangevat door de federale minister van Mobiliteit om te komen tot een spoorvisie 2040. De Raden stellen tevreden vast dat de basisprincipes voor de spoorvisie 2040 die ze in hun initiatiefadvies (advies nr. 2.259) hebben uiteengezet, in het algemeen terug te vinden zijn in het ontwerp van spoorvisie 2040. In het eerste deel van het advies formuleren de Raden algemene aanbevelingen om de tekortkomingen aan te pakken die ze bij het onderzoek van het ontwerp van spoorvisie 2040 hebben vastgesteld. In het tweede deel van het advies maken ze specifieke opmerkingen over de verschillende krachtlijnen die in dit ontwerp van spoorvisie zijn opgenomen.
2.280	Bijdrage van de Raden aan het Nationaal Hervormingsprogramma (NHP) 2022	a) Uit eigen beweging b) 29.03.2022		Dit eenparige advies vormt de bijdrage van de in de CRB en de NAR verenigde sociale gesprekspartners aan het Nationaal Hervormingsprogramma 2022 (NHP). Er wordt ingegaan op de voornaamste werkzaamheden van de NAR in verband met de aanbevelingen nr. 2 en 3 aan België betreffende met name het wegnemen van de hindernissen om te werken, alsook de versterking van de doeltreffendheid van een actief arbeidsmarktbeleid, de vermindering van de regelgevings- en administratieve druk en in verband met de mobiliteitsproblematiek. Meer in het algemeen worden in het advies ook de werkzaamheden van de NAR in verband met het Europees semester beschreven.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.281	Ontwerp van koninklijk besluit houdende reglementering van de begassing en de ontgassing	a) Minister van Klimaat, Leefmilieu, Duurzame Ontwikkeling en Green Deal 04.11.2021 b) 29.03.2022		De Raad onderschrijft het advies nr. 244 dat de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk op 25 februari 2022 over het ontwerp van koninklijk besluit heeft uitgebracht.
2.282	Aanvullende pensioenen – Opvolging van het afsprakenkader van 25 juni 2021	a) Uit eigen beweging b) 29.03.2022		In uitvoering van het afsprakenkader van 25 juni 2021, brengt de Raad het advies nr. 2.282 uit over de aanvullende pensioenen. In het advies stelt de Raad een oplossing voor met betrekking tot de problematiek van de ZIV-bijdrage in relatie tot de kleine aanvullende pensioenen. Daarnaast wordt ook een oplossing voorgesteld met betrekking tot de administratieve problematiek van de kleine bedragen. In dit advies wordt ook de problematiek van de correcte inning van de ZIV-bijdrage behandeld.
2.283	Uitstel van de gevolgen van de inwerkingtreding van de integratie in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers voor de betaalde sportbeoefenaars voor wat betreft het luik jaarlijkse vakantie van de werknemers	a) Uit eigen beweging b) 29.03.2022	Koninklijk besluit van 24 april 2022 tot wijziging van artikel 39 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS, 09.05.2022)	De Raad bracht dit advies uit op eigen initiatief in samenhang met de werkzaamheden over een adviesaanvraag inzake een ontwerp van KB aangaande een wijziging in de regels jaarlijkse vakantie (advies nr. 2.287). De Raad vestigt de aandacht van de regering op de noodzaak tot uitstel van de gevolgen van de inwerkingtreding van de integratie in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers voor de betaalde sportbeoefenaars voor wat betreft het luik jaarlijkse vakantie van de werknemers. In dit opzicht bevestigt de Raad dat het aangewezen is om wat betreft de gevolgen van de onderwerping van de sportsector aan de reglementering betreffende de jaarlijkse vakantie, het jaar 2023 als het "eerste vakantiedienstjaar" te beschouwen, tijdens hetwelke de betaalde sportbeoefenaars hun rechten op vakantie (vakantiedagen en vakantiegeld) opbouwen onder de reglementering betreffende de jaarlijkse vakantie, en dat het jaar 2024 derhalve het "eerste vakantiejaar" is, in de zin van de reglementering jaarlijkse vakantie. Voor de periode tot en met het jaar 2022 gelden derhalve de reeds bestaande sectorspecifieke regelingen.
2.284	Pilootprojecten innovatieve arbeidsorganisatie en pilootprojecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk – Cyclus 2023	a) Uit eigen beweging b) 29.03.2022		De Raad spreekt zich in dit advies uit over het opstarten in 2023 van een nieuwe cyclus van pilootprojecten voor innovatieve arbeidsorganisatie of van pilootprojecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk. Hij vraagt dat voor 2023 ten bewarende titel het budget voor het opstarten van een cyclus van pilootprojecten voorzien wordt.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.285	Advies over het uitwerken van interfederale MaaS-visie	a) Federaal minister van Mobiliteit December 2021 b) 06.04.2022		De Raden spreken zich uit over het uitwerken van een interfederale MaaS-visie (Mobility as a Service). Ze formuleren opmerkingen en belichten thema's die volgens hen aandacht verdienen tijdens het opstellen van die visie.
2.286	Ontwerp van operationeel actieplan voor de bestrijding van sociale fraude 2022	a) Directeur van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst 04.02.2022 b) 06.04.2022		De Raad wenst een aantal gemeenschappelijke krachtlijnen mee te geven met betrekking tot het operationeel actieplan 2022 en ter voorbereiding van het operationeel actieplan 2023.
2.287	Wijziging van artikel 39 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers	a) Minister van Economie en Werk 10.02.2022 b) 06.04.2022	Koninklijk besluit van 24 april 2022 tot wijziging van artikel 39 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS, 09.05.2022)	Dit advies kadert in de integratie van de betaalde sportbeoefenaars in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers, waarover de Raad reeds het advies nr. 2.251 en het advies nr. 2.270 heeft uitgebracht, en in dit advies wijkt de Raad af van het voorstel van de minister van Werk om artikel 39 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 betreffende de berekening van de jaarlijkse vakantie te wijzigen, omdat hij meent dat deze wijziging een te algemene draagwijdte heeft, en formuleert hij een alternatief voorstel. Zo beveelt hij aan om in een andere berekeningswijze van het vakantiegeld te voorzien voor het veranderlijk gedeelte van de wedde van bedienden voor de sector van de betaalde sportbeoefenaars.
2.288	Proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem – Federaal begrotingsakkoord 2022 – RIT 2.0	a) Minister van Economie en Werk 15.12.2021 b) 26.04.2022	Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid (BS, 18.11.2022) Koninklijk besluit van 11 september 2022 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers betreft (BS, 20.09.2022)	In dit advies spreekt de Raad zich uit over een reeks wet- en regelgevende teksten die voortvloeien uit het federale begrotingsakkoord 2022 en betrekking hebben op de problematiek van de terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem. De ontwerpen van koninklijk besluit waarover hij om advies wordt gevraagd, strekken ertoe een afwijking van de wekelijkse arbeidsduur en van de minimumgrens van de duur van de prestaties van werknemers die arbeidsprestaties verrichten in het kader van artikel 100, § 2 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, in te voeren. De Raad vraagt dat wordt vastgehouden aan een positieve en globale aanpak van de terugkeer naar werk van langdurig zieken. Hij benadrukt bovendien dat de samenhang tussen de verschillende aspecten en de verschillende adviezen die moeten worden uitgebracht, moet worden verzekerd.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			Koninklijk besluit van 18 september 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juni 1990 tot vaststelling van de afwijkingen van de minimumgrens van de duur van de prestaties der werknemers (BS, 18.10.2022)	Naast de punten waarover hij om advies wordt gevraagd, spreekt de Raad zich eveneens uit over de responsabilisering van de betrokken partijen, de ontwikkeling van een platform (TRIO) voor communicatie tussen artsen (behandelend artsen, adviserend artsen en preventieadviseurs-arbeidsgeneesheren) en de problematiek van het tekort aan preventieadviseurs-arbeidsgeneesheren en adviserend artsen. Hij herinnert aan de punten van zijn eerdere adviezen waaraan nog uitvoering moet worden gegeven. Hij verbindt zich ertoe de kwestie van het collectief beleid in de ondernemingen zo spoedig mogelijk te bespreken.
2.289	Voorontwerp van wet houdende diverse arbeidsbepalingen	a) Minister van Economie en Werk 07.03.2022 b) 17.05.2022	Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (BS, 10.11.2022)	De Raad heeft zich uitgesproken over een voorontwerp van wet houdende diverse arbeidsbepalingen dat een reeks maatregelen omvat om de arbeidsmarkt te hervormen.
2.290	Sluiting van ondernemingen – Wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007	a) Minister van Werk 28.04.2022 b) 17.05.2022	Koninklijk besluit van 26 december 2022 tot wijziging van de artikelen 24 en 50, 5°, van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen (BS, 09.01.2023)	De Raad spreekt zich positief uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen. Meer bepaald heeft het ontwerp van koninklijk besluit tot doel voor sluitingen vanaf 1 juli 2022: - wat betreft de uitbetaling van de contractuele vergoedingen, een aanpassing te doen van het globaal grensbedrag en de specifieke grensbedragen af te schaffen; - wat betreft de uitbetaling van de sluitingsvergoeding, de referentieperiode voor arbeiders en bedienden te harmoniseren. Hiervoor dient de Sluitingswet zelf nog aangepast te worden.
2.291	Overgang van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona naar klassieke stelsels van tijdelijke werkloosheid vanaf 1 juli 2022	a) Minister van Economie en Werk 15.03.2022 b) 17.05.2022	Wet van 30 juli 2022 houdende diverse bepalingen inzake tijdelijke werkloosheid (BS, 28.09.2022)	De Raad heeft zich uitgesproken over de vraag om voorstellen te doen om een vlotte overgang te verzekeren van het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona naar de klassieke stelsels van tijdelijke werkloosheid.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.292	IAO – Rapporteringscyclus 2022 betreffende de niet-geratificeerde verdragen (art. 19 IAO-Statuut) – Aanbevelingen en niet-geratificeerde verdragen betreffende gendergelijkheid op het werk	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid 11.02.2022 b) 24.05.2022		In toepassing van artikel 19 van het IAO-Statuut heeft de Raad een rapport opgesteld over de aanbevelingen en niet door België geratificeerde verdragen. Het thema van het rapport is gendergelijkheid op het werk.
2.293	Actieplan 2022 ter bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen	a) Uit eigen beweging b) 24.05.2022		De Raad heeft het tweede actieplan ter bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen aangenomen.
2.294	Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en vervangingsovereenkomsten	a) Minister van Economie en Werk 21.10.2021 b) 24.05.2022		In het kader van het arrest van het Grondwettelijk Hof van 17 juni 2021 aangaande opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en vervangingsovereenkomsten heeft de Raad zich in dit unanieme advies uitgesproken over een voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
2.295	Regelgeving betaald educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit – Schooljaar 2022-2023	a) Minister van Economie en Werk 28.04.2022 b) 24.05.2022	Koninklijk besluit van 25 september 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6. – Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (BS, 06.10.2022)	De Raad heeft zich, met betrekking tot het betaald educatief verlof, uitgesproken over het grensbedrag van het referteloon voor de terugbetaling aan de werkgevers voor het schooljaar 2022-2023.
2.296	Wijziging van de regeling inzake het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift in geval van één dag arbeidsongeschiktheid	a) Minister van Economie en Werk 15.12.2021 b) 01.06.2022	Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid (BS, 18.11.2022)	De Raad heeft zich uitgesproken over een voorontwerp van wet dat met name voorziet in een wijziging van de regelgeving betreffende het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift in geval van één dag arbeidsongeschiktheid.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.297	Regularisering van het vertrekvakantiegeld	a) Minister van Economie en Werk 01.06.2021 b) 01.06.2022		<p>De Raad spreekt zich uit over het door de FOD WASO aangehaalde probleem. Die heeft de Unie van Sociale Secretariaten er in een schriftelijk advies op gewezen dat de courante praktijk om het vertrekvakantiegeld voor het enkel vakantiegeld in één keer af te trekken, niet meer aanvaard zal worden. Die praktijk, die al tientallen jaren vastgelegd en bevestigd werd in de instructies van de RSZ, zou een probleem doen rijzen ten opzichte van de bepalingen van artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon. Dit advies is het vervolg op het tussentijdse advies nr. 2.242 dat over deze problematiek werd uitgebracht. De Raad stelt een alternatieve oplossing voor die geen bijkomende administratieve lasten oplevert voor werkgevers en sociale secretariaten en die meer transparantie en informatie biedt aan de bedienden.</p>
2.298	Voorstel tot hervorming van het kunstenaarsstatuut	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, minister van Economie en Werk en minister van Middenstand, Zelfstandigen, de kmo's, en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing 10.05.2022 b) 16.06.2022	<p>Wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers (BS, 27.12.2022)</p> <p>Koninklijk besluit van 30 juli 2022 tot wijziging van diverse bepalingen van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van een hoofdstuk XII houdende bijzondere bepalingen van toepassing op kunstwerkers in titel II van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991 en tot wijziging van diverse bepalingen van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering (BS, 23.08.2022)</p>	<p>De Raad staat zeer kritisch tegenover de inhoud van de wet- en regelgevende teksten tot hervorming van het kunstenaarsstatuut die hem ter advies werden voorgelegd. Deze teksten moeten herschreven worden, om rekening te houden met de talrijke bemerkingen die hij in dit advies en in zijn eerdere advies nr. 2.257 formuleert.</p> <p>Die bemerkingen hebben betrekking op de procedure die gevolgd wordt voor de hervorming, de algemene opzet van de hervorming, en meer in detail op de Kunstwerkcommissie, het begrip "kunstwerker", het kunstwerkat-test, het werkloosheidsstatuut en ten slotte het stelsel van prestaties binnen de artistieke amateurpraktijk.</p> <p>Bovendien heeft hij de beheerscomités van de RVA en de RSZ gemachtigd om advies uit te brengen over de details van de bepalingen inzake werkloosheid en de invoering van een solidariteitsbijdrage voor de opdrachtgevers, die onder de respectieve bevoegdheden van deze betrokken instanties vallen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.299	Opleiding professionele gebruikers van biociden	a) Minister van Klimaat, Leefmilieu, Duurzame Ontwikkeling en Green Deal 06.04.2022 b) 21.06.2022		De Raden spreken zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat het kader schetst voor de invoering van een verplichte licentie en opleiding voor professionele gebruikers van bepaalde producttypes biociden of van bepaalde biociden die een verhoogd risico inhouden voor de gezondheid en het milieu.
2.300	Federaal reductieplan van biociden	a) Minister van Klimaat, Leefmilieu, Duurzame Ontwikkeling en Green Deal 20.04.2022 b) 16.06.2022		De Raden spreken zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat het kader vaststelt voor de opmaak en de herziening van het federaal reductieplan van biociden.
2.301	Bestemming van verloren of niet-gebruikte bedragen van maaltijd-, eco-, sport- en cultuurcheques en consumptiecheques – Follow-up van het advies nr. 2.171 van 30 juni 2020	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 24.09.2021 b) 28.06.2022	Koninklijk besluit van 22 november 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende een reactiveringsprocedure van maaltijd-, eco- en consumptiecheques (BS, 28.11.2022)	De Raad formuleert een voorstel voor een pragmatische, concrete en structurele oplossing betreffende de bestemming van maaltijd- en ecocheques en consumptie- en coronacheques die op de vervaldatum niet werden gebruikt. De verlopen cheques zouden, op vraag van de gerechtigde aan de uitgever, gereactiveerd worden tot 3 maanden na hun vervaldatum. Die sociale cheques kunnen dan nog tot drie maanden na hun reactivering gebruikt worden. Het moet om een eenmalige reactivering gaan, d.w.z. dat voor elke uitgegeven sociale cheque slechts eenmaal die reactivering aangevraagd kan worden.
2.302	- Ecocheques – Bespreking van de lijst – Cyclus 2022 - Gebruik van ecocheques voor een duurzamere mobiliteit	a) Federaal minister van Mobiliteit 01.04.2022 b) 28.06.2022		De Raad gaat gunstig in op de vraag om de lijst van producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden, aan te passen voor tweedehandse elektro en verbindt zich ertoe na afloop van zijn volgende evaluatiecyclus de lijst te wijzigen. Hij buigt zich ook een eerste keer over het vraagstuk van een multimodale mobiliteit die door ecocheques bevorderd kan worden.
2.303	Archivering e-contracten	a) Minister van Economie en Werk 24.01.2022 b) 28.06.2022		De Raad heeft zich positief uitgesproken over de inwerkingtreding van hoofdstuk 5 van de wet van 15 januari 2018 houdende diverse bepalingen inzake werk en de intentie van de minister van Werk om, na afloop van de aanvankelijke bewaringstermijn van 5 jaar, het automatisch doorsturen van de verschillende elektronisch ondertekende arbeidsovereenkomsten inzake niet-uitzendarbeid naar de vzw SIGeDIS in te stellen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				Daarnaast verwijst de Raad naar zijn eerdere vraag geformuleerd in advies nr. 2.272 om de door de wet van 15 januari 2018 voorziene wijzigingen uit te voeren, zowel op het vlak van de geavanceerde elektronische handtekening voor alle arbeidsovereenkomsten, als op het vlak van de automatische overdracht naar de vzw SIGeDIS van alle elektronisch ondertekende arbeidsovereenkomsten op het einde van de eerste bewaartermijn van vijf jaar.
2.304	Evaluatie van het sui-generisstatuut van onthaalouders	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 25.11.2021 b) 28.06.2022		De Raad evalueert het sui-generisstatuut van onthaalouders. Hij formuleert in dit raam een gemeenschappelijk voorstel voor de overstap in twee fases van dat stelsel naar het werknemersstatuut en vraagt dat daarvoor op alle niveaus voldoende financiële middelen vrijgemaakt worden.
2.305	Behoud van sectorale arbeidsvoorwaarden vastgesteld bij koninklijk besluit bij wijziging van paritair (sub)comité	a) Minister van Economie en Werk 10.11.2021 b) 28.06.2022	Wet van 26 december 2022 tot wijziging van verschillende bepalingen inzake de collectieve arbeidsbetrekkingen (BS, 27.01.2023)	<p>De Raad spreekt zich uit over een voorontwerp van wet tot aanvulling van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.</p> <p>Dit voorontwerp beoogt het behoud te waarborgen van de sectorale arbeidsvoorwaarden vastgesteld bij koninklijk besluit bij de overgang van een paritair (sub)comité naar een ander paritair (sub)comité ingevolge de wijziging van het bevoegdheidsgebied van een paritair (sub)comité of de oprichting of de opheffing van een paritair (sub)comité.</p> <p>In plaats van de tekst van het voorontwerp van wet, formuleert de Raad in zijn advies een alternatieve regeling. De Raad is van oordeel dat de paritaire (sub)comités het best geplaatst zijn om te bepalen welke koninklijke besluiten behouden moeten blijven en op wie deze koninklijke besluiten van toepassing zijn.</p> <p>Bij gebrek aan een initiatief binnen het oude paritaire (sub)comité om het lot van deze koninklijke besluiten te regelen, moet er in een terugvalpositie worden voorzien in de vorm van een wettelijke suppletieve overgangsregeling.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.306	Sluiting van ondernemingen – Wijziging van de sluitingswet en de wet van 29 juni 1981	a) Minister van Economie en Werk 16.06.2022 b) 01.07.2022	Wet van 28 november 2022 houdende harmonisering van de referteperiode voor de toekenning van de sluitingsvergoeding en aanpassing van de bedragen van de jaarlonen voor de bijzondere compenserende bijdrage (BS, 19.12.2022)	Unaniem advies over een voorontwerp van wet tot aanpassing van de sluitingswetgeving. Het voorontwerp heeft tot doel, enerzijds, om wat betreft de uitbetaling van de sluitingsvergoeding, de referteperiode voor arbeiders en bedienden te harmoniseren (voor sluitingen na 30 juni 2022) en, anderzijds, wat betreft de door de werkgever verschuldigde bijzondere compenserende bijdrage voor het sluitingsfonds op de verbrekingsvergoeding van een werknemer, de jaarloonschijven voor de bepaling van het toepasselijk percentage van deze bijdrage te verhogen.
2.307	De ontwerpen van beheerscontracten en van meerjareninvesteringsplannen voor de NMBS en Infrabel	a) Federaal minister van Mobiliteit 16.06.2022 b) 12.07.2022		De Raden sommen een aantal punten op die ze in de definitieve contracten opgenomen, gewijzigd of verduidelijkt willen zien. Ook formuleren ze een aantal aandachtspunten die volgens hen in acht zouden moeten worden genomen bij de finalisering van de meerjareninvesteringsplannen.
2.308	Insolventiewetgeving – Voorontwerp van wet	a) Minister van Justitie 11.03.2022 b) 19.07.2022		<p>Het gaat om een advies over een voorontwerp van wet dat in hoofdzaak strekt tot omzetting van de richtlijn (EU) 2019/1023 van het Europees parlement en de Raad van 20 juni 2019 ("Richtlijn betreffende herstructurering en insolventie"), met eveneens een aantal diverse bepalingen inzake insolventie. De adviesaanvraag gericht aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven vraagt om ook advies te verlenen omtrent een aantal discussiepunten vermeld in twee bij de adviesaanvraag gevoegde positienota's.</p> <p>Aansluitend op het advies nr. 2.188 maken de Raden een aantal bemerkingen over de omzetting van de richtlijn, maar ook over een aantal andere thema's inzake de insolventiewetgeving die hen sinds 2019 hebben bezighouden. Er zijn verdeelde standpunten wat de besloten gerechtelijke reorganisatieprocedures betreft.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.310	Cao nr. 108 – Artikel 40 – Evaluatie van het gebruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid	a) Uit eigen beweging b) 19.07.2022	Programmawet van 26 december 2022, titel 8 hoofdstuk II (BS, 30.12.2022)	De Raad herinnert eraan dat de sociale gesprekspartners in hun advies nr. 2.091 verbintenissen zijn aangegaan met betrekking tot het oneigenlijk gebruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid. Na een evaluatieoefening op basis van cijfermateriaal van de RSZ stelt de Raad vast dat ondernemingen inspanningen leveren om het gebruik dit soort arbeidsovereenkomsten te verminderen. Niettemin heeft hij besloten hun gebruik beter te omkaderen door concrete voorstellen te formuleren. Het gaat om een automatische responsabilisering van gebruikers die oneigenlijk gebruik maken van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid. Die responsabilisering is gebaseerd op de betaling van een bijzondere bijdrage aan de sociale zekerheid. Deze bijzondere bijdrage is verschuldigd door de gebruiker en wordt berekend op basis van een progressief karakter van het aantal opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid in de loop van een semester, voor dezelfde uitzendkracht die bij dezelfde gebruiker tewerkgesteld is. De Raad verzoekt de RSZ de mogelijkheid te onderzoeken om voor die berekening een "teller" te creëren, zoals in de applicatie student@work, die zou kunnen worden toegevoegd aan de app interim@work. De Raad drukt de wens uit dat het responsabiliseringsmechanisme dat hij voorstelt, op 1 januari 2023 in werking kan treden. Tot slot zal hij zorgen voor een follow-up en monitoring van dit nieuwe systeem en van de evolutie van het gebruik van opeenvolgende contracten van twee dagen. Dit mechanisme gaat gepaard met een administratieve vereenvoudiging, door een aanpassing van de informatie- en raadplegingsprocedure waarin de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 voorziet. Er zal een wijzigings-cao worden gesloten zodra het wettelijk en regelgevend kader is aangenomen en de nodige uitvoeringsbepaling is ingevoerd.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.311	Proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem – Responsabiliseringsbijdrage voor werkgevers inzake invaliditeit – Ontwerpen van koninklijk besluit en voorontwerp van wet	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 13.05.2022 b) 19.07.2022	Wet van 20 november 2022 houdende diverse bepalingen inzake responsabilisering van de werkgevers inzake invaliditeit en inzake alternatieve financiering van de sociale zekerheid (BS, 30.11.2022) Koninklijk besluit van 13 december 2022 tot uitvoering van artikel 142, § 5, van de programmawet van 27 december 2021 (BS, 20.12.2022)	De Raad spreekt zich uit over een voorontwerp van wet tot wijziging van de programmawet van 27 december 2021 wat de responsabiliseringsbijdrage betreft voor werkgevers met een bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit, alsook over twee ontwerpen van koninklijk besluit ter uitvoering. In het eerste KB worden de waarden voor het bepalen van die bovenmaatse instroom vastgesteld, en in het tweede worden de regels vastgesteld volgens welke de RSZ ondernemingen bij wie de gemiddelde instroom van werknemers in invaliditeit ongunstig evolueert, daar proactief van op de hoogte houdt. De Raad herinnert er enerzijds aan dat hij niet akkoord gaat met het principe van financiële sancties als responsabiliseringsmechanisme en anderzijds dat moet worden vastgehouden aan een positieve en globale aanpak, alsook een goed beleid dat de verschillende actoren aanspoort tot re-integratie door middel van passende begeleiding, informatie, bewustmaking en middelen in plaats van via financiële responsabilisering. De Raad onderstreept nogmaals het vrijwillige karakter van het re-integratieproces als succesfactor voor het traject. Een financieel responsabiliseringsmechanisme is evenwel niet verenigbaar met een vrijwillige benadering. Tot slot vraagt de Raad dat, indien de responsabiliseringsmechanismen voor werkgevers en werknemers worden gehandhaafd, zij op zeer korte termijn worden geëvalueerd en hij vraagt om hem daarbij te betrekken. Daartoe verzoekt hij om snel te kunnen beschikken over onderbouwde cijfergegevens.
2.312	Elektronische uitwisseling van berichten via de eBox	a) Staatssecretaris voor Digitalisering, belast met Administratieve vereenvoudiging, Privacy, Regie der Gebouwen en de Federale culturele instellingen 02.05.2022 b) 21.09.2022		De CRB en de NAR hebben een gezamenlijk advies uitgebracht omtrent de eBox. De eBox is een elektronische mailbox waarmee elke burger en onderneming op een gecentraliseerde en beveiligde manier officiële documenten kan ontvangen van de verschillende overheidsdiensten. Een tool waar de overheid de komende jaren grote plannen mee heeft en die onder andere vanaf januari 2025 voor alle ondernemingen verplicht zal worden. Meer concreet gaat het over een advies omtrent een voorontwerp dat de verdere uitbouw van de tool beoogt. De Raden staan achter de doelstellingen van het voorliggende voorontwerp van wet, zoals onder andere de administratieve vereenvoudiging en universele bereikbaarheid die worden nastreefd. Tegelijk willen de Raden beklemtonen dat bij het verder uitbreiden van de eBoxtool het aspect van digitale inclusie, wat onder sommige groepen van de populatie nog zeer gering is, niet uit het oog mag worden verloren. Daarom verzoeken de Raden de overheid om in te zetten op sensibilisatiecampagnes en gebruiksvriendelijkheid.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.314	Omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie – Het recht om een vorm van werk met meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden te vragen	a) Minister van Economie en Werk 22.09.2021 b) 27.09.2022	Wet van 7 oktober 2022 houdende gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (BS, 31.10.2022)	De Raden willen dat wanneer de burger zijn of haar eBox activeert, de legale gevolgen hiervan zeer duidelijk worden gespecificeerd, aangezien het gaat om wettelijke documenten die de burger bij het activeren van de eBox uitsluitend nog digitaal zal ontvangen. Ten slotte willen de Raden in dit advies de bezorgdheid omtrent digitale veiligheid en de bescherming van persoonsgegevens opwerpen. Zo werden er in het recente verleden al phishingmails verstuurd, zogezegd in naam van de eBox. De Raad licht de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 161 toe en maakt daarnaast een aantal opmerkingen over het wetsontwerp tot omzetting in Belgisch recht van die richtlijn. Een wettelijke regeling zal immers blijven gelden als suppletieve regeling voor de werknemers en werkgevers die niet onder het toepassingsgebied van de cao-wet vallen.
2.315	Omzetting van de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers – Flexibele werkregelingen	a) Minister van Economie en Werk 11.06.2021 b) 27.09.2022	Wet van 7 oktober 2022 tot gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers, en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad en tot regeling van een aantal andere aspecten op het vlak van de verloven (BS, 31.10.2022)	De Raad licht de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 162 en nr. 103/6 toe en formuleert daarnaast een aantal opmerkingen bij het wetsontwerp tot omzetting in Belgisch recht van Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.316	Reactiveringsprocedure voor elektronische maaltijd-, eco- en consumptiecheques – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, eco- of consumptiecheques in een elektronische vorm – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969	a) Minister van Economie en Werk 09.09.2022 b) 27.09.2022	Koninklijk besluit van 22 november 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende een reactiveringsprocedure van maaltijd-, eco- en consumptiecheques (BS, 28.11.2022)	De Raad spreekt zich uit over twee ontwerpen van koninklijk besluit die gevolg geven aan zijn advies nr. 2.301 van 28 juni 2022, waarin hij een pragmatische, concrete en structurele oplossing voorstelt met betrekking tot de bestemming van niet-gebruikte bedragen van maaltijd-, eco- en consumptie-/coronacheques wanneer zij vervallen.
2.317	Wetswijziging uitbreiding van het rouwverlof – Impact op de cao's nrs. 12 bis en 13 bis	a) Minister van Economie en Werk 14.07.2021 b) 27.09.2022		De wet van 27 juni 2021 heeft het rouwverlof verlengd van 3 tot 10 dagen bij het overlijden van de echtgenoot, samenwonende partner of een kind, evenals een pleegkind in langdurige pleegzorg. De Raad heeft bijgevolg onderzocht welke impact deze verlenging heeft op de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 12 bis en 13 bis en vraagt hij zich af of het beginsel van de gelijke behandeling van arbeiders en bedienden wordt gerespecteerd.
2.318	IAO – Rapporteringscyclus betreffende de geratificeerde verdragen – Advies voorgelegd ter aanvulling van de rapporten uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan de bepalingen van de geratificeerde verdragen	a) Directeur-generaal van de FOD Werkgelegenheid 01.07.2022 b) 27.09.2022		De Raad buigt zich uit eigen beweging over de door de Belgische regering ingediende rapporten over de maatregelen die werden genomen om uitvoering te geven aan de bepalingen van de geratificeerde verdragen in het kader van de rapporteringsoefening 2022, overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het IAO-Statuut.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.320	Voorontwerp van wet houdende tijdelijke invoering van een bijzonder stelsel van tijdelijke economische werkloosheid voor energie-intensieve bedrijven die operationele verliezen lijden wegens de stijging van aardgas- en elektriciteitskosten ten gevolge van de Russische militaire agressie tegen Oekraïne	a) Minister van Economie en Werk 21.09.2022 b) 05.10.2022	Wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis (BS, 03.11.2022)	De Raad spreekt zich uit over de tijdelijke invoering van een bijzonder stelsel van tijdelijke economische werkloosheid voor energie-intensieve bedrijven die operationele verliezen lijden wegens de stijging van aardgas- en elektriciteitskosten ten gevolge van de Russische militaire agressie tegen Oekraïne. Hij brengt zijn vorige adviezen en vragen in herinnering aangaande de gelijkstelling voor de jaarlijkse vakantie van de periodes tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona en er worden een aantal gezamenlijke inhoudelijke opmerkingen en één verdeelde bemerking opgenomen over de tekst van het voorontwerp van wet.
2.321	Gelijk speelveld pakjessector – Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 26 januari 2018 betreffende de postdiensten	a) Minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post 01.04.2022 b) 25.10.2022		<p>In dit gezamenlijk met de CRB uitgebrachte tussentijdse advies benadrukken de Raden het belang van een gelijk speelveld in de pakjessector met respect voor de sociale rechten van de werknemers in de context van toegenomen internationale concurrentie die de sector typeert. Dit betekent dat niet alleen rekening moet worden gehouden met de dimensies die eigen zijn aan de handelsbetrekkingen tussen de aanbieders van postdiensten, maar ook dat een aantal uitdagingen moet worden gecombineerd in een brede aanpak, waardoor tot een evenwichtige wetgeving kan worden gekomen die een handelsmodel voor duurzame, sociale en ecologische e-commerce in België tot stand brengt. Deze problematiek vereist ook dat het gevoerde beleid inzake de bestrijding van sociale en fiscale fraude ten volle in aanmerking wordt genomen. Op dit punt zijn zij van mening dat de bestaande wetgeving in het algemeen onvoldoende wordt gecontroleerd.</p> <p>De Raden stellen vast dat de adviesaanvraag op zich betrekking heeft op een politiek akkoord dat binnen de Kern werd bereikt terwijl zij de aangekondigde ontwerpen van wet en van koninklijk besluit tot wijziging van de postwet niet hebben ontvangen. Bijgevolg menen zij dat zij in dit stadium niet in staat zijn om zich uit te spreken over de door de Kern goedgekeurde principes en vragen zij om zo spoedig mogelijk om advies te worden gevraagd over deze teksten. Ze dringen erop aan dat over deze teksten eveneens daadwerkelijk en doeltreffend dient te worden overlegd op het niveau van de betrokken sectoren.</p>
2.322	- Voorontwerp van wet tot verlenging van bepaalde maatregelen genomen voor de sociale Maribel in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19	a) Minister van Economie en Werk 04.10.2022 b) 25.10.2022		De Raad spreekt zich unaniem positief uit over de verlenging van bepaalde maatregelen die werden genomen voor de sociale Maribel in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus Covid-19. Het gaat om maatregelen met het oog op het bieden van een gelijkaardige garantie voor de dotatie van 2023 zoals dat in 2022 het geval was.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
	- Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit-sector			
2.323	Opheffing en intrekking van IAO-instrumenten – Verslag VII voor het punt op de agenda van de 111 ^{de} zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (2023)	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid 11.10.2022 b) 25.10.2022		De Raad heeft zich positief uitgesproken over de opheffing van de IAO-verdragen betreffende zeevarenden. Dit advies sluit aan bij het standpunt van de Belgische regering in het kader van de vragenlijst die door het Internationaal Arbeidsbureau werd voorgelegd.
2.324	Arrest van het Hof van Justitie van 14 mei 2019 (C-55/18)	a) Uit eigen beweging + minister van Economie en Werk 07.03.2022 b) 25.10.2022		De Raad heeft een verdeeld advies uitgebracht over de gevolgen van het arrest van het Hof van Justitie van 14 mei 2019 (C-55/18) voor het Belgische arbeidsrecht met betrekking tot de registratie van de arbeidstijd.
2.325	Notie "werkdag"	a) Minister van Economie en Werk 19.07.2022 b) 16.11.2022	Wet van 26 december 2022 houdende de neutralisatie van artikel 1.7 van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek wat betreft het arbeidsrecht en de sociale zekerheid en sociale bijstand (BS, 30.12.2022)	De Raad vraagt dat de betekenis van de notie "werkdag", zoals geïnterpreteerd door het arrest van het Hof van Cassatie van 27 februari 1995, bevestigd wordt en dus na 31 december 2022 van toepassing blijft op het arbeidsrecht, de sociale zekerheid en de sociale bijstand. Hoewel de sociale partners de maatschappelijke evoluties die aan de gang zijn niet tegenspreken, achtten zij het behoud van het huidige systeem nodig om rechtszekerheid en voorzienbaarheid op het terrein te kunnen garanderen. Gelet op de mogelijke impact van de wet van 28 april 2022 op de publieke sector, vraagt de Raad de bevoegde beleidscellen en administraties om ook aandacht te besteden aan deze impact en de eventuele nodige maatregelen te nemen voor de publieke sector.
2.326	Ontwerp van operationeel actieplan voor de bestrijding van sociale fraude 2023-2024	a) Generaal coördinator van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) 14.07.2022 b) 16.11.2022		De Raad heeft zich uitgesproken over het ontwerp van operationeel actieplan voor de bestrijding van sociale fraude voor 2023 en 2024 dat de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) heeft uitgewerkt. In dit advies wenst de Raad een aantal gemeenschappelijke krachtlijnen mee te geven voor de sociale fraudebestrijding in de komende twee jaar, maar vraagt hij tevens om een tussentijdse terugkoppeling over het gevoerde beleid naar de sociale partners.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.327	Het luik Mobiliteitsbudget van een voorontwerp van wet houdende diverse fiscale bepalingen	a) Federaal minister van Financiën 23.09.2022 b) 29.11.2022		De Raden spreken zich uit over een bepaling van een voorontwerp van wet ter aanvulling van artikel 12, § 4 van de wet van 17 maart 2019, met de bedoeling te preciseren op welk moment moet worden nagegaan of het bedrag van het mobiliteitsbudget binnen de (in het voornoemde artikel vastgelegde) grenzen ligt.
2.328	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de berekening van het mobiliteitsbudget	a) Federale ministers van Financiën, van Economie en Werk en van Sociale Zaken en Volksgezondheid 21.09.2022 b) 29.11.2022		De Raden spreken zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget. Die aanpassing heeft tot doel dat het volledige mobiliteitsbudget voortaan op virtuele wijze ter beschikking wordt gesteld van de werknemer op de mobiliteitsrekening, en niet enkel het mobiliteitsbudget na aftrek, in voorkomend geval, van het deel dat werd gebruikt voor de financiering van een milieuvriendelijke bedrijfswagen en de daaraan verbonden kosten. Het ter advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit heeft vervolgens tot doel om, in toepassing van de nieuwe artikelen 8, § 5 en 12, § 5 van de hierboven vermelde wet van 17 maart 2019, formules te bepalen voor de berekening van het bedrag van de bestedingen in pijler 1 en van het bedrag van het mobiliteitsbudget zelf, op basis van reële kosten of van forfaitaire waarden.
2.329	Voorontwerp van programmawet – Titel Sociale zaken – Follow-up van advies nr. 2.310 – Opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 27.10.2022 b) 29.11.2022	Programmawet van 26 december 2022; titel 8 hoofdstuk II (BS, 30.12.2022)	De Raad spreekt zich in dit advies uit over de titel "Sociale zaken" van een voorontwerp van programmawet. Die titel omvat onder andere een hoofdstuk met betrekking tot opeenvolgende dagcontracten dat uitvoering wil geven aan het advies nr. 2.310 van de Raad. Dat advies wil een responsabiliseringsmechanisme voor gebruikers invoeren die oneigenlijk gebruikmaken van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid. In het advies nr. 2.329 worden belangrijke opmerkingen opgesomd die zowel betrekking hebben op het dispositief als de memorie van toelichting, die volgens hem aangepast moeten worden. Aangezien de Raad van mening is dat administratieve vereenvoudiging een essentieel onderdeel van dat responsabiliseringssysteem is, past hij tegelijkertijd artikel 34 aan van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 door de aanneming van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108/3. Aldus zal de in deze bepaling bedoelde statistische informatie voortaan worden verstrekt op uitdrukkelijk verzoek van de werknemersvertegenwoordigers van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.330	Projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk – Evaluatie van de tweede cyclus van projecten	a) Uit eigen beweging b) 29.11.2022		<p>De Raad geeft een evaluatie van de pilootprojecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk, die liepen in 34 ondernemingen en 2 sectoren in 2020-2021. De Raad werd voor de evaluatie van de doeltreffendheid en de effecten in de praktijk bijgestaan door een aantal onafhankelijke academische experten.</p> <p>De Raad wil bijzondere aandacht blijven besteden aan de primaire preventie van burn-out in de ondernemingen, waarvan de Covid-19-crisis de dringende noodzaak heeft bevestigd. Hij zal een instrument ontwikkelen met de goede praktijken ter zake en zal zorgen voor de verdere verspreiding van deze informatie.</p>
2.331	Begrotingsakkoord van de regering van 18 oktober 2022 – Besparingsmaatregelen RVA buiten werkloosheid – Ontwerp van koninklijk besluit tijdskrediet en voorontwerp van programmawet, titel Werk	a) Minister van Economie en Werk 28.10.2022 b) 29.11.2022	<p>Programmawet (I) van 26 december 2022 (BS, 30.12.2022)</p> <p>Koninklijk besluit van 15 januari 2023 tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringsin-zake het opheffen van de terugbetaling van de inschakelingsvergoeding (BS, 31.01.2023)</p> <p>Koninklijk besluit van 26 januari 2023 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten inzake tijdskrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking (BS, 31.01.2023)</p>	<p>Unaniem advies van de Raad over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse koninklijke besluiten inzake tijdskrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking, en anderdeels over de titel "Werk" van een voorontwerp van programmawet. De Raad beperkt zijn bespreking tot de besparingsmaatregelen buiten werkloosheid die voortvloeien uit het begrotingsakkoord van 18 oktober 2022, namelijk de besparingsmaatregelen voor tijdskrediet en de afschaffing van de terugbetaling van de inschakelingsvergoedingen door de RVA aan de werkgever. De Raad geeft een negatieve beoordeling over de beide maatregelen en behoudt zich het recht voor andere in het begrotingsakkoord van 18 oktober 2022 aangesneden thema's te bespreken.</p>
2.332	IAO – 111 ^{de} zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2023) – Rapport IV (1) – Een kader voor hoogwaardige leerlingplaatsen	a) Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Werkgelegenheid 11.10.2022 b) 29.11.2022		<p>De Raad spreekt zich uit over het rapport en de vragenlijst die door het Internationaal Arbeidsbureau werden opgesteld over hoogwaardige leerlingplaatsen. Deze aangelegenheid staat op de agenda van de 111^{de} zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (2023).</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.333	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 april 1989 tot uitvoering van artikel 38, § 3bis, derde lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers – Tweede fase harmonisering maatwerkbedrijven	a) Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid 27.10.2022 b) 29.11.2022		De Raad spreekt zich unaniem positief uit over de tweede fase van de harmonisering van de maatwerkbedrijven (zoals gevraagd in het advies nr. 2.271), met ingang van 1 januari 2023, namelijk een volledige inkanteling van de doelgroepwerknemers in categorie 3b voor de structurele vermindering van de patronale RSZ-bijdragen door de hantering van een ruime notie van "mindervaliden".
2.334	Diverse maatregelen begrotingsconclaf 18 oktober 2018 – Studentenarbeid, flexi-jobs en opvolging advies nr. 2.282 van 29 maart 2022 betreffende de ZIV-bijdrage en de kleine aanvullende pensioenen	a) Uit eigen beweging b) 07.12.2022	Programmawet van 26 december 2022, titel 8, hoofdstukken III en IV (BS, 30.12.2022)	De Raad spreekt zich uit over diverse maatregelen van het begrotingsconclaf 18 oktober 2018 zoals de verhoging van het aantal uren studentenarbeid van 475 tot 600 in 2023 en 2024 en de uitbreiding van het toepassingsgebied van de flexi-jobs. De Raad neemt akte van de uitbreiding voor de flexijobs, maar betreurt dat de interprofessionele sociale partners niet op voorhand werden geconsulteerd. Wat de verhoging van het aantal uren studentenarbeid betreft, meent de Raad dat de tijdens de coronaperiode ingevoerde begeleidende maatregelen betreffende de fiscaliteit en de behandeling van de sociale bijdragen parallel met het verhogen van het aantal uren moeten worden toegepast. Ten slotte vraagt de Raad dat, in uitvoering van het advies nr. 2.282, het luik van het afsprakenkader van 25 juni 2021 betreffende de ZIV-bijdrage en de kleine aanvullende pensioenen wordt uitgevoerd en om daarvoor middelen te voorzien in de begroting 2023-2024.
2.335	Voorontwerp van wet tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van het Wetboek van internationaal privaatrecht en van het Gerechtelijk Wetboek – Omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen – Bescherming van de werknemers	a) Beleidscel Justitie 22.05.2022 b) 20.12.2022		Om Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen, in Belgisch recht om te zetten, heeft de Nationale Arbeidsraad de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 aangenomen voor de aangelegenheden waarvoor hij bevoegd is. Die collectieve arbeidsovereenkomst voegt met name twee nieuwe titels toe in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94: de ene heeft betrekking op grensoverschrijdende splitsingen en de andere op grensoverschrijdende omzettingen. Tegelijkertijd met de aanneming van die collectieve arbeidsovereenkomst, hebben de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven dit advies aangenomen, dat concrete voorstellen bevat met betrekking tot de aangelegenheden die bij wet geregeld moeten worden, en met name via het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.336	Elfde tweejaarlijks verslag van het Steunpunt tot Bestrijding van Armoede, Bestaansonzekerheid en Sociale uitsluiting – Verslag 2020-2021 over solidariteit en armoede	a) Minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie 13.09.2022 b) 20.12.2022		De Raden spreken zich uit over het elfde tweejaarlijks verslag van het Steunpunt tot Bestrijding van Armoede, Bestaansonzekerheid en Sociale uitsluiting, getiteld: "Solidariteit en armoede – Een bijdrage aan politiek debat en politieke actie". Dit verslag gaat over twee urgente kwesties – solidariteit en armoede – waarover de Raden in een recent verleden al talrijke aanbevelingen hebben gedaan. Die aanbevelingen werden gebundeld in dit advies.
2.337	Sluiting van ondernemingen – Wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 – Zeehavens	a) Minister van Economie en Werk 24.11.2022 b) 20.12.2022		De Raad spreekt zich uit over de uitsluiting van de zeehavens wat de contractuele vergoedingen van het sluitingsfonds betreft. Hij gaat akkoord met een koninklijk besluit dat louter de actualisering van de bestaande regelgeving en haar verduidelijking tot doel heeft.
2.338	Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat	a) Minister van Economie en Werk 08.07.2022 b) 20.12.2022		De Raad kan instemmen met een voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat, op voorwaarde dat het toepassingsgebied nader wordt verduidelijkt door het begrip "noodsituatie als gevolg waarvan de buitengewone en aanhoudende beschikbaarheid van de betrokken werknemer in zijn hoedanigheid van burgemeester onontbeerlijk is" duidelijk te definiëren zoals wordt toegelicht in de memorie van toelichting bij dit voorontwerp van wet.
2.339	Aanpassing van de wettelijke maximale opzeggingstermijn in geval van opzegging door de werknemer – Wetsvoorstel	a) Voorzitster van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 03.06.2022 b) 20.12.2022		Unaniem advies over een wetsvoorstel met betrekking tot de overgangsregeling om de opzeggingstermijn te bepalen voor arbeidsovereenkomsten die werden gesloten voor 1 januari 2014. De Raad gaat ermee akkoord dat deze overgangsregeling in de toekomst enkel zou blijven gelden voor een opzegging gegeven door een werkgever en niet meer voor een opzegging gegeven door een werknemer. Voor de werknemers waarop de overgangsregeling tot nu toe van toepassing was, zou de te respecteren opzeggingstermijn dus 13 weken zijn (want zij hebben 8 jaar anciënniteit of meer).
2.340	- Evaluatie sociale verkiezingen 2020 – Voorbereiding organisatie sociale verkiezingen 2024 - Sociale verkiezingen 2020 – Definitieve verkiezingsresultaten – Genderanalyse	a) Minister van Economie en Werk 03.06.2021 b) 20.12.2022		De Raad stelt eerst en vooral voor dat de volgende sociale verkiezingen plaatsvinden van 13 tot en met 26 mei 2024. Hij spreekt zich vervolgens uit over een aantal kwesties die een wijziging vereisen van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, of een aanpassing van de webapplicatie van de FOD WASO, van de brochure van de FOD, waarin de fases van de verkiezingsprocedure en bepaalde daarmee verband houdende begrippen worden toegelicht, of van bepaalde formulieren. Daarnaast spreekt de Raad zich uit over de genderanalyse van de FOD.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
2.341	<ul style="list-style-type: none"> - Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers – Werkgeversbijdragen voor 2023 - Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers – Tijdelijke werkloosheid – Werkgeversbijdragen voor 2023 	<ul style="list-style-type: none"> a) Uit eigen beweging b) 20.12.2022 	<p>Koninklijk besluit van 2 maart 2023 tot vaststelling, voor het jaar 2023, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de ondernemingen bedoeld worden in artikel 2, 3°, a), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS, 20.03.2023)</p> <p>Koninklijk besluit van 2 maart 2023 tot vaststelling, voor het jaar 2023, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de onderneming bedoeld wordt in artikel 2, 3°, b), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS, 20.03.2023)</p>	<p>De Raad spreekt zich uit over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2023 met het oog op de financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (ondernemingen met industriële of handelsfinaliteit en ondernemingen zonder industriële of handelsfinaliteit) en over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2023 om het deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de RVA, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is voor tijdelijke werkloosheid.</p>

NUMMER
ADVIES

ONDERWERP

DATUM
a) Vraag om advies
b) Advies

GEGEVEN GEVOLG

OPMERKINGEN

Koninklijk besluit van 2 maart 2023 tot vaststelling, voor het jaar 2023, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers om een deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is in toepassing van de artikelen 49, 50, 51 en 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (BS, 20.03.2023)

II. COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN DIE IN 2021 EN 2022 IN DE NATIONALE ARBEIDS- RAAD WERDEN GESLOTEN OVEREENKOMSTIG DE BEPALINGEN VAN DE WET VAN 5 DECEMBER 1968 BETREFFENDE DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN EN DE PARITAIRE COMITES

Nr.	DATUM VAN DE CAO	ONDERWERP	EVENTUELE ALGEMEEN-VERBINDENDVERKLARING BIJ KONINKLIJK BESLUIT
17/41	07.12.2021	Cao tot wijziging en tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23.02.2022 (BS, 06.05.2022)
43/15	15.07.2021	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013 en nr. 43 quater decies van 26 mei 2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 27.10.2021 (BS, 29.11.2021)
43/16	09.03.2022	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, nr. 43 quater decies van 26 mei 2015 en nr. 43/15 van 15 juli 2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24.04.2022 (BS, 23.06.2022)
46/26	07.12.2021	Cao tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15.03.2022 (BS, 05.05.2022)
50/4	15.07.2021	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 50 bis van 28 maart 2013, en nr. 50 ter van 26 mei 2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 27.10.2021 (BS, 29.11.2021)

90/4	22.02.2022	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	Algemeen verbindend verklaard bij de KB's van 22.02.2022 en 01.05.2022 (BS, 14.11.2022)
94/1	20.12.2022	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen	
98/7	03.03.2021	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.03.2021 (BS, 05.05.2021)
98/8	13.07.2021	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.09.2021 (BS, 04.10.2021)
98/9	21.12.2021	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15.03.2022 (BS, 05.05.2022)
103/6	27.09.2022	Cao tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 07.11.2022 (BS, 19.12.2022)
108/3	29.11.2022	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 van 16 juli 2013 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15.02.2023 (BS, 27.03.2023)
149	26.01.2021	Cao betreffende aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28.03.2021 (BS, 05.05.2021)
149/2	07.12.2021	Cao betreffende aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15.03.2022 (BS, 05.05.2022)
150	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.09.2021 (BS, 04.10.2021)
151	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.09.2021 (BS, 28.10.2021)
152	15.07.2021	Cao tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.09.2021 (BS, 04.10.2021)

153	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, die hebben gewerkt in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.09.2021 (BS, 04.10.2021)
154	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag die tewerkgesteld werden in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.09.2021 (BS, 04.10.2021)
155	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor 2023 en 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.09.2021 (BS, 04.10.2021)
156	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor 2021 en 2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.09.2021 (BS, 28.10.2021)
157	15.07.2021	Cao tot vaststelling, van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, die een zwaar beroep uitoefenen of tewerkgesteld zijn in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.09.2021 (BS, 28.10.2021)
158	15.07.2021	Cao tot toewijzing van een deel van de loonmarge aan het wegwerken van het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.09.2021 (BS, 04.10.2021)
159	15.07.2021	Cao tot vaststelling van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken voor bedienden als gevolg van de sociaaleconomische toestand ten gevolge van de coronacrisis	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.09.2021 (BS, 04.10.2021)
160	19.11.2021	Cao houdende invoering van een gerechtvaardigde afwezigheid van het werk voor een Covid-19-test op basis van de Self Assessment Testing Tool	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23.12.2021 (BS, 25.03.2022)

161	27.09.2022	Cao betreffende het recht om een vorm van werk met meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden te vragen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 07.11.2022 (BS, 19.12.2022)
162	27.09.2022	Cao tot invoering van een recht om een flexibele werkregeling aan te vragen	Algemeen verbindend verklaard bij de KB's van 27.09.2022 en 07.11.2022 (BS, 19.12.2022)

III. RAPPORTEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

NUMMER RAPPORT	ONDERWERP	DATUM	OPMERKINGEN
122	Jaarrapport over de implementering van het Europese kaderakkoord over digitalisering	05.05.2021	Dit rapport geeft gevolg aan het Europese kaderakkoord over digitalisering van 23 juni 2020 waarin gedurende drie jaar jaarlijks een rapport over de tenuitvoerlegging wordt gevraagd. Het rapport bevat een overzicht van de acties die op het gebied van digitale transformatie in de arbeidswereld in België verricht werden. Die maatregelen werden zowel op interprofessioneel niveau als door de sectoren en de regio's genomen.
123	Eindrapport over de tenuitvoerlegging door de Belgische sociale partners van de Europese autonome kaderovereenkomst over actief ouder worden, maart 2017	13.07.2021	Naar aanleiding van het sluiten van een Europese kaderovereenkomst inzake actief ouder worden, in maart 2017 aangenomen door de Europese sociale partners wordt gedurende een periode van drie jaar elk jaar een rapport gevraagd van de maatregelen die in de verschillende EU-landen zijn genomen om een beleid uit te voeren om de tewerkstelling van oudere werknemers te bevorderen. Dit rapport vormt het eindrapport met een samenvatting van de acties die sinds de goedkeuring van de kaderovereenkomst zijn ondernomen op de verschillende relevante niveaus en met name op het niveau van de economische en sociale comités van de deelstaten en op sectorniveau. Het rapport zal worden voorgelegd aan het Comité van de Europese sociale dialoog.
124	Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen – Jaarlijkse evaluatie – Jaar 2020	28.09.2021	De Raad gaat samen met de CRB na of voor 2020 de globale verbintenis van werkgevers om jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen naar rato van een procent van hun totale personeelsbestand wordt vervuld, overeenkomstig de bepalingen van artikel 10, § 3 van de wet van 27 december 2012.
125	Tweede jaarrapport over de implementering van het Europese kaderakkoord over digitalisering	06.04.2022	<p>Het Europese kaderakkoord, dat op 23 juni 2020 werd aangenomen, is een autonoom initiatief en vloeit voort uit onderhandelingen die tussen de Europese sociale partners werden gevoerd in het raam van hun zesde meerjarenwerkprogramma voor 2019-2021.</p> <p>In dit rapport wordt een overzicht gegeven van de acties die op het gebied van digitale transformatie in de arbeidswereld in België werden ondernomen of voortgezet sinds het eerste rapport nr. 122. Die maatregelen werden zowel op interprofessioneel niveau als door de sectoren en de gemeenschappen en gewesten genomen.</p>

126	Tussentijds verslag over de promotie van de fiets voor het woon-werkverkeer	17.05.2022	Dit gezamenlijk door de Raad en de CRB uitgebrachte rapport vormt een eerste bijdrage van de Raden, in antwoord op een vraag van de ministers van Mobiliteit, Werk, Sociale Zaken en Financiën, om een schriftelijke bijdrage aan de regering te leveren over diverse aspecten van het gebruik van de fiets voor het woon-werkverkeer. Dit rapport begint met een hoofdstuk waarin beklemtoond wordt dat het sociaal overleg een belangrijke hefboom vormt naar vlotter en duurzamer woon-werkverkeer. Vervolgens beschrijft dit rapport enkele eerste vaststellingen van de lopende factuele analyse met betrekking tot het gebruik van de (elektrische) fiets voor woon-werkverplaatsingen. Die vaststellingen gaan over het huidige gebruik van de fiets voor het woon-werkverkeer, alsook over het groeipotentieel ervan op basis van de woon-werkafstand. Er wordt rekening gehouden met hinderpalen voor het fietsgebruik voor het woon-werkverkeer. Ook wordt gewezen op de verschillen betreffende de aanwezigheid, het bedrag en de modaliteiten van de vergoedingen voor fietspendelaars tussen de paritaire (sub)comités. Vervolgens staan in het rapport een aantal concrete vragen van de Raden over de geplande studies m.b.t. de impact van het mobiliteitsbudget.
127	Harmonisering statuut arbeider/bediende – Aanvullende pensioenen – Art. 14/4 § 2 van de WAP – Evaluatie	28.06.2022	Dit rapport betreft de evaluatie van de vooruitgang die de sectoren boeken inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen die de Raad tegen 1 juli 2022 dient te bezorgen aan de ministers van Werk en Pensioenen. De Raad stelt vast dat ook na de verlenging van de termijnen vooruitgang wordt geboekt. Er wordt verwezen naar de werkzaamheden in het paritair comité nr. 200. De sociale partners van het paritair comité nr. 200 hebben het advies van de Raad gevraagd over een aantal toepassings- en interpretatievragen inzake artikel 14 van de WAP. De Raad zal zich hierover buigen zodat rechtszekerheid aangaande de toepassing van artikel 14 van de WAP kan worden geboden waarbij eventueel een wijziging van de wet zal worden voorgesteld of een interprofessionele cao zal worden uitgewerkt.
128	Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen – Jaarlijkse evaluatie – Jaar 2021	19.07.2022	De Raad gaat samen met de CRB na of voor 2021 de globale verbintenis van werkgevers om jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen naar rato van een procent van hun totale personeelsbestand wordt vervuld, overeenkomstig de bepalingen van artikel 10, § 3 van de wet van 27 december 2012.
129	Het fietsgebruik voor het woon-werkverkeer	29.10.2022	Dit rapport, dat gezamenlijk werd uitgebracht door de NAR en de CRB, ter aanvulling van het rapport nr. 126, wil bijdragen tot de concretisering van het deel van het plan "Be Cyclist" dat betrekking heeft op het fietsgebruik voor het woon-werkverkeer. Door de bevoegde ministers informatie aan te reiken over het potentieel van de fiets als vervoermiddel voor het woon-werkverkeer, evenals over de factoren die de benutting van dat potentieel in de weg staan of bevorderen, beschikken ze immers over de inzichten die nodig zijn om een adequaat antwoord te kunnen formuleren op de obstakels die de verdere ontwikkeling van het fietsgebruik voor het woon-werkverkeer, afremmen.

IV. AANBEVELINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

NR.	DATUM VAN DE AANBEVELING	ONDERWERP
29	15.07.2021	Aanbeveling betreffende de harmonisering van het statuut arbeider/bediende inzake aanvullende pensioenen naar aanleiding van het afsprakenkader van 25 juni 2021

VII. SAMENVATTENDE TABEL – OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRaad VANAF ZIJN OPRICHTING IN 1952 TOT 31 DECEMBER 2022

1. Adviezen :

- Adviezen op verzoek :	1.913		
- Initiatiefadviezen :	428		
T :	2.341	1.950 eenparig	391 verdeeld

2. Collectieve arbeidsovereenkomsten :

- Basisovereenkomsten :	162		
- Overeenkomsten tot wijziging of uitvoering van reeds bestaande overeenkomsten :	207		

3. Rapporten :

4. Aanbevelingen :

5. Beslissingen :

6. Protocollen :

7. Moties :

8. Mededelingen :

9. Colloquia :

10. Resoluties :

11. Voorstellen :

TITEL III

LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN
DIE IN DE TUSSENKOMST VAN DE
NATIONALE ARBEIDSRAAD
VOORZIEN

LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSENKOMST VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN – MATERIE EN AARD VAN DEZE TUSSENKOMST

I. INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN

A. De arbeidsovereenkomst: wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

1. Algemene bepalingen: advies van de NAR in de volgende gevallen:

- **Systemen van elektronische handtekening:** vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd, dienen te voldoen (artikel 3 bis)
- **Scholingsbeding:** bepaling door de Koning van een lijst die afwijkt van de lijst van knelpuntberoepen of moeilijk in te vullen functies van de Gewesten (artikel 22 bis, § 8)
- **Eventueel door een cao van de NAR te definiëren borgtocht (artikel 23)¹**
- **Recht op het normale loon** – Afwijking: eensluidend en eenparig advies van het PC of van de NAR (artikel 27, lid 2)
- **Klein verlet:**
 - * bepaling door de Koning van de familiegebeurtenissen, staatsburgerlijke verplichtingen en burgerlijke opdrachten en verschijningen voor het gerecht die recht geven om van het werk afwezig te zijn, met behoud van loon, het aantal dagen afwezigheid en de voorwaarden inzake regelmatige aanwezigheid (artikel 30, § 1, lid 3)
 - * Uitstel door de Koning van de datum van buitenwerkingtreding (30 juni 2022) tot 31 december 2022 van de wet houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19 (wet van 28 maart 2021, artikel 4)
- **Dwingende redenen** – Algemene bepalingen: collectieve arbeidsovereenkomst van de NAR of, bij gebrek daaraan, vaststelling door de Koning van het aantal dagen afwezigheid met behoud van loon en advies van de NAR (artikel 30 bis, lid 2)

¹ Cao nr. 41 bis van 13 april 2016 tot wijziging van de cao nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht

- **Pleegzorgverlof²:**
 - * Verhoging op algemene wijze van het aantal dagen afwezigheid als pleegouder (artikel 30 quater, § 2, eerste lid)
 - * Verhoging van het aantal dagen tot maximaal 10 per kalenderjaar en per familie, vanaf 1 januari 2008 (artikel 30 quater, § 2, tweede lid)
 - * Bepaling van de begrippen "pleegouder" en "pleeggezin" en vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht (artikel 30 quater, § 2, derde lid)
- **Begrip onderneming in moeilijkheden** of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kent waardoor de betaling van de opzeggingsvergoeding in maandtermijnen is toegestaan (artikel 39 bis, § 1, tweede lid)
- Evaluatie van de transitietrajecten door de NAR tegen 30 juni 2024 (artikel 37/13)
- **Per bedrijfstak ontwikkelde inzetbaarheidsbevorderende maatregelen in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst door de werkgever:** evaluatie van de NAR tegen 30 juni 2024 (artikel 39 ter)

2. De arbeidsovereenkomst voor werklieden: advies van de NAR in de volgende gevallen:

- **Bepaling van het begrip "slecht weer" in geval van sluiting van onderneming:** naast het advies van de NAR, advies van het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers (artikel 50, tweede lid)
- **Gehele schorsing of regeling van gedeeltelijke arbeid (termijn voor kennisgeving, afwijkingen, maximale en jaarlijkse begrenzingen):** advies PC, NAR en beheerscomité van het Sluitingsfonds (artikel 51, § 1 en § 3)
- **Vaststelling van de bepalingen met betrekking tot het normale loon – Afwijkingen** (artikel 56, tweede lid)
- **Berekeningswijze van het normale loon – Afwijkingen:** advies PC of NAR (artikel 56, vierde lid)
- **Bepaling betreffende misbruik van ontslagrecht** niet meer van toepassing vanaf de inwerkingtreding van de cao betreffende de **motivering van het ontslag** (artikel 63)

² Zie ook het luik sociale zekerheid

3. De arbeidsovereenkomst voor bedienden

- **Concurrentiebeding** – Afwijkingsbeding: afwijking bij cao van de NAR (artikel 86, § 2, eerste lid)

4. De overeenkomst voor tewerkstelling van studenten

- **Toepassingsgebied – Uitsluiting:** voorstel van de PC's en advies van de NAR of, bij gebrek aan een voorstel van de PC's, voorstel van de NAR (artikel 122)
- **Uitsluiting van sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:** opheffing, wijziging of vervanging van de bepaling betreffende de uitsluiting van de studenten die sedert minstens 12 maanden werken uit het toepassingsgebied van titel VII van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten: voorstel van de bevoegde PC's en advies van de NAR of, bij gebrek daaraan, voorstel van de NAR (KB van 14 juli 1995, artikel 1)

B. De bijzondere arbeidsovereenkomsten

1. De arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars

- **Systemen van elektronische handtekening:** vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd, dienen te voldoen: advies van de NAR (wet van 24 februari 1978, artikel 3 bis)

2. De PWA-arbeidsovereenkomst

- **Systemen van elektronische handtekening:** vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd, dienen te voldoen: advies van de NAR (wet van 7 april 1999, artikel 4, § 2)

3. De beroepsinlevingsovereenkomst

- **Systemen van elektronische handtekening:** vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd, dienen te voldoen: advies van de NAR (programmawet van 2 augustus 2002, artikel 105, § 2)

4. De arbeidsovereenkomst wegens scheepdienst voor de zeevisserij/aan boord van zeeschepen

- **Systemen van elektronische handtekening:** vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd, dienen te voldoen: advies van de NAR (wet van 3 mei 2003 artikel 9, § 1, derde lid/wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikel 35)

5. De arbeidsovereenkomst voor tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en de terbeschikkingstelling van werknemers (wet van 24 juli 1987)

a. De arbeidsovereenkomst voor tijdelijke arbeid en uitzendarbeid

- Bepaling van de werkzaamheden die worden beschouwd als **uitzonderlijk werk**: in de NAR gesloten en bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao³ of vaststelling bij koninklijk besluit wanneer de wet van 5 december 1968 niet van toepassing is (artikel 1, § 4)
- **Bepaling van de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid:** bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao van de NAR³, voor de vervanging van een werknemer van wie de arbeidsovereenkomst beëindigd werd, bij tijdelijke vermeerdering van werk, bij staking of lock-out bij de gebruiker (artikel 1, § 5)
- Bepaling van de na te leven procedure, van de duur van de tijdelijke arbeid, van het maximale aantal uitzendkrachten die per vacante betrekking ter beschikking van de gebruiker mogen worden gesteld, van de minimale duur van tewerkstelling door het uitzendbureau en de minimale duur van elke arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid: bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao van de NAR³ in geval van terbeschikkingstelling van een uitzendkracht aan een gebruiker voor de invulling van een vacante betrekking, met de bedoeling om na afloop van de periode van terbeschikkingstelling de uitzendkracht vast in dienst te laten nemen door de gebruiker voor diezelfde betrekking (artikel 1, § 5 bis)
- Vaststelling bij koninklijk besluit aan welke veiligheidswaarborgen andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd, dienen te voldoen: advies van de NAR (artikel 4, § 2, tweede lid)
- Gebruik van **openvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid door eenzelfde gebruiker:** bepaling van de modaliteiten en voorwaarden volgens welke de gebruiker de nood aan flexibiliteit kan aantonen: bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao van de NAR³ (artikel 8 bis)

³ Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 van 16 juli 2013 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid, gewijzigd door cao nr. 108/2 van 24 juli 2018 en nr. 108/3 van 29 november 2022

- Bepaling van de berekeningswijze van het aantal uitzendkrachten die voorheen reeds ter beschikking van de gebruiker werden gesteld met het oog op de invulling van de betrokken vacante betrekking: bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao van de NAR³ (artikel 9 bis)
- **Beperking van de prestaties van uitzendpersoneel:** voorstel van de NAR, indien geen PC werd opgericht, indien het PC niet werkt of indien het gaat om verschillende bedrijfstakken (artikel 22)
- **Vaststelling van het maximum van het tarief van de commissielonen:** advies van de NAR indien het PC voor de uitzendarbeid niet werkt (artikel 24)
- **Bijzondere modaliteiten vaststellen betreffende de toepassing van de wetgeving inzake de reglementering en de bescherming van de arbeid en de feestdagen:** advies van de NAR indien het PC voor de uitzendarbeid niet werkt (artikel 26)
- Verplichting om documenten bij te houden en inlichtingen te verstrekken betreffende de tewerkstelling van tijdelijke werknemers of uitzendkrachten: advies van de NAR (artikel 34, § 1)
- Bepaling van de aan de NAR te verstrekken inlichtingen: voorstel van de NAR indien het PC voor de uitzendarbeid niet werkt (artikel 34, § 2)

b. Het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

- **Begrip "beperkte tijd":** in de NAR gesloten cao (artikel 32, § 1, eerste lid)
- **Begrippen "kortstondige uitvoering" en "gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen":** in de NAR gesloten cao (artikel 32, § 1, tweede lid)

c. De terbeschikkingstelling van werknemers aan gebruikers binnen een werkgeversgroepering en tot organisatie van een invoeginterim (wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgétaire en andere bepalingen, Titel X, Hoofdstuk XI)

- **Toelating door de minister van Werk aan werkgeversgroeperingen om werknemers ter beschikking te stellen van hun leden met het oog op het invullen van hun gezamenlijke behoeften:** advies van de NAR binnen een termijn van 60 dagen. Bij gebrek daaraan wordt er niet op gewacht (artikel 186)
- **Uitbreiding van het ESV** of de vzw tot andere doelen dan de terbeschikkingstelling van werknemers aan hun leden: advies van de NAR (artikel 187, tweede lid)
- Verhoging van de drempel van maximaal 50 werknemers in het ESV: advies van de NAR (artikel 187, vierde lid)

- In geval van verhoging van de drempels zonder voorafgaand akkoord, nieuwe toelating aan het ESV: advies van de NAR (artikel 187, zesde lid)
- Oplegging door de minister van bijkomende voorwaarden aan de groepering of de vzw: advies van de NAR (artikel 187, zevende lid)
- **Koppeling aan een paritair orgaan:** indien nodig advies van de NAR (artikel 190)
- In geval van overschrijding van de drempel, mogelijkheid om de hoofdelijke aansprakelijkheid van de gebruiker en de werkgever op te leggen: advies van de NAR (artikel 190/1)
- **Evaluatie** van de nieuwe regelgeving na 4 jaar: advies van de NAR (artikel 193/1)

C. Aard van de arbeidsrelatie

- Bepaling bij koninklijk besluit van een lijst met specifieke criteria voor één of meerdere sectoren, beroepen/beroeps categorieën om de aard van de arbeidsrelatie vast te stellen: advies uit eigen beweging van de NAR of op verzoek van de betrokken minister, bij ontstentenis van een paritair (sub)comité of wanneer meerdere paritaire (sub)comités bevoegd zijn (programmawet (I) van 27 december 2006, artikel 335)
- Uitbreiding van de lijst van arbeidsrelaties die worden vermoed te worden uitgeoefend in het kader van een arbeidsovereenkomst: advies uit eigen beweging van de NAR of op verzoek van de betrokken minister, bij ontstentenis van een paritair (sub)comité of wanneer meerdere paritaire (sub)comités bevoegd zijn (artikel 337/1)
- Evaluatie van het hoofdstuk betreffende de aard van de arbeidsrelatie, twee jaar na zijn inwerkingtreding, door de NAR en de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO (artikel 342)
- Tussentijdse evaluatie van hoofdstuk VII aangaande de beslissingen betreffende de kwalificatie van een arbeidsrelatie door de administratieve commissie een jaar na diens inwerkingtreding en een definitieve evaluatie twee jaar na diens inwerkingtreding op 1 januari 2023: NAR, het Algemeen beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen en de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO, in overleg met de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekering der Zelfstandigen, de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid en de Sociale inlichtingen- en Opsporingsdienst (artikel 342/1)

II. ARBEIDSREGLEMENTERING

A. De arbeidsduur

1. Algemene bepalingen: de Arbeidswet van 16 maart 1971

- **Toepasselijkverklaring van de wet op de huisarbeiders:** advies van de NAR (artikel 3 bis, derde lid)
- **Zondagsrust en arbeidsduur** – Uitbreiding of beperking van het toepassingsgebied van de wet: voorstel van de PC's en advies van de NAR (artikel 4)
- **Schorsing van de toepassing van de wet om economische redenen van nationale aard:** eensluidend advies van de NAR (artikel 46)
- **Iedere toekenning bij wet van bevoegdheden aan de Koning:** advies van het bevoegd PC of van de NAR (artikel 47)

2. Afwijkingen

a. Nachtarbeid

- Jaarlijks verslag van de NAR over nachtarbeid en de evolutie ervan aan de federale regering en de federale wetgevende Kamers (wet van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid, artikel 11)
- Specifiek kader voor e-commerce: evaluatie twee jaar na de inwerkingtreding: NAR (wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikel 27)
- Experiment inzake arbeidsorganisatie in het kader van e-commerce: evaluatie één jaar na de inwerkingtreding: NAR (wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikel 28)

b. Plus minus conto

Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk XI, gewijzigd door de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk

- Wijziging van de **redenen ingeroepen** om de plus minus conto in te voeren: voorstel van de NAR (artikel 204)
- **Voorafgaande erkenning van de motieven voor afwijking van de Arbeidswet** die worden ingeroepen in een cao: eenparig en eensluidend advies van de NAR (artikel 208, § 1, tweede lid en § 3, vierde lid)

c. Recht op disconnectie

- Regels voor de invoering van het recht op disconnectie in ondernemingen: evaluatie door de NAR tegen 30 juni 2024 (wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikel 33)

B. Feestdagen

- **Bijzondere toepassingsvoorwaarden – Wijziging van het toepassingsgebied:** voorstel van de bevoegde PC's en advies van de NAR (wet van 4 januari 1974, artikel 2)
- **Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:** advies van de NAR, bij ontstentenis van bevoegde PC's en wanneer de verordening behoort tot de bevoegdheid van verschillende PC's (artikel 17)

C. Verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat (wet van 19 juli 1976)

- Bepaling voor ieder mandaat van de duur van de werkonderbrekingen of de verlofdagen: advies van de NAR (artikel 3, eerste lid)

D. Verzoening werk en privéleven

1. Tijdskrediet

- Uitbreiding van het recht op gemotiveerd tijdskrediet vóór 1 april 2017: cao van de NAR (herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 103 quinquies)⁴
- Jaarlijkse evaluatie door de NAR van de toepassing van het stelsel van tijdskrediet en loopbaanvermindering (wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven, artikel 26)
- **Vaststelling van een afwijkend stelsel van loopbaanvermindering voor de werknemers van 55 jaar oud (zwaar beroep)** voor 2015-2016/Verlenging vanaf 2016 met een stelselmatige verhoging van de leeftijd: cao van de NAR (KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, met name gewijzigd door de koninklijke besluiten van 28 december 2011 en 30 december 2014, artikel 6)⁵

2. Loopbaansparen

- Bepalingen betreffende het loopbaansparen: evaluatie door de NAR ten vroegste 1 januari 2019 (wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, artikel 38)
- Uitwerking van de regelgeving betreffende het loopbaansparen in de plaats van het door de wet bepaalde stelsel, binnen de zes maanden na de inwerkingtreding van de wet: cao van de NAR (artikel 39)

⁴ Cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de cao's nr. 103 bis van 27 april 2015, nr. 103 ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018, nr. 103/5 van 7 oktober 2020 en nr. 103/6 van 7 november 2022

⁵ Collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 156 en nr. 157 van 15 juli 2021 tot vaststelling voor 2021-2022 en van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

E. Flexibel werk

- **Occasioneel telewerk:** cao van de NAR tot vaststelling van het kader te sluiten vóór 1 februari 2017 (wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, artikel 28)⁶

F. Loon

1. Loonbescherming

a. De wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon, advies van de NAR:

- **Loonbegrip** – Uitbreiding: voorstel van de NAR (artikel 2, tweede lid)
- Loonbegrip – **Vergoedingen, rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever betaald als een aanvulling bij alle of sommige uitkeringen van sociale zekerheid** (artikel 2, vierde lid)
- **Procedure om de werkgever in kennis te stellen van de overdracht van of het beslag op de rekening van de werknemer** (artikel 5, § 6, tweede lid)
- **Loonbetaling in natura** – Afwijking: voorstel van het PC of van de NAR (artikel 6, § 4)
- **Aan de werknemer overhandigde afrekening** – Bepaling van de gegevens die ze moet bevatten (artikel 15, vierde lid)
- **Meting van de arbeid** (artikel 20, eerste lid)
- **Hoofdelijke aansprakelijkheid:** bepaling bij koninklijk besluit van de werken of diensten voor de betaling van het loon: eenparig advies van de NAR bij ontstentenis van een bevoegd of werkend paritair (sub)comité (artikel 35/1)
- **Hoofdelijke aansprakelijkheid:** bepaling bij koninklijk besluit van de voorwaarden waaraan de contractuele afspraken tussen de opdrachtgevers, aannemers en onderaannemers die de gevolgen regelen van de kennisgeving van het in gebreke blijven het loon te betalen en van de hoofdelijke aansprakelijkheid, moeten voldoen: eenparig advies van de NAR bij ontstentenis van een bevoegd of werkend paritair (sub)comité (artikel 35/2)

⁶ Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 149 van 26 januari 2021 betreffende aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis, gewijzigd door de cao nr. 149/2 van 7 december 2021

b. De wet van 10 oktober 1967 houdende het Gerechtelijk Wetboek (artikel 1409, § 3)

- **Beslag en overdracht:** aanpassing van de begrenzing van de bedragen die kunnen worden overgedragen of in beslag genomen rekening houdend met de economische toestand: advies van de NAR

c. De wet van 13 januari 1977 tot wijziging van de Hypotheekwet

- Tweejaarlijkse aanpassing van het bedrag van het bevoorrechte loon: advies van de NAR (artikel 19, 3° bis)

2. Loonbestanddelen

a. Regelingen van werknemersparticipatie in het kapitaal van de vennootschappen en instelling van een winstpremie voor de werknemers

- **Procedure voor de toetredingsakte:** aanduiding van het bevoegd paritair comité: beslissing van de NAR (wet van 22 mei 2001, artikel 4, § 4)
- Bepaling van de aan de **participatieplannen** aangebrachte wijzigingen: advies van de NAR (artikel 9, § 2)
- Vaststelling van de objectieve criteria ter bepaling van de verdeelsleutels die van toepassing zijn op de betrokken werknemers, bij ontstentenis van enige cao op sectorniveau: advies van de NAR (artikel 10, § 2)
- Bijhouden van bescheiden en verstrekking van inlichtingen die betrekking hebben op de participatieplannen: advies van de NAR (artikel 41, § 1)
- **Jaarverslag van de NAR** over de toepassing en de verdere verspreiding van de participatieplannen (artikel 41, § 2, tweede lid)

b. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008)

- Invoering van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen in overeenstemming met de procedures, de modaliteiten en de voorwaarden die worden opgelegd door de wet en door een in de NAR te sluiten cao⁷ (artikel 4)

c. Woon-werkverkeer

- Evaluatie van de geschiktheid van het systeem van inzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van de werknemers: advies van de NAR en van de CRB (programmawet van 8 april 2003, artikel 168)
- Bepaling van de modellen voor inlichtingen over de woon-werkverplaatsingen van de werknemers: advies van de NAR en van de CRB (koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende de uitvoering van hoofdstuk XI van titel VII van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemers, artikel 2)
- Uitbreiding van de lijst van duurzame vervoermiddelen: advies van de NAR en van de CRB (wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget, artikel 3, § 5)

G. Arbeidsvoorwaarden

1. Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

- Afwijkingen van de bepalingen van de wet: collectieve arbeidsovereenkomst van de NAR⁸ (wet van 7 oktober 2022 houdende gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie, artikelen 19 en 30)

⁷ Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, gewijzigd door de cao's nr. 90 bis van 21 december 2010, nr. 90/3 van 27 november 2018 en nr. 90/4 van 22 februari 2022

⁸ Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 161 van 27 september 2022 betreffende het recht om een vorm van werk met meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden te vragen

2. Flexibele werkregelingen

- Afwijkingen van de bepalingen van de wet: collectieve arbeidsovereenkomst van de NAR⁹ (wet van 7 oktober 2022 tot gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers, artikel 20)

H. Arbeidsreglementen (wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen)

- **Toepassingsgebied** – Uitbreiding of beperking: voorstel van de PC's en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van een PC, voorstel van de NAR (artikel 3, eerste lid)
- Andere dan de door de wet voorgeschreven **vermeldingen** wanneer de onderneming behoort tot het ressort van meerdere PC's of bij ontstentenis van zulke organen: advies van de NAR (artikel 7, derde lid)
- **Procedure voor het opstellen en het wijzigen van het arbeidsreglement**: aanduiding van een PC door de NAR bij gebrek aan een voor de bedrijfstak bevoegd PC (artikel 11, tiende lid)
- **Uitspraak over het geschil in ondernemingen met minder dan 50 werknemers**: aanduiding van een PC door de NAR bij ontstentenis van een voor de bedrijfstak bevoegd PC (artikel 12, twaalfde lid)
- Voor de mogelijkheid om bepaalde personen uit te sluiten van de toepassing van de wet, geldt het protocol opgesteld na onderhandelingen in het bevoegde onderhandelingscomité als het voorstel van de bevoegde paritaire comités en het advies van de NAR (artikel 15 ter)

I. Sociale documenten

1. Bijhouden van sociale documenten

- Gehele of gedeeltelijke onttrekking van sommige categorieën van personen aan het toepassingsgebied van het KB: advies van de NAR (KB nr. 5 van 23 oktober 1978, artikel 3, tweede lid)
- Toelating van de elektronische verzending en archivering van andere documenten die betrekking hebben op de individuele arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer: eenparig advies van de NAR (wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikel 16)

⁹ Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 162 van 27 september 2022 tot invoering van een recht om een flexibele werkregeling aan te vragen

- Evaluatie van hoofdstuk 6 betreffende de overtredingen op sociale documenten of documenten van sociale aard aangaande de verzoeken en de overeenkomsten die vereist zijn voor de toepassing van een bepaalde arbeidsregeling, boek 2 van het Sociaal Strafwetboek, twee jaar na de inwerkingtreding van het hoofdstuk (wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikel 12)

2. Sociale balans

- Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden: advies van de NAR en van de CRB (wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid, artikel 48)
- Mogelijkheid om aan de Nationale Bank geglobaliseerde statistieken te vragen van de gegevens opgenomen in de sociale balans (KB van 4 augustus 1996, artikel 24)
- Toegankelijkheid voor de NAR van de gegevensbank van de Nationale Bank voor studie-, analyse- en evaluatiedoeleinden die het niveau van de individuele onderneming overstijgen (KB van 4 augustus 1996, artikel 25)
- **Wijziging van de in de sociale balans op te nemen gegevens:** gezamenlijk advies van de NAR en de CRB uit eigen beweging of op verzoek van de regering of de federale kamers (KB van 4 augustus 1996, artikel 27)
- Bepaling bij koninklijk besluit van de vorm en de nadere regelen van de transmissie, aan de werknemersvertegenwoordigers, van de inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling: advies van de NAR (wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk XIV, artikel 221)

J. Welzijn van de werknemers

1. Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers

- **Uitoefening van de bevoegdheden van de OR door het CPBW** – Afwijkingen inzake de mee te delen inlichtingen en wijze waarop ze moeten worden verschaft: eenparig advies van de NAR en van de CRB (artikel 65 septies)
- Uitoefening van sommige bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden die betrekking hebben op het CPBW: advies van de NAR (artikel 95)

2. Preventie van burn-out/Toekomstgerichte arbeidsorganisatie

- Toewijzing bij koninklijk besluit van een deel van de bijdrage van 0,10 % bestemd voor de risicogroepen aan de financiering van projecten gericht op de preventie van burn-out en een toekomstgerichte arbeidsorganisatie, in te dienen door paritaire (sub)comités of ondernemingen: advies van de NAR (wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), gewijzigd door de wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie, artikel 191, § 3, derde lid)
- Bepaling bij koninklijk besluit van de wijze, de termijn en de selectie van de ingediende projecten, de wijze waarop de middelen worden toegewezen en de controle op het gebruik van deze middelen en jaarlijkse bepaling van het bedrag aan middelen die aan nieuwe projecten kunnen worden besteed. Voor de projecten gericht op de preventie van burn-out en een toekomstgerichte arbeidsorganisatie, nadere bepaling van de opdrachten van de NAR en van de experts die bijstand verlenen in het kader van de indiening, de selectie en de evaluatie van de projecten¹⁰: advies van de NAR (artikel 191, § 3, vierde lid)

Beslissing van de minister om een nieuwe cyclus te lanceren van projecten voor de primaire preventie van burn-out/toekomstgerichte arbeidsorganisatie: advies van de NAR uiterlijk 1 april van het jaar voorafgaand aan de lancering van de cyclus (KB van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3 van de genoemde wet, artikelen 15/1 en 33)

- Lijst van aanvaarde en geweigerde motieven van aanvaarding en weigering en eventueel over het bedrag van de toe te kennen subsidie voor projecten ingediend door een paritair (sub)comité: gemotiveerd advies van de NAR ten laatste op 31 juli (KB van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3 van de genoemde wet, artikel 36)

K. Bescherming van de gezondheid van de werknemers

- Koninklijke besluiten genomen ter bescherming van het leefmilieu, de volksgezondheid of de werknemers: advies van de NAR, van de FRDO, de HGR, de CV en de CRB (wet van 21 december 1998 betreffende de productnormen ter bevordering van duurzame productie- en consumptiepatronen en ter bescherming van het leefmilieu, de volksgezondheid en de werknemers, artikel 19)

¹⁰ KB van 30 juli 2018 tot wijziging van het KB van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) betreffende de projecten gericht op de primaire preventie van burn-out

III. LEERLINGWEZEN EN OPLEIDING

A. Sociale promotie en educatief verlof¹¹

- **Toekenning van betaald educatief verlof:** bepaling tot welk bedrag het normale loon wordt begrensd voor de toepassing van de wet: advies van de NAR, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord (herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen – Afdeling 6: Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende opleiding van de werknemers, artikel 114, § 2, tweede lid)

B. Opleidingsplannen en individuele opleidingsrekening (wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikelen 34 tot 41 en artikelen 50 tot 61)

- **Evaluatie door de NAR van het hoofdstuk betreffende de opleidingsplannen vóór 30 juni 2024** (artikel 41)
- Vaststelling bij koninklijk besluit van de aanvullende vermeldingen die het formulier moet bevatten waarmee de individuele opleidingsrekening geconcretiseerd wordt: advies van de NAR (artikel 55, § 2)
- Verhoging bij koninklijk besluit van het aantal opleidingsdagen en bepaling van de bijkomende regels om de opleidingsdagen om te zetten naar uren: advies van de NAR (artikel 61)

C. Risicogroepen (wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen)

- Beslissing bij koninklijk besluit om met de bijdrage van 0,10 % projecten gericht op risicogroepen te financieren die worden ingediend door de paritaire (sub)comités: advies van de NAR (artikel 191, § 3, eerste lid)
- Vaststelling bij koninklijk besluit van de wijze, de termijn en de selectie van de ingediende projecten: advies van de NAR (artikel 191, § 3, vierde lid)

¹¹ Materie die vanaf 1 juli 2014 gedeeltelijk aan de Gewesten is overgedragen.

IV. TEWERKSTELLINGSBELEID

A. Bevordering van de werkgelegenheid

1. Vrijwaring van het concurrentievermogen

- Gezamenlijke jaarlijkse evaluatie door de NAR en de CRB van de maatregelen inzake bedrijfsplannen, tot herverdeling van de arbeid, de ingroeibanen en de vermindering van de werkgeversbijdragen voor lage lonen (wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, artikel 89, § 1, eerste en derde lid)
- Vaststelling om de twee jaar in de oneven jaren, vóór 15 januari, van de **maximale marge voor de loonkostenontwikkeling** voor de twee jaren van het IPA: cao van de NAR¹² (wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017, artikel 6, § 1, tweede lid)
- Indien er geen consensus tussen de sociale gesprekspartners is en in geval van een akkoord tussen de regering en die laatsten, vaststelling van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling op basis van een bemiddelingsvoorstel van de regering: cao van de NAR (artikel 6, § 3, tweede lid)
- Bepaling van de mechanismen volgens welke de loongrenzen S0 en S1 automatisch worden aangepast aan de index van consumptieprijzen: advies van de NAR (programmawet van 24 december 2002, artikel 331)

2. Startbaanovereenkomsten en werkplekleerplaats

- Vaststelling van de voorwaarden voor vrijstelling van de verplichting om stagiairs tewerk te stellen voor de ondernemingen die een inspanning hebben geleverd ten gunste van de werkgelegenheid: advies van de NAR (wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, artikel 42, § 2)
- Definitie van het begrip "personeelsbestand" in het kader van de verbintenis om werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen: advies van de NAR (artikel 42/1, § 1, tweede lid)
- Uitbreiding van het begrip "werkplekleerplaatsen" bij een in de ministerraad overlegd koninklijk besluit: advies van de NAR (artikel 42/1, § 1, vierde lid)

¹² Cao nr. 119 van 21.03.2017 tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018.

- Berekeningswijze van de werkplekleerplaatsen: advies van de NAR (artikel 42/1, § 1, vijfde lid)
- Bepaling van de manier waarop de werknemers die getroffen zijn door de verplichting om werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen, in rekening worden gebracht: advies van de NAR (artikel 42/1, § 2, tweede lid)
- Gezamenlijke evaluatie van het naleven van de verplichting door de NAR en de CRB elk jaar uiterlijk op 30 september (artikel 42/1, § 3)
- Evaluatie van het systeem door de NAR en de CRB. In het kader van die evaluatie kan de NAR voorstellen doen tot wijziging van de regelgeving (artikel 48)

3. Continuïteit van de ondernemingen

(Wet van 11 augustus 2017 houdende invoeging van het Boek XX "Insolventie van ondernemingen", in het Wetboek van economisch recht, en houdende invoeging van de definities eigen aan Boek XX en van de rechtshandhabingsbepalingen eigen aan Boek XX in het Boek I van het Wetboek van economisch recht)

- **Vaststelling van de nadere regels voor de overdracht van de rechten en verplichtingen van de werknemers die betrokken zijn bij een overdracht van onderneming onder gerechtelijk gezag: cao van de NAR¹³ (artikel XX 86)**

B. Outplacement

- Vaststelling van de outplacementprocedure: bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde cao te sluiten in de NAR¹⁴ of bij gebrek aan een overeenkomst binnen de twee maanden na de aanhangigmaking, vaststelling bij koninklijk besluit (wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, artikel 13, § 1)
- Bepaling van de categorieën van werknemers die, in het kader van de outplacementprocedure, niet beschikbaar moeten zijn voor de algemene arbeidsmarkt: advies van de NAR (artikel 13, § 3, 2°)

¹³ Cao nr. 102 van 5 oktober 2011 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ten gevolge van een gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 bis van 27 september 2016.

¹⁴ Cao nr. 82 bis van 17 juli 2007 tot wijziging van cao nr. 82 van 10 juli 2002 betreffende het recht op outplacement voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen.

C. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, onder meer gewijzigd door de KB's van 28 december 2011, 30 december 2014 en 8 oktober 2017¹⁵

- Artikel 3, § 1

Afwijkende regeling van bedrijfstoeslag voor de werknemers van 58 en ouder (33 jaar beroepsloopbaan, bouwbedrijf, nachtarbeid, zwaar beroep) voor 2015-2016-2017 en 59 jaar in 2018/Verlenging op dezelfde wijze mogelijk na 2018, met een stelselmatig opgetrokken leeftijd: cao te sluiten in de NAR. Het om de twee jaar gesloten interprofessioneel akkoord wordt gelijkgesteld met een dergelijke overeenkomst.

Indien geen cao, vaststelling van de datum vanaf wanneer de leeftijd voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in een afwijkend SWT (bouwbedrijf, nachtarbeid, zwaar beroep) op 60 jaar wordt gebracht: advies van de NAR tegelijk met het advies over de pensioenhervorming.

- Artikel 3, § 3

Uitbreiding van het begrip "zwaar beroep" in het kader van de afwijkende brugpensioenstelsels: advies van de NAR.

Afwijkend stelsel van bedrijfstoeslag voor de werknemers van 58 jaar en ouder (35 jaar beroepsloopbaan, zwaar beroep) voor 2015-2016-2017 en 59 jaar in 2018/Mogelijke verlenging na 2018 volgens dezelfde regels met een stelselmatig opgetrokken leeftijd: in de NAR te sluiten cao.

Indien geen cao, vaststelling van de datum vanaf wanneer de leeftijd voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in een afwijkend SWT (zwaar beroep) op 60 jaar wordt gebracht: advies van de NAR tegelijk met het advies van de NAR over de pensioenhervorming.

- Artikel 3, § 6

Bepaling van de procedure tot erkenning en van de voorwaarden volgens welke werknemers erkend kunnen worden als werknemers met ernstige lichamelijke problemen, als mindervalide werknemers of als werknemers met een rechtstreekse blootstelling aan asbest: cao van de NAR.

Indien geen vóór 1 januari 2008 gesloten cao, vaststelling van de nadere regels die toepasselijk zijn op de werknemers die een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 % kunnen aantonen, alsook op de werknemers die het statuut van mindervalide werknemer hebben: advies van de NAR.

¹⁵ Cao's nrs. 150 tot 157 van 15 juli 2021.

Afwijkende SWT voor die werknemers van 58 jaar en ouder (35 jaar beroepsloopbaan, zwaar beroep) voor 2015-2016-2017 en van 59 jaar in 2018/Mogelijke verlenging na 2018 volgens dezelfde nadere regels, met een stelselmatig opgetrokken leeftijd: cao van de NAR.

- **Artikel 3, § 7**

Bepaling van het afwijkende SWT van toepassing op werknemers van 56 jaar en ouder, die zich kunnen beroepen op een beroepsloopbaan van 40 jaar en bepaling van de leeftijdsgrens op 58 jaar voor 2015-2016-2017 en op 59 jaar in 2018/Mogelijke verlenging na 2018 volgens dezelfde nadere regels, met een stelselmatig opgetrokken leeftijd: cao van de NAR.

Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 (artikel 23)

- Mogelijkheid tot opheffing van de artikelen 21 en 22 van de wet betreffende de gelijkgestelde periodes in het kader van het brugpensioen na 40 jaar beroepsloopbaan: advies van de NAR
- Vaststelling van de voorwaarden en procedures voor de toegang tot SWT van werknemers met ernstige lichamelijke problemen veroorzaakt door hun beroepsactiviteit, volgens de door het beheerscomité van Fedris bepaalde voorwaarden en regels: cao van de NAR
- Vaststelling van de voorwaarden en procedures voor de toegang tot SWT voor werknemers die beroepsmatig rechtstreeks werden blootgesteld aan asbest volgens de door het beheerscomité van het RIZIV bepaalde voorwaarden en regels: cao van de NAR

V. COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN

A. Oprichting van de Nationale Arbeidsraad (NAR)

Wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad, gewijzigd door de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen

- Wijziging van de verdeling van de mandaten:
In geval van een eenparig advies kan de Koning daarvan alleen afwijken mits een uitdrukkelijke en bijzondere motivering (artikel 2, § 5)
- De bevoegdheden van de Hoge Raad voor de Arbeid en de Maatschappelijke Voorzorg, van de Nijverheids- en Arbeidsraden en van de Algemene Paritaire Raad, die bij wet zijn afgeschaft, worden overgedragen aan de Nationale Arbeidsraad. Het gaat essentieel om bevoegdheden van advies en verzoening; die laatste bevoegdheid werd in feite niet uitgeoefend (artikel 10)

Wet van 21 mei 2015 tot oprichting van een Nationaal Pensioencomité, een Kenniscentrum en een Academische Raad

Opdrachten van het Nationaal Pensioencomité die worden vervuld door de Secretariaten van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven

B. Paritaire comités (PC's)

- De NAR vervult opdrachten die door of krachtens de wet worden toegekend aan de paritaire comités ingeval de paritaire comités niet zijn opgericht of niet werken (wet van 5 december 1968 betreffende de cao's en de PC's, artikel 38, tweede lid)
- De NAR heeft de bevoegdheid collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten die zich uitstrekken tot verschillende bedrijfstakken en tot het gehele land (artikel 7)
- Coördinatie van de bepalingen voorgesteld door de paritaire comités: advies van de NAR (wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vreedstijd, artikel 1, tweede lid)
- Uitoefening van de opdrachten toevertrouwd aan de PC's bij ontstentenis van PC bij KB na advies van de NAR (artikel 2 bis)

C. Representativiteit en sociale verkiezingen

- **Erkenning van de representatieve organisaties van kaderleden:** advies van de NAR (wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen van het jaar 2008, artikel 5)
- **Statistische analyse door de FOD WASO, na elke sociale verkiezing, van de verhouding tussen respectievelijk mannelijke en vrouwelijke voorgestelde kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozen leden, per activiteitensector en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming:** advies van de NAR ingevolge de door de FOD WASO bezorgde analyse na het einde van de sociale verkiezingen van het jaar 2020 over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten en verkozenen te bewerkstelligen. Advies uit te brengen binnen 6 maanden na de publicatie van de definitieve resultaten van de sociale verkiezingen. De minister van Werk legt de genderanalyse en het advies van de Raad aan de regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel (wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, artikel 29)

- **Bepaling van het representatieve karakter van de werkgeversorganisaties:** advies van de NAR (wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, artikel 3, eerste lid)
- **Opschorting van de procedure van de sociale verkiezingen tot een te bepalen datum:** advies van de NAR over de datum van opschorting, de nieuwe datum van de verkiezingen en modaliteiten om de procedure te hernemen (wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie)

D. Ondernemingsraden

- Het advies van de NAR, ofwel van het PC, of indien er geen is, dat van de representatieve organisaties van de ondernemingshoofden, van de werknemers en van de kaderleden, is nodig alvorens de bij de artikelen 14 tot 22 van de wet, afdeling IV "Ondernemingsraden" bepaalde verordenende maatregelen te nemen (wet van 20 september 1948 houdende de organisatie van het bedrijfsleven, artikel 27)
- Maatregelen die de deelname aan de verkiezingen en de werking van de ondernemingsraad waarborgen voor de werknemers van bepaalde technische bedrijfseenheden: advies van de NAR (artikel 14, § 2, derde lid)
- Bepaling van een andere vertegenwoordiging van jonge werknemers in de ondernemingsraad: advies van de NAR (artikel 16, zevende lid)
- De voorwaarden van kiesrecht: advies van de NAR (artikel 18, tweede lid)
- **Begrip "leidinggevend personeel":** advies van de NAR (artikel 19, vijfde lid)
- Regels voor de samenstelling van de kiescolleges: advies van de NAR (eensluitend advies van de NAR over bepaalde bepalingen) (artikel 20, negende lid)
- **Verkiezingsperiode:** advies van de NAR (artikel 21, § 1)
- Huishoudelijk reglement: advies van de NAR (artikel 22, § 4 en § 6)
- **Oprichting van ondernemingsraden in de ondernemingen met 50 tot 200 werknemers:** advies van de NAR (artikel 28, tweede lid)
- **Ontslag om economische of technische redenen:** advies van de NAR indien het PC niet werkt (wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden, artikel 3, § 1, eerste en tweede lid)

- **Toezicht door de bedrijfsrevisor** – Bepaling van de gegevens en documenten die de beheerder aan de ondernemingsraad of aan het comité voor plaatselijke overheidsdiensten moet bezorgen: advies van de NAR (gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen, artikel 93)
- Verordenende maatregelen die moeten worden genomen betreffende het toezicht op vennootschappen waar een ondernemingsraad bestaat: voorafgaand advies van de NAR (Wetboek van vennootschappen en verenigingen, artikel 3:95)

E. Sluiting van ondernemingen (wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen)

- Uitoefening van de bevoegdheden die de wet aan de Koning toekent: advies van de NAR binnen twee maanden na het verzoek (artikel 73)
- Vaststelling van het bedrag van het deel van de werkloosheidsuitkering dat het Sluitingsfonds ten laste neemt: advies van de NAR en het beheerscomité van het Fonds (artikel 53)
- Vaststelling van het jaarlijks bedrag van de door de werkgevers aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen en vaststelling van een bijzondere bijdrage voor de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit: advies van de NAR en het beheerscomité van het Fonds binnen twee maanden na het verzoek (artikel 58, § 1)
- Vaststelling van de door de werkgevers aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen in geval van tijdelijke werkloosheid: advies van de NAR en het beheerscomité van het Fonds (artikel 58, § 2, eerste lid)
- Aanpassing van de bijdrage in geval van tijdelijke werkloosheid: advies van de NAR en het beheerscomité van het Sluitingsfonds (artikel 58, § 2, tweede lid)
- Tweejaarlijkse aanpassing van het beschermde bedrag van het loon: advies van de NAR (artikel 83)

F. Varia

- Bepaling van de voorwaarden en nadere regels om de opbrengst van de door de werkgevers aan het Tewerkstellingsfonds betaalde bijdragen aan te wenden voor de bevordering van initiatieven voor kinderopvang: eensluidend advies van de NAR (wet van 10 juni 1993 tot omzetting van sommige bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 9 december 1992, artikel 4)

- Wijziging van de definitie van het "gemiddeld aantal tewerkgestelde werknemers" als criterium voor de definitie van een microvennootschap: advies van de NAR (Wetboek van vennootschappen en verenigingen, artikel 1:24, § 8)
- Gezamenlijke evaluatie van de wet door de ministers van Justitie, Sociale Zaken, Volksgezondheid, Financiën, Leefmilieu en Privacy, betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht, onder leiding van de ministers van Economie, Ambtenarenzaken en de sociale partners in het raam van de NAR en de CRB, in de loop van het tweede jaar na de inwerkingtreding ervan, namelijk 2 maanden na de publicatie ervan in het BS (wet betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector, BS 15-12-2022)

VI. SOCIALE ZEKERHEID

A. Sociale zekerheid in het algemeen

1. Onderwerping aan de sociale zekerheid

Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, o.a. gewijzigd door de wetten van 23 december 1969 en 26 maart 1970

- **Artistieke activiteiten die zich beperken tot onkostenvergoedingen** – Bepaling van de voorwaarden waaronder de wet niet van toepassing is: advies van de NAR (artikel 1 bis, § 3, tweede lid)
- **Onderwerping – Uitbreiding – Beperking van de wet**: advies van de NAR (artikel 2, § 1)
- Bezorging aan de NAR van de vijfjaarlijkse evaluatie van Gelegenheidswerk van de PC's voor tuinbouwbedrijven, landbouw (witloof- en champignonenteelt inclusief) en het PC voor de uitzendarbeid (artikel 2/1)
- Inning/invordering/verhoging van de bijdragen door de RSZ: advies van de NAR (artikel 7, § 1)
- **Wijziging van de grenzen ten belope waarvan het loon in aanmerking komt voor de berekening van de bijdragen**: advies van de NAR (artikel 15, eerste lid)
- **Eenmaking van de loongrenzen**: advies van de NAR (artikel 17, § 4)

- Driemaandelijke betaling van het gedeelte van de bijdrage "jaarlijkse vakantie" dat jaarlijks moet worden gestort: advies van de NAR (artikel 23, § 3)
- Definitie van de activiteiten die onder **hoofdelijke aansprakelijkheid** voor sociale schulden vallen: advies van de NAR wanneer de activiteiten behoren tot de bevoegdheid van verschillende PC's of indien er geen PC is (artikel 30 ter)
- Bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikel 52 betreffende de uitwerking van een kwaliteitsbarometer voor de erkende sociale secretariaten: advies van de NAR (wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, titel 8, hoofdstuk 7, artikel 55)

Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, o.a. gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 april 2007

- Vaststelling van de geldigheidsduur van de cadeaucheques die in april, mei en juni 2020 aflopen, voor een periode van meer dan 6 maanden: advies van de NAR (artikel 19, § 2, 4°)
- Vaststelling van de geldigheidsduur van de elektronische maaltijdcheques die in april, mei en juni 2020 aflopen, voor een periode van meer dan 6 maanden: advies van de NAR (artikel 19 bis, § 2, 4°)
- Aanpassing van het totale maximumbedrag van € 250 per jaar en per werknemer van de **toegekende ecocheques**: eenparig advies van de NAR (artikel 19 quater, § 2, 6°)

Wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

- Wijziging van de wetgevingen en regelgevingen inzake sociale zekerheid om de rechten en de plichten van de werkgevers en de werknemers te harmoniseren zowel voor voltijdse als voor deeltijdse werknemers en ongeacht de wijze waarop de arbeidsprestaties over de dagen van de week zijn gespreid: advies van de NAR (artikel 14 bis)
- Wijziging, toeslag of opheffing van de bepalingen voor het na 31 december 2006 uitbetaalde vertrekvakantiegeld: advies van de NAR (artikel 23 bis)
- Bepaling van de begrippen "organen die belast zijn met het innen van de bijdragen voor de sociale zekerheid", "instellingen die de sociale uitkeringen toekennen", "bijdragen voor de sociale zekerheid", "bedragen" en "bevoegde instantie om het voorstel tot kwijtschelding te aanvaarden" en de voorwaarden, tegen 1 juli 2010: advies van de NAR (artikel 31 bis)
- Uitvoering van de wet bij in de ministerraad overlegd(e) besluit(en): advies van de NAR (artikel 34, § 1)

- Identificatie van de aan de werknemer ter beschikking gestelde voertuigen voor andere dan louter beroepsdoeleinden, voor de uitsluiting van de solidariteitsbijdrage: voorstel van de NAR en van het PC waarvan de werkgever afhangt. Indien geen voorstel, advies van de NAR (artikel 38, § 3 quater)
- Bepaling van de nadere regels voor het aanrekenen van de voor voltijdse werknemers aangegeven dagen van wie de arbeidsregeling minder dan 5 dagen per week bedraagt voor de betaling van een kwartaalbijdrage berekend op een gedeelte van de dagen tijdelijke werkloosheid: advies van de NAR (artikel 38, § 3 sexies, tweede lid)
- Bepaling van de formules en de parameters voor de berekening van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage wegens economische werkloosheid: advies van de NAR (artikel 38, § 3 sexies, negende lid)
- Op voorstel van het PC bouwbedrijf, het stelsel van de berekening van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage wegens economische werkloosheid van toepassing verklaren op dat PC: advies van de NAR (artikel 38, § 3 sexies, dertiende lid)
- Tijdelijke algemene afwijking van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage vanwege economische werkloosheid, in geval van uitzonderlijke economische omstandigheden: voorstel of advies van de NAR (artikel 38, § 3 sexies, negentiende lid)
- Bepaling van de periode waarvoor de werkgever het voordeel van de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, forfaitaire bijdragen of verminderde bijdragen verliest: advies van de NAR (artikel 38, § 3 octies, tiende lid)
- Bepaling van de situaties waarin de werkgever geen aanspraak kan maken op een vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen: advies van de NAR (artikel 38, § 3 octies, dertiende lid)
- Bepaling van de nadere regels voor de toepassing van de bepaling: advies van de NAR (artikel 38, § 3 octies, veertiende lid)
- Aanpassing van het bedrag van het plafond van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen voor de betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage van 33 %: eenparig en eensluidend advies van de NAR (artikel 38, § 3 novies, tweede lid)

*** ten opzichte van de drie voornoemde wetgevingen:**

In overeenstemming brengen of vereenvoudigen van de van kracht zijnde wettelijke bepalingen betreffende de sociale zekerheid van de werknemers: advies van de NAR (wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, artikel 9)

2. Kruispuntbank van de sociale zekerheid

- Integratie van de wet in het kader van een eventuele codificatie van het geheel of een deel van de sociale zekerheid, door de terminologie van deze wet in overeenstemming te brengen met de terminologie van de codificatie, maar zonder de inhoud van deze wet te wijzigen of aan de daarin vervatte beginselen te raken: advies van de NAR (wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, artikel 93, tweede lid)
- Uitvoering van de wet bij in de ministerraad overlegd(e) besluit(en): advies van de NAR (artikel 94)

3. Handvest van de sociaal verzekerde

- Afwijkingen van de voorzieningstermijnen voor tegemoetkomingen aan gehandicapten en van de beslissingen betreffende de rechten van de sociaal verzekerde: advies van de NAR (wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde, artikel 11 bis)
- Afwijking van de normale procedure voor een verzoek tot toekenning van een sociale prestatie voor de socialezekerheidsstakken die een specifieke herzieningsprocedure kennen: advies van de NAR (artikel 19)
- Gelijkstelling met arglist, bedrog of bedrieglijke handelingen van het niet afleggen door de schuldenaar van een verklaring die is voorgeschreven in geval van onverschuldigd betaalde prestaties: advies van de NAR (artikel 21 bis, tweede lid)
- Afwijking van de regels voor de terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen in bepaalde socialezekerheidsstakken: advies van de NAR (artikel 22, § 5)
- Integratie van de bepalingen van de wet in het kader van een eventuele codificatie van het geheel of een deel van de sociale zekerheid, door de terminologie van deze wet in overeenstemming te brengen met de terminologie van de codificatie, maar zonder de inhoud van deze wet te wijzigen of aan de daarin vervatte beginselen te raken: advies van de NAR (artikel 24, derde lid)

4. Financieel evenwicht van de sociale zekerheid

- Vanaf 1996 vaststelling van een norm tot beperking van de globale reële groei van de socialezekerheidsuitgaven, met het oog op de vrijwaring van het financieel evenwicht van de sociale zekerheid, en rekening houdend met de invloed van de demografische ontwikkeling, de evolutie van de arbeidsmarkt en de economische groei en die de levensvatbaarheid van het stelsel op korte en middellange termijn verzekert: advies van de NAR (wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, artikel 11)

B. De verschillende socialezekerheidstakken

1. Jaarlijkse vakantie

Wetten betreffende de jaarlijkse vakantie, gecoördineerd op 28 juni 1971

- Bepaling van het bedrag van het vakantiegeld: advies van de NAR en het bevoegde beheerscomité (artikel 9)
- Gelijkgestelde dagen – Fictieve lonen – Afwijking: voorstel van het PC en advies van de NAR (artikel 10, tweede lid)
- Afwijkingen van de financiering van het vakantiegeld voor de gelijkgestelde dagen: voorstel van het PC en advies van de NAR (artikel 20)
- Afwijkingen van de financiering van het vakantiegeld en aanwending van de saldo's van het Fonds: voorstel van het PC en advies van de NAR (artikel 23)
- Verordenende maatregelen bepaald in de artikelen 3 t.e.m. 6 en 8 (duur en tijdstip van de vakantie), 10 t.e.m. 15 (bepaling van het bedrag van het vakantiegeld) en 19 (financiering van het vakantiegeld): advies van de NAR of van het PC (artikel 63)
- Aanpassing van het bedrag ter compensatie van de kosten van de gelijkstelling tot 31 december 2020 van de perioden van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de bedienden in functie van een herevaluatie van de globale enveloppe in het kader van de evolutie van de socio-economische crisis: advies van de NAR (wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, artikel 36)
- Aanpassing van het bedrag van de compensatie ter compensering van de kosten van de gelijkstelling voor 2022 van de perioden van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als gevolg van het coronavirus in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van bedienden, op basis van een herevaluatie van de globale enveloppe in het kader van de evolutie van de socio-economische crisis: advies van de NAR (programmawet van 27 december 2021, artikel 50)

2. Tijdelijke werkloosheid

- Geheel of gedeeltelijke vervanging van de bepalingen in hoofdstuk I van titel IV betreffende de tijdelijke werkloosheid: voorstel van de NAR (wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, artikel 102)

3. Ziekte- en invaliditeitsverzekering

- Vaststelling van de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, die van toepassing zijn op de raden, comités, commissies en colleges ingevoerd door de wet van 15 februari 1993 tot hervorming van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering: advies van de NAR (wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, artikel 213, § 2)

4. Arbeidsongevallen/Beroepsherinschakeling

Wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen

- Begrip loon – Verruiming of beperking: advies van de NAR (artikel 35, derde lid)
- Basisloon – Maximum- en minimumgrens: advies van de NAR (artikel 39, vierde lid)
- Overgangsbepalingen – Betaling van rente in kapitaal: voorstel of advies van de NAR of het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen (artikel 98)
- Raadpleging van de NAR over de voorstellen en aanbevelingen ontwikkeld door het Nationaal College voor Socialeverzekeringsgeneeskunde inzake arbeidsongeschiktheid voor gemeenschappelijke trajecten inzake de beroepsherinschakeling in de verschillende sectoren van de sociale zekerheid (wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling, artikel 89/1)

5. Werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT)

- Verhoging van het bedrag van de inhouding op invaliditeitsuitkeringen en de brugpensioenen: advies van de NAR of de Rijksdienst voor Pensioenen (programmawet van 30 december 1988, artikel 163)
- Wijziging van de percentages van de bijdragen verschuldigd in het kader van het SWT en op de aanvullende vergoeding bij sommige socialezekerheidsuitkeringen: voorstel van de NAR (wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), artikel 124 bis)
- Bepaling van de inwerkingtreding van hoofdstuk VI van titel XI betreffende de sociale bijdragen en inhoudingen verschuldigd op SWT's, op aanvullende vergoedingen bij bepaalde socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen: advies van de NAR (artikel 148)

6. Pensioenen

- Aanpassing van de bedragen die van toepassing zijn op de toegelaten arbeid van gepensioneerde werknemers: advies van de NAR (koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, artikel 64, § 10)
- Aanpassing van de bedragen die van toepassing zijn op de toegelaten arbeid van invaliditeitspensioengerechtigde mijnwerkers: advies van de NAR (koninklijk besluit van 19 november 1970 betreffende het invaliditeitspensioenstelsel voor de mijnwerkers, artikel 13, § 6)

7. Aanvullende pensioenen

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

- In geval van een geschil over de pensioentoezegging en indien er geen PC is, aanwijzing door de NAR van een paritair comité waaronder de ondernemingen ressorteren die een soortgelijke activiteit hebben (artikel 12)
- Toezending aan het Secretariaat van de NAR van de door de paritaire (sub)comités gesloten protocolakkoorden, binnen twee maanden na het sluiten ervan, waarin wordt bepaald hoe een einde moet worden gemaakt aan het verschil in behandeling tussen arbeiders en bedienden (artikel 14/4, § 1)
- Toezending door de paritaire (sub)comités tegen 1 januari 2016, 1 januari 2018, 1 januari 2020 en 1 januari 2022 van een verslag aan de NAR waarin ze een overzicht geven van de werkzaamheden die verricht werden om het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden te beëindigen. Tegen 1 juli 2016, 1 juli 2018 en 1 juli 2020, opstelling ten aanzien van de ministers van Werk en van Pensioenen door de NAR van een rapport met de evaluatie, op basis van de verslagen die hem werden toegestuurd, van de vooruitgang die op sectoraal niveau geboekt werd in de opheffing van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden, met specifieke aandacht voor de kosten van de opheffing van het verschil in behandeling (artikel 14/4, § 2, eerste en tweede lid)
- Tegen 1 juli 2022, bijkomende evaluatie door de NAR waarin de paritaire (sub)comités geïdentificeerd worden die geen protocolakkoord hebben neergelegd of die, indien ze er een hebben neergelegd, sinds de neerlegging geen bijkomende vooruitgang geboekt hebben op het vlak van de opheffing van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden (artikel 14/4, § 2, derde lid)

- Indien de paritaire (sub)comités tegen 1 januari 2023 niet één of meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten neergelegd hebben die het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden tegen ten laatste 1 januari 2025 beëindigen, kan de Koning maatregelen nemen om een einde te stellen aan het verschil in behandeling tegen 1 juli 2023, rekening houdend met de bijzonderheden van de betrokken paritaire (sub)comités: advies van de NAR (artikel 14/4, § 3, eerste lid)
- Keuze van de door de Koning genomen maatregelen overeenkomstig de maatregelen die voorafgaandelijk werden bepaald in een in de ministerraad overlegd besluit: advies van de NAR (artikel 14/4, § 3, tweede lid)
- Evaluatie, uiterlijk op 1 januari 2032, door de minister van Pensioenen, na advies van de NAR, van de gevolgen van de weigering van de werknemers om toe te treden tot een pensioenplan tot opheffing van een verschil in behandeling tussen arbeiders en bedienden (artikel 16)
- Bepaling van de solidariteitsprestaties die in aanmerking komen in de pensioentoezegging die verplicht moet worden opgenomen in het pensioenplan en van de minimale solidariteit waaraan de toezegging moet voldoen om het bijzonder fiscaal statuut te kunnen genieten: advies van de NAR (artikel 43, § 1, tweede lid)
- Bepaling van de specifieke regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteits-toezegging: advies van de NAR (artikel 46)

8. Welvaartsaanpassing socialezekerheidsuitkeringen

Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

- Om de twee jaar: beslissing van de regering over de verdeling van de financiële enveloppe toegekend voor een aanpassing van alle of sommige inkomensvervangende uitkeringen in de sociale zekerheid voor werknemers, aan de evolutie van de algemene welvaart: voorafgaand en gezamenlijk advies van de NAR en de CRB (artikel 72, § 2)
- Indien geen advies: gemotiveerde beslissing van de regering over de financiële verdeling voor welvaartsaanpassing: gezamenlijk advies van de NAR en de CRB binnen de maand (artikel 72, § 3)
- Om de twee jaar: beslissing van de regering over de verdeling van de financiële enveloppe toegekend voor welvaartsaanpassing van de socialebijstandsstelsels: voorafgaand en gezamenlijk advies van de NAR en de CRB (artikel 73 bis, § 2)
- Indien geen advies: gemotiveerde beslissing van de regering over de financiële verdeling voor welvaartsaanpassing: gezamenlijk advies van de NAR en de CRB binnen de maand (artikel 73 bis, § 3)

C. Strijd tegen sociale fraude

- Bepaling van misbruiken inzake sociale fraude in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers: advies van de NAR (programmawet van 27 december 2012, artikel 29)
- Verandering van de definitie van "activiteiten in de sector van het wegvervoer" voor de toepassing van de wet: advies van de NAR (wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, artikel 2, 5°)
- Wijziging van de lijst van de paritaire comités voor de detachering van bestuurders in het raam van activiteiten in de sector van het wegvervoer voor rekening van derden: advies van de NAR (wet van 19 juni 2022 houdende diverse bepalingen inzake de detachering van bestuurders in de sector van het wegvervoer, artikelen 3 en 6)

D. Varia

1. Pleegzorgverlof

- Aanpassing van de socialezekerheidswetgeving ten behoeve van de werknemers die gebruikmaken van het recht op pleegzorgverlof: advies van de NAR (programmawet van 27 april 2007, artikel 61)

2. Fondsen voor bestaanszekerheid

- Bepaling van de maatregelen inzake controle op de Fondsen voor bestaanszekerheid: advies van de NAR (wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, artikel 13 bis)
- Bepaling van de uitzonderingen voor de evaluatieregels betreffende de jaarrekening: advies van de NAR (KB van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de Fondsen voor bestaanszekerheid, artikel 19)

3. Controlegeneeskunde

- Controlegeneeskunde: uitoefening van de door de wet aan de Koning verleende bevoegdheden (samenstelling en werking van de opvolgingscommissie – nadere regels voor opname op de lijst van artsen-scheidsrechters): advies van de NAR (wet van 13 juni 1999 betreffende de controlegeneeskunde, artikel 13)

4. Erkenning

- Bepaling van de voorwaarden om erkend te worden als uitgever van elektronische maaltijden/of ecocheques alsook de procedure en de voorwaarden voor die erkenning: advies van de NAR, de Bijzondere raadgevende commissie, de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO's en de Privacycommissie (wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, artikel 184)

VII. HORIZONTALE AANGELEGENHEDEN: NON-DISCRIMINATIE

1. Wetten van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie/tot wijziging van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden

- Vaststelling van de gevallen en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector: advies van de NAR (artikel 10, § 4)

2. Positieve acties (KB van 11 februari 2019)

- Tweejaarlijks evaluatierapport opgesteld door de FOD WASO in samenwerking met de Nationale Arbeidsraad

3. Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen

- Vaststelling van een direct onderscheid op basis van een wezenlijke en bepalende beroepsvereiste in de privésector: advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad (artikel 13, § 4)

- Vaststelling van de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector: advies van de NAR (artikel 16, § 4)
- Maatregelen bij koninklijk besluit om de wetgeving betreffende de ziekte- en invaliditeitsverzekering, de gezinstoeslagen, de pensioenen, de werkloosheidsverzekering en de jaarlijkse vakantie in overeenstemming te brengen met het principe van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen: advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen en van de NAR (artikel 18, § 3)
- Maatregelen bij koninklijk besluit om te waarborgen dat de beroepsclassificaties in overeenstemming zijn met het principe van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen: advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen en van de NAR (artikel 37, § 2)

LIJST VAN DE LEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD - 31.12.2022

Voorzitter : dhr. R. DELARUE
Secretaris : dhr. J.-P. DELCROIX
Adjunct-secretaris : dhr. J. STEENLANT

EFFECTIEVE LEDEN

Leden van de werkgeversorganisaties:

Mevr. DE JONGHE M. (*)
VANDERHOVEN M.-N.
VERMEERSCH C.
Dhr. BOTTERMAN C.
CABOOTER K.
DE GOLS M.
DEMARREE S.
DEWEVRE M. (*)
LAENENS K.
TIMMERMANS P.
VAN WALLEGHEM P.
VERWILT F.
VOCHTEN J.

Leden van de werknemersorganisaties:

Mevr. DELMEE M.
DOYEN I.
DUROI H.
ULENS M. (*)
VERDOOT C.
Dhr. COPPENS M.
DE BAENE J.-M.
DECOCK S.
SERROYEN C.
VALENTIN O.
VAN den BERGH P.
VAN ERDEGHEM W.
VERJANS M. (*)

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Leden van de werkgeversorganisaties:

Mevr. CATTELAIN A.
DE RIJCKE E.
DESIRONT G.
ENGELS H.
GROOTEN A.
MONDET A.
RAMAKERS C.
SPENIK K.
VANLIERDE L.
Dhr. BLOMME M.
COUSAERT B.
DELFOSSÉ J.
SAYGIN M.

Leden van de werknemersorganisaties:

Mevr. CAVERNEELS V.
DIESBECQ N.
GUILLEMYN B.
LOGIST S.
VERMOOTE P.
Dhr. DETERMMERMAN A.
GELUYKENS A.
MEYER M.
MOREELS F.
SOR H.
VAN KEIRSBILCK F.
VANDENBERGHE P.
VANNETELBOSCH B.

GEMACHTIGDE VAN DE MINISTER VAN WERKGELEGENHEID

Dhr. DE GOLS M.

* Vice-voorzitters van de Nationale Arbeidsraad

INHOUDSOPGAVE

WOORD VOORAF

ACTIVITEITEN VAN DE RAAD IN EEN PAAR CIJFERS ...

TITEL I – OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

EERSTE DEEL – ARBEIDSRECHT	3
HOOFDSTUK I – INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN	3
Afdeling 1 – De arbeidsovereenkomst	3
Afdeling 2 – Aard van de arbeidsrelatie	4
Afdeling 3 – Uitzendarbeid en terbeschikkingstelling	4
HOOFDSTUK II – ARBEIDSREGLEMENTERING	6
Afdeling 1 – Algemene principes	6
Afdeling 2 – Telewerk	6
Afdeling 3 – Arbeidstijd	6
Afdeling 4 – Verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat	7
Afdeling 5 – Combinatie werk en privéleven	8
Afdeling 6 – Loon	8
Afdeling 7 – Welzijn van de werknemers	10
HOOFDSTUK III – OPLEIDING	12
Afdeling 1 – Educatief verlof	12
Afdeling 2 – Opleidingsinspanningen/opleidingsrekening	12
Afdeling 3 – Risicogroepen	12
HOOFDSTUK IV – WERKGELEGENHEID	13
Afdeling 1 – Bevordering van de werkgelegenheid en vrijwaring van het concurrentievermogen	13
Afdeling 2 – Herstructureringen en sluiting van ondernemingen	13
Afdeling 3 – Outplacement	14
Afdeling 4 – Activering van werknemers	14
Afdeling 5 – Re-integratie van werknemers	14
Afdeling 6 – Management eindeloopbaan	15
Afdeling 7 – Werkleerplaatsen en startbaanovereenkomsten	15

HOOFDSTUK V – COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN	16
Afdeling 1 – Paritaire comités	16
Afdeling 2 – Sluitingsfonds	16
Afdeling 3 – Informatie en raadpleging van de werknemers	16
Afdeling 4 – Sociale verkiezingen	17
Afdeling 5 – Veiligheid en gezondheid op het werk	17
Afdeling 6 – Mobiliteit: woon-werkverkeer	17
TWEEDE DEEL – SOCIALE ZEKERHEID	20
HOOFDSTUK I – DE WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS	20
Afdeling 1 – Onderwerping aan de sociale zekerheid – Uitbreidingen/Afwijkingen	20
Afdeling 2 – Loonbegrip – Afwijkingen/uitsluitingen	20
Afdeling 3 – Niveau van de socialezekerheidsbijdragen	21
Afdeling 4 – Vermindering van de socialezekerheidsbijdragen	22
HOOFDSTUK II – DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN	23
Afdeling 1 – Werkloosheid en tijdelijke werkloosheid	23
Afdeling 2 – Ziekte en arbeidsongeschiktheid	23
Afdeling 3 – Jaarlijkse vakantie	24
Afdeling 4 – Welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen	25
HOOFDSTUK III – VEREENVOUDIGING VAN DE DOOR DE WERKGEVERS BIJ TE HOUDEN SOCIALE ADMINISTRATIE	26
HOOFDSTUK IV – BESTRIJDING VAN SOCIALE FRAUDE	27
HOOFDSTUK V – DE SOCIALPROFITSECTOR	28
HOOFDSTUK VI – BIJZONDERE STATUTEN	30
Afdeling 1 – Sociaal statuut kunstenaars	30
Afdeling 2 – Statuut onthaalouders	30

DERDE DEEL – ALGEMENE EN HORIZONTALE SOCIALE AANGELEGENHEDEN 31

Afdeling 1	– Coronacrisis	31
Afdeling 2	– Plan voor herstel en veerkracht	33
Afdeling 3	– Non-discriminatie – Gelijkheid van behandeling	33
Afdeling 4	– Armoedebestrijding	34

VIERDE DEEL – INTERNATIONALE ARBEIDSAANGELEGENHEDEN 35

Afdeling 1	– Aangelegenheden van Europees recht	35
Afdeling 2	– Internationale Arbeidsorganisatie (IAO)	36
Afdeling 3	– Verenigde Naties (VN)	37

TITEL II – ANALYTISCHE EN CHRONOLOGISCHE TABELLEN VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRaad

Deel I	– Adviezen van de Nationale Arbeidsraad en hun gevolgen	41
Deel II	– Collectieve arbeidsovereenkomsten die in 2021 en 2022 in de Nationale Arbeidsraad werden gesloten	91
Deel III	– Rapporten van de Nationale Arbeidsraad	95
Deel IV	– Aanbevelingen van de Nationale Arbeidsraad	97
Deel VII	– Samenvattende tabel	98

TITEL III – LIJST VAN DE WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSENKOMST VAN DE NATIONALE ARBEIDSRaad VOORZIEN – MATERIE EN AARD VAN DEZE TUSSENKOMT

I. INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN	101	
A.	De arbeidsovereenkomst: wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten	101
B.	De bijzondere arbeidsovereenkomsten	103
C.	Aard van de arbeidsrelatie	106
II. ARBEIDSREGLEMENTERING	107	
A.	De arbeidsduur	107
B.	Feestdagen	108
C.	Verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat (wet van 19 juli 1976)	108
D.	Verzoening werk en privéleven	109
E.	Flexibel werk	110

F. Loon	110
G. Arbeidsvoorwaarden	112
H. Arbeidsreglementen (wet van 8 april tot instelling van de arbeidsreglementen)	113
I. Sociale documenten	113
J. Welzijn van de werknemers	114
K. Bescherming van de gezondheid van de werknemers	115
III. LEERLINGWEZEN EN OPLEIDING	116
A. Sociale promotie en educatief verlof	116
B. Opleidingsplannen en individuele opleidingsrekening (wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikelen 34 tot 41 en artikelen 50 tot 61)	116
C. Risicogroepen (wet van 27 december 2003 houdende diverse bepalingen)	116
IV. TEWERKSTELLINGSBELEID	117
A. Bevordering van de werkgelegenheid	117
B. Outplacement	118
C. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)	119
V. COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN	120
A. Oprichting van de Nationale Arbeidsraad (NAR)	120
B. Paritaire comités (PC's)	121
C. Representativiteit en sociale verkiezingen	121
D. Ondernemingsraden	122
E. Sluiting van ondernemingen (wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen)	123
F. Varia	123
VI. SOCIALE ZEKERHEID	124
A. Sociale zekerheid in het algemeen	124
B. De verschillende socialezekerheidstakken	128
C. Strijd tegen sociale fraude	132
D. Varia	132
VII. HORIZONTALE AANGELEGENHEDEN: NON-DISCRIMINATIE	133

LIJST VAN DE LEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

