

NATIONALE ARBEIDSRAAD

**CENTRALE RAAD VOOR HET
BEDRIJFSLEVEN**

RAPPORT Nr. 92

CRB 2015-1461DEF
CCR 10

Gemeenschappelijke Raadszitting van dinsdag 14 juli 2015

Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen – Jaarlijkse evaluatie

2. 778-1

R A P P O R T Nr. 92

Onderwerp : Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen – Jaarlijkse evaluatie.

De Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven hebben zich uit eigen beweging voorgenomen over te gaan tot de evaluatie van de globale verbintenis van werkgevers, inzake de stageplaatsen, op basis van de cijfergegevens voor 2014, om zich te conformeren aan de bepalingen van artikel 10, §3 van de wet van 27 december 2012, volgens hetwelk zij elk jaar uiterlijk tegen 30 september moet evalueren of die verplichting door de werkgevers werd nageleefd.

Op verslag van het Bureau van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, hebben de Raden op 14 juli 2015 navolgend rapport uitgebracht.

x x x

I. INLEIDING

De wet van 27 december 2012 houdende tewerkstellingsplan heeft voor werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de wet op de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, een globale verplichting ingevoerd om jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen a rato van een procent van hun totale personeelsbestand.

Ingevolge artikel 10, § 3 van genoemde wet moet de Nationale Arbeidsraad samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven elk jaar uiterlijk tegen 30 september evalueren of die globale verbintenis werd nageleefd.

Bij brief van 1 juni 2015 heeft de heer K. SNYDERS, Administrateur-generaal van de RSZ, hiervoor de cijfers overgemaakt van 2014. Op basis daarvan hebben de Raden beslist over te gaan tot onderstaande evaluatie.

II. EVALUATIE

De Raden stellen vast dat de RSZ hen op 1 juni 2015 de volledige reeks cijfergegevens heeft bezorgd voor 2014, overeenkomstig de afgesproken methodologie.

Daarbij wordt het aantal jongeren dat zich op een werkplekleerplaats bevindt, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, tijdens de vier kwartalen van 2014 vergeleken met het personeelsbestand tijdens het 2e kwartaal van het voorafgaande jaar.

Zoals voorzien in genoemde wet van 27 december 2012, heeft de RSZ op basis van de Dimona en DmfA het aantal jongeren nagegaan:

- die zich op een werkplekleerplaats bevinden;

- die onmiddellijk na hun opleiding op een werkplekleerplaats een gewone arbeidsovereenkomst krijgen van dezelfde werkgever, en dit gedurende het kwartaal van indienstname en de drie daarop volgende kwartalen.

Ingevolge het koninklijk besluit van 19 februari 2013, heeft de RSZ daarbij de werkplekplaatsen in de onderneming, inrichting of dienst van de werkgever geselecteerd van:

- jongeren met een startbaanovereenkomst type II (een combinatie van minstens een halftijdse arbeidsovereenkomst en een door de jongere gevolgde opleiding);

- jongeren met een startbaanovereenkomst type III (industriële leerovereenkomst, een leerovereenkomst middenstandsopleiding, een stageovereenkomst opleiding tot ondernemingshoofd, een overeenkomst socioprofessionele inschakeling en elke andere vorm van opleidings- of inschakelingsovereenkomst door de Koning bepaald (beroepsinlevingsovereenkomst);

- jongeren in een beroepsopleiding onder toezicht van de dienst voor beroepsopleiding van de bevoegde gemeenschap (zogenaamde IBO'ers);

- jongeren in een instapstage (RVA-stage van minimaal 3 en maximaal 6 maanden).

Op basis van voornoemde berekeningen van de RSZ, stellen de Raden vast dat de globale verplichting voor werkgevers om een aantal werkplekleerplaatsen, zoals omschreven in het koninklijk besluit van 19 februari 2013, ter beschikking te stellen a rato van een procent van hun totale personeelsbestand, voor de onderzochte periode wordt vervuld (1,42 %).
