



# ACTIVITEITSVERSLAG

**2010-2011**

**NATIONALE ARBEIDSRAAD**

**ACTIVITEITSVERSLAG**

**2010 - 2011**

## WOORD VOORAF

*Een activiteitenverslag is steeds een goede gelegenheid om terug te kijken op het recente verleden en te trachten er lering uit te trekken voor de toekomst.*

*Dat gaat zeker op voor het onderhavige verslag, dat handelt over een periode van twee delicate jaren voor het sociaal overleg op interprofessioneel niveau, en dus voor de activiteiten van de Raad.*

*Een regering in lopende zaken gedurende meer dan 500 dagen, tussen juni 2010 en december 2011; een Belgisch voorzitterschap van de Europese Unie in het tweede semester van 2010, dat de lijnen uitzet voor de nieuwe EU-2020-strategie; een ontwerp van interprofessioneel akkoord dat begin 2011 wordt afgewezen; een nieuwe crisis van de markten in 2011 die de Europese Unie heeft beroerd en heeft geleid tot moeilijke beslissingen die de begrotingen van alle lidstaten hard treffen (ook België ontsnapt er niet aan); ten slotte een regeerakkoord van 1 december 2011 waarvan een aantal delen zeer vlug werden uitgevoerd gezien de voornoemde begrotingsdruk.*

*De werkzaamheden van de Raad werden natuurlijk verstoord door die contextuele elementen en werden enigszins afgeremd door die exogene spanningen; de mislukte evaluatie van het generatiepact is daar het navrantste voorbeeld van.*

*Die onuitgegeven situatie heeft de sociale partners evenwel niet kunnen beletten om in 2010 en 2011 in de Raad zo'n 70 – meestal eenparige – adviezen uit te brengen, een aanbeveling aan te nemen en twaalf interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten, waarvan vele met een Europese of internationale dimensie.*

*De Raad is dus een dialoogplek gebleven, een onmisbare schakel van de economische en sociale democratie, en het Secretariaat heeft de sociale partners bijgestaan met dezelfde bereidheid, dezelfde competentie, dezelfde discretie als altijd.*

*Hoe zal het interprofessioneel sociaal overleg eruitzien? Gezien de vele, moeilijk te beheersen parameters is het niet evident die delicate vraag te beantwoorden.*

*Wij durven wedden dat de Raad, die in 2012 zestig jaar bestaat (de wet tot oprichting ervan werd op 29 mei 1952 aangenomen), maturiteit genoeg zal hebben om al zijn componenten te bezielen en dat het er vooral zal op aankomen opnieuw een wederzijds vertrouwen in de dialoog binnen de instelling tot stand te brengen. De uitdagingen zijn groot en beslissend: ervoor zorgen dat de sociale partners hun plaats blijven houden in het kader van de uitvoering van het regeerakkoord van 1 december 2011; de volgende interprofessionele onderhandelingen, waarin het dossier van het statuut van arbeiders en bedienden ongetwijfeld centraal zal staan, voorbereiden; het sociale model weer in evenwicht brengen zodat het de huidige crises te boven kan komen en zich kan versterken in het licht van de behoeften zowel van de ondernemers als van de werknemers, actieven en inactieven, en dit in een context van steeds ingrijpender Europese hervormingen.*

*Het Secretariaat vindt die continuïteit belangrijk en zal de leden dezelfde kwaliteitsdienstverlening blijven aanbieden, ondanks de begrotingsbeperkingen waaraan het evenmin ontsnapt.*

*J. Steenlant  
adjunct-secretaris*

*J.-P. Delcroix  
secretaris*

*TITEL I*

*OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE  
NATIONALE ARBEIDSRAAD*

*(2010 - 2011)*

## EERSTE DEEL

### ARBEIDSRECHT

#### Hoofdstuk I

### INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN

#### **AFDELING 1. ARBEIDSOVEREENKOMSTEN**

##### *A. Schorsing van de arbeidsovereenkomst*

###### **Advies nr. 1.736 van 2 juni 2010**

Verlof voor pleegzorg – Gelijkstellingen in de socialezekerheidswetgeving en de vakantiewetgeving

##### *B. Overgang van onderneming onder gerechtelijk gezag*

###### **Advies nr. 1.779 van 5 oktober 2011**

Wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen

#### **AFDELING 2. ARBEIDSREGLEMENTERING**

##### *A. Afwijking van de arbeidsduur*

###### **1. Zondagsarbeid**

###### **Advies nr. 1.745 van 13 oktober 2010**

Zondagsarbeid – commerciële uitbatingen op de luchthaven van Zaventem

## **2. Nachtarbeid**

### **Advies nr. 1.735 van 2 juni 2010**

Opleiders van de netwerken van centra voor permanente vorming voor de middenstand –  
Ontwerp van koninklijk besluit tot afwijking inzake nachtarbeid

## **3. Plus minus conto – Tenuitvoerlegging**

### **Advies nr. 1.738 van 15 september 2010**

AutoVision nv

### **Advies nr. 1.743 van 13 oktober 2010**

Belpas Industries

## *B. Organisatie van de arbeidstijd*

### **Advies nr. 1.772 van 13 juli 2011**

Nationaal verslag (2009-2010) over de praktische uitvoering van richtlijn 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen

## *C. Crisismaatregelen*

### **Advies nr. 1.739 van 15 september 2010**

Verlenging van de maatregelen bepaald bij de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis en bij de wet van 30 december 2009

### **Advies nr. 1.769 van 23 maart 2011**

Ontwerp van koninklijk besluit tot verlenging van de toepassing van de maatregelen bepaald bij de hoofdstukken I en II van Titel I van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord

### **AFDELING 3. MOEDERSCHAPSBESCHERMING**

#### **Advies nr. 1.742 van 13 oktober 2010**

Raad van Europa – Europees Sociaal Handvest (herzien) – Artikel 8, § 3 – Recht op borstvoedingspauzes

### **AFDELING 4. OPLEIDING EN HERSCHOLING**

#### *A. Ervaringsfonds*

##### **Advies nr. 1.732 van 16 maart 2010**

Ervaringsfonds – Jaarverslag 2008

##### **Advies nr. 1.763 van 26 januari 2011**

Ervaringsfonds – Jaarverslag 2009

#### *B. Alternierend leren en werken*

##### **Advies nr. 1.770 van 25 mei 2011**

Maatregelen ter bevordering van de inschakeling van recente schoolverlaters op de arbeidsmarkt – Opvolging van advies nr. 1.702 – Alternierend leren

#### *C. Educatief verlof*

##### **Advies nr. 1.729 van 16 maart 2010**

Regelgeving inzake betaald educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit – Follow-up van advies nr. 1.701 – Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 – Betaald educatief verlof – Aanpassing aan de behoeften van de 21e eeuw – Follow-up van advies nr. 1.660

##### **Rapport nr. 77 van 16 maart 2010**

Regelgeving inzake betaald educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit – Follow-up van advies nr. 1.701 – Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 – Betaald educatief verlof – Aanpassing aan de behoeften van de 21e eeuw – Follow-up van advies nr. 1.660



**Advies nr. 1.776 van 13 juli 2011**

Regelgeving inzake betaald educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit

*D. Outplacement*

**Advies nr. 1.747 van 13 oktober 2010**

Outplacement – Werknemers van beschutte en sociale werkplaatsen en werknemers tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma

**Advies nr. 1.777 van 5 oktober 2011**

Outplacement – Werknemers van beschutte en sociale werkplaatsen en werknemers tewerkgesteld in doorstromingsprogramma's

***AFDELING 5. SOCIAAL STATUUT VAN DE KUNSTENAARS***

**Advies nr. 1.744 van 13 oktober 2010**

Problematiek van de artistieke sector ten opzichte van de RSZ (derde betaler) en de wet van 24 juli 1987 betreffende het ter beschikking stellen van werknemers

***AFDELING 6. BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING IN DE NON-PROFITSECTOR***

**Advies nr. 1.721 van 26 januari 2010**

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector

**Advies nr. 1.749 van 7 december 2010**

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector

## **AFDELING 7. LOON**

### *A. Ecocheques*

#### **Advies nr. 1.728 van 16 maart 2010**

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2009-2010 – Ecocheques – Minimumvoorwaarden na te leven door de ondernemingen die ecocheques uitgeven – Ontwerp van ministerieel besluit

#### **Advies nr. 1.758 van 21 december 2010**

Uitvoering van de adviezen 1.675 en 1.728 betreffende de ecocheques – Evaluatie van het systeem van de ecocheques

#### **Advies nr. 1.787 van 20 december 2011**

Uitvoering van de adviezen 1.675 en 1.728 betreffende de ecocheques – Evaluatie van het systeem van de ecocheques

### *B. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen*

#### **Advies nr. 1.757 van 21 december 2010**

Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen – Evaluatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90

## **AFDELING 8. LOONSTATISTIEKEN**

#### **Advies nr. 1.760 van 21 december 2010**

Modernisering van het statistische apparaat van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg – Loonstatistieken, indexcijfer van de regelingslonen – Gevolggeving aan advies nr. 1.307 van 4 april 2000

## Hoofdstuk II

### COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN

#### ***AFDELING 1. PARITAIR COMITÉ***

##### **Advies nr. 1.724 van 26 januari 2010**

Wijziging van het bevoegdheidsgebied van een paritair comité om er de activiteit van de belettering in op te nemen

##### **Advies nr. 1.731 van 16 maart 2010**

Bevoegde paritaire comités voor de sector van de sociale economie

#### ***AFDELING 2. ONDERNEMINGSRADEN, COMITE VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK, VAKBONDSAFVAARDIGING***

##### **Advies nr. 1.756 van 21 december 2010**

Europese ondernemingsraad – Omzetting van richtlijn 2009/38/EG

##### **Advies nr. 1.779 van 5 oktober 2011**

Wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen

#### ***AFDELING 3. REPRESENTATIVITEIT VAN WERKGEVERSORGANISATIES***

Verzoeken om erkenning als representatieve vakorganisatie van werkgevers

##### **Advies nr. 1.734 van 16 maart 2010**

"Feitelijke vereniging AEQUITAS"

**Advies nr. 1.778 van 5 oktober 2011**

- "Fédération wallonne des entreprises d'insertion (Atout EI)"
- Vlaams Invoeg Platform (VIP)
- Vlaams Platform PWA/PWA-DCO

**Advies nr. 1.783 van 28 november 2011**

"Association des Services de Transport Adapté pour Personnes à Mobilité Réduite asbl"

**Advies nr. 1.790 van 20 december 2011**

Raad van Universitaire Ziekenhuizen van België vzw

***AFDELING 4. SOCIALE VERKIEZINGEN***

**Advies nr. 1.748 van 7 december 2010**

Problemen die gerezen zijn bij de sociale verkiezingen

**Advies nr. 1.766 van 2 maart 2011**

Datum en periode van de eerstkomende sociale verkiezingen

***AFDELING 5. PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK***

**Advies nr. 1.746 van 13 oktober 2010**

Bescherming tegen ioniserende stralingen – Herziening van de internationale fundamentele normen

**Advies nr. 1.768 van 2 maart 2011**

Gebruik van ioniserende straling in de diergeneeskundige praktijk

***AFDELING 6. ONDERNEMINGEN IN MOEILIKHEDEN EN SLUITING VAN ONDERNEMINGEN***

**Advies nr. 1.723 van 26 januari 2010 en advies nr. 1.789 van 20 december 2011**

Tijdelijke werkloosheid voor bedienden – Financiering door het sluitingsfonds – Ontwerp van koninklijk besluit

*Vaststelling van de bijdragen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers*

**Advies nr. 1.722 van 26 januari 2010, advies nr. 1.759 van 21 december 2010 en advies nr. 1.788 van 20 december 2011**

Werkgeversbijdragen voor de jaren 2010, 2011 en 2012

#### **AFDELING 7. VERPLAATSINGEN VAN DE WERKNEMERS**

**Advies nr. 1.720 van 26 januari 2010**

Werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2010

**Advies nr. 1.737 van 2 juni 2010**

Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 27 juli 1962

**Advies nr. 1.754 van 21 december 2010**

Vier ontwerp teksten betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemers

**Advies nr. 1.764 van 26 januari 2011**

Werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2011

**Advies nr. 1.785 van 20 december 2011**

Prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2012

#### **AFDELING 8. SECTORALE OPLEIDINGSINSPANNINGEN**

**Advies nr. 1.765 van 26 januari 2011**

Evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen

**Advies nr. 1.784 van 28 november 2011**

Evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen

**AFDELING 9. SOCIALE BALANS**

**Advies nr. 1.786 van 20 december 2011**

Voorstellen tot verfijning en vereenvoudiging van de sociale balans

TWEEDE DEEL

**SOCIALE ZEKERHEID**

**Hoofdstuk I**

**WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DE-  
CEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID  
DER ARBEIDERS**

***AFDELING 1. ALGEMEEN***

**Advies nr. 1.753 van 7 december 2010**

Voorontwerp van wet tot invoering van de automatische registratie als aannemer

***AFDELING 2. LOONBEGRIJ – AFWIJKINGEN EN UITSLUITINGEN***

**Advies nr. 1.781 van 28 november 2011**

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 19 bis, § 1 en 19 quater, § 1 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

***AFDELING 3. GEDEELTELIJKE AFWIJKINGEN VAN DE ONDERWERPING***

**Advies nr. 1.740 van 15 september 2010**

Verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling voor seizoenarbeid in de witlofteelt

**Advies nr. 1.773 van 13 juli 2011**

Verzoek om verlenging van de maatregelen inzake seizoenarbeid in de witlofteelt

**Advies nr. 1.774 van 13 juli 2011**

Gelegenheidswerk in de landbouwsector en de tuinbouwsector – Eenparig advies van de paritaire comités nr. 144 voor de landbouw en nr. 145 voor het tuinbouwbedrijf – Ontwerp van koninklijk besluit tot invoering van een antifraudemaatregel in de sector van de champignonteelt



## **Hoofdstuk II**

### **DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN**

#### ***AFDELING 1. ALGEMEEN***

##### **Advies nr. 1.736 van 2 juni 2010**

Verlof voor pleegzorg – Gelijkstellingen in de socialezekerheidswetgeving en de vakantiewetgeving

##### **Advies nr. 1.770 van 25 mei 2011**

Maatregelen ter bevordering van de inschakeling van recente schoolverlaters op de arbeidsmarkt – Opvolging van advies nr. 1.702 – Alternierend leren

#### ***AFDELING 2. JAARLIJKSE VAKANTIE***

##### **Advies nr. 1.752 van 7 december 2010**

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 67 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 en artikel 19, § 1, lid 1 van het koninklijk besluit van 28 november 1969

##### **Advies nr. 1.791 van 20 december 2011**

Jaarlijkse vakantie – Ingebrekestelling door de Europese Commissie nr. 2007/4673

#### ***AFDELING 3. PENSIOEN***

##### **Advies nr. 1.767 van 2 maart 2011**

Uitvoering van de Generatiepactwet: Informatieverstrekking over pensioenen – Follow-up van advies nr. 1.621 van 6 november 2007

##### **Advies nr. 1.771 van 25 mei 2011**

Groepsverzekering – Dekking in geval van overlijden

**AFDELING 4. BRUGPENSIOEN**

**Advies nr. 1.725 van 26 januari 2010**

Brugpensioen – Canada dry – Ontwerpen van koninklijk besluit tot uitvoering van Hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) betreffende socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op uitkeringen voor invaliditeit

**Advies nr. 1.733 van 16 maart 2010**

Brugpensioen – Canada dry – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het gecoördineerde koninklijk besluit tot uitvoering van Hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) betreffende socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op uitkeringen voor invaliditeit

### **Hoofdstuk III**

## **WET VAN 29 JUNI 1981 HOUDENDE DE ALGEMENE BEGINSLEN VAN DE SOCIALE ZEKERHEID VOOR WERKNEMERS**

### **Advies nr. 1.750 van 7 december 2010**

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid met het oog op de automatische overgang van procuraties bij overname van een klantenbestand door een erkend sociaal secretariaat

## **Hoofdstuk IV**

### **BIJZONDERE SOCIALEZEKERHEIDSAANGELEGENHEDEN**

#### **Advies nr. 1.744 van 13 oktober 2010**

Problematiek van de artistieke sector ten opzichte van de RSZ (derde betaler) en de wet van 24 juli 1987 betreffende het ter beschikking stellen van werknemers

#### **Advies nr. 1.775 van 13 juli 2011**

Vrijwilligerswerk – Wetsvoorstellen

## DERDE DEEL

### ALGEMENE SOCIALE AANGELEGENHEDEN

#### ***AFDELING 1. WERKGELEGENHEIDSBELEID***

##### **Advies nr. 1.727 van 16 maart 2010**

Een geslaagde overgang naar een koolstofarme economie – Tweede advies over de thematiek van de groene jobs

##### **Advies nr. 1.739 van 15 september 2010**

Verlenging van de maatregelen bepaald bij de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis en bij de wet van 30 december 2009

##### **Advies nr. 1.769 van 23 maart 2011**

Ontwerp van koninklijk besluit tot verlenging van de toepassing van de maatregelen bepaald bij de hoofdstukken I en II van Titel I van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord

##### **Rapport nr. 80 van 28 september 2011**

Evaluatie van de startbanenovereenkomsten

#### ***AFDELING 2. MOBILITEITSBELEID***

##### **Advies nr. 1.754 van 21 december 2010**

Vier ontwerp teksten betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemers

#### ***AFDELING 3. UITVOERING VAN HET INTERPROFESSIONEEL AKKOORD 2009-2010***

##### **Advies nr. 1.728 van 16 maart 2010**

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2009-2010 – Ecocheques – Minimumvoorwaarden na te leven door de ondernemingen die ecocheques uitgeven – Ontwerp van ministerieel besluit

**Advies nr. 1.758 van 21 december 2010**

Uitvoering van de adviezen 1.675 en 1.728 betreffende de ecocheques - Evaluatie van het systeem van de ecocheques

***AFDELING 4. HERVORMING VAN DE GERECHTELIJKE INSTELLINGEN***

**Advies nr. 1.741 van 15 september 2010**

Hervorming van de gerechtelijke instellingen – Arbeidsgerechten

***AFDELING 5. BESTRIJDING VAN SOCIALE FRAUDE***

**Advies nr. 1.753 van 7 december 2010**

Voorontwerp van wet tot invoering van de automatische registratie als aannemer

**Advies nr. 1.780 van 28 november 2011**

Regeringsamendementen op het wetsontwerp houdende fiscale en diverse bepalingen (document Kamer 53/1737) – Hoofdelijke aansprakelijkheid – Elektronische registratie van aanwezigheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen

***AFDELING 6. BESTRIJDING VAN ARMOEDE***

**Advies nr. 1.755 van 21 december 2010**

Verslag 2008-2009 van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting

## VIERDE DEEL

### **INTERNATIONALE ARBEIDSBETREKKINGEN**

#### ***AFDELING 1. INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE***

##### **Advies nr. 1.730 van 16 maart 2010**

IAO – Ratificering van IAO-verdragen door België en rapportering over niet geratificeerde verdragen en aanbevelingen

##### **Advies nr. 1.751 van 7 december 2010**

IAO – Voorlegging aan het parlement van de door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 99e zitting (Genève, juni 2010) aangenomen instrumenten – Aanbeveling nr. 200 betreffende hiv en aids en de arbeidswereld

##### **Rapport nr. 78 van 16 maart 2010**

Rapport over de niet geratificeerde verdragen en de aanbevelingen van de IAO inzake sociale zekerheid

##### **Advies nr. 1.761 van 26 januari 2011**

IAO – 100e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2011) – Rapport IV (1) – Waardig werk voor het huispersoneel

##### **Advies nr. 1.762 van 26 januari 2011**

IAO – Rapporten betreffende de niet geratificeerde verdragen en de aanbevelingen – Artikel 19 van het Statuut van de IAO

##### **Rapport nr. 79 van 13 juli 2011**

Rapport over het tijdvak 1 juni 2009 - 31 mei 2011, uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie, betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan het verdrag over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen, 1976

**Advies nr. 1.782 van 28 november 2011**

IAO – 101e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2012) – Rapport IV (1) – Sociale basisbescherming voor sociale rechtvaardigheid en een eerlijke globalisering

***AFDELING 2. EUROPESE AANGELEGENHEDEN***

**Advies nr. 1.742 van 13 oktober 2010**

Raad van Europa – Europees Sociaal Handvest (herzien) – Artikel 8, § 3 – Recht op borstvoedingspauzes

**Advies nr. 1.756 van 21 december 2010**

Europese ondernemingsraad – Omzetting van richtlijn 2009/38/EG



*TITEL II*

*ANALYTISCHE EN CHRONOLOGISCHE TABELLEN VAN DE  
WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE  
ARBEIDSRAAD*

## I. ADVIEZEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD EN HUN GEVOLGEN

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.720	Werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2010	a) Uit eigen beweging b) 26.01.2010	<p>Mededeling nr. 9 van 26 januari 2010 van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven met betrekking tot de aanpassing van de informatieve tabel voor de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer van werknemers op basis van gemiddeld 60 % van de treintarieven die gelden vanaf 1 februari 2010.</p> <p>Koninklijk besluit van 25 februari 2010 houdende vaststelling van het bedrag van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (BS 9 maart 2010)</p>	<p>Eenparig advies van de Raden waarin zij aandringen op meer zeggenschap over de treinkaarttarieven en de manier waarop deze tot stand komen en waarin zij betreuren dat er geen gevolg werd gegeven aan hun vorige adviezen om de formule voor de berekening van de maximaal toegelaten tariefverhoging aan te passen.</p> <p>Zij stellen voorts vast dat de tarieven voor de halftijdse treinkaarten sterk verhoogd worden hetgeen indruist tegen het bevorderen van het gebruik van de trein voor de woon-werkverplaatsingen en het vergroten van de geografische mobiliteit van de arbeidskrachten. Zij stellen voor om ook voor de halftijdse treinkaarten een maximale jaarlijkse tariefverhoging vast te stellen zoals beschreven in artikel 15 van het beheerscontract van de NMBS.</p> <p>Bovendien uiten zij verschillende bezwaren tegen de eenmalige verhoging van de treinkaarttarieven met 0,5 % om de werken voor de Diabolo-infrastructuur te financieren en vragen zij meer transparantie te krijgen over het Diabolo-project.</p> <p>Ten slotte betreuren zij dat er nog geen gevolg gegeven werd aan hun advies waarin zij gepleit hebben voor een grondige herziening van het wettelijk kader met betrekking tot de werkgeversbijdrage in de verplaatsingskosten. Zij verbinden er zich dan ook toe om op eigen initiatief een advies uit te brengen waarin zij zullen preciseren hoe het wettelijk kader er concreet zou moeten uitzien om in overeenstemming te zijn met hun vorig advies van 14 juli 2009.</p>
1.721	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector	a) Minister van Werk 17.12.2009 b) 26.01.2010	Koninklijk besluit van 13 juni 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (BS 25 juni 2010, Ed. 2)	Eenparig gunstig advies van de Raad over een ontwerp van koninklijk besluit dat ertoe strekt het bedrag van de bijdragevermindering Sociale Maribel via een inhaalbeweging in 2010 op 375,94 euro en in 2011 op 387,83 euro per werknemer en per kwartaal te brengen; het bedrag van het uitgekeerde forfait in 2010 op 371,23 euro en in 2011 op 384,25 euro per werknemer en per kwartaal te brengen; te bepalen dat voor de fondsen die meer forfait uitgekeerd krijgen dan 371,23 euro, de dotatie bepaald wordt op basis van de regelgeving zoals zij tot op heden bestond, met dien verstande dat de dotaties niet lager kunnen zijn dan deze van het jaar voordien; te bepalen dat in 2010 een bedrag van 19,36 miljoen euro wordt toegekend aan het sociale maribelfonds van de openbare sector ter compensatie van de inkomsten ontvangen door de sociale maribelfondsen van de privé-sector ingevolge de bestemming van de vrijstelling van de doorstorting van de bedrijfsvoorheffing; de wijze van aanwending van het maximumbedrag bestemd voor werkings- en personeelskosten en de transfers te regelen van het fonds Sociale Maribel van het PC 330 en het fonds Sociale Maribel van de openbare sector naar het RIZIV.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.722	Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers - Werkgeversbijdragen voor het jaar 2010	a) Minister van Werk 13.01.2010 b) 26.01.2010	<p>- Koninklijk besluit van 4 maart 2010 tot vaststelling, voor het jaar 2010, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers om een deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is in toepassing van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (BS 18 maart 2010)</p> <p>- Koninklijk besluit van 4 maart 2010 tot vaststelling, voor het jaar 2010, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de ondernemingen bedoeld worden in artikel 2, 3°, a), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS 18 maart 2010)</p>	<p>De Raad stelt voor dat de aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen voor 2010 als volgt worden vastgesteld :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- voor de werkgevers die gedurende het kalenderjaar 2009 gemiddeld ten minste 20 werknemers hebben tewerkgesteld, bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,19 %;</li> <li>- voor de werkgevers die gedurende het kalenderjaar 2009 gemiddeld minder dan 20 werknemers hebben tewerkgesteld, bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,18 %.</li> </ul> <p>De Raad stelt voor dat voor de werkgevers van ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit voor de vier kwartalen van 2010 de bijdragevoet 0,05 % zou bedragen.</p> <p>Voor sommige bedrijfssectoren worden specifieke bijdragevoeten voorgesteld. Inzake tijdelijke werkloosheid bedraagt de voorgestelde bijdragevoet 0,24 %.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			<p>- Koninklijk besluit tot vaststelling, voor het jaar 2010, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de onderneming bedoeld wordt in artikel 2, 3°, b), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS 18 maart 2010)</p>	
1.723	<p>Tijdelijke werkloosheid voor bedienden - Financiering door het Sluitingsfonds - Ontwerp van koninklijk besluit</p>	<p>a) Minister van Werk 01.09.2009 b) 26.01.2010</p>	<p>Koninklijk besluit van 25 juni 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de artikelen 2, 3°, b, 28, § 2, en 53 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen (BS 5 juli 2010, Ed. 2)</p>	<p>In dit eenparig advies spreekt de Raad zich uit over een uitvoeringsmaatregel in het kader van de crisisuitkering uitbetaald aan de bedienden die overgaan tot de schorsing van de arbeidsovereenkomst of tot een regeling van gedeeltelijke arbeid.</p> <p>De wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis breidt de taak van het Sluitingsfonds uit om het toe te laten tevens een deel ten laste te nemen van de uitkering voor de tijdelijke werkloosheid van bedienden.</p> <p>Opdat het Sluitingsfonds deze opdracht zou kunnen vervullen legt de minister een ontwerp van koninklijk besluit voor advies voor waarbij het koninklijk besluit wordt aangepast dat de opdracht van het Sluitingsfonds ten aanzien van de tijdelijke werkloosheid voor arbeiders specificeert.</p> <p>De Raad stelt voor het percentage dat ten laste dient genomen te worden door het Sluitingsfonds in het voorgelegde koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 te wijzigen van 33 % in 27 %.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.724	Wijziging van het bevoegdheidsgebied van een paritair comité om er de activiteit van de belettering in op te nemen	a) Directeur-generaal algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 13.05.2009 b) 26.01.2010		<p>In dit unaniem advies spreekt de Raad zich uit over de vraag of het al dan niet noodzakelijk is de activiteit van de belettering uitdrukkelijk op te nemen in het bevoegdheidsgebied van hetzij het paritair comité nr. 130, hetzij het paritair comité nr. 136.</p> <p>De Raad is van oordeel dat het bevoegdheidsgebied van paritaire comités niet lichtzinnig gewijzigd mag worden, gezien de zware en belangrijke gevolgen die eruit voortvloeien voor de toepassing van andere sectorale collectieve arbeids-overeenkomsten. Voor de betrokken werkgevers en werknemers is er geen enkele reële toegevoegde waarde die de uitbreiding van het bevoegdheidsgebied van welk paritair comité dan ook rechtvaardigt.</p> <p>De Raad is van daarom van oordeel dat de respectieve bevoegdheidsgebieden van de paritaire comités nr. 130 en nr. 136 niet gewijzigd moeten worden.</p>
1.725	Brugpensioen - Canada dry - Ontwerpen van koninklijk besluit tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) betreffende de socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op uitkeringen voor invaliditeit	a) Minister van Sociale Zaken 12.11.2009 Minister van Werk 14.01.2010 b) 26.01.2010	Koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1), betreffende sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen (BS 31 maart 2010, Ed. 2)	In dit eenparig advies stelt de Raad vast dat de ter advies voorgelegde ontwerpen van koninklijk besluit grotendeels beantwoorden aan de adviezen die hij in deze materie heeft uitgebracht. Met betrekking tot een aantal artikelen formuleert hij wel nog een aantal opmerkingen. Hij stelt ook voor om de twee ontwerpen van koninklijk besluit te integreren tot één tekst. Ten slotte neemt hij zich voor om deze materie verder op te volgen in het kader van de trimestriële follow-up van de projecten van e-governement van de sociale zekerheid.
1.726	Verzoek om verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling voor seizoenarbeid in de witlofteelt	a) Minister van Sociale Zaken 13.01.2010 b) 26.01.2010	Koninklijk besluit van 18 april 2010 tot wijziging van artikel 6, tweede lid, van het koninklijk besluit van 21 april 2007 tot wijziging van artikelen 8 bis en 31 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 10 mei 2010)	De Raad neemt zich in dit eenparige advies voor de bijzondere maatregelen zoals bepaald bij het koninklijk besluit van 21 april 2007 inzake seizoenarbeid in de witlofteelt te verlengen. Die verlenging met twee kwartalen zou met terugwerkende kracht ingaan op 1 januari 2010.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.727	Een geslaagde overgang naar een koolstofarme economie - Tweede advies over de thematiek van de groene jobs	a) Minister van Werk 21.10.2008 b) 16.03.2010		<p>In dit gezamenlijke advies zetten de Raden hun eensluidende algemene visie over de problematiek van de groene jobs uiteen. De Raden erkennen dat de klimaatontwikkeling en de aangegane internationale verbintenissen duidelijk een zo snel mogelijke omschakeling naar een koolstofarme economie vergen, die een zogenaamde "groene" economie moet uitmaken. De Raden delen daarom mee dat ze ten volle inzien dat de opkomst van een dergelijke economie vanaf nu een onomkeerbare ontwikkeling is.</p> <p>Volgens de Raden houdt die ontwikkeling risico's in maar ook kansen, indien die ontwikkeling wordt beheerst, er correct op geanticipeerd wordt en ze gedragen wordt door competitieve ondernemingen. De Raden dringen er andermaal op aan dat een grondige en gepaste knowhow in dit nieuwe domein wordt opgebouwd opdat zij later alsmaar nauwkeurigere en pertinentere aanbevelingen kunnen formuleren.</p> <p>Ten slotte verbinden de Raden er zich toe te onderzoeken welk gevolg aan dit advies moet worden gegeven, mocht de kennis en de informatie met betrekking tot de groene economie aanzienlijk toenemen en een kritieke massa van nieuwe gegevens bereiken.</p>
1.728	Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2009-2010 - Ecocheques - Minimumvoorwaarden na te leven door de ondernemingen die ecocheques uitgeven - Ontwerp van ministerieel besluit	a) Minister van Sociale Zaken 09.11.2009 b) 16.03.2010		<p>In dit unaniem advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van ministerieel besluit dat de minimumvoorwaarden vastlegt die de ondernemingen die ecocheques uitgeven, moeten naleven.</p> <p>De Raad constateert dat de minister haar demarche verklaart vanuit het risico voor uitgevers van ecocheques, eventueel individuele werkgevers, die een beperkt netwerk van partners zouden opleggen om die ecocheques om te ruilen. Hij stelt vast dat dit risico zich op dat ogenblik nog niet heeft gerealiseerd.</p> <p>De Raad heeft zich er in zijn advies nr. 1.675 toe geëngageerd om het systeem van de ecocheques uiterlijk tegen het laatste trimester van 2010 te evalueren. Gezien de bovengenoemde problematiek zich nog niet heeft gesteld, zal hij deze problematiek te samen met andere risico's en problemen bekijken in de globale, reeds afgesproken evaluatie.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.729	Regelgeving inzake betaald educatief verlof - Ontwerp van koninklijk besluit - Follow-up van advies nr. 1.701 - Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Betaald educatief verlof - Aanpassing aan de behoeften van de 21e eeuw - Follow-up van advies nr. 1.660	a) Minister van Werk 17.06.2009 b) 16.03.2010	Koninklijk besluit van 10 september 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (BS 24 september 2010, Ed. 2)	<p>Dit gedeeltelijk verdeeld advies geeft gevolg aan advies nr. 1.701 van 14 juli 2009. De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen en de leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen, hebben geen eenparig standpunt kunnen innemen over het toegestane aantal uren voor de knelpuntberoepen en evenmin over de gemakkelijkere toegang tot het betaald educatief verlof voor deeltijdse werknemers, door het onderscheid tussen werknemers met vaste werktijden en werknemers met variabele werktijden af te schaffen.</p> <p>De Raad spreekt zich wel eenparig uit over de verhoging van het toegestane aantal uren voor de werknemers die zijn tewerkgesteld in een onderneming in economische moeilijkheden of in herstructurering alsook over één forfait van opleidingsuren naargelang de opleidingsuren al dan niet samenvallen met de werkuren; hij gaat echter niet akkoord met die maatregelen.</p> <p>Ten slotte dringt de Raad erop aan dat de aan het Fonds voor de vorming en de werkgelegenheid toegekende sommen uitsluitend worden besteed voor de versterking en de continuïteit van het stelsel van betaald educatief verlof.</p>
1.730	Internationale Arbeidsorganisatie: Ratificering van IAO-verdragen door België en rapportering over niet-geratificeerde verdragen en aanbevelingen	a) Uit eigen beweging b) 16.03.2010		<p>In dit unaniem advies wijdt de Raad uit eigen beweging een onderzoek aan het ontwikkelen van een werkprocedure in het kader van de controlemechanismen van de Internationale Arbeidsorganisatie en aan de ratificatie door België van verdragen van de IAO.</p> <p>De Raad is van oordeel dat België de vragen van de IAO en de Europese Unie om over te gaan tot de ratificatie van alle IAO-verdragen die door de IAO als up-to-date zijn aangemerkt, ernstig dient te onderzoeken.</p> <p>Hij wil zijn pleidooi voor bijkomende inspanningen door België voor de ratificatie van IAO-verdragen kracht bijzetten door in het bijzonder te wijzen op het belang van twee recente maritieme IAO-verdragen (de geconsolideerde maritieme conventie nr. 186 en het verdrag nr. 185) en de problematiek rond het IAO-verdrag nr. 187 (promotioneel kader voor veiligheid en gezondheid op het werk).</p> <p>Verder is de Raad van oordeel dat, gezien de heroriëntering die aan de alomvattende studies op basis van het artikel 19 van de Grondwet van de IAO gegeven wordt, om ze te laten overeenstemmen met het strategisch doel van de weerkerende discussie in uitvoering van de verklaring van 2008, het opportuun zou zijn dat de Raad betrokken zou worden bij deze rapporteringswerkzaamheden in het kader van het artikel 19 van de Grondwet van de IAO.</p> <p>Hij neemt zich voor om een werkprocedure terzake te ontwikkelen, die zal uitmonden in een recurrente werkmethode met de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en het Bureau van de IAO te Brussel.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.731	Bevoegde paritaire comités voor de sector van de sociale economie	a) Minister van Werk 14.03.2008 b) 16.03.2010		<p>In dit deels verdeeld advies gaat de Raad in op het bevoegd paritair comité voor drie soorten van ondernemingen.</p> <p>Wat de inschakelingsbedrijven betreft, is de Raad van oordeel dat het normaal is dat voor de doelgroepwerknemers de arbeidsvoorwaarden van de sector gelden en dat het bevoegde paritair comité bijgevolg dat van de economische activiteit van de bedrijven is. Evenwel is de Raad van oordeel dat, gezien de betwistingen omtrent het bevoegd paritair comité voor inschakelingsbedrijven, het aangewezen zou zijn dat het bevoegdheidsgebied van de paritaire comités expliciet zou uitgebreid worden tot de inschakelingsbedrijven die een erkenning als dusdanig hebben bekomen overeenkomstig de regionale regelgeving.</p> <p>Wat de "Initiatives de Développement de l'Emploi dans le Secteur des Services de proximité à finalité sociale" (IDESS; Initiatieven tot Ontwikkeling van de Werkgelegenheid in de Sector van de Buurtdiensten met een maatschappelijk doel) onder de vorm van vennootschap met sociaal oogmerk (vso) betreft, neemt de Raad akte van het voornemen van de minister om aan de Koning voor te stellen om het bevoegdheidsgebied van het paritair comité nr. 327 te wijzigen zodat de IDESS onder de vorm van een vso hieronder zouden ressorteren. Hij is van oordeel dat deze keuze evenwel geen precedent mag vormen en geen afbreuk mag doen aan de algemene principes die gelden voor het bepalen van het bevoegd paritair comité. Meer bepaald is hij van oordeel dat de polyvalentie van werknemers geen principe is dat hiervoor in aanmerking kan genomen worden.</p> <p>Wat betreft de andere organisaties die aan socioprofessionele inschakeling doen, zijn de leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen en de leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen (met uitzondering van de Unie van Socialprofitondernemingen – UNISOC) van oordeel dat voor deze organisaties het bevoegde paritair comité dat van de economische activiteit uitgeoefend door deze organisaties is.</p> <p>De Unie van Socialprofitondernemingen (UNISOC) stelt dat, wanneer de inschakeling de hoofdactiviteit is, het referentie-paritair comité het paritair comité nr. 329 is, dat met name bevoegd is voor beroepsopleiding, beroepsvervolmaking en beroepsherscholing alsook voor de ontwikkeling van projecten, structuren of netwerken die bijdragen tot de deelname aan en integratie tot het culturele, politieke, economische en sociale leven. Anderzijds, wanneer de socioprofessionele inschakeling een nevenactiviteit is, dan is het paritair comité van de hoofdactiviteit bevoegd.</p>



NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.732	Ervaringsfonds - Jaarverslag 2008	a) Voorzitter directie-comité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 27.08.2009 b) 16.03.2010		<p>De Raad herhaalt vooreerst dat hij in dit eenparige advies de door het Fonds nagestreefde doelstelling, d.i. de werkgelegenheidsgraad van oudere werknemers verhogen, ten volle onderschrijft. Dat is volgens hem zowel op nationaal als op EU-vlak een essentiële doelstelling. In een context van vergrijzing is het volgens hem noodzakelijk dat de arbeidsmarktdeelname van oudere werknemers meer dan ooit ondersteund en aangemoedigd wordt, zowel op nationaal als op Europees niveau. Volgens de Raad is het Ervaringsfonds een essentieel instrument om die doelstelling op die verschillende actiedomeinen te realiseren.</p> <p>Vervolgens formuleert de Raad in zijn advies algemene beschouwingen over het jaarverslag 2008 van het Fonds en formuleert hij, meer specifiek over bepaalde aspecten van de organisatie van het Fonds, beschouwingen en aanbevelingen op basis van de externe evaluatie die de vzw "Cap-Sciences humaines" op zijn verband met de hervorming van de functies binnen het Fonds, de vereenvoudiging van de procedures en de transparantie van de criteria voor het verlenen van de toelagen, de aan het Fonds toegekende begroting, de toegang van de kmo's tot de toelagen of nog de rol van het Fonds in het kader van de aanbeveling nr. 20 van 9 juli 2008 om oudere werknemers aan het werk te houden in de ondernemingen.</p>
1.733	Brugpensioen - Canada dry - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het gecoördineerde koninklijk besluit tot uitvoering van Hoofdstuk 6 van titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) betreffende sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen	a) Vereniging van Sociale Secretariaten en VBO 08.03.2010 Beleidscel Sociale Zaken en Volksgezondheid 12.03.2010 b) 16.03.2010	Koninklijk besluit 13 juni 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1), betreffende sociale-zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen (BS 25 juni 2010, Ed. 2)	Eenparig advies van de Raad over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.734	Verzoek om erkenning als representatieve organisatie van werkgevers - Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités - fv Aequitas	a) Directeur-generaal algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 26.06.2008 b) 16.03.2010		De Raad spreekt zich in dit advies verdeeld uit over het hem voorgelegde verzoek om erkenning.
1.735	Opleiders van netwerken van centra voor permanente vorming voor de middenstand - Ontwerp van koninklijk besluit tot afwijking inzake nachtarbeid	a) Minister van Werk 09.02.2010 b) 02.06.2010	Koninklijk besluit van 4 oktober 2010 betreffende de nachtarbeid in de opleidingscentra (BS 21 oktober 2010)	De Raad spreekt zich in dit advies gunstig uit over de toekenning van een afwijking aan de netwerken van centra voor permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen wat de nachtarbeid betreft, en meer bepaald de mogelijkheid om hun personeel tot 22 uur tewerk te stellen.
1.736	Verlof voor pleegzorg - Gelijktellingen in de socialezekerheidswetgeving en de vakantiewetgeving	a) Minister van Sociale Zaken 25.02.2010 b) 02.06.2010	Koninklijk besluit van 15 oktober 2010 tot invoering van de gelijktellingen in de socialezekerheidswetgeving en vakantiewetgeving ten behoeve van de werknemers die gebruik maken van het recht op verlof voor pleegzorgen (BS 5 november 2010)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies gunstig uit over het ontwerp van koninklijk besluit betreffende het genoemde onderwerp, mits voor het stelsel van de jaarlijkse vakantie een andere datum van inwerkingtreding wordt vastgesteld dan voor de andere socialezekerheidstakken, nl. 1 januari 2009.
1.737	Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 27 juli 1962	a) Uit eigen beweging b) 23.06.2010		In hun unaniem advies van 26 januari 2010 (cf. advies nr. 1.720) over de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2010 hebben de Raden er zich toe verbonden om tegen uiterlijk 15 mei 2010 op eigen initiatief een advies uit te brengen waarin ze preciseren hoe het wettelijk kader voor de werkgeversbijdrage in de verplaatsingskosten van de werknemers er volgens hen concreet zou moeten uitzien om in overeenstemming te zijn met het unaniem advies betreffende het wettelijke kader voor de werkgeversbijdrage in de verplaatsingskosten van de werknemers dat ze op 14 juli 2009 uitbrachten (cf. advies nr. 1.692).

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.738	Plus minus conto - Tenuitvoering - AutoVision nv	a) Minister van Werk 26.07.2010 b) 15.09.2010	Ministerieel besluit van 17 september 2010 tot erkenning van de motieven voor het toepassen van een stelsel plus minus conto binnen de NV AutoVision (BS 6 oktober 2010, Ed. 2)	<p>In datzelfde advies hebben de Raden erop aangedrongen om zo snel mogelijk een wet tot wijziging van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden in werking te laten treden omdat: primo, de inhoud van deze wet niet in overeenstemming is met wat in het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008 (gesloten voor de periode 2009-2010) werd afgesproken; secundo, het opschrift van de wet van 27 juli 1962 niet meer aangepast is aan de algemene mobiliteitscontext van vandaag die sinds 1962 grondig is veranderd.</p> <p>In advies nr. 1.737 werken de Raden een tekstvoorstel uit voor een ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 27 juli 1962.</p> <p>De Raden vragen om in het opschrift van de wet tot wijziging van de wet van 27 juli 1962 niet meer te verwijzen naar "abonnementen voor werklieden en bedienden" en naar "de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen".</p> <p>De Raden stellen voorts voor om in de nieuwe wet een eerste hoofdstuk in te lassen dat de vastlegging van de werkgeverstussenkomst in de kostprijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers regelt.</p> <p>De Raden stellen ten slotte voor om in de nieuwe wet een tweede hoofdstuk in te lassen dat ertoe leidt dat jaarlijks een informatievergadering plaatsvindt tussen de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de exploitanten van het treinverkeer.</p> <p>Een ontwerp tekst is als bijlage bij het advies opgenomen.</p>
				De Raad spreekt zich in dit advies gunstig uit over de invoering van een stelsel plus minus conto in AutoVision nv.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.739	Verlenging van de maatregelen bepaald bij de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis en bij de wet van 30 december 2009	a) Minister van Werk 06.09.2010 b) 15.09.2010	Koninklijk besluit van 28 september 2010 tot verlenging van de toepassing van de maatregelen bepaald bij de titels 1, 2 en 3 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis en bij hoofdstuk 13 van titel 10 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (BS 5 oktober 2010)	Unaniem advies waarbij de Raad instemt met een verlenging van de crisismaatregelen met 3 maanden tot 31 december 2010.
1.740	Verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling voor seizoenarbeid in de witlofteelt	a) Uit eigen beweging b) 15.09.2010	Koninklijk besluit van 9 januari 2011 tot wijziging van artikel 6, tweede lid, van het koninklijk besluit van 21 april 2007 tot wijziging van artikelen 8 bis en 31 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 1 februari 2011, Ed. 2)	De Raad neemt zich in dit eenparige advies voor de specifieke maatregelen zoals bepaald bij het koninklijk besluit van 21 april 2007 inzake seizoenarbeid in de witlofteelt te verlengen. Die verlenging met een jaar zou met terugwerkende kracht ingaan op 1 juli 2010.
1.741	Hervorming van de gerechtelijke instellingen - Arbeids-gerechten	a) Uit eigen beweging b) 15.09.2010		<p>In dit unaniem advies gaat de Raad in op de tekst van het politiek akkoord bereikt binnen de regering Leterme II op 31 maart 2010 dat "een aantal krachtlijnen (bevat) voor de hertekening van het gerechtelijk landschap, gericht op een nieuwe architectuur en een modern beheersmodel voor justitie".</p> <p>Het geeft de positie van de Raad weer ten aanzien van de tot dusver meest recente tekst over de hervorming van de gerechtelijke instellingen, meer in het bijzonder daar waar hij de arbeidsgerechten en het arbeidsauditoraat betreft, zodat de eerdere standpunten die de Raad over dit onderwerp innam (advies nr. 1.716) op een geïntegreerde wijze worden weergegeven.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.742	Raad van Europa - Europees Sociaal Handvest (herzien) - Artikel 8, § 3 - Recht op borstvoedingspauzes	a) Minister van Werk 27.07.2010 b) 13.10.2010		<p>In dit unaniem advies gaat de Raad in op het probleem van de conformiteit van de in de Raad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes met de desbetreffende bepalingen van het herziene Europees Sociaal Handvest (artikel 8, § 3).</p> <p>In genoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt immers bepaald dat de werkneemster borstvoedingspauzes geniet tot 7 maanden na de geboorte van het kind terwijl het Europees Comité voor Sociale Grondrechten, controleorgaan van het Handvest, van oordeel is dat het Belgisch recht niet conform het herziene Handvest is aangezien borstvoedingspauzes niet gewaarborgd worden tot het kind de leeftijd van 9 maanden heeft bereikt.</p> <p>In die omstandigheden vindt de Raad het geboden collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 op grond van de conclusies van het comité aan te passen (de cao nr. 80 bis).</p>
1.743	Plus minus conto - Tenuitvoerlegging - Belplas Industries nv	a) Minister van Werk 28.09.2010 b) 13.10.2010		De Raad spreekt zich in dit advies gunstig uit over de invoering van een stelsel plus minus conto in Belplas Industries nv.
1.744	Problematiek van de artistieke sector ten opzichte van de RSZ (derde betaler) en de wet van 24 juli 1987 betreffende het ter beschikking stellen van werknemers	a) Uit eigen beweging b) 13.10.2010		<p>De Raad brengt dit initiatiefadvies over de artistieke sector uit omdat is gebleken dat het sociaal statuut van de kunstenaar in de praktijk een aantal problemen te zien geeft.</p> <p>Hij formuleert in dat verband een aantal denksporen voor een oplossing en voorstellen om die lacunes aan te vullen, rekening houdend met de oorspronkelijke doelstelling van de wetgever, namelijk voorzien in een efficiënte sociale bescherming voor de kunstenaars.</p> <p>Die denksporen vereisen volgens de Raad een grondige aanpassing van de wetgeving en de samenhangende regelgevingen over het sociaal statuut van de kunstenaar.</p>
1.745	Zondagsarbeid - Commerciële uitbatingen op de luchthaven van Zaventem	a) Uit eigen beweging b) 13.10.2010		In dit unaniem advies stelt de Raad dat de mogelijkheden voor zondagsarbeid op de luchthaven van Zaventem dienen uitgebreid te worden, door deze niet meer te beperken tot één specifiek bedrijf. Deze generieke regeling dient evenwel zo gemoduleerd te worden dat ze rekening houdt met de specifieke noden van een internationale luchthaven. Daarom stelt de Raad voor de mogelijkheid van zondagsarbeid op de luchthaven van Zaventem te verbinden aan een aantal voorwaarden.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.746	Bescherming tegen ioniserende stralingen - Herziening van de internationale fundamentele normen	a) Voorzitter directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 19.04.2010 b) 13.10.2010		De Raad onderschrijft in dit eenparige advies de opmerkingen van het Agentschap voor Nucleaire Controle en spreekt zich gunstig uit over het ontwerp voor een herziening van de internationale fundamentele normen.
1.747	Outplacement - Werknemers van beschutte en sociale werkplaatsen en werknemers tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma	a) Uit eigen beweging b) 13.10.2010	Koninklijk besluit van 13 maart 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 13, § 3, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikelen 7 en 9 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 (BS 29 maart 2011)	In dit unaniem advies vraagt de Raad om de vrijstelling van de beschutte en sociale werkplaatsen alsook van de werkgevers-promotoren in het kader van de doorstromingsprogramma's om een doelgroepwerknemer van 45 jaar en ouder in geval van ontslag een outplacement aan te bieden, voor één jaar (2011) te verlengen. Deze werknemers behouden de mogelijkheid om zelf aan de werkgever een outplacementbegeleiding te vragen.  Hij neemt zich echter voor om een nieuwe evaluatie van de vrijstelling te doen voor het einde van 2011 en op dat ogenblik na te kijken of voldoende argumenten aanwezig zijn die een verlenging voor onbepaalde tijd van deze vrijstelling rechtvaardigen.
1.748	Problemen die gerezen zijn bij de sociale verkiezingen	a) Minister van Werk 18.12.2009 b) 07.12.2010	Wet van 28 juli 2011 tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen van het jaar 2008 (BS 12 september 2011)	In het advies spreekt de Raad zich enerzijds uit over problemen en voorstellen met betrekking tot punten die de minister van Werk heeft voorgelegd. Anderzijds omvat dit advies ook een reeks eenparige voorstellen die de Raad uit eigen beweging naar voor brengt.  Het probleem van de drempel die in aanmerking genomen dient te worden voor de oprichting van een ondernemingsraad in het raam van de omzetting van de Europese richtlijnen nr. 2002/14/EG betreffende informatie en consultatie en nr. 2008/104/EG betreffende uitzendarbeid, wordt in dit advies niet behandeld. Dit geldt ook voor alle andere voorstellen met een impact op de drempel.  De problemen die de minister aan de Raad heeft voorgelegd betreffen de aanwijzing van de secretaris van de ondernemingsraad, de gelijkstellingen, de aangifte van het aantal werknemers, de bepaling van de technische eenheid, de schorsing van de procedure, de dagtekening van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, het meetellen van de uitzendkrachten voor de berekening van het aantal mandaten, de aanplakking van de kandidatenlijsten, het aantal getuigen, de oproeping van de kiezers, de rangschikking van de niet-verkozen kandidaten, de stopzetting van de kiesprocedure, de vervanging van werkgeversafgevaardigden en de organisatie van de sociale verkiezingen per kieskring.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				De voorstellen die de Raad uit eigen beweging naar voor heeft gebracht betreffen de genummerde kiezerslijsten, de termijn van aanplakking, het elektronisch stemmen, de parafering van een verdacht stembiljet en de kleur van het stempotlood.
1.749	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector	a) Minister van Werk 10.11.2010 b) 07.12.2010	Koninklijk besluit van 19 januari 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (BS 27 januari 2011)	Eenparig gunstig advies van de Raad met betrekking tot een ontwerp van koninklijk besluit dat ertoe strekt de dotaties van het fonds Sociale Maribel voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector te verhogen met een niet-structureel bedrag vanaf 1 april 2010 tot 1 april 2012 en dit om te voorkomen dat werkgevers door de verandering van het toepassingsgebied van het paritair comité nr. 331 die op 1 april 2010 in werking is getreden een belangrijke verhoging van hun loonkosten te ondergaan door het verlies van de structurele vermindering.
1.750	Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid met het oog op de automatische overgang van procuraties bij overname van een klantenbestand door een erkend sociaal secretariaat	a) Administrateur-generaal RSZ 04.06.2010 b) 07.12.2010		Op eigen initiatief brengt de Raad een eenparig advies uit over een voorontwerp van wet die ertoe strekt te voorzien in een vereenvoudigde procedure ingeval een erkend sociaal secretariaat integraal zijn klantenbestand overdraagt aan een ander erkend sociaal secretariaat.
1.751	IAO - Voorlegging aan het parlement van de door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 99e zitting (Genève, juni 2010) aangenomen instrumenten - Aanbeveling nr. 200 betreffende hiv en aids en de arbeidswereld	a) Voorzitter directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 08.09.2010 b) 07.12.2010		De Raad gaat in dit eenparige advies akkoord met de analyse in het ontwerp van voorlegging aan het parlement van aanbeveling nr. 200 betreffende hiv en aids en de arbeidswereld. Daaruit blijkt meer bepaald dat het Belgische recht in overeenstemming is met aanbeveling nr. 200 en dat de bestaande initiatieven inzake de preventieprogramma's versterkt zouden kunnen worden.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.752	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 67 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 en artikel 19, § 1, lid 1 van het koninklijk besluit van 28 november 1969	a) Administrateur-generaal RSZ 17.05.2010 b) 07.12.2010		Unaniem advies over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 67 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 dat ertoe strekt een wettelijke basis te verlenen voor het innen van socialezekerheidsbijdragen op het enkel vakantiegeld uitbetaald in de maand december voor situaties waarbij het voor de bediende onmogelijk is zijn vakantie op te nemen.  Aangezien tijdens de werkzaamheden de vraag rees of de bestaande regeling wel omvangrijke problemen stelde, werd de vraag voor verder onderzoek doorverwezen naar de RVP. De Raad kan wel instemmen met het wegwerken van een onvolkomenheid i.v.m. de proratisering van het dubbel vakantiegeld.
1.753	Voorontwerp van wet tot invoering van de automatische registratie als aannemer	a) Minister van Sociale Zaken 18.10.2010 b) 07.12.2010		Unaniem negatief advies van de Raad over een voorontwerp van wet dat ertoe strekt een nieuwe procedure van registratie als aannemer in te voeren ter vervanging van de bestaande procedure via de provinciale registratiecommissies. De registratie als aannemer wordt automatisch verworven bij zijn inschrijving in de Kruispuntbank voor Ondernemingen. Op deze wijze wordt een overeenstemming betracht met de Europese regelgeving en rechtspraak.  In zijn advies stelt de Raad zeer uitdrukkelijk dat de vereenvoudiging van de registratie als aannemer hand in hand moet gaan met de implementatie van de aanwezigheidsregistratie van eenieder die werken in onroerende staat uitvoert op bouwerven. Zolang er met betrekking tot dit luik geen doeltreffende en werkbare regeling is uitgewerkt, wenst de Raad zich niet positief uit te spreken over het hem voorgelegde voorontwerp van wet betreffende de invoering van de automatische registratie als aannemer.
1.754	Vier ontwerpteksten betreffende de verzameling van gegevens over de woonwerkverplaatsingen van werknemers	a) Uit eigen beweging b) 21.12.2010	- Koninklijk besluit van 19 juli 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende uitvoering van hoofdstuk XI van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woonwerkverplaatsingen van werknemers (BS 28 juli 2011)	Advies van de Raden over vier ontwerpteksten waarbij uitvoering wordt gegeven aan Titel 2, Hoofdstuk 5 van de wet houdende diverse bepalingen van 6 mei 2009 tot wijziging van de programmawet van 8 april 2003 namelijk :  - een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende de uitvoering van hoofdstuk XI van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woonwerkverplaatsingen van werknemers;  - een ontwerp van ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 29 oktober 2004 houdende vaststelling van de wijze waarop de gegevens ten behoeve van de databank inzake woon-werkverkeer worden opgevraagd;



NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ministerieel besluit van 20 juli 2011 tot wijziging van het ministerieel besluit van 29 oktober 2004 houdende vaststelling van de wijze waarop de gegevens ten behoeve van de databank inzake woon-werkverkeer worden opgevraagd (BS 28 juli 2011)</li> <li>- Ministerieel besluit van 20 juli 2011 tot wijziging van het ministerieel besluit van 29 oktober 2004 houdende vaststelling van de voorwaarden tot het bekomen van inlichtingen vanwege de databank inzake woon-werkverkeer (BS 28 juli 2011)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- een ontwerp van ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 29 oktober 2004 houdende vaststelling van de voorwaarden tot het bekomen van inlichtingen vanwege de databank inzake woon-werkverkeer;</li> <li>- een ontwerp van aangepast enquêteformulier.</li> </ul> <p>De Raden formuleren in dat advies een aantal eenparige opmerkingen met betrekking tot voormelde teksten.</p> <p>Enkel met betrekking tot de wettelijke verplichting voor de bedrijven en instellingen die bij de federale diagnostiek woon-werkverkeer zijn betrokken om informatie te verzamelen over de hoofdverplaatsingswijze en de postcode van woonplaats van hun werknemers, nemen de werknemers- en de werkgeversvertegenwoordigers uiteenlopende standpunten in.</p>
1.755	Verslag 2008-2009 van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting	a) Staatssecretaris voor Maatschappelijke Integratie en Armoedebestrijding 30.09.2010 b) 21.12.2010		<p>Gezamenlijk advies van de Raden over het verslag 2008-2009 van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting.</p> <p>Dat advies vermeldt de activiteiten die de Raden gedurende die periode hebben verricht met betrekking tot de volgende thema's: initiële en voortgezette opleiding, inschakeling van jongeren op de arbeidsmarkt, waardig werk, welvaartsvast maken van de inkomensvervangende socialezekerheidsuitkeringen en de socialebijstandsuitkeringen, vraagstukken over de energiemarkt.</p>
1.756	Europese ondernemingsraad - Omzetting van richtlijn 2009/38/EG	a) Minister van Werk 19.10.2009 b) 21.12.2010		<p>Het Europees Parlement en de Europese Raad hebben het nodig geacht de communautaire wetgeving inzake de transnationale informatie en raadpleging van de werknemers te moderniseren en een aantal verbeteringen in richtlijn 94/45/EG betreffende de Europese ondernemingsraden aan te brengen. Daartoe werd een herschikkingsrichtlijn 2009/38/EG aangenomen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.757	Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen - Evaluatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90	a) Uit eigen beweging b) 21.12.2010	Wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen (I), Titel 12, Hoofdstuk IV (BS 31 december 2010)	<p>Met het oog op de omzetting van die richtlijn in Belgisch recht voor de aangelegenheden waarvoor de sociale partners bevoegd zijn, was de Raad van oordeel dat ter wille van de leesbaarheid het best een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (collectieve arbeidsovereenkomst nr. 101 van 21 december 2010 betreffende de informatie en raadpleging van de werknemers in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie) zou worden gesloten en dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 met de nodige aanpassingen behouden zou worden, in het bijzonder om de situatie van de overeenkomsten die niet onder richtlijn 2009/38/EG vallen, op passende wijze te regelen. Daartoe heeft de Raad een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 quinquies gesloten.</p> <p>Daarnaast heeft de Raad de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 84 van 6 oktober 2004 betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 88 van 30 januari 2007 betreffende de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap aangepast om respectievelijk het toepassingsgebied van die overeenkomsten en dat van de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 te regelen.</p> <p>Die vier collectieve arbeidsovereenkomsten treden op 6 juni 2011 samen in werking, zodat ze één coherent juridisch corpus vormen.</p> <p>Het begeleidende advies gaat in eerste instantie in op de samenhang tussen die instrumenten. Vervolgens worden de essentiële elementen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 101 en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 quinquies toegelicht. Verder worden in dat advies een aantal voorstellen geformuleerd betreffende de artikelen van richtlijn 2009/38/EG die niet bij collectieve arbeidsovereenkomst in Belgisch recht kunnen worden omgezet.</p> <p>De sociale partners die in de Nationale Arbeidsraad zitting hebben, hebben besloten uit eigen beweging over te gaan tot een inhoudelijke evaluatie, inzonderheid van de procedure voor de vaststelling en de goedkeuring van die voordelen, vooral wanneer ze worden ingevoerd door middel van een toetredingsakte.</p> <p>Zo waren zij van oordeel dat wijzigingen moeten worden aangebracht in Hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen - van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008. Daarnaast werd de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aangepast op basis van die wijzigingen. Er werden nog andere aanpassingen in dat instrument aangebracht om het stelsel van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen als zodanig te verbeteren.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				<p>In het begeleidende advies wordt eerst herinnerd aan een aantal grondbeginselen van het stelsel en wordt opnieuw de klemtoon gelegd op de nadere regels voor controle op het stelsel. Verder wordt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 bis toegelicht en worden de concrete voorstellen voor een aanpassing van de huidige wetgeving behandeld.</p>
1.758	<p>Uitvoering van de adviezen 1.675 en 1.728 betreffende de ecocheques - Evaluatie van het systeem van de ecocheques</p>	<p>a) Minister van Klimaat en Energie 28.10.2009 b) 21.12.2010</p>		<p>In dit unaniem advies voert de Raad het engagement uit, opgenomen in de adviezen nrs. 1.675 en 1.728, om het systeem van de ecocheques uiterlijk tegen het laatste trimester van 2010 te evalueren.</p> <p>De prioriteit van de Raad in deze evaluatieronde is om tot een verbetering van het respect voor de lijst op het terrein te komen, enerzijds, door informatiecampagnes en controles op het gebruik van ecocheques en, anderzijds, door slechts een beperkt aantal bijsturingen van de lijst van ecologische producten en diensten te doen.</p> <p>De Raad is eveneens van oordeel dat de dienstverlening van de uitgevers van ecocheques dient verbeterd te worden teneinde op efficiëntere wijze tegemoet te komen aan de noden van zowel de werkgevers als de handelaars, maar deze verbetering mag geen bijkomende kosten met zich brengen, noch voor de werkgevers, noch voor de handelaars, noch voor de werknemers.</p> <p>Verder dient gezocht te worden naar een evenwichtige verdeling van de kosten tussen de uitgiftebedrijven, de werkgevers en de handelaars en naar een volledige transparantie van de kosten en de kostenevolutie. Hij vraagt dat de uitgevers van ecocheques inspanningen leveren om de kosten voor de aankoop en het gebruik van ecocheques te drukken.</p>
1.759	<p>Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers - Werkgeversbijdragen voor het jaar 2011</p>	<p>a) Minister van Werk 22.11.2010 b) 21.12.2010</p>	<p>- Koninklijk besluit van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de ondernemingen bedoeld worden in artikel 2, 3°, a), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS 29 maart 2011)</p>	<p>Unaniem advies van de Raad over:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de bijdragen aan het Fonds die de aan de wet onderworpen werkgevers elk jaar verschuldigd zijn en de bijzondere bijdrage die de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit verschuldigd zijn (artikel 58, § 1 van de wet);</li> <li>- de bijdragen aan het Fonds die de werkgevers bedoeld bij of krachtens de artikelen 1 en 2 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers verschuldigd zijn voor de toepassing van de bijdrageregeling inzake tijdelijke werkloosheid (artikel 58, § 2 van de wet).</li> </ul> <p>De Raad sluit zich aan bij de adviezen van het beheerscomité van genoemd Fonds en van het bijzonder comité van genoemd Fonds over de werkgeversbijdragen voor het jaar 2011.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
------------------	-----------	--	----------------	-------------

- Koninklijk besluit van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de onderneming bedoeld wordt in artikel 2, 3°, b), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS 29 maart 2011)

- Koninklijk besluit van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers om een deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is in toepassing van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (BS 29 maart 2011)

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.760	Modernisering van het statistische apparaat van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg - Loonstatistieken, indexcijfer van de regelingslonen - Gevolggeving aan advies nr. 1.307 van 4 april 2000	a) Voorzitter ABVV 05.11.2010 b) 21.12.2010		De Raad constateert tot zijn tevredenheid dat het statistische apparaat van de FOD WASO over de indexcijfers van de regelingslonen er op vooruitgegaan is en dat het waarschijnlijk eind 2011 operationeel zou moeten zijn.
1.761	IAO - 100e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2011) - Rapport IV (1) - Waardig werk voor het huispersoneel	a) Voorzitter directie-comité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 14.09.2010 b) 26.01.2011		In het kader van de tweede besprekingsfase over waardig werk voor het huispersoneel betuigt de Raad andermaal zijn steun aan de opstelling van een verdrag en een aanbeveling. Voorts formuleert hij aanvullende opmerkingen over de eigenlijke instrumenten die worden voorgesteld.
1.762	IAO - Rapporten betreffende de niet geratificeerde verdragen en de aanbevelingen - Artikel 19 van het Statuut van de IAO	a) Voorzitter directie-comité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 11.10.2010 b) 26.01.2011		De Raad formuleert in dit advies een aantal opmerkingen in antwoord op een rapportformulier van het IAB betreffende de fundamentele verdragen krachtens artikel 19 van het Statuut van de IAO. Hij wijst eveneens op het bestaan van collectieve arbeidsovereenkomsten die inzake gelijke behandeling en discriminatie in de Nationale Arbeidsraad werden gesloten en die tot de praktische tenuitvoerlegging van de fundamentele IAO-verdragen hebben bijgedragen.
1.763	Ervaringsfonds - Jaarverslag 2009	a) Voorzitter directie-comité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 27.10.2010 b) 26.01.2011		Vooreerst formuleert de Raad in dit advies een aantal beschouwingen over de activiteiten van het Fonds op basis van het jaarverslag 2009. Die beschouwingen betreffen onder andere de verhoging van het aantal toelageaanvragen, de toegang van de kmo's tot de toelagen, de aan het Fonds toegekende begroting en de ontwikkeling van de met de sectoren gesloten samenwerkingsprotocollen.  Vervolgens buigt de Raad zich over de uitvoering van zijn advies nr. 1.732 betreffende het jaarverslag 2008, waarin hij een aantal aanbevelingen had geformuleerd op basis van de externe evaluatie die op zijn verzoek door de vzw "Cap-Sciences humaines" in 2009 werd verricht. In dat verband constateert hij dat nog geen gevolg werd gegeven aan de conclusies van de evaluatie en aan zijn advies; dat is volgens hem betreurenswaardig.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.764	Prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2011	a) Directeur FOD Mobiliteit en Vervoer 04.11.2010 b) 26.01.2011		<p>De Raad verzoekt het Fonds na te denken over de rol die het kan vervullen in het kader van de uitvoering van aanbeveling nr. 20 van 9 juli 2008 om oudere werknemers aan het werk te houden in de ondernemingen. De Raad vraagt ten slotte te worden betrokken bij de denkoefening over de rol die het Ervaringsfonds in het kader van herstructureringen kan vervullen; hij wenst ook te worden geraadpleegd over de ontwerpen van verordenende teksten tot uitvoering van de wet van 6 mei 2009.</p> <p>De Raden verheugen zich erover dat ze voor de eerste keer niet alleen post factum, maar ook ex ante bij de prijzenpolitiek van de NMBS worden betrokken.</p> <p>Ze nemen akte van de beslissing van de raad van bestuur van de NMBS van 8 oktober 2010 om de tarieven van de trajecttreinkaarten vanaf 1 februari 2011 te verhogen met 1,03 %.</p> <p>Ze wijzen erop dat die tariefverhoging lager is dan de stijging van de gezondheidsindex tussen juni 2009 en juni 2010 (+2,03 %) omdat de NMBS haar stiptheidsdoelstelling (92 % voor de tariefaanpassing op 1 februari 2011) niet heeft gehaald.</p> <p>De Raden stellen vast dat de tariefverhoging die op 1 februari 2011 van kracht wordt in tegenstelling tot de tariefaanpassing op 1 februari 2010 een even sterke weerslag zal hebben op de trajecttreinkaarten (+1,03 %) als op de halftijdse treinkaarten (+1,03 %).</p> <p>De Raden stellen met tevredenheid vast dat de NMBS voor de tariefverhoging die op 1 februari 2011 van kracht wordt, tegemoet is gekomen aan het verzoek dat ze in hun unaniem advies van 26 januari 2010 over de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2010 hebben geuit en dat ertoe strekte dat de halftijdse treinkaarten zouden worden onderworpen aan de prijsaanpassingsformule die van toepassing is op de trajecttreinkaarten en die staat beschreven in artikel 15 van het huidige beheerscontract van de NMBS (cf. advies nr. 1.720).</p> <p>Ze vestigen er de aandacht op dat de persoonlijke bijdrage van de werknemers in de kostprijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer vanaf 1 februari 2011 gemiddeld 26,2 % zal bedragen (tegenover gemiddeld 25 % sinds 1 februari 2009) omdat de forfaitaire bedragen van werkgeverstussenkomst in de kostprijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers die opgenomen zijn in artikel 3 van de in de NAR gesloten cao nr. 19 octies van 20 februari 2009 en die gelden sinds 1 februari 2009, ongewijzigd blijven.</p> <p>In het advies spreken de Raden zich ten slotte ook uit over de stiptheid van de reizigerstreinen, de veiligheid op het Belgische spoorwagennet, de aanpassing van het bestaand wettelijk kader en het algemeen spoorbeleid.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.765	Evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen	a) Directeur-generaal algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 02.12.2009 b) 26.01.2011	Ministerieel besluit van 13 april 2011 tot vaststelling van de definitieve lijsten voor de jaren 2008 en 2009 van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 3, § 4, van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (BS 24 april 2011)	De Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven spreken zich in dit advies uit over de door de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen bezorgde lijsten met de sectoren die voor 2008 en 2009 onvoldoende opleidingsinspanningen hebben gerealiseerd. Dit advies past in het kader van de eerste tenuitvoerlegging van het KB van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren. De betrokken sectoren werden ruimschoots geraadpleegd.  Het advies zet de criteria uiteen die de Raden hebben aangenomen om op basis van de opmerkingen die de sociale partners van de betrokken sectoren gezamenlijk hebben bezorgd, aanpassingen in de bezorgde lijsten voor te stellen. Bij het advies zijn de voorstellen gevoegd van de Raden voor de opstelling van de definitieve lijsten van de sectoren waar voor 2008 en/of 2009 geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.
1.766	Datum en periode van de eerstkomende sociale verkiezingen	a) Uit eigen beweging b) 02.03.2011		De Raad stelt voor om de verkiezingen van 7 tot en met 20 mei 2012 te laten plaatsvinden.
1.767	Uitvoering van de Generatiepactwet: Informatieverstrekking over pensioenen - Follow-up advies nr. 1.621 van 6 november 2007	a) Uit eigen beweging b) 02.03.2011		Eenparig advies van de Raad waarin hij als opvolging van zijn advies nr. 1.621 van 6 november 2007 het dossier omtrent de doelstellingen, de wettelijke maatregelen, de concrete stand van zaken en de toekomstperspectieven van het project over de informatieverstrekking aan de toekomstige gepensioneerden actualiseert en op basis daarvan een evaluatie maakt van de geboekte vooruitgang in het project en van de mate waarin er uitvoering werd gegeven aan de voorstellen die hij in zijn advies nr.1.621 heeft geformuleerd.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.768	Gebruik van ioniserende straling in de diergeneeskundige praktijk	a) Directeur departement Regelgeving, Internationale Activiteiten en Ontwikkeling van het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle 03.12.2010 b) 02.03.2011		In dit eenparige advies volgt de Raad het advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en spreekt hij zich gunstig uit over het ontwerp van koninklijk besluit.
1.769	Ontwerp van koninklijk besluit tot verlenging van de toepassing van de maatregelen bepaald bij de hoofdstukken I en II van Titel I van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord	a) Minister van Werk 18.03.2011 b) 23.03.2011	Koninklijk besluit van 28 maart 2011 tot verlenging van de toepassing van de maatregelen bepaald bij de hoofdstukken I en II van Titel I van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord (BS 1 april 2011)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies gunstig uit over de verlenging van de crisismaatregelen voor twee maanden.
1.770	Maatregelen ter bevordering van de inschakeling van recente schoolverlaters op de arbeidsmarkt - Opvolging van advies nr. 1.702 - Alternerend leren	a) Minister van Werk 09.03.2009 b) 25.05.2011		Unaniem advies van de NAR en de CRB waarin zij voor de verschillende formules van alternerend leren een federale sokkel met minimumvoorwaarden inzake arbeidsrecht en socialezekerheidsmateries formuleren.
1.771	Groepsverzekering - Dekking in geval van overlijden	a) Minister van Financiën 02.02.2010 b) 25.05.2011		Eenparig advies waarin de Raden een onderzoek wijden aan de problematiek van het wegvallen van de overlijdensdekking in het kader van aanvullende pensioenplannen. De Raden analyseren de draagwijdte van de problematiek en op basis van die analyse stellen zij vast dat er zich inderdaad bepaalde situaties kunnen voordoen waarin de overlijdensdekking wegvalt. Om aan die situaties te verhelpen formuleren de Raden een aantal aanbevelingen.



NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.772	Nationaal verslag (2009-2010) over de praktische uitvoering van richtlijn 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen	a) Voorzitster directie-comité Vervoer te Land van de FOD Mobiliteit en Vervoer 18.01.2011 b) 13.07.2011		In dit eenparige advies wijst de Raad de regering op twee punten over de praktische uitvoering van richtlijn 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen.
1.773	Verzoek om verlenging van de maatregelen inzake seizoenarbeid in de witlofteelt	a) Minister van Sociale Zaken 07.06.2011 b) 13.07.2011	Koninklijk besluit van 13 november 2011 tot wijziging van artikel 6, tweede lid, van het koninklijk besluit van 21 april 2007 tot wijziging van artikelen 8 bis en 31 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 6 december 2011)	De Raad stelt in dit eenparige advies voor de specifieke maatregelen zoals bepaald bij het koninklijk besluit van 21 april 2007 inzake seizoenarbeid in de witlofteelt te verlengen. Die verlenging met twee jaar zou met terugwerkende kracht ingaan op 1 juli 2011. In juni 2012 zal een tussentijdse evaluatie verricht worden.
1.774	Gelegenheidswerk in de landbouwsector en de tuinbouwsector - Eenparig advies van de paritaire comités nr. 144 voor de landbouw en nr. 145 voor het tuinbouwbedrijf - Ontwerp van koninklijk besluit tot invoering van een antifraudemaatregel in de sector van de champignonenteelt	a) Minister van Sociale Zaken 05.01.2011 b) 13.07.2011	Koninklijk besluit van 30 november 2011 tot wijziging van artikelen 8 bis en 31 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 15 december 2011, Ed. 2)	De Raad evalueert in dit eenparige advies het gelegenheidswerk in de landbouwsector en de tuinbouwsector.  Wat betreft de beperking die het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit wil invoeren, steunt de Raad het verzoek van de sociale partners van de voornoemde sectoren voor een beperking tot 156 dagen per kalenderjaar van prestaties op forfaitaire basis in een zesdagenweek voor de werkgevers in de champignonenteelt.  Er wordt voorgesteld dat die beperking op 1 januari 2012 in werking treedt.
1.775	Vrijwilligerswerk - Wetsvoorstellen	a) Voorzitter van de Senaat 28.03.2011 b) 13.07.2011		Unaniem advies waarin de Raad een aantal principes naar voor schuift met betrekking tot het vrijwilligerswerk en tevens advies uitbrengt over verschillende wetsvoorstellen terzake.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.776	Regelgeving inzake betaald educatief verlof - Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Werk 23.05.2011 b) 13.07.2011	Koninklijk besluit van 14 no- vember 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (BS 29 no- vember 2011)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van de regelgeving inzake de toekenning van betaald educa- tief verlof, met betrekking tot betreffende de loongrens, de terugbetaling aan de werkgever en de inbreng van de werkgevers, voor het schooljaar 2011-2012.
1.777	Outplacement - werknemers van beschutte en sociale werkplaatsen en werkne- mers tewerkgesteld in door- stromingsprogramma's	a) Uit eigen beweging b) 05.10.2011	Koninklijk besluit van 6 februari 2012 tot wijziging van het kon- inklijk besluit van 21 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 13, § 3, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbete- ring van de werkgelegenheids- graad van de werknemers en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikelen 7 en 9 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 (BS 20 februari 2012, Ed. 3)	Dit unaniem advies heeft betrekking op de vrijstelling van de beschutte en sociale werkplaatsen alsook van de werkgevers-promotoren in het kader van de door- stromingsprogramma's om een doelgroepwerknemer van 45 jaar en ouder in ge- val van ontslag een outplacement aan te bieden. Deze uitzondering houdt op uit- werking te hebben op 31 december 2011. De Raad vraagt om de uitzondering voor onbepaalde tijd te verlengen, maar neemt zich voor om deze maatregel bin- nen een termijn van 2 jaar te evalueren, teneinde de gemaakte afspraken met be- trekking tot de versterkte begeleiding van de betrokken werknemers te kunnen opvolgen.
1.778	Verzoeken om erkenning als representatieve organisatie van werkgevers - Artikel 3, eerste alinea, 3° van de wet van 5 december 1968 be- treffende de collectieve ar- beidsovereenkomsten en de paritaire comités:  - "Fédération wallonne des entreprises d'insertion (Atout EI)" - Vlaams Invoeg Platform (VIP) - Vlaams Platform PWA/PWA-DCO	a) Directeur-generaal algemene directie Collectieve Arbeids- betrekkingen van de FOD Werkgelegen- heid, Arbeid en Soci- aal Overleg 01.09.2009 b) 05.10.2011	De Raad spreekt zich in dit advies uit tegen een erkenning als representatieve organisatie van werkgevers van het Vlaams Invoeg Platform (VIP).  Over de twee andere organisaties nemen de in de Raad vertegenwoordigde re- presentatieve werkgevers- en werknemersorganisaties uiteenlopende standpun- ten in.	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.779	Wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen	a) Minister van Justitie 18.06.2008 b) 05.10.2011		<p>In dit unaniem advies licht de Raad de cao nr. 102 toe. Deze cao regelt het behoud van de rechten van de bij een overdracht onder gerechtelijk gezag betrokken werknemers in alle gevallen van wijziging van werkgever ten gevolge van een overdracht onder gerechtelijk gezag van het geheel of een gedeelte van de onderneming of van haar activiteiten bedoeld bij de artikelen 59 tot 70 van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen.</p> <p>Eveneens worden wijzigingen in de regelgeving voorgesteld die nodig zijn om het statuut van de werknemers te vervolledigen en de nieuwe rechtsfiguur van de overdracht onder gerechtelijk gezag in het geheel van het arbeidsrecht op te nemen.</p> <p>De voorgestelde wijzigingen in de regelgeving hebben onder meer betrekking op de positie en de functie van de werknemersvertegenwoordigers zoals die geregeld worden in de bedrijfsorganisatiewet van 20 september 1948 en in de welzijnswet van 4 augustus 1996.</p> <p>De Raad beslist ook om onverwijld de tweede fase van zijn werkzaamheden aan te vatten, waarbij de toepassing zal geëvalueerd worden van de verschillende instrumenten die de wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen ter beschikking stelt aan ondernemingen die in hun continuïteit bedreigd zijn. Het is de bedoeling om deze werkzaamheden binnen 2 jaar af te ronden. Hierbij zal hij ook de impact van de cao nr. 102 geëvalueerd worden.</p>
1.780	Regeringsamendementen op het wetsontwerp houdende fiscale en diverse bepalingen (document Kamer 53/1737) - Hoofdelijke aansprakelijkheid - Elektronische registratie van aanwezigheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen	a) Minister van Werk 25.10.2011 b) 28.11.2011		<p>Verdeeld advies van de Raad over de regeringsamendementen op het wetsontwerp houdende fiscale en diverse bepalingen met betrekking tot de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de betaling van de minimumlonen, de elektronische registratie van de aanwezigheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen en de invoering van een verklaring op eer op de factuur van de particulier dat de aannemer geen fiscale noch sociale schulden heeft in het kader van de bestrijding van sociale fraude in de bouwsector. De werknemersorganisaties verklaren grotendeels akkoord te kunnen gaan met de regeringsamendementen, terwijl de werkgeversorganisaties van oordeel zijn dat de regeringsamendementen niet tegemoet komen aan hun bekommelingen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.781	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 19 bis, § 1 en 19 quater, § 1 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders	a) Minister van Sociale Zaken 27.10.2011 b) 28.11.2011	Koninklijk besluit van 20 januari 2012 tot wijziging van de artikelen 19 bis, § 1 en 19 quater, § 1 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 10 februari 2012)	Positief advies over het voorstel om de vervanging of omzetting mogelijk te maken van ecocheques door of in maaltijdcheques, en vice versa.
1.782	IAO - 101e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2012) - Rapport IV (1) - Sociale basisbescherming voor sociale rechtvaardigheid en een eerlijke globalisering	a) Voorzitter directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 21.09.2011 b) 28.11.2011		De Raad verleent in dit eenparige advies zijn steun aan de goedkeuring van een internationale norm om de uitwerking van een nationale sociale basisbescherming te bevorderen. Hij maakt een aantal opmerkingen over de vragenlijst die het IAB heeft opgesteld op basis van het rapport "Sociale basisbescherming voor sociale rechtvaardigheid en een eerlijke globalisering".
1.783	Verzoek om erkenning als representatieve organisatie van werkgevers - Artikel 3, eerste lid, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeids-overeenkomsten en de paritaire comités: "Association des Services de Transport Adapté pour Personnes à Mobilité Réduite asbl"	a) Directeur-generaal algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 21.04.2011 b) 28.11.2011		De Raad stelt aan de minister van Werk voor de "Association des Services de Transport Adapté pour Personnes à Mobilité Réduite asbl" niet te erkennen als representatieve organisatie van werkgevers voor de bedrijfstak van het aangepast vervoer voor personen met een beperkte mobiliteit.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.784	Evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen	a) Directeur-generaal algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 31.05.2011 b) 28.11.2011	Ministerieel besluit van 12 januari 2012 tot vaststelling van de definitieve lijst voor het jaar 2010 van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 3, § 4, van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (BS 13 januari 2012, Ed. 2)	<p>De Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven spreken zich in dit advies uit over een door de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen bezorgde lijst van sectoren die in 2010 onvoldoende opleidingsinspanningen hebben gerealiseerd. Die lijst werd bezorgd ter uitvoering van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren.</p> <p>In hun advies bevestigen de Raden de in hun vorige advies nr. 1.765 vastgestelde criteria voor aanpassingen in de lijsten van de sectoren die voor 2008 en 2009 onvoldoende opleidingsinspanningen hebben gerealiseerd.</p> <p>Op basis van de opmerkingen die de betrokken sectoren gezamenlijk hebben bezorgd, hebben die criteria de Raden ertoe gebracht voorstellen te doen voor de opstelling van de definitieve lijsten van de sectoren waar voor 2010 geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten. Die voorstellen zijn opgenomen in de vorm van een bijgevoegde lijst van sectoren.</p>
1.785	Prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2012	a) Voorzitter directie-comité van de FOD Mobiliteit en Vervoer 21.10.2011 b) 20.12.2011		In dit eenparige advies spreken de Raden zich uit over de tariefverhoging van de vervoerbewijzen van de NMBS vanaf 1 februari 2012. Verder vragen de Raden ervoor te zorgen dat alle jongeren die alternerend leren en werken het voordelige tarief van de schooltreinkaart kunnen genieten. Zij nemen zich voor in overleg met de NMBS te zoeken naar een geschikte oplossing op maat voor de verschillende situaties die zich in dat kader kunnen voordoen.
1.786	Voorstellen tot verfijning en vereenvoudiging van de sociale balans	a) Minister van Werk 03.04.2009 Minister voor Ondernemen en Vereenvoudigen 25.05.2009 b) 20.12.2011		<p>Verdeeld advies van de Raden zowel met betrekking tot de adviesaanvraag van minister Milquet die ertoe strekt de rubrieken 100 (gegevens inzake het gemiddelde aantal voltijdse en deeltijdse werknemers en het totale aantal werknemers in voltijdse equivalenten) en 102 (personeelskosten van de voltijdse en deeltijdse werknemers) van de sociale balans op te splitsen naar geslacht als met betrekking tot de adviesaanvraag van minister Van Quickenborne die ertoe strekt de sociale balans te vereenvoudigen door het schrappen van een aantal rubrieken aangezien dezelfde informatie reeds elders beschikbaar is.</p> <p>De werknemersorganisaties zijn voorstander van de opsplitsing van voormelde rubrieken in de sociale balans naar geslacht. Zij zijn ook van oordeel dat de alternatieve oplossingen die werden onderzocht (Trillium, dmfa ...) niet dezelfde garanties inzake kwantiteit en kwaliteit bieden als de sociale balans.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.787	Uitvoering van de adviezen 1.675 en 1.728 betreffende de ecocheques - Evaluatie van het systeem van de ecocheques	a) Uit eigen beweging b) 20.12.2011	Dit advies omvat drie delen.	De werkgeversorganisaties zijn voorstander van de vereenvoudiging van de sociale balans en zijn dan ook gekant tegen het verzwaren van de sociale balans met een opsplitsing van een aantal rubrieken naar geslacht. Zij pleiten voor alternatieve oplossingen en stellen voor de sociale balans te beperken tot twee delen, namelijk een foto van het personeelsbestand en de loonvoordelen enerzijds en een opleidingsbalans anderzijds.
				Een eerste deel betreft een evaluatie van de naleving van de lijst met ecologische producten en diensten die als bijlage bij de cao nr. 98 is opgenomen. Het is de basisoptie van de sociale partners om de betaling met ecocheques enkel mogelijk te maken voor producten en diensten die op deze lijst voorkomen.
				De sociale partners hebben zelf hun verantwoordelijkheid opgenomen door nieuwe informatiecampagnes over de te respecteren regels te lanceren ter attentie van hun leden (in hun hoedanigheid van handelaar of consument).
				Daarnaast hebben zij een voorstel van de Voucher Issuers Association (VIA) ondersteund om door middel van een mechanisme van zelfregulering opgezet door de uitgiftebedrijven van ecocheques een verbeterd respect van de lijst te verkrijgen. De rapportering aan de Raad toont aan dat deze inspanningen resultaat hebben opgeleverd.
				De sociale partners nemen zich echter voor om de aanvaarding van ecocheques uitsluitend voor de producten en diensten op de bij de cao nr. 98 gevoegde lijst verder van dichtbij op te volgen.
				Een tweede deel betreft het maximumbedrag aan ecocheques dat per jaar door een werkgever kan worden toegekend opdat deze ecocheques vrijgesteld zouden zijn van belastingen en sociale bijdragen (250 euro sinds 2010).
				De Raad heeft van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de verzekering gekregen dat om te bepalen of het maximumbedrag overschreden wordt, niet louter gekeken wordt naar het moment waarop de ecocheques uitbetaald worden, maar ook naar de periode waarop deze ecocheques betrekking hebben (het referentiejaarprincipe). De Raad vraagt in zijn advies dat dezelfde zienswijze ook gevolgd zou worden voor de toepassing van het maximumbedrag opgenomen in de fiscale wetgeving.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.788	Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van de ondernemingen ontslagen werknemers: werkgeversbijdragen voor het jaar 2012	a) Minister van Werk 09.11.2011 b) 20.12.2011	Unaniem advies van de Raad over :	<p>Een derde deel handelt over de wenselijkheid om de bij de collectieve arbeids-overeenkomst nr. 98 gevoegde lijst van ecologische producten en diensten aan te vullen. Na aandachtig de voorgelegde concrete voorstellen te hebben onderzocht, rekening houdend met de doelstellingen die inherent zijn aan het stelsel van de ecocheques, namelijk rechtszekerheid voor alle betrokken partijen en een toegevoegde waarde uit ecologisch oogpunt, constateert de Raad dat die lijst niet gewijzigd dient te worden.</p> <p>In de loop van het tweede semester van 2012 zal hij opnieuw nagaan of die lijst moet worden aangevuld of eventueel beperkt in het licht van beleidsontwikkelingen en nieuwe ecologische inzichten.</p>
1.789	Tijdelijke werkloosheid voor bedienden - Financiering door het Sluitingsfonds - Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Werk 09.11.2011 b) 20.12.2011	De Raad gaat in dit eenparig advies akkoord met het ontwerp van koninklijk besluit dat tot doel heeft het deel vast te leggen dat het Sluitingsfonds vanaf 1 januari 2012 ten laste neemt van de werkloosheidsuitkeringen die door de RVA betaald worden aan de arbeiders in een stelstel van tijdelijke werkloosheid en aan de bedienden in een stelstel van economische werkloosheid.	<p>De wijzigingen zijn enkel formeel en beogen de tekst in overeenstemming te brengen met de opname van het stelsel van de economische werkloosheid van de bedienden in de Arbeidsovereenkomstenwet en de terminologie hieraan aan te passen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.790	Verzoek om erkenning als representatieve organisatie van werkgevers - Artikel 3, eerste lid, 3° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeids-overeenkomsten en de paritaire comités: "Raad van Universitaire Ziekenhuizen van België vzw"	a) Directeur-generaal algemene directie Collectieve Arbeids-betrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg 06.06.2011 b) 20.12.2011		De Raad stelt in dit eenparige advies aan de minister van Werk voor de vzw "Raad van Universitaire Ziekenhuizen van België" niet te erkennen als representatieve organisatie van werkgevers voor de bedrijfstak van de universitaire ziekenhuizen.
1.791	Jaarlijkse vakantie - Ingebrekestelling door de Europese Commissie nr. 2007/4673	a) Minister van Werk 19.01.2009 b) 20.12.2011		Eenparig advies van de Raad naar aanleiding van de ingebrekestelling op 16 oktober 2008 van de Belgische Staat door de Europese Commissie en het met redenen omklede advies van de Europese Commissie om de Belgische regelgeving in overeenstemming te brengen met artikel 7 van richtlijn 2003/88/EG betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd.  Dat advies bevat in grote lijnen het voorstel van de Raad over de manier waarop het stelsel van de jaarlijkse vakantie kan worden aangepast om de kritiek van de Europese Commissie te ondervangen. De Raad neemt zich voorts voor om in een tweede fase de concrete uitvoeringsmodaliteiten van de nieuwe regeling uit te werken, zodat de werknemers vanaf 2012 hun recht kunnen laten gelden op basis van de nieuwe regeling.



**II. COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN DIE IN 2010 EN 2011 IN DE NATIONALE  
ARBEIDSRAAD WERDEN GESLOTEN OVEREENKOMSTIG DE BEPALINGEN  
VAN DE WET VAN 5 DECEMBER 1968 BETREFFENDE DE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN  
EN DE PARITAIRE COMITES**

-----

Nr.	DATUM VAN DE CAO	ONDERWERP	EVENTUELE ALGEMEEN- VERBINDENDVERKLARING BIJ KONINKLIJK BESLUIT
5 quater	05.10.2011	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen	
17 tricies quater	21.12.2010	Cao tot wijziging en uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 maart 2011 (BS 29.03.2011)
46 vicies	21.12.2010	Cao tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 maart 2011 (BS 23.03.2011)
62 quinquies	21.12.2010	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 van 6 februari 1996 betreffende de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 62 bis van 6 oktober 1998, nr. 62 ter van 6 oktober 2004 en nr. 62 quater van 30 januari 2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 maart 2011 (BS 08.04.2011)
77 septies	02.06.2010	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 juli 2011 (BS 16.08.2010)
80 bis	13.10.2010	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 december 2010 (BS 20.12.2010)

84 bis	21.12.2010	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 84 van 6 oktober 2004 betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 maart 2011 (BS 08.04.2011)
88 bis	21.12.2010	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 88 van 30 januari 2007 betreffende de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 maart 2011 (BS 08.04.2011)
90 bis	21.12.2010	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 maart 2011 (BS 15.04.2011)
98 bis	21.12.2010	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 maart 2011 (BS 08.04.2011)
101	21.12.2010	Cao betreffende de informatie en raadpleging van de werknemers in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 maart 2011 (BS 08.04.2011)
102	05.10.2011	Cao betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ten gevolge van een gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag	

### III. RAPPORTEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

NUMMER RAPPORT	ONDERWERP	DATUM	OPMERKINGEN
77	Regelgeving inzake betaald educatief verlof - Ontwerp van koninklijk besluit - Follow-up van advies nr. 1.701 - Uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 - Betaald educatief verlof - Aanpassing aan de behoeften van de 21e eeuw - Follow-up van advies nr. 1.660	16.03.2010	Dit rapport bevat hoofdstukken over het wettelijke kader van het betaald educatief verlof, over de vroegere werkzaamheden van de Raad betreffende de financiering, de verbetering en de vereenvoudiging van het betaald educatief verlof (in de loop van de jongste tien jaar) en over feiten en cijfers (met de grafieken, de statistische gegevens en de daaruit voortvloeiende analyse, die de algemene directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft bezorgd).
78	Rapport over de niet gerafficeerde verdragen en de aanbevelingen van de IAO inzake sociale zekerheid	16.03.2010	<p>Omstandig rapport van de Nationale Arbeidsraad, ingevolge artikel 19 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie, over de stand van de nationale wetgeving en gebruiken inzake sociale zekerheid, op basis van de vragenlijst die het IAB heeft bezorgd. Die vragenlijst betreft de alomvattende studie over de IAO-instrumenten inzake sociale zekerheid, in het licht van de Verklaring van de IAO van 2008 betreffende de sociale rechtvaardigheid voor een billijke mondialisering, die de Internationale Arbeidsconferentie op 10 juni 2008 heeft goedgekeurd (Genève, 97e zitting).</p> <p>De Verklaring betreffende de sociale rechtvaardigheid voor een billijke mondialisering voorziet de IAO van een nieuw instrument om een strategie ten gunste van open economieën en maatschappijen te ontwikkelen, gebaseerd op sociale rechtvaardigheid, volledige productieve tewerkstelling, duurzame ondernemingen en sociale cohesie. De verklaring erkent de verdiensten van de mondialisering, maar pleit ervoor de inspanningen op te voeren om een beleid van waardig werk met betere en evenwichtigere resultaten voor iedereen vast te stellen.</p>

NUMMER RAPPORT	ONDERWERP	DATUM	OPMERKINGEN
79	Rapport over het tijdvak 1 juni 2009 - 31 mei 2011, uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie, betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan het verdrag over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen, 1976 waarvan de formele ratificatie op 30 september 1982 werd geregistreerd	13.07.2011	Dit rapport vermeldt een aantal gegevens waarin verdrag nr. 144 over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen voorziet.
80	Evaluatie van de startbaanovereenkomsten	28.09.2011	Volgens artikel 48 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, dienen de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad ieder jaar gezamenlijk een globale evaluatie te maken van de startbaanovereenkomsten. Die evaluatie slaat op de naleving van de aanwervingsquota en de verdeling van de nieuwe tewerkstelling tussen mannen en vrouwen.

**IV. BESLISSINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

NR.	DATUM VAN DE BESLISSING	ONDERWERP
33	27.04.2011	Aanvraag om erkenning van economische of technische redenen met het oog op het ontslag van een beschermde werknemer – Sambre & Biesme (openbare huisvestingsmaatschappij, erkend door de "Société Wallonne du Logement")
34	05.10.2011	Niet-verzoening - ARSIA - Aanwijzing van een bevoegd paritair comité

**V. AANBEVELING VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

NR.	DATUM VAN DE AANBEVELING	ONDERWERP
22	25.05.2011	Aanbeveling aan de sectoren en de gewestelijke overlegorganen met het oog op de omzetting van de Europese kaderovereenkomst betreffende inclusieve arbeidsmarkten

---

**VI. MEDEDELING VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

NR.	DATUM VAN DE MEDEDELING	ONDERWERP
9	26.01.2010	Mededeling met betrekking tot de aanpassing van de informatieve tabel voor de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer van werknemers op basis van gemiddeld 60 % van de treintarieven die gelden vanaf 1 februari 2010

---

## VII. SAMENVATTENDE TABEL

### OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VANAF ZIJN OPRICHTING IN 1952 TOT 31 DECEMBER 2011

1. Adviezen :				
- Adviezen op verzoek :	1.497			
- Initiatiefadviezen :	294			
	T :	1.791	1.477 eenparig	314 verdeeld
2. Collectieve arbeidsovereenkomsten :				
- Basisovereenkomsten :	102			
- Overeenkomsten tot wijziging of uitvoering van reeds bestaande overeenkomsten :	160			
3. Rapporten :	80			
4. Aanbevelingen :	22			
5. Beslissingen :	34			
6. Protocollen :	2			
7. Moties :	2			
8. Mededelingen :	9			
9. Colloquia :	2			
10. Resoluties :	3			
11. Voorstellen :	1			



*TITEL III*

*LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE  
TUSSENKOMST VAN DE NATIONALE  
ARBEIDSRAAD VOORZIEN*

**LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSENKOMST VAN  
DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN - MATERIE  
EN AARD VAN DEZE TUSSENKOMST**

*A. INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN*

**1. Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten**

a) Algemene bepalingen

- Artikel 3 bis  
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 27, 2e alinea  
Recht op het normale loon - Afwijking:  
eensluitend en eenparig advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 30, § 1, 3e alinea  
Kort verzuim - Algemene bepalingen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 30 bis, 2e alinea  
Dwingende redenen - Algemene bepalingen:  
collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 30 quater, § 2, 1e alinea  
Algemene verhoging van het aantal dagen afwezigheid in geval van aanstelling als pleegouder:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 30 quater, § 2, 2e alinea  
Verlof wegens pleegzorg - Verhoging van het aantal dagen tot maximum 10 per kalenderjaar en per gezin:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 30 quater, § 2, 3e alinea  
Verlof wegens pleegzorg - Bepaling van de begrippen "pleegouder" en "pleegezin" en vaststelling van de nadere regels voor de uitoefening van het recht:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 39 bis, § 1, 2e alinea  
Begrip onderneming in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kent:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Arbeidsovereenkomst voor werklieden

- Artikel 50, 2e alinea  
Vaststelling van het begrip slecht weer bij sluiting van onderneming:  
advies van het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers en van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 51, §§ 1 en 3  
Regeling van gedeeltelijke arbeid:
  - . advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (§ 1, 1e alinea);
  
  - . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 1, 4e alinea);
  
  - . advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 1e alinea);
  
  - . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 2e alinea);
  
  - . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 3 ter);
  
  - . advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (§ 3 quater).
  
- Artikel 56  
Vaststelling van de nadere regels inzake het normale loon - Afwijkingen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad (2e alinea).  
  
Vaststelling van het normale loon - Afwijkingen:  
advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (4e alinea).

- Artikel 61  
Opzeggingstermijn - Wijziging:  
voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 64, 3e alinea  
Opzeggingstermijn - Afwezigheid om een nieuwe dienstbetrekking te zoeken:  
voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

c) Arbeidsovereenkomst voor bedienden

Artikel 86, § 2, 1e alinea  
Concurrentiebeding - Bijzonder beding:  
afwijking bij een in de Nationale Arbeidsraad gesloten overeenkomst.

d) Overeenkomst voor tewerkstelling van studenten

Artikel 122  
Toepassingsgebied - Uitsluiting:  
voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis  
van voorstel van de paritaire comités, voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

**2. Wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen**

Artikel 5, § 2  
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**3. Wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars**

Artikel 3 bis  
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

#### **4. Wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen**

##### Artikel 102

Gehele of gedeeltelijke vervanging van de bepalingen van hoofdstuk I van Titel IV met betrekking tot de tijdelijke werkloosheid:  
voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

#### **5. Wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen**

##### Artikel 95, 1e alinea

Uitbreiding van de regeling van de carensdag tot de bedienden en tot de ambtenaren van de overheidsdiensten:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

#### **6. Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers**

##### - Artikel 1, § 4

Omschrijving van wat als uitzonderlijk werk wordt beschouwd:

collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en door de Koning algemeen verbindend verklaard of koninklijk besluit wanneer de wet van 5 december 1968 niet van toepassing is.

##### - Artikel 1, § 5

Vaststelling van de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid:

collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en door de Koning algemeen verbindend verklaard, in de volgende gevallen :

- vervanging van een werknemer waarvan de arbeidsovereenkomst beëindigd werd;
- tijdelijke vermeerdering van werk;
- staking of lock-out bij de gebruiker bedoeld in de hoofdstukken II en III van de wet.

##### - Artikel 4, § 2, 2e alinea

Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

##### - Artikel 8, § 2, 2e alinea

Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikelen 22 en 23  
Verbod en beperking van de prestaties van de uitzendkrachten:  
voorstel van de Nationale Arbeidsraad indien geen paritair comité werd opgericht, indien het paritair comité niet werkt of indien het om verschillende bedrijfstakken gaat.
  
  - Artikel 24  
Vaststelling van het maximumtarief van de commissielonen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.
  
  - Artikel 26  
Vaststelling van de bijzondere regels voor de toepassing van de wetgeving inzake reglementering en bescherming van de arbeid en de feestdagen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.
  
  - Artikel 32, § 1, 1e alinea  
Begrip beperkte tijd:  
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad.
  
  - Artikel 32, § 1, 2e alinea  
Begrippen kortstondige uitvoering en gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen:  
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad.
  
  - Artikel 34, § 1  
Verplichting bescheiden bij te houden en inlichtingen te verstrekken met betrekking tot de tewerkstelling van tijdelijke werknemers of van uitzendkrachten:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
  - Artikel 34, § 2  
Vaststelling van de aan de Nationale Arbeidsraad mee te delen gegevens:  
voorstel van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.
- 7. Koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten**

Artikel 1

Opheffing, wijziging of vervanging van de bepaling betreffende de uitsluiting van sommige categorieën van studenten:  
voorstel van de bevoegde paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van voorstellen van paritaire comités, voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

## **8. Wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst**

### Artikel 4, § 2

Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

## **9. Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen**

### - Artikel 2

Toepassingsgebied

Bijzondere toepassingsregels - Wijziging van het toepassingsgebied:

voorstel van de bevoegde paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad.

### - Artikel 7

Vaststelling van de vervangingsdag wanneer een feestdag samenvalt met een zondag of met een dag waarop gewoonlijk niet wordt gewerkt:

beslissing van de paritaire organen voor alle of voor een deel van de ondernemingen die onder hun bevoegdheid vallen.

### - Artikel 17

Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:

advies van de Nationale Arbeidsraad bij ontstentenis van bevoegde paritaire comités en indien de verordening onder de bevoegdheid van verschillende paritaire comités valt.

## **10. Wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat**

### Artikel 3, 1e alinea

Voor elk mandaat, vaststelling van de duur van de werkonderbrekingen of van de verlofdagen:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

## **11. Wet van 13 juni 1999 betreffende de controlegeneeskunde**

### Artikel 13

Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden (samenstelling en werking van de opvolgingscommissie - vaststelling van de nadere regels voor opneming op de lijst van artsenscheidsrechters):

advies van de Nationale Arbeidsraad.

**12. Wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, gewijzigd door de wetten van 24 juli 1987 en 6 mei 1998**

- Artikel 1  
Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 2
  - . Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet tot ondernemingen met minder dan 20 werknemers:  
eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad na advies van het bevoegd paritair leercomité (§ 1, 2e alinea).
  
  - . Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet tot ondernemingen die 20 of meer, maar minder dan 50 werknemers tewerkstellen:  
aanvraag van het bevoegd paritair leercomité bij het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad (§ 2).
  
- Artikel 25
  - . Vaststelling van het op de leerling toepasselijk maximum van de maandelijkse leervergoeding:  
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 2e alinea).
  
  - . Vaststelling van de ontwikkeling van dit percentage:  
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 3e alinea).
  
  - . Vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten volgens welke de leervergoeding mag worden verminderd bij ongewettigde afwezigheid van de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming:  
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 1°).
  
  - . Vaststelling van de manier van afronding van de leervergoeding:  
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 2°).
  
- Artikel 43, § 4  
Vaststelling van de voorwaarden en de nadere regels voor erkenning en intrekking van de erkenning van de patroon en de persoon die verantwoordelijk is voor de opleiding:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.



- Artikel 49, § 3  
Vaststelling van de nadere regels met betrekking tot de samenstelling en de werkwijze van de paritaire leercomités en het in de Nationale Arbeidsraad opgerichte paritaire leercomité: advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 53  
Oprichting van een paritair leercomité in de Nationale Arbeidsraad (eventueel met vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen met raadgevende stem).
  
- Artikel 54, 2e alinea
  - . Opdracht van het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.
  
  - . Verruiming van de opdracht:  
eensluitend advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 56  
Bevoegdheden van het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 57  
Overdracht van bevoegdheden aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 61  
Opdracht van de Nationale Arbeidsraad: a) de voor het leerlingwezen gevoerde actie coördineren; b) de problemen bestuderen die in verband met het leerlingwezen op nationaal niveau rijzen; c) adviezen en voorstellen formuleren over de vraagstukken betreffende het leerlingwezen.
  
- Artikel 62  
Opdracht van de paritaire leercomités betreffende de inschakeling in het arbeidsproces en/of het alternerend leren-werken:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

### **13. Wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers**

#### a) Outplacement

- Artikel 13, § 1  
Bepaling van outplacementbegeleiding:  
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard door de Koning of, bij ontstentenis van een overeenkomst binnen twee maanden na de aanhangigmaking, koninklijk besluit.

- Artikel 13, § 3, 2°

Bepaling van de werknemerscategorieën die niet beschikbaar moeten zijn voor de algemene arbeidsmarkt in het kader van de outplacementbegeleiding:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Ervaringsfonds

Artikel 27, 2e alinea

Bepaling van de voorwaarden en nadere regels volgens welke de sensibiliseringsacties in aanmerking komen voor toelage:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**14. Koninklijk besluit van 1 juli 2006 tot bevordering van de arbeidsmogelijkheden, de kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden of de organisatie van de arbeid van oudere werknemers in het kader van het Ervaringsfonds**

Artikel 27

Verslag van de administratie over de activiteiten en de werking van het Ervaringsfonds:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**15. Wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven**

Artikel 26

Toepassing van het stelsel van tijdskrediet en loopbaanvermindering:  
jaarlijkse evaluatie door de Nationale Arbeidsraad.

**16. Programmawet van 2 augustus 2002**

Artikel 105, § 2

Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**17. Wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser**

Artikel 9, § 1, 3e alinea

Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**18. Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 december 2011**

- Artikel 3, § 3  
Uitbreiding van het begrip "zwaar beroep" in het kader van de afwijkende brugpensioenregelingen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 3, § 6  
Bepaling van de erkenningsprocedure en de voorwaarden waaronder de werknemers kunnen worden erkend als werknemers met ernstige lichamelijke problemen, als mindervalide werknemers of als werknemers die rechtstreeks werden blootgesteld aan asbest: collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.  
Indien voor 1 januari 2008 geen collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten, bepaling van de nadere regels die van toepassing zijn op de werknemers die een arbeidsongeschiktheid van minstens 33 % kunnen aantonen alsook op de werknemers die het statuut van mindervalide werknemer hebben:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 3, § 7  
Vaststelling van de afwijkende brugpensioenregeling die van toepassing is op de werknemers die 56 jaar en ouder zijn en 40 jaar beroepsverleden kunnen rechtvaardigen:  
collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 18  
Definitie van de begrippen "volledig activiteitensegment" en "minstens twee jaar bestaan":  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**19. Wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen**

- Artikel 16  
Het elektronisch versturen en opslaan van andere documenten in het kader van de individuele arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer mogelijk maken:  
eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 35  
Arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst aan boord van zeeschepen: bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van de andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**20. Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008**

Artikel 23

Opheffing van de artikelen 21 en 22 van de wet betreffende de gelijkgestelde periodes in het kader van het brugpensioen na een beroepsverleden van 40 jaar:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**21. Wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis**

- Artikel 13

Verlenging van de tijdelijke crisisaanpassing van de arbeidsduur tot 31 december 2010 (wet van 19 mei 2010):  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 28

Verlenging van de tijdelijke crisismaatregelen tot aanpassing van het arbeidsvolume tot 31 december 2010 (koninklijk besluit van 28 september 2010):  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**22. Koninklijk besluit van 28 december 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een half-tijdse betrekking**

Artikel 3

Aanpassing van het begrip "zwaar beroep":  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

*B. COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN*

**1. Oprichting van de Nationale Arbeidsraad**

a) Wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad, gewijzigd o.a. door de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen

- Artikel 2, § 5

Wijziging van de verdeling van de mandaten:  
in geval van een eenparig advies kan de Koning daarvan alleen afwijken mits een uitdrukkelijke en bijzondere motivering.

- Artikel 10

De bevoegdheden van de Hoge Raad voor de Arbeid en de Maatschappelijke Voorzorg, van de Nijverheids- en Arbeidsraden en van de Algemene Paritaire Raad, die bij wet zijn afgeschaft, worden overgedragen aan de Nationale Arbeidsraad. Het gaat essentieel om bevoegdheden van advies en verzoening; die laatste bevoegdheid werd in feite niet uitgeoefend.

**2. Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités**

- Artikel 3, 1e alinea

Vaststelling van het representatief karakter van de werkgeversorganisaties: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, 2e alinea

De Nationale Arbeidsraad vervult de taken die door of krachtens de wet aan de paritaire comités zijn opgedragen, wanneer een paritair comité niet is opgericht of niet werkt.

**3. Wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vredetijd, gewijzigd bij wet van 10 juni 1963**

- Artikel 1, 2e alinea

Coördinatie van de bepalingen voorgesteld door de paritaire comités: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2 bis, § 2

Advies van de Nationale Arbeidsraad voor elk koninklijk besluit.

**4. Wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd o.a. door de wetten van 15 juni 1953, 15 maart 1954, 28 januari 1963, 17 februari 1971, 23 januari 1975, het koninklijk besluit nr. 4 van 11 oktober 1978, de wet van 22 januari 1985, de wetten van 2 januari 1991, 19 maart 1991, het koninklijk besluit van 21 mei 1991, de wetten van 30 maart 1994, 7 juli 1994, 5 maart 1999, 3 mei 2003**

- Artikel 14, § 1, 6e alinea

Erkenning van de representatieve organisaties van kaderleden: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 27

De Koning wint het advies in van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité of, bij ontstentenis ervan, van de representatieve organisaties van werkgevers, werknemers en kaderleden, alvorens de in de artikelen 14 tot 22 van de wet (sectie IV "De ondernemingsraden") bepaalde verordenende maatregelen te nemen.

Het advies van de Nationale Arbeidsraad dient bovendien speciaal te worden ingewonnen in de navolgende gevallen:

- Artikel 14, § 2, 3e alinea  
Maatregelen om voor de werknemers van sommige technische bedrijfseenheden de deelneming aan de verkiezingen en de werking van de ondernemingsraad te waarborgen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 16, 7e alinea  
Vaststelling van een andere vertegenwoordiging van de jonge werknemers in de ondernemingsraad:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 18, 2e alinea  
Voorwaarden van kiesrecht :  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 19, 5e alinea  
Begrip "leidinggevend personeel":  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 20, 9e alinea  
Nadere regels voor de samenstelling van de kiescolleges:  
advies van de Nationale Arbeidsraad (eensluitend advies van de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot sommige bepalingen).
  
- Artikel 21, § 1  
Periode van de verkiezingen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 22, §§ 4 en 6  
Huishoudelijk reglement:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 28, 2e alinea  
Oprichting van ondernemingsraden in de ondernemingen met 50 tot 200 werknemers:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

## **5. Wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen van het jaar 2008**

### Artikel 5

Erkenning van een representatieve organisatie van kaderleden:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**6. Wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden**

Artikel 3, § 1, 1e en 2e alinea

Ontslag om economische of technische redenen:

advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité niet werkt.

**7. Wet van 10 juni 1993 tot omzetting van sommige bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 9 december 1992**

Artikel 4, 1e alinea

Bepaling van de voorwaarden en modaliteiten inzake de aanwending van de opbrengst van de door de werkgevers aan het Tewerkstellingsfonds gestorte bijdragen voor initiatieven van kinderopvang: eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

*C. ARBEIDSREGLEMENTERING*

**1. Arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij wet van 30 juni 1971**

- Artikel 3 bis, 3e alinea

Uitbreiding van de wet tot de huisarbeiders:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 4

Zondagsrust en arbeidsduur - Uitbreiding of beperking van het toepassingsgebied van de wet:  
voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 39, 7e alinea

Bepaling van de duur, de voorwaarden en de nadere regelen waaronder, bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, de schorsing van de arbeidsovereenkomst of sommige afwezigheden worden omgezet in een vaderschapsverlof voor de werknemer die de vader is:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 46

Schorsing van de toepassing van de wet om economische redenen van nationale aard:  
eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 47  
Het advies van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité is vereist voor de uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden.

## **2. Wet van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid**

### Artikel 11

De Nationale Arbeidsraad moet een jaarlijks verslag over de nachtarbeid en de ontwikkeling ervan ter beschikking stellen van de federale regering en de federale wetgevende Kamers.

## **3. Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen**

- Artikel 3, 1e alinea  
Toepassingsgebied - Uitbreiding of beperking:  
voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van paritaire comités, voorstel van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 7, 3e alinea  
Andere vermeldingen dan die welke bij wet bepaald zijn wanneer de onderneming onder de bevoegdheid van verschillende paritaire comités ressorteert of bij ontstentenis van dergelijke organen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 11, 10e alinea  
Procedure van opstelling en wijziging van het arbeidsreglement:  
aanwijzing van een paritair comité door de Nationale Arbeidsraad bij ontstentenis van een paritair comité dat bevoegd is voor de bedrijfstak.
- Artikel 12, 12e alinea  
Regeling van het geschil in de ondernemingen met minder dan 50 werknemers:  
aanwijzing van een paritair comité door de Nationale Arbeidsraad bij ontstentenis van een paritair comité dat bevoegd is voor de bedrijfstak.

## **4. Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon, gewijzigd o.a. bij wet van 16 juni 1970**

- Artikel 2, 2e alinea  
Begrip loon - Uitbreiding:  
voorstel van de Nationale Arbeidsraad.



- Artikel 2, 4e alinea  
Begrip loon - Vergoedingen rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever betaald als aanvulling van alle of bepaalde socialezekerheidsuitkeringen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 5, § 6, 2e alinea  
Procedure waarmee de werkgever van de overdracht van of het beslag op de rekening van de werknemer in kennis wordt gesteld:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 6, § 4  
Uitbetaling van het loon in natura - Afwijking:  
voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 15, 4e alinea  
Overhandiging van een afrekening aan de werknemer - Vaststelling van de gegevens die daarop moeten voorkomen:  
advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 20, 1e alinea  
Meting van de arbeid:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

## **5. Wet van 13 januari 1977 tot wijziging van de hypotheekwet van 16 december 1851**

Artikel 19, 3° bis van de hypotheekwet  
Tweejaarlijkse aanpassing van het bedrag van het bevoorrechte loon:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

## **6. Wet van 10 oktober 1967 houdende het Gerechtelijk Wetboek**

Artikel 1409, § 3  
Aanpassing, rekening houdend met de economische toestand, van de bedragen die beperkingen tellen aan beslag op of overdracht van loon:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

## **7. Wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen**

- Artikel 4, § 4  
Procedure toetredingsakte: aanwijzing van het bevoegd paritair comité:  
beslissing van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 9, § 2  
Vaststelling van de wijzigingen in de participatieplannen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 10, § 2  
Vaststelling van de objectieve criteria bij ontstentenis van enige sectorale cao:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 41, § 1  
Bijhouden van bescheiden en verstrekken van inlichtingen betreffende de participatieplannen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 41, § 2, 2e alinea  
Jaarlijks verslag van de Nationale Arbeidsraad over de toepassing en de verspreiding van participatieplannen.

## **8. Sociale documenten**

- a) Koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten

Artikel 3, 2e alinea

Absolute of gemodaliseerde onttrekking van sommige categorieën van personen aan de toepassing van het koninklijk besluit:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid

Artikel 48

Sociale Balans - Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:  
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- c) Koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de sociale balans

- Artikel 24

De Nationale Arbeidsraad kan aan de Nationale Bank vragen om geglobaliseerde statistieken op te maken van de gegevens vermeld in de sociale balans.

- Artikel 25

De gegevensbank van de Nationale Bank is toegankelijk voor de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 27  
Wijziging van de gegevens die vermeld moeten worden in de sociale balans:  
gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

d) Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk XIV

Artikel 221

Sociale balans - Bepaling bij koninklijk besluit van de vorm en de nadere regelen van de overdracht aan de werknemersvertegenwoordigers van de inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**9. Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk**

- Artikel 32 quater, § 2  
Bepaling van de voorwaarden, nadere regels en bijzondere maatregelen om de werknemers te beschermen tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk:  
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.
- Artikel 65 septies  
Uitoefening van de bevoegdheden van de OR door het CPBW - Afwijkingen wat de mee te delen inlichtingen en de procedure betreft:  
eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.
- Artikel 95  
Uitoefening van bepaalde bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**10. Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk XI, Plus minus conto**

- Artikel 205  
Uitbreiding van het toepassingsgebied, buiten het paritair comité nr. 111:  
eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 208, § 1, 2e alinea  
Voorafgaande erkenning van de motieven die afwijken van de arbeidswet van 16 maart 1971:  
eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 208, § 3, 4e alinea  
Erkenning van de door de collectieve arbeidsovereenkomst ingeroepen afwijkende motieven:  
eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

## 11. Non-discriminatie

- a) Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie

### Artikel 10, § 4

Vaststelling van de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen

- Artikel 13, § 4

Vaststelling van een direct onderscheid op basis van een wezenlijke en bepalende beroepsvereiste in de privésector:  
advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 16, § 4

Vaststelling van de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 18, § 3

Maatregelen bij koninklijk besluit om de wetgeving betreffende de ziekte- en invaliditeitsverzekering, de gezinstoeslagen, de pensioenen, de werkloosheidsverzekering en de jaarlijkse vakantie in overeenstemming te brengen met het principe van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen:  
advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 37, § 2

Maatregelen bij koninklijk besluit om te waarborgen dat de beroepsclassificaties in overeenstemming zijn met het principe van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen:  
advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

- c) Wet van 10 mei 2007 tot wijziging van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden

Artikel 10, § 4

Vaststelling van de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

**12. Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008**

Artikel 4

Invoering van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen in overeenstemming met de procedures, de modaliteiten en de voorwaarden die worden opgelegd door de wet en door een in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst.

**13. Wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen**

Artikel 61

Regeling van de rechten van de bij een overdracht van onderneming betrokken werknemers in het kader van een gerechtelijke reorganisatie:  
collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.

*D. WERKGELEGENHEID - SOCIALE PROMOTIE*

**1. Sluiting van ondernemingen**

- a) Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, gewijzigd o.a. door de wet van 11 juli 2006

- Artikel 73

Uitoefening van de bevoegdheden die de wet aan de Koning toekent:  
advies van de Nationale Arbeidsraad binnen twee maanden nadat het verzoek daartoe is gedaan.

Bovendien wordt in het bijzonder het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen in de volgende gevallen:

- Artikel 53  
Vaststelling van het bedrag van het deel van de werkloosheidsuitkering dat door het Sluitingsfonds ten laste genomen wordt:  
advies van de Nationale Arbeidsraad en het beheerscomité van het Fonds.
  
- Artikel 58, § 1  
Vaststelling van het jaarbedrag van de door de werkgevers aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen en bepaling van een bijzondere bijdrage voor de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit:  
advies van de Nationale Arbeidsraad en van het beheerscomité van het Fonds binnen twee maanden nadat het verzoek is gedaan.
  
- Artikel 58, § 2, 1e alinea  
Vaststelling van de door de werkgevers aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen in geval van tijdelijke werkloosheid:  
advies van de Nationale Arbeidsraad en het beheerscomité van het Fonds.
  
- Artikel 58, § 2, 2e alinea  
Aanpassing van de bijdrage in geval van tijdelijke werkloosheid:  
advies van de Nationale Arbeidsraad en het beheerscomité van het Sluitingsfonds.
  
- Artikel 83  
Tweejaarlijkse aanpassing van het beschermd loonbedrag:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

Artikel 24  
Tweejaarlijkse aanpassing van het maximumbedrag van de door het Fonds uitgevoerde betalingen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

## **2. Sociale promotie en educatief verlof**

- a) Wet van 1 juli 1963 houdende toekenning van een vergoeding voor sociale promotie

Artikel 1, 1e alinea  
Voorwaarden en nadere regels voor het toekennen van vergoedingen voor sociale promotie:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen - Afdeling 6: Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers
- Artikel 108, § 4  
Bijzondere toepassingsregels en wijziging van het toepassingsgebied van de wet:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
  - Artikel 110
    - . Noodzakelijke maatregelen tot herstel van het budgettair evenwicht:  
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 6e alinea).
  
    - . Samenstelling en vaststelling van de werkingsregels van de Erkenningscommissie:  
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 4).
  
  - Artikel 111, § 7, 2e alinea  
Vermindering of verhoging van de maxima inzake uren educatief verlof en wijziging van de lijst van de opleidingen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord.
  
  - Artikel 113, § 4  
Andere regels inzake planning en verzoening dan die welke zijn bepaald in de wet:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
  - Artikel 114, § 2, 2e alinea  
Vaststelling van het bedrag waartoe voor de toepassing van de wet het normale loon begrensd wordt:  
advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord.
  
  - Artikel 120  
Beperking van de terugbetaling tot een forfaitair bedrag, naargelang het type opleiding:  
advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord.
  
  - Artikel 121, § 2, 3e alinea  
Bedrag van de werkgeversbijdrage in het kader van de kosten verbonden aan het educatief verlof:  
advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord.

- c) Koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen

Artikel 17, 1e alinea

Vaststelling van de modellen van bescheiden om de terugbetaling van de kosten van educatief verlof te verkrijgen:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

- d) Wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen

Artikel 76, § 1

Wijziging, aanpassing of aanvulling van het geheel of een gedeelte van de bepalingen van afdeling 6 - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, teneinde de toekomstige uitgaven van het stelsel van betaald educatief verlof beter te beheersen en een regeling uit te vaardigen voor een snellere aanzuivering van de schulden van het verleden:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

### **3. Risicogroepen**

Wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen

- Artikel 171, § 4

Nadere omschrijving van de inspanning die de ondernemingen moeten leveren ten gunste van de risicogroepen:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 173

Omschrijving en uitbreiding van de categorieën van risicogroepen:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 174

Voorwaarden en nadere regels inzake de aanwending van de bijdrage, gestort door de ondernemingen die de vereiste inspanning ten gunste van de risicogroepen niet in haar geheel of gedeeltelijk hebben geleverd:

advies van de Nationale Arbeidsraad.



#### **4. Opleidingsinspanningen**

Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

Artikel 30, § 4

Vervanging van het percentage van 1,9 door een hoger percentage van de loonmassa van de ondernemingen:

advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

#### **5. Startbaanovereenkomst**

Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

- Artikel 42, § 2

Vaststelling van de voorwaarden van de vrijstelling van de stageverplichting voor ondernemingen die een inspanning hebben geleverd ten gunste van de werkgelegenheid:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 48

Evaluatie van het stelsel door de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. In het kader van deze evaluatie kan de Nationale Arbeidsraad voorstellen doen.

#### **6. Maatregelen inzake werkgelegenheidsbeleid**

a) Wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen

Artikel 89, § 1, 1e en 3e alinea

Jaarlijkse evaluatie van de maatregelen inzake bedrijfsplannen, herverdeling van de arbeid, in-groeibanen en vermindering van de werkgeversbijdragen voor de lage lonen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

- Artikel 4, § 1

Twee keer per jaar, analyse van de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de loonkosten in België en in de referentielidstaten en de factoren die een andere ontwikkeling dan in België kunnen verklaren:  
gezamenlijk verslag van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 6, § 4  
Vaststelling van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling in geval van akkoord tussen de regering en de sociale gesprekspartners:  
collectieve arbeidsovereenkomst in de Nationale Arbeidsraad.
  
- c) Koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen
  - Artikel 8, § 5  
Vaststelling van de begrippen gemiddeld trimestrieel brutoloon, gemiddeld aantal werknemers en referentieperiode:  
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.
  
  - Artikel 9, § 1, 2e alinea  
Vaststelling van de criteria voor ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering:  
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.
  
  - Artikel 9, § 3  
Vaststelling van de voorwaarden waaronder en de periode waarin de bijdragevermindering aan de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering kan worden toegekend:  
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.
  
  - Artikel 10  
Aanpassing van de bepalingen voor ondernemingen met minder dan 50 werknemers :  
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

## *E. SOCIALE ZEKERHEID EN SOCIALE VOORZORG*

### **1. Sociale zekerheid in het algemeen**

- a) Wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg

#### Artikel 15

Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité, voor elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening inzake de reglementering van de verschillende socialezekerheidssectoren.

- b) Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd o.a. door de wetten van 23 december 1969 en 26 maart 1970

- Artikel 1 bis, § 3, 2e alinea  
Artistieke werken beperkt tot onkostenvergoedingen - Vaststelling van de voorwaarden waaronder de wet niet van toepassing is:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 2, § 1  
Onderwerping - Verruiming - Beperking:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 7, § 1  
Inning van de bijdragen - Aanwijzing van het inningsorgaan:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 15, 1e alinea  
Loongrenzen - Wijziging:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 17, § 4  
Eenmaking van de loongrenzen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 23, § 3  
Driemaandelijkse betaling van het gedeelte van de bijdrage "jaarlijkse vakantie" dat jaarlijks moet worden gestort:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- c) Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd o.a. door het koninklijk besluit van 21 april 2007

- Artikel 31  
Wijziging van de berekeningswijze van de voor de betaalde sportbeoefenaar verschuldigde bijdragen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 32 bis  
Voorstel tot vaststelling van de forfaitaire daglonen door de minister van Sociale Zaken:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

d) Wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

- Artikel 14 bis  
Aanpassing van de wet- en regelgeving inzake sociale zekerheid, teneinde de rechten en plichten van de werkgevers en werknemers te harmoniseren, ongeacht of het om voltijdse of deeltijdse werknemers gaat en ongeacht de wijze waarop de arbeidsprestaties over de wekdagen zijn verdeeld:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 23 bis  
Wijziging, aanvulling of opheffing van de bepalingen van dit artikel:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 31 bis  
Bepaling tegen uiterlijk 1 juli 2010 van de begrippen "organen die belast zijn met het innen van de bijdragen", "instellingen die de sociale uitkeringen toekennen", "bijdragen voor de sociale zekerheid", "bedragen" en "de instantie die bevoegd is om het voorstel tot kwijtschelding te aanvaarden" en de voorwaarden:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 34, § 1  
Uitvoering van de wet bij in Ministerraad overlegd(e) besluit(en):  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 38, § 3 quater  
Identificatie van de voertuigen die behoren tot de categorie M1, in geval van collectief vervoer, voor de uitsluiting van de solidariteitsbijdrage:  
voorstel van de Nationale Arbeidsraad en het paritair comité waarvan de werkgever afhangt.  
Bij ontstentenis van een voorstel, advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 38, § 3 sexies  
Vaststelling van de formule en de parameters voor de berekening van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage voor economische werkloosheid:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 38, § 3 octies, 10e alinea  
Vaststelling van de periode waarvoor de werkgever het voordeel van de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, forfaitaire bijdragen of verminderde bijdragen verliest:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 38, § 3 octies, 13e alinea  
Vaststelling van de situaties waarin de werkgever geen aanspraak kan maken op een vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3 octies, 14e alinea  
Vaststelling van de nadere regels voor de toepassing van de bepaling:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
  - Artikel 38, § 3 novies, 2e alinea  
Bijzondere werkgeversbijdrage van 33 % op het bedrag van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen ten belope van een plafond van 2.200 euro per kalenderjaar, per werknemer: aanpassing van het bedrag van het plafond:  
eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.
- e) Wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid
- Artikel 93, 2e alinea  
Integratie van de wet in een eventuele codificatie van het geheel of een deel van de sociale zekerheid, door de terminologie van deze wet in overeenstemming te brengen met de terminologie van de codificatie doch zonder de inhoud van deze wet te wijzigen of aan de daarin vervatte beginselen te raken:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
  - Artikel 94  
Uitvoering van de wet bij in Ministerraad overlegd(e) besluit(en):  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- f) Wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen
- Artikel 3  
Toewijzing van de bijzondere rijkstoelage voor zover het financiële evenwicht van de sociale zekerheid voor de werknemers bedreigd is door exogene of conjunctureel bepaalde factoren:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
  - Artikel 5  
Verhoging van de algemene rijkstoelage met de totaliteit of een deel van de bijzondere toelage ingeval het financiële evenwicht van de sociale zekerheid in het gedrang wordt gebracht door structurele verstoringen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- g) Wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen
- Artikel 9  
Overeenstemming of vereenvoudiging van de geldende wetsbepalingen betreffende de sociale zekerheid van de werknemers:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 11  
Vaststelling van een norm voor de globale reële groei van de uitgaven met het oog op de vrijwaring van het financieel evenwicht van de sociale zekerheid:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

h) Wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde

- Artikel 11 bis  
Afwijkingen van de termijnen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 19  
Afwijking van de normale procedure voor een verzoek tot toekenning van een sociale prestatie voor de socialezekerheidsstakken die een specifieke herzieningsprocedure kennen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 21 bis, 2e alinea  
Het niet afleggen door de schuldenaar van een voorgeschreven verklaring gelijkstellen met arglist, bedrog of bedrieglijke handelingen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 22, § 5  
Afwijking van de terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen in sommige socialezekerheidsstakken:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 24, 3e alinea  
Integratie van de bepalingen van deze wet in een codificatie:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

i) Programmawet van 24 december 2002

Artikel 331

Bepaling van de wijze waarop de loongrens S0 voor de categorie 3 en de loongrens S1 automatisch worden aangepast aan de ontwikkeling van het indexcijfer van de consumptieprijzen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

j) Wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers

Artikel 10

Evaluatie van het bedrag van de door de vrijwilliger ontvangen vergoeding:  
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Hoge Raad voor de Vrijwilligers.

k) Programmawet (I) van 27 december 2006

- Artikel 336, § 1  
Verslag over de specifieke criteria eigen aan een sector, een of meer beroepen of een of meer categorieën van beroepen om de arbeidsrelatie vast te stellen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Hoge Raad voor Zelfstandigen en Kleine en Middelgrote Ondernemingen, na raadpleging van de bevoegde paritaire comités.
- Artikel 342  
Evaluatie van het hoofdstuk over de aard van de arbeidsrelatie twee jaar na de inwerking-treding ervan door de Nationale Arbeidsraad en de Hoge Raad voor Zelfstandigen en Kleine en Middelgrote Ondernemingen.

l) Programmawet van 27 april 2007

Artikel 61

Aanpassing van de sociale zekerheidswetgeving ten behoeve van de werknemers die ge-bruik maken van het recht op afwezigheid met het oog op het verstrekken van pleegzorgen:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

m) Wet van 15 mei 2007 tot verbetering van het sociaal statuut van de betaalde sportbeoefenaar

Artikel 2

Wijziging van de berekeningswijze van de bijdrage verschuldigd voor betaalde sportbeoefe-naars:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

n) Wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, titel 8, hoofdstuk 7

Artikel 55

Vaststelling van de datum van inwerkingtreding van artikel 52 betreffende de uitwerking van een kwaliteitsbarometer voor de erkende sociale secretariaten:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

o) Wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, titel 12, hoofdstuk 6

Artikel 184

Vaststelling van de voorwaarden om als uitgever van maaltijdcheques in een elektronische vorm te worden erkend, alsook van de erkenningsprocedure en de erkenningsvoorwaarden:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

## 2. Ziekte- en invaliditeitsverzekering

Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Artikel 213, § 2

Vaststelling van de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, die van toepassing zijn op de raden, comités, commissies en colleges ingesteld bij wet van 15 februari 1993 tot hervorming van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

## 3. Pensioenen

- a) Koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Artikel 54

Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen over elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening tot wijziging van de desbetreffende wetgeving of inzake het personeelskader en de structuur van de instelling.

- b) Koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Artikel 64, § 5

Aanpassing van de bedragen inzake toegestane arbeid voor gepensioneerde werknemers: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- c) Koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen

Artikel 107, § 5

Aanpassing van de bedragen inzake toegestane arbeid voor gepensioneerde zelfstandigen: advies van de Nationale Arbeidsraad.



- d) Koninklijk besluit van 19 november 1970 betreffende het invaliditeitspensioenstelsel voor de mijnwerkers

Artikel 13, § 6

Aanpassing van de bedragen inzake toegestane arbeid voor invaliditeitspensioengerechtigde mijnwerkers:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

- e) Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

- Artikel 12

Bij niet-overeenstemming over de pensioentoezegging en bij ontstentenis van een paritair comité wijst de Nationale Arbeidsraad het paritair comité aan waaronder de ondernemingen ressorteren die een soortgelijke activiteit hebben.

- Artikel 43, § 1, 2e alinea

Vaststelling van de solidariteitsprestaties en van de minimale solidariteit waaraan de toezegging moet voldoen:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 46

Vaststelling van de nadere regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteits-toezegging:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

#### **4. Jaarlijkse vakantie**

Wetten betreffende de jaarlijkse vakantie, gecoördineerd op 28 juni 1971

- Artikel 9

Vaststelling van het bedrag van het vakantiegeld:

advies van de Nationale Arbeidsraad en het bevoegde beheerscomité.

- Artikel 10, 2e alinea

Gelijkgestelde dagen - Fictief loon - Afwijking:

voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 20

Afwijkingen van artikel 19 (financiering van het vakantiegeld voor de gelijkgestelde dagen):

voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 23  
Afwijkingen van artikel 18 (financiering van het vakantiegeld) en van artikel 22 (aanwending van het overschot van het Fonds):  
voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 63  
Verordenende maatregelen bepaald in de artikelen 3 tot 6, 8 (duur en tijdstip van de vakantie), 10 tot 15 (vaststelling van het bedrag van het vakantiegeld) en 19 (financiering van het vakantiegeld):  
advies van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité.

## 5. Arbeidsongevallen

Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

- Artikel 35, 3e alinea  
Begrip loon - Uitbreiding of beperking:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 39, 4e alinea  
Basisloon - Maximum- en minimumgrens:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.
  
- Artikel 98  
Overgangsbepalingen - Uitbetaling van de rente in kapitaal:  
voorstel of advies van de Nationale Arbeidsraad of het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen.

## 6. Beroepsziekten

Wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970

- Artikel 23  
Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité van het Fonds over elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening inzake de desbetreffende wetgeving.
  
- Artikel 49, 5e alinea  
Lonen die tot basis dienen voor de berekening van de vergoedingen - Aanpassing van het plafond:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

## 7. Brugpensioen

- a) Programmawet van 30 december 1988

Artikel 163

Verhoging van het bedrag van de inhouding op invaliditeitsuitkeringen en brugpensioenen: advies van de Nationale Arbeidsraad of van de Rijksdienst voor Pensioenen.

- b) Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) , Titel XI, Hoofdstuk VI, gewijzigd o.a. door de wet van 27 april 2007, de programmawet van 23 december 2009 en de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (I)

Artikel 148

Bepaling van de inwerkingtreding van hoofdstuk VI van Titel XI inzake de sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen en op uitkeringen voor invaliditeit: advies van de Nationale Arbeidsraad.

## 8. Welvaartsaanpassing van de socialezekerheidsuitkeringen

Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

- Artikel 72  
Om de twee jaar beslissing van de regering over de verdeling van de toegekende financiële enveloppe voor een welvaartsaanpassing van alle of sommige inkomensvervangende uitkeringen in de sociale zekerheid voor werknemers: voorafgaand en gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.
- Artikel 72, § 3  
Bij ontstentenis van advies, gemotiveerde beslissing van de regering over de financiële verdeling voor de welvaartsaanpassing: gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.
- Artikel 73 bis, § 2  
Om de twee jaar beslissing van de regering over de verdeling van de toegekende financiële enveloppe voor een aanpassing van de socialebijstandsregelingen aan de welvaart: voorafgaand en gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.
- Artikel 73 bis, § 3  
Bij ontstentenis van advies, gemotiveerde beslissing van de regering over de financiële verdeling voor de welvaartsaanpassing: gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

## F. VARIA

### 1. **Wet betreffende de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen, gecoördineerd op 10 juli 2008**

#### Artikel 93

Controle door de bedrijfsrevisor - Bepaling van de gegevens of documenten die door de beheerder aan de ondernemingsraad of aan het Comité voor plaatselijke overheidsdiensten moeten worden overgezonden:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

### 2. **Fondsen voor bestaanszekerheid**

#### a) Wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid

##### Artikel 13 bis

Vaststelling van de maatregelen inzake controle op de fondsen voor bestaanszekerheid:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

#### b) Koninklijk besluit van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de fondsen voor bestaanszekerheid

##### Artikel 19

Vaststelling van de uitzonderingen op de waarderingsregels met betrekking tot de jaarrekening:  
advies van de Nationale Arbeidsraad.

### 3. **Programmawet van 8 april 2003**

#### Artikel 168

Evaluatie van de geschiktheid van het systeem van inzameling van gegevens over het woon-werkverkeer van de werknemers:  
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

## LIJST VAN DE LEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

Voorzitter : de hr. P. WINDEY  
Secretaris : de hr. J.-P. DELCROIX  
Adjunct-secretaris : de hr. J. STEENLANT

### WERKENDE LEDEN

#### Leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. SLANGEN S.  
HH. BAETENS K.  
BOTTERMAN C.  
BUYSSÉ B.  
CABOOTER K.  
DEMARREÉ S.  
DOUTREPONT M.  
ISTASSE C.\*  
JOOS R.  
LANOVE D.  
TIMMERMANS P.\*  
VAN DAMME I.  
VERSCHRAEGEN G.

#### Leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. DEBRULLE A.  
DELMÉE M.  
DEMELENNE A.  
DUROI H.  
HH. CALLAERT J.  
CUE ALVAREZ N.  
DE LEEUW R.\*  
LEEMANS M.\*  
MAES J.  
NOEL B.  
VAN KEIRSBILCK F.  
VERCAMST J.  
WYCKMANS F.

### PLAATSVERVANGENDE LEDEN

#### Plaatsvervangende leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. BEKKER R.  
DESIRONT G.  
ENGELS H.  
HH. ABELSHAUSEN W.  
APPELTANT D.  
BLOMME M.  
DELFOSSÉ J.  
HAYEZ Y.  
KRENC J.-F.  
LAENENS K.  
MIGNOLET F.  
MUYLDERMANS H.  
VANDER ELST L.

#### Plaatsvervangende leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

Mevr. CEULEMANS E.  
JADOUL V.  
VAN LAER A.  
VERWIMP K.  
HH. DETEMMERMAN A.  
LOOTENS P.  
MACOURS J.-F.  
SERROYEN C.  
SLEGERS S.  
STESSENS K.  
VALENTIN O.  
VAN DESSEL L.  
YERNA P.

### AFGEVAARDIGDE VAN DE MINISTER VAN WERK

de hr. DE GOLS M.

---

\* Ondervoorzitters van de Nationale Arbeidsraad.

## INHOUDSOPGAVE

---

	<u>Bladzijde</u>
<i>TITEL I - OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</i>	1
<u>EERSTE DEEL - ARBEIDSRECHT</u>	2
<b><u>HOOFDSTUK I - INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN</u></b>	2
<i>AFDELING 1 - ARBEIDSOVEREENKOMSTEN</i>	2
<i>AFDELING 2 - ARBEIDSREGLEMENTERING</i>	2
<i>AFDELING 3 - MOEDERSCHAPSBESCHERMING</i>	4
<i>AFDELING 4 - OPLEIDING EN HERSCHOLING</i>	4
<i>AFDELING 5 - SOCIAAL STATUUT VAN DE KUNSTENAARS</i>	5
<i>AFDELING 6 - BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING IN DE NON-PROFITSECTOR</i>	5
<i>AFDELING 7 - LOON</i>	6
<i>AFDELING 8 - LOONSTATISTIEKEN</i>	6
<b><u>HOOFDSTUK II - COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN</u></b>	7
<i>AFDELING 1 - PARITAIR COMITÉ</i>	7
<i>AFDELING 2 - ONDERNEMINGSRADEN, COMITE VOOR PREVENTIE EN BE- SCHERMING OP HET WERK, VAKBONDSAFVAARDIGING</i>	7
<i>AFDELING 3 - REPRESENTATIVITEIT VAN DE WERKGEVERSORGANISATIES</i>	7
<i>AFDELING 4 - SOCIALE VERKIEZINGEN</i>	8
<i>AFDELING 5 - PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK</i>	8
<i>AFDELING 6 - ONDERNEMINGEN IN MOEILIKHEDEN EN SLUITING VAN ONDERNEMINGEN</i>	8
<i>AFDELING 7 - VERPLAATSINGEN VAN DE WERKNEMERS</i>	9
<i>AFDELING 8 - SECTORALE OPLEIDINGSINSPANNINGEN</i>	9

	<u>Bladzijde</u>
<i>AFDELING 9 - SOCIALE BALANS</i>	10
<u>TWEEDE DEEL - SOCIALE ZEKERHEID</u>	11
<b><u>HOOFDSTUK I - WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS</u></b>	11
<i>AFDELING 1 - ALGEMEEN</i>	11
<i>AFDELING 2 - LOONBEGRIIP - AFWIJKINGEN EN UITSLUITINGEN</i>	11
<i>AFDELING 3 - GEDEELTELIJKE AFWIJKINGEN VAN DE ONDERWERPING</i>	11
<b><u>HOOFDSTUK II - DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN</u></b>	13
<i>AFDELING 1 - ALGEMEEN</i>	13
<i>AFDELING 2 - JAARLIJKSE VAKANTIE</i>	13
<i>AFDELING 3 - PENSIOEN</i>	13
<i>AFDELING 4 - BRUGPENSIOEN</i>	14
<b><u>HOOFDSTUK III - WET VAN 29 JUNI 1981 HOUDENDE DE ALGEMENE BEGINSELEN VAN DE SOCIALE ZEKERHEID VOOR WERKNEMERS</u></b>	15
<b><u>HOOFDSTUK IV - BIJZONDERE SOCIALEZEKERHEIDSAANGELEGENHEDEN</u></b>	16
<u>DERDE DEEL - ALGEMENE SOCIALE AANGELEGENHEDEN</u>	17
<i>AFDELING 1 - WERKGELEGENHEIDSBELEID</i>	17
<i>AFDELING 2 - MOBILITEITSBELEID</i>	17
<i>AFDELING 3 - UITVOERING VAN HET INTERPROFESSIONEEL AKKOORD 2009-2010</i>	17

	<u>Bladzijde</u>
<i>AFDELING 4 - HERVORMING VAN DE GERECHTELIJKE INSTELLINGEN</i>	18
<i>AFDELING 5 - BESTRIJDING VAN SOCIALE FRAUDE</i>	18
<i>AFDELING 6 - BESTRIJDING VAN ARMOEDE</i>	18
<u>VIERDE DEEL - INTERNATIONALE ARBEIDSBETREKKINGEN</u>	19
<i>AFDELING 1 - INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE</i>	19
<i>AFDELING 2 - EUROPESE AANGELEGENHEDEN</i>	20
<i>TITEL II - ANALYTISCHE EN CHRONOLOGISCHE TABELLEN VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</i>	21
<u>DEEL I - ADVIEZEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	22
<u>DEEL II - COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN DIE IN 2010 EN 2011 IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD WERDEN GESLOTEN</u>	53
<u>DEEL III - RAPPORTEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	55
<u>DEEL IV - BESLISSINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	57
<u>DEEL V - AANBEVELING VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	58
<u>DEEL VI - MEDEDELING VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	59
<u>DEEL VII - SAMENVATTENDE TABEL</u>	60



*TITEL III - LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSEN-  
KOMST VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN*

61

*LIJST VAN DE LEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD*

