

Les initiatives favorisant l'inclusion dans le secteur de la construction

Une approche en largeur et en
profondeurs



Une vue sur le secteur de la construction

- ④ Le secteur en chiffres
 - 160.000 travailleurs de la construction
 - 30.000 entreprises
- ④ L'ouvrier de la construction type:
 - Peu qualifié (70% Etudes secondaires inférieures)
 - Peu de femmes (2%)
 - Employé au sein de PME (<250 99,5% ; <6 80%)
- ④ Pénurie de main d'oeuvre qualifiée
 - Flux sortant annuel de +/- 15%
 - Le flux entrant ne dispose pas toujours des qualifications requises
 - Stratégie de formation sectorielle: former des ouvriers de la construction au sein du secteur
- ④ => Le secteur de la construction offre des opportunités

Présentation FVB/FFC

- ④ Régisseur de la formation professionnelle des futurs ouvriers de la construction et des ouvriers actifs
- ④ Organisation paritaire
- ④ Financé par le secteur de la construction
- ④ Des activités autour de 3 piliers
 - Enseignement
 - Demandeurs d'emploi
 - Travailleurs
- ④ Collaboration avec des partenaires de formation tant privés que publics

L'approche en largeur

- ④ Un défi pour le secteur:
 - Assurer un flux entrant de main d'oeuvre soit qualifié, soit en train de se qualifier
 - Différents canaux:
 - Enseignement
 - Demandeurs d'emploi
 - Via la formation de demandeurs d'emploi
 - Via différentes initiatives d'insertion
 - Travailler: peuvent se perfectionner en permanence

L'approche en profondeur: l'enseignement

- ④ L'enseignement est un important canal de flux entrant qualifié
- ④ Les accords de partenariat
 - Une collaboration entre le secteur de la construction et l'enseignement
 - Une convention avec des engagements mutuels
 - Les engagements du secteur de la construction
 - Le perfectionnement des professeurs et des élèves
 - Des manuels et des outils didactiques abordables
 - Des plans de développement pour élèves
 - La recherche de stages de qualité
 - Un soutien lors de la transition enseignement-marché du travail
 - Les engagements de l'enseignement
 - Stimuler des stages de qualité (pour élèves et professeurs)
 - Intégration de nouvelles technologies dans la formation
 - Elaboration de cours construction didactiques

L'approche en profondeur: l'enseignement

🌀 Alternance:

- Destiné aux jeunes pour lesquels l'enseignement de plein exercice n'est pas la réponse adaptée
- Tant pour les élèves en alternance (15-18) que pour les jeunes demandeurs d'emploi (18-25)

L'approche en profondeur: les demandeurs d'emploi

- ☉ Les formations pour demandeurs d'emploi
 - FVB/FFC paie une prime de transition
- ☉ Des initiatives d'insertion locales et sectorielles: principes
 - Complémentaires:
 - En sus des services offerts par les partenaires d'emploi publics (VDAB, FOREM, ...)
 - Axées sur des emplois vacants:
 - Axée sur la réalité du marché de travail construction
 - Les demandeurs d'emploi sont approchés en fonction de la demande
 - En tenant compte de la demande, les besoins de formation peuvent être rencontrés
 - Réalistes
 - Evaluation correcte des compétences du demandeur d'emploi
 - Evaluation correcte des exigences du métier
 - Matching réaliste
 - Inventives
 - Pas de trajets standardisés, mais du travail sur mesure
 - En collaboration avec les pouvoirs publics locaux et les organisations locales

L'approche en profondeur: les demandeurs d'emploi

- Exemples d'initiatives d'insertion locales
 - BouwKan: Roelers et Courtrai
 - Bouwbaan: Flandre oriental
 - Bouwtroef: Malines
 - Talentenwerf: Anvers
 - Lien supplémentaire vers l'apprentissage sur chantier
- Plan d'emploi jeunes
 - Les jeunes demandeurs d'emploi via le VDAB
 - Accompagner les groupes à risques vers un emploi durable dans le secteur de la construction
 - Matching de l'offre et de la demande au sein du secteur de la construction

L'approche en profondeur: les demandeurs d'emploi

🔄 Outplacement sectoriel

- Raccueillir les ouvriers de la construction licenciés vers un emploi durable dans le secteur de la construction
- Coût solidarisé

L'approche en profondeur: les travailleurs

- Les accompagner vers et les préparer pour le secteur n'est pas suffisant
- Une fois qu'ils sont actifs dans le secteur, une attention durable est requise:
 - besoin de perfectionnement
 - besoin d'une approche à seuil bas:
 - Une charge administrative limitée pour les entreprises
 - Intervention dans le coût de formation et dans le coût salarial
 - Formations de courte durée
 - Formation en langues
 - Parains construction
 - ...

www.constructiv.be