

- alle aanvragen voor onderbrekingsuitkeringen die geen ononderbroken verlenging onder dezelfde vorm zijn van een op 31 december 2014 lopende periode van onderbrekingsuitkeringen.

In afwijking van het vorige lid, blijft hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals toepasselijk vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, van toepassing :

1° op alle eerste aanvragen voor onderbrekingsuitkeringen die vóór 1 april 2015 werden ontvangen bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, voor zover de werkgever vóór 1 januari 2015 schriftelijk op de hoogte werd gebracht door de werknemer en die ingaan voor 1 juli 2015;

2° op alle eerste aanvragen voor onderbrekingsuitkeringen die ingaan na 31 december 2014 voor werknemers van minstens 50 jaar die hun arbeidsprestaties verminderen in toepassing van artikel 6, § 7 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 zoals het gold op 31 december 2014, wanneer de ingangsdatum van de erkenning van de onderneming als zijnde een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden gelegen is vóór 9 oktober 2014;

3° op de werknemers van minstens 50 jaar die in toepassing van artikel 6 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 zoals het gold op 31 december 2014 reeds onderbrekingsuitkeringen genoten voor 1 januari 2015 en waarvan het genot van onderbrekingsuitkeringen tijdelijk werd onderbroken, bij een nieuwe aanvraag in 2015, na een periode van voltijdse werkhervatting, ziekte of na een schorsing of een vermindering van de arbeidsprestaties voor de specifieke vormen, als bedoeld in artikel 1 van het voormeld besluit van 12 december 2001.

**Art. 8.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

De bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van dit besluit, blijven van kracht voor de werknemers zoals vermeld in artikel 7, derde lid.

**Art. 9.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 december 2014.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
K. PEETERS

- toutes les demandes d'allocations d'interruption qui ne sont pas une prolongation sous la même forme ininterrompue d'une période d'allocations d'interruption en cours au 31 décembre 2014.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le chapitre III de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, reste d'application tel qu'il s'appliquait avant l'entrée en vigueur du présent arrêté :

1° à toutes les premières demandes pour les allocations d'interruption qui prennent cours avant le 1<sup>er</sup> juillet 2015 et qui ont été reçues avant le 1<sup>er</sup> avril 2015 par l'Office national de l'Emploi, pour autant que l'employeur ait reçu un avertissement écrit du travailleur avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015;

2° à toutes les premières demandes pour les allocations d'interruption qui prennent cours après le 31 décembre 2014 pour les travailleurs d'au moins 50 ans qui diminuent leurs prestations de travail en application de l'article 6, § 7 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 tel qu'il était d'application au 31 décembre 2014, lorsque la date d'entrée en vigueur de la reconnaissance de l'entreprise comme entreprise en restructuration ou difficulté est située avant le 9 octobre 2014;

3° aux travailleurs d'au moins 50 ans qui bénéficiaient déjà d'allocations d'interruption avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015 en application de l'article 6 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel qu'il était d'application au 31 décembre 2014, dont le bénéfice d'allocations d'interruption était temporairement interrompu, lors de la nouvelle demande en 2015, après une période de reprise de travail à temps plein, maladie ou après une suspension ou une diminution des prestations de travail pour des formes spécifiques, visés dans l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté précisé du 12 décembre 2001.

**Art. 8.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Les dispositions qui étaient applicables avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, restent en vigueur pour les travailleurs mentionnés dans l'article 7, alinéa 3.

**Art. 9.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 décembre 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2014/12252]

**30 DECEMBER 2014.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, *i*), vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 132, gewijzigd bij de wetten van 14 augustus 1986, 29 december 1990, 30 maart 1994, 13 februari 1998, 26 juni 2000, 6 juni 2010 en 28 december 2011;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 4 december 2014;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 10 december 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 10 december 2014;

## SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2014/12252]

**30 DECEMBRE 2014.** — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, *i*), remplacé par la loi du 14 février 1961;

Vu la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales, article 132, modifié par les lois des 14 août 1986, 29 décembre 1990, 30 mars 1994, 13 février 1998, 26 juin 2000, 6 juin 2010 et 28 décembre 2011;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 4 décembre 2014;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 10 décembre 2014;

Vu l'accord du Ministre du Budget, du 10 décembre 2014;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat het regeerakkoord van 9 oktober 2014 voorziet dat het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag moet worden aangepast zodanig dat, overeenkomstig de aanbevelingen van de Europese Raad, nog bijkomende maatregelen moeten genomen worden om het vroegtijdig verlaten van de arbeidsmarkt af te bouwen; dat in het kader van de begrotingspolitiek 2015 er van uitgegaan werd dat deze maatregelen, die tot een minderausgave zullen leiden inzake werkloosheidsuitkeringen, ingaan op 1 januari 2015; dat omwille van de rechtszekerheid werkgevers en werknemers onverwijld op de hoogte moeten kunnen gebracht worden van deze nieuwe regels, die een impact hebben op de mogelijkheden van de werknemers om gebruik te maken van het stelsel werkloosheid met bedrijfsstoelag, evenals op de daaruit voortvloeiende gevolgen op de arbeidsorganisatie van de werkgevers; dat de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening tijdig de nodige aanpassingen moet kunnen doorvoeren om van bij de aanvang van het jaar 2015 de aanvragen en de behandeling van deze dossiers voor dit stelsel correct en tijdig te kunnen afwerken, zodat de betrokken werknemers hierdoor geen onmiddellijk nadeel ondervinden;

Gelet op advies 56.905/1 van de Raad van State, gegeven op 19 december 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 december 2011, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende :

“De leeftijd bedoeld in het eerste lid wordt vanaf 1 januari 2015 op 62 jaar gebracht.”.

**Art. 2.** In artikel 3, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2013, worden het tweede en derde lid vervangen door de volgende leden :

“De leeftijd bedoeld in het vorige lid wordt gebracht op :

1° 58 jaar vanaf 1 januari 2015;

2° 60 jaar vanaf een datum bepaald na advies uitgebracht door de Nationale Arbeidsraad. Dit advies wordt uitgebracht op hetzelfde ogenblik als het advies dat de Nationale Arbeidsraad zal uitbrengen rond de pensioenhervorming.

Bovendien moeten deze werknemers :

1° ofwel tewerkgesteld zijn door een werkgever die behoort tot het paritair comité van het bouwbedrijf en beschikken over een attest dat hun ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt, afgegeven door een arbeidsgeneesheer;

2° ofwel minimaal 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.46 gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990;

3° ofwel gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Voor de toepassing van het vorige lid, 3° moeten van de 33 jaar beroepsverleden bedoeld in het eerste lid :

1° ofwel minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, een zwaar beroep behelzen. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

2° ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, een zwaar beroep behelzen. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt als zwaar beroep beschouwd :

1° het werk in wisselende ploegen, meer bepaald de ploegenarbeid in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de werknemer van ploegen alterneert;

2° het werk in onderbroken diensten waarbij de werknemer permanent werkt in dagprestaties waarvan de begintijd en de eindtijd minimum 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur. Onder permanent verstaat men

Vu l'urgence motivée par le fait que l'accord de gouvernement du 9 octobre 2014 prévoit que le régime de chômage avec complément d'entreprise doit être adapté de manière telle que, conformément aux recommandations du Conseil européen, des mesures complémentaires doivent être prises pour mettre fin à la sortie précoce du marché du travail; que dans le cadre de la politique budgétaire 2015, on est parti du principe que ces mesures, qui doivent mener à des dépenses moindres en matière d'allocations de chômage, entrent en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2015; que pour la sécurité juridique, les employeurs et les travailleurs doivent pouvoir être informés sans tarder de ces nouvelles règles, qui ont un impact sur les possibilités des travailleurs de recourir au régime de chômage avec complément d'entreprise, ainsi que des effets qui en découlent en terme d'organisation du travail pour les employeurs; que l'Office national de l'Emploi doit pouvoir effectuer les adaptations nécessaires en temps voulu pour que, dès le début de l'année 2015, les demandes et le traitement de ces dossiers puissent être finalisés correctement et à temps pour ce régime, de sorte que les travailleurs concernés n'en subissent aucun inconvénient direct;

Vu l'avis 56.905/1 du Conseil d'Etat, donné le 19 décembre 2014 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 2, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, modifié par l'arrêté royal du 28 décembre 2011, un alinéa est inséré entre le premier et le second alinéa, rédigé comme suit :

« L'âge visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est porté à 62 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015. ».

**Art. 2.** A l'article 3, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 15 juillet 2013, les alinéas 2 et 3 sont remplacés par les alinéas suivants :

« L'âge visé à l'alinéa précédent est porté à :

1° 58 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015;

2° 60 ans à partir d'une date fixée après avis du Conseil National du Travail. Cet avis sera donné en même temps que l'avis que le Conseil national du travail donnera concernant la réforme des pensions.

Les travailleurs doivent en outre :

1° soit être occupés par un employeur relevant de la commission paritaire de la construction et disposer d'une attestation qui confirme leur incapacité à continuer leur activité professionnelle, délivrée par un médecin du travail;

2° soit avoir travaillé 20 ans dans un régime de travail tel que visé dans l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990;

3° soit avoir été occupés dans le cadre d'un métier lourd.

Pour l'application de l'alinéa précédent, 3°, de ces 33 ans de carrière professionnelle visés au 1<sup>er</sup> alinéa :

1° ou bien, au moins 5 ans, calculés de date à date, doivent comprendre un métier lourd. Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

2° ou bien, au moins 7 ans, calculés de date à date, doivent comprendre un métier lourd. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Pour l'application de l'alinéa précédent est considéré comme un métier lourd :

1° le travail en équipes successives, plus précisément le travail en équipes en au moins deux équipes comprenant deux travailleurs au moins, lesquelles font le même travail tant en ce qui concerne son objet qu'en ce qui concerne son ampleur et qui se succèdent dans le courant de la journée sans qu'il n'y ait d'interruption entre les équipes successives et sans que le chevauchement excède un quart de leurs tâches journalières, à condition que le travailleur change alternativement d'équipes;

2° le travail en services interrompus dans lequel le travailleur est en permanence occupé en prestations de jour où au moins 11 heures séparent le début et la fin du temps de travail avec une interruption d'au moins 3 heures et un nombre minimum de prestations de 7 heures.

dat de onderbroken dienst de gewone arbeidsregeling van de werknemer vormt en dat hij niet occasioneel in een dergelijke dienst wordt tewerkgesteld;

3° het werk in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Voor de toepassing van het derde lid, 2° en het vijfde lid, 3° worden gelijkgesteld met werknemers bedoeld in artikel 1 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, het varend personeel tewerkgesteld aan werken van vervoer in de lucht dat gewoonlijk tewerkgesteld is in arbeidsregelingen met prestaties tussen 20 uur en 6 uur, maar met uitsluiting van :

1° de werknemers die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur;

2° de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur.

De bepaling van het tweede lid, 2° is niet van toepassing indien cumulatief voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° er is voor de periode 2015-2016 een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, van kracht die voor toepassing van deze paragraaf een lagere leeftijdsgrens voorziet, zonder dat deze lager mag zijn dan 58 jaar;

2° de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst moet van bepaalde duur zijn, mag geen bepaling van stilzwijgende verlenging bevatten en mag de duur van 2 jaar niet overschrijden;

3° de werknemer is ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

4° het voor de werknemer bevoegde paritair comité of paritair subcomité heeft voor de geldigheidsduur van de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten waarbij uitdrukkelijk gesteld wordt dat deze collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten is in toepassing van de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

De in het vorige lid bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad kan na 2016, onder dezelfde modaliteiten als bedoeld in het vorige lid worden verlengd of aangepast, waarbij de minimumleeftijd geleidelijk kan worden verhoogd overeenkomstig een vooropgesteld tijdsplan.”.

**Art. 3.** Artikel 3, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 december 2011, wordt opgeheven.

**Art. 4.** In artikel 3, § 3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 20 september 2012, worden na het laatste lid de volgende leden toegevoegd, luidende :

“De leeftijd bedoeld in het eerste lid wordt gebracht op 60 jaar vanaf een datum bepaald na advies uitgebracht door de Nationale Arbeidsraad. Dit advies wordt uitgebracht op hetzelfde ogenblik als het advies dat de Nationale Arbeidsraad zal uitbrengen rond de pensioenhervorming.

De bepaling van het vorige lid is niet van toepassing indien cumulatief voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° er is voor de periode 2015-2016 een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, van kracht die voor toepassing van deze paragraaf een lagere leeftijdsgrens voorziet, zonder dat deze lager mag zijn dan 58 jaar;

2° de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst moet van bepaalde duur zijn, mag geen bepaling van stilzwijgende verlenging bevatten en mag de duur van 2 jaar niet overschrijden;

3° de werknemer is ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst,

4° het voor de werknemer bevoegde paritair comité of paritair subcomité heeft voor de geldigheidsduur van de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten waarbij uitdrukkelijk gesteld wordt dat deze collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten is in toepassing van de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

De in het vorige lid bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad kan na 2016, onder dezelfde modaliteiten als bedoeld in het vorige lid worden verlengd of aangepast, waarbij de minimumleeftijd geleidelijk kan worden verhoogd overeenkomstig een vooropgesteld tijdsplan.”.

Par permanent il faut entendre que le service interrompu soit le régime habituel du travailleur et qu'il ne soit pas occasionnellement occupé dans un tel régime;

3° le travail dans un régime tel que visé dans l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Pour l'application des alinéas 3, 2° et 5, 3° sont assimilés aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 susvisée, le personnel navigant occupé à des travaux de transport par air qui est occupé habituellement dans des régimes de travail comportant des prestations entre 20 heures et 6 heures, mais à l'exclusion :

1° des travailleurs dont les prestations se situent exclusivement entre 6 heures et 24 heures;

2° des travailleurs dont les prestations débutent habituellement à partir de 5 heures.

La disposition de l'alinéa 2, 2° ne s'applique pas si les conditions suivantes sont remplies de façon cumulative :

1° une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, est en vigueur pour la période 2015-2016, prévoyant pour l'application de ce paragraphe une limite d'âge inférieure, sans que cette dernière ne puisse se situer en deçà de 58 ans;

2° la convention collective de travail visée au 1° doit être à durée limitée, ne peut pas comprendre de clause de tacite reconduction et ne peut pas dépasser une durée de 2 ans;

3° le travailleur est licencié durant la durée de validité de cette convention collective de travail;

4° la commission ou la sous-commission paritaire compétente pour le travailleur a conclu, pour la durée de validité de la convention collective de travail visée au 1°, une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal mentionnant explicitement que ladite convention collective de travail a été conclue en application de la convention collective de travail visée au 1°.

La convention collective de travail du Conseil national du Travail visée à l'alinéa précédent peut être prorogée ou adaptée après 2016 selon les mêmes modalités que celles prévues à l'alinéa précédent, l'âge minimum pouvant être progressivement relevé, conformément à un calendrier prévu. ».

**Art. 3.** L'article 3, § 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 28 décembre 2011, est abrogé.

**Art. 4.** A l'article 3, § 3, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 20 septembre 2012, les alinéas suivant sont insérés après le dernier alinéa, rédigé comme suit :

« L'âge visé au 1<sup>er</sup> alinéa est porté à 60 ans à partir d'une date fixée après avis du Conseil National du Travail. Cet avis sera donné en même temps que l'avis que le Conseil national du travail donnera concernant la réforme des pensions.

La disposition de l'alinéa précédent ne s'applique pas si les conditions suivantes sont remplies de façon cumulative :

1° une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, est en vigueur pour la période 2015-2016, prévoyant pour l'application de ce paragraphe une limite d'âge inférieure, sans que cette dernière ne puisse se situer en deçà de 58 ans;

2° la convention collective de travail visée au 1° doit être à durée limitée, ne peut pas comprendre de clause de tacite reconduction et ne peut pas dépasser une durée de 2 ans;

3° le travailleur est licencié pendant la durée de validité de cette convention collective de travail;

4° la commission ou la sous-commission paritaire compétente pour le travailleur a conclu, pour la durée de validité de la convention collective de travail visée au 1°, une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal mentionnant explicitement que ladite convention collective de travail a été conclue en application de la convention collective de travail visée au 1°.

La convention collective de travail du Conseil national du Travail visée à l'alinéa précédent peut être prorogée ou adaptée après 2016 selon les mêmes modalités que celles prévues à l'alinéa précédent, l'âge minimum pouvant être progressivement relevé, conformément à un calendrier prévu. ».

**Art. 5.** Artikel 3, § 4, van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 6.** Artikel 3, § 5, van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 7.** In artikel 3, § 7, van hetzelfde besluit, worden tussen het eerste en het tweede lid drie nieuwe leden ingevoegd, luidende :

“De leeftijd bedoeld in het vorige lid wordt gebracht op :

1° 58 jaar vanaf 1 januari 2015;

2° 60 jaar vanaf 1 januari 2017.

De bepaling van het vorige lid, 2° is niet van toepassing indien cumulatief voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° er is voor de periode 2015-2016 een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, van kracht die voor toepassing van deze paragraaf een lagere leeftijdsgrens voorziet, zonder dat deze lager mag zijn dan 58 jaar;

2° de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst moet van bepaalde duur zijn, mag geen bepaling van stilzwijgende verlenging bevatten en mag de duur van 2 jaar niet overschrijden;

3° de werknemer is ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst,

4° het voor de werknemer bevoegde paritair comité of paritair subcomité heeft voor de geldigheidsduur van de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten waarbij uitdrukkelijk gesteld wordt dat deze collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten is in toepassing van de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

De in het vorige lid bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad kan na 2016, onder dezelfde modaliteiten als bedoeld in het vorige lid worden verlengd of aangepast, waarbij de minimumleeftijd geleidelijk kan worden verhoogd overeenkomstig een vooropgesteld tijdsplan.”

**Art. 8.** In artikel 4, § 1, van hetzelfde besluit worden de woorden “artikel 114, § 4, tweede lid,” vervangen door de woorden “artikel 119, 3°”.

**Art. 9.** In artikel 13 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 februari 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid wordt het woord “werknemers” vervangen door de woorden “werknemers die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt in de beschouwde maand”;

2° in het zevende lid worden de woorden “,49 en 74bis” vervangen door de woorden “en 49”.

**Art. 10.** In artikel 18, § 1, derde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “kan de minister van Werk vooraf het advies inwinnen” vervangen door de woorden “wint de minister van Werk vooraf het advies in”.

**Art. 11.** In artikel 18, § 7, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 december 2011 en 10 juni 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid worden de bepalingen onder 4° tot 7° vervangen als volgt :

“4° tot 55 jaar vanaf 1 januari 2015;

5° tot 56 jaar vanaf 1 januari 2016;

6° tot 57 jaar vanaf 1 januari 2017;

7° tot 58 jaar vanaf 1 januari 2018;

8° tot 59 jaar vanaf 1 januari 2019;

9° tot 60 jaar vanaf 1 januari 2020.”;

2° het derde lid wordt aangevuld als volgt :

“De leeftijd van 55 jaar wordt als volgt opgetrokken :

1° tot 56 jaar vanaf 1 januari 2016;

2° tot 57 jaar vanaf 1 januari 2017;

**Art. 5.** L'article 3, § 4, du même arrêté est abrogé.

**Art. 6.** L'article 3, § 5, du même arrêté est abrogé.

**Art. 7.** A l'article 3, § 7, du même arrêté, trois nouveaux alinéas sont insérés entre le premier et le second alinéa, rédigés comme suit :

« L'âge visé à l'alinéa précédent est porté à :

1° 58 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015;

2° 60 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017.”.

La disposition du 2° de l'alinéa précédent ne s'applique pas si les conditions suivantes sont remplies de façon cumulative :

1° une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, est en vigueur pour la période 2015-2016, prévoyant pour l'application de ce paragraphe une limite d'âge inférieure, sans que cette dernière ne puisse se situer en deçà de 58 ans ;

2° la convention collective de travail visée au 1° doit être à durée limitée, ne peut pas comprendre de clause de tacite reconduction et ne peut pas dépasser une durée de 2 ans ;

3° le travailleur est licencié pendant la durée de validité de cette convention collective de travail ;

4° la commission ou la sous-commission paritaire compétente pour le travailleur a conclu, pour la durée de validité de la convention collective de travail visée au 1°, une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal mentionnant explicitement que ladite convention collective de travail a été conclue en application de la convention collective de travail visée au 1°.

La convention collective de travail du Conseil national du Travail visée à l'alinéa précédent peut être prorogée ou adaptée après 2016 selon les mêmes modalités que celles prévues à l'alinéa précédent, l'âge minimum pouvant être progressivement relevé, conformément à un calendrier prévu. ».

**Art. 8.** A l'article 4, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots “l'article 114, § 4, alinéa 2,” sont remplacés par les mots “l'article 119, 3°”.

**Art. 9.** A l'article 13 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 7 février 2014, sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup> le mot “travailleurs” est remplacé par les mots “travailleurs qui ont atteint, dans le mois considéré, l'âge de 60 ans”;

2° à l'alinéa 7 les mots “,49 et 74bis” sont remplacés par les mots “et 49”.

**Art. 10.** A l'article 18, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, du même arrêté, les mots “le Ministre de l'Emploi peut recueillir préalablement l'avis” sont remplacés par les mots “le Ministre de l'Emploi recueille préalablement l'avis”.

**Art. 11.** A l'article 18, § 7, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 28 décembre 2011 et 10 juin 2013, sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa 2 les dispositions sous 4° à 7° sont remplacées comme suit :

“4° à 55 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015;

5° à 56 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016;

6° à 57 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017;

7° à 58 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018;

8° à 59 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;

9° à 60 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020.”;

2° l'alinéa 3 est complété comme suit :

“L'âge de 55 ans est augmenté de la manière suivante :

1° à 56 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016;

2° à 57 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017;

3° tot 58 jaar vanaf 1 januari 2018;

4° tot 59 jaar vanaf 1 januari 2019;

5° tot 60 jaar vanaf 1 januari 2020.”;

3° in het zesde lid worden de woorden “tweede en vierde lid” vervangen door de woorden “tweede tot vierde lid”.

4° er worden na het huidig laatste lid twee nieuwe leden toegevoegd, luidend als volgt :

“ De bepalingen van het tweede lid, 5° tot 9° en van het derde lid, 1° tot 5° zijn niet van toepassing indien cumulatief voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° er is voor de periode 2015-2016 een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, van kracht die voor toepassing van Hoofdstuk VII een lagere leeftijdsgrens voorziet, zonder dat deze lager mag zijn dan 55 jaar;

2° de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst moet van bepaalde duur zijn, mag geen bepaling van stilzwijgende verlenging bevatten en mag de duur van 2 jaar niet overschrijden;

3° de ingangsdatum van de erkenning bedoeld in § 1 is gelegen binnen de geldigheidsduur van die collectieve arbeidsovereenkomst;

4° de in artikel 17, § 2, 2° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst of collectief akkoord bevat een bepaling waarbij uitdrukkelijk gesteld wordt dat toepassing gemaakt wordt van de in 1° bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

De in het vorige lid bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad kan na 2016, onder dezelfde modaliteiten als bedoeld in het vorige lid worden aangepast, waarbij de minimumleeftijd geleidelijk zal worden verhoogd teneinde de leeftijd van 60 jaar te bereiken in 2020.” .

**Art. 12.** In artikel 18, § 8, van hetzelfde besluit worden de woorden “artikel 114, § 4, tweede lid,” twee keer vervangen door de woorden “artikel 119, 3°”.

**Art. 13.** Artikel 18, § 9, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 december 2011, wordt opgeheven.

**Art. 14.** Artikel 21 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 15.** Artikel 22 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 12 augustus 2008, wordt opgeheven.

**Art. 16.** § 1. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

In afwijking van het eerste lid hebben de artikelen 8 en 12 uitwerking vanaf 1 november 2012.

In afwijking van het eerste lid heeft artikel 9, 2° uitwerking vanaf 1 april 2014.

§ 2. - Artikel 2 van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft van toepassing na de inwerkingtreding van onderhavig besluit op de werknemers die zich in één van de volgende situaties bevinden :

1° ze voldoen gelijktijdig aan de volgende voorwaarden :

a) ze zijn ontslagen vóór 1 januari 2015;

b) ze bereiken de leeftijd van 60 jaar uiterlijk op 31 december 2016 en op het einde van hun arbeidsovereenkomst;

c) ze bewijzen op het einde van hun arbeidsovereenkomst het beroepsverleden bedoeld in artikel 2, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

2° ze voldoen gelijktijdig aan de volgende voorwaarden :

a) ze zijn ontslagen tijdens de geldigheidsperiode van een andere collectieve arbeidsovereenkomst dan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten op 19 december 1974 in de nationale arbeidsraad;

b) de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in a) is gesloten en neergelegd vóór 1 juli 2015 en treedt uiterlijk op 1 januari 2015 in werking;

c) de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in a) voorziet minstens de leeftijd van 60 jaar;

3° à 58 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018;

4° à 59 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;

5° à 60 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020.”;

3° à l’alinéa 6, les mots “alinéas 2 et 4” sont remplacés par les mots “alinéas 2 à 4.

4° après le dernier alinéa actuel, deux nouveaux alinéas sont insérés, rédigés comme suit :

« Les dispositions du deuxième alinéa, 5° à 9° et du troisième alinéa, 1° à 5° ne s’appliquent pas si les conditions suivantes sont remplies de façon cumulative :

1° une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, est en vigueur pour la période 2015-2016, prévoyant pour l’application du Chapitre VII une limite d’âge inférieure, sans que cette dernière ne puisse se situer en deçà de 55 ans ;

2° la convention collective de travail visée au 1° doit être à durée limitée, ne peut pas comprendre de clause de tacite reconduction et ne peut pas dépasser une durée de 2 ans ;

3° la date de prise de cours de la reconnaissance visée au § 1<sup>er</sup> se situe dans la durée de validité de cette convention collective de travail ;

4° la convention collective de travail ou l’accord collectif visé à l’article 17, § 2, 2° contient une disposition mentionnant explicitement que c’est en application de la convention collective de travail visée au 1°.

La convention collective de travail du Conseil national du Travail visée à l’alinéa précédent peut être adaptée après 2016 selon les mêmes modalités que celles prévues à l’alinéa précédent, dans laquelle l’âge minimum sera progressivement relevé, afin d’atteindre l’âge de 60 ans en 2020. »

**Art. 12.** A l’article 18, § 8, du même arrêté, les mots “l’article 114, § 4, alinéa 2,” sont remplacés deux fois par les mots “l’article 119, 3°”.

**Art. 13.** L’article 18, § 9, du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 28 décembre 2011, est abrogé.

**Art. 14.** L’article 21 du même arrêté est abrogé.

**Art. 15.** L’article 22 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 12 août 2008, est abrogé.

**Art. 16.** § 1<sup>er</sup>. Cet arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Par dérogation à l’alinéa 1<sup>er</sup> les articles 8 et 12 sortent leurs effets à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2012.

Par dérogation à l’alinéa 1<sup>er</sup> l’article 9, 2° sort ses effets à partir du 1<sup>er</sup> avril 2014.

§ 2. L’article 2 de l’arrêté royal du 3 mai 2007 susvisé, tel qu’il était d’application avant la date d’entrée en vigueur du présent arrêté, reste d’application après la date d’entrée en vigueur du présent arrêté aux travailleurs qui se trouvent dans une des situations suivantes :

1° satisfont de façon cumulative aux conditions suivantes :

a) ils sont licenciés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015;

b) ils atteignent l’âge de 60 ans au plus tard le 31 décembre 2016 et à la fin du contrat de travail;

c) ils justifient à la fin du contrat de travail la condition de carrière professionnelle visée à l’article 2, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, de l’arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d’entreprise.

2° satisfont de façon cumulative aux conditions suivantes :

a) ils sont licenciés durant la durée de validité d’une convention collective de travail autre que la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du conseil national du travail ;

b) la convention collective de travail visée sous a) est conclue et déposée avant le 1<sup>er</sup> juillet 2015 et entre en vigueur au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2015;

c) la convention collective de travail visée sous a) prévoit au moins l’âge de 60 ans ;

d) ze bereiken die leeftijd van minstens 60 jaar uiterlijk op het einde van hun arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsperiode van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in a);

e) ze bewijzen op het einde van hun arbeidsovereenkomst het beroepsverleden bedoeld in artikel 2, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag.

In afwijking van het eerste lid, 1°, b) mogen de werknemers de leeftijd van 60 jaar bereiken na 31 december 2016, maar op het einde van hun arbeidsovereenkomst, indien hun opzegtermijn, vastgesteld in toepassing van de wet of van een collectieve arbeidsovereenkomst, loopt tot na 31 december 2016.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt er bij het vaststellen van de opzegtermijn geen rekening gehouden met de verlengingen ervan in toepassing van de artikelen 38, § 2, en 38bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§ 3. – Artikel 3, § 1, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft van toepassing na de inwerkingtreding van onderhavig besluit op de werknemers die gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° ze zijn ontslagen vóór 1 januari 2015;

2° ze bereiken de leeftijd van 56 jaar uiterlijk op 31 december 2014 en op het einde van hun arbeidsovereenkomst;

3° ze bewijzen 33 jaar beroepsverleden op het einde van hun arbeidsovereenkomst;

4° op het einde van hun arbeidsovereenkomst, bevinden ze zich in één van de volgende situaties :

a) ofwel hebben ze minimaal 20 jaar gewerkt in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.46 gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990;

b) ofwel zijn ze tewerkgesteld door een werkgever die behoort tot het paritair comité van het bouwbedrijf en beschikken over een attest dat hun ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt, afgegeven door een arbeidsgeneesheer.

Voor de toepassing van het vorige lid, 4°, a) worden gelijkgesteld met werknemers bedoeld in artikel 1 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, het varend personeel tewerkgesteld aan werken van vervoer in de lucht dat gewoonlijk tewerkgesteld is in arbeidsregelingen met prestaties tussen 20 uur en 6 uur, maar met uitsluiting van :

1° de werknemers die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur;

2° de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur.

§ 4. – Artikel 3, §§ 4 en 5, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijven van toepassing na de inwerkingtreding van onderhavig besluit op de werknemers die gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° ze zijn ontslagen vóór 1 januari 2015;

2° ze bereiken de leeftijd van 57 jaar uiterlijk op 31 december 2014 en op het einde van hun arbeidsovereenkomst;

3° ze bewijzen 38 jaar beroepsverleden op het einde van hun arbeidsovereenkomst.

§ 5. Artikel 3, § 7, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft van toepassing na de inwerkingtreding van onderhavig besluit op de werknemers die gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° ze zijn ontslagen vóór 1 januari 2016;

2° ze bereiken de leeftijd van 56 jaar uiterlijk op 31 december 2015 en op het einde van hun arbeidsovereenkomst;

3° ze bewijzen 40 jaar beroepsverleden op het einde van hun arbeidsovereenkomst.

§ 6. Artikel 13, eerste lid, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft na de inwerkingtreding van onderhavig besluit van toepassing op de werknemers die vóór 1 januari 2015 voor de eerste keer werkloosheidsuitkeringen met bedrijfsstoelag hebben gevraagd.

d) ils atteignent au moins l'âge de 60 ans au plus tard à la fin du contrat de travail et durant la période de validité de la convention collective de travail visée sous a);

e) ils justifient, à la fin du contrat de travail, la condition de carrière professionnelle visée à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, b), les travailleurs peuvent atteindre l'âge de 60 ans après le 31 décembre 2016, mais à la fin de leur contrat de travail, si le délai de préavis, déterminé en application de la loi ou d'une convention collective de travail, prend fin après le 31 décembre 2016.

Pour l'application de l'alinéa précédent, il n'est pas tenu compte, afin de déterminer le délai de préavis, des prolongations de ce délai en application des articles 38, § 2, et 38bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

§ 3. L'article 3, § 1, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 susvisé, tel qu'il était d'application avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reste d'application après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté aux travailleurs qui répondent de façon cumulative aux conditions suivantes :

1° ils sont licenciés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015;

2° ils atteignent l'âge de 56 ans au plus tard le 31 décembre 2014 et à la fin du contrat de travail;

3° ils justifient la condition de 33 ans de carrière professionnelle à la fin du contrat de travail;

4° à la fin du contrat de travail, ils se trouvent dans une des situations suivantes :

a) soit avoir travaillé 20 ans dans un régime de travail tel que visé dans l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990;

b) soit avoir été occupés par un employeur relevant de la commission paritaire de la construction et disposer d'une attestation qui confirme leur incapacité à continuer leur activité professionnelle, délivrée par un médecin du travail.

Pour l'application de l'alinéa précédent, 4°, a) sont assimilés aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 susvisée, le personnel navigant occupé à des travaux de transport par air qui est occupé habituellement dans des régimes de travail comportant des prestations entre 20 heures et 6 heures, mais à l'exclusion :

1° des travailleurs dont les prestations se situent exclusivement entre 6 heures et 24 heures;

2° des travailleurs dont les prestations débutent habituellement à partir de 5 heures.

§ 4. Les articles 3, §§ 4 en 5, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 susvisé, tel qu'il était d'application avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reste d'application après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté aux travailleurs qui répondent de façon cumulative aux conditions suivantes :

1° ils sont licenciés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015;

2° ils atteignent l'âge de 57 ans au plus tard le 31 décembre 2014 et à la fin du contrat de travail;

3° ils justifient la condition de 38 ans de carrière professionnelle à la fin du contrat de travail.

§ 5. L'article 3, § 7, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 susvisé, tel qu'il était d'application avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reste d'application après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté aux travailleurs qui répondent de façon cumulative aux conditions suivantes :

1° ils sont licenciés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2016;

2° ils atteignent l'âge de 56 ans au plus tard le 31 décembre 2015 et à la fin du contrat de travail;

3° ils justifient la condition de 40 ans de carrière professionnelle à la fin du contrat de travail.

§ 6. L'article 13, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 susvisé, tel qu'il était d'application avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reste d'application après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté aux travailleurs qui ont demandé, avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015, pour la première fois des allocations de chômage avec complément d'entreprise.

§ 7. - Artikel 21 van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft na de inwerkingtreding van onderhavig besluit van toepassing op de werknemers die vóór 1 januari 2015 voor de eerste keer werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoelag hebben gevraagd voor zover ze op 31 december 2014 de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben.

§ 8. Artikel 22, eerste tot vijfde lid, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft na de inwerkingtreding van onderhavig besluit van toepassing op de werknemers die vóór 1 januari 2015 voor de eerste keer werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoelag hebben gevraagd voor zover ze op 31 december 2014 de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben.

Artikel 22, zesde lid, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft na de inwerkingtreding van onderhavig besluit van toepassing op de werknemers die ontslagen zijn vóór 1 januari 2015.

**Art. 17.** De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 december 2014.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
K. PEETERS

§ 7. L'article 21 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 susvisé, tel qu'il était d'application avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reste d'application après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté aux travailleurs qui ont demandé, avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015, pour la première fois des allocations de chômage avec complément d'entreprise pour autant qu'ils aient, au 31 décembre 2014, au moins atteint l'âge de 60 ans.

§ 8. L'article 22, alinéas 1 à 5, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 susvisé, tel qu'il était d'application avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reste d'application après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté aux travailleurs qui ont demandé, avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015, pour la première fois des allocations de chômage avec complément d'entreprise pour autant qu'ils aient, au 31 décembre 2014, au moins atteint l'âge de 60 ans.

L'article 22, alinéa 6, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 susvisé, tel qu'il était d'application avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reste d'application après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté aux travailleurs qui sont licenciés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

**Art. 17.** Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 décembre 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2014/12253]

**30 DECEMBER 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 36, 59bis, 59bis/1, 63, 64, 71bis, 72, 89bis, 114, 116, 126, 131bis, 153, 154, 155 en 157bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot opheffing van de artikelen 89, 90 en 125 in hetzelfde besluit**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961 en § 1septies, tweede en derde lid, en § 1octies, ingevoegd bij de wet van 25 april 2015;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 4 december 2014;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 10 december 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 10 december 2014;

Gelet op het verzoek tot spoedbehandeling, gemotiveerd door het gegeven dat het regeerakkoord van 9 oktober 2014 voorziet dat om de deelname aan de arbeidsmarkt aan te moedigen, vanaf 1 januari 2015 bijkomende inspanningen zullen moeten geleverd worden door de werklozen, inzonderheid de jongere en oudere werklozen; dat met deze aanpassingen en de ingangsdatum van 1 januari 2015 werd rekening gehouden in het kader van de begrotingsopmaak 2015; dat omwille van de rechtszekerheid werknemers en werklozen onverwijld op de hoogte moeten kunnen gebracht worden van de nieuwe regels die o.a. betrekking hebben op de mogelijkheden voor jonge werknemers en werklozen om te kunnen genieten van inschakelingsuitkeringen, op de uitbreiding van de passieve en actieve beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt en de aanpassing van de anciënniteitstoelag voor oudere werklozen, en een versterking van de administratieve sancties en een beperking van het werkloosheidspercentage bij tijdelijke werkloosheid wat de gewone werklozen betreft; dat zowel de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, als de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen tevens tijdig de nodige aanpassingen moeten kunnen doorvoeren om van bij de aanvang van het jaar 2015 deze wijzigingen correct en tijdig te kunnen communiceren en uitvoeren ten aanzien van de betrokken werklozen en werknemers;

Gelet op advies nr. 56.907/1 van de Raad van State, gegeven op 19 december 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2014/12253]

**30 DECEMBRE 2014. — Arrêté royal modifiant les articles 36, 59bis, 59bis/1, 63, 64, 71bis, 72, 89bis, 114, 116, 126, 131bis, 153, 154, 155 et 157bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et abrogeant les articles 89, 90 et 125 dans le même arrêté**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961 et § 1septies, alinéas 2 et 3, et § 1octies, insérés par la loi du 25 avril 2015;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 4 décembre 2014;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 10 décembre 2014;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 10 décembre 2014;

Vu la demande du traitement d'urgence, motivée par le fait que l'accord de Gouvernement du 9 octobre 2014 prévoit que des efforts supplémentaires doivent être fournis, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015, par les chômeurs, en particulier les jeunes chômeurs et les chômeurs âgés, afin d'encourager leur participation au marché du travail; qu'il a été tenu compte lors de l'élaboration du budget 2015 de ces adaptations et de la date d'entrée en vigueur de janvier 2015; que pour garantir la sécurité juridique des employeurs et des chômeurs, ils doivent être mis au courant sans délai des nouvelles règles concernant, notamment, les possibilités pour les jeunes travailleurs et les jeunes chômeurs de bénéficier des allocations d'insertion, l'extension de la disponibilité active et passive sur le marché de l'emploi, et l'adaptation du complément d'ancienneté pour les chômeurs, ainsi qu'un renforcement des sanctions administratives et une limitation du taux de chômage en cas de chômage temporaire, en ce qui concerne les chômeurs ordinaires; que tant l'Office national de l'Emploi que les organismes de paiement des allocations de chômage doivent également pouvoir effectuer à temps les adaptations nécessaires pour que, dès le début de l'année 2015, ces modifications puissent être communiquées et appliquées correctement et à temps vis-à-vis des chômeurs et des travailleurs concernés;

Vu l'avis n° 56.907/1 du Conseil d'Etat, donné le 19 décembre 2014, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;