



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 25 januari 2022 om 16.30 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

Tijdens zijn plenaire zitting heeft de Raad advies nr. 2.272 uitgebracht over de omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie.

In dit advies spreekt de Raad zich uit over de ontwerp teksten van wet- en regelgeving die omzetting geven aan de twee grote luiken van deze richtlijn, namelijk:

- de actualisering van de regels betreffende de informatie die aan werknemers moet worden verstrekt over hun arbeidsvoorwaarden, een aspect dat al lang werd geregeld door de vorige Richtlijn 91/533/EEG, die nu door de Richtlijn (EU) 2019/1152 wordt gewijzigd;
- en de instelling van een aantal minimumrechten voor elke werknemer in de Europese Unie, wat een nieuw aspect is ten opzichte van de Richtlijn 91/533/EEG.

Daarnaast heeft de Raad er zich in deze context toe verbonden om op korte termijn onderhandelingen op te starten over het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de thema's 'overgang naar een andere vorm van werk' en 'minimale voorspelbaarheid van het werk', waarbij op een evenwichtige wijze rekening zal worden gehouden met de belangen van de werkgevers en de werknemers ter zake. Hij zal in dit kader ook de bescherming van een werknemer tegen nadelige behandeling en tegen ontslag bekijken.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).