



## Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 21 december 2021 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

### **Voortaan kunnen ecocheques worden gebruikt in de korte keten voor de aankoop van land- en tuinbouwproducten**

Vanaf 1 januari kunnen ecocheques worden aanvaard voor de aankoop van land- en tuinbouwproducten die worden verkocht in de korte keten door houders van de licentie "Recht van bij de boer" of "En direct de la ferme". Deze licentiehouders zijn te herkennen aan onderstaande logo's, die erkend zijn door de VLAM en APAQ-W.



"Korte keten" betekent dat een land- of tuinbouwer zijn eigen producten of een deel daarvan, of verwerkte/afgeleide producten rechtstreeks verkoopt aan de consument of verkoopt via één enkele tussenschakel. Voor verwerkte/afgeleide producten moeten de gebruikte grondstoffen in principe afkomstig zijn uit de eigen productie van de landbouwer of uit de lokale omgeving. Het lokale karakter is immers een belangrijk aspect van de korte keten.

Actoren uit de grootdistributie en de voedselverwerkende industrie worden niet als korte keten beschouwd, omdat het product niet langer eigendom van de producent is en de producent niet onafhankelijk zijn prijs kan zetten.

De verkooppunten in de korte keten zijn dus:

- hoeves of hoevewinkels, al dan niet op het bedrijf gelegen;
- automaten;
- zelfpluk;
- boerenmarkten;
- "voedselteams";
- afhaalpunten van groentenabbonnementen;
- CSA-boerderijen (Community Supported Agriculture): dit is de aankoop van een (jaar)abonnement voor de zelfpluk van fruit/groenten rechtstreeks op de productieplaats;
- webwinkels;
- coöperaties;
- buurderijen.

## **Werkgeversbijdragen voor het sluitingsfonds**

De Raad brengt het advies nr. 2.261 uit over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2022 met het oog op de financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (ondernemingen met industriële of handelsfinaliteit en ondernemingen zonder industriële of handelsfinaliteit) en over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2022 om het deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de RVA, te dekken voor de werknemer van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is voor tijdelijke werkloosheid.

## **Multi Annual National Control Plan**

In zijn advies nr. 2.262 spreekt de Raad zich uit over het Multi Annual National Control Plan (MANCP).

Het MANCP is een meerjarig nationaal controleplan dat van toepassing is op de sociaal inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk en de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten.

## **Vastleggen van nationale doelstellingen in navolging van het Europees Actieplan voor de Europese pijler van Sociale Rechten**

De Raad heeft het advies nr. 2.263 uitgebracht, waarin hij zijn bijdrage levert aan het vastleggen van nationale doelstellingen in navolging van het Europees Actieplan voor de Europese pijler van Sociale Rechten. België moet immers nationale doelstellingen vastleggen i.v.m. jobcreatie, vorming en sociale inclusie. In zijn advies herinnert de Raad eraan dat veel van de indicatoren die in eerdere, samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven uitgebrachte adviezen werden voorgesteld, relevant blijken voor het ontwikkelen van nationale doelstellingen en indicatoren in het kader van de follow-up van het actieplan voor de Europese pijler van Sociale Rechten. Deze indicatoren worden uiteengezet in de overzichtstabel in de bijlage (punt 3) van het advies over het voorontwerp van federaal plan voor duurzame ontwikkeling 2021-2025, dat op 7 juni 2021 door de Raden werd uitgebracht (CRB 2021-1665 – NAR 2.221). Dit advies en de andere adviezen van de Raden over de indicatoren voor de opvolging van de SDG's zijn beschikbaar op de website van de Raad: <http://www.cnt-nar.be/advies-lopemde.htm>.

In zijn advies geeft de Raad in de eerste plaats uiting aan een aantal punten van zorg over de betrokkenheid van de gefedereerde entiteiten en de sociale partners bij het proces voor het ontwikkelen van nationale doelstellingen en opvolgingsindicatoren. Vervolgens gaat hij in op de kwesties betreffende het vaststellen van doelstellingen en opvolgingsindicatoren op het vlak van werkgelegenheid en opleiding, die grotendeels gebaseerd zijn op het advies van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid en de expertise die de sociale partners hebben ontwikkeld in het kader van de opvolging van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen. Daarna benadrukt hij de nood aan een duidelijker verband tussen de indicatoren en doelstellingen die in het kader van de verschillende actieplannen en strategieën worden vastgelegd (met name ten aanzien van de SDG's), formuleert hij voorstellen voor aanvullende indicatoren, en behandelt hij de kwestie van de doelstellingen voor armoede en uitsluiting, voordat hij ten slotte het verzoek van de ministers onderzoekt om voorstellen voor bijkomende ondersteunende doelstellingen te doen.

## **Omzetting van de Europese richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven – 1<sup>ste</sup> fase**

Tijdens zijn plenaire zitting heeft de Raad eveneens een tussentijds advies uitgebracht over de omzetting van de richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van richtlijn 2010/18/EU van de Raad. In deze context heeft hij zich ertoe verbonden om op zeer korte termijn zijn werkzaamheden voor de tenuitvoerlegging van het ouderschapsverlof en flexibele werkregelingen via cao's van de Nationale Arbeidsraad verder te zetten.

## **Antidiscriminatie – bescherming tegen nadelige maatregelen**

De Raad heeft het advies nr. 2.265 uitgebracht over een wetsontwerp tot wijziging van de antidiscriminatiewetten en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de bescherming tegen nadelige maatregelen betreft.

De in het wetsontwerp voorgestelde wetswijzigingen willen het beschermingssysteem tegen represailles uitbreiden tot personen die hun steun betuigen aan of de verdediging opnemen van de persoon die inzake discriminatie een klacht heeft ingediend, een melding heeft gedaan of een rechtsvordering heeft ingesteld, door hen ook recht te geven op bescherming tegen nadelige maatregelen. Die wijzigingen zijn ingegeven door het feit dat het huidige rechtskader na het arrest "Hakelbracht" van het Hof van Justitie (zaak C-404/18) en na de door de Europese Commissie opgestarte inbreukprocedure, moet worden aangepast.

In zijn advies formuleert de Raad een aantal unanieme bemerkingen over de aard van de rol van de beschermde persoon, de bescherming van derden, de informatie over de procedure, het begin van de beschermingstermijn en de goede trouw en misbruik van de procedure. Over andere punten kon echter geen consensus worden bereikt binnen de Raad, en de respectieve standpunten daarover van de organisaties die de werknemers en de werkgevers vertegenwoordigen, worden uiteengezet in het advies. De verdeelde punten van het advies hebben betrekking op de draagwijdte van de bescherming, cumulatie van de vergoedingen en ten slotte het verplichte re-integratieverzoek.

## **Antidiscriminatie - gezondheidstoestand**

In zijn advies nr. 2.266 spreekt de Raad zich, met enkele kanttekeningen, gunstig uit over een wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie wat de discriminatiegrond gezondheidstoestand betreft. Het doel van dit wetsvoorstel is de draagwijdte verruimen van het beschermd criterium "huidige of toekomstige gezondheidstoestand", zoals het momenteel wordt vermeld in artikel 3 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, om ervoor te zorgen dat een gezondheidstoestand uit het verleden ook wordt beschermd door deze wet.

## **Jaarlijkse vakantie**

De Raad brengt een unaniem advies uit waarin hij oplossingen voorstelt om de Belgische reglementering inzake jaarlijkse vakantie in overeenstemming te brengen met de richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende bepaalde aspecten van de arbeidsorganisatie. De oplossingen die de Raad voorstelt, verschillen van de oplossingen die door P.-Y. DERMAGNE, de minister van Werk, ter advies werden voorgelegd.

De voorgestelde oplossingen die naar voren worden geschoven, hebben tot doel het mogelijk te maken vakantie over te dragen tot na het vakantiejaar indien het voor een werknemer om een beperkt aantal opgesomde redenen onmogelijk was al zijn vakantiedagen in het vakantiejaar zelf op te nemen. De werknemer zal voortaan zijn vakantie ook op een later tijdstip kunnen opnemen indien zich tijdens de vakantieperiode een ziekte of een ongeval voordoet, terwijl hij op dit moment de vakantiedagen die samenvallen met de ziekte of het ongeval, verliest. Voor deze bijzondere situatie wordt mede in het raam van administratieve vereenvoudiging een specifieke omkadering voorgesteld die rekening houdt met enerzijds de arbeidsorganisatie van de onderneming en de inachtneming van het in de onderneming geldende systeem van vakantieplanning en anderzijds de mogelijkheid voor de werknemer om zijn recht van overdracht voortvloeiend uit een ziekte of ongeval tijdens de vakantie uit te oefenen

## **Verplichte vaccinatie van de gezondheidszorgbeoefenaars**

De Raad heeft het advies nr. 2.269 uitgebracht over een voorontwerp van wet inzake de verplichte vaccinatie van de gezondheidszorgbeoefenaars.

## **Integratie betaalde sportbeoefenaars in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers**

De Raad heeft op 21 december 2021 het advies nr. 2.270 uitgebracht over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van verscheidene bepalingen betreffende betaalde sportbeoefenaars.

Het ontwerp van koninklijk besluit beoogt de integratie van de betaalde sportbeoefenaars in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers.

De Raad formuleert in zijn advies enkele commentaren op de in het ontwerp van koninklijk besluit voorziene vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen en op de nood aan alternatieve financiering hiervan en op de voorziene regeling voor de jaarlijkse vakantie en verzekering tegen arbeidsongevallen voor de betaalde sportbeoefenaars.

## **Uniformiseren van de sociale zekerheidsbijdragen en verminderingen voor de maatwerkbedrijven**

De Raad heeft het advies nr. 2.271 uitgebracht over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 april 1989 tot uitvoering van artikel 38, §3bis, derde lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector.

Het ontwerp van koninklijk besluit betreft een uitvoering van hoofdstuk 2 van de titel 'Sociale Zaken' van het ontwerp van programmawet aangaande de integratie van de maatwerkbedrijven in categorie 3 van de structurele patronale sociale zekerheidsverminderingen.

De Raad wijst in zijn advies op de noodzaak om in een toereikende alternatieve financiering te voorzien en vraagt de regering om in een tweede fase zo snel mogelijk werk te maken van een volledige inkanteling van de doelgroepwerknemers in categorie 3b, door hantering van een ruime notie van mindervaliden. De Raad vraagt nagelvaste en transparante waarborgen opdat de regionaal vrijgekomen middelen door deze operatie opnieuw geïnvesteerd worden in de sector en dat eveneens de uitbreiding van de middelen van de Sociale Maribel die eveneens door deze operatie tot stand wordt gebracht, gebruikt wordt om de continuïteit van de tewerkstelling in de sector te vrijwaren.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad ([www.nar-cnt.be](http://www.nar-cnt.be)).