



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 5 februari 2021 om 15 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

1. Voorstel van richtlijn betreffende het Europees minimumloon

Tijdens die plenaire zitting heeft de Raad twee adviezen uitgebracht over het voorstel van richtlijn van de Europese Commissie van 28 oktober 2020 betreffende het Europees minimumloon als antwoord op een adviesaanvraag van de minister van Werk.

In zijn eenparig advies nr. 2.197 buigt de Raad zich meer in het bijzonder over het proces dat de Commissie heeft gevolgd om tot het voorstel van richtlijn te komen. Hij stelt de analyse van de Europese Commissie in vraag volgens dewelke België een wettelijk systeem voor de vorming van de lonen zou hebben, en in het bijzonder voor de minimumlonen. Hij herinnert aan de historische principiële elementen waarop het Belgische systeem van de loonvorming gestoeld is en dat hoofdzakelijk conventioneel is, in het bijzonder voor de privésector, die onder de bevoegdheid van de sociale partners valt; hetgeen tevens geldt voor de bepaling van het minimumloon.

Dat is een fundamenteel element want het kan de toekomstige stellingname van elke lidstaat betreffende het Europees initiatief sturen.

In zijn advies nr. 2.198 spreekt de Raad zich uit over de andere elementen van het voorstel van richtlijn.

2. Omstandigheidsverlof voor de vaccinatie tegen het coronavirus COVID-19

De Raad heeft het advies nr. 2.199 uitgevaardigd betreffende de invoering van omstandigheidsverlof voor vaccinatie tegen het coronavirus COVID-19. De Raad ondersteunt het doel van de regering om zo vlot mogelijk aan een eigenlijke economische relance te beginnen door een spoedige vaccinatie van een zo groot mogelijk deel van de bevolking en op die manier ook de druk op de gezondheidsinstellingen te verminderen. In het advies voegt de Raad enkele bedenkingen en vragen rond de praktische organisatie van de vaccinatieprocedure toe zowel op het beleidsniveau als op het niveau van de onderneming.

Deze bedenkingen en vragen hebben o.a. betrekking op de administratieve formaliteiten van de vaccinatieprocedure, het uitzonderlijk karakter van de maatregel, de organisatie op het niveau van de onderneming, en de toepassingsvoorwaarden, met inbegrip van de omkadering van het gebruik van dit recht en het respect voor de privacy van de werknemer.

Die teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).