



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 28 april 2020 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer P. Windey.

1. De Raad heeft de brochure "Diversiteit en gelijke behandeling bij personeelswerving bevorderen" goedgekeurd. Die brochure, die bij het bijbehorende advies nr. 2.163 is gevoegd, is in de eerste plaats bedoeld als een didactisch instrument voor ondernemingen, sectoren en sollicitanten. Ze kadert binnen de wet- en regelgeving die in België van toepassing is inzake non-discriminatie, en is aanpasbaar aan elk soort onderneming.

De Raad heeft van die gids een instrument gericht op de praktijk willen maken, dat de voordelen van diversiteit in de verf zet en ondernemingen die dat wensen, gedurende de hele aanwervingsprocedure leidt naar objectieve aanwervingspraktijken op grond van louter de competenties van de sollicitanten zodat ze een echt gelijke behandeling krijgen.

Zoals ze in hun advies benadrukken, geven de interprofessionele sociale partners via de goedkeuring van dat nieuwe instrument er blijk van dat ze vast van plan zijn zich concreet te blijven inzetten voor een betere deelname van de risicogroepen op de arbeidsmarkt. In hun advies verbinden ze zich er ook toe dat instrument bij hun leden te promoten.

2. In zijn advies nr. 2.162 stelt de Raad vast dat het hem voorgelegde wetsvoorstel tot invoering van een stelsel van arbeidsintegratiejobs, een groot aantal problemen en vragen doet rijzen. De Raad kan het huidige wetsvoorstel bijgevolg niet onderschrijven en wenst er een negatief advies over uit te brengen. Tot slot geeft de Raad aan zijn werkzaamheden omtrent de optimalisering van de processen voor de terugkeer naar werk voort te zetten met inachtneming van de principes die hij heeft vastgelegd in zijn eerdere adviezen over de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem.

Die teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).