



## Perscommuniqué

### **Advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en van de Nationale Arbeidsraad over hun bijdrage aan het Nationaal Hervormingsprogramma**

Tegen eind april moeten België en de andere Europese landen hun Nationaal Hervormingsprogramma (NHP) indienen bij de Europese Unie. Pro memorie: het NHP vormt het instrument voor de opvolging en evaluatie van het nationale deel van de Europa2020-strategie voor een “slimme, duurzame en inclusieve” economische groei die de Europese Unie in 2010 heeft aangenomen. Het verzamelt formeel de maatregelen die de overheid van het land in de loop van de afgelopen twaalf maanden heeft genomen werden in de domeinen die verband houden met de aanbevelingen van 2016, de andere bepalingen van de Europese macro-economische coördinatie en de prioriteiten voor de komende maanden. Sedert 2011, in het kader van de invoering van het Europees semester, is het NHP ook gelinkt aan de stabiliteits- en convergentieprogramma's.

In dat kader hebben de sociale gesprekspartners die zitting hebben in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) en in de Nationale Arbeidsraad (NAR) samen een unaniem advies uitgebracht over hun bijdrage aan het NHP.

Dit advies geeft een overzicht van de resultaten van het interprofessioneel sociaal overleg alsook van de belangrijkste adviezen, verslagen en studies die de CRB en de NAR de afgelopen maanden hebben uitgebracht en die verband houden met de goedkeuring van het Nationaal Hervormingsprogramma 2017. Deze bijdrage levert input voor het komende NHP en zal eraan worden toegevoegd.

In 2016-2017 hebben de thema's waaraan de sociale gesprekspartners in dat kader hebben gewerkt betrekking op, bijvoorbeeld, de structurele hervorming van de arbeidsmarkt en werkbaar werk, de hervorming van de wet van 1996 over de loonvorming, de pensioenhervorming, met inbegrip van het in aanmerking nemen van de zwaarte van het werk samen met de verlenging van de wettelijke pensioenleeftijd en de loopbaanduur, het engagement van België inzake klimaatverandering en de energie- en mobiliteitsuitdagingen.

Een sleutelmoment in 2017 was de ondertekening van het Interprofessioneel akkoord op 2 februari. Dat akkoord werd bij het advies gevoegd en opent een aantal werkerterreinen voor de Raden, met name de problematiek van de burn-out, de administratieve vereenvoudiging, de toekomstgerichte arbeidsorganisatie, de fenomenen digitalisering en deeleconomie, de mobiliteit of nog de bevordering van de jongerenwerkgelegenheid.

De Raden vragen dat deel II van het Verslag Werkgelegenheid-Concurrentievermogen van de CRB, dat onder de verantwoordelijkheid van de sociale gesprekspartners werd opgesteld, volledig deel uitmaakt van hun bijdrage aan het NHP. Dat tweede deel maakt de balans op van de consensus die tussen de sociale gesprekspartners bestaat over de economische beleidsuitdagingen van ons land. Het schetst de toestand van onze economie, in vergelijking met de referentielanden. Ten slotte wil het punten op de politieke agenda plaatsen door de aandacht van de beleidsbepalers en van de verschillende overheidsinstanties te vestigen op de thema's die de debatten in de samenleving vormgeven en die ze in het NHP opgenomen wensen te zien.

Het advies kan worden geraadpleegd op de websites van de Raden: <http://www.ccecrb.fgov.be/> en [www.cnt.be](http://www.cnt.be).