

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 80 BIS

Zitting van woensdag 13 oktober 2010

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 80 BIS VAN 13 OKTOBER 2010 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 80
VAN 27 NOVEMBER 2001 TOT INVOERING VAN EEN
RECHT OP BORSTVOEDINGSPAUZES

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 80 BIS VAN 13 OKTOBER 2010 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 80 VAN
27 NOVEMBER 2001 TOT INVOERING VAN EEN RECHT
OP BORSTVOEDINGSPAUZES**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het Europees sociaal handvest (herzien), meer bepaald artikel 8, § 3 betreffende de bezoldigde borstvoedingspauzes;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes;

Overwegende dat in genoemd artikel 8, § 3 wordt bepaald dat moeders die hun zuigelingen voeden voldoende tijd daartoe moeten krijgen;

Overwegende dat de cao nr. 80 erin voorziet dat de werkneemster recht heeft op borstvoedingspauzes tot 7 maanden na de geboorte van het kind en dat die periode kan worden verlengd met 2 maanden in uitzonderlijke omstandigheden die verband houden met de gezondheidstoestand van het kind en voor zover een en ander blijkt uit een medisch getuigschrift;

Overwegende dat het Europees Comité voor Sociale Grondrechten, controleorgaan, van oordeel is dat de situatie van België niet in overeenstemming is met artikel 8, § 3 van het herziene Handvest omdat de borstvoedingspauzes die de moeders genieten om hun kind te zogen hen slechts worden toegekend tot het kind de leeftijd van 7 maanden heeft bereikt waarbij die termijn eventueel 2 maanden langer kan duren mits voorlegging van een medisch getuigschrift en dat daardoor in de praktijk niet alle vrouwen de borstvoedingspauzes kunnen genieten tot het kind 9 maanden oud is;

Overwegende dat het erop aankomt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 aan te passen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond

- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 13 oktober 2010 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes wordt vervangen als volgt:

"Artikel 6

De werkneemster heeft recht op borstvoedingspauzes tot 9 maanden na de geboorte van het kind."

Artikel 2

Artikel 7 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgeheven.

Artikel 3

Deze overeenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

Gedaan te Brussel, op dertien oktober tweeduizend en tien.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

P. TIMMERMANS

Voor de Middenstandsorganisaties

Ch. ISTASSE

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van Socialprofitondernemingen

S. SLANGEN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

M. LEEMANS

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

J. MAES

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

B. NOEL

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat de overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.
