



nationale arbeidsraad

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 44 TER

Zitting van dinsdag 29 januari 1991

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT VERLENGING EN WIJZIGING VAN
DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 44 VAN 21 MAART 1989
HOUDENDE TIJDELIJKE VERLAGING VAN DE LEEFTIJD VANAF WELKE
SOMMIGE OUDERE WERKNEMERS EEN REGELING VAN AANVULLENDE
VERGOEDING KUNNEN GENIETEN INDIEN ZIJ WORDEN ONT-
SLAGEN, ZOALS GEWIJZIGD BIJ COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 44 BIS
VAN 13 JULI 1989

ONTWERP VAN COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 44 TER VAN
29 JANUARI 1991 TOT VERLENGING EN WIJZIGING VAN DE COL-
LECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 44 VAN 21 MAART 1989
HOUDENDE TIJDELIJKE VERLAGING VAN DE LEEFTIJD VANAF
WELKE SOMMIGE OUDERE WERKNEMERS EEN REGELING
VAN AANVULLENDE VERGOEDING KUNNEN GENIETEN
INDIEN ZIJ WORDEN ONTSLAGEN, ZOALS GE-
WIJZIGD BIJ COLLECTIEVE ARBEIDS-
OVEREENKOMST NR. 44 BIS
VAN 13 JULI 1989

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de
collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het centraal akkoord van 27 november
1990;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17
van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aan-
vullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers
indien zij worden ontslagen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 van 21 maart 1989 houdende tijdelijke verlaging van de leeftijd vanaf welke sommige oudere werknemers een regeling van aanvullende vergoeding kunnen genieten indien zij worden ontslagen, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 bis van 13 juli 1989;

Overwegende dat aan het voornoemde centraal akkoord uitvoering moet worden gegeven door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 te verlengen voor de periode 1991-1992.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979,
- de Belgische Boerenbond,
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

op 29 januari 1991 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Artikel 1

Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 van 21 maart 1989 houdende tijdelijke verlaging van de leeftijd vanaf welke sommige oudere werknemers een regeling van aanvullende vergoeding kunnen genieten indien zij worden ontslagen, wordt aangevuld met de volgende alinea :

"Zij wordt voor de periode 1991-1992 verlengd ter uitvoering van het centraal akkoord van 27 november 1990."

Wijziging van de commentaar bij artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44

De commentaar bij artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 wordt vervangen door de volgende tekst :

"Luidens het centraal akkoord van 18 november 1988 hebben de verdragsluitende partijen er zich toe verbonden een suppletoire collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten die voor het tijdvak 1 april 1989 - 31 december 1990 voorziet in een verlaging - tot 58 jaar - van de leeftijd vanaf welke sommige oudere werknemers in geval van brugpensioen na ontslag dezelfde regeling van aanvullende vergoeding kunnen genieten als de regeling die in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 is bepaald.

In het kader van het centraal akkoord van 27 november 1990 hebben diezelfde partijen er zich toe verbonden die collectieve arbeidsovereenkomst, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 bis van 13 juli 1989, te verlengen voor de periode 1991-1992".

Artikel 2

Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 wordt vervangen door de volgende bepaling :

c.a.o. nr. 44 ter.

"Deze overeenkomst is van toepassing op de ondernemingen die tijdens het kalenderjaar 1990 gemiddeld ten minste 10 werknemers tewerkstelden.

Voor de toepassing van deze overeenkomst moet onder onderneming worden verstaan, de technische bedrijfseenheid zoals dat begrip is verduidelijkt in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven alsook in de uitvoeringsbesluiten van die wet.

De nadere regels voor de berekening van het gemiddelde van de tijdens het kalenderjaar 1990 tewerkgestelde werknemers, worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 5 december 1969 betreffende de aangifte van collectieve afdankingen en de kennisgeving van vacante betrekkingen."

Artikel 3

Paragraaf 1 van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Van het toepassingsgebied van deze overeenkomst zijn uitgesloten, de werknemers die op grond van een arbeidsovereenkomst zijn tewerkgesteld en hun werkgevers, wanneer zij gedurende de periode 1991-1992 gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst die

- a. hetzij voorziet in een brugpensioenregeling na ontslag, vanaf een leeftijd die lager ligt dan 60 jaar;
- b. hetzij voorziet in maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid, d.w.z. :
 - 1° de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in het algemeen en van de jongeren in het bijzonder, ter uitvoering van de centrale akkoorden van 7 november 1986, van 18 november 1988 en van 27 november 1990;

c.a.o. nr. 44 ter.

- 2° de maatregelen ten gunste van risicogroepen, ter uitvoering van het centraal akkoord van 27 november 1990 en van artikel 171 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen;
- 3° de maatregelen die het recht op beroepsloopbaanonderbreking toekennen en/of voorzien in een financiële tegemoetkoming ten gunste van de werkgevers die loopbaanonderbreking toestaan;
- 4° de positieve acties voor vrouwen, zoals die acties zijn georganiseerd op grond van het koninklijk besluit van 14 juli 1987 houdende maatregelen ter bevordering van gelijke kansen voor mannen en vrouwen in de privé-sector;
- 5° de arbeidstijdverkorting;
- 6° de bestemming van ten minste één percent van de stages voor jonge langdurig werklozen, d.w.z. die meer dan een jaar werkloos zijn."

Artikel 4

Alinea 1 van paragraaf 3 van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Met betrekking tot de maatregelen onder § 1, punten a. en b., 1°, 2°, 3°, 4° en 6°, moet het gaan om maatregelen waarin is voorzien door nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten dan wel door lopende collectieve overeenkomsten of overeenkomsten waarvan de geldigheidsduur is verlengd".

Artikel 5

Paragraaf 4 van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Met betrekking tot de maatregelen onder § 1, punt b., 5° moet het gaan om maatregelen waarin is voorzien door nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten ter uitvoering van het centraal akkoord van 27 november 1990, welke overeenkomsten niet vóór 1 januari 1991 in werking treden en die binnen drie maanden nadat ze zijn gesloten, bij de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid worden neergelegd."

Artikel 6

Na paragraaf 5 van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 wordt een paragraaf 6 ingevoegd die als volgt luidt :

"Die collectieve arbeidsovereenkomsten stellen de werkgever slechts van de naleving van deze overeenkomst vrij zolang zij van kracht zijn.

Indien er overeenkomsten zijn die vóór 31 december 1992 aflopen, is de werkgever vanaf de datum waarop die collectieve arbeidsovereenkomsten een einde nemen, door deze overeenkomst gebonden."

Schrapping van de commentaar bij artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44

De commentaar bij artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 wordt geschrapt.

Artikel 7

De alinea's 2 en 3 van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 bis van 13 juli 1989, worden vervangen door de volgende bepalingen :

"Aan die leeftijdsvoorwaarde moet voldaan zijn tussen 1 januari 1991 en 31 december 1992.

Voor zover aan die voorwaarde is voldaan en indien de opzeggingstermijn van de werknemer ingevolge een wettelijke schorsing wordt verlengd zodanig dat die opzeggingstermijn een einde neemt na 31 december 1992, blijft de werknemer het recht op de aanvullende vergoeding behouden."

Artikel 8

De alinea's 1 en 2 van artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 worden vervangen door de volgende bepaling :

"Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1992."

x x x

Gedaan te Brussel, op negenentwintig januari negentienhonderd eenennegentig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

BEIRNAERT W.

c.a.o. nr. 44 ter.

Voor de Middenstandsorganisaties.

MORESCO M.

Voor de Belgische Boerenbond,
"la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"
en "l'Alliance agricole belge".

LUYTEN A.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België.

DAEMEN A.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

DE VITS M.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

NOEL B.

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.