



nationale arbeidsraad

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 44.

Zitting van dinsdag 21 maart 1989.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 44 HOUDENDE TIJDELIJKE
VERLAGING VAN DE LEEFTIJD VANAF WELKE SOMMIGE OUDERE
WERKNEMERS EEN REGELING VAN AANVULLENDE
VERGOEDING KUNNEN GENIETEN INDIEN
ZIJ WORDEN ONTSLAGEN.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 44 HOUDENDE TIJDELIJKE
VERLAGING VAN DE LEEFTIJD VANAF WELKE SOMMIGE OUDERE
WERKNEMERS EEN REGELING VAN AANVULLENDE
VERGOEDING KUNNEN GENIETEN INDIEN
ZIJ WORDEN ONTSLAGEN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de
collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 18
november 1988;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17
van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvul-
lende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers
indien zij worden ontslagen;

Overwegende dat aan het voornoemde interprofessioneel
akkoord uitvoering moet worden gegeven door de leeftijd vanaf
welke sommige oudere werknemers de in de collectieve arbeidsover-
eenkomst nr. 17 vastgestelde regeling van aanvullende vergoeding
kunnen genieten, te verlagen tot 58 jaar.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979,
- de Belgische Boerenbond,
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

op 21 maart 1989 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Hoofdstuk I - Draagwijdte van de overeenkomst

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 18 november 1988.

Commentaar

Luidens dat interprofessioneel akkoord verbinden de verdragsluitende partijen er zich toe een suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten die voor het tijdvak 1 april 1989 - 31 december 1990 voorziet in een verlaging - tot 58 jaar - van de leeftijd vanaf welke sommige oudere werknemers in geval van brugpensioen na ontslag dezelfde regeling van aanvullende vergoeding kunnen genieten als de regeling die in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 is bepaald.

Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Artikel 2

Deze overeenkomst is van toepassing op de ondernemingen die tijdens het kalenderjaar 1988 gemiddeld ten minste 10 werknemers tewerkstelden.

Voor de toepassing van deze overeenkomst moet onder onderneming worden verstaan, de technische bedrijfseenheid zoals dat begrip is verduidelijkt in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven alsook in de uitvoeringsbesluiten van die wet.

De nadere regels voor de berekening van het gemiddelde van de tijdens het kalenderjaar 1988 tewerkgestelde werknemers, worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 5 december 1969 betreffende de aangifte van collectieve afdankingen en de kennisgeving van vacante betrekkingen.

Artikel 3

§ 1. Van het toepassingsgebied van deze overeenkomst zijn uitgesloten, de werknemers die op grond van een arbeidsovereenkomst zijn tewerkgesteld en hun werkgevers, wanneer zij gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst die

- a. hetzij voorziet in een brugpensioenregeling na ontslag, vanaf een leeftijd die lager ligt dan 60 jaar;
- b. hetzij voorziet in maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid d.w.z. :

- 1° de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in het algemeen en van de jongeren in het bijzonder, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 7 november 1986;

- 2° de maatregelen ten gunste van risicogroepen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 18 november 1988 alsook van artikel 139 van de programmawet van 30 december 1988, en welke maatregelen door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid als gelijkwaardig worden bevonden;

- 3° de maatregelen die het recht op beroepsloopbaanonderbreking toekennen en/of voorzien in een financiële tegemoetkoming ten gunste van de werkgevers die loopbaanonderbreking toestaan;

4° de positieve acties voor vrouwen, zoals die acties zijn georganiseerd op grond van het koninklijk besluit van 14 juli 1987 houdende maatregelen ter bevordering van gelijke kansen voor mannen en vrouwen in de privé-sector;

5° de arbeidstijdverkorting;

6° de bestemming van ten minste één percent van de stages voor jonge langdurig werklozen, d.w.z. die meer dan een jaar werkloos zijn.

§ 2. Wanneer het gaat om een collectieve arbeidsovereenkomst die slechts van toepassing is op een categorie of een gedeelte van een categorie van werknemers die in de onderneming zijn tewerkgesteld, is de werkgever voor die ganse categorie van werknemers vrijgesteld van de naleving van deze overeenkomst.

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder categorie van werknemers die in de onderneming zijn tewerkgesteld, hetzij de categorie van de bedienden, hetzij de categorie van de arbeiders.

§ 3. Met betrekking tot de maatregelen onder § 1, punten a. en b., 1°, 2°, 3° en 4°, moet het gaan om maatregelen waarin is voorzien door nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten dan wel door lopende collectieve overeenkomsten of overeenkomsten waarvan de geldigheidsduur is verlengd.

Wanneer het gaat om nieuwe of voortgezette collectieve arbeidsovereenkomsten, moeten die overeenkomsten bij de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid worden neergelegd binnen drie maanden nadat ze gesloten, verlengd of in werking getreden zijn.

§ 4. Met betrekking tot de maatregelen onder § 1, punt b., 5° en 6°, moet het gaan om maatregelen waarin is voorzien door nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 18 november 1988, welke overeenkomsten uiterlijk 1 april 1989 in werking treden en die binnen drie maanden nadat ze zijn gesloten, bij de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid worden neergelegd.

§ 5. Die collectieve arbeidsovereenkomsten moeten zijn gesloten krachtens de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Commentaar

Het spreekt vanzelf dat die collectieve arbeidsovereenkomsten de werkgever slechts van de naleving van deze overeenkomst vrijstellen zolang zij van kracht zijn.

Indien er overeenkomsten zijn die vóór 31 december 1990 aflopen, zal de werkgever derhalve vanaf de datum waarop die overeenkomsten een einde nemen, door deze overeenkomst gebonden zijn.

Hoofdstuk III - Recht op de aanvullende vergoeding

A. Rechthebbenden

Artikel 4

De regeling van aanvullende vergoeding, zoals die regeling door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 is georganiseerd, geldt voor de werknemers van 58 jaar en ouder die worden ontslagen, behalve wegens dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Wanneer de arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd met inachtneming van een opzeggingstermijn, moet de werknemer aan de leeftijdsvoorwaarde voldoen op het ogenblik dat de opzeggingstermijn daadwerkelijk afloopt.

Voor de toepassing van de voorgaande alinea wordt geen rekening gehouden met een verlenging van de opzeggingstermijn krachtens de artikelen 38, § 2 en 38 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Wanneer de arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd zonder opzeggingstermijn, moet de werknemer aan de leeftijdsvoorwaarde voldoen op het ogenblik dat de overeenkomst daadwerkelijk een einde neemt.

B. Toekenningsvoorwaarden en -tijdvakken

Artikel 5

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 is van toepassing op de werknemers die in artikel 4 van deze overeenkomst zijn beoogd.

C. Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 6

De artikelen 5, 6 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 zijn van toepassing op het bedrag van de aanvullende vergoeding, dat krachtens deze overeenkomst verschuldigd is.

D. Aanpassing van het bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 7

De artikelen 8 en 8bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 zijn van toepassing op het bedrag van de aanvullende vergoeding, dat krachtens deze overeenkomst verschuldigd is.

Hoofdstuk IV - Cumulatie van de aanvullende vergoeding met andere voordelen

Artikel 8

Artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 is van toepassing op de aanvullende vergoeding die krachtens deze overeenkomst verschuldigd is.

Hoofdstuk V - Procedure

Artikel 9

Artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 is in het kader van deze overeenkomst van toepassing.

Hoofdstuk VI - Inwerkingtreding, herziening en duur van de overeenkomst

Artikel 10

Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 april 1989 en loopt af op 31 december 1990.

De overeenkomst is enkel van toepassing op de werknemers aan wie de opzegging vanaf 1 november 1988 werd betekend.

De oudere werknemers die in aanmerking komen voor de in deze overeenkomst vastgestelde regeling van aanvullende vergoeding, genieten die regeling onder de in de artikelen 5 tot 8 vastgestelde voorwaarden totdat zij de leeftijd bereiken waarop het pensioen ingaat.

x x x

Gedaan te Brussel, op eenentwintig maart negentienhonderd negentachtig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

BEIRNAERT W.

Voor de Middenstandsorganisaties.

MORESCO M.

Voor de Belgische Boerenbond,
"La Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"
en "L'Alliance agricole belge".

LUYTEN A.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België.

DAEMEN A.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

DE VITS M.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

VAN DER HAEGEN A.

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.