



nationale arbeidsraad

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 SEPTIES

Zitting van dinsdag 2 juli 1996

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDS-
OVEREENKOMST NR. 43 VAN 2 MEI 1988 HOUDENDE WIJZIGING EN COORDINATIE
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 21 VAN 15 MEI 1975 EN
NR. 23 VAN 25 JULI 1975 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GE-
MIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN, GEWIJZIGD EN AANGEVULD DOOR
DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 43 BIS VAN
16 MEI 1989, NR. 43 TER VAN 19 DECEMBER 1989,
NR. 43 QUATER VAN 26 MAART 1991, NR. 43
QUINQUIES VAN 13 JULI 1993 EN
NR. 43 SEXIES VAN
5 OKTOBER 1993

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 SEPTIES VAN 2 JULI 1996 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 VAN 2 MEI
1988 HOUDENDE WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE COLLECTIEVE AR-
BEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 21 VAN 15 MEI 1975 EN NR. 23 VAN
25 JULI 1975 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD
MINIMUM MAANDINKOMEN, GEWIJZIGD EN AANGEVULD DOOR
DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 43 BIS
VAN 16 MEI 1989, NR. 43 TER VAN 19 DECEMBER
1989, NR. 43 QUATER VAN 26 MAART 1991,
NR. 43 QUINQUIES VAN 13 JULI 1993 EN
NR. 43 SEXIES VAN 5 OKTOBER 1993

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de
collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van
2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve
arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli
1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen,
gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr.
43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43
quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993 en nr.
43 sexies van 5 oktober 1993;

Gelet op de op 28 juni 1996 in het Paritair comité voor de beschutte werkplaatsen (nr. 327) gesloten collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toepassing van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen;

Overwegende dat de eigenlijke toepassing alsook bepaalde beginselen van de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 gemodaliseerd moeten worden ten opzichte van de in beschutte werkplaatsen tewerkgestelde gehandicapten en de werkgevers die hen tewerkstellen.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979,
- de Belgische Boerenbond,
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 2 juli 1996 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

c.a.o. nr. 43 septies.

Artikel 1

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 is niet van toepassing op de gehandicapten die in een beschutte werkplaats zijn tewerkgesteld ingevolge de wetgeving betreffende de sociale reclassering van personen met een handicap.

Commentaar

Opgemerkt dient te worden dat deze bepaling een overgangsmaatregel is en slechts uiterlijk tot 31 december 1996 van kracht zal zijn.

Artikel 2

In de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 wordt een artikel 3 bis ingevoegd, luidende :

"Artikel 3 bis

In afwijking van de alinea's 1 tot 3 van artikel 3, wordt aan de gehandicapten die in een beschutte werkplaats zijn tewerkgesteld ingevolge de wetgeving betreffende de sociale reclassering van personen met een handicap, een gemiddeld minimum maandinkomen gewaarborgd waarvan de looncomponent is vastgesteld op 80 % van het in de eerste alinea van dat artikel bepaalde bedrag.

Commentaar

Volgens artikel 2 van de op 28 juni 1996 in het Paritair comité voor de beschutte werkplaatsen (nr. 327) gesloten collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toepassing van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, dient onder gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen te worden verstaan :

- 'a. een loon dat objectief wordt bepaald op grond van de beroepsgeschiktheid van de werknemers. Er is rekening mee gehouden dat deze notie loon thans een tegemoetkoming omvat van de regionale Fondsen;
- b. een bijkomende financiële compensatie die toegekend wordt door de overheid.'

Opgemerkt dient te worden, dat de looncomponent waarnaar in artikel 3 bis wordt verwezen, verwijst naar punt a. van artikel 2 van die collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1996."

Artikel 3

Artikel 1 treedt in werking met ingang van 28 juni 1996 en treedt buiten werking wanneer artikel 2 in werking treedt en uiterlijk op 31 december 1996.

Artikel 2 treedt op 1 januari 1997 in werking, tenzij het paritair comité een vroegere datum vaststelt, en treedt buiten werking op 30 juni 1998.

Commentaar

Opgemerkt dient te worden, dat artikel 2 uiterlijk op 1 januari 1997 in werking treedt, waardoor aan het Paritair comité voor de beschutte werkplaatsen (nr. 327) de mogelijkheid wordt geboden een vroegere datum vast te stellen, zoals overeengekomen in artikel 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1996.

Gedaan te Brussel op twee juli negentienhonderd zesennegentig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

VAN HOLM J.

Voor de Middenstandsorganisaties

ISTASSE C.

Voor de Belgische Boerenbond, "la Fédération nationale des Unions
professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge"

PYPE P.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

PEETERS V.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

SPAËY R.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

NOEL B.

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

x

x

x