



nationale arbeidsraad

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38 BIS

Zitting van dinsdag 29 oktober 1991

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLEC-
TIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38 VAN 6 DECEMBER 1983
BETREFFENDE DE WERVING EN SELECTIE
VAN WERKNEMERS

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38 BIS TOT WIJZIGING
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 38 VAN
6 DECEMBER 1983 BETREFFENDE DE WERVING EN
SELECTIE VAN WERKNEMERS**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de
collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38
van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van
werknemers;

Gelet op advies nr. 1.010 dat de Nationale Ar-
beidsraad op 29 oktober 1991 over de problematiek van de inte-
gratie van de migranten heeft uitgebracht;

Gelet op de door de Raad op 29 oktober 1991 over
hetzelfde onderwerp aangenomen mededeling nr. 6;

Overwegende dat verduidelijkt moet worden waarin de niet-discriminerende behandeling van de sollicitant tijdens de wervings- en selectieprocedures bestaat;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen;
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979;
- de Belgische Boerenbond;
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles";
- "l'Alliance agricole belge";
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België;

op 29 oktober 1991 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers wordt vervangen door de volgende tekst :

"De aanwervende werkgever mag de sollicitanten niet op een discriminerende wijze behandelen.

De werkgever moet tijdens de procedure alle sollicitanten gelijk behandelen. Daarbij mag hij geen onderscheid maken op grond van persoonlijke elementen, wanneer deze geen verband houden met de functie of met de aard van de onderneming, behalve indien zulks wettelijk wordt vereist of toegelaten. Zo mag de werkgever in principe geen onderscheid maken op grond van leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, ziekteverleden, ras, huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstamming, politieke of levensovertuiging, lidmaatschap van een vakbond of een andere organisatie".

Wijziging van de commentaar bij artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38

De commentaar bij artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 wordt vervangen door de volgende tekst :

"Commentaar

Er dient in herinnering te worden gebracht dat de bepalingen van de wet van 4 augustus 1978 die de gelijke behandeling van mannen en vrouwen regelen, van toepassing zijn."

Artikel 2

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 november 1991.

x x x

Gedaan te Brussel, op negenentwintig oktober
negentienhonderd eenennegentig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

BEIRNAERT W.

Voor de Middenstandsorganisaties

MORESCO M.

Voor de Belgische Boerenbond,
"La Fédération nationale des Unions professionnelles agrico-
les" en "l'Alliance agricole belge"

LUYTEN A.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

DAEMEN A.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

DE VITS M.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

NOEL B.