

KONINKRIJK BELGIË



NATIONALE ARBEIDSRAAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 36 BIS.

Zitting van vrijdag 27 november 1981.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE DE OPRICHTING
VAN EEN FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VOOR DE UITZEND-
KRACHTEN EN VASTSTELLING VAN ZIJN STATUTEN.

x

x

x

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 36 BIS VAN 27 NOVEMBER 1981
BETREFFENDE DE OPRICHTING VAN EEN FONDS VOOR BESTAANS-
ZEKERHEID VOOR DE UITZENDKRACHTEN EN VASTSTELLING
VAN ZIJN STATUTEN.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de
collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op het feit dat het paritair comité voor de
uitzendarbeid niet werkt en gelet op artikel 7, van de voornoemde
wet van 5 december 1968 ;

Gelet op de in de Nationale Arbeidsraad gesloten
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende
de conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de
uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten
behoefte van gebruikers ;

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de
fondsen voor bestaanszekerheid ;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 september 1978
waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeids-
overeenkomst van 27 juni 1978, gesloten in het Paritair comité
voor de uitzendarbeid, betreffende de oprichting van een Fonds
voor bestaanszekerheid en de vaststelling van zijn statuten ;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties
van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de Nationale Middenstandsorganisaties, erkend overeenkomstig de wet van 6 maart 1964 tot organisatie van de Middenstand,
- de Belgische Boerenbond,
- "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

in de Nationale Arbeidsraad, op 27 november 1981 onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I - OPRICHTING, BENAMING, MAATSCHAPPELIJKE ZETEL, DOEL, DUUR.

Artikel 1.

Er wordt met ingang van 1 december 1981 een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht onder de benaming "Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten", verder genoemd "Sociaal Fonds".

Artikel 2.

De zetel van het Sociaal Fonds is gevestigd te 1000 St. Joost ten Mode, A. Berthulotstraat 21.

Artikel 3.

Het Sociaal Fonds heeft tot doel :

- 1° het innen van de bijdragen, nodig voor zijn werking;
- 2° wanneer het uitzendbureau zijn geldelijke verplichtingen niet nakomt tegenover de uitzendkrachten, het betalen aan de werknemers van :
 - a) de lonen welke zijn verschuldigd krachtens de individuele of collectieve arbeidsovereenkomsten;
 - b) de vergoedingen en voordelen welke zijn verschuldigd krachtens de wet of collectieve arbeidsovereenkomsten;
- 3° het verlenen aan de werknemers van elk sociaal voordeel of het verlenen aan de werknemers en werkgevers van diensten welke het voorwerp zullen zijn van een latere collectieve arbeidsovereenkomst of beslissing van de Nationale Arbeidsraad, die daarbij optreedt als paritair comité;
- 4° het verlenen aan de uitzendkrachten, van voordelen van gelijke aard als deze welke in artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers en in hoofdstuk III van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen zijn voorzien.

Artikel 4.

Het Sociaal Fonds wordt opgericht voor de duur bepaald in artikel 21.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED.

Artikel 5.

Deze statuten alsmede de uitvoeringsmodaliteiten welke worden vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad zijn van toepassing :

- a. op de werkgevers van de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 6, 1^o van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.
- b. op de uitzendkrachten bedoeld bij artikel 6, 3^o van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 die door de werkgevers worden tewerkgesteld.

HOOFDSTUK III - BEHEER.

Artikel 6.

Het Sociaal Fonds wordt beheerd door een Raad van beheer, welke paritsair is samengesteld enerzijds door afgevaardigden van de ondernemingen voor uitzendarbeid en de gebruikers en anderzijds door afgevaardigden van de werknemers.

Deze Raad bestaat uit veertien leden, zijnde zeven afgevaardigden die worden voorgesteld door de organisaties van uitzendbureaus en van gebruikers en zeven afgevaardigden die worden voorgesteld door de werknemersorganisaties.

De Nationale Arbeidsraad wijst de leden van de Raad van beheer aan en ontslaat ze tevens; hij kan het aantal beheerders dat is vastgesteld in het tweede lid wijzigen.

De leden van de Raad van beheer worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Hun mandaat kan worden hernieuwd.

In geval van overlijden, ontslag of afzetting van een beheerder, voorziet de Nationale Arbeidsraad in zijn vervanging. Het nieuw aangewezen lid beëindigt het mandaat van zijn voorganger.

Artikel 7.

Ieder jaar wijst de Raad van beheer uit zijn midden een voorzitter en een ondervoorzitter aan. Deze functies worden afwisselend uitgeoefend door een afgevaardigde van de uitzendbureaus of de gebruikers en een afgevaardigde van de werknemers.

De Raad van beheer wijst eveneens de personen aan die worden belast met het secretariaat.

Artikel 8.

De Raad van beheer vergadert op uitnodiging van de voorzitter. De voorzitter is gehouden de Raad ten minste één maal per jaar bijeen te roepen en telkens wanneer ten minste één derde van de leden van de Raad het vragen.

De uitnodigingen moeten de agenda vermelden. In geval van afwezigheid van de voorzitter, wordt de zitting van de Raad van beheer voorgezeten door de ondervoorzitter en, bij afwezigheid van deze laatste, door de ouderdomsdeken.

De Raad van beheer kan slechts geldig beslissen over de punten welke op de agenda staan vermeld en bij aanwezigheid van ten minste de helft van de leden die behoren tot de werknemersafvaardiging en ten minste de helft van de leden die behoren tot de afvaardiging van de werkgevers.

De beslissingen worden genomen bij meerderheid van de stemgerechtigden in elke afvaardiging.

De notulen worden opgemaakt door de secretaris aangewezen door de Raad van beheer en ondertekend door diegene die de vergadering heeft voorgezeten.

De uittreksels van de notulen worden ondertekend door de voorzitter of door twee beheerders, waarvan de ene door de werknemersafvaardiging en de andere door de werkgeversafvaardiging is gemandateerd.

Artikel 9.

De Raad van beheer heeft tot opdracht het Sociaal Fonds te beheren, in de ruimste betekenis van het woord, daaronder begrepen het treffen van alle maatregelen welke nodig blijken voor zijn goede werking en voor de verwezenlijking van zijn doel.

De Raad van beheer bepaalt in zijn jaarlijkse begroting de beheerskosten welke ten laste vallen van de opbrengsten van het Sociaal Fonds.

Hij kan een huishoudelijk reglement opstellen.

De Raad van beheer wordt bij elk optreden, inbegrepen optreden in rechte als eisende of als verwerende partij en voor elk doel, geldig vertegenwoordigd door de voorzitter of door de beheerder die hij aanstelt om die vertegenwoordiging waar te nemen.

De leden van de Raad van beheer zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun opdracht; zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan wegens hun deelneming aan het beheer van het Sociaal Fonds, noch ten opzichte van de verbintenissen van het Sociaal Fonds.

Artikel 10.

De Raad van beheer kan bepaalde opdrachten toevertrouwen aan één of meerdere leden of zelfs aan derden.

Artikel 11.

De Raad van beheer kan het dagelijks beheer overdragen aan een Directiecomité, dat paritair is samengesteld uit leden van deze Raad die de werkgevers vertegenwoordigen en die de werknemers vertegenwoordigen, ten belope van ten minste drie leden voor ieder van beide vertegenwoordigingen.

Het Directiecomité kan slechts geldig beraadslagen indien alle leden aanwezig zijn of zijn vertegenwoordigd door een ander lid van dit comité, dat daartoe een regelmatige volmacht heeft gekregen. De beslissingen van het Directiecomité worden genomen bij eenparigheid van stemmen.

HOOFDSTUK IV - FINANCIERING.

Artikel 12.

Het Sociaal Fonds beschikt over de bijdragen welke zijn verschuldigd door de in artikel 5, a), bedoelde werkgevers van de uitzendbureaus alsook over de intresten van de geïnvesteerde bedragen.

Artikel 13.

De bijdrage van de werkgevers, bedoeld in artikel 5, a) aan het Fonds, bestaat uit twee delen :

- a) bij het verschijnen van het koninklijk besluit waarbij deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend wordt verklaard, zal elke werkgever rechtstreeks aan het Fonds een som storten van 100.000 F.

Diezelfde verplichting moet nageleefd worden door elke onderneming welke een uitzendactiviteit begint na het invoege treden van deze overeenkomst, dit binnen de maand van het ingangzetten van deze activiteit.

Van deze 100.000 F. is de helft definitief door het Fonds verworven.

De andere 50.000 F. zal door het Fonds naarmate dit over de nodige gelden beschikt, aan de werkgever worden terugbetaald, in zoverre deze geen schulden aan het Fonds heeft.

De terugbetaling kan nooit de bijdrage welke door de werkgever moet worden betaald krachtens lid b van dit artikel, overtreffen.

De ondernemingen welke een dergelijke verplichting reeds vervulden ten overstaan van het "Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1978 door het Paritair comité voor de uitzendarbeid (K.B. van 27 juni 1978 - B.S. van 8 september 1978) zijn ontslagen van deze verplichting.

- b) De bijdrage wordt vanaf 1 januari 1982 vastgesteld op 0,50 % van de brutolonen van de uitzendkrachten voor elk van de vier kwartalen van het jaar.

Artikel 14.

De bijdragen voorzien in artikel 13, b), worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid (R.S.Z.) overeenkomstig artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Wat de uitzendkrachten betreft waarvoor er geen bijdrageplicht voor de R.S.Z. bestaat (bijvoorbeeld, deze die vallen onder de richtlijnen van de Europese Economische Gemeenschap, betreffende de naar ons land gedetacheerden ; de studenten die minder dan één maand werken tijdens de zomer), zal de bijdrage bedoeld in artikel 13, b), rechtstreeks door het Fonds worden geïnd, volgens modaliteiten, welke door de Raad van beheer worden bepaald.

Artikel 15.

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, kan het bedrag van de bijdragen slechts worden gewijzigd bij een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK V - BEGROTINGEN, REKENINGEN.

Artikel 16.

Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december.

Artikel 17.

Elk jaar wordt, uiterlijk tijdens de maand juni, een begroting voor het volgend jaar ter goedkeuring voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 18.

Op 31 december worden de rekeningen van het verlopen jaar afgesloten.

De Raad van beheer, alsmede de krachtens artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, door de Nationale Arbeidsraad aangewezen revisor of accountant, brengen jaarlijks een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

De rekeningen van het afgelopen dienstjaar, alsook de in het voorgaand lid vermelde schriftelijke verslagen, moeten uiterlijk tijdens de maand april ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK VI - UITKERINGEN EN VERGOEDINGEN - RECHTHEBBENDEN.

Artikel 19.

De toekenningsmodaliteiten van de tegemoetkomingen, toegekend door het Sociaal Fonds, worden vastgesteld door de Raad van beheer van het Sociaal Fonds.

De Raad van beheer legt, in het bijzonder, de data en de betalingsmodaliteiten vast van de tegemoetkomingen welke door het Sociaal Fonds worden toegekend.

HOOFDSTUK VII - ONTBINDING, VEREFFENING.

Artikel 20.

Indien het Sociaal Fonds ontbonden wordt, wijst de Nationale Arbeidsraad, op voorstel van de Raad van beheer van het Sociaal Fonds, de vereffenaars aan, bepaalt hun machten, stelt hun beloning vast en duidt de bestemming van het vermogen aan.

HOOFDSTUK VIII - SLOTBEPALINGEN.

Artikel 21.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een termijn van zes maanden, met ingang van 1 december 1981. Zij wordt stilzwijgend verlengd, telkens met een periode van drie maanden.

Zij kan herzien of beëindigd worden op verzoek van de meest gereede ondertekende organisatie mits een opzeggingstermijn van één maand wordt in acht genomen.

Voor de uitzendbureaus, die erkend zijn overeenkomstig artikel 21 van de wet van 28 juni 1976 houdende voorlopige regeling van de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op het ogenblik dat de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1978, gesloten in het paritair comité voor de uitzendarbeid ophoudt van kracht te zijn.

Voor de uitzendbureaus, die niet krachtens die wet erkend zijn, treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op 1 december 1981.

Gedaan te Brussel, op zeventwintig november negentienhonderd eenentachtig.

x x x

In toepassing van artikel 14, lid 1, 1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verklaren de Voorzitter en de Secretaris van de Nationale Arbeidsraad, de Heren G. DE BROECK en M. JADOT, dat zij de notulen van de Raadszitting van 27 november 1981 hebben getekend, nadat zij hebben vastgesteld dat deze notulen door de leden waren goedgekeurd.

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verzoekt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.