

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 32 QUINQUIES

Zitting van woensdag 13 maart 2002

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 32 BIS VAN 7 JUNI 1985 BETREFFENDE HET
BEHOUD VAN DE RECHTEN VAN DE WERKNEMERS BIJ WIJZIGING VAN
WERKGEVER INGEVOLGE DE OVERGANG VAN ONDERNEMINGEN
KRACHTENS OVEREENKOMST EN TOT REGELING VAN DE
RECHTEN VAN DE WERKNEMERS DIE OVERGENOMEN
WORDEN BIJ OVERNAME VAN ACTIVA NA
FAILLISSEMENT OF GERECHTELIJK
AKKOORD DOOR BOEDELAFSTAND

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 32 QUINQUIES VAN 13 MAART 2002
TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 32 BIS
VAN 7 JUNI 1985 BETREFFENDE HET BEHOUD VAN DE RECHTEN VAN DE
WERKNEMERS BIJ WIJZIGING VAN WERKGEVER INGEVOLGE DE
OVERGANG VAN ONDERNEMINGEN KRACHTENS OVEREEN-
KOMST EN TOT REGELING VAN DE RECHTEN VAN DE
WERKNEMERS DIE OVERGENOMEN WORDEN
BIJ OVERNAME VAN ACTIVA NA FAILLISSE-
MENT OF GERECHTELIJK AKKOORD
DOOR BOEDELAFSTAND**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de EG-richtlijn 2001/23/EG van 12 maart 2001 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen;

Overwegende dat die richtlijn de codificatie vormt van de richtlijn 77/187/EEG van 14 februari 1977 en van richtlijn 98/50/EG van 29 juni 1998, die de richtlijn van 1977 heeft gewijzigd;

Overwegende dat aan richtlijn 77/187/EEG van 14 februari 1977 uitvoering is gegeven door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 van 28 februari 1978, vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 32 ter van 2 december 1986 en nr. 32 quater van 19 december 1989;

Overwegende dat de implementatie van de richtlijn 98/50/EG van 29 juni 1998 vereist dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis wordt gewijzigd;

Overwegende bovendien dat het gerechtelijk akkoord door boedelafstand is afgeschaft krachtens de wet van 17 juli 1997 betreffende het gerechtelijk akkoord;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis dienovereenkomstig moet worden aangepast;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

cao nr. 32 quinquies.

- het Algemeen Belgisch Vakverbond

- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 13 maart 2002 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

In het opschrift van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand worden de woorden "of gerechtelijk akkoord door boedelafstand" geschrapt.

Artikel 2

Artikel 1 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 1

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst strekt er in de eerste plaats toe te waarborgen :

- 1° eensdeels het behoud van de rechten der werknemers in alle gevallen van wijziging van werkgever ingevolge de overgang van een onderneming of van een gedeelte van een onderneming krachtens overeenkomst; de overgang in het kader van een gerechtelijk akkoord is een overgang krachtens overeenkomst waarop het principe van het behoud van de rechten van de werknemers van toepassing is behoudens de bij artikel 8 bis van deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde uitzonderingen;

- 2° anderdeels een aantal rechten met betrekking tot de werknemers, die overgenomen worden in geval van overname van activa na faillissement.

cao nr. 32 quinquies.

Voorts regelt deze collectieve arbeidsovereenkomst de informatie van de bij een overgang betrokken werknemers indien er in de onderneming geen vertegenwoordigers van de werknemers zijn.

Commentaar

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst strekt er in de eerste plaats toe de rechten van de werknemers te regelen eensdeels bij iedere wijziging van werkgever ingevolge een overgang van een onderneming krachtens overeenkomst en anderdeels bij overname van de werknemers door een nieuwe werkgever, die het actief overneemt van de vroegere onderneming die failliet werd verklaard.

1. Met betrekking tot de gevallen van overgang van een onderneming krachtens overeenkomst

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis herneemt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 waardoor uitvoering werd gegeven aan de richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 14 februari 1977 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen ervan en past die bepalingen aan op grond van de wijzigingsrichtlijn van 29 juni 1998.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis voorziet meer bepaald in het behoud van de rechten van de werknemers ten aanzien van de nieuwe werkgever. Wanneer de overgang echter plaatsvindt in het kader van een gerechtelijk akkoord kan onder bepaalde voorwaarden van dit principe worden afgeweken om de werkgelegenheid veilig te stellen door het voortbestaan van de onderneming te verzekeren.

2. Met betrekking tot de gevallen van overname van activa na faillissement

a) Met betrekking tot de gevallen, waarbij werknemers overgenomen worden ingevolge een overname van het actief van een onderneming na faillissement, zijn de organisaties van oordeel dat deze werknemers zich in een soortgelijke situatie bevinden als deze waarvoor de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 d.d. 28 februari 1978 werd gesloten.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst houdt rekening met die gelijksoortigheid alsmede met verschillende economische realiteiten, die in het ene en in het andere geval gelden, door aan die werknemers soortgelijke rechten te verlenen als de rechten die de werknemers genieten waarop de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 van toepassing is.

Die rechten betreffen meer bepaald het behoud van de bij de vorige werkgever verworven anciënniteit. De overige arbeidsvoorwaarden blijven eveneens behouden, tenzij de partijen andere voorwaarden bedingen.

b) Die bepalingen zijn van toepassing wanneer tussen de datum van het faillissement en de datum van de overname van de activa :

- de bedrijvigheid van de onderneming onderbroken wordt en de arbeidsovereenkomsten beëindigd worden ;
- de bedrijvigheid van de onderneming voortgezet wordt en de arbeidsovereenkomsten behouden blijven ;
- de bedrijvigheid van de onderneming voortgezet wordt en nieuwe arbeidsovereenkomsten worden gesloten met de curator, na beëindiging van de bestaande overeenkomsten.

Die bepalingen zijn onder bepaalde voorwaarden eveneens van toepassing wanneer de arbeidsovereenkomsten binnen een zekere periode vóór de datum van het faillissement beëindigd worden.

c) Om de hiërarchie van de rechtsnormen te eerbiedigen, bevat deze overeenkomst geen enkele bepaling ten aanzien van het behoud van de rechten van de werknemers gedurende deze periode van onderbreking.

De organisaties zijn evenwel van oordeel dat er reglementaire maatregelen moeten worden genomen om gedurende die periode aan deze werknemers de uitkering van een overbruggingsvergoeding te waarborgen.

Voorts regelt deze collectieve arbeidsovereenkomst de informatie van de bij een overgang betrokken werknemers indien er in de onderneming geen vertegenwoordigers van de werknemers zijn."

Artikel 3

Artikel 2, 5°, 6° en 7° van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende tekst :

- "5° overname van activa : het vestigen van een zakelijk recht op, of het huren van het geheel of een deel van de activa van een failliete onderneming ;
- 6° datum van het faillissement : datum van het vonnis van faillietverklaring in de zin van artikel 1 van de faillissementswet van 8 augustus 1997 ;
- 7° overgang in het kader van een gerechtelijk akkoord : de overdracht, bedoeld bij artikel 41 van de wet van 17 juli 1997 betreffende het gerechtelijk akkoord."

Artikel 4

Artikel 6 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangevuld met het volgende lid :

"Onder voorbehoud van het bepaalde in het eerste lid wordt in deze collectieve arbeidsovereenkomst als overgang beschouwd de overgang, met het oog op de voortzetting van een al dan niet hoofdzakelijk economische activiteit, van een economische eenheid die haar identiteit behoudt, waaronder een geheel van georganiseerde middelen wordt verstaan."

Artikel 5

Een artikel 8 bis, luidend als volgt, wordt in dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst ingevoegd :

"Artikel 8 bis

Wanneer de overgang plaatsvindt in het kader van een gerechtelijk akkoord, zoals bedoeld bij artikel 2 van onderhavige overeenkomst, gaan de op het tijdstip van de overgang bestaande schulden die uit de op dat tijdstip bestaande arbeidsovereenkomsten voortvloeien, niet over op de verkrijger indien de betaling van die schulden wettelijk wordt gewaarborgd door het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers binnen de grenzen die voor zijn tussenkomst van toepassing zijn in de wetgeving betreffende de sluiting van ondernemingen.

Bovendien kunnen, in hetzelfde geval, de verkrijger, de vervreemder of de persoon (personen), die de functies van de vervreemder uitoefent (uitoefenen) enerzijds en alle in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde organisaties anderzijds in het kader van een collectieve onderhandelingsprocedure overeenkomen om in de arbeidsvoorwaarden wijzigingen aan te brengen die bedoeld zijn om de werkgelegenheid veilig te stellen door het voortbestaan van de onderneming of van een gedeelte daarvan te verzekeren.

Commentaar

Om het voortbestaan van de insolvente onderneming te verzekeren, voorziet artikel 8 bis in uitzonderingen op de principes bepaald bij artikelen 7 en 8.

De organisaties zijn van oordeel dat de nodige reglementaire maatregelen moeten worden genomen om de toepassing daarvan te waarborgen."

Artikel 6

In het opschrift van het hoofdstuk III van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "of gerechtelijk akkoord door boedelafstand" geschrapt.

Artikel 7

§ 1. In artikel 11, eerste lid van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "of van een onderneming, die het voorwerp is van een gerechtelijk akkoord door boedelafstand" en de woorden "of van het gerechtelijk akkoord door boedelafstand" geschrapt.

§ 2. In artikel 11, tweede lid van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "of van het gerechtelijk akkoord door boedelafstand" geschrapt.

Artikel 8

In artikel 14 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "of gerechtelijk akkoord door boedelafstand" geschrapt.

Artikel 9

§ 1. In dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vóór de hoofdstukken IV en V, die respectievelijk de hoofdstukken V en VI worden, een nieuw hoofdstuk IV ingelast, met als opschrift : "Informatie van de werknemers";

§ 2. Onder het nieuw hoofdstuk IV wordt in dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst een artikel 15 bis ingelast, luidend als volgt :

"Artikel 15 bis

In de ondernemingen waar noch een ondernemingsraad, noch een vakbondsafvaardiging bestaat, moeten de betrokken werknemers vooraf in kennis worden gesteld van :

- de datum of de voorgenomen datum van de overgang, bedoeld bij hoofdstuk II van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst;
- in geval van faillissement, de datum of de voorgenomen datum van de overname van activa, bedoeld bij hoofdstuk III van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst;
- de redenen van die overgang of van die overname van activa;
- de juridische, economische en sociale gevolgen van die overgang of van die overname van activa voor de werknemers;
- de ten aanzien van de werknemers overwogen maatregelen.

Commentaar

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst regelt de informatie van de werknemers bij ontstentenis van werknemersvertegenwoordigers.

De informatie en consultatie van de werknemersvertegenwoordigers wordt geregeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden en in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen."

Artikel 10

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om 12 maanden na de inwerkingtreding van onderhavige overeenkomst tot een evaluatie ervan over te gaan.

Artikel 11

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of tot opzegging neemt, moet er de redenen van bekendmaken en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties gaan de verbintenis aan deze, binnen de termijn van een maand na ontvangst, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op dertien maart tweeduizend en twee.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

Voor de Middenstandsorganisaties

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

cao nr. 32 quinquies.

**WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
Nr. 32 BIS VAN 7 JUNI 1985 BETREFFENDE HET BEHOUD VAN DE RECHTEN
VAN DE WERKNEMERS BIJ WIJZIGING VAN WERKGEVER INGEVOLGE
DE OVERGANG VAN ONDERNEMINGEN KRACHTENS OVEREEN-
KOMST EN TOT REGELING VAN DE RECHTEN VAN DE
WERKNEMERS DIE OVERGENOMEN WORDEN
BIJ OVERNAME VAN ACTIVA NA FAILLISSE-
MENT OF GERECHTELIJK AKKOORD
DOOR BOEDELAFSTAND**

Op 13 maart 2002 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 quinquies gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand.

Genoemde wijziging heeft in de eerste plaats tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis in overeenstemming te brengen met de EG-richtlijn 98/50/EG van 29 juni 1998, die de richtlijn 77/187/EEG van 14 februari 1977, waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis uitvoering gaf, heeft gewijzigd. Ook strekt die wijziging ertoe de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis aan te passen omdat het gerechtelijk akkoord door boedelafstand krachtens de wet van 17 juli 1997 betreffende het gerechtelijk akkoord is afgeschaft.

cao nr. 32 quinquies.

Gelet daarop hebben de werkgevers- en werknemersorganisaties het noodzakelijk geacht de commentaar bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis als volgt te wijzigen :

Wat betreft het artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis

De commentaar bij artikel 2 wordt aangevuld met een nieuwe tekst, luidend als volgt :

"De overgang in het kader van een gerechtelijk akkoord, waarvan sprake in artikel 2, 7°, is de overdracht, bedoeld bij artikel 41 van de wet betreffende het gerechtelijk akkoord.

Volgens genoemd artikel kan de rechtbank de commissaris inzake opschorting machtigen de overdracht van de onderneming of van een gedeelte ervan te verwezenlijken indien deze bijdraagt tot de terugbetaling aan de schuldeisers en indien daardoor een economische activiteit en werkgelegenheid kan worden gehandhaafd.

De commissaris inzake opschorting zorgt er vervolgens voor dat de nodige publiciteit wordt gegeven aan het besluit tot vervreemding van een activiteit, onderzoekt de overnamevoorstellen in het licht van voornoemde objectieven en bespreekt ze met de bevoegde bestuursorganen van de onderneming alsook met de werknemersafvaardiging. Hierbij zijn zelfs diepgaander besprekingen mogelijk met het oog op het bereiken van een consensus met de werknemers waarbij eveneens over de rechtmatige belangen van de schuldeisers gewaakt moet worden.

Aan het einde van die procedure legt de commissaris inzake opschorting aan de rechtbank een voorstel tot gehele of gedeeltelijke overdracht van de onderneming ter goedkeuring voor. De uitspraak van de rechtbank is onderworpen aan volgende voorschriften :

- zij moet voorafgaandelijk een afvaardiging van het bestuur van de onderneming en van de werknemers horen;
- als de overdracht van het geheel van de onderneming wordt voorgesteld, kan de rechtbank die enkel goedkeuren indien meer dan de helft van de schuldeisers die aangifte hebben gedaan van hun schuldvordering, die hebben deelgenomen aan de stemming en die in waarde meer dan de helft van de schuldvorderingen vertegenwoordigen, hiermee instemmen.

cao nr. 32 quinquies.

In artikel 42 van dezelfde wet wordt gepreciseerd dat de overdracht van de onderneming of van een gedeelte ervan een onderdeel kan zijn van het herstel- of betalingsplan.

Indien de overdracht door de rechtbank is goedgekeurd, kan de uitvoering ervan plaatsvinden. Dit zal gebeuren op de datum die daartoe in overdrachtsovereenkomst wordt voorzien."

Wat betreft het artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis

Tussen de derde alinea en de vierde alinea van het punt 1 van de commentaar bij artikel 6 wordt een nieuwe alinea ingevoegd, luidend als volgt :

"De omschrijving van het begrip "overgang" in het tweede lid van dit artikel laat de bestaande sectorale akkoorden, die onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing verklaren, onverlet. Zij doet evenmin afbreuk aan de interpretatie in de rechtspraak van het Hof van Justitie te Luxemburg."

In de laatste alinea van het punt 2 van de commentaar bij artikel 6 worden de woorden "of een onderneming die het voorwerp is van een gerechtelijk akkoord door boedelafstand" geschrapt.

Wat betreft het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis

In de tweede alinea, eerste en tweede streepje van de commentaar bij artikel 11 worden de woorden "of van het gerechtelijk akkoord door boedelafstand" geschrapt.
