



NATIONALE ARBEIDSRAAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 14.

Vergadering van donderdag 22 november 1973.

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 14 betreffende de vermindering van de wekelijkse arbeidsduur.

x

x

x



NATIONALE ARBEIDSRAAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 14 BETREFFENDE
DE VERMINDERING VAN DE WEKELIJKSE
ARBEIDSDUUR.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende
de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de punten 4, 5 en 6 van het Nationaal
interprofessioneel akkoord van 6 april 1973, die handelen over
de geleidelijke vermindering van de arbeidsduur tot 40 uur per
week;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties
van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de overeenkomstig de wet van 6 maart 1964 tot organisatie van
de middenstand erkende nationale middenstandsorganisaties,
- de Belgische Boerenbond,
- "la Fédération nationale des unions professionnelles
agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

in de Nationale Arbeidsraad, op 22 november 1973, navolgende
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST.

Artikel 1 - Deze overeenkomst regelt de tenuitvoerlegging van de punten 4, 5 en 6 van het Nationaal interprofessioneel akkoord van 6 april 1973 die betrekking hebben op de geleidelijke vermindering van de arbeidsduur tot 40 uur per week.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en de werknemers :

- a) die behoren tot het bevoegdheidsgebied van een paritair comité waarin een overeenkomst werd gesloten waarbij de arbeidsduur reeds is vastgesteld op 40 uur per week, of waarin een programmatie is opgenomen die er toe strekt ten laatste in 1975 en uitzonderlijk op 1 januari 1976 de wekelijkse arbeidsduur tot 40 uur te verminderen;
- b) van de ondernemingen waarin een overeenkomst zoals bedoeld onder lit. a) werd gesloten.

TOEPASSINGSGBIED.

Artikel 3 - Onverminderd de bepalingen van artikel 2 is deze overeenkomst van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die vallen onder de toepassing van de bepalingen van hoofdstuk III, afdeling 2 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

BEGINSEL.

Artikel 4 - De wekelijkse arbeidsduur zoals bedoeld in hoofdstuk III, afdeling 2 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt, ten laatste in de loop van elk der beschouwde jaren, vermindert tot :

- 42 uur in 1973;
- 41 uur in 1974;
- 40 uur in 1975.

Commentaar.

De vermelding van hoofdstuk III, afdeling 2 van de arbeidswet sluit in dat men eensdeels verwijst naar artikel 19 van deze wet dat in lid 2 een bepaling geeft van de arbeidsduur en anderdeels naar de artikelen 20 en volgende die in afwijkingsregelingen voorzien met betrekking tot de grenzen van de arbeidsduur.

MOGELIJKHEID VAN AFWIJKING.

Artikel 5 - In zeer uitzonderlijke gevallen zal de vermindering van de arbeidsduur tot 41 uur in 1975 in plaats van in 1974 mogen worden ingevoerd.

Eveneens in zeer uitzonderlijke gevallen zal de vermindering van de arbeidsduur tot 40 uur op 1 januari 1976 in plaats van in de loop van 1975 mogen worden ingevoerd.

Het bestaan van zeer uitzonderlijke gevallen wordt vastgesteld op het vlak van de sector bij eenparige beslissing van het paritair comité of bij ontstentenis, op het vlak van de onderneming bij eenparige beslissing van de ondernemingsraad.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad gebeurt deze vaststelling in overleg met de syndicale afvaardiging; bij ontstentenis van ondernemingsraad of van syndicale afvaardiging, in overleg met het personeel of met de vertegenwoordigers ervan.

Commentaar.

In het Nationaal interprofessioneel akkoord wordt niet gepreciseerd welke de criteria zijn ter bepaling van de "zeer uitzonderlijke" gevallen. De ondertekenende partijen zijn van mening dat het bestaan van dergelijke gevallen op het vlak van de sectoren of van de ondernemingen moet worden vastgesteld.

BEZOLDIGING VAN HET OVERWERK.

Artikel 6. - De arbeid die boven de bij artikelen 4 en 5 bepaalde grenzen wordt verricht, wordt beloond tegen een hoger bedrag dan dat van de gewone bezoldiging. Deze toeslag zal worden vastgesteld bij collectieve overeenkomsten, gesloten op het vlak van de paritaire comités of sub-comités.

Bij ontstentenis van dergelijke overeenkomsten, kan die toeslag op het vlak van de onderneming worden vastgesteld.

SLOTBEPALINGEN.

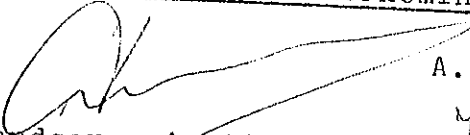
Artikel 7 - Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij zal op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggings-termijn van zes maanden.

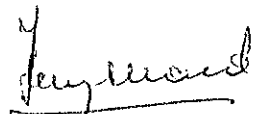
De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties gaan de verbintenis aan deze, binnen de termijn van een maand na ontvangst, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op tweeëntwintig november negentienhonderddrieënzeventig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.


A. VERSCHUEREN.

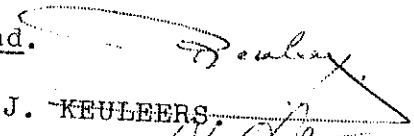
Voor de Middenstandsorganisaties.


H. ALLARD.

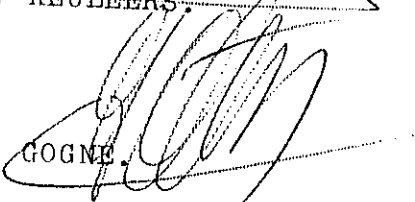
Voor de Belgische Boerenbond, "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge".


R. DEVOS.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond.


J. KEULEERS.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.


G. GOGNE.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

A. VAN DER HAEGEN.

c.a.o. nr. 14.

