



nationale arbeidsraad

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 SEXIES

Zitting van dinsdag 28 juli 1992

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 BIS VAN 26 FEBRUARI 1979 TOT AAN-
PASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 VAN
28 JUNI 1973 BETREFFENDE HET TOEKENNEN VAN EEN GEWAAR-
BORGD MAANDLOON AAN SOMMIGE BEDIENDEN IN GEVAL VAN
ARBEIDSONGESCHIKTHEID INGEVOLGE ZIEKTE, ONGEVAL
VAN GEMEEN RECHT, ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPS-
ZIEKTE AAN DE WET VAN 3 JULI 1978 BE-
TREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN



THE UNIVERSITY OF CHICAGO
DEPARTMENT OF CHEMISTRY

PH.D. THESIS

BY

DR. [Name of the author, which is extremely faint and illegible]

19[illegible]

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 SEXIES VAN 28 JULI 1992 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 BIS VAN
26 FEBRUARI 1979 TOT AANPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDS-
OVEREENKOMST NR. 13 VAN 28 JUNI 1973 BETREFFENDE HET
TOEKENNEN VAN EEN GEWAARBORGD MAANDLOON AAN SOM-
MIGE BEDIENDEN IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKT-
HEID INGEVOLGE ZIEKTE, ONGEVAL VAN GEMEEN
RECHT, ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE
AAN DE WET VAN 3 JULI 1978 BETREF-
FENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 13 ter van 1 februari 1983, nr. 13 quater van 6 december 1983 en nr. 13 quinquies van 16 december 1986;

Gelet op de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen ;

Overwegende dat voormelde wet van 26 juni 1992 de bijdragevoeten voor de werknemersbijdragen wijzigt ;

Overwegende dat in artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 bepaald wordt dat de ondertekenende partijen de verbintenis aangaan de in artikel 4 van deze overeenkomst bepaalde forfaitaire bedragen op verzoek van de meest gerede partij te herzien, indien wijziging komt, hetzij in het bedrag van de ziekte- en invaliditeitsvergoedingen, hetzij in de bijdragevoeten voor de sociale zekerheid ;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979,
- de Belgische Boerenbond,
- la "Fédération nationale des unions professionnelles agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale vakbonden van België,

in de Nationale Arbeidsraad op 28 juli 1992 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

c.a.o. nr. 13 sexies.

Artikel 1

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 ter van 1 februari 1983 en bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 quater van 6 december 1983, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"De in artikel 3 bedoelde vergoeding is gelijk aan 26,93 % van het gedeelte van het normaal loon, dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 86,93 % van het gedeelte van het normaal loon dat deze loongrens overschrijdt".

Wijziging van de commentaar bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis

De commentaar bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis wordt vervangen door de volgende tekst :

"Deze wijze van berekening houdt een wijziging in van de percentages voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 3 van 9 juni 1970 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973, artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 ter van 1 februari 1983 en artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 quater van 6 december 1983. Deze percentages worden respectievelijk gebracht van 27,93 % op 26,93 % en van 87,93 % op 86,93 % voor de bedienden. Op die vergoeding zal de werkgever de fiscale voorheffing moeten inhouden die wordt berekend op de totaliteit van het belastbaar loon, dat de bediende zou ontvangen hebben indien hij had gewerkt.

Deze forfaitaire percentages van de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever werden als volgt bekomen :

c.a.o. nr. 13 sexies.

Voor het loongedeelte dat lager ligt dan de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, wordt van het gewaarborgd loon van de bediende (100 %), zijn sociale zekerheidsbijdrage afgetrokken, die thans is vastgesteld op 13,07 % :

blijft 86,93 % waarvan 60 % ten laste van de Z.I.V. en 26,93 % ten laste van de werkgever.

Voor het loongedeelte dat deze grens overschrijdt wordt van het gewaarborgd loon van de bediende (100 %), zijn sociale zekerheidsbijdrage afgetrokken die thans is vastgesteld op 13,07 % :

blijft 86,93 % ten laste van de werkgever".

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 oktober 1992.

Gedaan te Brussel, op achtentwintig juli negentienhonderd tweeënnegentig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

J. VAN HOLM

Voor de Middenstandsorganisaties

M. MORESCO

Voor de Belgische Boerenbond, "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge"

A. LUYTEN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond

L. STRAGIER

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. DE VITS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

B. NOEL

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verzoeken de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

c.a.o. nr. 13 sexies.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent and reliable data collection processes to support effective decision-making.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in modern data management. It discusses how advanced software solutions can streamline data collection, storage, and analysis, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data security and privacy. It stresses the importance of implementing robust security measures to protect sensitive information from unauthorized access and breaches.

5. The fifth part of the document explores the integration of data with other organizational systems. It discusses how data can be shared and analyzed across different departments to provide a comprehensive view of the organization's performance.

6. The sixth part of the document discusses the importance of data quality and the steps taken to ensure it. It notes that high-quality data is crucial for generating accurate insights and making informed strategic decisions.

7. The seventh part of the document covers the ethical considerations surrounding data collection and use. It emphasizes the need for transparency in data practices and the protection of individual privacy rights.

8. The eighth part of the document discusses the future of data management. It highlights emerging trends such as artificial intelligence and big data, and how they will shape the way organizations handle their data.

9. The ninth part of the document provides a summary of the key points discussed throughout the document. It reiterates the importance of a data-driven approach in achieving organizational success.

10. The final part of the document offers concluding thoughts and recommendations. It encourages organizations to embrace a data-centric culture and invest in the necessary infrastructure and talent to fully leverage the power of data in their operations.

11. The document concludes by expressing the hope that the information provided will be helpful and informative for all readers.

12. The document is signed off by the author, who expresses their gratitude for the reader's attention.