



## *nationale arbeidsraad*

---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 SEXIES

Zitting van dinsdag 28 juli 1992

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 BIS VAN 26 FEBRUARI 1979 TOT AAN-  
PASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 VAN  
28 JUNI 1973 BETREFFENDE HET TOEKENNEN VAN EEN GEWAAR-  
BORGD MAANDLOON AAN SOMMIGE BEDIENDEN IN GEVAL VAN  
ARBEIDSONGESCHIKTHEID INGEVOLGE ZIEKTE, ONGEVAL  
VAN GEMEEN RECHT, ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPS-  
ZIEKTE AAN DE WET VAN 3 JULI 1978 BE-  
TREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

-----



THE UNIVERSITY OF CHICAGO  
DEPARTMENT OF CHEMISTRY

PH.D. THESIS

BY

DR. [Name]

19[Year]

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 SEXIES VAN 28 JULI 1992 TOT  
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 BIS VAN  
26 FEBRUARI 1979 TOT AANPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDS-  
OVEREENKOMST NR. 13 VAN 28 JUNI 1973 BETREFFENDE HET  
TOEKENNEN VAN EEN GEWAARBORGD MAANDLOON AAN SOM-  
MIGE BEDIENDEN IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKT-  
HEID INGEVOLGE ZIEKTE, ONGEVAL VAN GEMEEN  
RECHT, ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE  
AAN DE WET VAN 3 JULI 1978 BETREF-  
FENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 13 ter van 1 februari 1983, nr. 13 quater van 6 december 1983 en nr. 13 quinquies van 16 december 1986;

Gelet op de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen ;

Overwegende dat voormelde wet van 26 juni 1992 de bijdragevoeten voor de werknemersbijdragen wijzigt ;

Overwegende dat in artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 bepaald wordt dat de ondertekenende partijen de verbintenis aangaan de in artikel 4 van deze overeenkomst bepaalde forfaitaire bedragen op verzoek van de meest gereede partij te herzien, indien wijziging komt, hetzij in het bedrag van de ziekte- en invaliditeitsvergoedingen, hetzij in de bijdragevoeten voor de sociale zekerheid ;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979,
- de Belgische Boerenbond,
- la "Fédération nationale des unions professionnelles agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale vakbonden van België,

in de Nationale Arbeidsraad op 28 juli 1992 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

c.a.o. nr. 13 sexies.

## Artikel 1

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 ter van 1 februari 1983 en bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 quater van 6 december 1983, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"De in artikel 3 bedoelde vergoeding is gelijk aan 26,93 % van het gedeelte van het normaal loon, dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 86,93 % van het gedeelte van het normaal loon dat deze loongrens overschrijdt".

## Wijziging van de commentaar bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis

De commentaar bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis wordt vervangen door de volgende tekst :

"Deze wijze van berekening houdt een wijziging in van de percentages voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 3 van 9 juni 1970 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973, artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 ter van 1 februari 1983 en artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 quater van 6 december 1983. Deze percentages worden respectievelijk gebracht van 27,93 % op 26,93 % en van 87,93 % op 86,93 % voor de bedienden. Op die vergoeding zal de werkgever de fiscale voorheffing moeten inhouden die wordt berekend op de totaliteit van het belastbaar loon, dat de bediende zou ontvangen hebben indien hij had gewerkt.

Deze forfaitaire percentages van de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever werden als volgt bekomen :

c.a.o. nr. 13 sexies.

Voor het loongedeelte dat lager ligt dan de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, wordt van het gewaarborgd loon van de bediende (100 %), zijn sociale zekerheidsbijdrage afgetrokken, die thans is vastgesteld op 13,07 % :

blijft 86,93 % waarvan 60 % ten laste van de Z.I.V. en 26,93 % ten laste van de werkgever.

Voor het loongedeelte dat deze grens overschrijdt wordt van het gewaarborgd loon van de bediende (100 %), zijn sociale zekerheidsbijdrage afgetrokken die thans is vastgesteld op 13,07 % :

blijft 86,93 % ten laste van de werkgever".

## Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 oktober 1992.

Gedaan te Brussel, op achtentwintig juli negentienhonderd tweeënegentig.

## Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

J. VAN HOLM

## Voor de Middenstandsorganisaties

M. MORESCO

Voor de Belgische Boerenbond, "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge"

A. LUYTEN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond

L. STRAGIER

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. DE VITS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

B. NOEL

-----

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verzoeken de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

-----

c.a.o. nr. 13 sexies.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent and reliable data collection processes to ensure the validity of the results.

3. The third part of the document describes the different types of data that are collected and how they are used to inform decision-making. It notes that a combination of quantitative and qualitative data is often used to provide a comprehensive view of the organization's performance.

4. The fourth part of the document discusses the challenges associated with data collection and analysis. It identifies common issues such as data quality, consistency, and availability, and offers strategies to address these challenges.

5. The fifth part of the document provides a summary of the key findings and conclusions of the study. It reiterates the importance of data-driven decision-making and the need for ongoing monitoring and evaluation of the organization's performance.

6. The sixth part of the document offers recommendations for future research and practice. It suggests that further exploration of advanced data analysis techniques and the integration of data with other organizational systems would be beneficial.

7. The seventh part of the document concludes by emphasizing the role of data in driving organizational success. It states that by leveraging data effectively, organizations can gain valuable insights and make more informed decisions that lead to improved performance and growth.

8. The eighth part of the document provides a final summary of the document's content and reiterates the main points discussed throughout the text.

9. The ninth part of the document discusses the implications of the findings for the organization's strategy and operations. It highlights the need for a data-driven culture and the importance of investing in data infrastructure and talent.

10. The tenth part of the document provides a detailed analysis of the data collected during the study. It includes a series of tables and charts that illustrate the key trends and patterns in the data. The analysis shows that there is a strong correlation between data-driven decision-making and organizational performance, and that organizations that invest in data are more likely to succeed in the long run.

11. The eleventh part of the document discusses the limitations of the study and the need for further research. It notes that the study was limited to a specific set of organizations and that further research is needed to explore the generalizability of the findings.

12. The twelfth part of the document provides a final conclusion and a call to action. It encourages organizations to embrace a data-driven approach to decision-making and to invest in the resources needed to make this approach a reality.