

KONINKRIJK BELGIË



NATIONALE ARBEIDSRAAD

---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 QUATER.

Zitting van dinsdag 6 december 1983.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 BIS VAN 26 FEBRUARI 1979 TOT AANPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 VAN 28 JUNI 1973 BETREFFENDE HET TOEKENNEN VAN EEN GEWAARBORGD MAANDLOON AAN DE WERKLIEDEN IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID INGEVOLGE ZIEKTE, ONGEVAL VAN GEMEEN RECHT, ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE AAN DE WET VAN 3 JULI 1978 BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 TER VAN 1 FEBRUARI 1983.

-----

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 QUATER TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 BIS VAN 26 FEBRUARI 1979 TOT AANPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 VAN 28 JUNI 1973 BETREFFENDE HET TOEKENNEN VAN EEN GEWAARBORGD MAANDLOON AAN DE WERKLIEDEN IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID INGEVOLGE ZIEKTE, ONGEVAL VAN GEMEEN RECHT, ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE AAN DE WET VAN 3 JULI 1978 BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 TER VAN 1 FEBRUARI 1983.

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 ter van 1 febuaxi 1983;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 214 van 30 september 1983 tot o.a. wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers;

Overwegende dat voormeld koninklijk besluit nr. 214 van 30 september 1983 de bijdragevoeten voor de werknemersbijdragen wijzigt;

Overwegende dat artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 voorziet dat de ondertekenende partijen de verbintenis aangaan de in artikel 4 van deze overeenkomst bepaalde forfaitaire bedragen op verzoek van de meest gereede partij te herzien, indien wijziging komt, hetzij in het bedrag van de ziekte- en invaliditeitsvergoedingen, hetzij in de bijdragevoeten van de sociale zekerheid;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen;
- de nationale middenstandsorganisaties, erkend overeenkomstig de wet van 6 maart 1964 tot organisatie van de Middenstand;
- de Belgische Boerenbond;
- "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles";
- "l'Alliance agricole belge";
- het Algemeen Christelijk Vakverbond;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

in de Nationale Arbeidsraad op 6 december 1983 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

c.a.o. nr. 12 quater.

Artikel 1.

Artikel 4, litt. a) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeenrecht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 ter van 1 februari 1983, wordt door navolgende bepaling vervangen :

"De in artikel 3 bedoelde vergoeding is gelijk aan 26,97 % van het gedeelte van het normaal loon, dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 86,97 % van het gedeelte van het normaal loon dat deze loongrens overschrijdt".

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 januari 1984.

Gedaan te Brussel, op zes december negentienhonderd drieëntachtig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

P. ARETS.

Voor de Middenstandsorganisaties.

M. MORESCO.

Voor de Belgische Boerenbond, "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge".

A. LUYTEN.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond.

R. VAN DEPOELE.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

G. GOGNE.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

A. COLLE.

-----

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verzoeken de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

-----

BIJLAGE BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 QUATER.  
-----

Wijziging van de commentaar bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1978 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 ter van 1 februari 1983.

De in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties zijn in de raadszitting van 6 december 1983 overeengekomen littera a van de commentaar bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis door navolgende tekst te vervangen :

"Deze wijziging van berekenen houdt een wijziging in van de percentages voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 2 van 9 juni 1970 en gewijzigd door artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 en artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 ter van 1 februari 1983. Deze percentages worden respectievelijk gebracht van 28,32 % op 26,97 % en van 88,32 % op 86,97 % voor de werklieden. Op die vergoeding zal de werkgever de fiscale voorheffing moeten afhouden die wordt berekend op de totaliteit van het belastbaar loon, dat de werknemer zou ontvangen hebben indien hij had gewerkt.

Deze forfaitaire percentages van de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever werden als volgt bekomen :

Voor het loongedeelte dat lager ligt dan de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, wordt van het gewaarborgd loon van de werkman (100 %) vermeerderd met 8 % vakantiegeld, zijn sociale zekerheidsbijdrage afgetrokken, die thans is vastgesteld op 12,07 % :

$$108 \% \times 12,07 \% = 13,03 \%$$

blijft 100 % - 13,03 % = 86,97 % waarvan 60 % ten laste van de Z.I.V. en 26,97 % ten laste van de werkgever.

Voor het loongedeelte dat deze grens overschrijdt wordt van het gewaarborgd loon van de werkman (100 %) vermeerderd met 8 % vakantiegeld, zijn sociale zekerheidsbijdrage afgetrokken die thans is vastgesteld op 12,07 % :

$$108 \% \times 12,07 \% = 13,03 \%$$

blijft 100 % - 13,03 % = 86,97 % ten laste van de werkgever.

-----

c.a.o. nr. 12 quater.