



COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 5 QUATER

Zitting van 5 oktober 2011

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 5 VAN 24 MEI 1971 BETREFFENDE HET
STATUUT VAN DE SYNDICALE AFVAARDIGINGEN VAN
HET PERSONEEL DER ONDERNEMINGEN

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 5 QUATER VAN 5 OKTOBER 2011 TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 5
VAN 24 MEI 1971 BETREFFENDE HET STATUUT VAN
DE SYNDICALE AFVAARDIGINGEN VAN HET
PERSONEEL DER ONDERNEMINGEN**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de Richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen, meer bepaald het artikel 6;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 5 bis van 30 juni 1971 en nr. 5 ter van 21 december 1978;

Gelet op de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen;

Gelet op het advies nr. 1.779 betreffende de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen;

Overwegende dat het aangewezen is om de regeling met betrekking tot het genot van de beschermingsmaatregelen en de uitoefening van het mandaat voor de leden van de syndicale afvaardiging bij wijziging van werkgever ingevolge een overgang van een onderneming of van een gedeelte van een onderneming krachtens overeenkomst, ook van toepassing te maken bij wijziging van werkgever ten gevolge een overdracht onder gerechtelijk gezag van het geheel of een gedeelte van een onderneming of van haar activiteiten.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 5 oktober 2011 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

In artikel 20 bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen, ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 ter van 21 december 1978, worden de woorden "of ingevolge een overdracht onder gerechtelijk gezag van het geheel of een gedeelte van een onderneming of van haar activiteiten" ingevoegd tussen de woorden "bij wijziging van werkgever ingevolge een overgang van een onderneming of van een gedeelte van een onderneming krachtens overeenkomst" en de woorden "geldt de volgende regeling".

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op dezelfde datum als de wijzigende wettelijke bepalingen die gevolg geven aan advies nr. 1.779 van de Nationale Arbeidsraad.

Zij heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

Gedaan te Brussel, op vijf oktober tweeduizend en elf.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

P. TIMMERMANS

Voor de Middenstandsorganisaties

Ch. ISTASSE

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

Ch. BOTTERMAN

Voor de Unie van Socialprofitondernemingen

S. SLANGEN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

A. DEBRULLE

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

H. DUROI

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

B. NOEL

**WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
NR. 5 VAN 24 MEI 1971 BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE SYNDICALE AF-
VAARDIGINGEN VAN HET PERSONEEL DER ONDERNEMINGEN**

Op 5 oktober 2011 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen. Die wijziging heeft tot doel de regeling met betrekking tot het genot van de beschermingsmaatregelen en de uitoefening van het mandaat voor de leden van de syndicale afvaardiging bij wijziging van werkgever ingevolge een overgang van een onderneming of van een gedeelte van een onderneming krachtens overeenkomst ook van toepassing te maken bij wijziging van werkgever ten gevolge een overdracht onder gerechtelijk gezag van het geheel of een gedeelte van een onderneming of van haar activiteiten. Naar aanleiding daarvan hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties het noodzakelijk geacht:

De commentaar bij artikel 20 bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 te wijzigen

1° Punt 1, eerste lid van de commentaar bij artikel 20 bis wordt aangevuld als volgt:

“of bij wijziging van werkgever ten gevolge een overdracht onder gerechtelijk gezag van het geheel of een gedeelte van een onderneming of van haar activiteiten.”

2° in de punten 3 en 4 van de commentaar bij artikel 20 bis worden de woorden “conventionele overgang” vervangen door de woorden “conventionele overgang of overgang onder gerechtelijk gezag”.
