

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 92 VAN 20 DECEMBER 2007 TOT
INVOERING VAN EEN REGELING VAN AANVULLENDE VERGOEDING
VOOR SOMMIGE OUDERE WERKNEMERS DIE WORDEN
ONTSLAGEN, TER UITVOERING VAN HET INTER-
PROFESSIONEEL AKKOORD VAN
2 FEBRUARI 2007**

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 voor de periode 2007-2008;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001, nr. 17 vicies quinquies van 18 december 2002, nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003 en nr. 17 tricies van 19 december 2006;

Overwegende dat volgens het interprofessioneel akkoord een regeling van aanvullende vergoeding moet worden ingevoerd voor de werknemers van 56 jaar met een loopbaan van 40 jaar;

Overwegende dat de sociale partners er zich toe verbinden in september 2008 een evaluatie te maken van het aantal toetredingen tot het brugpensioen voor lange loopbanen en van het effect van de gelijkstellingen hierop;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers ...

op 20 december 2007 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I - DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007.

Zij heeft tot doel een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in te stellen volgens de navolgende nadere regels.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die zijn tewerkgesteld op grond van een arbeidsovereenkomst alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen.

HOOFDSTUK III - RECHTHEBBENDEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3

De in artikel 1 bedoelde regeling geldt voor de werknemers die worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die 56 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 januari 2008 tot 31 december 2009 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden.

Bovendien moeten die werknemers het bewijs kunnen leveren dat vóór de leeftijd van 17 jaar gedurende tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd waarvoor socialezekerheidsbijdragen zijn betaald met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van het leerlingenwezen welke zich situeren voor 1 september 1983.

De werknemer die de in de vorige alinea's vastgestelde voorwaarden vervult en wiens opzegtermijn na 31 december 2009 verstrijkt, behoudt het recht op de aanvullende vergoeding.

HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSREGELS

Artikel 4

Voor de punten die niet door deze overeenkomst geregeld zijn, onder andere wat de berekeningsvoorwaarden, de procedure en de betalingsmodaliteiten van de aanvullende vergoeding betreft, zijn, onverminderd gunstiger bepalingen vastgesteld in een op sector- en/of op ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, van toepassing.

HOOFDSTUK V - INWERKINGTREDING EN DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 5

Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2008 en treedt buiten werking op 31 december 2009.

Gedaan te Brussel, op twintig december tweeduizend en zeven.

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.
