

# COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 75 VAN 20 DECEMBER 1999

## BETREFFENDE DE OPZEGGINGSTERMIJNEN

### VAN DE WERKLIEDEN

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het punt II, 5 van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998;

Overwegende dat er aanleiding toe bestaat aan dit punt uitvoering te geven door een suppletieve intersectoriële regeling met betrekking tot de opzeggingstermijnen van de werklieden tot stand te brengen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers ...

op 20 december 1999 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten alsook op de werkgevers, die hen tewerkstellen.

#### **Artikel 2**

Wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat, wordt, in afwijking van de bepalingen van artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst voor werklieden na te leven opzeggingstermijn vastgesteld op :

- 1°) 35 dagen wat de werklieden betreft die tussen 6 maanden en minder dan 5 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- 2°) 42 dagen wat de werklieden betreft die tussen 5 en minder dan 10 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- 3°) 56 dagen wat de werklieden betreft die tussen 10 en minder dan 15 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- 4°) 84 dagen wat de werklieden betreft die tussen 15 en minder dan 20 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- 5°) 112 dagen wat de werklieden betreft die 20 of meer jaren anciënniteit in de onderneming tellen.

#### **Artikel 3**

De bij de artikel 2 bepaalde regeling is niet van toepassing wanneer op het niveau van een bedrijfstak :

- hetzij krachtens een koninklijk besluit of een collectieve arbeidsovereenkomst opzeggingstermijnen van toepassing zijn, die van de wettelijke termijnen afwijken;
- hetzij voor de werklieden collectieve akkoorden van toepassing zijn, die voorzien in een eigen stelsel van verruimde stabiliteit van werkgelegenheid of inkomen via aanvullende bestaanszekerheidsregelingen of via equivalente regelingen.

#### **Artikel 4**

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 2000 behalve voor wat de punten 1° tot en met 4° van artikel 2 betreft die op 1 oktober 2000 in werking treden.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op twintig december negentienhonderd negenennegentig.

-----