

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 56 VAN 13 JULI 1993

TOT INSTELLING VAN EEN BEPERKT RECHT OP ONDER- BREKING VAN DE BEROEPSLOOPBAAN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het centraal akkoord van 9 december 1992 dat in punt 7 bepaalt dat de ondertekenende partijen een onderzoek zullen wijden aan een beperkt recht op loopbaanonderbreking;

Gelet op de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid de afdeling 5 van hoofdstuk IV en gelet op het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 15 van 25 juli 1974, nr. 34 van 27 februari 1981, nr. 37 van 27 november 1981 en nr. 9 bis van 29 oktober 1991;

Overwegende dat het wenselijk is de toekenning van een beperkt recht op onderbreking van de beroepsloopbaan bij collectieve arbeidsovereenkomst te regelen;

Gelet op de door de minister van Tewerkstelling en Arbeid op de federale ronde-tafelconferentie over de werkgelegenheid aangegane verbintenis om de regelgeving derwijze aan te passen dat die overeenkomst uitwerking kan hebben;

Gelet op advies nr. 1.059 dat de Nationale Arbeidsraad op 13 juli 1993 heeft uitgebracht en waarin voorstellen in die zin zijn geformuleerd;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers

op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

- § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst en die zijn bedoeld in artikel 99, alinea 1 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen.
- § 2. Uitgesloten zijn, de werknemers vermeld in het koninklijk besluit van 10 februari 1965 tot aanwijzing van de personen die met een leidende functie of met een vertrouwenspost zijn bekleed in de particuliere sectors van 's lands bedrijfsleven, voor de toepassing van de wet betreffende de arbeidsduur.

HOOFDSTUK II - ALGEMENE BEPALING

Artikel 2

Deze overeenkomst is alleen van toepassing bij ontstentenis van een op het niveau van het paritair comité en/of van de onderneming gesloten collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan.

Commentaar

Volgens artikel 2 blijven de reeds op het niveau van het paritair comité en/of van de onderneming gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan als zodanig bestaan; deze overeenkomst zal er, als ze eenmaal in werking is getreden, geenszins afbreuk aan doen.

HOOFDSTUK III - BEPERKT RECHT OP ONDERBREKING VAN DE BEROEPSLOOPBAAN

Artikel 3

De in artikel 1 genoemde werknemers hebben het recht de bepalingen van de artikelen 100 en 102 van de voornoemde herstelwet van 22 januari 1985 te genieten, voor zover de desbetreffende onderbrekingsperioden in totaal niet meer bedragen dan 3 jaar, berekend op grond van de loopbaan.

Die onderbrekingsperioden mogen worden genomen met een minimum van 3 maanden en een maximum van één jaar; de minimale duur van 3 maanden is niet vereist wanneer het om een verlenging gaat.

Artikel 4

Per kalenderjaar is het gemiddeld aantal werknemers die artikel 3 kunnen genieten, beperkt tot 1 % van het gemiddeld aantal werknemers dat tijdens het afgelopen kalenderjaar in de onderneming was tewerkgesteld.

Het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers wordt verkregen door toepassing van de berekeningsmethode bepaald in artikel 4 van het koninklijk besluit van 18 oktober 1990 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

Artikel 5

De organisatieregels worden vastgesteld door de ondernemingsraad overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad worden die regels vastgesteld in gemeen overleg tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging van de onderneming of, bij ontstentenis daarvan, in gemeen overleg tussen de werkgever en de betrokken werknemers.

De betrokken werknemers zijn de werknemers tewerkgesteld in de technische bedrijfseenheid in de zin van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

HOOFDSTUK IV - NADERE REGELS

Artikel 6

§ 1. De werknemer die het voordeel van deze overeenkomst wenst te genieten, brengt twee maanden van tevoren zijn werkgever hiervan op de hoogte.

Hij stelt zijn werkgever in kennis van de datum waarop de onderbreking van de beroepsloopbaan ingaat alsook van de duur van de onderbreking.

De termijn van twee maanden kan in gemeen overleg tussen de werkgever en de werknemer worden verminderd.

Dezelfde procedure geldt wanneer het om een verlenging gaat.

- § 2. In geval van vermindering van de arbeidsprestaties en overeenkomstig de bepalingen van artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt de arbeidsovereenkomst schriftelijk vastgesteld; dat geschrift vermeldt de overeengekomen deeltijdse arbeidsregeling en het overeengekomen werkrooster.

HOOFDSTUK V - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 1994.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op dertien juli negentienhonderd drieënnegentig.

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.
