

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 50 VAN 29 OKTOBER 1991 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUMMAANDINKOMEN VOOR WERKNEMERS ONDER DE 21 JAAR, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 50 BIS VAN 28 MAART 2013 EN NR. 50 TER VAN 26 MEI 2015**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het centraal akkoord van 27 november 1990;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33 van 28 februari 1978 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor de minderjarigen die tewerkgesteld zijn aan werkzaamheden of in sectoren die van geen paritair comité afhangen of die afhangen van een paritair comité dat niet is samengesteld, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 33 bis van 2 mei 1988 en nr. 33 ter van 19 december 1989;

Overwegende dat aan punt I "Interprofessioneel minimuminkomen" van het voornoemde centraal akkoord uitvoering moet worden gegeven, eensdeels door het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33 uit te breiden tot de sectoren waarvoor het paritair comité geen minima of lonen voor de werknemers onder de 21 jaar heeft vastgesteld en anderdeels door de degressiviteitsschaal die ter uitvoering van die overeenkomst op het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wordt toegepast, te wijzigen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers .....

op 29 oktober 1991 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

§ 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers onder de 21 jaar die normale voltijdse arbeidsprestaties verrichten krachtens een arbeidsovereenkomst alsmede op hun werkgevers, in de sectoren of activiteiten die onder geen paritair comité ressorteren of die ressorteren onder een paritair comité dat niet is samengesteld en in de sectoren waarvoor het paritair comité geen minima of lonen voor de werknemers onder de 21 jaar heeft vastgesteld.

[§ 2. In afwijking van paragraaf 1 van deze bepaling is deze overeenkomst niet van toepassing op de werknemers van 18, 19 en 20 jaar die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 vallen.]<sup>1</sup>

**Commentaar**

[1. Deze overeenkomst is van toepassing op de jongeren onder de 18 jaar die tewerkgesteld zijn op grond van een arbeidsovereenkomst, inclusief een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, alsook op de werknemers van 18, 19 en 20 jaar die tewerkgesteld zijn op grond van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.]<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Ingevoegd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 bis van 28 maart 2013 (artikel 1).

<sup>2</sup> Wijziging van de commentaar (beslissing van de Raad van 28 maart 2013).

2. Het begrip "arbeidsovereenkomst" moet worden opgevat volgens de betekenis die eraan is gegeven in de memorie van toelichting van het op 4 september 1974 bij de Senaat ingediende ontwerp van wet betreffende de arbeidsovereenkomsten (parl. stuk, Senaat 4.9.1974, nr. 381 - B.Z. 1974 - nr. 1).
3. Deze overeenkomst doet geen afbreuk aan de reeds op het niveau van de paritaire comités gesloten overeenkomsten waarin minima of lonen voor de werknemers onder de 21 jaar zijn bepaald. Die overeenkomsten blijven van kracht.

De sectoren die geen bepalingen hebben vastgesteld en die dan ook aan de aanvullende bepalingen onderworpen zijn, behouden bovendien de mogelijkheid om in de toekomst hun eigen overeenkomsten op te stellen.

## Artikel 2

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de personen die tewerkgesteld zijn in een familiebedrijf waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitende gezag van de vader, de moeder of de voogd.

Zij is evenmin van toepassing op de werknemers die gewoonlijk zijn tewerkgesteld gedurende periodes die minder dan een kalendermaand bedragen.

## HOOFDSTUK II - BEGINSEL

### Artikel 3

§ 1. De werknemers onder de 21 jaar waarop de overeenkomst van toepassing is, hebben recht op een gemiddeld minimummaandinkomen dat gelijk is aan de navolgende percentages van het gewaarborgd inkomen, bepaald in de artikelen 3 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 [betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013 en nr. 43 quater decies van 26 mei 2015]<sup>3</sup>:

- a) op 20 jaar : 94 %
- b) op 19 jaar : 88 %
- c) op 18 jaar : 82 %
- d) op 17 jaar : 76 %
- e) op 16 jaar  
en jonger : 70 %.

§ 2. De in § 1 van deze bepaling vermelde degressieve percentages moeten iedere keer worden berekend op het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen dat is vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988. De artikelen 5 tot 7 van de overeenkomst nr. 43 zijn op deze overeenkomst van toepassing.

---

<sup>3</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 ter van 26 mei 2015 (artikel 1).

### HOOFDSTUK III - DUUR, HERZIENING EN OPZEGGING

#### Artikel 4

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 januari 1992.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

### HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

#### Artikel 5

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33 van 28 februari 1978 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor de minderjarigen die tewerkgesteld zijn aan werkzaamheden of in sectoren die van geen paritair comité afhangen of die afhangen van een paritair comité dat niet is samengesteld, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 33 bis van 2 mei 1988 en nr. 33 ter van 19 december 1989, wordt opgeheven op de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst.

Gedaan te Brussel, op negenentwintig oktober negentienhonderd eenennegentig.

x            x            x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----

#### Inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging van de cao nr. 50 :

- cao nr. 50 bis : 1 april 2013;
- cao nr. 50 ter : 26 mei 2015.