

# COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 45 VAN 19 DECEMBER 1989

## HOUDENDE INVOERING VAN EEN VERLOF OM DWINGENDE REDENEN

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het Interprofessioneel akkoord van 10 februari 1975, punt 8 b), en op de sectoriële collectieve arbeidsovereenkomsten die hieraan gevolg gaven;

Overwegende dat het de ondertekenende partijen gepast lijkt dat een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten wordt ter invoering van een verlof om dwingende redenen;

Overwegende dat een evenwicht moet tot stand gebracht worden tussen enerzijds de behoefte van de werknemer om van het werk afwezig te kunnen zijn ingeval een dwingende reden zich voordoet, en anderzijds, de organisatiemoeilijkheden die zich in de onderneming kunnen voordoen naar aanleiding van deze afwezigheden.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers .....

op 19 december 1989 in de Nationale Arbeidsraad volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

### HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Zij doet geen afbreuk aan gunstiger bepalingen op het niveau van het paritair comité of van de onderneming.

### HOOFDSTUK II - DE DWINGENDE REDEN

#### Artikel 2

§ 1. De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn op grond van dwingende redenen. Deze afwezigheden worden niet bezoldigd behoudens andersluidende conventionele bepaling.

§ 2. Onder dwingende reden moet worden verstaan elke niet te voorzien, los van het werk staande gebeurtenis die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van de werknemer vereist en dit voorzover de uitvoering van de arbeidsovereenkomst deze tussenkomst onmogelijk maakt.

§ 3. Zijn in het bijzonder een dwingende reden in de zin en volgens de voorwaarden van paragraaf 2 :

a) ziekte, ongeval of hospitalisatie overkomen aan :

- een met de werknemer onder hetzelfde dak wonende persoon, zoals :
  - . de echtgeno(o)t(e) of de persoon die met hem (haar) samenwoont ;
  - . de ascendent, de descendent evenals adoptie- of pleegkind, de tante of de oom van de werknemer, van zijn (haar) echtgeno(o)t(e) of van de persoon die met hem (haar) samenwoont.
- een aan- of bloedverwant in de eerste graad die niet met de werknemer onder hetzelfde dak woont, zoals een ouder, een schoonouder, een kind, een schoonkind van de werknemer.

- b) ernstige materiële beschadiging van de bezittingen van de werknemer, zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp.

§ 4. Wordt eveneens als een dwingende reden beschouwd : het bevel tot verschijning in persoon in een rechtszitting wanneer de werknemer partij is in het geding.

§ 5. Het staat de werkgever en de werknemer vrij om in onderling akkoord andere gebeurtenissen vast te stellen die als een dwingende reden beschouwd moeten worden.

### HOOFDSTUK III - DUUR VAN HET VERLOF OM DWINGENDE REDENEN

#### Artikel 3

Het is de werknemer toegestaan afwezig te zijn gedurende de tijd die nodig is om het hoofd te bieden aan de problemen veroorzaakt door de gebeurtenissen bedoeld in artikel 2.

#### Artikel 4

§ 1. De duur van de afwezigheden mag 10 arbeidsdagen per kalenderjaar niet overschrijden.

§ 2. Voor een deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt de in § 1 bepaalde duur van het verlof om dwingende redenen herleid in verhouding tot de duur van zijn arbeidsprestaties.

### HOOFDSTUK IV - MODALITEITEN

#### Artikel 5

De werknemer die om een dwingende reden afwezig is, is ertoe gehouden de werkgever vooraf te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is moet hij de werkgever zo spoedig mogelijk verwittigen.

#### Artikel 6

De werknemer moet het verlof gebruiken voor het doel waarvoor het is toegestaan. Op verzoek van de werkgever moet de werknemer de dwingende reden bewijzen aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel.

### HOOFDSTUK V - BIJZONDERE BEPALINGEN

#### Artikel 7

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de regelingen van die gevallen van schorsing van de arbeidsovereenkomst die aanleiding geven tot de betaling van een gewaarborgd loon zoals dat krachtens wettelijke of c.a.o.-bepalingen verschuldigd is.

#### Artikel 8

De krachtens deze overeenkomst toegekende verlofdagen worden niet als arbeidstijd beschouwd; zij worden als een gerechtvaardigde afwezigheid in aanmerking genomen voor de toekenning van voordelen die pro rata temporis voorzien zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op het niveau van het paritair comité of de onderneming.

## Commentaar

De afwezigheidsdagen wegens dwingende redenen hebben het volgende statuut :

- deze dagen worden niet bezoldigd;
- de niet-gepresteerde arbeidsduur mag niet in aanmerking worden genomen als arbeidstijd;
- het recht van afwezigheid impliceert evenwel dat de werknemer niet gedwongen mag worden de uren tijdens welke hij wegens dwingende redenen afwezig is geweest, op een ander tijdstip te presteren; een dergelijke regeling kan daarentegen wel in gemeen overleg tussen de werknemer en de werkgever worden overeengekomen;
- deze afwezigheden mogen niet leiden tot een vermindering van de voordelen die pro rata temporis in een overeenkomst zijn voorzien.

## HOOFDSTUK VI - SLOTBEPALINGEN

### Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 januari 1990.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Gedaan te Brussel, op negentien december negentienhonderd negentachtig.

-----