

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 16 VAN 24 OKTOBER 1974

BETREFFENDE HET BEHOUD VAN HET NORMAAL LOON VAN DE

WERKNEMERS VOOR DE AFWEZIGHEIDSDAGEN TER

GELEGENHEID VAN BEPAALDE

FAMILIEGEBEURTENISSEN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op artikel 2, 8° en 9° van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 en 22 juli 1970 betreffende het behoud van het normale loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers

in de Nationale Arbeidsraad op 24 oktober 1974 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers wier arbeidsovereenkomst geregeld is bij de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst, bij de wet van 24 april 1970 op de arbeidsovereenkomst voor dienstboden, bij de wetten betreffende de arbeidsovereenkomst voor bedienden, geordend op 20 juli 1955 of bij de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Artikel 2

Zij is niet van toepassing op de werkgevers en de werknemers die gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst waarbij aan de werknemers gelijkwaardige of gunstiger voordelen worden toegekend dan voorzien bij deze overeenkomst.

Commentaar

De interprofessionele overeenkomst is suppletief, in die zin dat zij niet van toepassing is op de werkgevers en de werknemers die gebonden zijn door een overeenkomst gesloten op het vlak van de bedrijfstak of van de onderneming en waarbij aan de werknemers een gelijkwaardige of gunstiger regeling wordt toegekend.

Deze bepaling geldt zowel voor de bestaande overeenkomsten als voor deze die in de toekomst zullen worden gesloten.

BEGINSEL

Artikel 3

Wanneer de plechtige communie of de deelneming aan het feest van de vrijzinnige jeugd van hun kind of van het kind van hun echtgeno(o)t(e) samenvallen met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, hebben de bij artikel 1 bedoelde werknemers recht, zonder loonverlies, afwezig te zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.

Commentaar

Deze overeenkomst heeft tot voorwerp bij gelegenheid van bepaalde gebeurtenissen de werknemers de mogelijkheid te bieden aan de viering van deze gebeurtenissen zonder loonverlies deel te nemen. Het gaat bijgevolg niet over een bijkomende verlofdag.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 4

Deze overeenkomst wordt van kracht vanaf 1 januari 1975.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en zal op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties gaan de verbintenis aan deze, binnen de termijn van een maand na de ontvangst ervan, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verzoekt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

Gedaan te Brussel, op vierentwintig oktober negentienhonderd vierenzeventig.
