

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 14 VAN 22 NOVEMBER 1973

BETREFFENDE DE VERMINDERING VAN DE WEKELIJKSE ARBEIDS-

DUUR, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVER-

EENKOMST NR. 14 BIS VAN 26 MAART 1975

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de punten 4, 5 en 6 van het Nationaal interprofessioneel akkoord van 6 april 1973, die handelen over de geleidelijke vermindering van de arbeidsduur tot 40 uur per week;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers

in de Nationale Arbeidsraad, op 22 november 1973, collectieve arbeidsovereenkomst nr. 14 gesloten en deze werd gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 14 bis van 26 maart 1975.

DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 1

Deze overeenkomst regelt de tenuitvoerlegging van de punten 4, 5 en 6 van het Nationaal interprofessioneel akkoord van 6 april 1973 die betrekking hebben op de geleidelijke vermindering van de arbeidsduur tot 40 uur per week.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en de werknemers.

- a) die behoren tot het bevoegdheidsgebied van het paritair comité waarin een overeenkomst werd gesloten waarbij de arbeidsduur reeds is vastgesteld op 40 uur per week, of waarin een programmatie is opgenomen die er toe strekt ten laatste in 1975 en uitzonderlijk op 1 januari 1976 de wekelijkse arbeidsduur tot 40 uur te verminderen.
- b) van de ondernemingen waarin een overeenkomst zoals bedoeld onder lit. a) werd gesloten.

TOEPASSINGSGBIED

Artikel 3

Onverminderd de bepalingen van artikel 2 is deze overeenkomst van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die vallen onder de toepassing van de bepalingen van hoofdstuk III, afdeling 2 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

BEGINSEL

Artikel 4

De wekelijkse arbeidsduur zoals bedoeld in hoofdstuk III, afdeling 2 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt, ten laatste in de loop van elk der beschouwde jaren, verminderd tot :

- 42 uur in 1973;

- 41 uur in 1974;

- 40 uur in 1975.

Commentaar

De vermelding van hoofdstuk III, afdeling 2 van de arbeidswet sluit in dat men eensdeels verwijst naar artikel 19 van deze wet dat in lid 2 een bepaling geeft van de arbeidsduur en anderdeels naar de artikelen 20 en volgende die in afwijkingsregelingen voorzien met betrekking tot de grenzen van de arbeidsduur.

MOGELIJKHEID VAN AFWIJKING

Artikel 5

In zeer uitzonderlijke gevallen zal de vermindering van de arbeidsduur tot 41 uur in 1975 in plaats van in 1974 mogen worden ingevoerd.

Eveneens in zeer uitzonderlijke gevallen zal de vermindering van de arbeidsduur tot 40 uur op 1 januari 1976 in plaats van in de loop van 1975 mogen worden ingevoerd.

Het bestaan van zeer uitzonderlijke gevallen wordt vastgesteld op het vlak van de sector bij eenparige beslissing van het paritair comité of bij ontstentenis, op het vlak van de onderneming bij eenparige beslissing van de ondernemingsraad.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad gebeurt deze vaststelling in overleg met de syndicale afvaardiging; bij ontstentenis van ondernemingsraad of van syndicale afvaardiging, in overleg met het personeel of met de vertegenwoordigers ervan.

Commentaar

In het Nationaal interprofessioneel akkoord wordt niet gepreciseerd welke de criteria zijn ter bepaling van de "zeer uitzonderlijke" gevallen. De ondertekenende partijen zijn van mening dat het bestaan van dergelijke gevallen op het vlak van de sectoren of van de ondernemingen moet worden vastgesteld.

Artikel 6

[...] (1).

SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij zal op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van zes maanden.

(1) Opgeheven bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 14 bis van 26 maart 1975 (artikel 1).

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties gaan de verbintenis aan deze, binnen de termijn van een maand na ontvangst, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op tweeëntwintig november negentienhonderd drieënzeventig.

X X X

Gelet op punt 6 a) van het Nationaal interprofessioneel akkoord van 10 februari 1975;

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Verzoekt de Nationale Arbeidsraad collectieve arbeidsovereenkomst nr. 14 betreffende de vermindering van de wekelijkse arbeidsduur, van 22 november 1973, zoals ze werd gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 14 bis van 26 maart 1975, bij koninklijk besluit algemeen verbindend te verklaren.

Gedaan te Brussel, op zesentwintig maart negentienhonderd vijfenzeventig.
