

ADVIES Nr. 2.296

---

Zitting van woensdag 1 juni 2022

---

Wijziging van de regeling inzake het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift in geval van één dag arbeidsongeschiktheid

x                    x                    x

3.305

## **ADVIES Nr. 2.296**

---

Onderwerp: Wijziging van de regeling inzake het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift in geval van één dag arbeidsongeschiktheid

---

Bij brief van 15 december 2021 heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een reeks van wetgevende en regelgevende teksten die verband houden met de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem.

Bij die teksten zit een voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid.

Dat voorontwerp van wet bevat met name een hoofdstuk 2, dat voorziet in de wijziging van de regeling inzake het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift in geval van één dag arbeidsongeschiktheid.

De bespreking van hoofdstuk 2 van het voorontwerp van wet werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 1 juni 2022 het volgende advies uitgebracht.

x                      x                      x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ADVIESAANVRAAG**

Bij brief van 15 december 2021 heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een reeks van wetgevende en regelgevende teksten die verband houden met de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem, in uitvoering van het federaal begrotingsakkoord 2022.

De Raad wordt aldus om advies gevraagd over een voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid, een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 1992 betreffende de afwijkingen van de minimale wekelijkse arbeidsduur van de deeltijds tewerkgestelde werknemers vastgesteld bij artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, alsook een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juni 1990 tot vaststelling van de afwijkingen van de minimumgrens van de duur van de prestaties der werknemers.

Het voorontwerp van wet voorziet in:

- een wijziging van de regeling inzake het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift in geval van één dag arbeidsongeschiktheid (hoofdstuk 2);
- een wijziging van de voorwaarden om een beroep te doen op medische overmacht om de arbeidsovereenkomst te beëindigen (hoofdstuk 3);

- een wijziging van de voorwaarden voor de neutralisatie van het gewaarborgd loon in het kader van een gedeeltelijke werkhervatting (hoofdstuk 4);
- en in een wijziging van de regeling van outplacement in geval van medische overmacht (hoofdstuk 5).

Over de hoofdstukken 3, 4 en 5 van het voorontwerp van wet en de twee genoemde ontwerpen van koninklijk besluit heeft de Raad zich recent uitgesproken in het advies nr. 2.288 van 26 april 2022.

Aangezien hoofdstuk 2 van het voorontwerp van wet niet onder langdurige ongeschiktheid valt, heeft de Raad tijdens zijn zitting van 26 april 2022 besloten zijn werkzaamheden voort te zetten en specifiek over die kwestie dit aparte advies uit te brengen.

## II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft zich aandachtig gebogen over hoofdstuk 2 van het voorontwerp van wet dat hem ter advies wordt voorgelegd.

De Raad heeft bij de bespreking kunnen rekenen op de toelichtingen van de beleidscel van de minister van Werk, en de vertegenwoordigers van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

### A. Omschrijving van de maatregel

De Raad constateert dat hoofdstuk 2 van het voorontwerp van wet voorziet in een vrijstelling van het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift voor een arbeidsongeschiktheid van één dag, en dit maximaal driemaal per kalenderjaar.

Momenteel wordt de verplichting inzake het voorleggen van een ziektebriefje krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement bepaald in artikel 31 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

In het eerste lid van artikel 2 van het voorontwerp van wet wordt voorzien in een wijziging van artikel 31 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten, teneinde een § 2/1 in te voegen die als volgt luidt: "In afwijking van § 2, tweede en derde lid, is de werknemer er driemaal niet toe gehouden een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van een arbeidsongeschiktheid. In voorkomend geval deelt hij de werkgever onmiddellijk mee op welk adres hij zal verblijven tijdens deze eerste dag van arbeidsongeschiktheid."

Het tweede lid van datzelfde artikel 2 voorziet erin dat van het eerste lid niet kan worden afgeweken, behoudens door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement in de kleinste ondernemingen.

#### B. Standpunt van de Raad

De Raad neemt akte van de bepalingen van hoofdstuk 2 van het voorontwerp van wet over de vrijstelling van het voorleggen van een ziektebriefje voor een arbeidsongeschiktheid van één dag.

De Raad wil zich vooralsnog niet uitspreken over die maatregel.

Hij vindt namelijk dat hij deze kwestie in een ruimer verband moet bespreken en zijn reflectie erover moet uitdiepen, rekening houdend met alle aspecten van de invoering van een globaler beleid inzake kortstondig ziekteverzuim.

In dit verband verbindt hij zich ertoe voort te werken aan een globale aanpak van dat beleid inzake kortstondig ziekteverzuim, in overleg met de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, de diensten voor preventie en bescherming op het werk en de vertegenwoordigers van artsen, teneinde eind september 2022 een aanvullend advies uit te brengen.

-----