

ADVIES Nr. 2.290

Zitting van dinsdag 17 mei 2022

Sluiting van ondernemingen – Wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007

x            x            x

## **A D V I E S Nr. 2.290**

---

Onderwerp: Sluiting van ondernemingen – Wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007

---

Bij brief van 28 april 2022 heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.

Meer bepaald heeft het ontwerp van koninklijk besluit tot doel voor sluitingen vanaf 1 juli 2022:

- wat betreft de uitbetaling van de contractuele vergoedingen, een aanpassing te doen van het globaal grensbedrag en de specifieke grensbedragen af te schaffen;
- wat betreft de uitbetaling van de sluitingsvergoeding, de referentieperiode voor arbeiders en bedienden te harmoniseren.

Het advies van de Raad wordt met hoogdringendheid gevraagd.

Op vraag van zijn Bureau heeft de Raad op 17 mei 2022 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN HET ADVIES**

Bij brief van 28 april 2022 heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen (hierna: de Sluingswet).

Meer bepaald heeft het ontwerp van koninklijk besluit tot doel voor sluitingen vanaf 1 juli 2022:

- wat betreft de uitbetaling van de contractuele vergoedingen, een aanpassing te doen van het globaal grensbedrag en de specifieke grensbedragen af te schaffen;
- wat betreft de uitbetaling van de sluitingsvergoeding, de referteperiode voor arbeiders en bedienden te harmoniseren.

#### **A. Contractuele vergoedingen: afschaffing specifieke grensbedragen en aanpassing van het globaal grensbedrag**

Artikel 1 van het ontwerp van koninklijk besluit strekt ertoe het artikel 24 van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 te wijzigen.

Dit artikel legt de grensbedragen vast die van toepassing zijn voor de tussenkomst van het Sluitingsfonds wat de contractuele vergoedingen verschuldigd aan de werknemers betreft.

Op dit ogenblik worden de tussenkomsten van het Sluitingsfonds in dit kader verdeeld in drie groepen.

De lonen, de vergoedingen en de voordelen die verschuldigd zijn op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd (met uitzondering van de opzeggingsvergoedingen die uit de beëindiging van de arbeidsovereenkomst voortvloeit) worden toegekend tot aan een begrensd bedrag van 6.750 euro.

Het vakantiegeld wordt toegekend tot aan een begrensd bedrag van 4.500 euro.

De opzeggingsvergoeding wordt toegekend, rekening houdend met de eerste twee groepen, tot aan een globaal grensbedrag van 23.000 euro (voor de sluitingen tussen 1 april en 31 december 2007), 24.000 euro (voor de sluitingen tussen 1 januari 2008 en 31 december 2008) en 25.000 euro (voor de sluitingen vanaf 1 januari 2009). Het gaat steeds om brutobedragen.

De voorgestelde wijziging in het koninklijk besluit van 23 maart 2007 strekt ertoe de specifieke grensbedragen (6.750 en 4.500 euro) af te schaffen en het globaal grensbedrag te verhogen tot 30.500 euro voor de sluitingen die plaatsvinden vanaf 1 juli 2022.

Voor de aanvullende vergoeding bij brugpensioen (i.e. werkloosheid met bedrijfstoeslag) blijft als maximumbedrag het bedrag van de cao nr. 17 gelden.

#### **B. Sluitingsvergoeding: harmonisering van de referperiode**

Artikel 2 van het ontwerp van koninklijk besluit strekt ertoe het artikel 50, 5° van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 te wijzigen.

Dit artikel betreft de inlichtingen die een werkgever dient mee te delen aan het Sluitingsfonds, op verzoek van dit laatste, voor zover ze niet bij een andere instelling bekomen kunnen worden.

Voor het bepalen van het recht op en de toekenning van de sluitingsvergoeding wordt in dit artikel vereist dat in voornoemd geval een personeelslijst meegedeeld dient te worden van de werknemers die ten minste 1 jaar anciënniteit in de onderneming tellen en die een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd hadden, die beëindigd werd, voor de werklieden binnen 12 maanden en voor de bedienden binnen 18 maanden voorafgaand aan de wettelijke sluitingsdatum.

Deze bepaling sluit aan bij het artikel 18 van de Sluitingswet dat een referteperiode vastlegt voor de tussenkomst van het Sluitingsfonds bij de uitbetaling van sluitingsvergoedingen. Het Sluitingsfonds kan enkel zijn tussenkomst door middel van sluitingsvergoedingen verlenen voor werknemers aan wier arbeidsovereenkomst een einde werd gemaakt tijdens een welbepaalde periode voorafgaand aan (of volgend op) de wettelijke sluitingsdatum (of de datum van de verplaatsing van de exploitatiezetel of de fusie van de onderneming).

Het deel van de referteperiode dat de wettelijke sluitingsdatum voorafgaat is in de huidige stand van de wetgeving verschillend voor arbeiders (12 maanden) en bedienden (18 maanden).

De voorgestelde wijziging in het koninklijk besluit van 23 maart 2007 betreft de werknemers op te nemen op de personeelslijst die in voornoemd geval dient overgemaakt te worden voor ondernemingen met een sluitingsdatum vanaf 1 juli 2022: ongeacht of het gaat om arbeiders of bedienden dient de personeelslijst betrekking te hebben op de werknemers wiens arbeidsovereenkomst werd beëindigd binnen de 18 maanden voorafgaand aan de wettelijke sluitingsdatum.

## **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

De Nationale Arbeidsraad heeft het voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit grondig onderzocht en wenst hierbij de volgende bemerkingsen te maken.

### **A. Contractuele vergoedingen: afschaffing specifieke grensbedragen en aanpassing van het globaal grensbedrag**

De Raad merkt op dat het de bedoeling is dat er voor sluitingen vanaf 1 juli 2022 geen specifieke grensbedragen meer zullen toegepast worden voor de tussenkomst van het Sluitingsfonds wat de contractuele vergoedingen verschuldigd aan de werknemers betreft, maar enkel een hoger, globaal grensbedrag (dat geen betrekking heeft op de bedrijfs toeslag in het kader van de cao nr. 17).

De voorgestelde wijziging maakt deel uit van een heel aantal wijzigingen aan de sluitingsreglementering die worden voorbereid in uitvoering van een in juni 2019 gepubliceerd verslag van het Rekenhof aan de Kamer van Volksvertegenwoordigers, getiteld "Fonds Sluiting Ondernemingen - vergoedingsprocedure en financiering". In dit verslag worden 21 aanbevelingen gedaan.

In genoemd verslag stelde het Rekenhof dat de grensbedragen niet worden geïndexeerd en niet meer herzien werden sinds 2009. Daarom beveelt het het Sluitingsfonds aan om na te gaan of deze bedragen adequaat blijven voor de nagestreefde doelstellingen en, zo nodig, voor te stellen ze aan te passen (pagina 36 van het verslag).

Over de aanbevelingen 15, 16, 17, 18 en 20 van het verslag werd vervolgens een globaal akkoord bereikt binnen het beheerscomité van het Sluitingsfonds, waaraan nu stapsgewijs door reglementaire wijzigingen uitvoering wordt gegeven.

De Raad heeft vernomen dat over de specifieke wijziging aan het koninklijk besluit van 23 maart 2007 wat betreft de grensbedragen een akkoord bestaat binnen het beheerscomité van het Sluitingsfonds (vergadering van 17 februari 2022).

De Raad wenst zich aan te sluiten bij dit akkoord.

#### B. Sluitingsvergoeding: harmonisering van de referteperiode

De Raad merkt op dat het de bedoeling is dat voor sluitingen vanaf 1 juli 2022 de referteperiode voor de toekenning van een sluitingsvergoeding voorafgaand aan de wettelijke sluitingsdatum wordt geharmoniseerd voor arbeiders en bedienden.

Hierover bestond eveneens een akkoord op de vergadering van het beheerscomité van het Sluitingsfonds van 17 februari 2022.

In dit kader kan eveneens verwezen worden naar voornoemd verslag van het Rekenhof van juni 2019 dat, met het oog op administratieve vereenvoudiging en de gelijkschakeling van de statuten van arbeider en bediende, aan de wetgever aanbeveelt om te overwegen om de toekenningscriteria voor de verschillende vergoedingen op één lijn te brengen voor de verschillende vergoedingen en statuten (pagina 24 van dit verslag).

De Raad constateert dat een akkoord werd bereikt in het beheerscomité van het Sluitingsfonds op 10 januari 2022 zodat arbeiders en bedienden worden gelijkgeschakeld wat de toekenning van de sluitingsvergoeding betreft.

Deze gelijkschakeling is bedoeld om van toepassing te zijn voor arbeiders en bedienden tewerkgesteld in ondernemingen waarvan de wettelijke sluitingsdatum wordt vastgelegd vanaf 1 juli 2022.

De aanpassing van artikel 18 van de sluitingswet dient nog doorgevoerd te worden om deze gelijkschakeling effectief in werking te laten treden.

Het koninklijk besluit dat ter advies wordt voorgelegd is bedoeld om de administratieve verplichtingen van de werkgevers opgenomen in het uitvoeringskoninklijke besluit van de Sluitingswet in lijn te brengen met deze gelijkschakeling van de referteperiode voor arbeiders en bedienden om recht te kunnen hebben op de sluitingsvergoeding.

De Raad beoordeelt het ontwerp van koninklijk besluit dus positief.

Hij wenst enkel op te merken dat de artikelen 4 en 5 van het ontwerp van koninklijk besluit hernummerd dienen te worden als de artikelen 3 en 4 en dat de andere wettelijke aanpassingen om het akkoord dat op 10 januari 2022 in het beheerscomité van het Sluitingsfonds werd bereikt, volledig uit te voeren ook allemaal tijdig doorgevoerd dienen te worden, zodat alle afgesproken maatregelen op het afgesproken moment in werking kunnen treden (1 juli 2022).

-----