

ADVIES Nr. 2.283

---

Zitting van dinsdag 29 maart 2022

---

Uitstel van de gevolgen van de inwerkingtreding van de integratie in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers voor de betaalde sportbeoefenaars voor wat betreft het luik jaarlijkse vakantie van de werknemers

x            x            x

3.313

## **ADVIES Nr. 2.283**

---

Onderwerp: Uitstel van de gevolgen van de inwerkingtreding van de integratie in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers voor de betaalde sportbeoefenaars voor wat betreft het luik jaarlijkse vakantie van de werknemers

---

De Raad heeft dit onderwerp op eigen initiatief en in navolging van zijn advies 2.270 van 21 december 2021 besproken binnen een werkgroep die is samengekomen naar aanleiding van de adviesaanvraag van 10 februari 2022 van de minister van Werk, de heer P.-Y. Dermagne, over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 39 van het KB van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Op basis van het verslag van de samengeroepen werkgroep heeft de Raad op 29 maart 2022 volgend eenparig advies uitgebracht.

x                    x                    x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG**

#### **A. Algemeen kader**

De Raad heeft dit onderwerp op eigen initiatief en in navolging van zijn advies 2.270 van 21 december 2021 besproken binnen een werkgroep die is samengekomen naar aanleiding van de adviesaanvraag van 10 februari 2022 van de minister van Werk, de heer P.-Y. Dermagne, over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 39 van het KB van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Deze wijziging van artikel 39 van het KB van 30 maart kadert in de integratie van de betaalde sportbeoefenaars in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers waarover de Raad reeds het advies nr. 2.251 van 19 november en nr. 2.270 van 21 december 2021 heeft uitgebracht.

Het artikel 39, 5<sup>de</sup> alinea van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 bepaalt dat voor de bedienden wier wedde slechts voor een gedeelte veranderlijk is, voor het vast gedeelte de bepalingen van artikel 38 toegepast worden en voor het veranderlijk gedeelte de bepalingen van de 1<sup>ste</sup> tot en met de 4<sup>de</sup> alinea van artikel 39, onder voorbehoud van andere beschikkingen die bij collectieve overeenkomst worden getroffen. De aanpassing via het voorliggende ontwerp van koninklijk besluit voorziet erin dat dergelijke andere beschikkingen voortaan enkel bij sectorale collectieve overeenkomst kunnen worden getroffen.

Hierover zijn op het ogenblik dat onderhavig advies wordt uitgebracht besprekingen tussen de sociale partners, verenigd binnen de Raad, aan de gang met het oog op het uitbrengen van een advies.

Wegens de samenhang met het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het artikel 39 van het KB van 30 maart 1967 heeft de werkgroep zich ook gebogen over de inwerkingtreding van de integratie van de betaalde sportbeoefenaars in het algemeen sociale zekerheidsstelsel van de werknemers en meer bepaald over een uitstel van de gevolgen ervan voor wat betreft het luik jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Gezien de hoogdringendheid ervan, betreft het onderhavig advies enkel dit laatste punt.

B. Advies nr. 2.251 van 19 november 2021

De integratie van de betaalde sportbeoefenaars in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers, waaronder de reglementering betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, wordt beoogd door Hoofdstuk 4 van de Titel Sociale zaken van de programmawet van 27 december 2021, waarover de Raad zijn hierboven vernoemd advies nr. 2.251 heeft uitgebracht.

In dit advies vroeg de Raad snel duidelijkheid over de toepassing van de wettelijke regels inzake jaarlijkse vakantie op de betaalde sportbeoefenaars.

C. Advies nr. 2.270 van 21 december 2021

Vervolgens werd de Raad gevraagd om een advies uit te brengen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van verscheidene bepalingen betreffende betaalde sportbeoefenaars dat uitvoering gaf aan Hoofdstuk 4, Titel Sociale zaken van de programmawet van 27 december 2021.

In zijn advies nr. 2.270 heeft de Raad vastgesteld dat dit ontwerp van KB erin voorzag dat de wettelijke regels betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers vanaf 1 januari 2022 op de betaalde sportbeoefenaars van toepassing zouden zijn.

De Raad wees in dit advies op het belang van een overgangsregeling in 2022 om te vermijden dat er vanaf 1 januari 2022 in sommige situaties al vakantiegeld zou moeten worden berekend en tevens om te vermijden dat er een samenloop zou ontstaan tussen de reglementering inzake jaarlijkse vakantie en de bestaande extralegale regelingen. De overgangsperiode zou dienen om de bestaande regels inzake extralegaal vakantiegeld aan te passen aan het nieuwe wettelijke kader om dan de nieuwe regeling inzake jaarlijkse vakantie in werking te laten treden op 1 januari 2023.

D. Koninklijk besluit van 14 februari 2022 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende betaalde sportbeoefenaars

Het ontwerp van KB waarover de Raad het advies nr. 2.270 heeft uitgebracht, is intussen afgekondigd op 14 februari 2022 en gepubliceerd in het Belgisch staatsblad op 18 februari 2022 en voorziet de verdere uitvoering van de integratie van de betaalde sportbeoefenaars in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers, waaronder ook de onderwerping van de betaalde sportbeoefenaars aan de regels betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers vanaf 1 januari 2022.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

In de marge en zonder afbreuk te doen aan het advies dat de Raad nog op zeer korte termijn zal uitbrengen aangaande het ontwerp van KB tot wijziging van artikel 39 van het KB van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, vestigt de Raad de aandacht van de Regering op de noodzaak tot uitstel van de gevolgen van de inwerkingtreding van de integratie in het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers voor de betaalde sportbeoefenaars voor wat betreft het luik jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De Raad stelt immers vast dat de onderwerping van de betaalde sportbeoefenaars aan de reglementering van de jaarlijkse vakantie van de werknemers retroactief in werking is getreden op 1 januari 2022 en dit op basis van het KB van 14 februari 2022 tot wijziging van verscheidene bepalingen betreffende betaalde sportbeoefenaars.

Dit zorgt voor serieuze operationele en financiële problemen op het terrein van de betaalde sportbeoefenaars en de clubs/werkgevers die hen tewerkstellen (verplichting om vertrekvakantiegeld te betalen in geval van transfert, ...).

De Raad verwijst hierbij naar zijn advies nr. 2.270 waarin hij de aandacht van de Regering heeft gevestigd op de noodzaak van een uitstel van de inwerkingtreding van de onderwerping aan de reglementering betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers en op het belang van een overgangsregeling in 2022 om de nodige tijd te laten aan de sector om de bestaande regels inzake extralegaal vakantiegeld aan te passen aan het nieuwe wettelijke kader.

In dit opzicht bevestigt de Raad dat het aangewezen is om wat betreft de gevolgen van de onderwerping van de sportsector – zoals omschreven in artikel 1 van het KB van 14 februari 2022, namelijk de “personen die de verplichting aangaan zich voor te bereiden op of deel te nemen aan een sportcompetitie of -exhibitie onder het gezag van een ander persoon tegen loon in toepassing van de wet van 24 februari 1978 betreffende de betaalde sportbeoefenaars of van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of op de houders van een vergunning van "eliterenner met contract" afgeleverd door de Koninklijke Belgische Wielrijdersbond”, of kortweg genaamd “de betaalde sportbeoefenaars” - aan de reglementering betreffende de jaarlijkse vakantie, het jaar 2023 als het “eerste vakantiedienstjaar” te beschouwen, tijdens hetwelke de betaalde sportbeoefenaars hun rechten op vakantie (vakantiedagen en vakantiegeld) opbouwen onder de reglementering betreffende de jaarlijkse vakantie, en dat het jaar 2024 derhalve het “eerste vakantiejaar” is, in de zin van de reglementering jaarlijkse vakantie. Voor de periode tot en met het jaar 2022 gelden derhalve de reeds bestaande sectorspecifieke regelingen.

De Raad vraagt tenslotte aan de Regering om dringend gevolg te geven aan dit advies, opdat de sportsector zich snel kan organiseren gezien het urgente karakter van dit onderwerp.

-----