

ADVIES Nr. 2.266

---

Zitting van dinsdag 21 december 2021

---

Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie wat de discriminatiegrond gezondheidstoestand betreft

x                    x                    x

## **A D V I E S Nr. 2.266**

---

Onderwerp: Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie wat de discriminatiegrond gezondheidstoestand betreft

---

Bij brief van 29 oktober 2021 heeft mevrouw E. TILLIEUX, voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie wat de discriminatiegrond gezondheidstoestand betreft, ingediend door mevrouw A. VANROBAEYS (DOC 55 2227/001).

De bespreking van dit dossier werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 21 december 2021 navolgend advies uitgebracht.

x                      x                      x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG**

Bij brief van 29 oktober 2021 heeft mevrouw E. TILLIEUX, voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie wat de discriminatiegrond gezondheidstoestand betreft, ingediend door mevrouw A. VANROBAEYS (DOC 55 2227/001).

Dit wetsvoorstel strekt ertoe in artikel 3 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie (Antidiscriminatiewet), gewijzigd bij de wet van 30 december 2009, de woorden "huidige of toekomstige gezondheidstoestand" te vervangen door het woord "gezondheidstoestand".

Het doel van dit wetsvoorstel is de draagwijdte van het thans gebruikte beschermd criterium, namelijk "huidige of toekomstige gezondheidstoestand", te verruimen, zodat een gezondheidstoestand uit het verleden ook wordt beschermd door de Antidiscriminatiewet.

Zo kan bovendien het beschermd criterium in de Antidiscriminatiewet worden geharmoniseerd met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers, nogmaals bevestigd in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 95 van 10 oktober 2008 betreffende de gelijke behandeling gedurende alle fasen van de arbeidsrelatie, waarin reeds het beschermd criterium "ziekteverleden" wordt gehanteerd.

Het advies van de Raad wordt binnen de 60 dagen verzocht.

### **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

De Raad heeft het ter advies voorgelegde wetsontwerp aandachtig bestudeerd.

Hij stelt vast dat dit wetsontwerp in artikel 3 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie (Antidiscriminatiewet), gewijzigd bij de wet van 30 december 2009, de woorden "huidige of toekomstige gezondheidstoestand" wil vervangen door het woord "gezondheidstoestand".

Het doel dat hiermee wordt nagestreefd is de draagwijdte van het thans gebruikte beschermd criterium, namelijk "huidige of toekomstige gezondheidstoestand", te verruimen, zodat een gezondheidstoestand uit het verleden ook wordt beschermd door de Antidiscriminatiewet.

In overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 95 van 10 oktober 2008 betreffende de gelijke behandeling gedurende alle fasen van de arbeidsrelatie, die in de schoot van de Raad werden gesloten en waarin reeds het beschermd criterium "ziekteverleden" wordt gehanteerd, steunt de Raad het doel van het ter advies voorgelegde wetsontwerp. Hij wil echter wel een aantal opmerkingen maken.

1. Eerst en vooral constateert de Raad dat de Europese richtlijnen op het gebied van de bestrijding van discriminatie geen grond op basis van "gezondheidstoestand" voorzien, en dat deze grond op initiatief van de Belgische wetgever werd opgenomen in de Antidiscriminatiewet. De Raad merkt namelijk op dat artikel 8.1 van richtlijn 2000/78/EG van de Raad van 27 november 2000 tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep, de lidstaten toelaat bepalingen vast te stellen of te handhaven die voor de bescherming van het beginsel van gelijke behandeling gunstiger zijn dan die van deze richtlijn.
2. Vervolgens vestigt de Raad de aandacht op het feit dat binnen deze problematiek rekening moet kunnen worden gehouden met de impact op de arbeidsorganisatie in de ondernemingen en met de gevolgen voor de kosten voor de werkgever.
3. Hij herinnert er eveneens aan dat een direct of indirect verschil in behandeling op grond van de gezondheidstoestand geen discriminatie is indien dit objectief wordt gerechtvaardigd door een legitiem doel en indien de middelen die worden ingezet om dit doel te verwezenlijken, passend en noodzakelijk zijn.
4. Hij wijst er bovendien op dat de Antidiscriminatiewet momenteel enkel discriminatie op grond van de "huidige of toekomstige gezondheidstoestand" verbiedt, wat impliceert dat personen gediscrimineerd mogen worden op grond van een ziekte die zij in het verleden hebben opgelopen en waar zij nu van genezen of voor in remissie zijn.

5. De Raad merkt ten slotte op dat in de decreten of ordonnanties van de verschillende gefedereerde entiteiten ter zake, alsook in artikel 3, § 1 van het Samenwerkingsakkoord van 12 juli 2013<sup>1</sup> tussen de federale overheid, de gewesten en de gemeenschappen wordt verwezen naar de “gezondheidstoestand”, zonder verdere precisering.

Met al deze opmerkingen in het achterhoofd kan de Raad akkoord gaan met het ter advies voorgelegde wetsvoorstel.

Tot slot stelt hij vast dat in de toelichtingen bij het wetsontwerp het samenwerkingsakkoord tussen Unia en de werkgeversorganisaties van 18 december 2019 wordt vermeld. Hij is van oordeel dat deze vermelding niet passend is en meent dat zij beter kan worden geschrapt.

-----

---

<sup>1</sup> Samenwerkingsakkoord tussen de federale overheid, de gewesten en de gemeenschappen voor de oprichting van het interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme onder de vorm van een gemeenschappelijke instelling zoals bedoeld in artikel 92bis van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.