

ADVIES Nr. 2.026

---

Zitting van dinsdag 21 maart 2017

---

Verlenging bestaande afspraken voor de periode 2017-2018

x                      x                      x

2.901-1

**ADVIES Nr. 2.026**

---

Onderwerp : Verlenging bestaande afspraken voor de periode 2017-2018

In punt C van het Interprofessioneel Akkoord van 2 februari 2017 hebben de sociale partners zich voorgenomen om een aantal lopende dossiers en tweejaarlijkse afspraken voor de periode 2017-2018 te verlengen.

De Nationale Arbeidsraad heeft uit eigen beweging beslist zich te buigen over de verlenging van die afspraken.

Op verslag van het Bureau heeft de Raad op 21 maart 2017 hierover navolgend unaniem advies uitgebracht.

x                    x                    x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. INLEIDING**

In punt C van het Interprofessioneel Akkoord van 2 februari 2017 hebben de sociale partners zich voorgenomen om een aantal lopende dossiers en tweejaarlijkse afspraken voor de periode 2017-2018 te verlengen.

De Nationale Arbeidsraad heeft uit eigen beweging beslist zich te buigen over de verlenging van die afspraken.

In navolgend unaniem advies wordt aangegeven op welke manier die afspraken worden geconcretiseerd of moeten worden uitgevoerd.

### **II. STANDPUNT VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

In de lijst van tweejaarlijkse afspraken die worden verlengd, dient een onderscheid te worden gemaakt tussen de afspraken die bij collectieve arbeidsovereenkomst dienen te worden uitgevoerd en de afspraken die bij reglementering dienen te worden geïmplementeerd.

#### **A. Afspraken die bij collectieve arbeidsovereenkomst worden uitgevoerd**

De Nationale Arbeidsraad heeft ingevolge punt C. "Verlengingen en lopende dossiers" van het Interprofessioneel Akkoord van 2 februari 2017 op 21 maart 2017 voor de periode 2017-2018 een aantal collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten en daarmee samenhangende adviezen uitgebracht, meer bepaald:

- **Met betrekking tot de verlenging van de SWT-stelsels:**

1. Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 van 21 maart 2017 tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;

2. Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 121 van 21 maart 2017 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;
  3. Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 122 van 21 maart 2017 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017-2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen
  4. Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 123 van 21 maart 2017 tot vaststelling, voor 2017-2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen;
  5. Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124 van 21 maart 2017 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen
  6. Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 125 van 21 maart 2017 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017-2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
  7. Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 126 van 21 maart 2017 tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen in een onderneming die is erkend als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering.
- Met betrekking tot de landingsbanen:
8. Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

Tegelijkertijd met deze collectieve arbeidsovereenkomsten, heeft de Raad het begeleidende advies nr. 2.025 uitgebracht waarin hij de regering vraagt de nodige begeleidingsmaatregelen te nemen opdat deze stelsels zouden kunnen in werking treden.

Daarnaast heeft de Raad in uitvoering van punt A. van genoemd Interprofessioneel Akkoord de collectieve arbeidsovereenkomst nr.119 afgesloten met betrekking tot de maximale marge voor loonontwikkeling voor de periode 2017-2018 en in uitvoering van punt B. van genoemd Interprofessioneel Akkoord uit advies nr. 2.023 uitgebracht met betrekking tot de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen voor de periode 2017-2018.

### **III. AFSPRAKEN DIE DOOR DE REGERING WORDEN UITGEVOERD**

De Nationale Arbeidsraad stelt vast dat de sociale partners, na overleg met de regering, hebben beslist om hierna vermelde afspraken te verlengen voor de periode 2017-2018:

- De werkgeversbijdrage van 0,10% voor de inspanningen ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen;
- Het systeem van de innovatiepremie;
- De vrijstelling van de startbaanverplichting indien de sector een werkgeversbijdrage van 0,15% voorziet voor risicogroepen;
- De financiering en verduurzaming van de overheidstussenkomst in het kader van het 80/20-systeem (tussenkomst werkgever in de kosten voor het openbaar vervoer in het woonwerkverkeer via een overeenkomst derdebetaler), met een open enveloppe;
- Het behoud van de totale boete voor het niet aanbieden van een outplacementbegeleiding op 1.800 euro.

De Raad wijst erop dat deze afspraken een ondeelbaar geheel en een evenwicht vormen met de andere adviezen en collectieve arbeidsovereenkomsten die tegelijkertijd met onderhavig advies zijn uitgebracht. Hij dringt er dan ook sterk op aan dat de regering deze maatregelen zo spoedig mogelijk correct zou uitvoeren.

-----