

ADVIES Nr. 2.004

---

Zitting van dinsdag 25 oktober 2016

---

Systeem van de werkgeversgroeperingen – Gevolggeving aan advies nr. 1.890 en nr. 1.905  
– Monitoring

x                    x                    x

2.555/2  
2.555/4

## **ADVIES Nr. 2.004**

---

Onderwerp:   Systeem van de werkgeversgroeperingen – Gevolggeving aan advies nr. 1.890 en nr. 1.905 – Monitoring

---

De commissie Individuele Arbeidsverhoudingen van de Raad heeft besloten zich uit eigen beweging uit te spreken over een monitoring van de werkgeversgroeperingen die een toelating hebben gekregen om werknemers ter beschikking te stellen van hun ledengebruikers.

De Raad heeft op 25 oktober 2016 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x                    x                    x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. INLEIDING**

De Raad wijst erop dat hij zich uit eigen beweging uitspreekt in het kader van artikel 186 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, zoals gewijzigd door de wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid, welk artikel het volgende bepaalt:

"In afwijking van artikel 31 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, kan de minister bevoegd voor Tewerkstelling, Arbeid en Sociaal Overleg werkgeversgroeperingen toestaan om werknemers ter beschikking te stellen van gebruikers. De minister bepaalt de duur van deze toelating.

Deze toelating wordt voor voorafgaandelijk advies voorgelegd aan een paritair orgaan waarin alle organisaties zitting hebben die zijn vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, en na advies van de Nationale Arbeidsraad, de voorwaarden waaronder deze toelating wordt verleend.

De minister kan een einde stellen aan de toelating wanneer de werkgeversgroepering de voorwaarden vastgesteld in de toelating of de wettelijke, reglementaire of conventionele verplichtingen die op hem rusten niet naleeft."

De eerste paragraaf van artikel 1 van het koninklijk besluit van 8 juli 2014 tot uitvoering van het artikel 186 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen en tot bepaling van de datum van inwerking-treding van hoofdstuk 15 van de wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid, luidt als volgt: "Overeenkomstig artikel 186, eerste lid, van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wordt de toelating aan werkgeversgroeperingen om werknemers ter beschikking te stellen van gebruikers verleend door de minister bevoegd voor Werk."

Volgens het eerste lid van de derde paragraaf van dezelfde bepaling richt de werkgeversgroepering, om de toelating bedoeld in paragraaf 1 te bekomen, een aanvraag tot de Voorzitter van het directiecomité van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De eerste alinea van de vierde paragraaf van deze bepaling bepaalt dat de minister deze aanvraag binnen een termijn van twintig dagen vanaf de indiening van de aanvraag bedoeld in paragraaf 3, voor advies aan de Nationale Arbeidsraad doorstuurt. De Nationale Arbeidsraad verstrekt zijn advies binnen een termijn van zestig dagen. In de tweede alinea wordt bepaald dat de minister, binnen een termijn van twintig dagen na ontvangst van het in het vorige lid vermeld advies, zijn beslissing aan de werkgeversgroepering mededeelt bij een ter post aangetekend schrijven.

## **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

De Raad merkt op dat overeenkomstig artikel 186 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen en artikel 1 van het koninklijk besluit van 8 juli 2014 tot uitvoering van het artikel 186 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van hoofdstuk 15 van de wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid, de minister van Werk tot nog toe aan de Nationale Arbeidsraad dertien dossiers heeft voorgelegd met door werkgeversgroeperingen ingediende aanvragen om toelating.

De Raad benadrukt in elk advies dat hij zijn standpunt baseert op alle elementen waarover hij beschikt op het ogenblik dat hij het dossier bespreekt.

Om de ontwikkeling te volgen van de werkgeversgroeperingen die de toelating hebben gekregen om werknemers ter beschikking van hun leden-gebruikers te stellen, vindt de Raad dat jaarlijks, bijvoorbeeld in september, een monitoring moet plaatsvinden van alle groeperingen die een toelating hebben gekregen. Die monitoring zou gebeuren op basis van een rapport opgesteld door de diensten van de FOD WASO met daarin de grootste veranderingen die hebben plaatsgevonden in die groeperingen (aantal werknemers, aantal leden, wijzigingen met betrekking tot het paritaire comité/de paritaire comités enz.).

Dankzij die jaarlijkse monitoring zou de Raad weten hoe die groeperingen zich zowel op sociaal niveau (aantal gecreëerde jobs, toepassing van de sociale wetgeving ...) als wat de economische aspecten betreft, ontwikkelen. Verder zou die jaarlijkse monitoring informatie over de goede praktijken en de succesfactoren van die werkgeversgroeperingen opleveren en zou hij de Raad helpen eventuele onregelmatigheden of niet-nalevingen van de sociale wetgevingen op te merken.

Om die stand van zaken op te maken, zouden de diensten van de FOD WASO zich kunnen baseren op het activiteitenverslag dat de werkgeversgroeperingen na één jaar werking aan de FOD moeten bezorgen, teneinde een verlenging voor onbepaalde duur van de verleende toelating te verkrijgen, alsook op de verkregen relevante informatie.

De Raad vindt dat daartoe maatregelen genomen moeten worden opdat het voornoemde activiteitenverslag effectief aan de diensten van de FOD WASO overhandigd zou worden met het oog op de verlenging van de toelating.

-----