

ADVIES Nr. 1.857

-----

Zitting van dinsdag 16 juli 2013

-----

Huispersoneel: Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969

x                    x                    x

2.611-1

## **ADVIES Nr. 1.857**

---

**Onderwerp:** Huispersoneel: Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969

---

Mevrouw L. Onkelinx, minister van Sociale Zaken, heeft bij brief van 22 februari 2013 het advies van de Raad ingewonnen over het genoemde onderwerp.

Dat ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel de artikelen 5 en 18 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 op te heffen, zodat al het huispersoneel onderworpen is aan de sociale zekerheid.

Het verfijnt ook het begrip "occasionele arbeid", zoals het is bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit van 28 november 1969. Die bepaling voorziet in een vrijstelling van onderwerping aan alle socialezekerheidsstakken voor de personen die occasioneel en niet beroepsmatig huishoudelijk werk verrichten, zoals intellectuele huishoudelijke activiteiten (babysitten) en manuele niet-huishoudelijke activiteiten (boodschappen doen).

De manuele huishoudelijke activiteiten zijn uitgesloten van het toepassingsgebied van artikel 16, zoals het wordt gewijzigd, en blijven dus onderworpen aan de sociale zekerheid.

Die normatieve aanpassing brengt de Belgische regelgeving in overeenstemming met het IAO-verdrag nr. 189 over het huispersoneel.

De bespreking van dat dossier werd toevertrouwd aan de commissie Sociale Zekerheid.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 16 juli 2013 het volgende advies uitgebracht.

x x x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

-----

### **I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG**

Mevrouw L. Onkelinx, minister van Sociale Zaken, heeft bij brief van 22 februari 2013 het advies van de Raad ingewonnen over het genoemde onderwerp.

Dat ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel de artikelen 5 en 18 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders op te heffen, zodat al het huispersoneel onderworpen is aan de sociale zekerheid.

Het verfijnt ook het begrip "occasionele arbeid", zoals het is bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit van 28 november 1969. Die bepaling voorziet in een vrijstelling van onderwerping aan alle socialezekerheidsstakken voor de personen die occasioneel en niet beroepsmatig huishoudelijk werk verrichten, zoals intellectuele huishoudelijke activiteiten (babysitten) en manuele niet-huishoudelijke activiteiten (boodschappen doen).

De manuele huishoudelijke activiteiten zijn uitgesloten van het toepassingsgebied van artikel 16, zoals het wordt gewijzigd, en blijven dus onderworpen aan de sociale zekerheid.

Die normatieve aanpassing brengt de Belgische regelgeving in overeenstemming met het IAO-verdrag nr. 189 over het huispersoneel.

## II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit aandachtig onderzocht.

Hij merkt op dat het ontwerp van koninklijk besluit in overeenstemming is met de finaliteit en de geest van de werkzaamheden die hebben plaatsgevonden in de Internationale Arbeidsorganisatie en die ertoe hebben geleid dat België het IAO-verdrag nr. 189 over het huispersoneel heeft gesloten. Hij kan er dan ook mee instemmen.

Hij wenst evenwel een aantal opmerkingen te maken.

De Raad constateert in eerste instantie dat het ontwerp van koninklijk besluit het huidige begrip "occasionele arbeid" dat is vastgesteld in artikel 16, tweede lid van het koninklijk besluit van 28 november 1969 als volgt aanpast: "Wordt beschouwd als occasionele arbeid, de activiteit of activiteiten verricht ten behoeve van het huishouden van de werkgever of zijn gezin, met uitzondering van manuele huishoudelijke activiteiten, voor zover de werknemer deze occasionele activiteiten binnen deze huishouding niet beroepsmatig en geregeld ontplooit, hiervoor van de werkgever slechts een beperkte vergoeding ontvangt en voor zover de activiteiten niet meer dan acht uur per week bij één of meerdere werkgevers bedragen."

Hij wijst erop dat het begrip "occasionele arbeid" een begrip is dat voorkomt in verschillende socialezekerheidsregelingen.

Hij herinnert eraan dat artikel 39 van de kaderwet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid voorziet in de mogelijkheid om bij koninklijk besluit een harmonisatie door te voeren van sommige basisbegrippen van de sociale zekerheid, zonder de algemene draagwijdte van de regelgeving van de verschillende regelingen te wijzigen.

De Raad dringt er dan ook op aan dat ervoor wordt gezorgd dat de wijziging van dat begrip door het genoemde ontwerp van koninklijk besluit geen afbreuk doet aan het begrippenkader tot harmonisering van de basisbegrippen inzake sociale zekerheid.

De Raad vestigt bovendien de aandacht op de eventuele ongewenste gevolgen van een aanpassing van het statuut van het huispersoneel voor andere bestaande regelgevingen die nauw verband houden met het statuut van het huispersoneel.

Het gaat onder meer om het statuut van de werknemers die arbeidsprestaties verrichten in het kader van een PWA-arbeidsovereenkomst, bedoeld in de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst, waarvoor artikel 16 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 voorziet in de vrijstelling van onderwerping aan de sociale zekerheid.

De Raad herinnert ten slotte aan zijn advies nr. 1.828 van 18 december 2012 over de voorlegging aan het Parlement van het IAO-verdrag nr. 189 betreffende waardig werk voor het huispersoneel en de aanbeveling nr. 201 betreffende waardig werk voor het huispersoneel.

In dat advies wijst de Raad erop dat, naast een wettelijke aanpassing van het statuut van het huispersoneel om het te onderwerpen aan de sociale zekerheid, ook een wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers nodig is, opdat de wetgeving in overeenstemming zou zijn met de bepalingen van het IAO-verdrag nr. 189.

Hij pleit er dan ook voor dat, overeenkomstig zijn vorige advies, de wet- en regelgeving op korte termijn wordt aangepast, na raadpleging van de bevoegde instanties.

Hij benadrukt bovendien dat de genoemde opmerkingen niet mogen wegnemen dat vooruitgang wordt geboekt in het proces van de ratificatie van het verdrag nr. 189 door de federale overheid en de gefedereerde entiteiten.

Het verdrag nr. 189 bepaalt immers dat de maatregelen geleidelijk kunnen worden toegepast na overleg met de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, wat dus een geleidelijke ratificatie mogelijk maakt zonder dat de nationale wetgeving vooraf volledig in overeenstemming is gebracht.

Gelet op wat voorafgaat, dringt de Raad erop aan dat het verdrag nr. 189 en de aanbeveling nr. 201 betreffende waardig werk voor het huispersoneel zo snel mogelijk worden geratificeerd.

De Secretaris,

De Voorzitter,

J.-P. Delcroix

P. Windey