

ADVIES Nr. 1.846

---

Zitting van donderdag 28 maart 2013

---

Werkloosheid met bedrijfstoeslag – Zware Beroepen – Verlenging cao nr. 91

x            x            x

2.162  
2.614

## **A D V I E S Nr. 1.846**

-----

Onderwerp : Werkloosheid met bedrijfstoelage

De Nationale Arbeidsraad heeft, na een evaluatie, uit eigen beweging beslist de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 91 van 20 december 2007 tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van brugpensioenen voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen, met twee jaar te verlengen.

Tegelijkertijd hebben de sociale partners zich voorgenomen om een aantal tweejaarlijkse afspraken te verlengen, in de marge van de voorstellen die de regering aan de sociale partners in de Algemene Beleidsverklaring van 21 november 2012 had gevraagd, waaronder de regeling van werkloosheid met bedrijfstoelage voor medische redenen.

Het onderzoek van deze kwestie werd toevertrouwd aan de commissie Zware Beroepen. Hij heeft daarbij kunnen rekenen op de bereidwillige medewerking van vertegenwoordigers van het FAO en FBZ en de RVA.

Op verslag van die commissie, heeft de Raad op 28 maart 2013 navolgend unaniem advies uitgebracht.

x                      x                      x

## ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

---

### I. INLEIDING

Artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 91 van 20 december 2007 bepaalt dat de ondertekenende interprofessionele organisaties zich ertoe verbinden om voor de beëindiging van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst de toepassing ervan te evalueren in de commissie « Zware Beroepen » van de Nationale arbeidsraad en op grond van deze evaluatie de geldigheidsduur van deze overeenkomst te verlengen.

De commissie « Zware Beroepen » heeft tijdens die evaluatie vastgesteld dat er tijdens de geldigheidsperiode van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst in totaal 42 regelingen van werkloosheid met bedrijfstoelage op basis van medische redenen zijn toegekend, wat het in artikel 9 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst maximum aantal van 1.200 personen per jaar op kruissnelheid niet overschrijdt.

Gelet op voornoemde evaluatie, maar ook gelet op het voornemen van de sociale partners om een aantal tweejaarlijkse afspraken te verlengen, heeft de Raad tegelijkertijd met dit advies de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 105 van 28 maart 2013 tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen gesloten waarin het stelsel van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 91 van 20 december 2007 met twee jaar wordt verlengd.

Tijdens voornoemde evaluatie is eveneens gebleken dat bij de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst een aantal interpretatieproblemen zijn gerezen. Voor de nog hangende gevallen in verband met de toekenning van dat stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, heeft de Raad een éénparige interpretatie opgesteld in mededeling nr. 12 van 28 maart 2013, die tegelijkertijd met onderhavig advies en voornoemde verlenging wordt uitgebracht. Voor de nieuwe gevallen is die interpretatie opgenomen in de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst nr. 105 van 28 maart 2013.

Daarnaast heeft de Raad vastgesteld dat de verlenging van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage ook nog een aantal reglementaire aanpassingen vereist die in onderhavig advies zijn opgenomen.

De Raad heeft bij brief van 27 maart 2013 kennisgenomen van het voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

## **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

Voor de verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 91 van 20 december 2007 tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van brugpensioen voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen, heeft de Nationale Arbeidsraad, na voornoemde evaluatie, tegelijkertijd met dit advies, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 105 van 28 maart 2013 gesloten.

Om deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking te laten treden, dient evenwel artikel 3, § 6 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag te worden aangepast. Hierin wordt bepaald dat de collectieve arbeidsovereenkomst, die in dit stelsel voorziet, moet worden gesloten voor 1 januari 2008 en dat deze overeenkomst moet worden gesloten voor een bepaalde duur van maximum 3 jaar ingaande op 1 januari 2010.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 91 van 20 december 2007 is gesloten voor 1 januari 2008 voor een periode van twee jaar, ingaande op 1 januari 2010 tot 31 december 2012. Na evaluatie en in overleg met de regering is beslist deze regeling met twee jaar tot 31 december 2014 te verlengen, waardoor genoemd koninklijk besluit dient te worden aangepast opdat de in dit kader ontslagen werknemers naast hun bedrijfstoeslag recht zouden hebben op het werkloosheidsstatuut SWT.

De Raad is van oordeel dat hiervoor een machtiging van onbepaalde duur moet worden ingeschreven in artikel 3, § 6 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, namelijk dat "in afwijking van artikel 2, § 2, eerste lid, moet de collectieve arbeidsovereenkomst die dit stelsel voorziet en de voorwaarden, modaliteiten ervan bepaalt, gesloten worden in de Nationale Arbeidsraad."

De Raad kan dan binnen de krijtlijnen van het hernieuwde engagement van de sociale partners om het stelsel te beperken tot 1.200 personen per jaar op kruissnelheid en na een evaluatie over de toepassing van het stelsel beslissen over een nieuwe verlenging van het stelsel na 31 december 2014.

x            x            x

De Raad neemt akte van het voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit. Het bovengenoemde standpunt geldt als het antwoord op de adviesaanvraag van de minister.

-----